



## **Erfaringsrapport landsleder**

Perioden min som landsleder nærmer seg slutten og her er en oppsummering av mine erfaringer i dette vervet. ANSA UK er det største ANSA-landet i verden, med over 20 lokallag og flere tusen medlemmer, noe som medfører et stort ansvar og mange utfordringer. Landsleder har også ansvar for å være et forbilde, lede landsstyret gjennom perioden, samt å være bindeleddet mellom ANSA UK og ANSA Sentralt.

Som landsleder skal man ideelt sett ikke gjøre så mye konkret arbeid selv. Størst av alt er ansvaret for å legge til rette for godt samarbeid i landsstyret og å utvikle hvert enkelt landsstyremedlem. Det er utrolig viktig at man skaper positive relasjoner og forsterker styremedlemmers eierskap til arbeidet sitt og unngår detaljstyring. Enkelte ganger må man ta vanskelige eller upopulære avgjørelser, da er det viktig å ha skapt tillit blant de man sitter i styret med. Mesteparten av tiden jeg har brukt på ANSA-arbeid har gått til å følge opp landsstyremedlemmer og hjelpe dem slik at de har det bra og jobber godt. Landsstyret har tradisjonelt sett hatt flat struktur, spesielt under arrangementer, noe som gjør det lettere og morsommere å være i styret.

I tillegg må man ofte bistå andre studenter eller foreldre med henvendelser om nesten alt mulig og det er veldig viktig at man peker dem i riktig retning slik at de kan få bedre hjelp enn det man selv kan gi.

Landsledervervet er et ekstremt givende verv som gir uvurderlig ledererfaring og kompetanse som kommer godt med i fremtiden. Personlig har vervet gitt meg muligheter til å utvikle meg selv, møte spennende mennesker både sosialt og profesjonelt.

### **Kort oppsummert – landsleder i ANSA UK skal:**

- Sørge for forsvarlig drift av ANSA UK i henhold til vedtektene, handlingsplanen og budsjettet.
- Ledes landsstyret som et arbeidsorgan og sikre god intern kommunikasjon.
- Være bindeledd mellom ANSA UK og Hovedstyret og ANSA Sentralt.
- Innkalle til styremøter månedlig, sørge for orden i sakspapirer og være ordstyrer.
- Opprettholde og aktivt delta i samarbeid med Sjømannskirken ved studentprest Ingrid Ims og Norges ambassade i London.
- Håndtere og ha ansvar for eksternt kommunikasjon på vegne av ANSA UK. Eventuelle medie henvendelser må godkjennes av ANSAs President.

*Resten av erfaringsrapporten går dypere inn på disse punktene.*



## 1 Ekstern kommunikasjon

### 1.1 Kontakt med Hovedstyret (HS)

Landsleder har ansvar for å holde kommunikasjon med ANSA UKs hovedstyrerepresentant (HS-rep). Ved å holde jevnlig kontakt sørger man for at man blir oppdatert på hva som beveger seg i resten av ANSA, særlig Sentralt, samtidig som man holder HS oppdatert på hva som skjer i ANSA UK. HS har ingen formell makt over ANSA UKs drift, men har gjerne mye kompetanse og kan fungere som veileder for landsleder og landsstyret. Nytt HS velges på ANSAs Generalforsamling hver sommer, så landsleder forholder seg vanligvis til to personer, men majoriteten av samarbeidet skjer fr slutten sommeren til landsmøtet. Ønsker du en spesiell kandidat inn i HS er det bare å stå på for å samle en stor delegasjon til generalforsamlingen slik at dere kan stemme fram deres kandidat!

### 1.2 Landrapport og årsrapport

HS møtes fem ganger i året. I forkant av disse møtene sender landsstyrene inn informasjon om hva slags aktivitet og arrangementer de har hatt og en økonomisk oppdatering. Denne informasjonen bruker HS-repen til å lage rapporter. Har man god nok dialog med HS-repen sin er det kanskje ikke nødvendig å sende så mye info. Det er også fullt mulig å delta på HS-møter som observatør hvis det er noe spesielt man vil få med seg. Videre er det landsleder sitt ansvar å levere årsrapport i forkant av generalforsamlingen, noe man får en mal til samt hjelp av avtroppet landsleder til å utforme.

### 1.3 Internkontakt i ANSA

ANSA bruker primært Workplace by Facebook som intern kommunikasjonsplattform. Alle medlemmer i alle landsstyrene, alle lokallag, hver HS-representant, President, ansatte, osv. har en profil på Workplace, slik at det er lett å nå fram dit man trenger. Vi har også interne grupper for landsstyret, lokallag i UK, og diverse andre. Man bruker også e-post til å kommunisere, særlig hvis det skal deles mye dokumenter eller kommuniseres eksternt.

### 1.4 Øvrige henvendelser og beredskap

I tillegg til HS-rep er det viktig for landsleder å være kjent med andre nøkkelpersoner i ANSA og eksterne samarbeidspartnere. Ofte får man spørsmål som er vanskelige å svare på på egen hånd, da er det greit å vite hvor man skal henvende seg. Hvis man har god oversikt over det er det rimelig greit å oppsøke hjelp samt peke andre i riktig retning.

Henvendelser til ANSA UK dreier seg vanligvis om alt mulig. Studenter har ofte spørsmål om forsikring, reise, bosituasjon, lånekassen, regler i UK, og så videre. Det har kommet særlig mange henvendelser min periode relatert til pandemien. I enkelte tilfeller kan det også dreie seg om veldig alvorlige saker som personlige problemer, sykdom, eller dødsfall. ANSA UK har et tett samarbeid med studentpresten ved Sjømannskirken i London, som bistår ved slike situasjoner. Videre er studentpresten ofte med på ANSA-arrangementer og er en fantastisk ressurs for medlemmer og oss i landsstyret. Nåværende studentprest, Ingrid Ims, er en utrolig hyggelig person som er fint å ha god kontakt med uansett om man trenger det mye eller lite. Dersom studenter trenger hjelp i form av støtteordninger er Sosialrådgiver i ANSA, Hanne Refsdal, en fin kontaktperson som kan bistå studenter med tilgang til ANSAs psykologtilbud, for eksempel.

Ved henvendelser som har å gjøre med promotering av bedrifter eller samarbeid med næringslivet er det viktig at landsleder eller markedsansvarlig kontakter næringslivskontakten i ANSA Sentralt, Annette



Skram, først. Dette gjelder alt som har å gjøre med bedriftspresentasjoner, annonser, sponsoravtaler, promotering, og liknende.

Norges ambassade til Storbritannia i London er også en viktig samarbeidspartner for ANSA UK. Tidligere har landsleder blitt invitert til å delta på beredskapsøvelse, men det har ikke blitt avholdt i min periode. Det har tidligere forekommet terrorangrep i Storbritannia, noe som gjør at det er viktig å ha et robust beredskapsnettverk på plass. Landsleder bør kort tid etter valget kontakte ambassaden for å oppdatere kontakinformasjon for landsstyret.

## 1.5 Mediekontakt

Media vil ofte skrive om utenlandsstudenter i spesielle situasjoner, for eksempel ved store valutasingninger, og kanskje hvis det er en pandemi på g. Det som er viktig å huske på er at all mediekontakt skal avklares med ANSAs President på forhånd og ingen andre enn Presidenten skal uttale seg på vegne av organisasjonen. Dette er fordi ANSA har en enhetlig kommunikasjonsstrategi – altså skal all offentlig informasjon som kommer fra organisasjonen offisielt komme fra én person slik at det er lett for offentligheten å forholde seg til organisasjonen vår. Sørg for at hvis noen uttaler seg fra ANSA UK (LS eller lokallag) skal de gjøre det som privatpersoner. Spør alltid om sitatsjekk og finn ut vinklingen av saken.

## 2 Internkommunikasjon

### 2.1 Landsstyret og styremøter

Landsleder er ansvarlig for landsstyrets drift som beslutnings- og arbeidsorgan (et organ i organisasjonen som fatter beslutninger rundt organisasjonens drift samt gjennomfører konkrete arbeidsoppgaver). Derfor skal man ha jevnlig kontakt og drive oppfølging av hvert enkelt landsstyremedlem. Workplace og e-post skal brukes til alt av offisiell og mindre offisiell ANSA-relatert kommunikasjon og loggene skal ikke slettes. Det kan være hensiktsmessig å opprette en facebook-gruppe/chat for landsstyret for uformell og sosial kommunikasjon.

Styremøter er en viktig del av vervet som landsstyremedlem, særlig for landsleder. Landsleder er ansvarlig for å kalle inn til styremøter, samt sende ut sakspapirer og å være ordstyrer på møtet (med mindre annet blir bestemt). I 2020-2021 har landsstyret avholdt månedlige møter på litt varierende datoer, avhengig av hva som passer best. Det er lurt å gjennomføre landsstyremøter i god tid, men gjerne nær, arrangementer og ANSAs Generalforsamling. På styremøter er det lurt at arrangementansvarlige går igjennom planer for arrangementet slik at alle er oppdaterte og har mulighet til å delta i gjennomføring. Arrangementene landsstyret har ansvar for er Organisasjonskurs (Kick-Off), Karrieredagen i London (denne perioden på Zoom), Games of ANSA UK/GAUK (ikke gjennomført grunnet covid-19) og Landsmøtet. Har man fysiske arrangementer er det lurt å legge styremøter til disse.

Det er fordelaktig å opprette et tentativt årshjul tidlig i perioden, gjerne på første eller andre landsstyremøte. Da blir det lett for landsstyret å planlegge perioden og ha kontroll på hva som skjer når. Det er også fordelaktig å dele så mye som mulig informasjon fra Sentralt til landsstyret slik at man sørger for åpen kommunikasjon og lav terskel for deltakelse for LS.

### 2.2 ANSA-nett



ANSA bruker Sharepoint by Office 365 for lagring og deling av viktige dokumenter som vedtekter, handlingsplan, budsjett, regnskap, møtereferater, oversikter, osv. Lokallag har også tilgang til Sharepoint og bør legge inn sine erfaringsrapporter der. Vi har også en medlemsdatabase.

### **2.3 Kontakt med lokallag (LL) og øvrige medlemmer**

Informasjonsansvarlig i landsstyret er den som har hovedansvar for oppfølging av LL. Likevel er det viktig at landsleder har kjennskap til hvem som sitter i lokallagsstyrene. Alle lokallagene har som sagt tilgang på Workplace og vi har brukt en gruppe med LS og LL for å kommunisere, men dette har ikke alltid fungert optimalt. Det kan være lurt å opprette en facebook-gruppe for å gjøre kommunikasjonen litt lettere. Det går også an å benytte seg av e-post for mer formell kommunikasjon eller deling av dokumenter, eller liknende. Husk at en del av vervet til lokallagsstyrene også er å ha kontakt med landsstyret, så landsleder skal sørge for kontakt med LL.

Det er vanlig, og fungerer veldig bra, å ha oppstartsmøter med LL etter deres årsmøter og nytt styre er på plass. Denne perioden er det infoansvarlig som har stått for det og fått litt hjelp fra LS. Det er viktig at landsleder har oversikt over hele denne prosessen. Disse møtene er viktige for å skape en relasjon mellom LS og LL og legge grunnlaget for god kommunikasjon gjennom perioden. Dersom infoansvarlig har behov for det kan landsleder tildele hvert landsstyremedlem noen lokallag de har ansvar for å følge opp, men det har ikke vært nødvendig i år.

I løpet av perioden har Webansvarlig hatt ansvar for å sette sammen nyhetsbrev to ganger, i mai og oktober, og sende ut til medlemmer på vegne av landsstyret. Landsleder skriver gjerne en hilsen til starten av nyhetsbrevet der man oppsummerer dagens situasjon for ANSA UK og norske studenter i landet.

### **2.4 Overlappingsmøte (OLM)**

OLM avholdes tradisjonelt sett en måned etter landsmøtet for det påtroppende og det avtroppende landsstyret. Her deler de avtroppende sine erfaringer med de påtroppende og man setter av tid til at alle får god opplæring i sitt enkelte verv. Det pleier også å være en helg der man arrangerer morsomme sosiale aktiviteter for landsstyrene. Her kan det nye landsstyret lage årshjul under oppfølging fra forgjengerne. Vi fikk dessverre ikke avholdt OLM på vanlig måte denne perioden, men hadde likevel et zoom-møte med begge landsstyrene.

## **3 Arrangementer**

### **3.1 Landsdekkende arrangementer**

Landsleder har ikke ansvar for den konkrete planleggingen av et arrangement, men det overordnede ansvaret for alle. Derfor er det viktig at man følger tett opp de ansvarlige slik at man sørger for at frister opprettholdes, budsjett følges og ting går greit for seg. Det er viktig å anerkjenne at folk er og jobber forskjellig. Gi derfor spillerom og frihet slik at arrangementansvarlige får mer eierskap og forhåpentligvis skaper et bedre resultat. Landsleder må fortsatt stille seg disponibel dersom noen trenger hjelp. Det er også forventet at landsleder møter opp på alle de nasjonale arrangementene.

For å sikre god, inkluderende planlegging av arrangementer og fordeling av ansvar bør landsleder fordele styremedlemmer i ulike arrangør-«teams» på 3 stk slik at styremedlemmer med mindre arbeidspress en periode kan være til assistanse for de med mye ansvar. Det er også vanlig at økonomiansvarlig konsekvent følger opp påmelding og betaling, mens webansvarlig konsekvent er



ansvarlig for promotering. Da vil det være ett landsstyremedlem i tillegg til landsleder som ikke har et spesielt ansvarsområde og det bør ideelt sett være den med ansvar for det neste arrangementet. I landsstyret denne perioden har vi hatt god erfaring med at den/de arrangementansvarlige har delegert relativt fritt til resten av styret. Vi har også opplevd mindre behov for involvering av hele styret i arrangementene, ettersom de stort sett har blitt avholdt digitalt.

### 3.2 Sentrale arrangementer

I juli hvert år arrangeres ANSAs Generalforsamling (GF) av ANSA Sentralt og HS. Generalforsamlingen er årsmøtet for hele organisasjonen. I forbindelse med GF arrangeres det gjerne et tillitsvalgkurs også, noe landsstyret fikk godt utbytte av denne perioden. Denne perioden og tidligere har GF blitt avholdt på et hotell i Oslo over en helg med delegater fra alle ANSA-landene, der UK har hatt flest delegater i årevis (16 delegater i 2020, 5 mer enn den nest største delegasjonen, veldig gøy! Mange delegater = mye innflytelse). GF 2021 blir avholdt digitalt, og det kommer informasjon om dette senere. Landsleder har uansett ansvar for å sende delegatliste til HS i god tid før GF samt være delegasjonsleder under arrangementet. Vi erfarte at det var lett å finne folk som hadde lyst til å delta på et så stort og spennende arrangement. Likevel er det viktig å huske på at man må begynne tidlig med rekruttering for å få fylt opp plasser, og søke til HS om man kan få innvilget flere plasser hvis andre land har ledige. På GF får man møte mange kule mennesker og være med å påvirke studentpolitikken, ANSA som organisasjon, samt velge nytt HS. Landsleder har ansvar for å sette seg inn i hvilke saker som vil påvirke ANSA UK og å involvere delegasjonen i dette. Det viktigste å tenke på er «vil dette vedtaket gjøre verv i ANSA UK lettere? Vil ANSA-opplevelsen til studenter i UK bli bedre?» Forbered deg selv og delegatene godt på alle sakene, så får man gjennomslagskraft.

### 3.3 Ledersamlinger

Denne perioden har det blitt avholdt to ledersamlinger, i august og desember. Disse samlingene er for alle lands-, regions-, og utvalgsledere i ANSA, samt HS og ansatte. Her er det mye erfaringsutveksling på tvers av ANSA-landegrenser og en del informasjonsdeling. Det er også en god arena å ta opp utfordringer eller spørsmål man sitter med for å kunne diskutere med andre ledere samt ANSA Sentralt.

### 3.4 Avreisemøter

På tross av pandemi reiste mange studenter tilbake til UK i år og ANSA UK arrangerte avreisekaffe i Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger. I Stavanger samarbeidet vi med ANSA Alumni og både i Bergen, Trondheim og Stavanger fikk vi hjelp av lokallagstillitsvalgte. På disse arrangementene inviterte vi nye, nåværende, og tidligere utenlandsstudenter til å ta en kaffe med oss (eller de som var der fra ANSA) og ha en uformell prat og få svar på spørsmål om ANSA. Et mål med dette var også å gjøre det lett for UK-studenter å bli medlem. Vi fikk greit oppmøte og hadde generelt sett en god erfaring med dette arrangementet.

Tidligere har Across the Pond arrangert noe liknende. Det går an å ta kontakt med dem for å høre om de har planlagt noe slikt og avtale et eventuelt samarbeid.

## 4 Avslutning

Hvis du har kommet helt hit håper jeg denne erfaringsrapporten har gitt deg lyst til å stille til landsleder i ANSA UK og at du som har lest har fått et godt innblikk i hva dette vervet innebærer. Det er et tidkrevende verv, jeg har gjort en eller annen ANSA-ting hver dag omtrent, men er man strukturert vil det gå fint å gjøre dette ved siden av studier. Dette er et utrolig spennende verv og en opplevelse jeg



aldri skulle vært foruten. Jeg har fått mange gode venner og hatt muligheten til å jobbe med en rekke dyktige, morsomme og flotte mennesker. Til slutt vil jeg ønske alle som ønsker å stille til dette vervet lykke til og godt valg!

Det vil nok være litt usikkerhet i begynnelsen av perioden til nyvalgt landsleder, men jeg skal selvfølgelig sørge for god opplæring og vil være tilgjengelig gjennom perioden for veiledning. Ikke nøl med å kontakte meg!

Vennlig hilsen,

Philip Gaustad Vogsted, Landsleder i ANSA UK 2020-2021

[Landsleder.uk@ansa.no](mailto:Landsleder.uk@ansa.no) | [Philip.vogsted@gmail.com](mailto:Philip.vogsted@gmail.com) | +47 482 70 671



---

ASSOCIATION OF NORWEGIAN STUDENTS ABROAD

**DU REISER ALDRI ALENE**

---