

GF70

Sakspapirer – ANSAs 70. ordinære
generalforsamling

31. juli – 2. august

ANSA – Association of Norwegian
Students Abroad



1	Innhold	
2	Godkjenning av innkalling - Konstitueringssak	3
3	Godkjenning av møteledelse - Konstitueringssak.....	4
4	Godkjenning av delegater - Konstitueringssak	6
5	Godkjenning av forretningsorden - Konstitueringssak	10
6	Godkjenning av saksliste - Konstitueringssak	20
7	Godkjenning av tidsplan - Konstitueringssak.....	23
8	Godkjenning av fullmaktskomité - Konstitueringssak.....	27
9	Godkjenning av tillitspersoner - Konstitueringssak	28
10	Godkjenning av protokollunderskrivere - Konstitueringssak.....	29
11	Årsberetning ANSA Sentralt - Orienteringssak	30
12	Årsberetninger fra land, regioner og utvalg - Orienteringssak.....	59
13	Kontrollkomitéen sin rapport – Orienteringssak	145
14	Årsregnskap 2025 - Vedtakssak	151
15	Revisors beretning - Orienteringssak.....	162
16	Åpen debatt - Diskusjonssak.....	165
17	Gjennomgangen av ANSAs organisasjonsstruktur - Orienteringssak	166
18	Omstrukturering i ANSA - Diskusjonssak	169
19	Handlingsplan 2026-2027 - Vedtakssak	194
20	Politisk program 2026-2027 - Vedtakssak	201
21	Vedtektsendringer - Vedtakssak.....	209
22	Revidert budsjett 2026 - Vedtakssaker.....	216
23	Valg av revisor - Vedtakssak.....	222
24	Valg av sentrale tillitsvalgte - Vedtakssak.....	223
25		
26		

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 00.01.26

Konstituering



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg til saken

Godkjenning av innkalling - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen behandler godkjenning av innkalling til ANSAs generalforsamling 2025.

SAKSPRESENTASJON

Innkalling til generalforsamlingen er regulert av ANSAs vedtekter:

§25 Ordinær generalforsamling skal avholdes i Norge hvert år innen utgangen av august måned.

Følgende tidsfrister skal overholdes ved innkalling til ordinær generalforsamling:

a) senest tolv – 12 – uker før generalforsamlingen trer sammen

– fastsetter hovedstyret tidspunktet for generalforsamlingen og gjør dette kjent for medlemmene.

– sender hovedstyret innkalling sammen med foreløpige dagsorden til lands-/regionstyrene og de øvrige medlemmene av generalforsamlingen.

b) senest fire – 4 – uker før generalforsamlingen trer sammen

– gjøres følgende dokumenter offentlig tilgjengelig og sendes til alle medlemmer; forslag til dagsorden, signert årsregnskap, forslag til politisk program og handlingsplan og revidert budsjett, rapport fra landene/regionene og utvalgene, vedtektsendringsforslag og andre sakspapirer.

VURDERING

Første innkalling til generalforsamlingen ble sendt ut 6. mai til alle medlemmer i ANSA.

Andre innkalling med sakspapirer til generalforsamlingen ble sendt ut 3. juli. Dette er i tråd med vedtektenes bestemmelse.

INNSTILLING

Innstillingen presenteres på møtet.

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 00.02.26

Konstituering



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg til saken

Godkjenning av møteledelse - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner møteledelsen til ANSAs generalforsamling 2025.

SAKSPRESENTASJON

ANSAs vedtekter sier følgende om møteledelse:

§23 Generalforsamlingen velger møteledelse ved konstituering.

Hovedstyrets forslag til forretningsorden for generalforsamlingen sier følgende om møteledelse:

Møteledelsen består av inntil 6 personer valgt av generalforsamlingen. Møteledelsen og eventuelle vikarer godkjennes under konstituering, etter innstilling fra Hovedstyret. Sekretariatet har ansvar for føring av protokoll, med bistand fra eventuelle medhjelpere.

VURDERING

En god møteledelse er viktig for gjennomføringen av generalforsamlingen. Møteledelsen skal sørge for at generalforsamlingen gjennomføres på en trygg og rettferdig måte, i tråd med organisasjonens og generalforsamlingens regler og sedvane.

Hovedstyret har innstilt på en møteledelse bestående av fem personer. Av de fem har tre vært møteledere på hovedstyremøter i denne perioden eller tidligere generalforsamlinger, og har dermed god kjennskap til organisasjonen. De resterende to har lang fartstid i ANSA og andre organisasjoner, og hatt verv i blant annet ANSAs valgkomité og kontrollkomité. Alle de fem innstilte møtelederne har god erfaring fra å lede større møter og har alle lang erfaring fra organisasjonslivet.

Her følger en kort introduksjon av den innstilte møteledelsen:

Morgan Alangeh:

Alangeh har vært utenlandsstudent i mange år i Italia. Han har også hatt en rekke verv i ANSA, blant annet som president for perioden 2020-2021. Han jobber i dag i tankesmien Agenda og har vært møteledelse for flere store møter, blant annet generalforsamlingen de to siste årene. Alangeh blir med som møteledelse hele helgen.

Vincent Mainardi:

Mainardi har tidligere vært leder i Hyperion – Norsk Forbund for Fantastiske Fritidsinteresser, og de siste to årene vært nestleder i Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Han har ordstyrt for hovedstyret flere ganger i denne perioden. Mainardi blir med som møteledelse hele helgen.

Knut André Sande:

Sande har tidligere ledet Europeisk Ungdom i fire år og har i dag lederverv i Europabevegelsen. Han har tidligere vært nestleder i ANSA Tsjekkia og vært ordstyrer for hovedstyret en gang det siste året, samt for generalforsamlingen de to siste årene. Sande blir med som møteledelse hele helgen.

Sine Schei:

Schei har vært utenlandsstudent i mange år, i Nederland og i Sveits. Hun har hatt en rekke verv i ANSA, blant annet som president i 2022, medlem av hovedstyret og medlem av kontrollkomiteen i perioden 2023-2025. Hun er i dag styremedlem i LNU. Schei blir med som møteledelse søndag.

Philip Vogsted:

Vogsted har også studert i utlandet i mange år, i Skottland og England. Han har hatt flere verv i organisasjonen, herunder landsleder i UK, medlem av hovedstyret og medlem av valgkomiteen. Han har også erfaring fra Elevorganisasjonen (EO). Vogsted blir med som møteledelse hele helgen.

INNSTILLING

Generalforsamlingen godkjenner en møteledelse bestående av Morgan Alangeh, Vincent Mainardi, Knut André Sande, Sine Schei, og Philip Vogsted.

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 00.03.26

Konstituering



Vedlegg til saken:

1. Forslag til delegatliste

Godkjenning av delegater - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen skal godkjenne delegater til ANSAs generalforsamling 2025.

SAKSPRESENTASJON

Generalforsamlingens delegater reguleres av vedtektene:

§15. Generalforsamlingen består av 120 delegater. Alle land/regioner har to delegater.

Deretter regnes resterende delegater ut etter Sainte-Laguës metode, med delingstall 1, 3, 5, 7, og så videre. Utrekningen skal gjøres basert på antallet unike medlemmer per land/region i foregående kalenderår. RAV (resten av verden) og ANSA-alumni skal alltid ha to – 2 – delegater hver.

§16. Votering fordrer fysisk tilstedeværelse, enten ved ANSAs generalforsamling i Norge, eller på et generalforsamlingsarrangement forhåndsgodkjent av hovedstyret. Alle delegater må være medlem i ANSA på det tidspunkt generalforsamlingen arrangeres, eller ha vært medlem i minst seks – 6 – måneder siden forrige ordinære generalforsamling. Sentrale tillitsvalgte kan ikke være delegater. Opptelling og utdeling av stemmer kan gjøres opptil fire – 4 – ganger i løpet av generalforsamlingen, tidspunkt reguleres av dagsorden. Intet land/region kan ha mer enn én tredjedel – 1/3 – av stemmene.

§17. Dersom et land/region er forhindret fra å stille delegater, kan lands-/regionstyret overføre landets/regionens ubenyttede delegatplasser til et annet land/region. Hovedstyret skal motta skriftlig fullmakt om dette senest fire – 4 – uker før generalforsamlingen er satt.

Alle delegater og varaer skal bekreftes valgt på eget skjema. Eventuelle endringer i delegatlisten som den forekommer i den endelige innkallingen, må godkjennes av generalforsamlingen. Hovedstyret leverer innstilling til delegatlisten muntlig i saken, etter at de siste endringene og fravær har blitt tatt hensyn til.

INNSTILLING

Innstillingen presenteres på møtet.

38 **Vedlegg 1: Forslag til delegatliste**

39

Delegatnummer	Delegasjon	Navn
1	Alumni	Einar Abrahamsen Gregersen
2	Alumni	Tina Havnen Andersen
3	Australia & New Zealand	Eva Gaarder
4	Australia & New Zealand	Kathiravann Pathmanathan Sellathurai
5	Benelux	Hidde Bakker
6	Benelux	Brage Wikmark
7	Benelux	Liviu-Andrei Taran
8	Benelux	Dina Valkvæ Volle
9	Benelux	Ingeborg Silvie Simone Bergersen
10	Benelux	Brage Økland
11	Danmark	Therese Jennie Hæhre
12	Danmark	Emmanuella Marie Årøe
13	Danmark	Anna Rosenlund
14	Frankrike	Brage Johnsen
15	Frankrike	Oskar Orvik
16	Frankrike	Aleksander Taban
17	Frankrike	Daniel Øystrøm
18	Frankrike	Helene Vaagen
19	Frankrike	Sara Hashemi
20	Frankrike	Wiktor Jankowski
21	Frankrike	Andreas Nærø Holmsen
22	Frankrike	Vetle Ramberg Larsen
23	Frankrike	Elise Moe Tinnen
24	Frankrike	Cora Wrånes Sjøvoll
25	Frankrike	Daniels Klints
26	Frankrike	Marthe Gjermundsen
27	Frankrike	Alexander Hoel Russ
28	Frankrike	Jonathan Nagelgaard
29	Frankrike	Maia Vejlgaard Evensen
30	Frankrike	Emil Leroyer
31	Frankrike	Anna Liautaud
32	Frankrike	Peder Trones
33	Irland	Astri Nissen-Lie
34	Irland	Esther Raddum
35	Irland	Christian Larsen Vålstuen
36	Irland	Ane Viksås

37	Irland	Julie Irene Bonnerud
38	Italia	Jonas Haugen
39	Italia	Eila Eline Nygaard Lindstad
40	Italia	Ragnhild Skogan Mohus
41	Italia	Jesper Grøttumsbråten
42	Japan	Marie Bjørk Moen
43	Kroatia	Lilja Sandven Lundevold
44	Latvia	Amalie Christine Isaksen
45	Latvia	Felicia Brändstedt
46	Latvia	Helle Hellstad
47	Latvia	Dina Glemmestad
48	Latvia	Farah Suleman
49	Latvia	Arun Siva

50	Litauen	Emma Høyeraal Leen
51	Slovakia	Aurora Sveia Mellegård
52	Spania & Portugal	Hedvig Hazeland
53	Spania & Portugal	Benjamin Kvalnes
54	Spania & Portugal	Christian Aavitsland
55	Spania & Portugal	André Wollvik
56	Spania & Portugal	Pia Slaattelid
57	Spania & Portugal	Cornelia Riquelme-Aasli
58	Spania & Portugal	Isak Skauge
59	Spania & Portugal	Thea Malene Jacobsen
60	Spania & Portugal	Maria Mikaela Windstad
61	Sverige	Maren Bakken
62	Sverige	Jacob André Havneraas
63	Sverige	Emil Edvard Hoem
64	Sverige	Inger Kulien Nygård
65	Sør-Korea	Mari Svendsen
66	Sør-Korea	Pia Gaard
67	Tyskland	Lorenz Strohe
68	Tyskland	Marlen Reichenbach
69	Tyskland	Fredrik Bassermann
70	Storbritannia (UK)	Oscar Dennett
71	Storbritannia (UK)	Mikkel Ruud Landmark
72	Storbritannia (UK)	Danial Bilal
73	Storbritannia (UK)	Henriette Moe Schjelderup

74	Storbritannia (UK)	Kamilla Stenrud Naqvi
75	Storbritannia (UK)	Sara Louise Hovelsen Olsvold
76	USA	Kristine Strand Edvardsen
77	USA	Ane Wingsternes Lund
78	Øst-Asia	Jonas Tanche Vikse
79	Østerrike	Lise Sandvik
80	Østerrike	Jardar Lindaas Bringedal

40

41

42

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 00.04.26

Konstituering



Vedlegg til saken:

1. Forslag til forretningsorden GF70
2. Valgreglement, vedtatt GF69, som vedlegg til forretningsorden

Godkjenning av forretningsorden - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen vedtar forretningsorden for ANSAs 70. ordinære generalforsamling (GF70).

SAKSPRESENTASJON

Forretningsorden regulerer gjennomføringen av generalforsamlingen. Denne kommer i tillegg til vedtektenes bestemmelser.

Møteledelsen planlegger og leder møtet i henhold til forretningsorden.

Alle som deltar på generalforsamlingen, har ansvar for å sette seg godt inn i forretningsorden. En demokratisk, ryddig og effektiv generalforsamling forutsetter en felles forståelse for hvordan generalforsamlingen skal gjennomføres.

Forretningsorden regulerer hvordan saker skal behandles på generalforsamlingen, voteringer og gjennomføringer av valg. Forretningsorden setter blant annet rammene for hvor lang taletid de som står på talerstolen har og fristene for å sende inn endringsforslag til sakene generalforsamlingen behandler.

Generalforsamlingen gjennomføres blant annet gjennom bruk av det digitale møtesystemet DigDem. I DigDem tegner de som har talerett seg til talerlisten for innlegg, replikker, osv. Det er i dette systemet tilstedeværelsen registreres. Det er også her votering gjennomføres ved at de stemmeberettigede stemmer for og mot forslag. Møteledelsen har oversikt over antallet til stede og stemmeberettigede i DigDem, og får opp resultatet ved avstemninger.

Dersom en delegat søker om og får godkjent permisjon fra møtet og vara skal overta delegatstatusen må dette endres i DigDem og andre deltakerlister for gjennomføring av valg og votering. For å sikre oversikt over hvem som til enhver tid har stemmerett i systemene for votering og for gjennomføring av valg vil det kun være mulig å overdra delegatstatus på bestemte tider underveis i møtet, knyttet til intervaller på 2-3 perioder i løpet av den enkelte møtedagen.

Forretningsorden regulerer også konsekvensene av om delegater ikke møter på generalforsamlingen eller drar fra generalforsamlingen uten godkjent permisjon. Ved fravær uten gyldig grunn påberoper ANSA seg muligheten til å etterfakturere den enkelte delegat for kost og losji.

Som en del av forretningsorden følger også valgreglementet, vedtatt på GF69. Valgreglementet utdyper vedtektene om hvordan valg gjennomføres i hele organisasjonen, inkludert generalforsamlingen. Den gir tydelige retningslinjer for hvordan man stiller til valg underveis i generalforsamlingen. Hovedstyret har innstilt på at valgreglementet ikke revideres i år, som et av dokumentene som revideres av generalforsamlingen.

INNSTILLING

Generalforsamlingen godkjenner forretningsorden slik den fremkommer i vedlegg 1, med tilhørende valgreglement i vedlegg 2.

Vedlegg 1: Forslag til forretningsorden GF70

FORRETNINGSORDEN ANSA GF70:

1. GENERALFORSAMLING

Generalforsamlingen (GF) er ANSA sitt øverste organ. Møtet reguleres av § 13-26 i ANSA sine vedtekter, samt denne forretningsordenen.

1.1 GF delegater

GF delegater velges av medlemmene etter § 14-15 i vedtektene.

1.2 GF observatører

GF observatører er regulert etter § 14 i vedtektene.

Følgende har møteplikt med tale- og forslagsrett:

- President
- Hovedstyret
- Kontrollkomiteen
- Valgkomiteen
- Komiteer som innstiller direkte til Generalforsamling
- Politiske komiteer og -utvalg
- Generalsekretær

Følgende har observatørstatus med tale- og forslagsrett:

Sekretariatet i ANSA

Vara for delegater

Kandidater til presidentvervet eller hovedstyret

Én representant fra Elevorganisasjonen (EO)

Én representant fra Norsk Studentorganisasjon (NSO)

Én representant for Norges Fagskolestudenter (Fagskolestudentene)

Én representant for Studentenes og Akademikernes internasjonale hjelpefond (SAIH)

Én representant fra studentene i Samskipnadsrådets styre

Én representant fra Norsk medisinstudentforening (NMF)

Én representant fra Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)

Én representant fra Erasmus Student Network (ESN)

1.3 Rettigheter og plikter i møtet

Godkjente delegater har møteplikt, talerett, forslagsrett og stemmerett. Delegatene godkjennes av GF etter innstilling fra Hovedstyret (HS). For å få godkjent sine delegater må landet/regionen ha levert inn bekreftelse på valg av delegater og varadelegater som angitt i kunngjøringen av GF.

Observatører har i henhold til forretningsordenens punkt 1.2 tale- og forslagsrett. Andre organisasjoner og personer som inviteres til GF får gjestestatus uten tale- og forslagsrett.

1.4 Beslutningsdyktighet

GF er beslutningsdyktig når minst en delegat fra minst halvparten av delegasjonene, eller minst halvparten av det totale antallet delegater, ved konstitueringen av Generalforsamlingen, er til stede, i henhold til vedtektenes § 18.

1.5 Permisjoner og overdragelse av delegatstatus

Dersom delegater eller observatører med møteplikt ønsker å forlate møtet underveis i forhandlingene må det søkes om permisjon. Søknad om permisjon føres på anvist sted og oversendes fullmaktskomiteen for behandling.

Alle søknader om permisjon skal inneholde en begrunnelse som kan vurderes av fullmaktskomiteen. Fullmaktskomiteen behandler permisjonssøknader fortløpende. Søknader innvilges ved gyldig fravær. Med gyldig fravær menes: obligatorisk undervisning, representasjon på vegne av ANSA, sykdom, omsorg for barn eller andre tungtveiende årsaker. Fullmaktskomiteens avgjørelse kan ankes i møtet. Delegater/observatører med møteplikt kan forlate møtet dersom deres søknad innvilges.

Delegater som forlater møtet, får sin delegatstatus i det digitale møtesystemet deaktivert. Det kreves godkjenning fra fullmaktskomiteen for å overdra delegatstatus fra en delegat til en vara. Ved overdragelse av delegatstatus til en vara skal dette søkes om ved søknad om permisjon. Da bytter av delegater og vara må registreres i det digitale møtesystemet og i systemer for gjennomføring av personvalg kan bytter kun gjennomføres etter forhåndsdefinerte tidsintervaller som opplyses om i forkant av møtet.

Møteledelsen sørger for oversikt over hvem som er til stede, stemmeberettigede og vedtaksdyktighet i møtet gjennom registrering i det digitale møtesystemet.

1.6 Ikke godkjent fravær

Dersom en delegat eller en observatør forlater møtet uten godkjent permisjonssøknad, kan dette føre til tap av delegat- eller observatørstatus på møtet. Ved tap av delegat- eller observatørstatus påberoper ANSA seg muligheten til å fakturere deltageren for ubenyttet kost og losji, som informert om i kunngjøringen av GF.

Det blir gjennomført opptelling minimum tre ganger hver dag, og ved behov. Delegater som ikke har godkjent permisjon, og er fraværende på fire – 4 – opptellinger, mister delegatstatusen. Delegatstatus kan overdras til vara. Observatører med møteplikt som ikke har godkjent permisjon og er fraværende ved seks – 6 – opptellinger, mister observatørstatusen.

Fullmaktskomiteen fører liste over tilstedeværende ved opptelling og informerer møtet dersom noen mister sin delegatstatus. Det er mulig å anke tap av delegat- eller observatørstatus i møtet. Anken behandles av Generalforsamlingen, og bestemmes ved simpelt flertall.

Dersom en delegat eller observatør med møteplikt ikke møter på GF, og ikke kan vise til gyldig årsak til fravær fra hele GF, påberoper ANSA seg muligheten til å fakturere deltageren for hotelloppholdet, som informert om i kunngjøringen av GF. Gyldig årsak til fravær er videre definert i 1.5 andre avsnitt.

1.7 Prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur

GF-deltakere plikter å gjøre seg kjent med og følge organisasjonens vedtatte prinsipper og retningslinjer for oppførsel og organisasjonskultur i henhold til organisasjonens etiske retningslinjer og andre sentrale dokumenter.

2. Midlertidige verv på Generalforsamling

2.1 Møteledelse

Møteledelsen består av inntil 6 personer valgt av generalforsamlingen.

Møteledelsen og eventuelle vikarer godkjennes under konstituering, etter innstilling fra Hovedstyret.

Sekretariatet har ansvar for føring av protokoll, med bistand fra eventuelle medhjelpere.

2.2 Fullmaktskomite

Fullmaktskomiteen består av sekretariatet, med medhjelpere og kontrollkomiteen.

Fullmaktskomiteens medlemmer godkjennes av GF etter innstilling fra HS.

2.3 Tillitspersoner

Tillitspersonene har ansvar for oppfølging av prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur, og skal kontaktes vedrørende brudd eller mistanke om brudd på ett eller flere prinsipper.

GF skal godkjenne tre tillitspersoner bestående av én fra HS, én fra sekretariatet og én fra GFs deltakere.

3. Saksbehandling under Generalforsamlingen

3.1 Lukking av møtet

GFs saksbehandling er normalt åpen for offentligheten. GF kan, med kvalifisert flertall, vedta å lukke møtet. Ved forslag om lukking av møtet skal debatt om dette foretas med kun personer med rettigheter etter vedtektenes § 14 til stede.

3.2 Innvilgning av talerett til gjester

GF kan, med kvalifisert flertall, innvilge gjester talerett i enkeltsaker.

3.3 Talestol

Ordet tas fra anvist plass. For fysiske deltagere er dette talestolen. For digitale deltagere er dette gjennom oppsatt digitalt møterom for GF, og vises på storskjerm i salen.

3.4 Taletid

Taletiden på innlegg skal ikke vare lenger enn to – 2 – minutter.

Det gis adgang til to – 2 – replikker til hvert innlegg, med anledning til svarreplikk. Replikker skal ikke vare lenger enn ett – 1 – minutt.

Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå endringer i taletid og replikkveksling i enkeltsaker, eller for hele møtet. Møteledelsen kan foreslå å kutte replikker dersom inntegnet liste overskrider avsatt tid til debatten. Vedtaket gjelder først etter de to neste innleggene. Personer som har språkutfordringer kan innvilges ett – 1 – minutt ekstra taletid per innlegg.

3.5 Inntegning til debatt

Inntegning skjer på angitt sted i det digitale møtesystemet. Møteledelsen skal gjøre møtet oppmerksom på hvilke frister som gjelder for inntegningen.

195 Møteledelsen har anledning til å redigere talerlisten slik at forslagsstillere får presentert sine forslag
196 tidlig i debatten.

197

198 **3.6 Til orden**

199 Den som tegner seg til forretningsorden, voteringsordenen eller tidsplanen skal få ordet umiddelbart
200 etter at pågående replikkveksling er avsluttet. Taletiden er da ett – 1 – minutt. Det gis ikke replikker
201 til slike innlegg.

202

203 Møteledelsen avgjør om det åpnes for debatt i slike tilfeller. Møtet kan overprøve møteledelsens
204 avgjørelse.

205

206 Eventuell votering i slike saker gjøres før debatten i den aktuelle saken fortsetter.

207

208 **3.7 Sette strek**

209 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at strek settes. Det innebærer at inntegning til
210 innlegg og levering av nye forslag avsluttes. Dette vedtas med alminnelig flertall.

211 Når det er vedtatt at strek skal settes, gis det anledning til å tegne seg i løpet av neste talers innlegg,
212 før talerlisten så leses opp og strek er satt.

213

214 **3.8 Sette kontantstrek**

215 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at det settes kontantstrek. Da strykes
216 resterende navn på talerlisten og debatten avsluttes umiddelbart. Dette vedtas med kvalifisert
217 flertall.

218

219 **3.9 Innlevering og presentasjon av forslag**

220 Forslag skal leveres skriftlig på angitt måte.

221

222 Alle forslag skal presenteres muntlig for GF. Forslag som er levert på forhånd, innen gitt frist, ansees
223 som fremmet og presentert. Alle forhåndsleverte forslag gjøres tilgjengelig før møtestart.

224 Dersom forslag blir levert av personer uten forslagsrett i møtet, blir forslaget forkastet uten videre
225 behandling.

226

227 **3.10 Frister for innlevering av forslag**

228 Alle forslag skal leveres før strek er satt i debatten.

229

230 Forslag til resolusjoner må leveres innen gitt frist, før møtestart.

231

232 Forslag til vedtektsendringer må være hovedstyret i hende 8 uker før begynnelsen av GF, i henhold
233 til vedtektenes § 81.

234

235 For valg gjelder egne frister. Se punkt 5.

236

237 **3.11 Behandling av resolusjoner**

238 GF tar først stilling til hvilke resolusjoner som skal behandles, etter innstilling fra hovedstyret. Disse
239 blir deretter behandlet på ordinær måte i Generalforsamling.

240

3.12 Protokolltilførsler

Protokolltilførsler kan leveres av alle med forslagsrett. Protokolltilførsler skal være knyttet til en sak eller saksbehandlingen, og meldes innen den aktuelle saken er lukket.

Protokolltilførselen leveres skriftlig til møteledelsen på angitt sted, og referere til den aktuelle saken. Når debatten i saken er avsluttet skal protokolltilførselen presenteres muntlig for GF av den som har levert protokolltilførselen.

Protokolltilførsler blir gjort tilgjengelig for tilslutning ut neste pause i møtet. En tilslutter seg en protokolltilførsel ved å påføre fullt navn, delegatnummer og hvilken delegasjon en tilhører.

3.13 Statistikk

Elektronisk registrert informasjon om innlegg fra talerstolen skal gjøres tilgjengelig i protokollen.

4. Voteringer

4.1 Gjennomføring av voteringer

Votering gjennomføres i digitalt møtesystem. Voteringsene gjennomføres av møteledelsen og resultatet kontrolleres og kunngjøres av møteledelsen.

4.2 Definisjoner

Simpelt flertall er oppnådd dersom det blant de avgitte stemmene er flere for enn mot forslaget og det ikke er flere blanke stemmer enn avgitte stemmer.

Absolutt flertall er oppnådd når mer enn 50 % av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

Kvalifisert flertall er oppnådd når minst 2/3 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

3/4 kvalifisert flertall er oppnådd når minst 3/4 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

4.3 Avgjørelse av votering

Voteringsene avgjøres ved simpelt flertall, dersom ikke annet er bestemt.

4.4 Prøvevotering

Delegater og møteledelsen kan foreslå prøvevotering. Dersom dette foreslås skal prøvevoteringen gjennomføres umiddelbart etter at pågående innlegg og replikkveksling er ferdig.

4.5 Votering over flere forslag under ett

Møteledelsen kan foreslå å votere over flere forslag under ett (blokkvotering).

Delegater kan kreve separat votering på enkeltforslag. Møteledelsen åpner for dette før hver voteringssekvens.

Forslag om blokkvotering avgjøres med alminnelig flertall.

5. Valg

Alle personvalg med mer enn én kandidat skal foregå elektronisk. Personvalg gjennomføres i tråd med vedtektenes § 20-21 og det vedlagte valgreglementet.

Ved likt antall kandidater som plasser kan akklamasjon benyttes, med mindre én kandidat eller delegat krever ordinært valg.

5.1 Fremme kandidatur

For vurdering av valgkomiteen, må kandidater fremmes på eget skjema gjort tilgjengelig av valgkomiteen, innen gitte frister.

Kandidater som fremmes etter fristen for vurdering av valgkomiteen skal gjøre dette skriftlig til GF@ANSA.no.

5.2 Trekke kandidatur

Dersom en kandidat ønsker å trekke sitt kandidatur, må kandidaten formidle dette skriftlig til GF@ANSA.no innen gitt frist. Kandidater er selv ansvarlig for å gjøre seg kjent med hvilke frister som gjelder.

5.3 Presentasjon av kandidater og valgkomiteens innstilling

Alle kandidatpresentasjoner skal gjøres tilgjengelig for GF. Valgkomiteen presenterer sine innstillinger til valgene i henhold til vedtektene og valgreglementet.

5.4 Valgtale

Kandidater til president, hovedstyret, kontrollkomiteen og andre komiteer gis anledning til korte valgtaler i henhold til vedtektene og valgreglementet.

Taletiden fastsettes av møteledelsen, men skal maksimalt være tre – 3 – minutter for Presidentkandidater og to – 2 – minutter for de andre ovennevnte vervene.

Kandidater til øvrige verv blir presentert gjennom sin kandidatpresentasjon, som skal gjøres tilgjengelig for GF.

5.5 Kunngjøring av valgresultat

Fullmaktskomiteen verifiserer valgresultatet før det offentliggjøres. Stemmetall for President, Hovedstyret, Valgkomiteen og Kontrollkomiteen offentliggjøres i protokoll.

6. Sluttbestemmelser

6.1 Spørsmål som ikke er regulert

Dersom et spørsmål ikke er regulert i denne forretningsordenen, eller gjennom vedtektene, skal GF, med alminnelig flertall, avgjøre hvilken praksis som skal gjelde.

6.2 Fravik fra forretningsordenen

Dersom et spørsmål ikke er regulert gjennom vedtektene, kan GF, med kvalifisert flertall, endre eller fravike forretningsordenen i løpet av møtet.

333 **Vedlegg 2: Valgreglement, vedtatt GF69, som vedlegg til forretningsorden**

334 **VALGREGLEMENT FOR ANSA**

335 Vedtatt av Generalforsamlingen 3. august 2025.

336 Valgreglementet setter rammene for, og regulerer gjennomføringen av valg i ANSA. Reglementet er
337 underordnet vedtektene. Valgreglementet vedtas av Generalforsamlingen.

338

339 **Valgbarhet**

340 Kandidater til valg skal være medlem av ANSA jmf. vedtektene §6, med unntak av valg til åpne
341 plasser jmf. vedtektene §8.

342 Kandidatur skal meldes før valgtalene starter for valg til det respektive vervet. Kandidater beholder
343 sitt kandidatur til de selv trekker seg fra valget.

344

345 **Valgkomiteens innstilling**

346 Valgkomiteens innstilling reguleres av vedtektene §72. Valgkomiteen setter selv frist for søknader
347 for vurdering til sentrale verv.

348 Valgkomiteens innstilling skal reflektere et helhetsperspektiv på organisasjonens behov og
349 interesser. Personlige egenskaper og sammensetningen av kandidatene skal veie tyngst i
350 vurderingen for innstillingen.

351 Valgkomiteen skal presentere sin innstilling senest samme dag som Generalforsamlingen trer
352 sammen, i henhold til vedtektene §72, og presentere sin innstilling med begrunnelse muntlig fra
353 talerstolen før hvert valg.

354

355 **Gjennomføring av personvalg**

356 Valg av president reguleres av vedtektene §20.

357 Valg av sentrale tillitsvalgte reguleres av vedtektene §21.

358 Hovedstyret kan velge et valgombud til Generalforsamlingen. Valgombudet er en person uavhengig
359 fra valgprosessen som kan svare på spørsmål rundt valg i ANSA.

360 Personvalg i hovedstyret utenom supplering av sentrale tillitsverv avgjøres ved simpelt flertall. Ved
361 likt antall kandidater som plasser kan akklamasjon benyttes. Det blir holdt skriftlig avstemming om
362 en eller flere stemmeberettigede eller kandidater krever det.

363 Valg av lands- og regionsstyrer er regulert av vedtektene §31. Personvalg til lands- og regionsstyrer
364 skjer ved alminnelig flertall. Det blir holdt skriftlig avstemming om en eller flere stemmeberettigede
365 krever det. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

366 Valg av lokallagstyrer er regulert av vedtektene §37. Personvalg til lokallagsstyrer skjer ved
367 alminnelig flertall. Det blir holdt skriftlig avstemming om en eller flere stemmeberettigede krever
368 det. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

369

370 **Rekkefølge**

371 Rekkefølgen på valg til hovedstyret er regulert av vedtektene §48.2.

372

373 **Kunngjøring, valgtaler og støttetaler**

374 Alle kandidaturer skal kunngjøres av ordstyrer direkte før valgtalene starter.

375 Alle kandidater til valg har anledning til å holde valgtale før valget. Dersom en kandidat, som har
376 anledning til å holde valgtale, ikke selv er til stede, kan en annen person med talerett i møtet holde
377 valgtalen på vegne av kandidaten.

378 Valgtalene skal holdes samlet, direkte før valget gjennomføres. Ved kandidatur til flere valg kan
379 kandidaten få holde en valgtale ved første kandidatur til samme organ. Ved påfølgende kandidatur
380 innen samme organ har kandidaten kun anledning til å proklamere at vedkommende stiller.

381 Det gis ikke anledning til støttetaler.

382

383 **Suppleringsvalg**

384 Supplering av president er regulert av vedtektene §43. Supplering av andre sentrale verv reguleres
385 av §47.

386 Lands- og regionsstyrer og lokallagsstyrer avholder suppleringsvalg gjennom styrevedtak, med
387 mindre årsmøtet eller lokale vedtekter pålegger styret andre betingelser.

388

389

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 00.05.26

Konstituering



Vedlegg til saken:

1. Forslag til saksliste GF70

Godkjenning av saksliste - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner endelig saksliste til GF70.

SAKSPRESENTASJON

Vedtektene definerer generalforsamlingens oppgaver:

§13. Generalforsamlingen er ANSAs høyeste organ og trekker opp retningslinjene for ANSAs arbeid. Spesifikt skal generalforsamlingen gjennomgå følgende punkter:

- *Orientering om regnskapet for det foregående regnskapsår.*
- *Godkjenne revidert budsjett for innværende regnskapsår.*
- *Valg av revisor.*
- *Vedta ANSAs handlingsplan og politiske program for den kommende perioden.*
- *Vedta eventuelle resolusjoner.*
- *Valg av sentrale tillitsvalgte.*

Sentrale tillitsvalgte er regulert i §21 i ANSAs vedtekter:

§21. Valg av sentrale tillitsvalgte foruten president skjer ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet stemmes det på nytt for de med likt stemmetall.

Sentrale tillitsvalgte er presidenten, hovedstyret, kontrollkomiteen og valgkomiteen.

Vedtektene regulerer også hvilke dokumenter generalforsamlingen skal vedta:

§85. Dokumenter vedtatt av generalforsamlingen er overordnet alle andre dokumenter i organisasjonen, og overstyrer dokumenter vedtatt av andre organer i organisasjonen.

Generalforsamlingen vedtar:

- Vedtekter
- Politisk program
- Strategi
- Handlingsplaner
- Etske retningslinjer
- Valgreglement

Generalforsamlingen vedtok ANSA sin femårige strategi for 2023-2028 på generalforsamlingen 2023. Derfor skal ikke strategi behandles av årets generalforsamling.

Vurdering

Generalforsamlingen må gjennomgå de sakene som er definert i vedtektene. Hovedstyret har utover disse sakene innstilt på at generalforsamlingen skal orienteres om arbeidet med gjennomgangen av ANSAs organisasjonsstruktur, samt behandle en debatt rundt dette, i henhold til vedtaket i fjorårets handlingsplan.

Hovedstyret foreslår også saken åpen debatt, som vi har hatt god erfaring med på generalforsamlingen i mange år.

Hovedstyret har gjennomgått ANSAs etiske retningslinjer og har besluttet at det ikke er nødvendig å revidere dem ved årets generalforsamling. De etiske retningslinjene ble sist revidert ved generalforsamlingen i 2023. Generalforsamlingen vedtok i 2025 valgreglement, og hovedstyret har foreslått at det ikke behandles under årets generalforsamling.

INNSTILLING

Generalforsamlingen godkjenner sakslisten slik den fremkommer i vedlegg 1.

63	Vedlegg 1: Forslag til saksliste GF70	
64		
65	GF70 Konstituering	
66	GF70 00.01.26	Godkjenning av innkalling
67	GF70 00.02.26	Godkjenning av møteledelse
68	GF70 00.03.26	Godkjenning av delegater
69	GF70 00.04.26	Godkjenning av forretningsorden
70	GF70 00.05.26	Godkjenning av saksliste
71	GF70 00.06.26	Godkjenning av tidsplan
72	GF70 00.07.26	Godkjenning av fullmaktskomite
73	GF70 00.08.26	Godkjenning av tillitspersoner
74	GF70 00.09.26	Godkjenning av protokollunderskrivere
75		
76	GF70 Rapporter og orienteringer	
77	GF70 01.01.26	Årsberetning ANSA Sentralt
78	GF70 01.02.26	Årsberetning ANSA land, regioner og utvalg
79	GF70 01.03.26	Beretning ANSA Kontrollkomite
80	GF70 01.04.26	Beretning ANSA Revisor
81	GF70 01.05.26	Gjennomgangen av organisasjonsstrukturen
82		
83	GF70 Diskusjonssaker	
84	GF70 02.01.26	Åpen debatt
85	GF70 02.02.26	Omstrukturering i ANSA
86		
87	GF70 Økonomi- og fullmaktssaker	
88	GF70 03.04.26	Regnskap for 2025
89	GF70 03.05.26	Revidert budsjett 2026
90		
91	GF70 Styringsdokumenter	
92	GF70 03.01.26	Vedtekter
93	GF70 03.02.26	Politisk program 2026-2027
94	GF70 03.03.26	Handlingsplan 2026-2027
95		
96	GF70 Valg	
97	GF70 04.01.26	Valg av revisor
98	GF70 04.02.26	Valg av sentrale tillitsvalgte
99		

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 00.06.26

Konstituering



Vedlegg til saken:

1. Forslag til tidsplan GF70

Godkjenning av tidsplan - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner tidsplanen for GF70

SAKSPRESENTASJON

Tidsplanen regulerer hvordan tiden på generalforsamlingen skal disponeres. Møteledelsen har ansvar for å bistå generalforsamlingen med å overholde vedtatt tidsplan, for eksempel gjennom å foreslå endringer i taletid, kutt av replikker, eller sette strek. Taletid er regulert i forretningsorden.

Vurdering

Å sikre en god behandling av alle sakene på generalforsamlingen krever at oppsatte tider overholdes så langt det er mulig. Generalforsamlingen sin varighet kan ikke endres, og tidspunkt på for eksempel måltider er også vanskelig å endre da dette er koordinert med hotellet. Dersom generalforsamlingen velger å bruke mer tid på en sak enn det som er satt av i forslaget til tidsplan, innebærer det mindre tid til å behandle øvrige saker.

Møtestart fredag klokken 15.00 og møteslutt søndag klokken 15.00 er generalforsamlingens tidsramme.

Det er mange hensyn som må tas i tidsplanen. Konstitueringen må naturligvis finne sted først, og det er viktig å godkjenne forretningsorden så tidlig som mulig slik at rammene for møtet er gitt. Politisk program og handlingsplan bør vedtas før personvalg, da tillitsvalgte burde vite hvilke styringsdokumenter de må forholde seg til og stille seg bak dersom de blir valgt.

Da vedtektene og forretningsorden tillater at endringsforslag til handlingsplan og politisk program sendes inn i løpet av debatten, foreslås det at voteringen over disse dokumentene skjer søndag, med debatten lørdag. Dette slik at møtelederne har tid til å sette opp en voteringsorden og at alle delegatene har tid til å sette seg inn i forslagene.

Rekkefølgen på valg er regulert av vedtektene og lagt opp sånn at kandidater har mulighet til å stille til andre verv dersom de ikke blir valgt der de først stiller.

39 Som i fjor legges det opp til et obligatorisk formøte før generalforsamlingen, fra klokken
40 13.30 til 15.00 på fredag. Dette for å sikre at generalforsamlingen er best mulig forberedt til
41 møtet, og har en felles forståelse for gjennomføringen av møtet. Det er også lagt inn noe
42 ekstra tid for åpningen av generalforsamlingen for å ønske en gjest velkommen.

43

44 **INNSTILLING**

45 *Generalforsamlingen godkjenner tidsplanen slik den fremkommer i vedlegg 1.*

46

47

48 **Vedlegg 1: Forslag til tidsplan GF70**

49

50 **Fredag:**

51 13:30 – 15:00 Obligatorisk formøte for delegater
52 15:00 – 16:00 Møtestart med åpningstaler
53 16:00 – 16:10 Konstituering
54 16:10 – 16:20 Årsberetning ANSA sentralt
55 16:20 – 16:35 Årsberetning ANSA land, regioner og utvalg
56 16:35 – 16:45 *Pause*
57 16:45 – 16:55 Årsberetning kontrollkomité
58 16:55 – 17:10 Valgkomiteen presenterer sin innstilling
59 17:10 – 17:25 Årsregnskap 2025
60 17:25 – 17:30 Revisors beretning
61 17:30 *Møtet lukkes for dagen*

62

63 18:30 Middag

64 20:00 President- og kandidatdebatter

65 21:00 Sosialt med hovedstyret

66

67 **Lørdag:**

68 09:00 – 10:00 Åpen debatt
69 10:00 – 10:40 Omstrukturering – orientering
70 10:40 – 11:00 *Pause*
71 11:00 – 12:20 Omstrukturering – debatt
72 12:20 – 13:20 Lunsj
73 13:20 – 14:40 Handlingsplan – debatt
74 14:40 – 15:00 *Pause*
75 15:00 – 16:20 Politisk program – debatt
76 16:20 – 16:40 *Pause*
77 16:40 – 18:00 Vedtekter – debatt og votering
78 18:00 *Møtet lukkes for dagen*

79

80 19:30 Oppmøte bankett

81 20:00 Bankett

82

83 **Søndag:**

84 10:00 – 10:20 Revidert budsjett 2026 – votering
85 10:40 – 11:10 Politisk program – votering
86 11:10 – 11:40 Handlingsplan – votering
87 11:40 – 11:45 Valg av revisor
88 11:45 – 11:55 *Pause*
89 11:55 – 12:20 Valg av president
90 12:20 – 13:40 Valg av hovedstyret
91 - Valg av toårsverv nåværende utenlandsstudent
92 - Valg av toårsverv åpen plass
93 - Valg av ettårsverv nåværende utenlandsstudenter
94 - Valg av ettårsverv åpen plass
95 - Valg av vara til hovedstyret
96 13:40 - 13:50 *Pause*
97 13:50 – 14:20 Valg av komiteer
98 14:20 – 15:00 Avslutning av generalforsamlingen

99	15.00	<i>Møtet heves</i>
100		
101	15.00 – 16:00	Overlapping mellom nyvalgt hovedstyre og avgått hovedstyre

102

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 00.07.26

Konstituering



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg til saken

Godkjenning av fullmaktskomité - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner fullmaktskomiteen på GF70.

SAKSPRESENTASJON

I henhold til den innstilte forretningsordenen fungerer ANSA sitt sekretariat, med medhjelpere og kontrollkomiteen som fullmaktskomité under generalforsamlingen.

2.2 Fullmaktskomite

Fullmaktskomitéen består av sekretariatet, med medhjelpere og kontrollkomiteen.

Fullmaktskomiteens medlemmer godkjennes av GF etter innstilling fra HS.

Fullmaktskomiteens oppgaver reguleres av den innstilte forretningsorden.

INNSTILLING

Innstillingen presenteres på møtet.

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 00.08.26

Konstituering



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg til saken

Godkjenning av tillitspersoner - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner tre tillitspersoner til GF70.

SAKSPRESENTASJON

I hovedstyrets forslag til forretningsorden står det følgende om tillitspersoner:

2.3 Tillitspersoner

Tillitspersonene har ansvar for oppfølging av prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur, og skal kontaktes vedrørende brudd eller mistanke om brudd på ett eller flere prinsipper.

GF skal godkjenne tre tillitspersoner bestående av én fra HS, én fra sekretariatet og én fra GFs deltakere.

INNSTILLING

Innstillingen presenteres på møtet.

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 00.09.26

Konstituering



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg til saken

Godkjenning av protokollunderskrivere - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner underskrivere av generalforsamlingen 2026 sin protokoll.

SAKSPRESENTASJON

Protokollen skal alltid signeres av minst én representant fra møteledelsen. Møteledelsen er regulert i vedtektene og forretningsorden, og godkjennes under konstitueringen av generalforsamlingen. I tillegg skal det av generalforsamlingens delegater og obeservatører velges inntil tre personer til å medundertegne protokollen sammen med møteledelsen.

INNSTILLING

Innstillingen presenteres på møtet.

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 01.01.26

Orientering



Vedlegg til saken:

1. Årsberetning ANSA Sentralt

Årsberetning ANSA Sentralt - Orienteringssak

FORMÅL

Hovedstyret og generalsekretær orienterer generalforsamlingen om ANSA Sentralt sitt virke for perioden 2025-2026.

SAKSPRESENTASJON

I henhold til vedtektene §49 skal hovedstyret presentere en årsberetning for sitt virke til generalforsamlingen.

VURDERING

Årsberetningen er til for at generalforsamlingen skal få innsikt i ANSA Sentralt sitt arbeid mellom hver generalforsamling. Det er også en mulighet til å stille oppklarende eller utdypende spørsmål om arbeidet som blir gjort sentralt i organisasjonen.

INNSTILLING

Generalforsamlingen tar årsberetningen til ANSA Sentralt til orientering.



ÅRSBERETNING 2025

23	Innholdsfortegnelse	
24	Forord.....	33
25	OPPSUMMERING	
26	Kort om Ansa	34
27	INFORMASJONSSENTER	34
28	STUDENTSAMSKIPNAD	34
29	INTERESSEORGANISASJON	34
30	INFORMASJONSSENTER	
31	Prioriterte samarbeidsland.....	39
32	Kontakt med rådgivere	45
33	Besøk på videregående skoler	45
34	Samarbeid med kommersielle aktører	46
35	Samarbeid med uh-sektoren	47
36	Digitale avreiseseminarer	48
37	STUDENTSAMSKIPNAD	
38	Studentsamskipnaden ANSA	49
39	Aktivitet i landene	49
40	Vårt psykososiale arbeid.....	50
41	Arbeid for en tryggere organisasjon.....	51
42	Trygghetskontakter (TRIA).....	52
43	ANSA-undersøkelsen	52
44	Karrierefremmende arbeid.....	52
45	ANSA juvenarte (kunst)	53
46	STYRELEDERS BERETNING	
47	Politisk påvirkningsarbeid.....	56
48	Hovedstyrets virke.....	57
49		

Kjære alle sammen!

Først vil vi si tusen takk for et strålende år. Tusen takk til alle for innsatsen, for alle timene dere har lagt ned for organisasjonen, men ikke minst, for hverandre. Sammen skaper vi en bedre hverdag for norske studenter i utlandet – det skal vi alle være svært stolte av.

Det har ikke blitt noe lettere å være utenlandsstudent, det er det mange som kjenner på. Inflasjon, svak krone og en urolig verden er noe av det som har preget studiehverdagen rundt omkring i alle verdens hjørner. Vi kjenner på det i organisasjonen, i driften av ANSA, men også i tillitsvalgtapparatet. Likevel fortsetter dere å engasjere dere og legger ned uvurderlig arbeid for deres medstudenter. Det gjør oss stolt, og vi er takknemlig for at vi får dele organisasjonen med dere!

ANSAs tillitsvalgte har stått på gjennom året. Dere viser år etter år hvor motstandsdyktige dere er, hvor kreative dere er når ting går litt trått, og hvor viktig deres engasjement er for trivsel og tilhørighet når man er litt langt hjemmefra. Dere er ryggraden i organisasjonen, og uten dere hadde det ikke gått rundt. Dere skaper trygghet, tilhørighet og glede under studiene i utlandet.

Dette året markerer ANSAs 70ende år med arbeid for norske studenter i utlandet. I begynnelsen var målet til organisasjonen å gjøre seg selv overflødig: vi skulle jobbe for opprettelsen av flere studieplasser i Norge slik at man ikke måtte studere i utlandet. Heldigvis har vi gått bort fra det, og jobber i dag for å gjøre det lettere å studere i utlandet, vi jobber for utenlandsstudentenes rettigheter, og vi jobber for anerkjennelsen av den kompetansen vi har.

Det arbeidet håper vi fortsetter i minst 70 år til. Hovedstyret har foreslått mye ny politikk og tiltak for å videreutvikle organisasjonen. Vi er ekstra imponert over at nettopp dere, som kanskje har minst tid å avse, faktisk bruker fritiden deres på å engasjere dere. På å stille opp her på generalforsamlingen, for å gjøre studiehverdagen bedre for andre enn dere selv.

Fordi når dere engasjerer dere, så skaper dere rom. Rom hvor medstudenter kan ytre seg. Rom hvor flere tør å delta. Rom hvor man både blir sett, hørt og tatt på alvor. Og gjennom det skaper dere et fellesskap – et fellesskap som gjør studentlivet litt lettere, og framtiden litt lysere.

Vi gleder oss til en helg fylt av gode samtaler og god debatt om hvordan ANSA skal jobbe, hva ANSA skal mene, og hva ANSA skal være det neste året.

Med beste hilsen,



Maud Alfstad Bjørgum
President



Ingeborg Dahl-Hilstad
Generalsekretær

OPPSUMMERING



KORT OM ANSA

- Opprettet i 1956
- Utenlandsstudentenes egen organisasjon
- Informasjonssenter, studentsamskipnad og interesseorganisasjon
- Frivillig medlemskap
- Rundt 66 % av utenlandsstudentene er medlemmer i ANSA
- Eget sekretariat i Oslo



SEKRETARIATET

- 12 ansatte i 100% stilling
- 1 ansatt i 60% stilling
- 0,4 årsverk totalt i andre deltidsstillinger
- 1 frikjøpt tillitsvalgt (100%)
- Administrasjon
- Informasjonssenter
- Medlemsservice
- Tillitsvalgtoppfølging
- Sosialrådgivning
- Digital markedsføring
- Karrieretilbud
- Politisk interessearbeid

Kort om Ansa

ANSA er samskipnaden og interesseorganisasjonen for norske studenter i utlandet. Siden 1956 har vi arbeidet for å ivareta norske utenlandsstudenters interesser og informert om studiemuligheter i utlandet. Vi gir gratis veiledning og informasjon om studier i utlandet til alle som ønsker det, og sørger for trygghet, råd og støtte til studenter som har reist ut. Samtidig jobber vi politisk for å fremme utenlandsstudenters interesser og gjøre utenlandsstudier tilgjengelig for alle.

INFORMASJONSSENTER

I 2025 opplevde Informasjonssenteret vårt økt interesse for utenlandsstudier, særlig innen rimelige studieland og fag som medisin. En ønsket utvikling var at antall e-posthenvendelser gikk ned samtidig som forumvisningene økte kraftig, noe som både effektiviserer arbeidet og gir raskere svar til brukerne. Samtidig tok aktiviteten på sosiale medier seg betydelig opp gjennom året, noe som bidro til økt synlighet og flere henvendelser via digitale kanaler. Nettsidene forble en hovedkanal for informasjon, og optimaliseringstiltak bedret brukeropplevelsen til tross for lavere sidevisningstall. Vi gjennomførte 64 webinarer, deltok på studiemesser over hele landet og besøkte 30 videregående skoler, samtidig som arbeidet med Panorama-landene ble styrket gjennom reiser, webinarer, veiledning og digital synliggjøring.

STUDENTSAMSKIPNAD

I 2025 hadde ANSA 14 674 unike medlemmer fordelt på 96 land, og studentfrivilligheten holdt seg høy med 555 tillitsvalgte fordelt på 25 ulike land, og 656 lokale arrangementer avholdt gjennom året. ANSA styrket det psykososiale arbeidet ytterligere, med 1 233 psykologtimer til 600 studenter og nær 1 500 sosialfaglige henvendelser om alt fra psykisk helse til juridiske og praktiske utfordringer i utlandet. Det forebyggende arbeidet ble videreført gjennom Trygg-kurs, beredskapsopplæring og samarbeid med ulike aktører som Sjømannskirken. Tria-ordningen ble utvidet til 19 trygghetskontakter på tvers av flere verdensdeler. Årets medlemsundersøkelse viste høy tilfredshet med både det sosiale og faglige tilbudet, og bekreftet at ANSA oppfattes som en trygg og støttende organisasjon for norske studenter i utlandet.

INTERESSEORGANISASJON

ANSA arbeider politisk for å styrke rettigheter, studiestøtte og velferdstilbud for norske studenter i utlandet, og gjør dette i tett dialog med regjeringen, Stortinget og relevante aktører. I 2025 deltok organisasjonen aktivt i høringer, møter og mediedebatter. ANSA samarbeider også bredt med utdanningssektoren og andre studentorganisasjoner for å sikre at utenlandsstudentenes behov løftes nasjonalt.



INFORMASJONSSENTER



ANSA STRATEGIMÅL 2023-2027

-Motivere flere til å velge studier i utlandet og gjøre utenlandsstudier mer tilgjengelig

-Være en trygg og inkluderende organisasjon som ivaretar alle medlemmer og tillitsvalgte

-Tydeliggjøre verdien av utenlandsstudier

ANSAs Informasjonssenter formidler uavhengig informasjon om studier i utlandet til elever, studenter, foreldre og rådgivere over hele landet. Arbeidet skjer gjennom digitale kanaler, direkte veiledning, webinarer, skolebesøk og samarbeid med aktører i utdanningssektoren. Informasjonssenteret har også en rolle i kvalitetssikring av kommersielle aktører som tilbyr utdanning i utlandet.

E-post

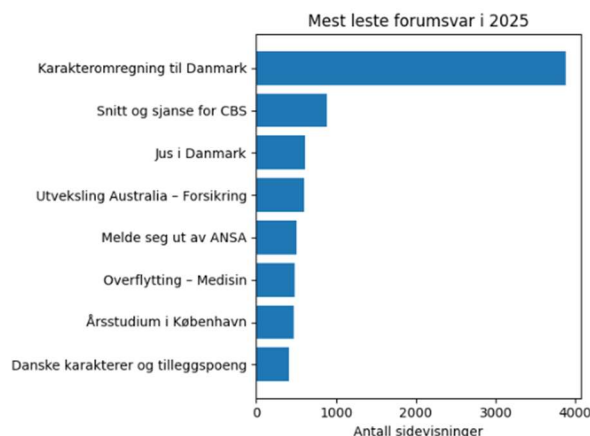
Henvendelsene i 2025 viser en tydelig konsentrasjon rundt enkelte studieland og fagområder. Danmark er det enkeltlandet det stilles flest spørsmål om samlet sett. Innen medisinstudier gjelder et klart flertall av spørsmålene studier i Polen (81 %), mens andre typiske medisin-destinasjoner som Kroatia, Slovakia og Ungarn utgjør en langt mindre andel. Blant Panoramalandene er det særlig Sør-Korea og Japan som det stilles spørsmål om, mens det stilles få eller ingen spørsmål om øvrige land i denne gruppen i perioden.

Telefoner

Antall besvarte telefonhenvendelser var 1 177 i 2025, mot 1 497 i 2024. 2023-tallene er ikke direkte sammenlignbare. Samlet sett viser utviklingen at telefon fortsatt er en viktig kanal for direkte kontakt, selv om volumet varierer noe fra år til år.

Kundeforum

De mest leste foruminnleggene i 2025 handler i stor grad om studier i Danmark, særlig omregning av karakterer, opptakskrav og sannsynlighet for å komme inn på bestemte studier som ved Copenhagen Business School. Flere av innleggene gjelder også praktiske forhold som CPR-nummer, forsikring og overflytting av studier. Blant de mest leste innleggene finnes også spørsmål om krav til Overseas Student Health Cover (OSHC) ved utveksling til Australia, noe som viser at forumet i stor grad brukes til å avklare konkrete regel- og rettighetsspørsmål knyttet til studier i utlandet.



Illustrasjon: mest leste forumsvar som ANSAs infosenter mottok i 2025.

Nettsider

Nettsidene våre utgjør fortsatt en sentral del av ANSAs informasjonsarbeid. De er fremdeles de mest omfattende og oppdaterte ressursene i Norge for personer som søker informasjon om studier i utlandet. Innholdet oppdateres daglig med nyttige verktøy, samt detaljert informasjon om søknadsfrister og søknadsprosesser. I tillegg legger vi stor vekt på å inspirere kommende utenlandsstudenter gjennom faglige

artikler og engasjerende studenthistorier. Tilbakemeldinger fra ulike brukergrupper bekrefter at nettsidene oppfattes som både brukervennlige og pålitelige.



NØKKELTALL ANSA INFORMASJONS- SENTER

1811 henvendelser per e-post og telefon (-798 fra 2024)

46288 sidevisninger i forumet i 2025. (+94% fra 2024).

270 sidevisninger per svar i forumet (+200 % fra 2024).

185 én-til-én veiledninger (+23 fra i 2024)

64 webinarer med 1583 påmeldte (- 258 fra 2024)

49 skolebesøk/studiemesser (-9 fra 2024)

Etter omfattende endringer i 2024, har vi i 2025 videreført samarbeidet med samme leverandør og brukt året på å optimalisere nettsidene. Vi ser en nedgang i totalt antall sidevisninger fra 1 413 181 i 2024 til 1 201 231 i 2025. Dette skyldes flere forhold, hvor særlig SEO-optimalisering og endringer i regelverket for cookiesamtykke har hatt en betydelig effekt. Fra 1. januar 2025 trådte strengere krav til cookiesamtykke i kraft. Der brukere tidligere automatisk tillot cookies gjennom nettleserens standardinnstillinger, må de nå aktivt gi samtykke. Alle tidligere samtykker ble derfor nullstilt ved årsskiftet, og brukerne må nå godkjenne sporingen på nytt. Dette har begrenset datagrunnlaget vårt. Ifølge rapporter fra Cookiebot.com gir om lag 30 % av brukerne *ikke* samtykke til sporing, noe som selvfølgelig påvirker registreringen av trafikk negativt.

Vår styrkede satsing på søkeordsoptimalisering i 2025 har også påvirket trafikkmønstrene. Bedre SEO gjør at brukere som kommer fra søkemotorer i større grad ledes direkte til de sidene de søker informasjon om. Dermed bruker de færre sidevisninger per besøk. Dette bidrar til en bedre brukeropplevelse, hvor brukerne finner raskere frem og unngår unødvendig navigering. Dette bekreftes gjennom stabil eller økende trafikk til mange av våre landsider og standard-sider, samt en nedgang i besøk på forsiden, noe som er et tydelig tegn på at brukere i større grad lander direkte på relevante undersider.

Gjennom 2025 var sidene for å utforske land og fag de mest besøkte etter forsiden (ansa.no). Som tidligere år var *Studier i Danmark* blant de mest populære sidene, og hadde høyere trafikk enn siden om ANSA Forsikring. Dette til tross for at forsikringssiden opplevde en økning på hele 27 % fra året før.

Nettside	2024	2025	Endring
ansa.no	229 203	187 205	-18,32 %
Land	107 828	107 563	-0,25 %
Fag	63 617	58 723	-7,69 %
Studier i Danmark	45 971	49 446	+7,56 %
Forsikring	30 815	39 328	+27,63 %

Figur: De mest besøkte nettsidene på ansa.no i 2025, sammenlignet med tall fra 2024

Tabellen under presenterer landene som har flest besøk tilknyttet sine informasjonssider på ansa.no i 2025. Rekkefølgen på de fem mest besøkte sidene våre forblir den samme som i 2025, med ingen drastiske forskjeller i besøkende. Den største endringen ser man i besøkende til Spania som har gått opp 28,5%. Likt som i fjor er også at USA ikke strekker seg til topp fem, noe som samsvarer med verdensbilde og politikken i USA.

Land	2024	2025	Endring
Danmark	129 116	129 199	+0,06 %
Polen	40 431	42 489	+5,09 %
Sverige	35 068	35 077	+0,03 %
Spania	18 895	24 284	+28,5 %
Storbritannia	17 645	16 259	-7,85 %

Figur: De mest besøkte landsidene på *ansa.no* i 2025, sammenlignet med tall fra 2024

Webinarer

I 2025 gjennomførte ANSA 64 webinarer med totalt 1 583 påmeldte. Antall arrangementer var det samme som i 2024, mens samlet antall påmeldte var 258 personer lavere enn året før. Fjerde kvartal sto for nær halvparten av årets påmeldinger, og webinarer om medisinstudier i Europa, søknadsprosesser til Danmark og webinarer om gratis eller rimelig utdanning samlet flest deltakere. Oppmøtet var på rundt 60 % av de påmeldte.



WEBINARER

Studier i Australia/NZ

Studier i Canada

Studier i Danmark

Studier i Frankrike

Studier i Irland

Studier i Japan

Studier i Kina

Studier i Nederland

Studier i Spania

Studier i Storbritannia

Studier i Sverige

Studier i Sør-Afrika

Studier i Sør-Korea

Studier i Tyskland

Studier i USA

Medisinstudier i Europa

Økonomistudier i utlandet

Hvordan studere gratis eller billig i utlandet?

Veterinærstudier i utlandet

Utdanningsmesser

Utdanningsmessene samlet til sammen om lag 40 000 besøkende i 2025, og utgjør dermed en viktig arena for informasjon og samtaler med elever og foresatte. ANSA videreførte i 2025 samarbeidet med utdanningsmessene Utdanning & Karriere, med mål om å bidra til større bredde i hvilke læresteder som er representert. Studiemesser er en viktig arena for utenlandske universiteter som ønsker å nå norske studenter. Samtidig er det ofte institusjoner med skolepenger som har størst tilstedeværelse. ANSA arbeider derfor langsiktig for å synliggjøre også læresteder med lave eller ingen studieavgifter, og for å invitere institusjoner fra et bredere spekter av land. Som del av dette arbeidet har vi identifisert over 80 aktuelle læresteder og etablert kontakt med disse. Arbeidet er langsiktig og krever kontinuerlig oppfølging. I 2025 deltok blant annet Stellenbosch University fra Sør-Afrika på messen.

Sosiale medier

I 2025 har vi hatt et tydelig fokus på å utvikle innhold som viser hvordan studentopplevelsen i utlandet faktisk ser ut. Målet har vært å inspirere fremtidige studenter, samtidig som vi ønsker å styrke relevansen og tilhørigheten for de som allerede er medlemmer.

ANSAs arbeid på sosiale medier består av fire kontoer fordelt på tre plattformer: LinkedIn, TikTok og to Instagram-kontoer. På Instagram skiller vi mellom @ansastudent, som retter seg mot elever og studenter som vurderer å reise ut, og @ansapresident, som brukes til informasjon fra tillitsvalgte og politisk kommunikasjon. I denne rapporten fokuserer vi på TikTok og @ansastudent, siden disse kontoene retter seg mot hovedmålgruppen og bruker betalt distribusjon. LinkedIn og @ansapresident er mindre relevante i denne sammenhengen, fordi de ikke benyttes kommersielt.

All kommunikasjon er målrettet mot aldersgruppen 18–25 år, noe som gjenspeiles i kanalvalg, innholdstyper, språk og visuell utforming. Gjennom året har vi testet flere formater på Instagram, og funnet at Reels fungerer best for både rekkevidde og engasjement. Dette formatet prioriteres av plattformens algoritmer og bidrar til økt synlighet utenfor eksisterende følgerbase. Denne kommunikasjonsstrategien er tydelig i årets publiseringsaktivitet: I 2025 publiserte vi 64 innlegg på Instagram,

hvorav 43 var Reels. Rundt 15 av disse ble sponset for å nå bredere ut, og de sponsede videoene oppnådde i snitt om lag 21 000 visninger. De organiske Reel-visningene varierte mer, men lå i snitt rundt 2 500 visninger. Betalt innhold gir dermed en betraktelig økning av rekkevidden, sammenlignet med organisk innhold, noe som blir en viktig vurdering inn mot strategien for 2026. Videoinnhold er også effektivt på tvers av plattformer, og mye av materialet kan gjenbrukes på TikTok. I 2025 publiserte vi 36 innlegg der, hvorav alle unntatt ett var videoer. De organiske videoene oppnådde i snitt rundt 1 500 visninger, mens sponset innhold hadde et betydelig høyere snitt på 60 000 visninger.

Billigere utdanninger i utlandet

I 2025 har Informasjonssenteret videreført arbeidet med å synliggjøre rimelige og gratis studiemuligheter. Nettsiden «Billig og gratis utdanning i utlandet» brukes aktivt i veiledning, og relevante webinarer er tydelig merket der studier kan gjennomføres med lave eller ingen studieavgifter.

I webinarer om studier med høye skolepenger, særlig medisinstudier i Europa, benytter vi konkrete regneeksempler basert på gjeldende satser fra Lånekassen. Eksempelene viser samlet gjeld etter fullført grad og anslått månedlig tilbakebetaling.

Hva koster utdanningen egentlig?

- Ved mange studiesteder i utlandet må du betale skolepenger. Før du søker og takker ja til studieplass, er det viktig at du setter deg inn i hva studiet vil koste. Ikke bare per år, men totalt for hele graden. **Dette er lån du må betale tilbake etter studiene.**

Eksempel: du skal studere medisin i seks år

- Skolepengene er € 23 000 året (ca. NOK 266 000)
- Gjelden din blir på drøye **2,1 millioner kroner** etter studiene (pr. mai 2025).
- 14 645 kr per måned i 20 år.

Vil du se hvordan beløpene er beregnet? Besøk Lånekassens kalkulator for utlendinger i utlandet

Figur: Eksempel fra webinar om medisinstudier i Europa, brukt for å synliggjøre samlet gjeld og månedlig tilbakebetaling ved studier med høye skolepenger (pr. mai 2025).

Prioriterte samarbeidsland

Arbeidet med å synliggjøre studiemuligheter i land som inngår i Panorama-strategien ble videreført i 2025. Informasjon om ekstrastipendet inngår fortsatt i foredrag på videregående skoler, samt på alle relevante webinarer og veiledninger.

Henvendelser og webinar deltakelse viser at det særlig er Sør-Korea og Japan det stilles flest spørsmål om blant Panorama-landene. For øvrige land i denne gruppen er interessen mer begrenset. Arbeidet med å øke kjennskapen til Panorama fortsetter kontinuerlig gjennom digitale kanaler, webinarer og individuelle veiledninger.

Synliggjøringen skjer også gjennom studentformidling på digitale plater. På Instagram har ANSA-ambassadører vist frem studiehverdagen sin fra ulike deler av verden: Joey i Tokyo, Sara i Sør-Korea, og Nora i Beijing og Andreas på utveksling i Sør-Korea.

ANSA har også produsert podkasten *ANSApodden*, med episoder der utenlandsstudenter forteller om studielivet sitt fra Sør-Korea, USA og Frankrike (fra INSA Toulouse).

Henvendelser

I 2025 fordelte de registrerte henvendelsene på mail og i forumet om Panorama-land seg slik: Sør-Korea sto for 54 %, Japan 34 % og Kina 14 %. Det var ingen registrerte henvendelser om India, Sør-Afrika, Brasil eller Russland.

Panorama-fokus på våre nettsider

På nettsidene våre har vi også i 2025 hatt et gjennomgående fokus på å formidle motiverende og inspirerende studenthistorier fra landene i Panorama-satsningen. Målet er både å øke interessen, og senke terskelen, for å utforske disse studielandene. Vi jobber kontinuerlig med synliggjøring av muligheter og med å styrke informasjonsgrunnlaget for studenter som vurderer disse destinasjonene.

Tabellen nedenfor viser sidevisninger for hvert av Panorama-landene i 2025. Totalt sett ser vi en moderat økning i besøk for de fleste landene, med unntak av Canada, USA og India. Nedgangen i besøk på Canadas sider, kombinert med stor økning i trafikk på sidene om Sør-Korea, gjør at Sør-Korea igjen ligger foran Canada i rangeringen. Sidevisningene for informasjon om Kina har økt betydelig det siste året, med en vekst på hele 72,2 prosent. Sett sammen med økningen i antall ANSA-medlemmer i Kina, kan dette tyde på at Kina igjen er i ferd med å etablere seg som et attraktivt alternativ for norske studenter.

Den samlede trafikknedgangen for både Canada og USA tyder på en redusert interesse for Nord-Amerika i 2025. For USA kan dette sannsynligvis knyttes til politiske forhold og medieomtale gjennom året, mens interessen for Canada kan være påvirket indirekte av utviklingen hos deres nærmeste naboland.

Land	Sidevisninger	Endring fra 2024
USA	11 831 (13 956)	-15,2 %
Japan	6 038 (5 624)	+7,36%
Sør-Korea	4 767 (3 119)	+52,8 %
Canada	2 983 (3 122)	-4,45%
Kina	2 931 (1 702)	+72,2 %
Brasil	1 656 (1 279)	+29,5 %
Sør-Afrika	1 457 (1 356)	+7,45 %
India	479 (485)	-1,24 %

Figur: Antall sidevisninger for hvert av de aktuelle landene i synkende rekkefølge. Tallene i parentes er antall visninger i 2024

Landspesifikk oppfølging- satsningsland

Brasil

ANSA har gjennomført en håndfull individuelle veiledningssamtaler om studier i Brasil. Kommunikasjonen la særlig vekt på informasjon om utvekslingsmuligheter og rekrutteringsstipendet for satsningslandene.

Canada

Det er avholdt webinar om studier i Canada. Vi har også løpende tilbud om én-til-én veiledninger om utdanningsmuligheter i Canada.

Frankrike

ANSA har avholdt fire webinarer om studier og språkkurs i Frankrike og 18 veiledninger. I tillegg arrangerte vi et eget steg-for-steg-webinar for å bistå norske søkere med den franske søknadsplattformen. Dette tiltaket ble gjenopprettet i samarbeid med Kulturakademiet i Paris for å veilede og motivere studenter som planlegger videre studier etter gjennomført språkkurs.

Vi har etablert kontakt med den nye direktøren ved Norges hus i Paris, Pierre Tolcini. Samarbeidet med Institut Français videreføres.

India

Våren 2025 ble det gjennomført en studiereise til Asia (Japan, Kina, Sør-Korea og India). Formålet med reisen var å styrke kunnskapsgrunnlaget om studielivet i regionen samt videreutvikle relasjoner til norske samarbeidspartnere i disse prioriterte satsningslandene. I India inkluderte besøket flere møter ved den norske ambassaden i New Delhi, hvor vi etablerte kontakt med blant annet utsending fra Innovasjon Norge og rådgiver for forskning, teknologi og høyere utdanning, Elisabeth Strand Vigtel. Vi deltok også på flere arrangementer ved ambassaden der norske utvekslingsstudenter var samlet. Gjennom disse møtene fikk vi verdifull innsikt i studenthverdagen i India og etablerte et relevant kontaktnettverk som vil være viktig for ANSAs kommende avreise-arrangementer.

Japan

2025 arrangerte ANSA et seminar om studiemuligheter i Japan for elever ved Hadeland Folkehøyskole, som tilbyr linjer med Japan som faglig tema. I tillegg ble det gjennomført en mange individuelle veiledningssamtaler samt webinar om studier i Japan. I kommunikasjonen ble det lagt særlig vekt på informasjon om rekrutteringsstipendet for satsningslandene samt muligheter for språkkurs, helgradsstudier og utvekslingsopphold. ANSAs digitale ambassadør i Japan publiserte innlegg i sosiale medier om studielivet i Tokyo, med mål om å inspirere flere til å velge Japan som studiested.

Våren 2025 gjennomførte ANSA som tidligere nevnt en studiereise til Japan, Kina, Sør-Korea og India. Formålet med reisen var å styrke kunnskapsgrunnlaget om studielivet i regionen og å videreutvikle relasjoner til norske samarbeidspartnere i disse prioriterte satsningslandene. I Tokyo besøkte vi den norske ambassaden, hvor det ble etablert kontakt med konsul Kristoffer Bolsø, lokal ansatt ved ambassaden. Dette er en viktig relasjon både med tanke på fremtidige avreiseseminarer og ved eventuelle beredskapssituasjoner i landet. Under oppholdet ble det også gjennomført flere møter med norske studenter i byen, noe som ga styrket forståelse for deres studiehverdag og ulike utfordringer.

Kina

ANSA har gjennomført både individuelle veiledningsavtaler og webinar om studier i Kina, hvor muligheter for språkkurs, helgradsstudier og utveksling har blitt presentert.



ANSA- STUDENTER I PANORAMA- LAND I 2025

Brasil – 26 (21)

Canada – 68 (121)

India – 16 (22)

Japan – 107 (132)

Kina – 117 (91)

Russland – 2 (4)

Sør-Afrika – 24 (42)

Sør-Korea – 112 (159)

USA – 854 (1227)

(Tall i parentes fra 2024)

Kommunikasjonen har lagt særlig vekt på informasjon om rekrutteringsstipendiet for satsningslandene.

Våren 2025 ble det gjennomført en studiereise til blant annet Kina. I Beijing besøkte vi den norske ambassaden, hvor vi deltok på en samling for norske utvekslingsstudenter fra Universitetet i Bergen i regi av ANSA Øst-Asia. Her ble vi møtt av flere studentpraktikanter ved ambassaden, som delte erfaringer fra praksisoppholdene sine og ga et innblikk i hverdagen i Kina. Vi besøkte også de to anerkjente nabouniversitetene, Peking University og Tsinghua University, hvor vi fikk en omvisning på de enorme campusene deres, samt gjennomførte møter med to norske helgradsstudenter som går der. En sentral del av oppholdet var å sikre videre drift av ANSAs lokale aktivitet, blant annet gjennom å få valgt et nytt styre. Dette lyktes vi med, og styret som ble valgt leverte et svært godt arbeid gjennom sin periode. Der landslaget før møtet hadde 47 medlemmer, økte dette tallet til 117 i løpet av 2025, noe som viser en markant vekst i engasjement og aktivitet i regionen.

Russland

På grunn av situasjonen i Russland og manglende støtte fra Lånekassen til studier der, har det ikke vært noe aktivitet fra ANSA sin side.

Sør-Afrika

ANSA har avholdt to gratis webinarer om studier i Sør-Afrika og to veiledninger. På både skolebesøk og messer har vi jevnlig fremhevet at studier i Sør-Afrika er rimeligere for norske studenter, blant annet gjennom ekstra stipend til Panorama-land. ANSA-medlemmene i Sør-Afrika har samarbeidet med Sjømannskirken for å samle norske studenter, og ANSA-presidenten var på en reise dit i september og deltok på flere arrangementer. Vi håper at aktivitetene som gjennomføres i Sør-Afrika vil motivere og tiltrekke nye norske søkere ved å synliggjøre et trygt norsk studentmiljø. Dette har vi delt i sosiale medier og ønsker å promotere på ANSAs nettside.

Vi har hatt kontakt med Stellenbosch University og North-West University om deltakelse på Ta Utdanning-messene i Norge. Stellenbosch har bekreftet deltakelse på messene i Bergen og Stavanger.

Sør-Korea

I 2025 arrangerte ANSA et seminar om studiemuligheter i Sør-Korea for elever ved Hadeland Folkehøyskole, som tilbyr linjer med Sør-Korea som faglig tema. I tillegg ble det gjennomført flere individuelle veiledningssamtaler samt webinar om studier i Sør-Korea. I kommunikasjonen ble det lagt særlig vekt på informasjon om rekrutteringsstipendiet for satsningslandene samt muligheter for språkkurs, helgradsstudier og utvekslingsopphold.

Det ble også innhentet studieerfaringer fra en norsk student som studerer i Sør-Korea. ANSAs digitale ambassadør i Sør-Korea publiserte innlegg i sosiale medier om studielivet, med mål om å inspirere flere til å velge Sør-Korea som studiested. Videre ble det publisert en karrierehistorie på ANSAs nettsider, hvor en tidligere student deler sine erfaringer fra studier i Sør-Korea og reflekterer over hvordan dette har vært en fordel i arbeidslivet.

Sør-Korea var også en del av reiseruten under studieturen til Asia våren 2025. I Seoul besøkte vi den norske ambassaden, sammen med ambulerende studentprest Hilde Sirnes fra Sjømannskirken. Vi gjennomførte også et universitetsbesøk ved Hankuk University of Foreign Studies – Seoul Campus, hvor vi fikk et godt innblikk i studiehverdagen til de norske studentene som studerer der.

Tyskland

ANSA har avholdt fire gratis webinarer med informasjon om både studier og språkkurs i Tyskland og 8 veiledninger. Vi har videreført det gode samarbeidet med Goethe-Institut, og deltok som tidligere år på Tysk Karrieredag i oktober, arrangert av instituttet, der vi bidro med både presentasjon og stand. Vi var også med på en virtuell karrieredag arrangert i samarbeid mellom Goethe-Institut i flere nordiske land samt Storbritannia og Portugal. Her hadde vi en virtuell stand, og lederen i ANSA Vest-Tyskland holdt en presentasjon.

I tillegg har vi deltatt på flere andre arrangementer i regi av Goethe-Institut. Dette er en viktig møteplass for aktører knyttet til Tyskland, men også tysktalende Østerrike og Sveits. Her har vi blant annet fått god kontakt med Tysk-Norsk Handelskammer og den tyske ambassaden. En tidligere praktikant fra Goethe-Institut (og tidligere Tysklandsstudent) har meldt seg som ANSA-ambassadør og holder nå presentasjoner på videregående skoler i Norge om studier i utlandet. ANSA har fortsatt god dialog med lederen for kulturavdelingen ved den tyske ambassaden om hvordan vi kan fremme felles interesser for å gjøre språkkurs og studier i Tyskland mer attraktive for norske studenter.

USA

I forbindelse med den politiske utviklingen i USA våren 2025 ble det gjennomført kunnskapsutveksling gjennom møter med Kunnskapsdepartementet, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, Den amerikanske ambassaden, Norge-Amerika Foreningen, Fulbright og American College. Formålet var å sikre oppdatert situasjonsforståelse og vurdere betydningen for norske studenter. Det ble også innhentet informasjon gjennom deltakelse på webinarer «Hva skjer med høyere utdanning i USA – utvikling og betydning for internasjonalt samarbeid» i regi av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Videre deltok ANSA på «US-Norway Education and Exchange Symposium» arrangert av Norge-Amerika Foreningen i samarbeid med Augustana University.

Det ble videre arrangert et digitalt avreiseseminar for fremtidige USA-studenter, hvor det bl.a. ble informert om situasjonen i USA og visumsøknadsprosessen. Webinarer samlet over 100 deltakere. Nytt av året var et tilbud til rådgivere i videregående skole, der ANSA i samarbeid med Norge-Amerika Foreningen, holdt to informasjonsmøter på Teams om studiemuligheter i USA. I tillegg ble det avholdt månedlige webinarer om studier i USA i ANSA-regi, med særlig fokus på stipendmuligheter og strategier for å redusere kostnader knyttet til studier i USA.

To ansatte fra ANSAs sekretariat deltok også på en karrieredag i New York i november 2025, som var et samarbeid med Norwegian-American Chamber of Commerce (NAAC), Norwegian Bank Investment Management Fund (NBIM), Det norske konsulatet i New York, Sjømannskirken og ANSA.

Erasmus+

Representanter fra ANSA deltok fra 26. - 27. november 2025 på HK-dir sitt Erasmusseminaret for høyere utdanning. Her deltok også ANSA sin president,

Maud Alfstad Bjørgum, i paneldiskusjonen «Mellom to verdener- Studentvelferd i møte med det ukjente»



SKOLEBESØK

- Valle Hovin vgs.
- Hartvig Nissen
- Sam Eyde vgs.
- Bjerke vgs.
- Hersleb vgs. x2
- Elvebakken vgs.x2
- Elverum vgs.
- Foss vgs.
- Blindern vgs.
- Oslo Katedralskolex2/Munch
- F21 (Fyrstikkalleen vgs)
- Lambertseter vgs.
- Ullern vgs.
- Kongsberg vgs.
- Vestby vgs
- Mysen vgs.
- Malakoff vgs.
- Nannestad vgs.
- Sandvika vgs.
- St.Olavs vgs.
- Trondheim Katedralskole
- Drammen vgs. x2
- Re vgs.
- Lillehammer vgs.
- Kirkeparken vgs.
- Nydalen vgs.
- Bergen katedralskole
- Åssiden vgs
- Ås vgs

Kontakt med rådgivere

Det gode samarbeidet med landets studierådgivere og veiledere har fortsatt i 2025. ANSAs Informasjonssenter har i mange år jobbet målrettet for å styrke samarbeidet med rådgivere i videregående skole, samt andre aktører som veileder unge mennesker innen utdanning i utlandet. Det er et uttalt mål i ANSAs strategi at vi skal være en naturlig samarbeidspartner for denne gruppen.

Rådgiversamlinger

I løpet av året har vi holdt foredrag for rådgivere både i ungdomsskolen og videregående skole. Vi har deltatt på følgende seminarer:

- Foredrag om studier i utlandet for rundt 70 rådgivere i Karriereenheten i Oslo, både i ungdomsskole og videregående skole.
- ANSAs eget webinar for rådgivere og veiledere: "Studier utenfor Norge. Slik hjelper du elevene dine!" 49 rådgivere fra hele landet meldte seg på.
- Rådgiverforum, Fylkesledersamling i Tromsø. Her holdt vi foredrag for alle fylkeslederne fra hele landet.
- Kurs for rådgiver ved Kongsberg videregående skole.

Rådgiverforum

Samarbeidet med Rådgiverforum har blitt fortsatt i 2025. Vi har fornyet vår avtale om å være offisiell partner. Dette partnerskapet gir oss en enda bedre plattform for å nå ut til rådgivere over hele landet med informasjon om studier i utlandet.

Gjennom året har vi fått mulighet til å sende ut informasjon om ANSA og studier i utlandet via deres nyhetsbrev, noe som har gitt oss større rekkevidde i denne målgruppen.

Nyhetsbrev

Vi har videreført utsending av ANSAs nyhetsbrev omtrent annenhver måned til rundt 500 rådgivere og veiledere i den videregående skolen i Norge. Her informerer vi om søknadsfrister, oppdateringer fra Lånekassen, webinarne våre og relevante nyheter.

Besøk på videregående skoler

Vi ønsker å nå ut til alle elever i hele Norge og fortelle dem at det er mulig å studere i utlandet. Derfor besøker vi så mange videregående skoler vi har kapasitet til for å holde foredrag. Vi får også hjelp fra noen frivillige ANSA-tillitsvalgte til å holde disse foredragene. Under foredraget vårt legger vi vekt på å motivere til studier i utlandet ved å dele inspirerende studenthistorier. Vi gir også informasjon om hvilke muligheter man har, og gir informasjon om Lånekassen. Vi veileder i tillegg elevene om hvordan de best kan utnytte våre nettsider for å utforske og søke etter studiemuligheter i utlandet. Vi har i løpet av året hatt 30 skolebesøk, hvor vi totalt har holdt 34 foredrag. I tillegg til disse besøkene har vi hvert år vår egen »skole-turné» i Oslo-området.

Oppdag verden skoleturnè

Hver høst arrangerer ANSA en utdanningsturnè til videregående skoler i Oslo-området. Under turneen holder ANSA foredrag for å gi elevene et helhetlig bilde av mulighetene

MESSER OG EVENTER

- EduPlanet messe
- Sonor messe, Oslo
- Sonor messe, Bergen
- Sonor messe, Trondheim
- Sonor messe, Stavanger
- Karrieredag UiT
- Tyskland-messe, Oslo
- Utdanningstorg, Hadeland Folkehøyskole
- Utdanning & Karriere, Kristiansand
- Utdanning & Karriere, Sandefjord
- Utdanning & Karriere, Stavanger
- Utdanning & Karriere, Bergen
- Utdanning & Karriere, Trondheim
- Utdanning & Karriere, Tromsø
- Utdanning & Karriere, Lillestrøm
- Utdanning & Karriere, Ålesund
- Haugesund studiemesse

for studier i utlandet. ANSA inviterer også de ANSA-godkjente studieagentene til å delta med stand slik at elevene får møte flere aktører samtidig.

Formålet er å sikre at informasjonen som gis på skolene er bred og balansert. I mange tilfeller inviteres ellers kun én kommersiell aktør til å holde presentasjon, noe som kan gi et snevert bilde av hvilke studiemuligheter som finnes. Ved å samle flere aktører og samtidig ha ANSA som uavhengig foredragsholder, får elevene et mer helhetlig beslutningsgrunnlag.

I 2025 besøkte skoleturneen Nannestad vgs., Kirkeparken vgs., Ås vgs., samt 6 skoler i Oslo: Blindern vgs., Oslo Katedralskole (sammen med elevene fra Edvard Munch vgs.), Elvebakken vgs., Nydalen vgs., Lambertseter vgs. og Foss vgs.

Messer og andre kveldsarrangementer

I 2025 deltok ANSA på alle Utdanning & Karriere sine studiemesser i Kristiansand, Sandefjord, Stavanger, Bergen, Trondheim, Tromsø, Ålesund og Lillestrøm. Vi besøkte også den årlige studiemessen i Haugesund som avholdes på campus Haugesund (HVL). I tillegg deltok vi på Sonor sin skoleturné i Bergen, Stavanger, Trondheim og Oslo. Vi har også deltatt på flere kveldsmesser og arrangementer i regi av både studieagenter og andre aktører. Eksempelvis studiemessen College Day ved International School på Bekkestua, Nordic Fair på Bekkestua, samt EduPlanet sin kveldsmesse i Oslo.

Fylker besøkt i 2025

I 2025 har ANSA deltatt på skolebesøk og utdanningsmesser i totalt 13 av landets 15 fylker, fra Agder i sør til Nordland og Troms i nord.

Samarbeid med kommersielle aktører

ANSA fungerer som en bransjeorganisasjon for kommersielle aktører i Norge som tilbyr utdanning i utlandet. For å sikre at studenter får pålitelig og redelig informasjon, lanserte vi i 2012 etiske retningslinjer for disse aktørene, ofte omtalt som studieagenter. Kun de agentene som oppfyller våre kvalitetskrav og forplikter seg til ANSAs etiske retningslinjer, blir listet på ANSAs nettsider.

ANSAs godkjenningsmerke

For å ytterligere styrke kvalitetssikringen av studieagenter, introduserte vi for fire år siden ANSAs godkjenningsmerke. Dette merket gjør det enklere for elever, studenter, foreldre og rådgivere å identifisere seriøse og kvalitetssikrede agenter. Agentene som oppfyller kravene, kan sette merket på sine nettsider som en garanti for at de følger ANSAs etiske retningslinjer. Godkjenningen er gyldig i to år, og i siste kvartal av 2024 åpnet vi en ny runde for fornyelse av eksisterende godkjenninger, samtidig som vi åpnet for nye agenter som ønsker å søke om godkjenning. Selve vurderingsprosessen og godkjenningen ble gjennomført i første kvartal 2025, og vi fikk godkjente gjennom denne prosessen 20 studieagenter.

Opplæring og kompetanseheving for ANSA-godkjente agenter

For å sikre at agentene gir korrekt og oppdatert veiledning til kommende studenter, er det et krav for godkjenning at de deltar på Lånekassens årlige presentasjon av de nye forskriftene om tildeling av utdanningsstøtte for studier i utlandet. Agentene må ha solid kjennskap til disse reglene for å kunne formidle riktig informasjon til studentene. I tillegg arrangerer ANSA årlige kurs for agentene med faglig påfyll og diskusjoner om

veiledningspraksis, etiske problemstillinger og relevante oppdateringer i utdanningssektoren. Disse møtene har som mål å sikre at agentene er oppdaterte og kvalifiserte til å gi grundig og pålitelig veiledning til norske studenter som ønsker å studere i utlandet.

Kurs og presentasjoner for ANSA godkjente agenter i 2025

Vår 2025: *Kurs i markedsføring av utenlandsstudier.* Kurset ble ledet av ANSAs digitale markedsfører. Deltakerne fikk innføring i hvordan de kan bruke sosiale medier effektivt, hvordan de markerer innhold med relevante hashtags, samt praktiske verktøy for å nå ut til potensielle studenter på en målrettet og profesjonell måte.

Høst 2025: *Foredrag av Jannecke Wiers Jenssen (forskningsleder, NIFU).* Presentasjon av resultatene fra Kandidatundersøkelsen 2025, med særlig vekt på studenters valg av studieland og informasjonsbehov.

ANSAs klagenemnd for studier i utlandet

I forlengelsen av godkjenningsmerket opprettet vi i 2022 en klagenemnd for de samme aktørene. Studenter som har fått avslag på en klage hos en av agentene på ANSAs liste over godkjente studieagenter, kan sende klagen videre til ANSAs klagenemnd.

ANSA tok initiativ til å opprette dette klageorganet for å sikre at norske studenter i utlandet har en uavhengig instans å henvende seg til dersom de opplever urettmessig behandling. Alle ANSA-godkjente studieagenter stiller seg bak ordningen. Nemnda består av fem medlemmer, hvorav tre representanter kommer fra næringen (agenter). Styret inkluderer styreleder fra ANSA, tre representanter fra næringen (agent) og to representanter oppnevnt av ANSA.

I 2025 mottok vi ingen klager, noe som videre bekrefter at klagenemnda fungerer som den skal. Foreløpig har ikke denne nemnda gitt de store utgiftene, siden vi ikke har hatt behov for å benytte oss av styrets leder. Men vi ser at på lengre sikt så vil det være nødvendig å sikre en annen finansiering av nemndas opprettholdelse- særlig dersom det skulle komme inn mange klager.



Figur: Godkjenningsmerket for ANSA-godkjente kommersielle aktører 2025-2027

Samarbeid med uh-sektoren

Flere norske utdanningsinstitusjoner arrangerer fysiske eller digitale informasjonsmøter for studenter som skal på utveksling. ANSA ønsker å bidra på disse gjennom ambassadører som informerer om våre tillitsvalgte i studielandene og om relevante velferdstjenester. For snart to år siden startet vi et prosjekt for å nå flere utvekslingsstudenter og øke interessen for utenlandsstudier blant unge; *ANSA-ambassadører*. I 2025 rekrutterte vi flere ambassadører, men møtte de samme utfordringene som året før: for få institusjoner arrangerer avreiseseminarer, og

invitasjonene kommer ofte med svært kort varsel. I 2025 mottok vi invitasjoner til 10 seminarer, og våre ambassadører deltok på 8 av dem ved 7 ulike studiesteder. Vi har allikevel tro på ANSA-ambassadørenes nytteverdi, men kommer nå til å benytte de mest til å besøke videregående skoler rundt om i landet, samt forsøke å rekruttere flere ambassadører som har vært på utveksling, men som nå bor og studerer i Norge.

Våren 2025 deltok representanter fra ANSAs sekretariat også på Panoramaseminar for høyere utdanning i Trondheim, arrangert av HK-dir. Deltakelsen ga ANSA et styrket kunnskapsgrunnlag om hvordan norske utdanningsinstitusjoner arbeider med Panorama-satsningen og hvilke utfordringer de møter. Seminarer ga også nyttig og praktisk informasjon om hvordan ANSA kan bidra med veiledning og informasjon til studenter som ønsker å benytte seg av utvekslingsmulighetene i programmet. Videre fikk vi anledning til å knytte kontakt med sentrale institusjoner og drøfte hvordan vi kan styrke informasjonsarbeidet om Panorama blant norske studenter.

Digitale avreiseseminarer

ANSA tilbyr nå gratis avreise webinarer for de landene og regionene hvor flest studenter drar på utveksling, og vi forsøker å legge dem til tidspunkt som samsvarer med vanlige utreiseperioder for studentene. Våren 2025 gjennomførte vi vårt første digitale avreiseseminar for utvekslingsstudenter, spesielt rettet mot studenter som skulle på opphold i USA. Webinaret fikk svært god respons og samlet totalt 139 deltakere fra en rekke norske universiteter og høyskoler. Målet var å gi studentene et helhetlig bilde av hva det innebærer å være internasjonal student i en tid preget av store, globale utfordringer, med fokus på både praktiske forhold som visum og forsikring, og kulturelle aspekter som forventninger og kulturforståelse.



AVREISESEMINAR

- NMBU
- Universitetet i Stavanger
- NHH Bergen
- Oslo Met
- Kristiania Universitet
- Oslo Nye Høyskole
- BI
- Kunsthøgskolen
- Across the Pond
- SONOR
- Kilroy

Høsten 2025 ble det avholdt to nye avreiseseminarer; ett for Vest-Europa og ett for Storbritannia. Disse hadde noe lavere oppslutning, men tilbakemeldingene fra deltakerne var gode. Studentene rapporterte at seminarer ga nyttig informasjon og bidro til økt trygghet før avreise. Som del av beredskapssamarbeidet med Sjømannskirken deltok en studentprest på hvert webinar og orienterte om deres trygghets- og omsorgsarbeid for norske studenter. I 2026 utvider vi tilbudet til å omfatte de øvrige Panoramalandene: Japan, Sør-Korea, Kina, India, Brasil, Canada og Sør-Afrika.

ANDRE SAMARBEIDSPARTNERE

Bufdir, Erasmus+ ungdom og Eurodesk

Informasjonssenteret vårt deltok på Landskurs for rådgivere på Hamar i regi av Rådgiverforum Innlandet. Her sto vi på stand sammen med Euroguidance.



MEDLEMSTALL

- **14 674** unike medlemmer
- **450** Alumni-medlemmer
- **96** land i verden med ANSA-medlemmer



TILLITSVALGTE

555 tillitsvalgte

25 ANSA-land/regioner

65 lokallag

3 fagutvalg

656 lokale arrangementer

3 lokale karrieredager



LAND/REGIONER MED FLEST MEDLEMMER

- 1** Danmark (1799)
- 2** Australia/NZ (1456)
- 3** Storbritannia (1442)
- 4** Spania/Portugal (1322)
- 5** Polen (1183)

STUDENTSAMSKIPNAD

Studentsamskipnaden ANSA

I 2025 hadde ANSA totalt 14 674 unike medlemmer, 25 organiserte ANSA-land og -regioner, samt 65 aktive lokallag. Til sammen 555 studenter representerte ANSA i utlandet som tillitsvalgte gjennom året. Studentfrivilligheten på land- og regionsnivå har holdt seg stabil med 25 organiserte ANSA-land/regioner, det samme som året før. På lokallagsnivå har enkelte lokallag blitt lagt ned i land med synkende studenttilstrømning, men samtidig er nye lokallag etablert i andre land, blant annet ANSA Katowice og ANSA Rzeszów i Polen, samt ANSA Lund og ANSA Uppsala i Sverige.

Aktivitet i landene

Hoveddelen av ANSAs sosiale og faglige lavterskelaktiviteter for norske studenter i utlandet gjennomføres på lokallagsnivå. ANSA Sentralt følger opp og veileder lokallagene, og legger til rette for at det arrangeres inkluderende og varierte aktiviteter i hele verden. I land der det ikke finnes organiserte ANSA-styrer – som Brasil, Argentina, Sør-Afrika og Singapore – samarbeider ANSA Sentralt med eksterne aktører som ambassader, konsulater, handelskamre og Sjømannskirken for å sikre at utvekslingsstudenter også her får tilbud om sosiale møteplasser.

I 2025 ble det gjennomført 656 arrangementer i utlandet med minst to deltakere. De største lands- og regionstyrene, som Spania & Portugal, Polen og Storbritannia, har hatt ansvar for å støtte opp under lokallagene og synliggjøre muligheter for lavterskelarrangementer også for studenter som ikke er tilknyttet et lokallag. Det tverrnasjonale samarbeidet mellom styrer har vært svært positivt, og resulterte blant annet i felles arrangementer som Tillitsvalgt Kick-Off Sør-Europa i Marseille, hvor tillitsvalgte fra flere land deltok. I tillegg ble det gjennomført et større tillitsvalgtkurs i Polen, med deltakere fra både Polen og nabolandene Litauen og Latvia. Disse samlingene bidro til solid opplæring og styrket kontinuitet i det frivillige arbeidet.

Flere faglige arrangementer ble også arrangert i 2025, særlig for medisinstudenter, der ANSA i samarbeid med Akuttmedisinsk gruppe gjennomførte faghelger i blant annet Riga, Krakow, Gdansk og Praha. Veterinærstudentenes fagutvalg arrangerte egne fagdager i samarbeid med Den Norske Veterinærforening.

De mest deltakertunge aktivitetene er likevel de mange mindre, lokale arrangementene rundt høytider som jul og 17. mai, ofte i samarbeid med ambassader og Sjømannskirken. I tillegg samler lavterskeltilbud som fadderuker, temakvelder og sosiale aktiviteter en stor andel av medlemmene. Idrettsaktiviteter fortsetter å være i vekst, og flere lokallag organiserer nå ukentlige treninger. Det er blant annet både dame- og herrelag i fotball i Pécs og Budapest, samt futsal, padel, crossfit, volleyball, spinning, buldring og andre aktiviteter i mange av ANSA-landene.

Vårt psykososiale arbeid

Noe av det viktigste arbeidet vi gjør i ANSA er å forebygge for unge studenters psykiske uhelse. Vi har ett årsverk i sekretariatet som jobber dedikert med dette, og vi ser at behovet blant studentene øker i takt med samfunnsutviklingen og tøffere tider.



SOSIALVEILEDER

1504 Henvendelser totalt

98 Sosialveiledninger

Sosialveiledning

I løpet av 2025 ble i underkant av 100 digitale sosialveiledninger bestilt av studenter, enten gjennom bookingsystemet MakePlans, e-post, eller telefon. Veiledningstimen var i hovedsak knyttet til utfordringer innen følgende tema: sosiale og psykiske vansker, arbeid i utlandet, folkeregistrering, trygderettigheter, skatt, og bolig.

I tillegg mottok sosialveileder rundt 1 500 unike henvendelser på e-post fra våre medlemmer. Mye av tematikken ovenfor går her igjen, men i tillegg har gjentatte tema vært somatisk helse og tilknyttede rettigheter i utlandet, ønske om juridisk bistand, klager på universiteter, og spørsmål om konkrete studieland. Her er også spørsmål om psykologtjenesten og andre velferdstilbud inkludert.



TEMA

SOSIAVEILEDER

Psykisk helse
Somatisk helse
Boligutfordringer
Arbeid i utlandet
Trygderettigheter
Skatt
Juridisk bistand
ADHD-utredning
Klage på universitet

Forebyggende arbeid for psykisk helse

I 2025 videreførte ANSA det forebyggende arbeidet for studenters psykiske helse med støtte fra Helsedirektoratet. Midlene ble primært benyttet til å styrke eksisterende tjenester, inkludert psykologtilbud, helsefremmende og forebyggende kurs, og ANSAs trygghetskontakter (TRIA). Vi har samarbeidet med aktører som Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU), Sjømannskirken, OsloMet og Nasjonalt senter for selvmordsforskning og -forebygging (NSSF) om forebyggende opplæring for tillitsvalgte og andre norske studenter i utlandet. LNU og ANSA har samarbeidet om «Trygg-kurs for student», en del av LNU Trygg. Her får tillitsvalgte opplæring i trygg organisasjonskultur, bevissthet rundt alkoholbruk, og forebygging av seksuell trakassering, grenseoverskridende atferd og overgrep. Kurset inkluderer verktøy og ressurser slik at tillitsvalgte får kompetanse til å selv holde Trygg-kurs for norske studenter i utlandet. Overordnet mål er å spre bevissthet rundt temaene, sikre gode lokale rutiner, og å forebygge uønskede hendelser. Gjennom NSSFs «E-læringskurs i selvmordsrisikovurdering» får tillitsvalgte kompetanse i å identifisere tegn på selvmordsrisiko, samt helseskadelig alkohol- og rusmisbruk.

ANSA deltar også i prosjekt for felles kursportefølje for samskipnadene, i regi av OsloMet. Her vil samskipnadene samarbeide om felles kursinnhold som kan deles på tvers av samskipnader, og arbeidet vil fortsette i 2026.

Videre har ANSA i perioden hatt digitalt innhold rettet mot utenlandsstudenter som opplever ensomhet, isolasjon, angst eller depresjon. Disse kampanjene har som mål å normalisere vanlige psykiske symptomer blant utenlandsstudenter, og å fremme tidlig intervensjon der det er behov.

Digital psykologtjeneste

I perioden har ANSA gitt ut 1233 psykologtimer fordelt på 600 studenter. Til sammenligning ga ANSA ut 1135 psykologtimer i fjor. Over 65% av brukergruppen er i alderen 21-25 år, og i likhet med tidligere år er det en betydelig større andel kvinner

som benytter seg av tjenesten: 83% av brukerne identifiserer seg som kvinner, 16% som menn, og 1% som annet. Skjevfordelingen i kjønn kan forklares med kjønnsfordelingen i organisasjonen som helhet, og at det jevnt over er vanskeligere å få menn til å benytte seg av tilbud om psykisk helsehjelp. Utbredte kategorier for psykologtimene er likt tidligere år. Tematikken som går igjen er angst og depresjon, sosiale og relasjonelle vansker, ensomhet, press (prestasjons-, kropp-, studie-), spiseforstyrrelser og selvmordsproblematikk.



NØKKELTALL PSYKOLOGTJENESTE

1233 psykologtimer
(8,63 % opp fra 2024)

600 unike brukere

2 timer pr. student i snitt

83 % kvinner



TEMA PSYKOLOG

Angst og depresjon

Sosiale vansker

Relasjonelle vansker

Ensomhet

Prestasjonspress

Kroppspress

Studiepress

Spiseforstyrrelser

Selvmondsproblematikk

Helsefremmende kurs og verktøy

I 2023 gikk ANSA over fra digitale webinar om psykisk helse til videoer i kursformat på nett. Hensikten med skiftet av plattform er å ha et bredere tilbud som når et større antall medlemmer. Etter pandemien ser ANSA at deltakelse på live-webinar har falt, og at trender for selvhjelp har endret seg. I tillegg har ANSA medlemmer i ulike tidssoner, noe som gjør det utfordrende for mange å delta på kurs som går i norsk tidssone. ANSA har derfor inngått et samarbeid med Lifekeys, leverandør av psykologtjenesten, som gir alle ANSA-medlemmer tilgang til helsefremmende digitale kurs og -tester. Alle kurs og tester er utviklet av psykologer.

Totalt 178 kurs har vært tilgjengelig i perioden. Dette er en markant økning fra 19 kurs per år, som er det ANSA hadde kapasitet til uten samarbeidspartner. De mest sette kursene i 2025 hadde følgende tematikk: håndtere angst, depresjon og spiseforstyrrelser, utvikle resiliens, «*growth mindset*» og «*goalsetting*», *utbrenhet*, *søvn*, *sunne vaner* og *stressmestring*. Kursene er basert på prinsipper fra positiv psykologi og helsefremming, som fokuserer på å styrke individers ressurser og å fremme psykisk helse, fremfor å kun behandle problemer. Opptappingsplan for psykisk helse 2023-2033 løfter frem helsefremmende og forebyggende psykisk helsearbeid, og ANSA ønsker derfor å styrke sitt tilbud innenfor dette. I perioden har kursene blitt benyttet 483 ganger av ANSA-medlemmene.

I perioden har kursene blitt benyttet 483 ganger av ANSA-medlemmene.

Arbeid for en tryggere organisasjon

Arbeid for trygg organisasjonskultur har blitt prioritert i 2025, både i opplæringen av tillitsvalgte, informasjonsarbeid rettet mot medlemmer, og revidering av egne styringsdokumenter og rutiner. ANSAs beredskapsplan for tillitsvalgte samt interne beredskapsrutiner har blitt revidert, og det har blitt satt inn ytterligere opplæring for tillitsvalgte. I august 2025 avholdt ANSA «*ANSA-helgen*», et fysisk arrangement over fire dager hvor tillitsvalgte fikk opplæring i blant annet trygg organisasjonskultur, varslingsrutiner og beredskapsøvelser. Nytt i 2025 er også en egen TRIA-opplæring under ANSA-helgen, hvor medlemmer som ønsker å være trygghetskontakt i utlandet fikk egen opplæring. Vi sender ut nyhetsbrev hvert semester til alle medlemmer om varslingsrutiner og informasjon om trygge arrangement, og deler innhold i sosiale medier om varslingsrutiner i perioder på året hvor mye sosialt skjer, eksempelvis fadderuke og julebordsesong.

Samarbeidspartnere

Samarbeidet med LNU har blitt videreført. Det samme har også samarbeidet med 'Sikre Siden', som utvikler nettsider og interaktive spill som bevisstgjør studenter på

trygghet og sikkerhet i utlandet. Her var ANSA en viktig bidragsyter i utviklingen av spillet 'Trygg i utlandet', som blir distribuert til utvekslingsstudenter ved de fleste universiteter og høyskoler i Norge. Hensikten er å gi studenter handlingskompetanse slik at de vet hva de selv kan gjøre i uønskede situasjoner, samt hvordan de kan bidra til å forebygge uønskede hendelser. Informasjonen spillet baseres på revideres årlig av ANSA. I tillegg samarbeider ANSA tett og kontinuerlig med Sjømannskirkens studentprester i alle verdensdeler. De holder beredskapsopplæring for tillitsvalgte lokalt på studiestedene, og deltar på ANSA-arrangement.

Trygghetskontakter (TRIA)

TRIA står for «Trygghet i ANSA», og er et verv for norske studenter i utlandet som ønsker å jobbe med trygg organisasjonskultur. Hensikten er å kunne tilby alle norske utenlandsstudenter hjelp, støtte og veiledning i vanskelige situasjoner. TRIA-vervet er basert på likemanns-prinsippet i psykisk helsearbeid, hvor støtte fra en likeperson anses å kunne ha terapeutisk effekt.

ANSA har i 2025 hatt totalt 19 aktive TRIA-kontakter fordelt på land med stor andel av norske utenlandsstudenter i Europa, Australia og Nord-Amerika. Dette er en økning fra 2024, hvor ANSA hadde 16 kontakter i kun Europa og Australia. Hver kontakt har primæransvar for sitt studieland, og dekket dermed til sammen minst 13 671 ANSA-medlemmer i løpet av 2025.

Alle TRIA-kontaktene har gjennomført opplæring innen trygg organisasjonskultur, seksuell trakassering og mobbing, rusforebyggende arbeid, psykisk helse og beredskap. Kursene organiseres digitalt og fysisk gjennom samarbeidspartnere som LNU, NSSF og Sjømannskirken. I 2025 har kontaktene deltatt på ANSA-arrangement i en rekke land for å være en trygg tilstedeværelse for deltakerne, og for å holde presentasjoner om sin rolle i organisasjonen, trygg organisasjonskultur og velferdstilbud i ANSA. Kontaktene deltar også som edruvakter på arrangementer.

ANSA-undersøkelsen

ANSA gjennomfører hvert år en medlemsundersøkelse. Dette er en viktig kommunikasjonskanal for medlemmene våre der de kan dele oppturer og nedturer fra utenlandsstudiene og sine erfaringer med ANSA. Fjorårets undersøkelse ble sendt ut i februar til totalt 9500 medlemmer over hele verden. Vi mottok i 2025 totalt 2500 svar, noe som gav oss verdifull innsikt i hvordan medlemmene opplever både rammene rundt det å være student i utlandet og medlemstilbudene til ANSA. Svarene på undersøkelsen gir oss en pekepinn på hvordan vi kan forbedre vårt arbeid for å gjøre studiehverdagen til utenlandsstudentene enda bedre. Tallene fra årets undersøkelse viser at majoriteten er fornøyd med medlemstilbudene, at de som har opplevd en beredskapssituasjon har hatt en positiv opplevelse med ANSA, og at et overveldende flertall opplever ANSA som en trygg organisasjon.

Karrierefremmende arbeid

ANSA kjenner på et stort ansvar med å tilrettelegge best mulig for at utenlandsstudenter skal få seg en jobb når de kommer tilbake til Norge etter endt studier. For å kunne bidra til dette, arrangerer vi blant annet karrieredager og jobber aktivt ut mot det norske arbeidslivet for å øke kunnskapen om utenlandsk kompetanse blant norske arbeidsgivere.

I 2025 deltok ANSA blant annet i paneldebatten til arrangementet «Kunnskapspraten: Fra utdanning til jobb – hvorfor lykkes noen bedre enn andre?» i regi av Direktoratet for utdanning og kompetanse. Arrangementet presenterte hovedfunn fra Spesialkandidatundersøkelsen 2025 og diskuterte hvorfor noen kandidater lykkes bedre i overgangen til arbeidslivet enn andre. Samtalen samlet forskere, utdanningsledere, arbeidslivsaktører og ANSA for å utforske utfordringer og løsninger for kandidater med utdanning fra utlandet.

Karrieredager

I 2025 avholdt vi ingen fysiske karrieredager i Oslo for våre medlemmer, da stillingen som vanligvis er ansvarlig for dette ikke var besatt før i august.

ANSA sine karrierearrangementer i utlandet har derimot samlet hundrevis av norske studenter og gitt dem mulighet til å nettverke med representanter fra både det norske og internasjonale næringslivet. Her kan vi nevne ANSA Tyskland sitt Karriereforum, i samarbeid med Benelux, Frankrike og Østerrike. I november ble det også avholdt ANSA Karrieredag i New York, i samarbeid med det norske konsulatet i New York og Det norske handelskammeret (Norwegian-American Chamber of Commerce- NACC) og Oljefondet (NBIM). Det er også verdt å nevne den multiglobale *ANSA Asia Convention 2025* som i mai samlet studenter til en vellykket karrieredag i Shanghai, med deltakere fra både Japan, Sør-Korea, Kina, Hong-Kong og Taiwan. ANSAs karrieredager har gitt hundrevis av norske studenter i utlandet mulighet til å styrke sin kompetanse om norsk arbeidsliv og forberede seg bedre på overgang til jobb etter studiene. Slike tilbud kan være vanskeligere å få tilgang til når man studerer utenfor Norge, og ANSA anser derfor dette som et viktig tiltak for å sikre at utenlandsstudentene stiller godt rustet når de skal inn på det norske arbeidsmarkedet.

CV- og søknadsbistand

ANSAs medlemstilbud om CV- og søknadsbistand støtter medlemmene i ulike faser av karriereløpet; enten de søker deltids-, sommerjobb, internship, praktikantstilling, LIS1-stilling eller heltidsjobb. I 2025 mottok tjenesten 78 CV-er og søknader til gjennomgang.

Karriereveiledning og webinarer

I 2025 ble det bestilt 85 digitale karriereveiledninger gjennom bookingsystemet MakePlans. Tjenesten retter seg mot alle, uansett om de står før, midt i eller etter endt utdanning. I veiledningstimen har hovedtemaene vært valg av utdanning og yrkesretning, valg av studier i utlandet samt bistand i jobbsøkerprosessen. I kommunikasjonen med veisøkerne har det bl.a. blitt lagt vekt på hvordan internasjonal kompetanse kan fremheves i forbindelse med jobbsøking. I tillegg ble det arrangert et karriere-relatert webinar i samarbeid med OsloMet med temaet *Fremhev din internasjonale kompetanse*.

ANSA juvenarte (kunst)

ANSA Juvenarte er en årlig digital mønstring for norske kunst- og designstudenter i utlandet. I 2025/2026-perioden startet arbeidet med publisering av vinnerintervjuet med danser Agathe Leira Madsen, før årets juryeringsprosess ble gjennomført etter en justert modell der én samlet fagjury vurderte alle bidrag. Juryen bestod av fem medlemmer fra ulike kunstfaglige miljøer. Årets konkurranse mottok 39 bidrag, som

alle ble presentert i ANSAs digitale galleri, og 10 av disse gikk videre til en kortliste før juryen kåret vinnerne Karsten Krohg-Hansen (førstepris) og Mina Stokke (andrepris). I tillegg til det digitale arrangementet ble det i 2025 arrangert en mindre samling for tidligere jury-medlemmer og vinnere, med mål om å videreutvikle fellesskapet rundt Juvenarte.



STYRELEDERS BERETNING

Politisk påvirkningsarbeid

En viktig del av å ivareta interessene til norske studenter i utlandet som interesseorganisasjon er gjennom ANSAs politiske påvirkning og representasjonsarbeid. Som interesseorganisasjon er det nedfelt i våre vedtekter at vi er en partipolitisk uavhengig organisasjon, og vi samarbeider godt med alle partier på tvers av politiske skillelinjer.

ANSAs politiske arbeid har i 2025 basert seg på følgende hovedprioriteringer:

Øke studiestøtten, redusere gjeldsbyrden for norske studenter i utlandet og å muliggjøre at norske studenter i utlandet kan jobbe på studiestedet, uten å risikere å miste plassen i folketrygden, samt å øke statens finansiering av velferdstilbudet for norske studenter i utlandet.

Arbeid med statsbudsjett og partiprogram

ANSA legger særlig stor vekt på å påvirke statsbudsjettet. I januar 2025 ble årets statsbudsjettprioriteringer fastsatt, basert på vårt politiske program, innspill fra organisasjonen og tidligere prioriteringer. Gjennom året har ANSA hatt en tett dialog med stortinget og regjeringen, samt andre sentrale aktører, for å sikre bedre vilkår for norske studenter i utlandet og for å sikre at studier i utlandet er en reell mulighet for alle.

Høringsarbeid

Høringer er en viktig arena for ANSA til å fremme vår politikk og jobbe med konkrete politiske saker. I 2025 har vi deltatt i muntlige høringer og levert skriftlig innspill til Stortinget, Kunnskapsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet og Utenriksdepartementet. Blant innspillene i 2025 var både skriftlig og muntlig høringssvar til Meld. St. 18 (2024-2025) «Konsulær bistand og bistand fra norske myndigheter i krisesituasjoner i utlandet» (UD), skriftlig høringssvar til Meld. St. 11 (2024-2025) «Fagfolk for en ny tid – med høyere yrkesfaglig utdanning» (KD), samt skriftlig innspill til representantforslag om å knytte studiestøtten til G (Dok. 8:182 S (2024-2025)). Vi har også deltatt i muntlige høringer i forbindelse med statsbudsjettet (Prop. 1 S (2025-2026)).

Mediearbeid

Parallelt med det politiske arbeidet ANSA gjør, er arbeid med media som virkemiddel til påvirkning sentralt. Det brukes aktivt for å fremme norske studenter i utlandet sine interesser, å synliggjøre verdien av studier i utlandet, og å oppfordre flere til å velge det. Gjennom 2025 har ANSA vært en sentral stemme i riksdekkende og fagorienterte medier om temaer som omhandler utdanning, utenlandsstudier, og norsk samfunn og næringslivs fremtidige behov. Særlig gjennom våren 2025 sto ANSA sentralt i mediedekningen av norske studenter i USA og situasjonen der knyttet til demonstrasjoner og ytringsfrihet.

Samarbeid

ANSA samarbeider tett med en rekke aktører i universitets- og høyskolesektoren for å ivareta interessene til norske studenter i utlandet. Blant annet deltar organisasjonen i Lånekassen sitt brukerråd og i forumet for samarbeid med student- og elevorganisasjonene hos Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir). I tillegg har ANSA et godt og aktivt samarbeid med andre studentorganisasjoner, som Norsk studentorganisasjon (NSO), Organisasjon for norske fagskolestudenter (ONF), Den norske veterinærforenings studentforening (DNV-S), Norsk medisinstudentforening (NMF) og Studentene og Akademikernes Internasjonale Hjelpesfond (SAIH), for å nevne noen.

Hovedstyrets virke

Hovedstyret har gjennomført syv hovedstyremøter, seks ordinære og ett ekstraordinært. Blant disse har fire vært fysiske og tre har vært digitale. Et av de fysiske møtene ble avholdt i Budapest, Ungarn, som en videreførelse av et prosjekt som ble påbegynt i fjorårets styreperiode. Det møtet ble, i år som i fjor, en stor suksess og har bidratt til god teambuilding blant noen av organisasjonens sentrale tillitsvalgte.

Hovedstyret denne perioden har bestått av Elise Agdestein, Erik Bassermann, Even Grøterud, Helle Serina Svendsen, Mathilde Sjøhelle Eiksund, Oscar Hansen Aanerud, Petter Wilhelmsen, Simen Ringdahl, Lena Dammen (ansattrepresentant) og Maud Alfstad Bjørgum (styreleder).

Hovedstyret har formalisert kontaktpersonordningen, men nytten har vært varierende, blant annet som følge av ulikt engasjement og at arbeidet til tider oppleves som lite relevant. Samtidig er ordningen en viktig arena for kontakt og innspill, selv om den kan være krevende å få til i praksis. Arbeidet med å styrke medlemmenes medvirkning henger tett sammen med gjennomgangen av organisasjonsstrukturen, som det fortsatt jobbes med.

Også i år har arbeidet med organisasjonsstrukturen vært et hovedfokus for hovedstyret. Målet er å gjøre det enklere og mer givende å være tillitsvalgt, legge til rette for økt medvirkning, og samtidig redusere unødvendig byråkrati. Dette har vært et tilbakevendende tema gjennom perioden, og basert på både erfaringer og tilbakemeldinger er det et tydelig ønske om å videreføre arbeidet det kommende året, med hovedstyret i spissen.

I løpet av perioden ansatte hovedstyret en ny generalsekretær, som tiltrådte i juni. Rekrutteringsprosessen ble gjennomført av et ansettelsesutvalg bestående av president, tillitsvalgt i hovedstyret, ansattrepresentant og en øvrig ansatt, med støtte fra et eksternt rekrutteringsbyrå. Ansettelsen ble vedtatt på et ekstraordinært hovedstyremøte, og hovedstyret er svært fornøyd både med prosessen og resultatet.

Hovedstyret vedtok i løpet av perioden en resolusjon om utdanning i Palestina. Den løfter fram retten til utdanning som en grunnleggende menneskerettighet, og tar tydelig avstand fra angrep på skoler, universiteter og andre utdanningsinstitusjoner. Resolusjonen peker også på at Norge bør legge bedre til rette for at palestinske flyktninger kan fullføre utdanningen sin ved norske utdanningsinstitusjoner.

Strategisk rundt omstrukturering.

Hovedstyret har vedtatt et budsjett som vi håper er bærekraftig etter flere år med underskudd. Selv om vi fortsatt gikk i underskudd for 2025, har økonomien samtidig blitt styrket gjennom perioden. Parallelt med budsjettarbeidet ser hovedstyret på hvordan vi kan sikre en mer robust økonomistyring fremover, blant annet ved å utvikle nye måter å bygge opp egenkapital på og stå bedre rustet for fremtiden.

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 01.02.26

Orienteringer



Vedlegg til saken:

1. Årsberetninger fra ANSA land, regioner og utvalg

Årsberetninger fra land, regioner og utvalg - Orienteringssak

FORMÅL

Landene, regionene og utvalgene i ANSA orienterer generalforsamlingen om ANSA sitt virke lokalt for perioden 2025-2026.

SAKSPRESENTASJON

I henhold til vedtektene §33 skal land og regioner levere årsrapport til generalforsamlingen. Det er også kutyme i ANSA at utvalgene som disponerer penger leverer årsrapport til generalforsamlingen.

VURDERING

Årsberetning er til for at generalforsamlingen skal få innsikt i ANSA sitt arbeid lokalt mellom hver generalforsamling og gir delegatene mulighet til å stille oppklarende spørsmål om arbeidet gjort lokalt.

INNSTILLING

Generalforsamlingen tar årsberetningene fra land, regioner og utvalg til orientering.

ANSA Alumni Oslo

Innledning

ANSA Alumni Oslo ser betydelige utfordringer med alumni-strukturen i organisasjonen. Aktivitetsnivået i løpet av 2025-2026 har vært lavt grunnet sykdom, ressursproblematikk og manglende tilgang. Inneværende styre ønsker å jobbe konstruktivt fremover med de ressursene vi har til rådighet slik at Alumnis formål ivaretas.

Årsmøte

Årsmøtet 2025 ble avholdt digitalt 30. november 2025. I tillegg til de ordinære årsmøtesakene ble det også lagt opp til en diskusjon om ANSAs pågående arbeid med organisasjonens struktur, en sak om Alumni Oslo sine kommunikasjonsutfordringer og en sak om aktiviteter i Alumni Oslo.

Styret valgt på årsmøtet 2024 for perioden 2024-2025

Leder	Gabrielle Årre
Økonomiansvarlig	Alexander Falck-Bilden
Styremedlem 1	Einar Abrahamsen Gregersen

På et styremøte 13. juli 2025 fratrådte Gabrielle Årre vervet som leder. Fungerende leder i perioden 13. juli – 30. november var Alexander Falck-Bilden.

Styret valgt på årsmøtet 2025 for perioden 2025-2026

Leder	Alexander Falck-Bilden
Økonomiansvarlig	Einar Abrahamsen Gregersen
Styremedlem	Tina Havnen Andersen

Arbeid med handlingsplan

Hvordan har styret arbeidet med handlingsplanen? Legg gjerne inn selve handlingsplanen og arbeidspunktene dere har hatt det siste året.

ANSA Alumni Oslo har per dags dato ikke utarbeidet egen handlingsplan for perioden. Grunnet sykdom og ressursmangler har styret holdt et lavt aktivitetsnivå i løpet av 2025. Styret har i etterkant av årsmøtet 2025 begynt planleggingen av flere tiltak og initiativer, herunder vår støttefunksjon på ACCESS ANSA, hvor Alumni støtter planleggingen og gjennomføringen av karrieredagen 18. juni i samarbeid med ANSA Sentralt. Andre

aktiviteter har per 1. mai 2026 blitt vanskeliggjort av manglende kontaktpunkt for Alumni i ANSA Sentralt. Dette ser Alumni i sammenheng med flere utskiftninger av faste ansatte, og vi håper og tror dette vil bedre seg i tiden som kommer. Alumni har også aktivt tatt standpunkt knyttet til alumni-nettverkets rolle i ANSA, spesielt i relasjon organisasjonens pågående diskusjoner om organisasjonsstruktur.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
30.11.2025	Årsmøte	Digitalt

Aktivitet på lokalt nivå

Våren 2025 var aktivitetsgraden i ANSA Alumni begrenset av langtidssykdom og ressursproblematikk. Da daværende leder fratrådte sitt verv sommeren 2025, økte aktiviteten i styret noe, dog var denne begrenset av manglende tilganger til epostkontoer og andre viktige ressurser. Dette vedvarte til årsmøtet november 2025, og har i noen grad fortsatt i tiden etter. Den synlige aktiviteten i ANSA Alumni har dermed vært lav.

Alumni har riktignok vært aktiv og søkende i det mindre synlige arbeidet knyttet til ANSAs utvikling som organisasjon. Dette har i hovedsak vært spisset inn mot Alumnis merverdi: Å kunne støtte overgangen mellom studier i utlandet og arbeidslivet i Norge. Vårt arbeid her har gjennom den rapporterte perioden vært fordelt i to hovedgrener.

ANSAs organisasjonsstruktur. Styret opplever at Alumninettverkets struktur ikke samsvarer med Alumnis formål eller potensial. Nettverket mangler i dag sentrale styringsmekanismer, og ANSA Alumni Oslo har i realiteten kun mandat til å arrangere et meningsfylt tilbud i Oslo-området. Viktige spørsmål om hva Alumni skal være og hvilken rolle nettverket bør ha blir i realiteten definert av et lokallag som ikke har mandat til å besvare disse spørsmålene alene.

Konsekvensen av dagens struktur favner bredere enn kun mandat og styring. Grunnet strukturelle årsaker har Alumni ikke tilgang til egne medlemslister. Dette gjør meningsfylt arbeid med Alumni-medlemsmassen vanskelig, og dette begrenser alumninettverkets handlingsrom betraktelig. Samtidig har vår tidligere kontaktperson i ANSAs sekretariat sluttet, uten at denne funksjonen tilsynelatende har blitt tilfredsstillende erstattet. Når Alumni Oslo hverken kan operere selvstendig eller har gode digitale kontaktflater med ANSAs sekretariat eller egen medlemsmasse, blir arbeidet vesentlig vanskeligere. Totalresultatet er at Alumni Oslo i realiteten forblir isolert, ineffektivt som nettverk og dermed uattraktivt for fremtidige alumner.

Alumni Oslo har av denne grunn engasjert seg i den pågående debatten om ANSAs struktur, blant annet gjennom interne diskusjoner, gjennom deltakelse i omstruktureringsutvalget, løpende kontakt med Hovedstyret, og samtaler med ANSA Sentralt. Det finnes flere potensielle løsninger på utfordringene, men en mer sentral struktur av Alumni kombinert med en tettere kontakt med ANSAs sekretariat vil kunne møte flere av utfordringene. Styret kan for eksempel se for seg et sentralt ANSA Alumni-nettverk som har løpende dialog med sekretariatet om karrieredager, karrierefremmende tilbud, og kompetansehevende tilbud. Denne løpende kontakten vil kunne forenkles nå som Slack har blitt introdusert som tillitsvalgtplattform.

Arbeidslivsrelaterte tilbud. Alumni Oslo ønsker å kunne bidra til arbeidet for å forenkle overgangen mellom studier i utlandet og arbeidslivet i Norge, slik ANSAs strategi og handlingsplan legger opp til. Her må vi riktignok være realistiske med tanke på vår ressurstilgang og mulighetsrom. Dette krever god koordinering med ANSA Sentralt både for kontaktflater til eventuelle samarbeidspartnere og kommunikasjon ut til medlemmer.

Siden sommeren 2025 har styret derfor utforsket to holdepunkter i dette arbeidet: Karrieredager og karriere-/kompetansebyggende tilbud. Styret har innledet derfor samtaler med ANSAs sekretariat i løpet av sensommer/høsten 2025 for å utforske mulighetene for å kunne bidra i dette arbeidet. Dette vil få konkrete resultater i løpet 2026 gjennom ACCESS ANSA, en fysisk karrieredag i Oslo som ANSAs sekretariat og ANSA Alumni samarbeider om. Vi er stolte over at vi kan bidra til et slikt konkret produkt som vil komme både studenter og alumner til gode, og takker i denne relasjon ANSAs kommersielle rådgiver for inkluderingen av Alumni Oslo.

Vi har også utforsket mulighetene for å bidra i kurs- og webinartilbudet til ANSA, slik vi tidligere har gjort med LinkedIn-kurs i 2024, men dette har per tid ikke ført til noen resultater. For å kunne bidra på dette feltet er vi avhengig av å kjenne til ANSAs sentrale planer, kontaktnettverk, avtaleverk og annet pågående samarbeid slik at vi faktisk medbringer merverdi til det allerede eksisterende tilbudet og for å kunne kontakte relevante samarbeidspartnere.

Økonomi

	Budsjett 2025-2026	Regnskap 2025-2026
Inntekter	NOK 00 000	NOK 0 000,00
Utgifter	NOK 00 000	NOK 0 000,00

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 1 939,01

Notat: Grunnet manglende aktivitet har det ikke vært noen arrangementer siden årsmøtet, og dermed også ingen inntekter eller utgifter. Det ble ikke vedtatt noe budsjett på årsmøtet 2025.

148

149 **Avslutning**

150 Årets Alumni Oslo-styre holder fast på styrets flerårige vurdering om at det er et stort
151 potensial i og verdi av et godt organisert alumninettverk i ANSA. Alumninettverket kan spille
152 en viktig rolle i tilbakekomsten for mange medlemmer, og sikre at denne overgangen
153 forløper seg så smertefritt som mulig gjennom nettverk og kompetansehevende tilbud.
154 Nøkkelen er å finne frem til ressurser og løsninger som tillater en større autonomi og
155 fleksibilitet i arbeidet fremover. Det er utfordringene som hindrer autonomi og fleksibilitet
156 som har ført til et lavt synlig aktivitetsnivå, og de samme utfordringene som danner
157 grunnlaget for Alumni Oslos økte usynlige aktivitet gjennom dialog med flere instanser i
158 ANSA-systemet. I dette arbeidet er det nødvendig med tettere dialog med ANSA Sentralt.

159

160

161 **På vegne av ANSA Alumni Oslo,**

162

163 *Alexander Falck-Bilden*

164 *10.05.2026, Greverud*

165

166

ANSA Australia & New Zealand 2026

Innledning

Vi har hatt et fantastisk år i ANSA Australia & New Zealand, har vært en absolutt glede å stå på sammen med et helt fantastisk regionstyre neste år! Vi har styrket samarbeide mellom regionstyret og Ambassaden & TRIA. Samt økt kommunikasjonen på tvers av lokallag og mellom regionstyret og de forskjellige lokallagene!

Årsmøte

Vi hadde Årsmøte 21.04.2026 og hadde 25 oppmøtte. Her ble det diskutert hva regionstyret har sysselsatt oss med siste året, hva TRIA er/gjør, samarbeidet mellom ANSA og Sjømannskirken, samt innlegg fra Sofie om hva som blir gjort sentralt.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Trygve Lillehammer
Økonomiansvarlig	Lars Schjølberg Evensen
Informasjonsansvarlig	Fatima Karimi
Nestleder	Eva Gaarder
Arrangementsansvarlig	Emma Hillmann Ekre
Styremedlem	Eilif Storaunet Sandvik

Styret valgt på årsmøtet 2026-2027

Leder	Eva Gaarder
Økonomiansvarlig	Lars Schjølberg Evensen
Informasjonsansvarlig	Sina-Joy Grønstad
Nestleder	Emma Hillmann Ekre
Arrangementsansvarlig	Emily Hatteland Krog
Styremedlem	Eleanor Birks (Hobart) & Eyvinn Matias Kvamme Vågstøl

Arbeid med handlingsplan

Styret har jobbet tett med handlingsplanen siste året, jobbet aktivt mot et tettere samarbeid med ambassaden, samt styrket forbindelsene lokallagene har med regionstyret. Styret jobbet aktivt med å øke informasjonsflyt ut til lokallagene for å passe på at ALLE tillitsvalgte i regionen føler seg trygge i sin rolle og vet at de står aldri alene i vervet og kan spørre om veiledning hvis de skulle trenge det!

Visjon for det Neste Året

For det kommende året ønsker regionstyret å videreføre samarbeidet med Ambassaden i Canberra og styrke samarbeidet med Norsk-Australske Handelskammer. Vi ønsker å koble norske studenter – både fastboende og utvekslingsstudenter – med norske bedrifter i Australia, slik at medlemmene våre kan bygge et profesjonelt nettverk som Young Professionals. Vi jobber også videre med å etablere et lokallag i New Zealand. Til sist vil vi sikre et godt og støttende samarbeid med lokallagene, slik at alle tillitsvalgte vet at de aldri står alene og alltid kan henvende seg til regionstyret for veiledning.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
------	-------------	------

28.08.2025	Tillitvalgtskurs	Brisbane
21.04.2025	Årsmøte	Online (Brisbane, Canberra, Gold Coast, Melbourne, Sydney)

Aktivitet på lokalt nivå

Forrige styret startet sitt verv med syv lokallag i regionen, vi har startet nytt lokallag i Sunshine Coast og jobber med å starte nytt lokallag i NZ. Styret har tatt grep for å passe på at det er studenter på disse stedene som vet hvordan Goodwill sendes inn og at det er kontakter de kan kontakte for støtte/veiledning i ANSA selv om det ikke er noe lokallag der de er! Per nå er det fem lokallag i Australia & New Zealand. Alle lokallagene har vært sterkt aktive siste året! Med alt fra surfekurs, vintur, buldring, Coastal walks, badminton og mye mye mer! Er kjempegøy for oss i regionstyret å se hvor kreative lokallagene er og se alt det morsomme de finner på!

Format 1:

Brisbane

Brisbane er største lokallaget i regionen, med rundt 300 medlemmer er det masse folk å bli kjent med! De har vært flinke til å arrangere en helt fantastisk fadderuke, flere mindre eventer(Pub night, buldring, fjelltur osv.) samt veldig suksessfulle surfekurs turer til Byron Bay i samarbeid med Soul Surf

Gold Coast

Igjen et stort lokallag, med rundt 200 medlemmer er de også her flinke til å finne på masse forskjellig morsomme aktiviteter, her har lokallaget også tatt tak og arrangerer hele 4 fadderuker i året ettersom det er så stor rotering av utvekslingsstudenter, og hoved universitetene har så forskjellige oppstartstider! Utover dette har de vært flinke til å arrangere sporty arrangementer som volleyball cup, her også er det et samarbeid med Soul Surf og de har hatt veldig suksessfulle surfekurs turer til Byron Bay.

Melbourne

Et mindre, men aktivt lokallag, med rundt 100 medlemmer er det masse aktivitet, med fadderuker, piknik, pubgolf, vintur, og igjen surfekurs, og mye mye mer! Melbourne har holdt seg aktive og har godt med arrangementer i alle kategorier her i en av de mest kulturrike byene i Australia.

Perth

Minste lokallaget i regionen, men fortsatt sterkt aktivt! Med sine rundt 50 medlemmer har Perth stått på og samlet nordmenn for å dra sammen på stranda, dart, og fadderuke.

Sydney

I ikoniske Sydney har vi også et helt fantastisk lokallag! Med sine rundt 200 medlemmer har lokallaget vært kjempeflinke til å arrangere alt fra fadderuke til halloweenfest og julebord! Lokallaget har også vokst i det siste året. Her er det alltid god stemning og lokallaget har vært kjempeflinke til å samle nordmenn til masse forskjellig gøy siste året!

Utfordringer generelt

Generelt i regionen er det en gjennomgående utfordring at det er så stor ubalanse mellom utvekslingsstudenter og fulltidsstudenter, det er dette som har ført til den beklagelige nedleggelsen

av to lokallag siste året. Regionstyret jobber mot å motivere de fulltidsstudentene som er på de forskjellige studiestedene til å ta på seg verv, men det er mange som syntes det er mer jobb enn det verdt dessverre.

Økonomi

	Budsjett 2025-2026		Regnskap 2025-2026
Inntekter	NOK	97 525.07	NOK 82 276,00
Utgifter	NOK	80 000	NOK 57 939,82
Egenkapital i slutten av budsjettperioden:			NOK. 15 525.07

Avslutning

Som sagt har det vært et helt fantastisk år å være i regionstyret i ANSA Australia & New Zealand. Styret har oppnådd mye og har fått lagt en fin vei videre for innkommende styret til å få gjort minst like kule ting fremover og det blir spennende å se hva det kommende året har i vente.

På vegne av ANSA Australia & New Zealand,

Eva Gaarder - regionsleder

20.05.2025, Sydney.

ANSA Benelux

Innledning

ANSA Benelux har det siste året hvert hyggelig og tett knyttet! Det har dessverre også vært en liten nedgang i oppmøtende på arrangementer, men det har vært en økning i interesse for tillitsverv! På lokalt nivå så er det god aktivitet! Ansa Belgia har i år utbredt seg masse og hatt mange flotte arrangementer! De kom til og med på besøk til Keukenhof. Amsterdam, Enschede og Sør-Holland har hatt masse aktivitet og unike arrangementer! Det ser ut som at alle som har verv i Benelux og lokallagene har det bra med få vansker! Benelux har i år som i fjor hatt mest fokus på få store arrangementer, og siden lokallagene er så livlige har det funket bra!

Årsmøte

Årsmøtet i år kom litt sent det ble avholdt 11. April kl 16:00 i sjømannskirken i Rotterdam. Og til tross for en sen innkalling så kom det fortsatt hele 19 deltagere hvorav representanter fra Groningen Amsterdam og Sør-Holland. I år så vi dessverre ingen deltagelse fra Belgia og Enschede. Og sjømannspresten var til stede på årsmøtet til ANSA Frankrike som var samtidig som vårt så hun kunne ikke delta. På årsmøtet ble kjernedokumentene, Handlingsplan, Aktivitetsplan, Vedtekter og Interpolitisk Program behandlet og vedtatt. I år ble det lite diskusjon i forhold til i fjor og alt ble vedtatt uten alt for lang forhandling. Det ble gjort noen moderniseringer av språket i noen av vedtektene for å tilpasse de dagens lys. Ellers ble mye beholdt slik det var!

Styret 2025-2026

Leder: Ellen Kristine Boysen

Nestleder: Ovidia Pihl

Økonomiansvarlig: Hidde Johan Bakker

Informasjonsansvarlig: Dina Volle

Arrangementansvarlig: Ingrid Karlstad

Redaktør Nederlandertaleren: Brage Økland

Styremedlem: Martine McClimans

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder Hidde Bakker

Økonomiansvarlig Sigve Ervik

Informasjonsansvarlig Sonya Maham

Nestleder Brage Wikmark

Arrangementsansvarlig Johannes Olsen

Redaktør Liviu Taran

Styremedlem Jakob Schirdewahn

Styremedlem Collin van der Velde

Arbeid med handlingsplan

Handlingsplanen til ANSA Benelux er et viktig grunnlag for regionstyrets arbeid, og har lagt føringene for hvordan regionstyret har handlet gjennom styreperioden. Handlingsplanen til ANSA Benelux dekker flere viktig områder av driften til regionen, og regionstyret peilet seg inn på noen av punktene som vi har sett på som prioriteringer for driften i denne styreperioden. Disse punktene var:

Oppfølging av lokallag:

I handlingsplanen vår har vi stort søkelys på lokallagenes autonomi og bærekraft. Lokallagene skal i hovedsak være selvdrevne, med noe intervensjon ved hull i opplæringen eller vedtektsstridig drift. Vi har prøvd å få til dette ved å ha tett kontakt med lokallagene igjennom kontaktpersoner og Organisasjonskurs. Dette gjør at terskelen for å spørre om hjelp blir lavere. Slik som i fjor merker vi at lokallagene blir stadig mer selvstendige og eksperimentelle med arrangementene sine, dette er et tegn på godt opplærte styrever med god kompetanse!

Nederlandertaleren:

Handlingsplanen vår har visse ambisjoner til hva vi skal få til med medlemsmagasinet vårt Nederlandertaleren. Målet for i år var 2 utgaver. Det var noe rot her siden Oscar den opprinnelige redaktøren ble medlem av kontrollkomiteen og måtte si opp vervet sitt. Men så var vi så heldige som fikk vi Brage Økland til å overta jobben! Vi har hvert kjempefornøyd og takknemlige for utgavene han har levert og de har prestert kjempebra!

Nasjonale arrangementer

Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
27. September	Velkomsttreff	Rotterdam
09. November	Org.Kurs	Den Haag
11. April	Årsmøte	Rotterdam

Velkomsttreffet var en stor suksess hele 38 personer møtte opp og det ble kjempegøy! Her har mange fått smaken av ansa og flere av medlemmene i det nye styret ble kjent med hverandre og med ANSA der! Vi var så heldige i år at vi fikk besøk av Tria Brage vår lokale Tria representant fra Amsterdam!

Org.Kurs ble kjempebra! Vi fikk oppmøtet at flertallet til alle styrene unntatt Groningen! Der fikk alle en god opplæring og en deilig middag etterpå! Enschede fikk en senere online versjon siden deres nye styre slik som sist ble valgt senere!

Aktivitet på lokalt nivå

Lokallag:

- *Amsterdam*
- *Belgia*
- *Enschede*
- *Groningen*
- *Sør-Holland*

Ingen lokallag nedlagt eller opprettet!

Amsterdam:

ANSA Amsterdam & Utrecht har hatt en nedgang i medlemmer fra 95 til 58. Men til tross for dette har de månedlige arrangementer med høyt oppmøte! Derfor har de også blitt vinneren av den interne kåringen for årets lokallag 2025-2026! Det er kult å se at arrangementene er lagt opp rundt den nederlandske kulturen og det Amsterdam har å by på! Som Julebordet deres på Pompstation. De skal også ha et felles arrangement Med Sør-Holland hvor det skal bli organisert overnatting og middag i Maastricht!

Belgia:

ANSA Belgia gikk fra 83 til 61 medlemmer totalt, ANSA Belgia har opplevd masse aktivitet, i motsetning til i fjor hvor få var aktive har styret til Belgia virkelig funnet ut av hvordan de skal pushe folk til å møte opp! De har organisert mange fantastiske arrangementer, og nylig så kjørte de opp mot Amsterdam i biler for å oppleve tulipanene i Keukenhof! Vi i Benelux er kjempestolte av Belgia og ser fram til hva de arrangerer framover!

Enschede:

ANSA Enschede gikk fra 83 til 63 medlemmer og er kjent for å ha de mest aktive medlemmene i regionen. Dette er på grunn av at de består av en stor klasse med fysioterapistudenter som er på utveksling. Styret har tett tilknytning til de vanlige medlemmene og arrangerer kreative aktiviteter! Enschede er også det eneste lokallaget i regionene som avholder egen fadderuke, som er til god nytte for det norske studentmiljøet i byen. Enschede fortsetter å være en viktig del av regionen og Benelux vil ta vare på deres spesielle interesser innenfor norsk studentpolitikk.

Groningen:

ANSA Groningen har nå operert i 2 år etter at de gjenopprettet i 2023, og har siden gjort en god jobb. Selv om de er et lite lokallag på 31 (var 34) medlemmer, har de gjort en meget god innsats for å øke interessen og holde lokallaget levende. De er en tettknyttet gjeng som har mange flotte arrangementer som bowling og ølsmaking! Siden vi ikke har hatt en fra Groningen i regionstyret og byen ligger mye mindre sentralt enn resten av lokallagene, har det vært utfordrende å bygge et nært forhold til lokallaget. Derfor er det en prioritet for det nye styret å møte opp!

Sør-Holland:

ANSA Sør-Holland har flest medlemmer i regionen, men selv de har sett en formindring av medlemmer, fra totalt 153 medlemmer har det dalt til 108. Til tross for dette så har lokallaget arrangert mange aktiviteter i byene Rotterdam, Delft og Den Haag, med cirka ett arrangement i måneden. Med ansvar for flotte arrangementer som 17 mai, sommeravslutning (sammen med

Amsterdam) og Julemiddag skaper Sør-Holland engasjement for mange som studerer i utlandet og savner Norge! De har mange aktive arrangementer som Lazar Tag, bowling og organiserer en Run Club. Til slutt så samarbeider de masse med Sjømannskirken og bidrar de med Ung i Holland middager!

Generelt:

Alt i alt så ser vi en daling i antall medlemmer som vi syntes er farlig for framtiden! Vi håper på mange nye medlemmer og at ANSA blir bedre kjent blant Norske i utlandet! Men utenom dette så har det vært et supert år for alle lokallagene. De har hatt godt oppmøte, flotte arrangementer og masse samarbeid på tvers. Det har også vært produktiv og effektiv kommunikasjon mellom lokallagene og regionstyret og vi håper dette vil fortsette inn i de neste årene. Vi er stolte av lokallagene våre og vi ønsker at det nye regionstyret skal besøke flere av lokallagene i løpet av året, for å styrke samarbeidet med de lokale styrene og bli bedre kjent med medlemmene.

Økonomi

	Budsjett 2025-2026		Regnskap 2025-2026
Inntekter	NOK	43 000	NOK 56 723,00
Utgifter	NOK	43 000	NOK 35 620,00
Egenkapital i slutten av budsjettperioden:			NOK. 23 788,00

Avslutning

Vi i ANSA Benelux er veldig stolte over innsatsen vi ser på lokalt nivå! Med mange engasjerte medlemmer og tillitsvalgte! Vi er kjempetakknemlige for Tria og samarbeidspartnerne vi har i Sjømannskirkene i Benelux og ambassaden i Haag! Vi tror at samarbeidet vårt med dem har blitt enda tettere det siste året. Vi er også stolte av lokallagene våre og deres deltagelse i Norsk miljø i utlandet. Vi ser frem til mange flere gode arrangementer og et godt samarbeid innad i Benelux, og ser positivt på fremtiden til ANSA Benelux

På vegne av ANSA Benelux

Leder : Hidde Johan Bakker

ANSA Canada

INNLEDNING

I ANSA Canada har det siste året vært preget av lav interesse blant studenter på tvers av byene. I høst ble det arrangert kickoff i Montreal og Toronto, men i Vancouver var det for få påmeldte. I november kom Jofrid på besøk til Vancouver for vaffeltreff hvor to studenter møtte opp. For julebord var det ingen som meldte seg på i Montreal, og bare én påmeldt i Toronto, så det ble kun avholdt julebord i Vancouver hvor vi var 5 stk totalt. På høsten var vi 4 stk i landsstyret og etter nyttår har det bare vært landsleder og nestleder. Dette er grunnet at økonomiansvarlig sluttet å svare på mail og meldinger, og arrangementansvarlig for Montreal var bare på utveksling for høstsemesteret.

ÅRSMØTE

Årsmøtet var planlagt for 19. april, men grunnet ingen påmeldte til årsmøtet ble vi nødt til å avlyse. Vi valgte da å utsette årsmøtet til hytteturen vi hadde planlagt å arrangere i juni, men igjen var det ingen påmeldte. I og med at nåværende leder og nestleder begge er ferdige i styret, var det nødvendig å ha flere deltakere for å kunne danne et nytt styre. Vi har tatt kontakt med studenter på tvers av byene for å høre om interesse for å bli med i styret, men vi fikk ingen positiv respons.

Styret 2025-2026

Leder	Aurora Aarsand Grøneng
Økonomiansvarlig	Lene Hermans
Informasjonsansvarlig	-
Nestleder	-
Arrangementsansvarlig	-
Styremedlem	-

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder	-
Økonomiansvarlig	-
Informasjonsansvarlig	-
Nestleder	-
Arrangementsansvarlig	-
Styremedlem	-

ARBEID MED HANDLINGSPLAN

Hvordan har styret arbeidet med handlingsplanen? Legg gjerne inn selve handlingsplanen og arbeidspunktene dere har hatt det siste året.

Styret har fokusert på å rekruttere flere medlemmer og styremedlemmer blant norske

470 42 studenter i Canada. I Norge høst innebar det å ta kontakt med nye studenter, blant annet
471 43 gjennom sosiale medier. Vi har vært i kontakt med flere studenter, og fikk med både folk på
472 44 fast studie og på utveksling. På arrangementene vi har hatt har spesielt utvekslingstudentene
473 45 gitt uttrykk for at de setter pris på å møte andre nordmenn i Canada. Grunnet få
474 46 styremedlemmer og mangel på økonomiansvarlig gikk mye av tiden til logistikk. For å gjøre

studium i utlandet meir tilgjengelig har vi også vært tilgjengelig over instagram og mail for å svare på spørsmål for framtidige studenter.

NASJONALE ARRANGEMENTER

Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
2. Oktober	Kickoff med pizza	Toronto, General Assembly Pizza
3. Oktober	Kickoff i park med pizza	Montreal, Parc Jeanne-Mance
6. desember 2025	Julebord Vancouver	Vancouver, på Zarak

Økonomi

	Budsjett 2025-2026	Regnskap 2025-2026
Inntekter	NOK 25 263	NOK 25 263,00
Utgifter	NOK 25 263	NOK 5170,00 (<u>Dette er</u>

kun et estimat, grunnet at jeg ikke har tilgang til bankkonto)

Egenkapital i slutten av budsjettperioden:
NOK. 20,093 64

AVSLUTNING

Vi er glad for at vi fikk arrangert flere trivelige samlinger gjennom høstsemesteret, og vi håper at det ordner seg slik at ANSA Canada får dannet ett nytt styre til neste studieår.

På vegne av ANSA Canada
Aurora Aarsand Grøneng
19. mai 2026, Vancouver

ANSA Danmark

Innledning

Året i ANSA Danmark har vært et utrolig fint og lærerikt år!

Årsmøte

Årets årsmøte ble avholdt i København, nærmere bestemt på Comfort Hotel Vesterbro, den 28. februar 2026, med 47 deltakere til stede. Egenandelen var 150 norske kroner uten overnatting og 350 norske kroner med overnatting. Det ble gitt en reiserefusjon på opptil 400 norske kroner for medlemmer med overnatting.

Deltakerne hadde mulighet til å melde sitt kandidatur til landsstyret via e-post eller Facebook. Programmet inkluderte beretning fra landsstyret, tillitsvalgtkurs med besøk fra TRIA (Brage og Vera), ANSA president Maud, og Elise fra ANSA Hovedstyret. Lokallagene fra alle fem byer delte sine erfaringer og suksesser fra året. Det ble gjennomgått økonomi og vedtekter, før valg av nytt landsstyre. ANSA Danmark er nå det største ANSA-landet etter å ha passert ANSA UK.

Et nytt styre ble valgt, bestående av medlemmer fra ANSA Aarhus, ANSA Odense og ANSA København.

Styret før årsmøtet 2025–2026

Leder	Viljar Standnes
Økonomiansvarlig	Helena Helling
Informasjonsansvarlig	Liv Storhaug
Nestleder	Christopher Espeland

Styret valgt på årsmøtet 2025–2026

Leder	Viljar Standnes
Nestleder	Therese Jennie Hæhre
Økonomiansvarlig	Tuva Jakobsen Tofte
Informasjonsansvarlig	Othilie Håland
Styremedlem	Kristian Dahl
Styremedlem	Martine Hannestad

Arbeid med handlingsplan

Handlingsplanen har blitt jobbet med kontinuerlig de siste årene og av den grunn så hadde ikke vi i det nye styret noe forslag til endringer.

Nasjonale arrangementer

Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer

27. februar – 1. mars 2026

Årsmøte og tillitsvalgtkurs

København

2. mai 2026	Århusløpet	Aarhus
-------------	------------	--------

Aktivitet på lokalt nivå

ANSA Danmark har fem aktive lokallag; ANSA København, ANSA Aarhus, ANSA Odense, ANSA Aalborg og ANSA Esbjerg. Alle lokallag er aktive og avholder arrangementer regelmessig. Alle lokallagene har en relativt høy deltagelse. Esbjerg hadde en særlig suksessfull rekruttering i høst, noe som sikret videre drift av lokallaget. Alle arrangementene blir dokumentert via Instagram og Facebook.

Lokallag:

- ANSA København
- ANSA Odense
- ANSA Aalborg
- ANSA Esbjerg
- ANSA Aarhus

Økonomi

Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

	Budsjett 2025	Regnskap 2025
Inntekter	NOK 142 234,00	NOK 142 585,68
Utgifter	NOK 159 000,00	NOK 150 318,82
Egenkapital i slutten av budsjettperioden:		NOK 24 372,86

Avslutning

ANSA Danmark ser frem til å arrangere flere gode arrangementer for medlemmene sine og de aktive lokallagene i de fem store studiebyene i Danmark. Vi er stolte over å være det største ANSA-landet, og gleder oss til å fortsette det gode arbeidet for norske studenter i Danmark!

På vegne av ANSA Danmark,
Viljar Standnes
 Odense, 6. mai 2026

ANSA Frankrike

Innledning

Året for ANSA Frankrike 2025-2026 har vært et innholdsrikt år. Vi startet året med 5 i styret. Vi har hatt en del frafall grunnet endringer i livssituasjoner; ferdige studier, endring av studieplass, utveksling. Men med god supplering inn i styret har ANSA Frankrike klart seg bra. Per nå er det 4 lokallag i Frankrike; Toulouse, Paris, Reims og Normandie. ANSA Paris er desidert størst, Toulouse er på en god nummer to. Reims og Normandie er minst, da de i hovedsak kun er bestående av videregående og Science Po-elever. Frankrike er et veldig attraktivt land å studere i. Hvorvidt man ønsker å studere internasjonal politikk i Paris på Sorbonne, ta mastergrad innen ingeniørfag i flyhovedstaden Toulouse, eller forsøke noe nytt med videregående i Bretagne etter ungdomsskolen. ANSA Frankrike jobber kontinuerlig med å spre informasjon angående utenlandsstudier i Frankrike og å være et møtepunkt for nye studenter.

Årsmøte

ANSA Frankrike sitt årsmøte i 11. april 2026 foregikk i Bordeaux, vinhovedstaden i Frankrike. Vi var 23 påmeldte, hvorav tre eksterne; 2 TRIA-kontakter samt én hyggelig studentprest. Årsmøtet fant sted på Campus Victoire hos Université de Bordeaux. ANSA Frankrike sto for bestilling av hotell og fin middag lørdag kveld. Både Brage Johnsen og Helene Vaagen fortsatte i sine respektive posisjoner, da de følte de hadde mere å gi etter kun noen få måneder i stillingene. Vedtektene til ANSA Frankrike ble et hett diskusjonspunkt under årsmøtet, så hett at vi fikk innstilt en engasjert vedtektsansvarlig i styret. Styret består av seks personer fordelt rundt om i Frankrike, noe vi ser på som positivt da interessene til landsstyret ikke blir for ensidige. I etterkant av årsmøtet så tilbragte vi søndagen i Bordeaux sitt spennende vinmuseum. Alt i alt var årsmøtet en vellykket suksess, med nyinnstilte motiverte studenter klare for hva det kommende ANSA-året har å by på.

STYRET 2025-2026

Leder	Brage Johnsen / Anna Rosenlund*
Økonomiansvarlig	Elias Benmalek / Vetle Larsen*
Informasjonsansvarlig	Helene Vaagen / Marthe Gjermundsen*
Styremedlem	Liv Groos Gunnarsdottir*

*Anna Rosenlund var leder frem til februar 2026. Hun flyttet til Danmark da hun skulle fortsette studiene sine i København.

*Vetle Larsen var økonomiansvarlig frem til februar 2026. Han flyttet tilbake til Norge da han var ferdig med studiene.

*Marthe Gjermundsen var SoMe-ansvarlig frem til januar. Hun dro på utveksling til Kina. *Liv Groos Gunnarsdottir var styremedlem frem til september. Hun flyttet tilbake til Norge da hun skulle fortsette studiene i Norge.

STYRET VALGT PÅ ÅRSMØTET 2026

Leder	Brage Johnsen
Økonomiansvarlig	Oskar Orvik
Informasjonsansvarlig	Helene Vaagen
Styremedlem	Daniel Øystrøm, Elise Moe Tinnen
Vedtektsansvarlig	Levi Sandblost

Arbeid med handlingsplan

ANSA Frankrike jobber kontinuerlig med å gjøre Frankrike så attraktivt som mulig for utenlandsstudenter. ANSA Frankrike jobber også sammen med Tekna, da vi ønsker å belyse ingeniørprogrammet i Toulouse for norske elever. Sjømannskirken i Paris er en viktig partner for ANSA, de avholder ofte vaffelkvelder samt andre arrangementer som ANSA-medlemmer drar stor nytte av. Lokallagene har vært aktive og arrangerer mange fine arrangementer for medlemmene sine. Alle lokallagene legger hyppig ut på sosiale medier, utenom Reims som ikke har sosiale medier-konto. Aktivitet på sosiale medier hjelper å synliggjøre ANSA for verden å se. I 2025 ble det aller første tverrnasjonale tillitsvalgtkurset i Sør-Europa avholdt i

Marseille. Arrangementet ble organisert av ANSA-landene: Frankrike, Italia, Spania og Portugal. Totalt var det 44 personer til stede. Vi hadde flere workshops for de ulike tillitsvalgtposisjonene samt. Erfaringsutvekslinger fra de ulike landene. Dagen ble avsluttet med et godt fransk måltid i fine Marseille. Dette arrangementet falt i god smak og ønskes i ytterste grad å gjentas, men denne gangen i ett av de andre sør-europeiske landene. Som i fjor deltok Frankrike på Karriereforum i Berlin, alltid et lærerikt og spennende arrangement.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
14.-16. november 2025	Tillitsvalgt kick-off Sør-Europa 2025	Marseille, Frankrike
11. april 2026	Årsmøte 2026	Bordeaux, Frankrike
18. april 2026	Karriereforum i Berlin. ANSALandene: Tyskland, Østerrike, Frankrike og Benelux arrangerte karriereforum.	Berlin, Tyskland

649 Aktivitet på lokalt nivå

650

651 Toulouse:

652 ANSA Toulouse består i all hovedsak av ingeniørstudenter ved INSA Toulouse. Dette gir god
653 kontinuitet når det gjelder medlemmer i styret. Styret består av 7 studenter, alle ved INSA. Antallet
654 på medlemmer per nå (10/05/2026) er ifølge membersite på 68 medlemmer. Hvor det er rundt 30-
655 35 som kontinuerlig møter opp på arrangementene i løpet av skoleåret. De har hatt arrangementer
656 som: Julebord, Pyrra 2026: skitur til Pyreneene, samt

657 fellesarrangementer med Tekna Toulouse; Politikk og Pils, Paint&Pizza. Styret er veldig aktivt, og
658 engasjementet blant Toulouse-studentene er alltid stort opp mot de forskjellige arrangementene.

659

660 Paris:

661 ANSA Paris er det største lokallaget blant de fire vi har i Frankrike. Styret består av flere som tar
662 fulltidsgrad i Paris, noe som er bra mtp. kontinuitet i styret. Antallet på medlemmer per nå
663 (10/05/2026) er ifølge membersite på 169 medlemmer. Paris har hatt flere interessante
664 arrangementer blant annet julebord, pubquiz og utflukt til Mont St. Michel. Men det arrangementet
665 som virkelig utpekte seg var utflukten deres til hagene til Claude Monet, der fikk de sett på den
666 kjente bru som maleriet er tatt motiv av.

667

668 Normandie:

669 ANSA Normandie er et relativt lite lokallag. Styret består av i all hovedsak videregående elever som
670 alle er fordelt på to videregående skoler: Bayeux og Rouen. Men det er noen Science Po-studenter
671 der også. Antallet på medlemmer per nå (10/05/2026) er ifølge membersite på 54 medlemmer.
672 Arrangementene de har avholdt har vært: Pepperkakebaking, Nyttårsball samt en vårutflukt til
673 Bretagne-kysten.

674

675 Reims:

676 ANSA Reims, i likhet med ANSA Normandie, er et relativt lite lokallag. Lokallaget består i all hovedsak
677 av Sciences Politiques-studenter. Antallet på medlemmer per nå (10/05/2026) er ifølge membersite
678 på 9 medlemmer. Det er veldig lite aktivitet i ANSA Reims.

679

680 Utfordringer generelt

681 Vi prøvde å få i gang et nytt lokallag i Lyon. Etter årsmøtet i Lyon i 2025 fikk mange av videregående-
682 elevene i Lyon mersmak på hva ANSA har å tilby, samt at de har kontinuitet ved å ta hele
683 studiespesialiseringen i utlandet. Vi så på Lyon som et verdig lokallag. Men gløden har dødd litt ut, så
684 det har ikke blitt opprettet noe lokallag enda.

685

686 Økonomi

687 Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

688

689	Budsjett 2025-2026		Regnskap 2025-2026
Inntekter	NOK	40 000	NOK 47 510,0
Utgifter	NOK	52 000	NOK 53 684,0

690
691
692
693
694
695
696
697
698
699
700
701
702
703
704
705
706
707
708

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 20 177,54

Avslutning

ANSA-året for Frankrike har vært et innholdsrikt år. Av de som gikk inn i styret ved årsmøtet i 2025 var kun én person igjen ved neste årsmøte, men takket være flere suppleringer har ANSA Frankrike stått ved like. Årsmøtet var en suksess, og vi fikk flere gode tilbakemeldinger fra deltakerne, overraskende nok likte mange veldig godt lokalet vi befant oss på under årsmøtet, det var fakultetet for medisin ved universitetet i Bordeaux. Vi ser frem mot et nytt år, og ikke minst mot neste tillitsvalgtkurs som vil bli avholdt av ANSA landene i Sør-Europa. Vi takker for ANSA-året, og måtte det nye bli enda bedre!

**PÅ
VEGNE**



AV ANSA FRANKRIKE,

Brage Flønæs Johnsen
10. mai 2026, Toulouse, Frankrike.

ANSA Irland

Innledning

I løpet av skoleåret 2025–2026 har vi økt antall arrangementer og tilstedeværelse på sosiale medier. Dette har ført til stor deltakelse på noen arrangementer, spesielt velkomstreff og julebord. I tillegg har vi begynt med månedlige pub-quizer som vi har tenkt å videreføre etter sommeren. Årets høydepunkt var turen til Belfast, hvor vi fikk med studenter utenfor Dublin, tria, HS-representant og studentprest Sverre. Det største engasjementet i år har vært fra masterstudenter i Dublin som dessverre er ferdige til sommeren og derfor ikke kunne stille til styret. Vi satser derfor på et suppleringsvalg til høsten for å fylle den siste plassen i styret. I tillegg har vi jobbet sammen med sekretariatet med å forbedre og oppdatere informasjonen om Irland på ansa sine nettsider.

Årsmøte

På årsmøtet var vi så heldige å få bruke ambassadens møtelokaler, og deretter tok vi med ambassadens praktikant og deltakerne på middag. Oppmøtet var på rundt 10 personer, noe som er mindre enn det vi ønsker, og vi må ha et suppleringsvalg til høsten for å fylle alle plassene i styret. Utenom det var det et fint møte i fine lokaler. Vi fikk gått gjennom økonomien, og deltakerne kom med ideer på hvordan vi kan nå enda flere studenter til neste år.

Styret 2025-2026

Leder	Christian Larsen Vålsten
Økonomiansvarlig	Astri Nissen-Lie
Informasjonsansvarlig	Celina Tran
Nestleder	Esther Raddum

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder	Astri Nissen-Lie
Økonomiansvarlig	Esther Raddum
Nestleder	Christian Larsen Vålsten

Arbeid med handlingsplan

ANSA Irland har jobbet med handlingsplanen ved å styrke tilstedeværelsen på sosiale medier og ved å arrangere varierte arrangementer der nordmenn i Irland kan bli kjent med hverandre.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
12.09.2025	Velkomstreff (Pub crawl)	Dublin
21.09.2025	Tur til Howth	Dublin
29.02.2025	Pub quiz	Dublin
17.10.2025	Spill, kaffe og pizza	Dublin
27.10.2025	Pub quiz	Dublin
15.11.2025	Teeling Whiskey Distillery Tour	Dublin

28.11.2025	Julebord	Dublin
13.12.2025	Pepperkakebaking	Dublin
30.01.2026	Pub Crawl	Dublin
20-02.2026-22.02.2026	Tur til belfast	Belfast
27.03.2026	Årsmøte	Dublin
27.04.2026	Pub quiz	Dublin
17.05.2026	17. Mai	Dublin

744

745 Økonomi

746

747

748

749

750

751

752

753

754

755

756

757

758

759

760

Budsjett 2025-2026

Regnskap 2025-2026

Inntekter	NOK	40 000		NOK 37 605,00
Utgifter	NOK	37 500		NOK 34 367,24

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 8 855,00

Avslutning

Vi i ANSA Irland er veldig fornøyd med året som har gått. Nå gleder vi oss veldig til GF og det neste studieåret!

På vegne av ANSA Irland

Astri Nissen-Lie

08.05.2026, Hong Kong.

ANSA Italia

Innledning

2026 var et veldig bra år for ANSA Italia, og vi i styret er veldig fornøyde med nye ordninger vi har prøvd ut, som tillitsvalgt kurs og online møter. Italia er fremdeles et av de mest ettertraktede ANSA-landene å studere i, noe vi er veldig stolte over. Vi har også klart å utvide styret til ANSA Italia, hvorav de fleste i styret ikke bor i Roma, Milano, Bologna eller Padova.

I løpet av året har det vært stort engasjement på turene vi har arrangert, og vi har hatt et økt samarbeid med styrene i lokallagene. Vi ønsker å fortsette samarbeidet med lokallagene og knytte enda tettere bånd.

Vi ser frem til å fortsette å forbedre hverdagen for medlemmene våre i Italia i året som kommer!

Årsmøte

Årsmøtet ble holdt i Roma helgen 7. til 8. mars. Det kom hele 36 medlemmer på møtet, hvorav 12 var fra Roma. Kontakten med ANSA Roma var til stor hjelp for planlegging av deler av arrangementet, og vi satte stor pris på deres engasjement. På møtet var vi så heldige å få besøk av ANSA-presidenten Maud, TRIA-kontakten Brage og den nye studentpresten Jofrid.

Det ble valgt nytt styre i ANSA Italia, og det består av både nye og gamle styremedlemmer, noe vi håper vil resultere i en kombinasjon av friske idéer og verdifulle erfaringer. I tillegg har vi to medlemmer som hovedsakelig bare kan delta et halvt år i styret, men som har muligheten til å overta for hverandre.

Styret før årsmøtet 2025-2026

Leder	Jonas Haugen
Økonomiansvarlig	Katrine Kroken
SoMe-ansvarlig	Marte Hals Sørgård / Jens Bartnes
Styremedlem	Jens Bartnes

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Jonas Haugen
Økonomiansvarlig	Katrine Kroken
SoMe-ansvarlig	Eila Lindstad
Arrangement ansvarlig	Patric Venturin Andersen
Styremedlem	Sara Sabeta (halvt år)
Styremedlem	Ragnhild Skogan Mohus (halvt år)

Arbeid med handlingsplan

Utvikling av tillitsvalgtkurs

- Tillitsvalgtkurs på starten av skoleåret
- Arrangeres etter at alle lokallag i Italia har avholdt valg
- Nye medlemmer får trening i oppgavene de skal utføre
- Samarbeid med ANSA Frankrike, Spania og Portugal

- En både sosial og kunnskapsrik helg

Tettere kontakt med lokallagene

- Sørget for at det alltid er noen i lokallagene som kan avholde valg etter sommeren
- Kontakt med styrene ved arrangering av tillitsvalgtkurs og årsmøte for større deltakelse
- Samarbeid med logistikk når det arrangeres tillitsvalgtkurs

Samarbeid med andre ANSA-land

- Vi opprettet kontakt med ANSA Frankrike, Spania og Portugal på GF
- Holdt kontakten over sommeren og brainstormet eventuelle tillitsvalgtkurs
- Mange nye innspill på hvordan styrer og lokallag kan driftes
- Inspirasjon til nye arrangementer
- Mulig å gjenta samarbeid neste år

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
10.-11. November 2025	Tillitsvalgt kurs	Marseille, Frankrike
7.-8. mars 2026	Årsmøte	Roma, Italia

Aktivitet på lokalt nivå

Lokallag:

- Bologna & Padova
- Milano
- Roma

Lokallagene har alle gjennomført julebord med solid deltakelse, og planlegger for øyeblikket 17. mai. De fleste lokallagene har også hatt besøk av tidligere studentprest Sverre, og vår nye studentprest tar også en runde for å besøke alle lokallagene og bli godt kjent. Det har også vært arrangert veldig spennende arrangementer rundt omkring i Italia. Både ANSA Milano og Roma har sett fotballkamper, og ANSA Milano fikk se Norge kvalifisere seg til VM på San Siro. I tillegg har det blitt arrangert vinterleker med ANSA Sveits, padelturneringer og bowlingkvelder. ANSA Bologna og Padova har hatt litt vansker med lite styre og ingen styremedlemmer fra Padova, men har fremdeles klart å arrangere julebord med god deltakelse i begge byene.

Alle lokallagene har hatt et godt år, men spesielt ANSA Roma og Milano har vært veldig aktive og arrangert mange spennende arrangementer. De har virkelig gjort en fantastisk jobb med god deltakelse.

Økonomi

	Budsjett 2025-2026		Regnskap 2025-2026
Inntekter	NOK	55 000	NOK 67 666 ,09
Utgifter	NOK	57 000	NOK 60 433 ,69

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK 9956,71

856
857

858 **Avslutning**

859

860 Det har vært et veldig fint år hvor vi har prøvd nye måter å organisere tillitsvalgtkurs og internasjonalt
861 samarbeid på. Vi har også hatt stor fornøyelse av tett kontakt med lokallagsstyrene. Vi ser frem til et
862 nytt år med en fortsatt god kontakt med lokallagsstyrene og muligheter for enda mer samarbeid med
863 andre ANSA-land.

864

865 **På vegne av ANSA land/region/utvalg,**

866 *Jonas Haugen*

867 *08.05.2025, Bologna .*

868

ANSA Japan

Innleiing

2025-2026 har vore eit spanande år for ANSA Japan med ganske mange arrangement i løpet av vårsemesteret, men mindre aktivitet til hausten. Me har hatt alt frå mindre lågterskel arrangement som middagar og piknikar til større arrangement som semester tur og ASIA Convention arrangert i samarbeid med ANSA Øst-Asia og Sør-Korea. Med både høgteknologiske byar, spanande kultur, og mykje nydeleg natur er Japan ei fantastisk moglegheit for norske studentar, enten dei reiser på utveksling eller tek ei full grad.

Årsmøte

Årsmøtet 2026 blei heldt som ei helg i Tokyo med felles overnatting i ein innleigd Air-BnB for dei som kom utanbys frå eller berre ynskja det. Sidan det blir ein del reiseveg for dei fleste å delta på årsmøtet, valde me å organisere det som ei heil helg med aktivitetar og sosialt samhald for å gjere deltaking meir freistande. Fredag var det oppmøte i Tokyo, etterfølgt av middag og karaoke saman. Laurdag starta me dagen med sjølve årsmøtet, her fekk me og besøk av Sjømannsprest Hilde som haldt eit beredskapskurs for oss. Resten av dagen gjekk til å utforske temlabs boarderless og yakiniku middag saman. Søndagen var det teseremoni før heimreise. Totalt i løpet av helga var det 10 deltakarar, alle ansa som medlemmer, og 9 som deltok på sjølve årsmøtet. Det blei nesten totalt utskifte av styret då alle utanom no nyvalde leiar ville gje seg, dette førte til eit ganske skralt nyvald styre, men med håp om å gjere det så godt som mogleg og rekrutering til eit større styre til neste val!

Styret valt på årsmøtet 2025-2026

Leiar	Nikita Angela Ødegaard
Økonomiansvarleg	Maria Kloster Nilsen
Informasjonsansvarleg	Ingrid Kristine Sinding
Nestleiar	Ingrid Kristine Sinding
Arrangementsansvarleg	Annika Skinstad van der Kooij
Styremedlem	Michal Aamaas Aurstad
Styremedlem	Karoline Nylænder
Styremedlem	Ole Thomas Brandal Leira

Styret valt etter halvårsmøte 2025-2026 (12.10.25)

Leiar	Nikita Angela Ødegaard
Økonomiansvarleg	Ole Thomas Brandal Leira
Informasjonsansvarleg	Marie Bjørk Moen
Styremedlem	Michal Aamaas Aurstad
Styremedlem	Maksims Vasiljevs

Styret valt på årsmøtet 2026-2027

Leiar	Marie Bjørk Moen
Økonomiansvarleg	Thomas Massey
Nestleiar	Eira Kebreab

Arbeid med handlingsplan

ANSA Japan har som mål å informere både dei som ynskjer å studere i Japan og dei som allereie er her. Samstundes ynskjer me å vere ein sosial samlingsstad der nordmenn i Japan kan møtast og knytte nettverk. For å møte desse måla arbeider me hovudsakleg med å arrangere ulike events, både meir lågterskel og større, slik at det skal vere noko som passar for dei fleste. Samstundes prøver me å halde pågang på sosiale media, hovudsakleg Instagram og Discord, både for å sjølv dele informasjon og for å ha ein enkel plass å stille spørsmål.

Nasjonale arrangement

Dato	Arrangement	Sted
22.02.2025	Middag og tur til Fushimi Inari (1000 heilagdommer)	Kyoto
23.02.2025	Yakiniku middag i Ueno	Tokyo
23.03.2025	Semesterstart Piknik og Hanami i Tokyo	Tokyo
05.04.2025	Semesterstart Piknik og Hanami i Kyoto	Kyoto
06.04.2025	Kanamara Penis Festival (Tradisjonell Japansk heilagdags feiring)	Kanamara, utenfor Tokyo
26.04.2025	Tur til Teamlabs Osaka Botanical Garden	Osaka
27.04.2025	Pizza middag i Tokyo	Tokyo
04.05.2025	Piknik i Tokyo med Sjømannspresten	Tokyo
17.05.2025	17. mai feiring i Kyoto	Kyoto
06-08.06.2025	ANSA ASIA Convention i samarbeid med ANSA Øst-Asia og ANSA Sør-Korea	Shanghai
17.05.2025	17. mai feiring i Tokyo	Tokyo
17-29.06.2025	Semestertur	Hiroshima
12.10.2025	Digitalt Halvårsmøte	Online
30.10.2025	Halloween fest: med Meland x Hauken og Mr. Yabatan	Tokyo
14.12.2025	Julebord etter juletreffest på ambassaden med sjømannsprest Hilde	Tokyo
10.01.2025	Nyttårsbord og besøk til nyopna FUGLEN Kyoto	Kyoto

Aktivitet på lokalt nivå

Ansa Japan har ingen Lokallag

Økonomi

934		Budsjett 2025-2026	Regnskap 2025-2026
935	Inntekter	NOK 30 000	NOK 40 316,00
936	Utgifter	NOK 50 000	NOK 63 598,00
937			
938	Eigenkapital i slutten av budsjettperioden:		NOK. 4 030,00
939			
940			

941 **Avslutning**

942 Me i ANSA Japan synst året som var har gått fint med mange spanande arrangement, sjølv om
 943 hyppigheita var mindre til hausten. Med meir eller mindre total styreovergang ved siste årsmøte blir
 944 det spanande å sjå kva me kan få til dette året.

945
 946
 947 **På vegne av ANSA Japan,**
 948 Marie Bjørk Moen landsleiar
 949 30.04.2026, Okinawa Japan
 950

ANSA Kroatia

Innledning

2025/2026 har vært et veldig bra år, med flere vellykkede arrangementer. Vi fortsatte å fokusere på alkoholfrie arrangementer, med god respons fra medlemmene våre. Lavterskeltilbud som spillkveld og julegrøt, som var gratis arrangementer uten påmelding, var det særlig høyt oppmøte på. «Semestrenes mester» utmerket seg spesielt som det mest kreative og vellykkede arrangementet i år. Studentpresten Anne-Mari har kommet på besøk flere ganger i år, og medlemmene har satt stor pris på muligheten til å ta en kaffe eller prat med henne. Parallelt har vi hatt et sterkt fokus på synlighet i sosiale medier, med mål om å nå ut til flere nordmenn og fortsette å fremme Kroatia som et attraktivt studieland.

Årsmøte

6.mars i år arrangerte ANSA Kroatia årsmøte ved University of Split School of Medicine, fra kl. 19:00 til 21:00. Det deltok 18 medlemmer, og i tillegg hadde vi besøk av studentprest Anne-Mari. Sammen med TRIA-Lilja presenterte hun sin rolle i ANSA, og hvordan de begge kan være en ressurs for studentene. Vi serverte pizza og brus under møtet, og gikk igjennom årets arrangementer, gjeldende vedtekter, handlingsplan, og en oversikt over de ulike styrevervene, før vi til slutt valgte det nye styre. Dagen etter årsmøte inviterte vi deltakerne til en avslappende spa-dag, som en hyggelig gest til de som hadde møtt opp.

Styret 2025-2026

Leder	Arika Ellingsen
Økonomiansvarlig	Anders Ødeverp
Informasjonsansvarlig	Gabriella Weberg
Nestleder	Johan Lim
Arrangementsansvarlig	Jacobine Petersen
Styremedlem	Elise Bjerknes

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder	Martin Bull Salomonsen
Økonomiansvarlig	Sjur Skår Møvik
Informasjonsansvarlig	Victoria Nygaard
Nestleder	Gabriella Weberg
Arrangementsansvarlig	Helene Gunnarsen
Styremedlem	Mathias Nomme

Arbeid med handlingsplan

1. Bruke ANSA t-skjorter på arrangementer for å være synlige for deltagere – styret har vært flinke til å bruke ANSA handlenett på arrangementer.
2. Informere om rollen som tillitsvalgt og oppfordre til å stille til valg – I forkant av årsmøte delte vi informasjon om de ulike vervene og oppfordret medlemmene våre til å stille til valg.

1000

1001 3. Flere arrangementer uten fokus på alkohol – Dette har vært et særlig stort fokus
1002 igjen i år, med padelturnering, semestrenes mester, spillkveld, julegrøt og julekino,
1003 for å nevne noe.
1004

1005 4. Informere om hvem som er “edruvakt” på ANSA arrangementer – vi har hatt
1006 edruvakt på alle arrangementer med alkohol, og informert om hvem det gjelder i
1007 forkant av arrangementene.
1008

1009 5. Informere om økonomiske fordeler og rabatter på arrangementer – Vi arrangerte et
1010 zoom-møte med de nye studentene før skolestart der vi informerte om hva som
1011 inngår i ANSA medlemskapet, i tillegg til å fremme gode medlems-rabatter for
1012 arrangementene vi arrangerer.
1013

1014 6. Tilby varierende arrangementer inkludert faglige ferdigheter – vi gjennomførte enda
1015 ett studieteknikk kurs, der eldre studenter delte sine erfaringer og tips med de nye
1016 studentene.
1017

1018 7. Fremme ANSA Kroatia gjennom sosiale medier – vi har vært aktive aktive i våre
1019 sosiale kanaler med innlegg om arrangementer vi planlegger å gjennomføre, samt
1020 innlegg i etterkant av arrangementene med bilder/video slik at nye studenter kan få
1021 et innblikk i hvordan studentmiljøet her er.
1022

1023 8. Gjøre Kroatia mer synlig som studieland med lett tilgjengelig informasjon – vi har
1024 vært aktive i instagram DMs, og svart på spørsmål og gitt videre informasjon til
1025 studenter som vurderer å begynne å studere her.
1026

1027 9. Snakke med hovedstyrerepresentant i forkant av møter og oppdatere seg på nye
1028 politiske saker
1029

1030 10. Fremme GF for ANSA medlemmer også utenfor styret – Vi har sendt ut informasjon
1031 på melding til alle medlemmene våre og oppfordret de til å melde seg på. I tillegg
1032 satte vi av tid på årsmøte til å markedsføre både ANSA helgen og GF.
1033

1034

1035 Følgende mål har vi ikke fått gjennomført helt som ønsket, men fokuset vil fortsette videre:

1036

1037 1. Arrangere Miljøuke med foredrag/oppfordringer + vegetar tilbud.
1038

1039

1040 2. Ha karriererelaterte, faglige arrangementer og kombinere det med andre ANSA
1041 land.
1042

3. Snakke med tidligere studenter om steget inn i arbeidslivet.
4. Styrke kommunikasjon mellom oss i Kroatia og sykehus/foredragsholder.
5. møte ANSA alumni angående jobb videre.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
25.04.2025	Bowling	Bowling & Restaurant Octopus, Split
17.05.2025	17.mai	Le Meridien Lav Hotel, Podstrana
31.05.2025	Padel turnering	Strobec
14.06.2025	Sommeravslutning	Znjan, Split
April-juni 2025	Morning-swim hver søndag	Trstenik, Split
30.07.2025	Zoom-møte med nye studenter	Online, Zoom
29.09 – 5.10	Fadderuke 29.09 - intro til ANSA på velkomstdag 30.09 - stranddag med volleyball og andre leker 01.10 - Pubcrawl med ISA 02.10 – fadder-fadderbarn middag 03.10 – spillkveld 04.10 – volleyballturnering	Split
12.10.2025	Boatparty	Split
24.10.2025	Semestrenes mester	Znjan, Split
29.11.2025	Christmas gala	Hotel President, Solin
04.12.2025	Julekino	Old Town, Split
17.12.2025	Julegrøt	Hjemme hos nestleder, Split
27.02.2026	Biljard turnering	Mačak, Split
06.03.2026	Årsmøte	Det medisinske universitetet, Split

07.03.2026	SPA	Amphora Hotel, Split
------------	-----	----------------------

Økonomi

	Budsjett 2025-2026	Regnskap 2025-2026
Inntekter	NOK 246 300	NOK 248 986,13
Utgifter	NOK 251 000	NOK 243 279,25
Egenkapital i slutten av budsjettperioden:	NOK. 12 469,88	

Inntekter	Konto	Faktisk	Budsjett
	Driftsstøtte	kr 5 650,00	kr 5 000,00
	Frifondspenger	kr 9 617,00	kr 10 000,00
	Bowling	kr 1 239,84	kr 1 500,00
	17.Mai	kr 26 142,39	kr 32 300,00
	Padel turnering	kr 2 192,96	kr 2 500,00
	Julekino	kr 403,00	kr 5 000,00
	Boatparty	kr 36 929,50	kr 45 000,00
	Julegalla	kr 166 811,44	kr 135 000,00
	Andre inntekter	kr -	kr 10 000,00
	Totale inntekter	kr 248 986,13	kr 246 300,00

Utgifter			
	Årsmøte	kr -	
	Bowling	kr 1 994,39	kr 2 500,00
	17.Mai	kr 28 252,19	kr 37 000,00
	Padel turnering	kr 2 216,66	kr 2 500,00
	Semesternes Mester	kr 1 371,92	kr 5 000,00
	Julegalla	kr 173 852,20	kr 145 000,00
	Boatparty	kr 27 934,73	kr 45 000,00
	Julekino	kr 4 726,96	kr 4 000,00
	Andre utgifter	kr 2 930,20	kr 10 000,00
	Totale utgifter	kr 243 279,25	kr 251 000,00

Differansen inntekter/utgifter = **5706,88**

Avslutning

Det avtroppende styret i ANSA Kroatia ser tilbake på studieåret 2025/2026 med stor tilfredshet. Vi er fornøyde med alle arrangementene vi har hatt i år og alle de positive tilbakemeldingene vi har fått fra medlemmene våre i løpet av året. Det har vært et svært godt samarbeid innad i styret, og med ANSA sentralt.

1072 Det påtroppende styret ser fram mot et år fylt med arrangementer av god variasjon og fokus på
1073 inkludering. Dette skal vi få til ved å videreføre alt det gode det tidligere styret har medbrakt, i tillegg
1074 til ny energi og inspirasjon fra den påtroppende gjengen. Vi skal tilstrebe å arrangere minst et
1075 arrangement i måneden, enten det er et større arrangement eller bare en liten sammenkomst. Vi
1076 skal tilstrebe å også arrangere ting som ikke nødvendigvis trenger å være så fysisk krevende, da
1077 dette er et innspill vi har fått fra medlemmer.

1078
1079 Vi ser fram mot et år med stort engasjement og iver. Dette blir bra!

1080
1081

1082 **På vegne av ANSA Kroatia,**
1083 **Avtroppende og påtroppende leder,**
1084 *Arika Ellingsen & Martin Bull Salomonsen.*
1085 *27.04.2026. Split, Kroatia.*

1086

1087 **ANSA *land/region/utvalg***

1088 **Innledning**

1089 Vi har hatt et veldig vellykket år i Ansa Kypros, vi er spesielt fornøyde med fadderuken vår som vi har
1090 fått gode tilbakemeldinger på.

1091

1092 **Årsmøte**

1093 Årsmøte gikk veldig bra, vi hadde 20 medlemmer til stedet og studentpresten. Vi
1094 startet med å ønske velkommen og snakke litt om de ulike stillingene før vi hadde
1095 et styrevalg, alle stillingene ble fylt. Så snakke studentpresten om hennes arbeid
1096 og hva hun kunne bistå medlemmene med. Etter det spilte vi paddel.

1097

1098 **Styret 2025-2026**

1099

Leder	Thea Ryder
Økonomiansvarlig	Astrid Rime
Informasjonsansvarlig	Karoline Elnæs
Nestleder	Navn navnesen
Arrangementsansvarlig	Melina Haaland og Ieva Valentinaite
Styremedlem	Celine Dalen og Stefan Jahren

1100

1101

1102 **Styret valgt på årsmøtet 2026**

Leder	Astrid Rime
Økonomiansvarlig	Mathia Selinger
Informasjonsansvarlig	Julie Malting
Nestleder	Navn navnesen
Arrangementsansvarlig	Dea Klev-Løkingen og Karoline Einevoll
Styremedlem	Celine Dalen og Thea Sofie Haugen

1103

1104

1105 **Arbeid med handlingsplan**

1106 Styret har arbeidet systematisk og arbeid har blitt rettferdig delt ut. Styret har vært flinke til å hjelpe
1107 hverandre der det har trengst, og styremedlemmene har vært veldig flinke til å bistå og

1108 ta mye ansvar. Vi har utført de ønskede arrangementene, men endte med mindre arrangementer i
1109 vinter enn vi ønsket grunnet vanskeligheter i Midtøsten og ulike eksamensperioder mellom skolene.

1110

1111 **Nasjonale arrangementer**

1112

Dato	Arrangement	Sted
30.10.2025	OL	Nicosia
02.10.2025	Football of middag	Nicosia
04.10.2025	Middag	Nicosia

1113

31.10.2025	Halloween	Nicosia
25.11.2025	Pizza	Nicosia
06.12.2025	Julebord	Nicosia
12.02.2026	Bowling	Nicosia
05.03.2026	Vaffel	Nicosia
07.03.2026	Fuel house	Nicosia
29.04.2026	<u>Landsmøte og paddel</u>	Nicosia
17.04.2026	17 Mai	Nicosia

1114

1115

1116 Økonomi

1117

	Budsjett 2025-2026	Regnskap 2025-2026	Inntekter
--	---------------------------	---------------------------	------------------

	NOK 20 000	NOK 28 000,00	
--	------------	---------------	--

	Utgifter	NOK 20 000	NOK 25 000,00
--	-----------------	------------	---------------

1121

1122	Egenkapital i slutten av budsjettperioden:	NOK. 4800,00	Vi regner med å bruke 12 000 på 17
1123	mai og får 5000 kr omstøtte fra goodwill		

1124

1125 **Avslutning**

1126 Dette året har vært veldig lærerikt og fint, vi har fått utviklet Ansa Kypros, og vi ønsker neste år å

1127 gjøre Ansa Kypros enda mer synlig. Fadderuken vil være det vi satser mest på for å få til dette, og vi

1128 gleder oss til å se hvordan det nye året blir.

1129

1130 **På vegne av ANSA Kypros**

1131 Astrid Rime

1132 10.05.2026

1133

1134

ANSA Latvia

Innledning

Dette har vært et veldig bra år med mye vekst i deltagelse og engasjement. Dette er grunnet i mange nye medlemmer fra større semester-kull.

Vi har som alltid hatt mange arrangementer og alle veldig populære og godt gjennomført. Dette året har vi også satset mer på lavterskel idrettsarrangementer, som har gått veldig i smak hos medlemmene. Årsmøtet hadde også bra oppmøte, med mange som stilte til verv.

Alt i alt har ANSA Latvia dette året gitt mye verdi i det flotte studentmiljøet Riga er kjent for.

Årsmøte

Årsmøtet ble holdt på Rigas stradins universitet den 23 april, og 41 medlemmer deltok. Nestleder hold en presentasjon om vervene, økonomien og diverse informasjon om ANSA som organisasjon. Deretter ble vervene stemt over, og pizza ble servert til alle.

Styret 2025-2026

Leder	Hannah Toft Nordrum
Økonomiansvarlig	Laria Ahmed
Informasjonsansvarlig	Caroline Samuelsen
Nestleder	Ingeborg Løland
Arrangementsansvarlig	Hedda Mathilde Wager Øiom
Arrangementsansvarlig	Isha Mohal
Idrettsansvarlig	Amalie Christiné Isaksen
Idrettsansvarlig	Odine Marie Lian Jensen

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder	Odine Marie Lian Jensen
Økonomiansvarlig	Marie Espedal
Informasjonsansvarlig	Dina Birgitte Glemmestad
Nestleder	Amalie Christiné Isaksen
Arrangementsansvarlig	Felicia Brändstedt Broch
Arrangementsansvarlig	Helle Hellstad
Idrettsansvarlig	Theodor Tranøy
Idrettsansvarlig	Lisa Berget-Ausland
Styremedlem	Emma Haugen

Arbeid med handlingsplan

I handlingsplanen står det at vi skal legge opp til flere lavterskel tilbud og vi skal oppdatere og være aktive SoMe. Dette har vi gjennomført med vår SoMe ansvarlig. Vi har også en ren idrettsgruppe der alle idrettsarrangementene blir publisert og det er lav terskel for å melde seg på via et knappetrykk. Dette året har vi også samarbeidet med SLF (Sveriges lege forening). Her fikk vi arrangert Norge VS. Sverige som ble en stor suksess. Med Norge VS. Sverige og idrett har vi fått til mye varierende arrangementer.

Nasjonale arrangementer

Våre største arrangementer er julebord, 17.mai og velkomsthelgene. Spesielt den på våren, da det er ett større kull som begynner. Vi er veldig stolte av å ha satset på flere alkoholfrie arrangementer, spesielt i sammenheng med idrett. Våre idrettsansvarlige har gjort en super jobb, der for eksempel vårt vaffeljogg arrangement har vært veldig sosialt og populært.

Dato	Arrangement	Sted
10. mai	X-russ	Private leiligheter i Riga
17. mai	17.mai	Gamlebyen og
11-14 september	Velkomsthelg HØST	Private leiligheter i Riga
11-12. oktober	Foreldrehelg	Den norske ambassade
31. oktober	Halloween	Cartel bar
29. november	Julebord	House of blackhead
13-15. februar	Velkomsthelg VÅR	Private leiligheter i Riga
7. mars	Norge VS Sverige	Gamlebyen i Riga
23. april	Årsmøte	Rigas stradins universitet
Div. datoer	Idrettsarrangementer	div. steder
4. september	Førstistreff HØST	
4. februar	Førstistreff VÅR	

Økonomi

	Budsjett 2025-2026		Regnskap 2025-2026
Inntekter	NOK	110 500	NOK 253 779,21
Utgifter	NOK	99 000	NOK 259 370,47
Egenkapital i slutten av budsjettperioden:			NOK. 17 547,74

Avslutning

Dette året har vært innholdsrikt med masse nye erfaringer og tiltak som vi gleder oss masse til å ta videre. ANSA Latvia vokser, og med det vokser engasjementet både for arrangementene vi arrangerer, men også organisasjonen i seg selv. Vi er veldig fornøyde med det nye styret og gleder oss masse til å representere ANSA Latvia.

På vegne av ANSA Latvia

Odine Marie Lian Jensen
 09.05.2025 Riga, Latvia

ANSA Litauen

INNLEDNING

Vi er et relativt nytt land og er viktig for norske studenter ved Lithuanian University of Health Sciences i Kaunas. Vi har hatt flere vellykkede aktiviteter, deriblant rekruteringsmøte med minigolf, mange pub-quizer og årsmøte. Vi har et lokallag som holder til i Kaunas, hvor alle i styret studerer på LSMU. Litauen har blitt mer populært for norske studenter som ønsker å studere i utlandet og vi jobber med å rekruttere flere medlemmer. Det er god atmosfære på arrangementer, og vi ønsker at ANSA Litauen skal fortsette å være et trygt og fint møtepunkt for norske studenter i Litauen.

ÅRSMØTE

Årsmøtet ble avholdt i Kaunas 27.februar 2026, med deltagelse av 10 medlemmer. På årsmøtet ble et helt nytt styre valgt ettersom de tidligere medlemmene i styret er i siste del av studiet. Kandidatene presenterte seg selv og sine relevante erfaringer og hvorfor de ville stille. Avstemningen ble gjennomført og det nye styret er ivrige på å øke engasjementet med flere varierende aktiviteter. Alle i styret studerer medisin og er i de to første studieårene. Møtet ble åpnet med presentasjon av årsberetningen og handlingsplan for det kommende året, etterfulgt av votering av vedtak. Vi var så heldige å ha ANSA presidenten Maud på besøk under årsmøtet, det var stas. Etter årsmøtet arrangerte vi en pubquiz, hvor flere møtte opp. 21

[Styret 2025-2026](#)

Leder	Fatima Al-Askari
Økonomiansvarlig	Juwairiah Bibi Khan
Informasjonsansvarlig	Sofie Lund Gjetanger Kvinge
Nestleder	Goda
Martinkute	

[Styret valgt på årsmøtet 2026](#)

Leder	Emma Høyeraal Leen	
Økonomiansvarlig		Jonas Sande Mossestad
Informasjonsansvarlig		Hassan
Moammar		

ARBEID MED HANDLINGSPLAN

ANSA Litauen har arbeidet med å hjelpe studenter i Litauen og rekruttere nye studenter. Styreleder er i kontakt med ambassaden i Vilnius for å finne tid for å bli bedre kjent med tilstedeværelsen av norske studenter i Kaunas. Det har vært gjennomført introduksjonskurs på starten av studieåret med godt oppmøte. Dette er en tradisjon det nye styret vil ta videre. Det er hyggelig å se at flere norske studenter velger Kaunas som sitt studiested, og vi skal fortsette arbeidet til forrige styret om å rekruttere disse som nye ANSA medlemmer.

NASJONALE ARRANGEMENTER

Aktiviteter av det avtroppende styret fra 26.09.2025 til 27.02.2026. Det nye styret tok over arrangementer etter årsmøtet.

Dato	Arrangement	Sted
26.09.2025	Pub quiz	2 ½ Obuolio cider pub
04.10.2025	Informasjons og rekrutteringsmøte	Solo Society
24.10.2025	Pub-quiz	HOP DOC Gastropub
21.11.2025	Pub-quiz	HOP DOC Gastropub
30.11.2025	Juletreff med studentprest	Kaunas
27.02.2026	Årsmøte og pub quiz	Solo Society
29.03.2026	Løpeklubb	Kaunas
19.04.2026	Løpeklubb	Kaunas
25.04.2026	Pub-quiz	HOP DOC Gastropub
3.05.2026	Paddel turnering	Padel house

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: 8 313 NOK

AVSLUTNING

Vi i ANSA Litauen er fornøyde med året som har gått, og gleder oss til enda et år med ANSA Litauen. Vi i det nye landsstyret vil fortsette det gode arbeidet som er blitt gjort før oss, og bidra til å gjøre studentmiljøet i Litauen attraktivt.

Det nye styret er engasjert og kommuniserer godt. Det er et godt grunnlag for å skape et inkluderende og samlande studiemiljø for norske studenter i Kaunas.

På vegne av ANSA Litauen
Emma Høyeraal Leen, Landsleder
Kaunas, 17.mai 2026

Landsrapport ANSA POLEN

Innledning

Året i Ansa Polen 2024/2025 har totalt sett vært en suksess med tanke på arrangementene vi hadde og planleggingen bak dem. Ansa lokallagene i Polen er i stor grad aktive på det inkluderende og sosiale. Lokallagene arrangerer pubquizer, pizzakvelder, ulike sportslige møter og mye mer. Per nå er det 9 lokallag under Ansa Polen, disse er: Gdansk, Wroclaw, Krakow, Szczecin, Poznan, Bialystok, Katowice, Warszawa og Rzesow. Samtidig er det et mindre Ansa Lokallag, som er svært lite aktive og vanskelige å komme i kontakt med. Dette er Ansa Lublin. Til tross for at det kun ble oppgitt Ansa Krakow som

Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt i Krakow 18. April. Medlemmer fra byene Krakow, Katowice, Szczecin og Kielce deltok på møtet. På årsmøtet ble det utnevnt et styre på 9 medlemmer, der 3 av oss ble gjenverende fra forrige år og 6 nye ble vervet. Styret består av medlemmer fra alle de overnevnte byene. På årsmøtet ble også Ansa Polen sine handlingsplaner, vedtekter, samt økonomi presentert, der vedtektene ble stemt over blant de oppmøtte.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Mostafa Billa
Økonomiansvarlig	Elisabeth Haugland
Nestleder	Amanda Hansen
Web- og Informasjonsansvarlig	Frida Vestnes Heimli
Web- og Informasjonsansvarlig	Raahim Khan
Kontaktperson	Lise Ulrikke Enderud Evertsén
Styremedlem	Rakel Netland
Styremedlem	Hanna Kaupang Petersen
Styremedlem	Melika Ghods
Styremedlem	Tuva Lauvdal Eikså

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Mostafa Billa
Økonomiansvarlig	Jinith Senthilkumar
Nestleder	Homam Dagheem
Web- og Informasjonsansvarlig	Nadima Saaie
Web- og Informasjonsansvarlig	Emira Brestovci

Kontaktperson	Sara Khalid
Styremedlem	Raahim Khan
Styremedlem	Melika Ghods
Styremedlem	Pavel Ahmed

Arbeid med handlingsplan

ANSA Polen har arbeidet for å spre informasjon og svare på spørsmål videregåendelever i Norge har til studiene i Polen. Vi har fått opprettet to nye lokallag, Ansa Rzeszow og Ansa Katowice. Vi avholdt organisasjonskurset i Gdansk, der vi fikk besøk av Ansa Latvia og Ansa Litauen. Det var innholdsrikt å få et innblikk i deres måte å gjøre ting på og de syntes det samme.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
31.10.25-02.11.25	Tillitsvalgtkurs/organisasjonskurs	Gdansk
18.04.2026	Årsmøte ANSA Polen	Krakow

Aktivitet på lokalt nivå

Nærmest alle lokallagene er som nevnt svært aktive med ulike arrangementer. Noen av arrangementene gir billigere billettpriser og bidrar blant annet til økt medlemsnummer i Polen, samtidig som det er god reklame å avholde de sosiale arrangementene i seg selv. I helhet er det godt med pågang i lokallagene og studentene i de ulike byene virkes å trives veldig på det lokallagene arrangerer.

Økonomi

Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

	Budsjett 2024-25	Regnskap 2024-25
Inntekter	94039,50 NOK	138683,00 NOK
Utgifter	86000 NOK	100668,64 NOK

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: 29370,86 NOK.

Avslutning

96

97 Vi i ANSA Polen er fornøyd med gjennomføringen av organisasjonskurset og årsmøtet, og ser frem til
98 et nytt år med nye ivrige vervede medlemmer i styret. Vi er også veldig fornøyd med arbeidet på
99 lokallagsnivå og de hyppige arrangementene de holder, for å sette ANSA i lyset blant studentene i
100 Polen.

101

102

103 **Med Vennlig hilsen,**

104

105 Mostafa Billa

106 Landsleder Ansa Polen

107

108

109 Krakow, 11. Mai 2026

110

111

ANSA Slovakia

Innledning

ANSA Slovakia har hatt et aktivt og sosialt år med godt engasjement blant norske studenter i landet. Landslaget består av hovedstyret, samt lokallagene i Martin og Košice. Sammen har vi jobbet for å skape et inkluderende sosialt miljø for norske og internasjonale studenter i Slovakia, samt styrke samarbeidet mellom lokallagene.

Styret 2025-2026

Leder	Sepideh Zamanian
Økonomiansvarlig	Mathilde Østby
Nestleder	Sara Bjorli
Informasjonsansvarlig	Vilde Olsen, Benedicte Lunde
Arrangement ansvarlig	Mia Dahle, Benedicte Bjørgan
Styremedlem	Ingeborg Holm

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder	Sara Bjorli
Økonomiansvarlig	Mathilde Østby
Nestleder	Ingeborg Holm
Informasjonsansvarlig	Vilde Olsen, Benedicte Lunde
Arrangement ansvarlig	Mia Dahle, Benedicte Bjørgan
Lokallag kontakt	Karoline Steinholt og Maren Johanssen
Styremedlem	Helene Kolstad og Sepideh Zamanian

Aktivitet på lokalt nivå

Begge lokallagene i Slovakia, Martin og Košice, har hatt god aktivitet gjennom året, med økt engasjement og mange sosiale arrangementer blant studentene.

139 Lokallaget i Martin har arrangert flere vellykkede aktiviteter, inkludert høsttur, vintertur, olympisk
140 games, White Lies-arrangement, julebord, fotballcup, 17. mai-feiring og fadderperiode. Aktivitetene
141 har bidratt til et sterkt og sosialt studentmiljø med god deltagelse gjennom hele året.

142 Lokallaget i Košice har også hatt et aktivt år med høsttur, vintertur, 17. mai-feiring, quizkvelder,
143 fotballturnering, filmkvelder, lokale fester og fadderperiode. Arrangementene har vært godt besøkt og
144 har styrket samholdet blant studentene i byen.

145 Begge lokallagene rapporterer om økt deltagelse på arrangementer og godt engasjement i
146 studentmiljøet, samt interesse blant medlemmene for å bidra i lokallagsstyrene og videre utvikling av
147 ANSA Slovakia.

Aktivitet på nasjonalt nivå

Tillitsvalgtsamling og arrangementer

152 I løpet av året har vi arrangert tillitsvalgtsamling i Kosice med pizza, hvor både organisering og
153 sosialt samvær sto i fokus. Tria har holdt innlegg, og studentpresten har snakket om beredskap og det
154 å være student i utlandet. Dette var et nyttig og engasjerende arrangement som forsikret en god start
155 for de nye styrene.

Høsttur

159 ANSA Slovakia arrangerte en svært vellykket høsttur for slovakiske og norske studenter. Turen
160 samlet rundt 60 deltakere i fjellet, og stemningen var svært god. Det ble arrangert rebus, quiz og
161 fjelltur, og studentpresten deltok for trygghet og god stemning. Flere internasjonale studenter var med,
162 noe som bidro til et inkluderende og flerkulturelt miljø. Arrangementet var en stor suksess og et
163 høydepunkt i året.

Årsmøte

167 ANSA Slovakia har gjennomført årsmøte der vi har gått gjennom årets aktiviteter og valgt nytt styre.
168 Årsmøtet er en viktig arena for demokratisk deltakelse, evaluering av året som har gått, og
169 planlegging av videre arbeid i organisasjonen. Kort oppsummert:

170

171 Viktige beslutninger:

172

- 173 • Bedre samarbeid med ANSA Kosice og Martin
- 174 • Overskudd brukes på utstyr (høytaler) og arrangement
- 175 • Klare regler for kommunikasjon, ansvar og frister
- 176 • Alle må signere tillitsvalgtkontrakt

177 Høsttur

178

- 179 • Arrangeres igjen (mulig nytt sted, f.eks. Polen)
- 180 • Fokus på bedre hotell og fellesområder
- 181 • Deltakere betaler meste selv
- 182 • Ca. 60–80 plasser, lik pris for alle
- 183 • Sosiale aktiviteter videreføres

184

185 Vintertur:

186

- 187 • Egen tur (ikke samarbeid med Krakow)
- 188 • Tid: feb/mars
- 189 • Deltakere betaler selv det meste
- 190 • Fokus på bedre lokasjon og opplegg

191

192 Tillitsvalgtkurs:

193

- 194 • Tidlig i semesteret (oktober)
- 195 • Obligatorisk for lokallag
- 196 • Teambuilding + kurs

197

198 Årsmøte: Lavterskel, evt. kombinert med tur

199

200 **Vintertur og samarbeid**

201

202 Vi deltok også på vintertur til Zakopane i samarbeid med ANSA Krakow. Dette var et svært populært
203 arrangement med over 500 studenter, fest, grilling og afterski var en stor suksess. Samarbeidet med
204 ANSA Krakow har styrket kontakten mellom studentmiljøene i regionen og bidratt til økt deltakelse
205 og engasjement. Det var studenter fra Polen, Slovakia, Norge, Tyskland, Latvia, Ungarn mm.

206

207

208

209 **Avslutningsmiddag**

210

211 Vi har også gjennomført avslutningsmiddag for det avtroppende styret, hvor tidligere
212 styremedlemmer samles for en hyggelig og sosial avslutning på sitt verv. Dette er en viktig tradisjon
213 som bidrar til å takke for innsatsen og styrke fellesskapet i organisasjonen.

214

215 **Budsjett**

216

Resultat Økonomi ANSA Slovakia 2025/2026		
Høsttur	8394	
Vintertur	15124	
Tillitsvalgtkurs	1877	
Årsmøte*	355	
Avslutningsmiddag styret	5450	
Canva	1213	
Julegave lokallag	1062	
Annet**	1406	
Høytaler	6659	
Totale penger brukt	41540	
*2025		
**Ny høytaler, ødelagt under høstturen		
Resterende beløp går till innkjøp av norske produkter for premier		

Avslutning

ANSA Slovakia ser tilbake på et svært vellykket år med mange gode arrangementer, sterkt samarbeid mellom lokallagene og økt sosial aktivitet blant studentene. Vi ser frem til å videreføre det gode arbeidet og fortsette å utvikle et inkluderende og aktivt studiemiljø i Slovakia.

På vegne av ANSA Slovakia,

Sepideh Zamanian

Slovakia, 23.april 2026

ANSA Spania & Portugal

Innledning

ANSA Spania & Portugal har hatt et innholdsrikt år med fokus på samarbeid med andre regioner, og lokallag, og generell vekst blant lokallagene. Etter et vellykket årsmøte i Valencia, samt et lærerikt tillitsvalgtkurs i Marselles i samarbeid med ANSA Italia og Frankrike sitter vi igjen med mye motivasjon for det nye året. Per dags dato består regionen av lokallag i Madrid, Valencia, Barcelona og i Lisboa. Alle lokallagene har rapportert en vekst i interesse i arrangementer under årsmøtet. Spania og Portugal fortsetter å være et populært valg for studenter som ønsker å ta hele graden, eller deler av graden sin i utlandet. Målet for styret er derfor å tilgjengeliggjøre informasjon relatert til å gjennomføre studier i begge landene, samt mer spesifikk informasjon for de ulike lokale områdene. Fokuset er også å senke terskelen for å både delta på arrangementer, samt å kontakte styrene for å simplifisere kontakten til studenter i utlandet og motivere andre til å velge denne veien.

Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt i Valencia helgen 17.-19. April, 2026. Medlemmer fra Valencia, Madrid og Lisboa deltok, samt medlemmer fra mindre områder uten tilknytning til et spesifikt lokallag. Barcelona var ikke representert under møtet. Under møtet ble det valgt et nytt styre, der store deler av det eldre styret gikk av grunnet avslutning av studier i utlandet. Det var i tillegg mange endringer i det avsluttende styret da flere falt fra, grunnet flytting til andre land eller andre grunner, uten å gi beskjed til leder. I det nye styret er alle lokallag representert, bortsett fra Barcelona. Det vil bli diskutert videre om det vil være nødvendig å avholde et ekstraordinært møte med et suppleringsvalg for å få inn en representant derfra. Det ble også tatt opp ønske om å opprette en samtale med Lånekassen i forbindelse med betaling av reservasjonsavgifter, og andre kostnader knyttet til utenlandsstudier. Da dette allerede er lagt inn i saksplanen vil det bli lagt mer fokus på dette. Ellers var det en generell enighet i å videreføre arbeidet til styret basert på tidligere handlingsplaner.

STYRET FOR ÅRSMØTET 2025 - 2026

<i>Leder</i>	Christian Aavitsland
<i>Økonomiansvarlig</i>	André Wollvik
<i>Informasjonsansvarlig</i>	Martine Andersen-Gott
<i>Styremedlem</i>	Mali Eriksen
<i>Styremedlem</i>	Helén Kvamme
<i>Styremedlem</i>	Hedvig Hazeland
<i>Styremedlem</i>	Benjamin Kvalnes
<i>Styremedlem</i>	Nora Vinnes Jacobsen

STYRET VALGT PÅ ÅRSMØTET 2026 - 2027

<i>Leder</i>	Hedvig Hazeland
--------------	-----------------

Økonomiansvarlig	Bjarki Torbjørnsson Støle
Informasjonsansvarlig	Edith Hermann
Styremedlem	Pia Slaatelid
Styremedlem	Fredrik Boberg

Arbeid med handlingsplan

ANSA Spania & Portugal har arbeidet med flere punkter av handlingsplanen. Etter årsmøtet i 2025 har den blitt sammenfattet i tre punkter.

1. STYRET SKAL SIKRE DELTAGELSE PÅ GENERALFORSAMLINGEN I OSLO, OG GJENNOMFØRE REGIONENS EGET ÅRSMØTE I HENHOLD TIL VEDTEKTENE

Regionen var representert av 6 delegater på Generalforsamlingen. De deltok på hele helgens arrangementer, og var til stede under avstemningen av de ulike vedtektene og det nye hovedstyret. Vi er veldig stolte over innsatsen som ble lagt inn av delegatene, og det politiske arbeidet de drev under helgen. De var på talerstolen ved flere anledninger, og satte søkelys på flere av sakene som ble diskutert under det tidligere årsmøtet. Dette inkluderer et samarbeid med Lånekassen i forhold til reservasjonsavgifter og utstyr for graden.

Årsmøtet ble også avholdt i henhold til handlingsplanen. Der ble det avholdt valg for det nye styret, samt diskutert punktene fra handlingsplanen.

2. Det skal legges til rette for god kontakt med lokallagene, inkludert gjennomføring av kurs for tillitsvalgte for å sikre trygghet i rollene og god drift i hele regionen Regionsstyret har lagt fokus på å inkludere lokallagene i større avgjørelser ilt året som har vært. Det er gjort ved at representantene fra hvert lokallag har diskutert med sitt eget styre om hvilke meninger de har, og om det er andre tanker som oppstår i relasjon til arrangementer eller generelle saker. Det vil være relevant for det fremtidige styret å gjøre flere jevnlig innsjekk hos de lokale styrene, og deres medlemmer, men vi er fornøyd over det avtroppende styrets tiltak for å følge denne delen av handlingsplanen.

Det ble også avholdt tillitsvalgtkurs, i henhold til ønsket om å sikre en trygghet hos de ulike tillitsvalgte i Spania, Portugal, Italia og Frankrike. Her var det mulig å stille spørsmål angående ulike situasjoner og vanlige problemstillinger som kan oppstå innad i et styre.

3. REGIONSSTYRET SKAL FUNGERE SOM ET BINDELEDD FOR TILLITSVALGTE OG MEDLEMMER GJENNOM INFORMASJONSFLYT OG STØTTE TIL FAGLIGE OG SOSIALE INITIATIV

Det avtroppende styret har jobbet for å være en tilgjengelig kanal for de ulike lokale styrene gjennom året. Det har vært mulig å stille de spørsmål, samt få råd om hvordan man kan

arrangere ulike arrangementer. Det har derimot vært vanskeligheter med å nå styret på sosiale medier, slik som Instagram, grunnet noen ulike funksjoner. Dette er nå endret, og styret håper det vil forbedre evnen til å respondere på spørsmål fortløpende.

Nasjonale arrangementer

Som tidligere nevnt har regionsstyret arrangert flere eventer på et nasjonalt nivå. De vil bli oppsummert under.

TILLITSVALKURS

Tillitsvalgtkurset ble avholdt i Marseille, Frankrike i samarbeid med landsstyrene i Italia og Frankrike. Her var tillitsvalgte fra Spania, Portugal, Frankrike og Italia til stede. Fokuset gjennom denne helgen var å gi de tillitsvalgte en arena der de kunne diskutere ulike problemstillinger fra eget styre, samt kunne bidra til å hjelpe andre som kan være, eller har vært, i en lignende situasjon som dem selv. I tillegg til å danne en arena for informasjonsbygging og deling av erfaringer ønsket styret å danne en sosial arena for å knytte et tettere fellesskap på tvers av nasjonene. Under arrangementet ble det avholdt både pubquiz, samt en felles middag på en restaurant. Styret ser tilbake til dette eventet som en suksess, men tar til seg tilbakemeldingene om at det var litt for mye informasjon på en dag da mye av det faglige var samlet på lørdagen. Om dette arrangementet skulle bli gjentatt vil det være relevant å ta hensyn til dette, og spre det over to dager.

KARRIEREBYGGING

Gjennom året til det avtroppende styret ble det gjort et forsøk på å opprette et samarbeid med Norsk-spansk handelskammer, og gi studenter i Spania og Portugal muligheten til å møte potensielt fremtidige arbeidsgivere. Det ble avholdt en karrieredag i Madrid hvor det ville være mulig for å networke, og oppleve mangfoldet i form av gjestetalere. Dette eventet opplevde noen problemer grunnet mangel på samarbeid fra flere kanaler. Styret hadde ikke lagt mye fokus på å informere det lokale styret om eventet, og hva det ville innebære for dem. Det resulterte i noen misforståelser som gjorde det vanskelig å drive promotering, og avklare spørsmål for de påmeldte. I tillegg opplever styret at det var vanskelig å opprettholde et samarbeid med Handelskammeret. Forståelsen til styret var at dette skulle være et likeverdig samarbeid for begge partene. Derimot ble det opplevd som at de ønsket å utnytte seg av våre kanaler for å promotere utenlandsstudenter, uten å gi ANSA noen form for oppmerksomhet eller kompensering. Dette samarbeidet er derfor ikke videreført, og det vil være viktig å ta en nøye vurdering av kravene før man gjenopptar dette.

ÅRSMØTE

Det ble også avholdt Årsmøte etter kravene i Handlingsplanen.

Dato	Arrangement	Sted
17. -19. april, 2026	Årsmøte	Valencia
15. november, 2025	Tillitvalgskurs	Marseille
20. november, 2025	Karrierebygging	Madrid

333

334 Aktivitet på lokalt nivå

335 Aktiviteten på lokalt nivå vil bli oppsummert av hvert lokallag.

336 VALENCIA

337 ANSA Valencia har i løpet av det siste året arrangert flere sosiale, og inkluderende,
338 aktiviteter for medlemmene sine. Høydepunktet var fadderhelgen, som hadde et svært godt
339 oppmøte. Helgen bestod av arrangementer som en kveld på tapasrestaurant, tur på Catamarán, og
340 en byrebus med quiz. Dette bidro til å skape et godt samhold blant både nye og eksisterende
341 studenter i byen. Videre har lokallaget arrangert et Halloween-event, samt en Valentines-helg med
342 en kveld på tapasbar, og maling av keramikk I tillegg har det blitt gjennomført to pubquizer i
343 samarbeid med studentprest Sverre. Oppmøtet på arrangementer har vært noe varierende, men det
344 har generelt vært godt engasjement blant medlemmene. Styret opplever at aktivitetene har bidratt
345 positivt til det sosiale miljøet blant norske studenter i Madrid.

346 MADRID

347 ANSA Madrid har hatt et aktivt år med fokus på inkluderende, og rimelige, arrangementer
348 for alle medlemmene. Året startet med en vellykket fadderuke med 150 unike deltakere fordelt på
349 fem arrangementer. Dette inkluderte felles piknik, volleyballturnering, pubquiz med studentprest
350 Sverre og en avsluttende fest. Sammenlagt hadde det en positiv effekt på samholdet i byen, og bidro
351 til å skape sosiale nettverk videre i semesteret. Det har også blitt arrangert fem gratis pubquizer med
352 godt oppmøte, samt flere sportslige aktiviteter som padel- og volleyballturnering, samt fjelltur.
353 Julebordet var et av årets høydepunkter med 71 deltakere. Årsmøtet ble avholdt den 28.09 hvor et
354 nytt styre, med to gjenvalgte medlemmer, ble valgt. Styret gjennomførte også en egenfinansiert
355 hyttetur med formål for teambuilding.

356 BARCELONA

357 ANSA Barcelona kan rapportere om et godt år så langt. De har gjennomført en rekke
358 arrangementer, alt fra lavterskel til større Lavterskelarrangementene inkluderer pubquiz med
359 studentprest Sverre, og leie av fotballbane, etterfulgt av et felles møte på en bar på kvelden. I tillegg
360 har det vært en del arrangementer rundt Barcelona og Norge kampene som har vært ila høsten og
361 våren. Av de større arrangementene har det blitt gjennomført kick-off til begge semesterene,
362 halloweenfest og julemiddag. Det har også blitt gjennomført "rulling", samt en

363 17. mai feiring i nær fremtid. Det mest positive ila året har vært bruken av en felles Whatsappgruppe
364 for nordmenn i Barcelona. Her har det vært mulig å informere om alle typer eventer, samt ulike tips
365 og triks. I tillegg har det gått meget bra med eventene, noe som kan forklares av et godt samarbeid
366 innad i styret. Dog kan det påpekes at det har blitt opplevd at noen trekker seg fra vervet da det ikke
367 var som forventet. Det oppleves at ANSA nedprioriteres for skole, og at man trekker seg uten videre
368 beskjed. Fokuset vil da være på å nøye informere om forventninger, og oppgaver relatert til rollen.
369 Fremover vil fokuset ligge på å informere medlemmene om de ulike fordelene som de har som
370 medlemmer i ANSA.

371 LISBOA

372 ANSA Lisboa kan rapportere om en positiv medlemsvekst det siste året, og har opprettholdt
373 sitt gode engasjement på sosiale sammenkomster også i år, som de er veldig fornøyde med. De
374 startet studieåret med å holde et suppleringsvalg for å få noen nye i styret, i tillegg til et
375 suppleringsvalg på nyåret fordi noen av styret var ferdig med sitt opphold i Lisboa. De fikk da inn

noen nye som vil fortsette oppholdet sitt etter sommeren, og vil kunne videreføre styret da flere blir ferdig til sommeren. De har arrangert en rekke arrangementer som halloweenfest, båtfest, padletturneringer, joggeturer, quizer, også med studentprest Sverre, og har også planlagt et arrangement for 17. mai her nede. De er veldig fornøyde med deltagelsen på arrangementene de har avholdt, i tillegg til medlemsveksten de har hatt det siste året, og at de får mange positive tilbakemeldinger fra medlemmene sine.

GENERELT

Generelt informerer lokallagene om et positivt ANSA-år. Derimot oppleves utfordringer som medlemmer fra styret som faller fra uten beskjed, samt vanskeligheter med å nå alle nordmenn i studiebyen. Fremover vil det være viktig å legge vekt på kommunikasjon innad i styret, samt samarbeid. Det vil også bli gjort forsøk på å oppnå samarbeid med ulike utdanningsinstitusjoner for å få en bedre oversikt over nordmenn i de ulike studiebyene.

Økonomi

Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

	Budsjett 2025-2026	Regnskap 2026-2027
Inntekter	77 207,94 kr	83 000 kr
Utgifter	92 984,07 kr	79 213,87 kr
Egenkapital i slutten av perioden	6 213,87 kr	10 000 kr

Avslutning

Vi i ANSA Spania & Portugal er fornøyde med året som er gått, og går inn i et nytt ANSA-år med ny kunnskap og motivasjon. Vi ønsker å videreføre de gode samarbeidene vi har dannet det foregående året, og forbedre de aspektene som er mulig å forbedre. Målet vil være å senke terskelen for å kunne ta kontakt med ANSA-lag, samt velge studier i utlandet. Og ønsket til alle i styret vil være å gjøre det lettere for norske studenter å velge både Spania og Portugal som studieland, og gi dem en rolle i hva som kommer til å skje i

landet deres.

På vegne av ANSA Spania & Portugal,

Hedvig Hazeland

Madrid, 27. april, 2026

ANSA Sveits

Innledning

I ANSA Sveits har vi hatt et fint år. I Styret 2025-26 studerte vi alle i St. Gallen, som gjorde at vi ikke har hatt mye kontakt med studenter utenfor Øst-Sveits, men vi hadde et hyggelig julebord i St. Gallen og kule vinterleker i Zermatt i samarbeid med ANSA Milano.

Årsmøte

Årsmøtet fant sted i St. Gallen i et møterom til St. Gallen Symposium, hvor et styremedlem har jobbet i år. Oppmøtet var svakt (5-6), formodentlig siden vi ikke organiserte noe ekstra opplegg.

Styret 2025-2026 .

Leder	William Røkke
Økonomiansvarlig	Jonas Krogedal
Informasjonsansvarlig	Berge Bakken
Nestleder	Paal Andreas Furuseth
Arrangementsansvarlig	Aleksander Bjelland

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder	William Røkke
Økonomiansvarlig	Paal Andreas Furuseth
Informasjonsansvarlig	Nora Daneel

Arbeid med handlingsplan

Hovedplanen for oss i år har vært å få til våre tradisjonelle arrangementer (vinterleker og julebord), samt å ikke miste de studentene som er i Vest-Sveits. Det har vært vanskelig å få til arrangementer, som studentprestmøter, dér. Til gjengjeld var oppmøtet på vinterlekene 2026 fra hele Sveits.

Nasjonale arrangementer

Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
17.05.2025	17. Mai feiring på Nordiska + Eurovision visning (75 pers.)	Zürich
To ganger i året	Studentprestmøte (pubquiz med Sverre, vafler med Jofrid)	St. Gallen, Zürich, Lausanne
28.11.2025	Julebord med raclette (25 pers.)	St. Gallen
19.02.2026-22.02.2026	Vinterleker med ANSA Milano (30 pers.)	Zermatt

Økonomi

445		Budsjett 2025-2026	Regnskap 2025-2026
446	Inntekter	NOK 175 000	NOK 222 842,36
447	Utgifter	NOK 175 880,81	NOK 233 697,98
448			
449	Egenkapital i slutten av budsjettperioden:		NOK. 326,18
450			
451			

Avslutning

Vi er fornøyde med de arrangementene vi har kunnet organisere, men litt triste at vi som styre ikke har kunnet være aktive i Vest-Sveits. Nå med nytt styremedlem i Fribourg, gleder vi oss til et nytt år med nye arrangementer og muligheter!

På vegne av ANSA Sveits,

William Røkke

10.05.2026, St. Gallen.

ANSA Sverige

Innledning

ANSA Sverige har hatt et vellykket år med økt engasjement blant våre medlemmer. Vi har arrangert et veldig vellykket årsmøte i Stockholm. Antall lokallag har doblet seg fra to til fire, med nye lokallag i Uppsala og Lund. Sverige er et veldig godt valg for norske studenter som ønsker å studere i utlandet, og ANSA Sverige jobber for å tilgjengeliggjøre informasjon rundt dette og for å skape hyggelig sosialt samvær for norske studenter i Sverige.

Årsmøte

På årsmøtet deltok totalt 11 personer: seks fra Göteborg, tre fra Lund/Malmö, én fra Stockholm, samt Sofie fra ANSA Sentralt. Vi møttes fredag kveld på en bar i sentrale Göteborg før vi gikk videre til en restaurant for middag sammen.

Lørdag sto årsmøte og tillitsvalgtkurs på programmet. Sofie fra sentralstyret fortalte om arbeidet i ANSA sentralt og Generalforsamlingen (GF). Det ble mange gode diskusjoner om hvordan det er å være student i Sverige, med særlig fokus på utfordringene rundt å miste fastlegen i Norge, muligheten til å jobbe i Sverige ved siden av studiene, og hvordan vi kan fremme Sverige som studieland for norske studenter.

Etter møtet på lørdag spiste vi lunsj sammen i byen, før vi avsluttet dagen med middag på en pizzarestaurant om kvelden.

Styret 2025-2026

Leder	Gustav Buset
Økonomiansvarlig	Runa Ripel
Nestleder	Stine Myreng Kjellesvik
Informasjonsansvarlig	Solveig Kjeldsen
Styremedlem	Betiel Selassie
Styremedlem	Sandra Elisabeth Sagmyr

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder	Stine Myreng Kjellesvik
Økonomiansvarlig	Maren Bakken
Nestleder	Kaja Sjøberg Arnesen

Arbeid med handlingsplan

ANSA Sverige har delt informasjon på sosiale medier om tips til flytting, og studier i Sverige. Nye lokallag gjør at ANSA har blitt enda tydeligere i Uppsala og Lund. Landsstyremedlemmer har vært i både Lund og Uppsala i forbindelse med oppstart i Lund og Uppsala.

Nasjonale arrangementer

Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
10.4.2026 -11.4.2026	Årsmøte og tilitvalgskurs	Gøteborg

Aktivitet på lokalt nivå

Gøteborg startet året med en hyggelig fadderuke med quiz, piknik i parken og bar-til-bar. ANSA Göteborg har også arrangert flere vellykkede aktiviteter det siste året, blant annet AW-er, julebord, restaurantbesøk og karaoke, med godt engasjement og høyt oppmøte. Medlemmene studerer ved Göteborgs universitet og Chalmers tekniska högskola.

ANSA Stockholm startet med fadderuke, halloween-feiring, valgvake til høsten. Julebord og 17. mai blir også arrangert hvert år. Ellers har gjengen stort sett løpt hver eneste uke, og badet jevnt og trutt gjennom hele året.

Høstsemesteret i Uppsala ANSA startet med et hyggelig velkomstreff med fika ute i sola. Vi hadde godt oppmøte, og det var ekstra gøy at vi i løpet av semesteret klarte å doble medlemstallet vårt. Senere på høsten arrangerte vi musikkquiz, som ble en fin anledning til å bli bedre kjent med hverandre. Lokallaget vårt stakk til og med av med seieren! Vi har også hatt en sosial bli-kjent-middag hjemme hos et av medlemmene i tillegg til et julebord med bra oppmøte, quiz, og en hyggelig blanding av norsk og svensk julemat. Dette semesteret har vi arrangert klatring, og fremover ser vi spesielt frem til 17. mai-feiring her i Uppsala og en hyggelig sommeravslutning.

ANSA Lund startet det nye semesteret med et velkomstreff for både nye og gamle studenter. Dette ble fulgt opp med valgvake i København, søndagskino for å se filmen Affeksjonsverdi og en lavterskel Afterwork gjennom høsten. Mot slutten av semesteret satte vi oss i julestemning med et koselig juleverksted og et vellykket julebord. I vårsemesteret har vi arrangert afterwork, kafébesøk med strikking, samt et avsluttende årsmøte med grilling.

Økonomi

Her fyller dere inn regnskapstallene fra året som har vært. Hva budsjetterte dere med å bruke det siste året og hva har dere faktisk brukt.

	Budsjett 2025-2026		Regnskap 2025-2026
Inntekter	NOK	00 000	NOK 00 000,00
Utgifter	NOK	00 000	NOK 00 000,00

546 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 00 000,00

547

548

549 **Avslutning**

550 Vi i ANSA Sverige er svært fornøyde med året som har gått, og ser frem til et nytt og spennende år.

551 Det sterke engasjementet blant medlemmene lover godt for fremtiden, og det nye landsstyret

552 ønsker å bygge videre på det gode arbeidet som allerede er gjort. Målet vårt er å fortsette å styrke

553 studentmiljøet og gjøre Sverige til et enda mer attraktivt og tilgjengelig studieland for norske

554 studenter.

555

556

557 **På vegne av ANSA land/region/utvalg,**

558

559 Stine Myreng Kjellesvik

560 Göteborg, 27 april 2026

561



ANSA Sør-Korea

Innledning

Det siste året i ANSA Sør-Korea har vært innholdsrikt, med flere vellykkede arrangementer og godt oppmøte fra både medlemmer og ikke-medlemmer. Siden forrige generalforsamling har vi arrangert ulike sosiale og faglige aktiviteter, og vi planlegger også både 17.mai-feiring og ANSA Asia Convention i Shanghai neste måned.

Vi opplever fortsatt økende interesse for studier i Sør-Korea, og ser samtidig at studentgruppen har blitt mer variert de siste årene, både når det gjelder studiebakgrunn og motivasjon for å studere i landet. Dette merkes også gjennom økt aktivitet i våre informasjonskanaler og flere henvendelser fra potensielle studenter.

ANSA Sør-Korea fortsetter å være en viktig møteplass for norske studenter i Sør-Korea, og vi ser stor verdi i å kunne bidra til både sosialt fellesskap, informasjonsdeling og et sterkere studentmiljø på tvers av universiteter og studieprogrammer.

Årsmøte

Årsmøtet for 2026 ble avholdt 22. februar på Teams (digitalt). Møtet ble gjennomført digitalt ettersom to av fire styremedlemmer oppholdt seg i Norge på tidspunktet for gjennomføringen. Totalt 11 medlemmer deltok på møtet. Siden det ikke ble leid lokale, fikk de som deltok på møtet en matkupong. Alle deltagere til landsmøtet fikk utdelt en landsmøteguide på forhånd som inneholdt en detaljert agenda for årsmøtet, og flere relevante saker ble tatt opp, og en felles votering av vedtekter ble gjennomført. Til slutt var det valg av nytt landsstyre. Det ble valgt inn et styre med ett medlem som satt i det forrige styret (2025-26) og tre nye medlemmer som ikke har vært i landsstyret tidligere. Det var få som stilte, og i likhet med tidligere år er det vanskelig å få engasjement rundt deltagelse i landsmøtet. Fremover må det ses på metoder for å øke deltakelsen til neste årsmøte.

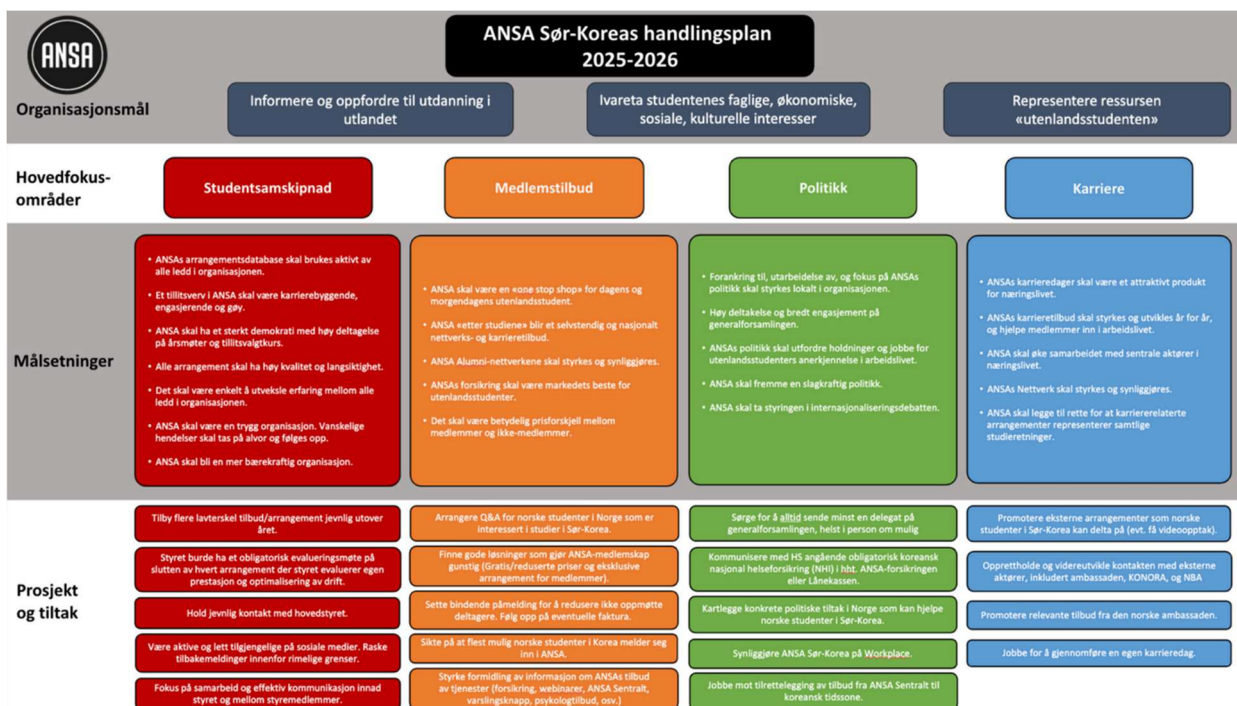
Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Jenny Simenstad
Økonomiansvarlig	Mari Svendsen
Informasjonsansvarlig	Dia Alvestad
Arrangementsansvarlig	Pia Gaard

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Mari Svendsen
Økonomiansvarlig	Håvard Johansen
Informasjonsansvarlig	Soma Sadri
Arrangementsansvarlig	Ylva Bente Ackerman

Arbeid med handlingsplan



Styret har det siste året arbeidet videre med handlingsplanen som ble lagt frem ved forrige generalforsamling. Flere av tiltakene fra tidligere år har blitt videreført, samtidig som vi har tilpasset arbeidet etter behovene til dagens studentgruppe.

Det har særlig blitt lagt vekt på å styrke tilgjengeligheten og kommunikasjonen mellom styret og norske studenter i Sør-Korea. Dette har vi gjort gjennom aktiv bruk av sosiale medier og gruppechatter, hvor både medlemmer og ikke-medlemmer enkelt kan ta kontakt eller få informasjon. Vi opplever at dette har bidratt til økt engasjement og lavere terskel for å delta på arrangementer.

Videre har vi fortsatt arbeidet med å tilby gratis eller rimelige arrangementer for våre medlemmer, noe som har vært viktig for å sikre høy deltagelse og inkludering. Samtidig har vi hatt fokus på å synliggjøre ANSA sine tilbud og tjenester, både gjennom arrangementer og informasjonsdeling i våre kanaler.

Et annet viktig fokusområde har vært å promotere studier i Sør-Korea for norske studenter. Vi har mottatt flere henvendelser fra potensielle studenter, og vi ser et økende behov for informasjon og veiledning. Dette understreker viktigheten av ANSA Sør-Korea som en ressurs og kontaktpunkt for studenter før, under og etter studieopphold.

I tillegg har vi gjennomført flere nye initiativer, blant annet samarbeidet med Fuglen Seoul om jevnlig pub-quizer. Dette har vært et svært vellykket tiltak som har bidratt til kontinuitet i arrangementstilbudet og et mer stabilt sosialt møtepunkt for studentene.

Vi har også arbeidet med å styrke det faglige og karriererettete tilbudet, blant annet gjennom gjennomføringen av ANSA Asia Convention i Shanghai. Dette ga deltakerne mulighet til å møte representanter fra næringslivet og bygge relevante nettverk.

Alt i alt vurderer styret at arbeidet med handlingsplanen har vært vellykket, men det er fortsatt behov for å videreutvikle tiltak som kan øke deltagelsen på årsmøtet og styrke engasjementet blant medlemmene.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
17. mai 2025	17. mai piknik	Yeoido Hangang Park
06.-08. juni 2025	ANSA Asia Convention	Shanghai
20. september 2025	Velkomstmiddag	BBQ-restaurant i Sangsu
01. oktober 2025	Pub-quiz, Fuglen collab	Fuglen Seoul, Sangsu
26. oktober 2025	Fjelltur og lunsj	Suraksan
05. november 2025	Pub-quiz, Fuglen collab	Fuglen Seoul, Sangsu
11. november 2025	Studentkveld hos ambassaden	Ambassaden
03. desember 2025	Pub-quiz, Fuglen collab	Fuglen Seoul, Sangsu
04. desember 2025	Julebesøk hos ambassaden	Ambassade-residensen
06. desember 2025	Julebord	Konkuk party room
22. februar 2026	Årsmøte	Online (teams)
06. mars 2026	Velkomstmiddag	BBQ-restaurant i Sangsu
17. mars 2026	Pub-quiz, Fuglen collab	Fuglen Seoul, Sangsu
05. april 2026	Cherry-blossom piknik	Seoul Forest
14. april 2026	Pub-quiz, Fuglen collab	Fuglen Seoul, Sangsu

Økonomi

	Budsjett 2024-2025		Regnskap 2024-2025	
Inntekter	NOK	36 305	NOK	39 029,75
Utgifter	NOK	49 875	NOK	59 805,07
Egenkapital i slutten av budsjettperioden:		NOK. 18 518,68		

Avslutning

Det siste året har vært både innholdsrikt og givende for ANSA Sør-Korea. Vi har hatt god aktivitet med en rekke vellykkede arrangementer, og vi opplever et stadig sterkere studentmiljø blant norske studenter i Sør-Korea.

Samarbeidet med eksterne aktører, som Fuglen Seoul og den norske ambassaden, har bidratt til å utvide tilbudet vårt og skape nye møteplasser for studentene. Vi ser stor verdi i slike samarbeid og ønsker å videreutvikle disse i tiden fremover.

Samtidig ser vi at interessen for studier i Sør-Korea fortsetter å øke, og vi forventer at behovet for både sosiale og faglige tilbud vil vokse. Styret er derfor motivert til å videreføre og utvikle arbeidet med å styrke ANSA Sør-Korea som en relevant og inkluderende organisasjon for norske studenter i landet.

656 Vi ser frem til et nytt år med flere arrangementer, nye initiativer og fortsatt godt samarbeid – både
657 internt i styret og med våre medlemmer.
658

659

660 **På vegne av ANSA Sør-Korea,**

661 Mari Svendsen

662 1. mai, Seoul, Sør-Korea.

663

664 **ANSA Tsjekkia**

665 **Innledning**

666 Tsjekkia har hatt et vellykket ANSA-år, dog preget av noe lav aktivitet grunnet lavere antall
667 studenter. Det har likevel vært tilfredsstillende aktivitet på lokalt nivå, der vi har to lokallag:
668 ANSA Praha og ANSA Brno. Flesteparten av studentene studerer medisin. Både Praha og
669 Brno har en del Erasmus-studenter, og Brno har også noen veterinærstudenter.

670 **Årsmøte**

671 Årsmøtet ble avholdt i Praha og Brno med videooverføring 25. april 2026, slik at møtet var
672 lett tilgjengelig for så mange som mulig. På årsmøtet ble det sosial stemning med samling
673 for de i Praha og de i Brno. Begge lokallagene ble representert likt. Det var lett å komme til
674 ordet, og alle fikk mulighet til å spørre spørsmål og skape god stemning. Det ble valgt like
675 mange medlemmer til det nye styret som til det foregående styret.

676 **Styret før årsmøtet 2025-2026**

677 Leder: Elise Ravnå Eidem

678 Økonomiansvarlig: Jens Arnesen Gillund

679 Sosiale medier ansvarlig: Silje Blekkan

680 Styremedlem: Marita Nordli Seljesæter

681 **Styret valgt på årsmøtet 2025-2026**

682 Leder: Yara Hama

683 Økonomiansvarlig: Jens Arnesen Gillund

684 Styremedlem: Silje Blekkan

685 Styremedlem: Marita Nordli Seljesæter

686

687 ANSA Tsjekkia ønsker å gjøre arrangementene sine mer tilgjengelige og relevante for
688 medlemmene. De vil støtte lokallagene i å nå ut til både nåværende og potensielle
689 medlemmer. Målet er å gjøre informasjonen om studiemuligheter i Tsjekkia lett tilgjengelig
690 og å promotere landet som et attraktivt studiested samtidig som de ønsker å øke
691 deltakelsene på ANSA arrangementer.

692

693 **Nasjonale arrangementer**

694 Med aktivitet på lokalt nivå og få medlemmer i landsstyret ble det ikke arrangert sosiale
695 arrangementer på nasjonalt nivå, og styret valgte å være tilstede og gjøre det lettere for
696 lokale arrangementer.

697 **Aktivitet på lokalt nivå**

698 Praha:

699 ANSA Praha har i året som har vært arrangert 17. mai-feiring, bowling, julebord og pubquiz.

700 Brno:

701 Brno er, tross mindre by, et like populært studiealternativ for norske studenter. ANSA Brno
702 har arrangert 17. mai feiring, kreativ kveld, julemiddag, påske-rebus, piknik, pubquiz og
703 samlinger for å se på fotballkamp.

704 Utfordringer

705 Tsjekkiske medisinstudier har nokså høyt frafall, spesielt i Brno, så en utfordring har vært å
706 planlegge med usikkert medlemstall både utenfor og innenfor styrer. I senere år har det vært
707 en nedgang i søkere til Praha, og en del studenter i Brno har overført til andre europeiske
708 studiebyer. Dette gjør det krevende å planlegge og gjennomføre nasjonale og til tider også
709 lokale arrangementer.

710

711 **Økonomi**

712 Penger på konto ved overtakelse: NOK 16 129

713 Utgifter: NOK 12 170

714 Rest på konto: NOK 3 959

715 Budsjett: NOK 12500

716 Rest av budsjett: NOK 330

717

718 **Avslutning**

719 Vi takker av for et supert år, og ser fram til det neste!

720 På vegne av ANSA Tsjekkia,

721 Elise Ravnå Eidem, Brno, Tsjekkia, fredag 9. mai 2025.

722

723

ANSA Tyskland

Innledning

Det har vært et spennende og flott år for ANSA Tyskland. Organisasjonsteamet vårt har vært gjennomgående engasjert og motvært, og har jobbet hardt for å skape et sterkt fellesskap for norske studenter i Tyskland. Spesielt vil vi trekke frem våre to store arrangementer – Julebordet og Karriereforumet. Begge arrangementene var svært vellykkede og samlet ikke bare norske studenter fra hele Tyskland, men også deltakere fra andre ANSA-land. De har bidratt til å styrke samarbeidet og fellesskapet innad i det internasjonale ANSA-netverket.

Før Julebordet valgte Charlotte å trekke seg fra vervet som landsleder av personlige årsaker.

Derfor ble det avholdt et ekstraordinært årsmøte 28.11.25. Under dette møtet ble Fredrik Bassermann valgt som ny landsleder. Han hadde tidligere vært TRIA-kontakt i Tyskland og hadde siden starten av styreperioden også vært en del av landsstyret som styremedlem.

Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt i forbindelse med Karriereforumet i Sjømannskirken i Berlin. Totalt deltok 23 ANSA-studenter, hvorav 12 var stemmeberettigede. I tillegg var to representanter fra TRIA til stede, sammen med Sjømannskirken og President Maud.

Vi sørget for snacks og vafler under arrangementet, samt en felles taco-middag for alle deltakerne. Årsmøtet var relativt kort og effektivt, samtidig som det ga rom for gode diskusjoner og sosialt samvær. Etter årsmøtet var det sosialt samvær og quiz i

Sjømannskirken, noe som bidro til en hyggelig avslutning på dagen og ga deltakerne mulighet til å bli bedre kjent på tvers av studiesteder og ANSA-land.

Styret 2025-2026

Leder (25.04.25-28.11.25)	Charlotte Nessler
Leder (28.11.25-17.04.26)	Fredrik Bassermann
Økonomiansvarlig	Sigurd Sandvik
Informasjonsansvarlig	Ingvild Ness og Marlen Reichenbach
Nestleder	Eirin Stendahl og Andy Auran
Arrangementsansvarlig	Ida Malini Syvertsen
Styremedlem	Erik Bassermann, Frida Olsborg, Jesper Johnsen, Knut Nilsen, Lorenz Strohe

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder	Fredrik Bassermann
Økonomiansvarlig	Lorenz Strohe
Informasjonsansvarlig	Marlen Reichenbach

757 Arrangementsansvarlig Ida Malini Syvertsen
758 Styremedlem Maria Mjaaland, Erik Bassermann

759

760 Arbeid med handlingsplan

761 Styret har i løpet av året arbeidet med hvordan vi i større grad kan hjelpe norske studenter i

762 Tyskland med å integrere seg i tyske studentmiljøer og lokalsamfunn. Under organisasjonskurset
763 diskuterte og skisserte vi flere mulige tiltak for å styrke denne integreringen.

764 Blant forslagene som ble utviklet, var opprettelsen av en «integrasjonsambassadør», som kan
765 fungere som et bindeledd mellom norske og tyske studenter og bidra til å gjøre det lettere å bli en
766 del av lokale miljøer. Dette er et arbeid som det nåværende styret ønsker å videreutvikle og arbeide
767 videre med i kommende periode.

768 Nasjonale arrangementer

769 Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og list om dem. Fyll enten ut
770 oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer

771

Dato	Arrangement	Sted
28.11.25	Organisasjonskurs	Sjømannskirken i Hamburg
28.11.25-30.11.25	Julebord	Sjømannskirken i Hamburg
17.04.26	Årsmøte	De Nordiske Ambassadene i Berlin
17.04.26-19.04.26	Karriereforum	De Nordiske Ambassadene i Berlin

772

773

774 Akvitett på lokalt nivå

775 Vi har totalt tre lokallag i ANSA Tyskland: ANSA Tyskland Sør, Vest og Øst. Ingen nye lokallag har blitt
776 opprettet eller nedlagt i løpet av perioden

777

778 ANSA TYSKLAND SØR

779 ANSA Tyskland Sør har hatt høy aktivitet gjennom året, blant annet med pubquiz med Sverre i
780 München, semesteråpning i Heidelberg, juletreff og julebord. Deltakerantallet varierer en del
781 mellom arrangementene, men generelt er det et lokallag med mye aktivitet og godt engasjement.

782

783 ANSA TYSKLAND ØST

784 ANSA Tyskland Øst har arrangert 17. mai-frokost, sommerfest og julebord. Lokallaget har generelt
785 ha4 god akDvitet, men akDvitetene er i stor grad konsentrert rundt Berlin, mens andre byer i
786 regionen i mindre grad blir inkludert.

787

788 ANSA TYSKLAND VEST

789 ANSA Tyskland Vest har arrangert 17. mai-feiring. Dette lokallaget har imidlertid vært mer
790 utfordrende å koordinere, og aktivitetsnivået har vært relativt lavt. Store avstander mellom byene
791 gjør det vanskelig å samle studenter og finne personer som ønsker å engasjere seg i organiseringen.

792 U`ORDRINGER GENERELT

793 En generell u`ordring for ANSA Tyskland er at vi har mange studenter som ikke Dlhører et lokallag.
794 Derfor har vi begynt å diskutere en mulig ny strukturering av ANSA Tyskland, noe som vil være et
795 sentralt fokusområde i denne styreperioden.

796 En annen u`ordring de4e året var organiseringen av Karriereforumet. Arrangementet var svært
797 vellykket, men planleggingsprosessen var Ddvis svært krevende, blant annet på grunn av
798 koordinering mellom flere ANSA-land, lederby4e underveis og u`ordringer kny4et DI
799 bedrimskontakt, logisDkk og økonomi. Erfaringene fra årets Karriereforum har gi4 oss mange vikDge
800 læringspunkter som vil være ny[ge for fremDdige arrangementer. For en mer detaljert gjennomgang
801 av erfaringer, u`ordringer og anbefalinger viser vi DI den separate erfaringsrapporten for
802 Karriereforum 2026.

803 Økonomi

804	Budsjet 2025-2026	Regnskap 2025-2026	Inntekter
805	NOK 182.050,00	NOK 222.206,56	
806	Utgi@er	NOK 190.000,00	NOK 241.993,45

807

808 Egenkapital i slu4en av budsjet4perioden: NOK. 13.122,91

809 Avslutning

810 Også dette året har vært et flott år for ANSA Tyskland. Vi har hatt mye moro sammen og fått
811 gjennomført flere veldig gode arrangementer som har samlet norske studenter fra hele landet og
812 også fra andre ANSA-land. Samtidig har året gitt oss mange verdifulle erfaringer og styrket
813 fellesskapet i styret og ANSA Tyskland.

814 Selv om vi fortsatt står overfor enkelte utfordringer, er alle i styret svært motiverte for å jobbe
815 videre med disse. I denne styreperioden har vi også skapt mye kontinuitet ved at flere medlemmer
816 fra det tidligere styret har gått videre inn i det nye styret. Dette gir oss et godt grunnlag for å bygge
817 videre på erfaringene vi allerede har opparbeidet oss, og vi håper at dette vil bidra til enda bedre
818 arbeid og enda sterkere aktivitet det kommende året.

819 Vi ser derfor veldig positivt på neste år og gleder oss til å videreutvikle ANSA Tyskland sammen.

820 **På vegne av ANSA Tyskland,**
821 Fredrik Bassermann
822 10.05.2026, Regensburg (Tyskland)

823 *Fredrik Bassermann*
824

825 **ANSA UK**

826

827 **Innledning**

828 ANSA UK har hatt et aktivt, lærerikt og utviklende år i 2025/2026. Styret har arbeidet for å
829 styrke ANSA UK som landsorganisasjon for norske studenter i Storbritannia, med særlig
830 fokus på bedre kommunikasjon med lokallagene, økt synlighet, tryggere informasjonsflyt og
831 videreføring av viktige sosiale møteplasser for medlemmene. Året har samtidig vært preget
832 av økonomiske prioriteringer og noen utfordringer knyttet til færre norske studenter i
833 Storbritannia, lavere engasjement i enkelte lokallag og økte kostnader ved arrangementer.
834 Til tross for dette har styret gjennomført et godt organisasjonsår, med 12 styremøter,
835 digitalt tillitsvalgtkurs, GAUK i Sheffield, digitalt årsmøte, tett samarbeid med lokallag,
836 Sjømannskirken, TRIA og ANSA sentralt, samt økt bruk av Instagram som hovedkanal for
837 informasjon og synlighet. Styret har også hatt fokus på å bygge videre på ANSA UKs identitet
838 som et sosialt, faglig og trygt fellesskap for norske studenter på tvers av byer og
839 universiteter i Storbritannia.

840 **Årsmøte**

841 ANSA UKs årsmøte 2026 ble avholdt digitalt på Teams lørdag 28. mars 2026. Årsmøtet ble
842 åpnet kl. 12:00 og avsluttet kl. 14:09. Bakgrunnen for at årsmøtet ble gjennomført digitalt
843 var særlig økonomiske hensyn, ettersom året hadde vært preget av stramme budsjetter,
844 økte kostnader og behov for å prioritere midlene nøye. Styret vurderte at et digitalt årsmøte
845 ville gjøre det enklere for medlemmer fra hele Storbritannia å delta uten reise- og
846 hotellkostnader. Innkalling, delegatliste, dagsorden, voteringsorden, forretningsorden og
847 referat fra årsmøtet 2025 ble godkjent ved enstemmig votering. Regnskapet for perioden
848 ble også presentert og godkjent ved enstemmig votering, og budsjettet for perioden
849 2026/2027 ble lagt frem og godkjent. Det ble ikke behandlet noen vedtektsendringer på
850 årsmøtet 2026. Møtet inneholdt også presentasjoner fra samarbeidspartnere. Sindre
851 orienterte om samarbeidet med Sjømannskirken og studentprest Sverre Tofte. Sofie
852 Aspelund Klevstrand presenterte ANSA sentralt og informerte om støtteordninger,
853 arrangementer og samarbeid mellom lokallag, landsstyrer og sentralledet. Henriette
854 presenterte TRIA og forklarte hvordan trygghetskontaktene kan bidra på arrangementer og
855 ved ubehagelige situasjoner. En viktig del av møtet var valg av nytt landsstyre for
856 2026/2027. Det var stort engasjement rundt flere av vervene, og det ble gjennomført flere
857 kandidatpresentasjoner og valg. Det ble også satt opp foreløpig delegatliste til
858 Generalforsamlingen. Det ble bestemt at overlappingsmøtet skulle holdes på et senere
859 tidspunkt slik at alle kunne forberede seg. Møtet ble avholdt tirsdag 7. april kl. 19:00 UK-tid.

860 **Styret 2025-2026**

861 Leder: Sindre Kjæreng
862 Økonomiansvarlig: Albertine Lind
863 Informasjonsansvarlig: Victoria Mauritz Rivertz
864 Nestleder: Thea Celine Grønstad
865 Markedsansvarlig: Jenny Valstrand
866 GAUK-ansvarlig: Karen Herlofson Roland
867 Webansvarlig: Elise Elmenhorst-Larsen

868
869

870
871
872
873
874
875
876

877
878
879
880
881
882
883
884
885
886
887
888
889
890
891
892
893
894
895
896
897
898
899
900
901
902
903
904
905
906
907
908
909
910
911
912
913
914
915
916

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder: Thea Celine Grønstad
Økonomiansvarlig: Oscar Dennett
Informasjonsansvarlig: August Eide Ohldieck
Nestleder: Nora Skjelstad Kjelsaas
Markedsansvarlig: Lidia Lindblom-Gonzalez
GAUK-ansvarlig: Johanne Lademo Storsletten
Webansvarlig: Mikkel Landmark

Arbeid med handlingsplan

Styret har arbeidet med utgangspunkt i ANSAs handlingsplan 2025–2026, med særlig fokus på tre hovedpunkter: å motivere flere til å studere i utlandet, å være en trygg og inkluderende organisasjon, og å fremme verdien av studier i utlandet. I praksis har ANSA UK jobbet med dette gjennom økt synlighet på Instagram, tettere oppfølging av lokallag, digitalt tillitsvalgtkurs, samarbeid med TRIA og Sjømannskirken, og gjennomføring av sosiale og organisatoriske møteplasser som GAUK og årsmøtet. Vi har også forsøkt å gjøre ANSA UK mer tilgjengelig for medlemmer og tillitsvalgte gjennom lavterskel kommunikasjon, blant annet via WhatsApp-gruppe med lokallagene og aktiv bruk av Instagram.

Styret har hatt følgende arbeidspunkter gjennom året:

- Styrke kommunikasjonen mellom landsstyret og lokallagene.
- Følge opp lokallag og støtte lokale arrangementer.
- Øke synligheten til ANSA UK i sosiale medier.
- Gjennomføre tillitsvalgtkurs for nye og gamle tillitsvalgte.
- Videreføre samarbeidet med TRIA og Sjømannskirken.
- Arrangere GAUK som sosial møteplass for norske studenter i UK.
- Planlegge karrieredag, selv om arrangementet til slutt måtte avlyses.
- Sikre god overlap mellom avtroppende og påtroppende styre.

Nasjonale arrangementer

ANSA UK gjennomførte digitalt organisasjonskurs og tillitsvalgtkurs 12. oktober 2025. Kurset hadde 27 påmeldte og samlet tillitsvalgte fra ulike lokallag. Programmet inneholdt informasjon om ANSA som organisasjon, hvordan drive lokallag, vedtekter, verv, beredskap og trygghet. Det var også innlegg fra ANSA-presidenten, TRIA-kontaktene og studentprest Sverre Tofte. For å gjøre kurset mer interaktivt ble det blant annet brukt Kahoot. Kurset bidro til bedre rolleforståelse og en felles retning for lokallagsarbeidet.

GAUK 2026 ble arrangert i Sheffield fra 27. februar til 1. mars 2026. GAUK er ANSA UKs viktigste sosiale landsdekkende arrangement, og formålet er å samle norske studenter fra ulike byer og universiteter i Storbritannia. Sheffield ble valgt fordi byen ligger relativt sentralt og var praktisk med tanke på reisevei for mange medlemmer. Programmet bestod blant annet av pubquiz fredag, informasjonsmøte lørdag, byrebus, felles lunsj og bankett med DJ. Arrangementet hadde 47 påmeldte. Selv om påmeldingen var lavere enn antall reserverte plasser, ble GAUK vurdert som et viktig arrangement for samhold, rekruttering og engasjement i ANSA UK.

Årsmøtet 2026 ble gjennomført digitalt 28. mars 2026. Det ble gjennomgått årsberetning, regnskap, budsjett, handlingsplan og valg av nytt landsstyre. Det var godt engasjement i valgene, og alle verv ble fylt.

Aktivitet på lokalt nivå

Lokallag:

- Bournemouth
- Edinburgh
- Exeter
- Glasgow
- Leeds
- Liverpool
- London
- Manchester
- Oxford

ANSA UK har i løpet av året hatt 9 lokallag i Storbritannia etter at 2 har blitt lagt ned (Sheffield og Aberystwyth). Lokallagene er en svært viktig del av ANSA UKs arbeid, ettersom de skaper lokale møteplasser for norske studenter i ulike byer og universitetsmiljøer. Landsstyret har gjennom året forsøkt å følge opp lokallagene tettere, styrke kommunikasjonen med lokale tillitsvalgte og oppfordre til mer samarbeid på tvers av byer. Det har vært variert aktivitet i lokallagene gjennom året. Noen lokallag har hatt god aktivitet og gjennomført sosiale arrangementer, mens andre har vært mer preget av lavere engasjement, fraflytting og færre norske studenter. Edinburgh, London og Manchester har vært blant de mest aktive miljøene, med arrangementer som Halloween-fest, sosiale samlinger og samarbeid med lokale studentmiljøer. Flere lokallag har også bidratt til å dele informasjon fra ANSA UK og promotere arrangementer gjennom sosiale medier. Et viktig tiltak dette året har vært opprettelsen av en felles WhatsApp-gruppe for lokallagsledere og landsstyret. Dette har gjort kommunikasjonen mer lavterskel og effektiv, og har bidratt til raskere deling av informasjon om arrangementer, Goodwill, årsmøte, GAUK og andre muligheter. Styret har også oppfordret medlemmer uten lokallag til å søke Goodwill og arrangere aktiviteter lokalt.

Økonomi

	Budsjett 2025-2026		Regnskap 2025-2026
Inntekter	NOK	174 111	NOK 163 057,02
Utgifter	NOK	141 240	NOK 126 697,95

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 36 359,07

Avslutning

2025/2026 har vært et godt og lærerikt år for ANSA UK. Styret har arbeidet for å styrke organisasjonen gjennom bedre kommunikasjon, mer synlighet, tettere lokallagsoppfølging og gode møteplasser for norske studenter i Storbritannia. Selv om året har hatt økonomiske og organisatoriske utfordringer, har ANSA UK klart å gjennomføre viktige arrangementer og videreføre

965 rollen som et godt fellesskap for norske studenter i UK. Styret er særlig stolte av arbeidet med
966 lokallagene, gjennomføringen av tillitsvalgtkurs, GAUK i Sheffield, et ryddig digitalt årsmøte og et
967 godt samarbeid med ANSA sentralt, TRIA og Sjømannskirken. Det har også vært gledelig å se stort
968 engasjement rundt valget av nytt landsstyre, der alle verv ble fylt. Vi ser frem til at det nye styret
969 bygger videre på arbeidet som er gjort, styrker lokallagene ytterligere, videreutvikler karrieretilbudet
970 og fortsetter å gjøre ANSA UK synlig og relevant for norske studenter i Storbritannia.

971

972

973 **På vegne av ANSA UK,**

974 Sindre Kjæreng

975 06.05.2026, London

976

ANSA Ungarn 2025-2026

Innledning

Året 2025-2026 har vært et fint og lærerikt år. Vi var alle helt nye i ANSA og det har vært vårt første verv– så det tok litt tid å sette seg inn i arbeidsoppgaver. Men vi organiserte en veldig vellykket skitur til Schladming med 68 påmeldte fra både Pécs og Budapest. Det var også to i styret som hadde mulighet til å delta på generalforsamlingen og fikk mye ny lærdom der. Vi tar med oss mye fra dette året og vi gleder oss til et nytt år med litt mer erfaring i ryggen.

Årsmøte

Selve årsmøtet ble holdt på universitetet i Pécs. Det var dessverre ingen som ønsket å stille til valg og dermed ingen andre enn det sittende styret som deltok. Vi diskuterte generelt hvordan året hadde gått, hva vi har gjort bra og dårlig, og hvordan vi det neste året kan bli bedre. Vi diskuterte også om vi skulle beholde rollene vi hadde eller eventuelt bytte, men ble enige om å beholde samme rolle. Etter selve møtet var vi tilskuere på Pécs League finalen i fotball etterfulgt av en pubcrawl rundt i byen. Her var det rundt 30 stk som deltok og ble en suksess!

Styret 2025-2026

Leder	Victoria Loftesnes
Økonomiansvarlig	Kristoffer Augland
Informasjonsansvarlig	Sofia Rognhaug
Nestleder	Nora Sevaldrud
Arrangementsansvarlige	Oda Vegge
	Marthe Skogen
Styremedlemmer	Selma Aanderud
	Sindre Birkebekk

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder	Victoria Loftesnes
Økonomiansvarlig	Kristoffer Augland
Informasjonsansvarlig	Sofia Rognhaug
Nestleder	Nora Sevaldrud
Arrangementsansvarlige	Oda Vegge
	Marthe Skogen
Styremedlemmer	Selma Aanderud
	Sindre Birkebekk

Arbeid med handlingsplan

Vår handlingsplan har inkludert å forbli en trygg og inkluderende organisasjon. For å oppnå dette har vi hatt kontakt med sjømannspresten og Sentralt for råd og veiledning i forkant av arrangementer. Vi har også arbeidet med å informere og motivere flere til å velge studier i utlandet ved å både poste, svare og være aktive på sosiale medier.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
04/10-2025	Organisasjonskurs	Budapest, Ungarn

05/03-2026 - 08/03-2026	Skitur	Schladming, Østerrike
10/04-2026	Årsmøte + fotballkamp + Pubcrawl	Pécs, Ungarn

Aktivitet på lokalt nivå

I Ungarn har vi to lokallag; ANSA Pécs og ANSA Budapest. Det også noen studenter som ikke tilhører lokallag, bare landslag.

Pécs

I løpet denne perioden har ANSA Pécs arrangert mange arrangementer, med generelt veldig god deltagelse på alt. Det har blitt arrangert fadderuke, white lie parties, halloween preparty, 8 pubquizer, julegrøt, nyttårsmiddag, gamenight, fotballdraktfest, løpegruppe med ARC inkludert 2 runs and buns, volleyballturnering og Paddelturnering. ANSA Pécs var også ansvarlig for det norske bordet under international evening i regi av skolen.

Budapest

ANSA Budapest har også arranger flere arrangementer for studentene i Budapest inkludert 17mai feiring, fadderhelg, julegrøt, pubquizer, fotballkveld og fadderuke.

Utfordringer generelt

Da vi tok over vervene, hadde vi et mål om å få tettere kommunikasjon med lokallagene underveis i året. Vi har sett og opplevd at det har vært litt vanskelig ettersom man har en travel hverdag med mange gøye ANSA arrangement nesten hver helg. Vi har dermed et mål om å prøve enda bedre å samles sammen med lokallagene det neste året.

Økonomi

	Budsjett 2025-2026		Regnskap 2025-2026
Inntekter	NOK	319 937,75	NOK 319 937,75
Utgifter	NOK	339 194,61	NOK 329 518,25
Egenkapital i slutten av budsjettperioden:		NOK. 16 887,05	

Avslutning

For å oppsummere vårt første år med verv i ANSA, har det vært en veldig god opplevelse med mye nytt, litt utfordringer men alt i alt en suksess. Vi gleder oss til det neste året og har et ønske om å gjøre det enda bedre. Vi ser fram til enda tettere kommunikasjon med lokallagene, samt flere gøye arrangementer.

På vegne av ANSA Ungarn,

Victoria Loftesnes

10.05.2026, Pécs.

ANSA USA

Innledning

Dette året har ANSA USA hatt fokus på å styrke aktiviteten i landet, både ved å gjenopprette aktivitet på steder hvor det tidligere har vært lokallag, og ved å se på mulighetene for å starte opp nye lokallag. Vi har blant annet fått arrangert to lokale arrangementer, ett i Chicago og ett i Los Angeles. Dette har vært et viktig steg i arbeidet med å skape mer aktivitet og flere møteplasser for norske studenter i USA.

Styret har også videreført flere av de faste arrangementene våre, som årsmøtet i Chicago, karrieredagen i New York og tillitsvalgtkurs over nett. Vi opplever at vi har klart å øke aktiviteten til en viss grad, selv om resultatene ikke har vært like store som vi hadde håpet. Nestleder Petter Wilhelmsen har særlig tatt mye ansvar i arbeidet med å nå ut til studenter og bidra til økt aktivitet lokalt.

Samtidig har året også bydd på noen utfordringer. Vi har hatt en betydelig nedgang i medlemstall, noe vi tror kan skyldes både at færre velger å dra på utveksling eller ta full grad i USA, samt en opprydding i medlemssystemene. Til tross for dette har styret fungert svært godt sammen. Vi har hatt et aktivt og engasjert styre, med jevnlig digitale møter og et godt samarbeid gjennom året.

Årsmøte

Årsmøtet ble arrangert i Chicago, med rundt 25 deltakere. Det var et vellykket arrangement hvor vi fikk samlet norske studenter fra ulike deler av USA. I tillegg til selve årsmøtet var dette en viktig sosial møteplass, og vi opplevde at deltakerne satte stor pris på muligheten til å møtes fysisk. Utover årsmøtet arrangerte ANSA USA også karrieredag i New York og to tillitsvalgtkurs over nett. Disse arrangementene har vært viktige for å både styrke det faglige tilbudet og sikre god opplæring av tillitsvalgte.

I etterkant av årsmøtet har styret diskutert hvor verdifullt det er at landstyret er synlig og til stede for medlemmene. Vi skulle gjerne hatt økonomisk mulighet til å arrangere minst ett sosialt arrangement til i løpet av året, nettopp fordi vi så hvor mye det betydde for studentene som deltok på årsmøtet.

*Tidligere i året diskuterte landstyret også muligheten for å arrangere et sosialt arrangement kalt **Winter Games**, hvor norske studenter kunne samles over en langhelg med ski, aktiviteter og sosialt samvær. Dette ble ikke gjennomført i år, men ideen er videreformidlet til det nye styret som et mulig arrangement for fremtiden.*

Styret 2025-2026

Leder	Isak Stevik
Økonomiansvarlig	Theodor Gadderud
Informasjonsansvarlig	Adrian Sola
Nestleder	Petter Wilhelmsen
Styremedlem	David Tahara (fratrådte i løpet av styreperioden)

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder	Andreas Myraune
-------	-----------------

1110 Økonomiansvarlig *Kristine Strand Edvardsen*
 1111 Informasjonsansvarlig *Ane Wingsternes Lund*
 1112 Styremedlem *Beatrice Faureng*

1113
1114

Arbeid med handlingsplan

1116 *Styret har i år hatt som mål å starte ny aktivitet i områder hvor ANSA USA enten tidligere*
 1117 *har hatt aktivitet, eller hvor det ikke har vært aktivitet før. Vi har hatt flere møter med*
 1118 *studenter som har vært interesserte i å bidra lokalt, og nestleder Petter har gjort et viktig*
 1119 *arbeid med å nå ut til mange for å undersøke mulighetene for nye arrangementer og*
 1120 *lokallag.*
 1121 *I ettertid ser vi at dette arbeidet tok mye av styrets fokus gjennom året. Selv om det var*
 1122 *viktig å jobbe for ny aktivitet, kunne de eksisterende lokallagene med fordel fått tettere*
 1123 *oppfølging. Dette er en erfaring vi tar med videre, og som kan være nyttig for det nye styret i*
 1124 *arbeidet med å balansere ny aktivitet med oppfølging av allerede etablerte lokallag.*
 1125

Nasjonale arrangementer

1126
1127

Dato	Arrangement	Sted
08/11/2025	Karriere Dagen	New York
28/12/2025	Tillitsvalgt kurs USA tid	Webinar
10/01/2026	Tillitsvalgt kurs Norsk tid	Webinar
10/04/2026 – 12/04/2026	Årsmøte	Chicago

1128
 1129 *ANSA USA har i år arrangert flere nasjonale arrangementer. Vi gjennomførte karrieredag i*
 1130 *New York, årsmøte i Chicago og to tillitsvalgtkurs over nett.*
 1131 *Karrieredagen i New York var et faglig arrangement med fokus på karriere, nettverk og*
 1132 *muligheter for norske studenter i USA. Årsmøtet i Chicago samlet rundt 25 deltakere og*
 1133 *fungerte både som et formelt årsmøte og som en sosial møteplass for medlemmene.*

I tillegg arrangerte vi to digitale tillitsvalgtkurs. Dessverre hadde disse ingen oppmøtte. Dette viser at det kan være behov for å se nærmere på hvordan slike kurs markedsføres, tidspunkt for gjennomføring og om formatet bør tilpasses bedre for å få flere tillitsvalgte til å delta fremover.

Aktivitet på lokalt nivå

Lokallag:

- New York
- Bay area
- New England
- Florida
- Hawaii

ANSA USA har i år hatt lokallag i New York, Bay Area, New England, Florida og Hawaii. Alle lokallagene har arrangert aktiviteter gjennom året og bidratt til å skape sosiale møteplasser for norske studenter i sine områder.

New York er vårt største lokallag, og har hatt god deltakelse på sine arrangementer. Dette viser hvor viktig lokallagene er for å samle studenter lokalt og skape et sterkere norsk studentmiljø. De andre lokallagene har også hatt aktivitet gjennom året, og har vært viktige for å opprettholde ANSA USAs tilstedeværelse på tvers av landet.

Generelt opplever vi at lokallagene gjør en viktig jobb med å skape lavterskel møteplasser for medlemmene. Samtidig ser vi at det er potensial for enda tettere oppfølging fra landstyret, slik at lokallagene får bedre støtte og kan videreutvikle aktiviteten sin.

Økonomi

Regnskap 2025-2026

Inntekter	NOK	65 542,06
Utgifter	NOK	58 667,00

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 6 875,06

Avslutning

Alt i alt har dette vært et lærerikt og givende år for ANSA USA. Styret har samarbeidet godt, og vi har fått gjennomført flere viktige arrangementer og tiltak for å øke aktiviteten i landet. Selv om vi gjerne skulle sett enda høyere aktivitet og bedre oppmøte på enkelte arrangementer, føler vi at året har gitt et godt grunnlag for videre arbeid.

Vi ser frem til at det nye styret kan bygge videre på arbeidet som er gjort, særlig med tanke på å styrke lokallagene, skape flere sosiale møteplasser og fortsette arbeidet med å gjøre ANSA USA synlig og relevant for norske studenter i USA.

På vegne av ANSA USA,

*Isak Stevik Landsleder ANSA USA
11/05/2026, Norge.*

ANSA Veterinær

Innledning

I året som har gått har ANSA Veterinær hatt fokus på faglig aktivitet, synlighet og bærekraftig drift. Styreperioden har vært preget av økonomiske begrensninger og utfordringer med sponsorarbeid, noe som har påvirket planleggingen av større fysiske arrangementer. Til tross for dette har vi gjennomført vellykkede digitale fagarrangementer, bidratt med informasjonsarbeid om veterinærstudier i utlandet og styrket vår synlighet gjennom samarbeid med DNV-S. Året har vært preget av omstilling, fleksibilitet og godt samarbeid i styret.

Årsmøte

Årsmøtet 25. februar 2026 avholdes med hybrid løsning. I forkant av årsmøtet arrangeres et faglig foredrag med Eirik Kvale. Det legges til rette for fysisk samling med pizza og brus for studenter som har mulighet til å møtes lokalt i Kosice, samtidig som øvrige medlemmer kan delta digitalt. Per nå har ingen meldt seg til valg av nytt styre, og det er derfor usikkert om ANSA Veterinær vil fortsette sin drift kommende periode.

Styret før årsmøtet 2025-2026

Leder	Victoria Kobbevik
Økonomiansvarlig	Stine Støylen Stavdal
Informasjonsansvarlig	Julie Stenshagen
Nestleder	Charlotte Thune
Arrangementsansvarlig	
Styremedlem	Ingrid Elise Gulestøl
Styremedlem	Eirill Fagnastøl
Styremedlem	Ingrid Hvitstein
Styremedlem	Karita Isabell Hilstad
Styremedlem	Signe Erlandsen

Styret valgt på årsmøtet 2026-2027

Leder	Natalie Tiril Sætre
Økonomiansvarlig	Astrid Bjørnarå
Informasjonsansvarlig	
Nestleder	Amalie Haugan
Arrangementsansvarlig	
Styremedlem	
Styremedlem	
Styremedlem	
Styremedlem	
Styremedlem	

Arbeid med handlingsplan

Styret har avholdt ca. 10–12 digitale styremøter i løpet av perioden. Møtene har blitt gjennomført via Google Meetings og Messenger, avhengig av behov og tilgjengelighet. Planlegging og gjennomføring av fagkvelder har blitt avholdt på MS Teams. Arbeidet dette året har blant annet bestått av:

- Planlegging av fysisk fagseminar i Brno, Tsjekkia

- 1232 • Sponsorarbeid og utsending av sponsorsøknader
- 1233 • Evaluering av økonomisk grunnlag for arrangement
- 1234 • Omstilling fra fysisk seminar til digitale fagdager
- 1235 • Planlegging og gjennomføring av to digitale fagdager (6. og 8. oktober)
- 1236 • Organisering av hybridløsning med fysisk samling i Košice
- 1237 • Rekrutterings- og informasjonsforedrag om veterinærstudier i utlandet
- 1238 • Sponsing av Internasjonalt Fagseminar i regi av DNV-S
- 1239 • Planlegging av stand og representasjon i Tirana 28. februar–1. mars
- 1240 • Oppstart av arbeid med evaluering og forbedring av veterinærstudiesidene på ANSA sine nettsider

1242 De digitale fagdage 6. og 8. oktober ble gjennomført med hybridløsning, hvor studentene i Košice
 1243 samlet seg fysisk med pizza og brus under sendingen. Arrangementet ble vurdert som vellykket og ga
 1244 en god kombinasjon av faglig og sosialt innhold, samtidig som det var økonomisk bærekraftig.

1246 Nasjonale arrangementer

1247 Dette er ikke relevant for ANSA veterinær og er derfor ikke fylt ut.

1249 Aktivitet på lokalt nivå

1250 ANSA veterinær har ingen lokallag og dette feltet er derfor ikke fylt ut.

1252 Økonomi

1253 *Her fyller dere inn regnskapstallene fra året som har vært. Hva budsjetterte dere med å bruke det*
 1254 *siste året og hva har dere faktisk brukt.*

1255 Året har vært preget av begrensede økonomiske ressurser og utfordringer knyttet til sponsorarbeid.

1256 Dette førte til at planlagt fysisk fagseminar i Brno måtte avlyses og omgjøres til digitale
 1257 fagarrangementer.

1258 Styret har hatt fokus på kostnadseffektive løsninger og ansvarlig økonomisk drift gjennom perioden.

	Inn på konto	Ut av konto
Penger på konto fra årstart	kr 34 062,75	
Driftsstøtte fra ANSA	kr 20 000,00	
Fagseminar DNV-S 2025		kr 23 972,00
DIV til fagseminar deltakelse		kr 1 344,00
Pizza og drikke til fagdager		kr 5 019,59
Blomster til foredragsholdere		kr 2 160,00
Totalt	kr 54 062,75	kr 32 495,59
På konto nå	kr 21 567,16	

1263 Avslutning

1264 Året har vært preget av omstilling og ansvarlig prioritering. Selv om vi ikke fikk
 1265 gjennomført det planlagte fysiske fagseminaret, viser gjennomføringen av de

1266 digitale fagdagene at det er mulig å skape gode faglige møteplasser også med
1267 begrensede ressurser.
1268 Styret har lagt ned en betydelig innsats i planlegging, sponsorarbeid og strategiske
1269 vurderinger rundt organisasjonens videre drift. Det gjenstår å se om ANSA
1270 Veterinær videreføres kommende periode, men årets arbeid har bidratt til
1271 synlighet, faglig aktivitet og styrket samarbeid med andre
1272 veterinærstudentmiljøer.
1273
1274
1275
1276 **På vegne av ANSA Veterinær,**
1277 Victoria Kobbevik
1278
1279

ANSA Øst-Asia

Innledning

ANSA Øst-Asia har hatt et vellykket år med høy aktivitet, særlig i vårsemesteret. Aktivitet i ANSA Øst-Asia ble satt opp igjen for cirka ett år siden etter covid-restriksjonene i Kina, og siden da har engasjementet vokst betydelig. Et av høydepunktene var ANSA Asia Convention på vår semesteret, som samlet over 30 deltakere fra flere land i regionen, deriblant Japan og Sør-Korea. Øst-Asia er en region som skiller seg markant fra Norge, og det å studere der kan oppleves som utfordrende for studenter som reiser alene. Trygghet og sosialt samvær er derfor særlig viktige for ANSA Øst-Asia, spesielt i Kina, hvor språk og kultur kan virke fjernt. ANSA Øst Asia, jobber for å skape et godt miljø for norske studenter, og for å gjøre det enklere for nye studenter å finne frem til relevante ressurser og fellesskap.

Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt digitalt 3. mars 2026. 17 medlemmer var påmeldt, og 16 deltok. Ettersom ANSA Øst-Asia har medlemmer spredt over store deler av regionen, blant annet i Beijing, Shanghai, Suzhou, Hong Kong og Taiwan, ble møtet gjennomført online for å sikre bred deltakelse. Til tross for det digitale formatet var møtet sosialt og engasjert. Det ble valgt et nytt styre bestående av ni medlemmer fra ulike deler av regionen, etter at det sittende styret avslutter sine studier til sommeren. Det høye antallet styremedlemmer gjenspeiler den geografiske bredden i organisasjonen og sikrer lokal representasjon på tvers av regionen.

Styret 2025-2026

Leder	Odin Haga
Økonomiansvarlig	Helena Schroeder
Informasjonsansvarlig	Julie Vikenesn
Nestleder	Christian Hestø
Styremedlem	Andrine Brorson
Styremedlem	Maria Kloster Nilsen

Styret valgt på årsmøtet 2026

Leder	Maria Kloster Nilsen
Økonomiansvarlig	Marlon Rustad
Informasjonsansvarlig	Julie Vikenesn
Nestleder	Christian Hestø
Styremedlem Beijing	Johan Holmestand
Styremedlem Shanghai	Vincent Sun
Styremedlem Suzhou	Nea Sarah Lærdal
Styremedlem Hong Kong	Magnar Gjertsen
Styremedlem Taiwan	Jonas Vikse

Arbeid med handlingsplan

Et av de viktigste satsingene fremover er å videreføre ANSA Asia Convention. Når Norge ligger så langt unna, er behovet for å bygge et eget fellesskap i regionen desto større. Konvensjonen samler norske studenter fra hele Øst-Asia: Japan, Sør-Korea og Kina og gir en unik mulighet til å knytte kontakter på tvers av landegrensene, bli kjent med næringslivet i regionen og vise frem hvilke muligheter som faktisk finnes her. For mange er studietiden i

1328 Øst Asia et stort valg, man lærer seg et nytt språk, tilpasser seg en ny kultur og navigerer et
1329 marked som er fundamentalt annerledes enn det norske. Konvensjonen skal gjøre det valget
1330 mer meningsfullt og vise at det er verdt det.

1331 Et annet sentralt mål er å opprettholde og styrke det gode forholdet vi har bygget med den
1332 norske ambassaden. Dette samarbeidet har allerede gitt konkrete resultater, i år ble vi
1333 invitert til å feire 17. mai sammen med ambassaden og deres sentrale kontakter, både fra
1334 utlandet og lokalt. Det er et privilegium vi ikke tar for gitt, og vi vil fortsette å pleie dette
1335 forholdet slik at det kommer norske studenter i regionen til gode.

1336

1337 **Nasjonale arrangementer**

Dato	Arrangement	Sted
06.06.2025 - 08.06.2025	ANSA ASIA CONVENTION 2025	Shanghai
11.12.2025 - 16.12.2025	ANSAs fellestur til Beijing	Beijing
03.03.2026 - 03.03.2026	Årsmøte ANSA Øst-Asia	Online

1338

1339

1340 **Aktivitet på lokalt nivå**

1341 ANSA Øst-Asia har ikke lokallag på samme måte som mange andre ANSA-land, noe som viser til den
1342 geografiske spredningen i regionen. Som løsning har vi etablert bykomiteer, lokale grupper (inspirert
1343 av 17. Mai-komiteen) der styremedlemmer i hver by rekrutterer og koordinerer frivillige lokalt. Dette
1344 har vist seg å fungere godt, og er noe vi ønsker å videreutvikle.

1345

1346 Beijing har en velfungerende komité som arrangerer jevnlig sosiale sammenkomster, inkludert
1347 middager, utflukter og høytidsarrangementer som julebord og 17. mai-feiring.

1348

1349 Suzhou er et spesielt tilfelle ettersom dette er der BI-studentene holder til, noe som gir en naturlig
1350 og tett gruppe. Komiteen her er særlig godt etablert og har høy deltakelse på arrangementer.

1351

1352 I Hong Kong og Taiwan er studentmiljøet mer begrenset, og det har vært utfordrende å etablere
1353 stabile komiteer. Dette er et prioritert arbeidsområde fremover, og målet er å gradvis bygge opp
1354 lokalt engasjement her også.

1355

1356 Den største utfordringen er den geografiske spredningen kombinert med varierende studenttall på
1357 tvers av byene. Å ha komiteer har gjort samarbeid innad i Kina mer fleksibelt, men krever aktive
1358 lokale koordinatore for å fungere, men det er ikke en ideell løsning. Ettersom ANSA Øst-Asia fortsatt
1359 er relativt ny etter gjenoppstarten, er arbeidet med å sikre kontinuitet og rekruttering noe vi vil ha
1360 særlig fokus på i året som kommer.

1361

1362 **Økonomi**

	Budsjett 2025-2026		Regnskap 2025-2026
1363		NOK 20 000	NOK 4148
1364	Inntekter		
1365	Utgifter	NOK 7000	NOK 5820
1366			
1367	Egenkapital i slutten av budsjettperioden:		NOK. 19 496

1368
1369
1370
1371
1372
1373
1374
1375
1376
1377
1378
1379
1380

Avslutning

Øst-Asia eller Kina er en stor plass med studenter spredt i flere byer, med studenter spredt fra Beijing til Taiwan er det ikke alltid enkelt å holde sammen, men nettopp derfor er arbeidet vi gjør så meningsfullt. Vi tar med oss erfaringene fra året som har gått inn i et nytt år, med et friskt styre klart til å ta stafettpinnen videre. Målet vårt er at studenter skal ha et samfunn langt hjemmefra, som kan føles litt som hjemme, og gjøre seg trygge på at de ikke står aleine.

På vegne av ANSA Øst-Asia

Nilsen Maria Kloster

10. Mai 2026, Beijing Kina.

ANSA Austerrike/Østerrike

Innleiing

Året har gått bra, me ser at det ofte er meir aktivitet og fleire studentar på utveksling til Wien på våren. Det opplevde me igjen i år. Me har starta begge semestrene med fadderveke, som har gitt solide startar og mykje aktivitet. Elles er det månadlege Stammtisch, og ulike aktivitetar som paddel og vinvandring. Det er julebord på hausten og 17. mai på våren som er dei største arrangementa.

Årsmøte

Årsmøtet gjekk bra. Me er heldige som har fleire gradsstudentar som har vore med lenge og som er med vidare. Me var i alt 6stk på møtet, to utvekslingsstudentar og fire gradsstudentar. Me åt middag på Schöne Perle i 2. distrikt i Wien, ein tradisjonell Austerriksk restaurant.

Styret 2025-2026

Leiar	Jardar Lindaas Bringedal
Økonomiansvarleg	Emma Løvvig Engseth
Informasjonsansvarleg	Jenny By
Arrangementsansvarleg	Niklas Stokstad Assefi
Styremedlem	Henning Undheim

Styret valt på årsmøtet 2026

Leiar	Lise Sandvik
Økonomiansvarleg	Emma Løvvig Engseth
Informasjonsansvarleg	Jenny By
Arrangementsansvarleg	Niklas Stokstad Assefi
Styremedlem	Det kjem kanskje to nye styremedlem til hausten

Arbeid med handlingsplan

På starten av hausten tok me kontakt med alle norske ANSA medlem i Austerrike, me laga ei ny whatsapp-gruppe og me laga òg ei gruppe for Graz. Diverre var det lite engasjement i Graz-gruppa, men me veit at det finst ei eigen messenger grupper for studentar i Graz. Me har sendt ut mail til alle medlemmar om ANSA og alle ANSAs tilbod, spesielt kring psykisk helse. Gjennom året arrangerer me minst 2 hendingar kvar månad. I styret har me diskutert kva som fungera godt for å tiltrekke seg medlemmar og engasjement rundt hendingane våre.

Me har informert om TRIA og vore heldige å hatt besøk av studentprest Sverre tre gonger det siste året. Me gler oss til samarbeid med Jofrid. Me har informert og oppfordra til utveksling på sosiale medium. I år har landsleiar vore svært delaktig i planlegginga og gjennomføringa av Karrierefórum i Berlin 2026. Det har vært givande å samarbeida meir med fleire ANSA land. Me var òg invitert til ANSA Tyskland si julehelg i Hamburg kor fleire ANSA Austerrike medlemmar drog. I 17.mai komiteen er det fleire utvekslingsstudentar og til hausten får me mest sannsynleg òg ein eller utvekslingsstudentar som styremedlem.

Nasjonale hendingar

Dato	Hending	Stad
------	---------	------

29.09-03.10.2025	Fadderveke, Piknik i Parken, Volleyball (ved godt vær), Seidelralley	Wien
12.10.2025	Vinvandring i 19. distrikt	Wien
22.10.2025	Middag og kviss med Sverre Studentprest	Wien
10.11.2025	Paddel	Wien
20.11.2025	Stammtisch	Wien
28-30.11.2025	Julehelg i Hamburg med ANSA Tyskland	Hamburg
05.12.2025	Julebrod på Hemma, svensk restaurant, kviss på bar	Wien
09.12.2025	Stammtisch	Wien
13.01.2026	Middag og kviss med Sverre Studentprest	Wien
02-06.03.2026	Fadderveke, middag og bli kjent leikar, landskamp Austerrike 0-1 Noreg, Seidelralley	Wien
17.03.2026	Champions League kveld Bodø/Glimt	Wien
12.04.2026	Vinvandring i 19. distrikt	Wien
16.04.2026	Årsmøte ANSA Austerrike, middag	Wien
17-19.04.2026	Karriereforum i Berlin med ANSA Tyskland, Benelux, Frankrike og Austerrike	Berlin
05.05.2026	Stammtisch	Wien
17.05.2026	17. mai feiring på restaurant og leikar i parken etterpå	Wien
18-23.05.2026	Vollyball ved godt vær	Wien
Juni	Piknik, Donau, avslutning av semesteret	Wien
Juni	Sjå fotball VM i lag	Wien

1428

1429 **Aktivitet på lokalt nivå**

1430 Kunn i Wien.

1431

1432

1433

1434 **Økonomi**

1435				
1436			Budsjett 2025-2026	Regnskap 2025-2026
1437	Inntekter		NOK 42 150	NOK 46 450,00
1438	Utgifter	NOK	41 600	NOK 44 835,00

1439

1440 Eigenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 5 504,77

1441

1442 **Avslutning**

1443 Det har vært eit kjekt år! Som nyleg valt styre blei me invitert til konsert i Wien Musikverein i fjor vår

1444 til ein norsk saksofonist, det var ein super sommaravslutning! Hausten var fin, godt oppmøte i

1445 fadderveka og Seidelralley skapar mange gode minner og ein blir godt kjent med Wien. Det har gått

1446 mykje tid på å hjelpa til med Karriereforum i Berlin, så det var kjekt når arrangementet blei vellykka.

1447 Som sagt i innleiinga er det meir liv i Wien på våren, då kjem det mange studentar frå NHH og NMBU

1448 til WU og BOKU, pluss eit jamt sig til andre universitet gjennom året. Me har fått mange gode

1449 tilbakemeldingar frå medlemmar og ikkje medlemmar som sett stor pris på opplegget me arrangera.

1450 På første kveld av fadderveka i vår hadde me ein bli-kjent bingo, dette bidrog godt til at alle fekk

1451 snakka med alle og at me fekk forma ei god gruppe tidleg. Det ser ut til å gi gode resultat i form av

1452 godt oppmøte på arrangementa vidare i semesteret. No kosar me oss med våren og gler oss til

1453 17.mai feiring!

1454 **På vegne av ANSA Austerrike,**

1455 Jardar Lindaas Bringedal, landsleiar i ANSA Austerrike 03.04.2025-16.04.2026

1456 08.05.2026, Wien.

1457

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Kontrollkomiteen

GF70 01.03.26

Rapporter og
orienteringer



Vedlegg til saken:

1. Kontrollkomiteens beretning til Generalforsamlingen 2026

Kontrollkomitéen sin rapport - Orienteringssak

FORMÅL

Kontrollkomiteen skal ifølge vedtektene rapportere årlig til Generalforsamlingen om avvik.

SAKSPRESENTASJON

Kontrollkomiteens beretning er vedlagt og inneholder informasjon om komiteens arbeid, avvik i organisasjonen, og styrets forvaltning av organisasjonens økonomi fra Generalforsamlingen 2025 til dags dato (3.juli 2026).

VURDERING

Rapporten gir en detaljert oversikt over Kontrollkomiteen sitt arbeid siden Generalforsamlingen 2025, og gir et detaljert og riktig innsyn til Generalforsamlingens delegater av Kontrollkomiteen sin gjennomførelse av sitt mandat.

INNSTILLING

Generalforsamlingen tar kontrollkomiteens årsberetning til orientering.

Vedlegg 1: Kontrollkomiteens beretning til Generalforsamlingen 2026

Innledning

Kontrollkomiteen (KK) har i perioden 2025-2026 bestått av Anna Handal Hellesnes, Ingrid Laurén-Kristiansen og Oscar Ferdinando Andria. Etter GF70 vil Anna og Ingrid tre ut av sine verv, mens Oscar fortsetter i sitt 2-års verv.

KK sitt mandat fastsettes i vedtektene §56, §57, §58, §59, og §60. I henhold til disse er KK et organ som kun står ansvarlig overfor Generalforsamlingen (GF). KK skal etterse at organisasjonen drives etter gjeldende vedtak fra GF og øvrige styringsdokumenter, og fører tilsyn i forvaltningen av ANSA sine økonomiske midler. I tillegg skal KK delta på og avgi skriftlig rapport til Hovedstyrets møter og GF. KK har også mandat til å foreta tolkninger av organisasjonens styringsdokumenter, men disse tolkningene kan overstyres av GF med alminnelig flertall eller Hovedstyret med et kvalifisert flertall på 2/3. I tillegg har KK i henhold til §12 også mandat til å behandle habilitetsspørsmål.

Gjennom året har KK deltatt på alle hovedstyremøtene og avlevert skriftlig rapport til disse. Ellers har vi hatt løpende dialog med president, og besvart spørsmål fra Hovedstyret og sekretariatet ved behov. I all hovedsak har vi fulgt organisasjonen på avstand.

Kontrollkomiteens arbeid i perioden GF69-d.d.

Internt har KK gjennomført to møter i løpet av perioden, samt hatt løpende kontakt via intern kommunikasjonsplattform (WhatsApp og senere Slack). Vi har hatt en god opplevelse med chattebasert kommunikasjon og har opplevd at løsningen i økende grad har erstattet behovet for formelle møter.

I tillegg har vi deltatt med minst en (som regel to) representanter på alle hovedstyremøter, samt fått innsyn i lukkede saker. Sakene som har vært lukket har vært av hensyn til organisasjonsstrategi eller personvern, og har blitt lukket i tråd med vedtektene og relevante styringsdokumenter. Styret har ved alle vedtak vært vedtaksdyktige.

Med president har to møter blitt avholdt, et overlappmøte rett før HS1 samt et oppfølgende erfaringsdelingsmøte i etterkant av HS2. Ellers har kommunikasjonen foregått via Slack.

Retningslinjene for eget arbeid ble gjennomgått, men ikke oppdatert ilt. året da det ikke ble ansett som nødvendig. Dette kan vurderes igjen ilt. neste periode.

Bemerkninger til Hovedstyrets arbeid og organisasjonens drift

KK sine rapporter utgjør en del av sakspapirene til de respektive Hovedstyremøtene, og er dermed offentlig tilgjengelig. Vi oppfordrer GF til å lese disse for en detaljert oversikt over alle innspill vi har gitt til Hovedstyrets drift, spesielt til sakspapirene og forslagene til vedtak i disse.

Vi ønsker å fremheve innspill vi har kommet med i enkelte større saker også i beretningen vår til GF.

Endringsforslag politisk program fra GF69:

KK ble gjort kjent med at et endringsforslag til politisk program fra GF ikke var protokollført og ikke lenger var tilgjengelig i det digitale møtesystemet fra GF, DigDem. Opptaket av streamen fra GF ble

da brukt for å avklare hva som skjedde. Forslaget det gjaldt var et forslag som ikke kunne realitetsbehandles, da endringsforslaget var stilt til brødteksten i sakspapiret til GF og ikke til forslaget til nytt politisk program. Denne feilen ble oppdaget under votering, og GF ble da orientert fra ordstyrerbordet to ganger om at forslaget ikke kunne realitetsbehandles - første gang da feilen ble oppdaget og forslagsstiller ble informert, og andre gang da forslaget skulle opp til votering. KK anså at forslaget i utgangspunktet skulle stå i protokollen fra GF, da en protokoll skal inneholde alt av forslag og alt av saksbehandling, og at noe ikke kan realitetsbehandles er en del av votering, dermed også saksbehandling. Dette forslaget var tydelig en del av saksbehandlingen på GF, slik det fremkommer i opptaket av møtet. Løsningen, da selve ordlyden i forslaget ikke lenger var tilgjengelig, var at forslagens tematikk protokollføres, at forslaget ikke kunne realitetsbehandles og KK sin begrunnelse for dette, samt at forslaget ble trukket av forslagsstiller. Denne ordlyden ble utarbeidet i samsvar med forslagsstiller, president og KK. KK anser dette som en god løsning, men vil dog bemerke at det er problematisk at forslag kan fjernes slik fra det digitale møtesystemet. På bakgrunn av dette oppfordrer KK til at det sikres at dette ikke skjer igjen ved senere GF.

Tolkninger av organisasjonens styringsdokumenter

Her er et utvalg med tolkninger vi ønsker å fremheve.

Sak S04.05.25-26 (HS1) angående ANSA Sør-Afrika:

Det ble foreslått at ANSAs hovedstyre kunne gi en ekstern aktør, i dette tilfellet sjømannskirken, fullmakt til å gjennomføre årsmøte for valg av interimstyre, med hensikt om å opprette ANSA Sør-Afrika. Kontrollkomiteen kom da med følgende bemerkninger til styret:

GDPR. ANSA har i utgangspunktet ikke muligheten til å dele kontaklinformasjonen til våre medlemmer med andre aktører, uten at medlemmene har gitt samtykke til det. Dette kan gjøre det vanskelig for en ekstern aktør å gjennomføre ett årsmøte på vegne av ANSA.

Videre, for å være valgbare til et styre i ANSA må man være medlem i ANSA, dette gjelder også interimstyre, jf. §8. Da eksterne aktører ikke har tilgang til vårt medlemssystem vil dette være vanskelig for dem å bekrefte ved arrangement av et årsmøte for å få valgt interimstyre.

Kutyme de siste årene har vært at hovedstyret vedtar opprettelsen av et land/en region før det gjennomføres konstituerende årsmøte. I forkant av dette har det i noen tilfeller vært et interimstyre i landet/regionen, gjerne satt ned i samarbeid med sekretariatet og medlemmene i landet/regionen. Dette er også i tråd med vedtektenes §28 som tydeliggjør at HS skal godkjenne opprettelsen av nye land og regioner.

Det er noe vanskelig for et land og region som ikke er opprettet å avholde et årsmøte. Et "ikke-godkjent land/region" kan ikke gjennomføre et godkjent årsmøte i tråd med vedtektene.

§30 i vedtektene omfatter årsmøter for land og regioner, spesifikt frister for når årsmøtet skal avholdes i løpet av året og frister for utsendelse av innkallinger. Her gis hovedstyret fullmakt til å innvilge dispensasjon. I tråd med KK 24-25 sine tolkninger, gir denne paragrafen kun muligheten til å innvilge dispensasjon fra disse fristene, og ikke øvrige bestemmelser om årsmøter i vedtektene.

KK vil på bakgrunn av dette oppfordre hovedstyret til at ANSA tar mer ansvar, gjerne i samarbeid med eksterne aktører, for å sette ned interimstyre og godkjenne en opprettelse av ANSA Sør-Afrika før det gjennomføres et årsmøte for å velge landsstyre. KK anså i utgangspunktet innstillingen, som

112 var å gi ekstern aktør fullmakt til å arrangere årsmøte på vegne av ansa, for å ikke være i tråd med
113 vedtektene. Hovedstyret fulgte på hovedstyremøte 1 KK sin tolkning og vedtok ikke innstillingen.

114

115 Organisasjonens definisjon av sakspapirer

116 KK mottok i september en henvendelse med to spørsmål om behandling av resolusjoner på GF. Det
117 første spørsmålet gikk på hva som regnes som et sakspapir, og det andre spørsmålet gikk på om
118 vedtektene satt en stopper for om man kan behandle resolusjoner på GF. KK besvarte henvendelsen,
119 og kort oppsummert omfatter ikke vedtektene hva sakspapirer skal inneholde, ei heller gjør øvrige
120 styringsdokumenter dette. Organisasjonspraksis er derimot at sakspapirer inkluderer formalitet,
121 formål med saken, sakspresentasjon, vurdering og innstilling. I noen tilfeller ved GF vil ikke HS kunne
122 innstille på en sak før sakspapirfristen til GF, og da er praksis at innstillingen i sakspapirene er at
123 innstillingen presenteres muntlig på GF. KK oppklarte også at vedtektene er åpne for behandling av
124 resolusjoner på GF, men at forretningsorden til GF og vedtektene setter frister for når resolusjonene
125 må sendes til HS i forkant av GF.

126

127 Valgbarhet i organisasjonen

128 KK mottok spørsmål om man kan være i styret til ett land, samtidig som man er på utveksling i ett
129 annet. Dette svarte KK ja på, da vedtektene ikke regulerer dette. Dog må det sjekkes at dette er i
130 tråd med eventuelle lokale vedtekter i det gjeldende ANSA-landet.

131 KK har og blitt spurt om man kan velge landsleder og/eller økonomiansvarlig på et valgmøte. Dette
132 er vedtektene tydelige på at ikke går, jf. §§ 31 og 32. Dersom et land/en region ønsker å velge ny
133 leder eller økonomiansvarlig må dette skje på et årsmøte. Dersom årsmøtet skjer utenfor perioden
134 januar-april, kan landet/regionen søke om dispensasjon for dette i tråd med vedtektene.

135

136 Henvendelser fra president (HS2 og HS6) angående redigering av vedtekter:

137 I arbeid med oppdatering av vedtektene etter GF69 ble president oppmerksom på at henvisningene i
138 til enkelte paragrafnummere i eksisterende vedtekter ikke samsvarte da vedtatte bestemmelser fra
139 GF69 ble innført. Da vedtektsendringer bare kan behandles på ordinære GF jf. §81, ble KK bedt om å
140 vurdere hvorvidt endringer i brødteksten til individuelle vedtekter som kun gjelder dokument-
141 interne referanser som paragrafnummer er i strid med §81. KK anså det som rimelig og ikke
142 vedtektsstridig at president kan endre dokument-interne referanser og betegnelser, med betingelse
143 om at KK kontrollerer og godkjenner endringene slik at de blir riktige. KK ble tilsendt reviderte
144 vedtekter og godkjente disse før publisering.

145 I følge forberedelsesarbeid til GF70 ble KK spurt om det var hensiktsmessig å gi president
146 *redaksjonell fullmakt* til å endre og oppdatere vedtekthenvisninger, paragrafnummerering
147 samt frihet til å plassere nye vedtektsbestemmelser i dokumentet etter at GF har vedtatt den. Her
148 svarte vi benektende. Å plassere en ny vedtekt i dokumentet er ikke det samme som å endre
149 henvisninger til paragrafer. Ordlyden, konteksten og meningsinnholdet til en bestemmelse kan
150 endre seg etter hvor den befinner seg i dokumentet. President står ikke i kraft av den redaksjonelle
151 fullmakten fritt til å plassere en ny vedtektsbestemmelse der den måtte passe inn. Forslagsstiller har
152 som regel et tydelig forslag på hvor i dokumentet den nye bestemmelsen skal høre hjemme.

153

154 Henvendelse angående frist for ekstraordinært årsmøte i land/regioner og lokallag:

155 KK ble spurt hva frist for innkalling til ekstraordinært årsmøte lokalt er. Vedtektenes paragraf §30
156 fastsetter frist for innkalling til ordinært årsmøte for land og regioner, §32 fastsetter frist for
157 innkalling til valgmøte, §37 fastsetter frist for innkalling til ordinært årsmøte for lokallag og §39
158 fastsetter frist for innkalling til valgmøte for lokallag.

159 Vedtektene fastsetter ikke frist for innkalling til ekstraordinært årsmøte. KKs tolkning er dermed at
160 om dette ikke er regulert av lokale vedtekter, er det ikke en frist for innkalling til ekstraordinært
161 årsmøte. KK oppfordrer organisasjonen og GF til å gjøre en vurdering på dette i forbindelse med
162 behandling av vedtektene på GF2026.

163

164 Frister i forbindelse med Generalforsamlingen

165 KK mottok i februar spørsmål følgende spørsmål i forbindelser med fristene til Generalforsamlingen:

- 166 1. "Er det noen frist som regulerer når medlemmer kan melde opp saker til GF?"
167 2. "Er det sakspapirfristen for HS6 som er fristen for å melde opp saker til GF?"

168 KK avla da følgende tolkning til hovedstyret:

169 Vedtektene regulerer ikke direkte nokon frist for å melde saker til GF. Det er likevel tidlegare alltid
170 vore kutyme å sette fristen til fire veker før GF trer saman. Grunnen til denne forståinga av
171 vedtektene og at det har vore praktisert slik, er sammenhengen med fristen for å sende ut alle
172 sakspapir til medlemmene.

173 Vedtektene er tydelege på at fristen for å sende ut sakspapir i forkant av GF er "senest 4 uker før
174 Generalforsamlingen trer sammen", jf. § 25 anna ledd bokstav b. I praksis blir forretningsorden til GF
175 vedteke før denne tida (i år HS4), og hovudstyret innstiller på saksliste på HS6, som vanlegvis også
176 skjer før "fire uker før Generalforsamlingen trer sammen".

177 I år er datoen for GF si opning sette til 31. juli. Fire veker før 31. juli er 3. juli. Fristen for å melde
178 saker til GF vil difor vere ved denne fristen, dersom ein legg til grunn den forståing av vedtektene
179 teke til orde for over.

180 Kjem det inn saker etter fristen, har GF moglegheit til å fatte vedtak (ved alminneleg fleirtal) om å
181 likevel ta saka inn for behandling. Dette stiller seg likevel annleis for saker som gjelder
182 vedtektsendringar, sjå vedtektene § 83, der egne fristar gjeld.

183 Konklusjonen på spørsmål 1 er på bakgrunn av denne redegjørelsen at fristen for å melde saker til
184 GF 2026 er samanfallande for fristen for utsending av sakspapira, altså fire veker før GF trer saman. I
185 år vil fristen for å melde saker difor bli 3.juli.

186 Konklusjonen på spørsmål 2 er difor også at sakspapirfristen for HS6 ikke etter vedtektene er fristen
187 for å melde saker til GF.

188

189 Dispensasjon fra vedtektene § 30

190 Den andre e-postvedtaket knytter seg til en søknad om dispensasjon fra den ordinære fristen for
191 innkalling til årsmøte, jf. Vedtektene § 30. President etterspurte en tolkning ifm. e-postvedtak i

192 denne saken. Tolkningen knyttet seg til vedtektenes § 30, og ble oversendt HS 4.mars. Oppsummert
193 er tolkningen bare en bekreftelse på at HS har mandat til å dispensere fra denne fristen. I tillegg
194 forbeholdt KK seg retten til å påminne om de hensyn som ligger bak bestemmelsen som det er viktig
195 å ha med seg ved vurderingen av en slik dispensasjonssak. HS står fritt til å selv vurdere om denne
196 skal innvilges eller ikke.

197

198 **Konklusjon**

199 KK opplever å ha hatt en god dialog med president, Hovedstyret, og generalsekretær i perioden som
200 har gått. Hovedstyret har i stor grad fulgt opp våre innspill til vedtakssaker i hovedstyret, slik at disse
201 har blitt gjort iht. vedtektene. Vi opplever også at organisasjonens økonomi og ressurser forvaltes på
202 en forsvarlig måte. Generalsekretær har hvert kvartal gitt oss tilgang til organisasjonens
203 kvartalsrapporter, som har gitt oss detaljert innsyn i organisasjonens økonomi, derunder
204 medlemstall, og driftsstatus for land/regioner og lokallag.

205

206

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 03.04.26

Økonomi- og
fullmaktsaker



Vedlegg til saken:

1. Årsregnskap 2025

Årsregnskap 2025 - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner årsregnskapet for året 2025.

SAKSPRESENTASJON

ANSA sitt regnskap for 2024 er presentert i vedlegg 1, med signatur fra hovedstyret og generalsekretær.

VURDERING

Behandling av denne saken gir generalforsamlingens delegater anledning til å stille spørsmål vedrørende ANSA sine økonomiske prioriteringer og avgjørelser det siste året.

INNSTILLING

Generalforsamlingen godkjenner regnskapet for 2025 slik det fremkommer i vedlegg 1.

Årsregnskap for
ANSA - ASSOCIATION OF NORWEGIAN
STUDENTS ABROAD

970168907

Regnskapsår
01.01.2025 - 31.12.2025

Resultatregnskap

	Note	2025	2024
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		1 519 998	1 811 802
Medlemskontingent		5 051 767	4 757 367
Tilskudd	1	13 856 397	13 459 773
Sum driftsinntekter		20 428 162	20 028 942
Driftskostnader			
Varekostnad		8 556	50 390
Lønnskostnad	2, 3, 4, 5, 6	10 780 836	11 074 121
Avskrivning driftsmidler	7	537 342	576 057
Annen driftskostnad	8	10 111 502	10 094 958
Sum driftskostnader		21 438 236	21 795 526
Driftsresultat		-1 010 074	-1 766 584
Finansinntekter			
Renteinntekt		61 088	2 766
Annen finansinntekt	9	291 290	0
Verdøkning av finansielle instrumenter	9	0	193 474
Sum finansinntekter		352 378	196 240
Finanskostnader			
Verdireduksjon av finansielle instrumenter	9	140 473	0
Rentekostnad		5 128	2 599
Annen finanskostnad		3 376	8
Sum finanskostnader		148 977	2 607
Netto finans		203 401	193 633
Årsresultat		-806 673	-1 572 951
Overføringer			
Annen egenkapital	10	-806 673	-1 572 951
Sum overføringer		-806 673	-1 572 951

Balanse

	Note	31.12.2025	31.12.2024
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar, kontormaskiner og andre driftsmidler	7	1 557 679	2 062 723
Sum varige driftsmidler		1 557 679	2 062 723
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	11	698 906	466 789
Sum finansielle anleggsmidler		698 906	466 789
Sum anleggsmidler		2 256 585	2 529 512
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	8	105 859	333 891
Andre kortsiktige fordringer		620 106	529 768
Sum fordringer		725 965	863 659
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	9	1 571 675	2 222 933
Sum investeringer		1 571 675	2 222 933
Likvider			
Bankinnskudd	12	4 416 440	5 151 661
Sum likvider		4 416 440	5 151 661
Sum omløpsmidler		6 714 080	8 238 253
SUM EIENDELER		8 970 665	10 767 764

Balanse

	Note	31.12.2025	31.12.2024
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	2 534 187	3 340 860
Bundet egenkapital undergrupper	10	3 584 991	0
Disposisjonsfond	10	200 000	200 000
Sum opptjent egenkapital		6 319 178	3 540 860
Sum egenkapital		6 319 178	3 540 860
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		814 239	1 121 048
Skyldige offentlige avgifter	12	493 533	705 424
Annen kortsiktig gjeld		1 343 715	5 400 433
Sum kortsiktig gjeld		2 651 487	7 226 905
Sum gjeld		2 651 487	7 226 905
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 970 665	10 767 764

Oslo, 11. mars 2026

Maud Francesca Alfstad
Bjergum
styrets leder

Mathilde Marselie Sjøhelle
Eiksund
styremedlem

Oscar Hansen Aanerud
styremedlem

Simen Ringdahl
styremedlem

Erik Johann Eikenes
Bassermann
styremedlem

Petter Wilhelmsen
styremedlem

Elise Agdestein
styremedlem

Helle Serina Svendsen
styremedlem

Even Grøterud
styremedlem

Lena Dammen
styremedlem

Hanne Svesengen Refsdal
generalsekretær

Noter

Arten av virksomhet og hvor virksomheten drives

Association of Norwegian Students Abroad (ANSA) er en ideell og partipolitisk uavhengig organisasjon som har til formål å informere om og oppfordre til utdanning i utlandet samt ivareta utenlandsstudentenes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser. Virksomheten drives hovedsakelig fra Oslo, Norge og gjennomføres i stor grad internasjonalt gjennom lands- og regionsorganisering der norske studenter studerer i utlandet.

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Medlemsavgift inntektsføres i perioden det betales for.

Andelen av inntekter som knytter seg til fremtidige ytelser er balanseført som uopptjent inntekt og inntektsføres i takt med levering av ytelsene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 30 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til markedsverdi per 31.12.

Skatt

Foreningen er ikke skattepliktig.

Foreningen har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2024 til 2025.

Note 1 - Tilskudd og refusjon

Tilskuddsgiver	Prosjekt	Inntektsført beløp
HKDir*	Driftsstøtte	11 100 000
Helsedirektoratet	Psykisk helse	1 470 755
MVA refusjon		1 285 642
Sum		13 856 397

*Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse.

Note 2 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret: 12

Note 3 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer, eiere med videre

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styrende organer.

Note 4 - Obligatorisk tjenestepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Pensjonsordningen oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Note 5 - Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Annen godtgjørelse
Ytelser til daglig leder	901 878	0	24 831
Ledende person	Lønn	Pensjonsutgifter	Annen godtgjørelse
President 1	296 986	0	10 528
President 2	207 710	0	466
Total ytelser til andre ledende personer	504 696	0	10 994

Mer om ytelser til ledende personer

I løpet av regnskapsåret har det vært endring i presidentstillingen. Den daværende sittende presidentens toårsperiode ble avsluttet, og det ble valgt ny president under generalforsamlingen.

Daglig leder inngår i foreningens ordinære pensjonsordning.

Note 6 - Lønnskostnader

Spesifikasjon av lønnskostnader	2025	2024
Lønn	8 414 887	8 656 711
Arbeidsgiveravgift	1 289 897	1 324 332
Pensjonskostnader	520 634	521 189
Andre relaterte ytelser	555 418	571 889
Sum	10 780 836	11 074 121

Note 7 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.	4 055 973
Tilgang i året	32 298
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.	4 088 271
Samlede avskrivninger, nedskrivninger og reverseringer av nedskrivninger	-2 530 592
Balanseført verdi per 31.12.	1 557 679
Avskrivninger, nedskrivninger og reverseringer av nedskrivninger i regnskapsåret	537 342

Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Økonomisk levetid for driftsmidlene er 3-5 år.

Note 8 - Kundefordringer

	31.12.2025	31.12.2024
Kundefordringer til pålydende 31.12	105 859	333 891
Kundefordringer 31.12	105 859	333 891

Note 9 - Virkelig verdi av finansielle instrumenter

Eiendel	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendringer
Kombinasjonsfond	1 571 675	-140 473

Mer om finansielle instrumenter

Annen finansinntekt består hovedsakelig av realisert gevinst fra kombinasjonsfondet.

Note 10 - Egenkapital

	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2024	3 540 860	3 540 860
Årsresultat	-806 673	-806 673
Andre endringer	3 584 991	3 584 991
Egenkapital 31.12.2025	6 319 178	6 319 178

Mer om egenkapital

Sum egenkapital inkluderer kr 200 000 avsatt i eget disposisjonsfond.

Andre endringer:

I 2025 er det foretatt en endring i regnskapspresentasjonen av bankmidler som er i ANSA sitt eie, men som er disponert av landene der ANSA har undergrupper. Disse midlene er vurdert å være bundne og er derfor klassifisert som egenkapital. Per 31.12.2025 utgjør beløpet kr 3 584 991.

Note 11 - Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt	698 906
---	---------

Mer om fordringer

Summen i sin helhet gjelder et depositum for lokalene de leide i regnskapsperioden.

Note 12 - Bankinnskudd

	31.12.2025
I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekksmidler med	268 235
Skyldig skattetrekk	-268 231

Mer om bankinnskudd

Det er nok innestående på skattetrekkskontoen til å dekke skyldig skattetrekk.

Elektronisk signatur

Signert av

Grøterud, Even

(Identitet bekreftet med BankID (NO))



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

11.03.2026 19:46:38

Signaturmetode

BankID (NO)

Signert av

Svendsen, Helle Serina

(Identitet bekreftet med BankID (NO))



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

13.03.2026 13:14:40

Signaturmetode

BankID (NO)

Signert av

Aanerud, Oscar Hansen

(Identitet bekreftet med BankID (NO))



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

11.03.2026 18:01:50

Signaturmetode

BankID (NO)

Signert av

Refsdal, Hanne Svesengen

(Identitet bekreftet med BankID (NO))



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

11.03.2026 18:32:29

Signaturmetode

BankID (NO)

Signert av

Bjergum, Maud Francesca A

(Identitet bekreftet med BankID (NO))



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

12.03.2026 13:52:00

Signaturmetode

BankID (NO)

Signert av

Ringdahl, Simen

(Identitet bekreftet med BankID (NO))



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

12.03.2026 11:49:56

Signaturmetode

BankID (NO)

Signert av Agdestein, Elise (Identitet bekreftet med BankID (NO)) 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 11.03.2026 18:42:16 Signaturmetode BankID (NO)
Signert av Dammen, Lena (Identitet bekreftet med BankID (NO)) 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 12.03.2026 13:59:36 Signaturmetode BankID (NO)
Signert av Wilhelmsen, Petter (Identitet bekreftet med BankID (NO)) 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 12.03.2026 15:56:27 Signaturmetode BankID (NO)
Signert av Eiksund, Mathilde Marselie Sjøhelle (Identitet bekreftet med BankID (NO)) 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 13.03.2026 08:44:12 Signaturmetode BankID (NO)
Signert av Bassermann, Erik Johann Eikenes (Identitet bekreftet med BankID (NO)) 	Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 13.03.2026 10:11:31 Signaturmetode BankID (NO)

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 01.04.26

Rapporter og
orienteringer



Vedlegg til saken:

1. Revisors beretning

Revisors beretning - Orienteringssak

FORMÅL

Revisor orienterer generalforsamlingen om sitt arbeid med revidering av ANSAs årsregnskap.

SAKSPRESENTASJON

Revisor har revidert ANSAs årsregnskap med balanse per 31.12.2024, og presenterer sin beretning til generalforsamlingen.

INNSTILLING

Generalforsamlingen tar beretningen til orientering.



PKF ReVisjon AS
Sandakerveien 114A
0484 Oslo

+47 22 78 28 00
post@pkf.no
pkf.no

Org./revisor nr. 983 773 370
Medlem av Den norske Revisorforening

Til årsmøtet i
Ansa – Association of Norwegian Students Abroad

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2025

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Association of Norwegian Students Abroad som viser et underskudd på kr 806 673. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

PKF ReVisjon AS er medlem av PKF Global, et nettverk av medlemsselskaper i PKF International Limited. Medlemmene er selvstendige juridisk uavhengige selskaper, og fraskriver seg ethvert ansvar for arbeid eller manglende arbeid utført av andre individuelle selskapsmedlem eller samarbeidende selskap(er).

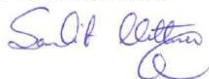
Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 11. mars 2026

PKF REVISJON AS



Sanchit Chattree
statsautorisert revisor

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 02.01.26

Diskusjon



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg

Åpen debatt - Diskusjonssak

FORMÅL

Generalforsamlingen løfter frem saker som ikke passer inn ellers på dagsordenen.

SAKSPRESENTASJON

Åpen debatt er organisasjonens arena for fri debatt. Her kan delegater og observatører ta opp temaer som man vil løfte til generalforsamlingen. Åpen debatt er ikke tiltenkt som en arena for møteevaluering, et sted for å ta omkamper eller forskuttere andre debatter. Det er en arena for generell politisk eller organisatorisk debatt. Alle temaer kan løftes her.

Tenk på hvilke saker du ønsker å løfte. Du kan gjerne forberede innlegg til åpen debatt på forhånd. Denne debatten er ment som en arena for nye tanker, spørsmål, meninger, erfaringer eller tema du vil presentere for generalforsamlingen. Her har du muligheten til å tenke langsiktig og stort. Åpen debatt er også en god anledning til å øve seg på å gå på talerstolen.

Møteledelsen leder debatten. Under hele møtet foregår inntegningen via en talerliste. Hovedstyret håper generalforsamlingen vil benytte muligheten til å diskutere fritt, og at det blir en nyttig og inkluderende debatt.

INNSTILLING

Generalforsamlingen gjennomfører en fri og åpen debatt.

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 01.05.26

Rapporter og
orienteringer



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg

Gjennomgangen av ANSAs organisasjonsstruktur - Orienteringssak

FORMÅL

Hovedstyret orienterer generalforsamlingen om arbeidet med gjennomgangen av ANSAs organisasjonsstruktur.

SAKSPRESENTASJON

Generalforsamlingen vedtok i 2024 at ANSA skulle gjennomgå organisasjonsstrukturen med mål om å optimalisere organisasjonen. Hovedstyret fikk ansvar for å sette rammene for arbeidet, og det ble lagt opp til at gjennomgangen skulle kunne ut i anbefalinger til generalforsamlingen i 2026, med orientering om framdrift og diskusjon i 2025. I 2025 vedtok generalforsamlingen å videreføre arbeidet, med utgangspunkt i rapporten fra omstrukturingsutvalget og diskusjonen samme år, og med mål om å fremlegge et helhetlig forslag for hele organisasjonen i 2026.

Arbeidet med organisasjonsstruktur i ANSA må ses i et lengre historisk perspektiv. Organisasjonen har i hovedtrekk beholdt samme grunnstruktur siden den ble etablert, med et hovedstyre som øverste organ mellom generalforsamlingene. Selv om det har vært enkelte justeringer over tid, blant annet i sammensetning og størrelse på hovedstyret, har den overordnede modellen i stor grad vært videreført siden oppbyggingen av dagens struktur. Strukturen for lokallag og land/regioner er den samme som da organisasjonen ble opprettet i 1956.

Det har likevel vært flere forsøk på å vurdere og videreutvikle strukturen. Allerede i 2013 vedtok generalforsamlingen at det skulle gjennomføres en evaluering av de sentrale tillitsvervene, for å sikre at organisasjonen var tilpasset økt aktivitetsnivå og vekst. Arbeidet som fulgte innebar omfattende kartlegging av tidligere saker, intervjuer med sentrale personer og vurdering av ulike tiltak for å møte utfordringene i organisasjonen. Gjennomgangen resulterte i anbefalinger om justeringer, men ikke grunnleggende endringer i strukturen, og hovedstyret valgte å videreføre eksisterende modell samtidig som enkelte tiltak for bedre arbeidsfordeling og effektivisering ble anbefalt.

I årene etter har lignende problemstillinger blitt løftet på nytt, særlig knyttet til hovedstyrets rolle og funksjon. I perioden rundt 2020–2021 ble det tydeliggjort flere strukturelle utfordringer. Hovedstyret opplevde lav kontinuitet, blant annet fordi styremedlemmer i stor

grad kun sitter én periode, noe som fører til at påbegynt arbeid ofte ikke videreføres. Det ble også pekt på at styret i stor grad består av personer med lik bakgrunn fra organisasjonen, noe som gir begrenset mangfold i erfaringer og perspektiver.

Samtidig ble det identifisert utfordringer knyttet til hvordan hovedstyret bruker tiden sin. En betydelig del av arbeidet har vært knyttet til operativ oppfølging, rapportering og enkeltsaker, og i mindre grad til strategiske spørsmål og langsiktig organisasjonsutvikling. Dette har gjort det vanskelig for hovedstyret å fylle rollen som et strategisk organ for organisasjonen.

Som en respons på disse utfordringene ble det gjennomført flere konkrete endringer i arbeidsform og oppgavefordeling. Et sentralt tiltak var å flytte oppfølgingsansvaret for land og regioner fra hovedstyret til sekretariatet. Hensikten var å sikre mer lik og forutsigbar oppfølging av organisasjonens ledd, samtidig som hovedstyret ble frigjort til å arbeide mer med strategi, organisasjonsutvikling og overordnede prioriteringer.

Parallelt med dette ble det gjennomført omfattende diskusjoner om styresammensetning og organisering. Det ble vurdert ulike modeller for hvordan styret kunne settes sammen for bedre å møte organisasjonens behov. Det ble utredet representasjonsbaserte styre med tettere kobling til organisasjonens ledd, og mer kompetansebaserte styre med åpne plasser for å hente inn bredere erfaring og kompetanse. Det ble også foreslått tiltak som toårsverv for å styrke kontinuiteten i styrearbeidet.

Som en del av arbeidet med å styrke kontinuiteten og utvide rekrutteringsgrunnlaget til hovedstyret ble det også vedtatt endringer i styresammensetningen. Organisasjonen gikk over til en modell der halvparten av de valgte styreplassene er toårige verv med overlappende valgperioder. Hensikten var å sikre at erfaring og kunnskap i større grad ble videreført mellom styreperiodene. Samtidig ble det etablert to åpne plasser i hovedstyret for å gi valgkomiteen og generalforsamlingen større fleksibilitet til å rekruttere kandidater ut fra organisasjonens behov, fremfor utelukkende ut fra organisasjonen.

Disse endringene kom som et forsøk på å styrke hovedstyrets funksjon som et strategisk organ, samtidig som man ønsket å bevare studentflertallet og den demokratiske forankringen i organisasjonen. Erfaringene fra perioden etter innføringen av modellen har vært en del av grunnlaget for de vurderingene som nå gjøres i arbeidet med en helhetlig gjennomgang av organisasjonsstrukturen.

I tillegg til disse mer konkrete strukturendringene har det også vært arbeidet med mer overordnede perspektiver på organisasjonsstruktur og representasjonsmodell. Dette har blant annet handlet om forholdet mellom tillitsvalgte, sekretariat og styrende organer, og hvilken rolle de ulike delene av organisasjonen bør ha for å sikre måloppnåelse i styringsdokumenter, samt god drift.

Til tross for flere runder med evaluering, diskusjon og enkelte organisatoriske grep, har endringene i stor grad skjedd innenfor eksisterende rammer. Den overordnede organisasjonsstrukturen har i hovedsak blitt videreført, og det har ikke blitt gjennomført en helhetlig gjennomgang av hvordan organisasjonen er bygget opp.

86
87 Samtidig viser erfaringene fra de siste årene at flere av de utfordringene som tidligere er
88 identifisert i stor grad fortsatt er til stede. Endringene som ble gjort i 2020–2021, blant
89 annet med mål om å legge bedre til rette for et mer strategisk arbeid i hovedstyret, har
90 bidratt til enkelte justeringer i arbeidsform, men har i varierende grad gitt de effektene man
91 ønsket. Spørsmål knyttet til kontinuitet, rolleforståelse og balansen mellom strategisk
92 arbeid og løpende oppgaver oppleves fortsatt som relevante.

93
94 Vedtakene i 2024 og 2025 markerer i denne sammenhengen en tydelig videreføring av
95 arbeidet, men også en utvidelse av perspektivet. Der tidligere prosesser i stor grad har
96 handlet om hovedstyrets sammensetning og arbeid, legger dette arbeidet opp til en
97 helhetlig gjennomgang av organisasjonen. Målet er å vurdere hvordan hele strukturen
98 fungerer i dag, og om den er hensiktsmessig for organisasjonens behov fremover.
99 Arbeidet som nå pågår bygger på erfaringene fra tidligere prosesser, men har et bredere
100 mandat og en mer helhetlig innretning. Gjennomgangen omfatter hele organisasjonen og
101 ser på sammenhengen mellom styring, organisering og gjennomføring av vedtak fra
102 styrende organer.

103
104 Status for arbeidet er at gjennomgangen er videreført i tråd med generalforsamlingens
105 vedtak, og at arbeidet med å utforme et helhetlig forslag pågår.

106 107 **INNSTILLING**

108 *Generalforsamlingen tar orienteringen til orientering.*
109
110
111
112

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 02.02.26

Diskusjon



Vedlegg til saken:

1. Omstruktureringsutvalgets rapport

Omstrukturering i ANSA - Diskusjonssak

FORMÅL

Generalforsamlingen diskuterer omstruktureringen i ANSA. Arbeidet ble påbegynt etter ønske fra generalforsamlingen i 2024, og videreført etter generalforsamlingen i 2025.

Formålet med diskusjonen er å gi rom for innspill og meninger til utvalgets rapport, samt veien videre for arbeidet, slik at hovedstyret kan videreføre det.

SAKSPRESENTASJON

Generalforsamlingen i 2025 vedtok følgende punkt i handlingsplanen:

ANSA skal videreføre gjennomgangen av organisasjonsstrukturen med grunnlag i rapporten frå omstruktureringsutvalet og diskusjonen på generalforsamlinga 2025. Arbeidet skal leia fram til eit utgreidd forslag omdekkjande heile organisasjonen som skal presenterast på generalforsamlinga 2026. Hovudstyret skal setja rammene for arbeidet med ein ny organisasjonsstruktur.

På HS2 og HS3 vedtok hovedstyret et mandat for et omstruktureringsutvalg og valgte medlemmer til utvalget. Målet for arbeidet har vært å videreutvikle mulige ideer og retninger for organisasjonens struktur, samt se på små endringer som kan gjøres innenfor dagens struktur. Utvalget begynte arbeidet på nyåret, og leverte en rapport til hovedstyret til HS6. Rapporten bygger videre på fjorårets rapport, samt diskusjonen på generalforsamlingen i 2025.

Rapporten ble presentert for hovedstyret under HS6 og diskutert. Det ble diskutert hvordan arbeidet med gjennomgangen av organisasjonsstrukturen burde videreføres, og hvordan hovedstyret ønsket å legge opp til debatt under årets generalforsamling.

VURDERING

Hovedstyret anbefaler at generalforsamlingen gir tilbakemelding til forslaget om en tydelig og strukturert prosess videre for omstruktureringen, samt de større strukturelle endringene, heller enn å ta *endelig* stilling til alle forslagene i den foreliggende rapporten. HS mener rapporten representerer et godt og viktig kunnskapsgrunnlag som bør brukes aktivt i det videre arbeidet, men understreker at den inneholder foreløpige vurderinger og forslag som må bearbeides videre.

Hovedstyret anbefaler at arbeidet i neste periode ledes av hovedstyret. Det foreslås å sende forslag på høring, slik at organisasjonen får anledning til å gi innspill på de eventuelle endringene som arbeides med. HS vil også selv delta aktivt i denne høringsrunden. Videre anbefaler HS at arbeidet forankres i organisasjonens handlingsplan, som et helhetlig rammeverk for videre utvikling. Dette reflekteres i et eget punkt i handlingsplanen, der prosessen er foreslått videreført. For denne diskusjonssaken ber hovedstyret generalforsamlingen ta stilling til den anbefalte tidsplanen og rammene, som innspill for arbeidet til HS 26-27.

Hovedstyret anbefaler at det under HS1 i neste styreperiode allerede igangsettes en prosess rundt videre arbeid med organisasjonsstrukturen. Med utgangspunkt i rapporten og diskusjonen på generalforsamlingen, bør hovedstyret legge opp til nærmere konsekvensutredninger av de mest relevante strukturendringene. Det anbefales at hele organisasjonen aktivt inkluderes i arbeidet, for å sikre forankring helt ned på lokalt nivå. Dette kan for eksempel gjøres ved at forslag sendes ut på høring til tillitsvalgte over hele verden. Hovedstyret anbefaler at det i arbeidet også legges frem de nødvendige vedtektsendringene, slik at generalforsamlingen i 2027 kan ta stilling til en eventuell strukturendring. Arbeidet foreslås å avsluttes på GF i 2027, hvor en eventuell strukturendring trer i kraft på GF i 2028. Det vil si at perioden 2027-2028 vil brukes på å forberede organisasjonen på en eventuell strukturendring.

HS legger vekt på å skille mellom diskusjon av utfordringer og diskusjon av konkrete tiltak. På nåværende tidspunkt bør fokus være på retning og prioriteringer, mens vurdering av konsekvenser og endelige tiltak gjøres i neste omgang. Det understrekes også at det må være rom for kritikk og justeringer underveis, og at organisasjonen må være åpen for at ikke alle forslagene i rapporten nødvendigvis er "riktige".

Avslutningsvis understreker HS viktigheten av å ivareta sentrale organisatoriske hensyn i det videre arbeidet, herunder demokratisk representasjon, rollen til hovedstyret mellom generalforsamlingene, samt tillitsvalgtes engasjement og vervstruktur.

Hovedstyret ber generalforsamlingen særlig diskutere følgende punkter:

- Hvordan stiller generalforsamlingen seg til de større, strukturelle forslagene?
- Hvilke retninger i strukturendringer bør spesielt vurderes videre?
- Er tidsplanen og forslag til videre prosess tydelig og hensiktsmessig? Hva er det som eventuelt mangler?
- Hvordan ønsker generalforsamlingen at hele organisasjonen inkluderes i arbeidet frem mot neste generalforsamling?
- Hvilken retning ønsker organisasjonen å ta ANSA Alumni i? Hva er det medlemmer ønsker av ANSA etter endt utdanning?

INNSTILLING

Generalforsamlingen diskuterer saken.

86 Vedlegg 1: Omstruktureringsutvalgets rapport

87



88

89

90

91

92

93

94

95

Rapport

Medlemsmasse og tillitsvalgtapparat

96

97

98

Vurderinger og anbefalinger for gjennomgangen av ANSAs organisasjonsstruktur

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121

Utarbeidet av omstruktureringsutvalget 2025-2026

Avgitt juni 2026

123

Kapittel 1: Innledning

ANSA er en organisasjon med lang historie, og har stadig vært under utvikling som følge av en studentmasse i endring. Siden opprettelsen i 1956 har organisasjonsstrukturen i stor grad vært den samme. Denne rapporten er et resultat av et arbeid som har engasjert mange deler av ANSA over lengre tid. Gjennom innspill, diskusjoner og refleksjoner fra hele organisasjonen, har det blitt skapt et bredt grunnlag for å se nærmere på hvordan ANSA fungerer i dag og hvordan vi kan utvikle oss videre.

Arbeidet har vært preget av et ønske om å forstå organisasjonen som en helhet, samtidig som det har vært viktig å ivareta hvert enkelt medlem, tillitsvalgt, lokallag og land/region. Alle disse sitter med forskjellige erfaringer og ulike forutsetninger, og å samle disse perspektivene til et felles bilde har vært sentralt i arbeidet. ANSA skal være en organisasjon der det er lett å engasjere seg og en organisasjon alle kan være en del av. En struktur som legger opp til inkludering, mangfold, økt engasjement, samtidig som vi evner å ivareta våre medlemmer og tillitsvalgte er helt sentralt. Det er det vi ønsker å oppnå gjennom dette arbeidet.

1.1 Sammendrag av rapporten

Utvalget har hatt i oppgave å gjennomgå ANSAs organisasjonsstruktur, med særlig fokus på den delen av organisasjonen som omfatter medlemmer og tillitsvalgte. Arbeidet har tatt utgangspunkt i et bredt kunnskapsgrunnlag, bestående av innspill fra ulike ledd i organisasjonen, erfaringer fra både tillitsvalgte og ansatte, rapporten som ble lagt frem for generalforsamlingen i 2025, samt diskusjonen under generalforsamlingen i 2025. Formålet har ikke vært å konkludere på én bestemt løsning, men å løfte frem mulige endringer i organisasjonsstrukturen, både innenfor rammene av dagens modell og gjennom mer grunnleggende strukturelle grep.

Bakgrunnen for arbeidet er et vedtak fattet av generalforsamlingen i 2024, hvor det ble besluttet at ANSA skulle gjennomføre en helhetlig gjennomgang av organisasjonen med sikte på å legge frem anbefalinger i 2026. I den første fasen av arbeidet, frem mot generalforsamlingen i 2025, ble det gjennomført en omfattende kartlegging av dagens situasjon. Denne besto blant annet av intervjuer, innspillsrunder og analyser, og resulterte i en rapport som i hovedsak beskrev hvordan organisasjonsstrukturen oppleves av ulike aktører, samt skisserte enkelte mulige retninger for videre utvikling.

Den tidligere rapporten fungerte som et viktig utgangspunkt for diskusjon, men ble også møtt med noe kritikk. Både sekretariatet og hovedstyret pekte på at arbeidet i for stor grad var beskrivende, og at det manglet tilstrekkelig analyse og vurdering av de funnene som ble gjort. Samtidig var det delte meninger om forslagene som ble presentert, ettersom disse i hovedsak var ment som innspill til videre refleksjon og ikke ferdig utredede løsninger. I tilbakemeldingene ble det også påpekt enkelte forbedringspunkter, blant annet knyttet til involvering av relevante parter, særlig sekretariatet, samt behovet for en noe tydeligere analyse av konsekvenser og en mer helhetlig vurdering der også dagens struktur inngår som et alternativ.

Utvalget har sett på både justeringer innenfor eksisterende struktur og mer omfattende strukturelle endringer. Et sentralt utgangspunkt har vært å se organisasjonen som helhet, og å forstå hvordan de ulike nivåene og funksjonene påvirker hverandre.

Det foreslås flere tiltak innenfor dagens struktur som retter seg mot bedre samspill og tydeligere ansvarsfordeling blant de tillitsvalgte. Det inkluderer sterkere opplæring av lokallag, jevnlig møtepunkter mellom lokalt og lands-/regionsnivå, og en videreførelse av bruken av Slack som plattform for internkommunikasjon. Det løftes også frem tiltak for å inkludere utvekslingsstudenter, gjennom mer fleksible ordninger ANSA har i dag, slik som valgmøter. Videre foreslås det å styrke koblingen mellom lokallag og lands- og regionsstyrer gjennom egne verv for lokallagsrepresentanter i lands-/regionsstyrene.

Blant strukturendringer foreslås en regionsreform, med ulike modeller innenfor den. Hensikten er å redusere avstanden mellom nivåene, styrke representasjon og eierskap, og gjøre strukturen bedre tilpasset medlemsmassen. Det pekes på at det finnes flere mulige retninger, både gjennom justeringer av dagens regioninndeling og mer grunnleggende endringer, men at det fortsatt er behov for videre utredning før det kan konkluderes med en endelig modell. I stedet for dagens land- og regionsledd foreslås det å etablere regionsstyrer, hvor hvert lokallag er representert med én representant. Regionene organiseres slik at de består av omtrent like mange medlemmer, med en naturlig geografisk tilknytning. Hver region velger en regionleder, som samtidig sitter som medlem av hovedstyret.

Arbeidet munner ut i anbefalinger til generalforsamlingen i 2026, med mål om å gi et bedre grunnlag for beslutninger og anbefalinger om hvordan det bør arbeides med gjennomgangen av organisasjonsstrukturen fremover. Ambisjonen har vært å legge frem vurderinger som er godt forankret i organisasjonen, og som tar hensyn til både praktiske erfaringer, strategiske behov og hensynet til en bærekraftig utvikling over tid.

1.2 Presentasjon av utvalget

Utvalgets medlemmer ble oppnevnt under hovedstyremøte 3, helgen 6.-7. desember 2025. Det har til enhver tid bestått av totalt 8 medlemmer. Samlet sett har utvalget erfaring fra alle ledd i organisasjonen; lokallag, lands-/regionsstyrer, alumni, hovedstyret, fjorårets omstruktureringsutvalg og TRIA-ordningen. I tillegg har utvalget bestått av to medlemmer fra ANSAs sekretariat, samt president. På grunn av utskiftninger blant ansatte i sekretariatet har sekretariatets medlemmer variert i løpet av perioden.

Utvalgets medlemmer:

- Maud Alfstad Bjørgum (leder)
- Ane Viksås
- Brage Økland
- Einar Abrahamsen Gregersen
- Ellen Kittilsen
- Fredrik Bassermann

Fra sekretariatet:

- Kristian Borgenvik Kilen-Skogstad (frem til mars 2026)
- Hanne Refsdal (fra mars 2026)
- Jorge Moreno (frem til mars 2026)

212 1.3 Dagens struktur

213 ANSAs organisasjonsstruktur kan i hovedsak sees delt opp i 4 ledd: lokallag, land/regioner,
214 hovedstyret, og generalforsamlingen. Ulike nivåer har forskjellige roller, men samtidig er de
215 avhengige av hverandre for at organisasjonen skal fungere godt. På papiret kan strukturen se ganske
216 kompleks ut, men i praksis handler den om samspill mellom medlemmer, tillitsvalgte og ansatte –
217 fra lokalt nivå til generalforsamlingen.

218 Helt nederst i strukturen finner vi lokallagene, som er organisasjonens grunnleggende enheter. Her
219 samles medlemmer i en by eller et område, og det er lokallagene som står for den største delen av
220 aktiviteten i ANSA. Lokallagsstyrene velges av medlemmene lokalt, og deres viktigste oppgave er å
221 skape sosialt fellesskap for medlemmene og ivareta deres interesser. Samtidig fungerer de som et
222 bindeledd oppover i organisasjonen ved å holde lands- eller regionsleddet oppdatert på aktivitet og
223 behov.

224 Over lokallagene ligger land- og regionsleddet. Disse samler flere lokallag innenfor et større
225 geografisk område, og skal bidra til samarbeid, koordinering og oppfølging. Lands- og regionsstyrene
226 velges på egne årsmøter, og har ansvar for å arbeide for medlemmenes interesser i området, være
227 et bindeledd til hovedstyret og sørge for at lokallagene får støtte i sitt arbeid. Samtidig plikter de å
228 holde både sekretariatet og sentrale ledd informert om aktivitet, økonomi og behov i regionen.

229 Videre opp i strukturen finner vi hovedstyret, som er det øverste organet som leder organisasjonen
230 mellom generalforsamlingene. Hovedstyret velges av generalforsamlingen og har ansvar for å styre
231 organisasjonen i tråd med vedtakene som er fattet. Dette innebærer blant annet å følge opp
232 økonomi, sette retning for organisasjonen og sørge for at vedtak fra generalforsamlingen faktisk blir
233 gjennomført. Hovedstyret fungerer også som en kobling mellom de ulike delene av organisasjonen,
234 ved å ivareta interessene til land og regioner og sette rammer for resten av organisasjonen.

235 Samtidig som de tillitsvalgte styrer organisasjonen, har ANSA et sekretariat ledet av
236 generalsekretæren. Sekretariatet står for den daglige driften av organisasjonen, og følger opp både
237 medlemmer og tillitsvalgte i det daglige arbeidet. Sekretariatets oppgave er å følge opp vedtak fattet
238 av generalforsamlingen og hovedstyret. Generalsekretæren svarer til hovedstyret, og har en viktig
239 rolle i å sikre kontinuitet, støtte og gjennomføringsevne i organisasjonen.

240 Øverst i strukturen står generalforsamlingen (GF), som er ANSAs høyeste myndighet. Her samles
241 representanter fra hele organisasjonen én gang i året for å vedta sentrale dokumenter som
242 handlingsplan, politisk program og vedtekter, samt å velge sentrale tillitsvalgte. Generalforsamlingen
243 setter de overordnede rammene, som resten av organisasjonen jobber etter i perioden mellom hver
244 generalforsamling.

245 I tillegg har vi flere organer som støtter og kontrollerer arbeidet i organisasjonen. Kontrollkomiteen
246 fører tilsyn med at organisasjonen drives i tråd med vedtak og regelverk. De svarer kun til
247 generalforsamlingen, og er en kontrollinstans for GF, hovedstyret, sekretariatet og resten av
248 organisasjonen. Valgkomiteen har ansvar for å finne og innstille kandidater til sentrale verv, det vil si
249 verv til hovedstyret, kontrollkomiteen og valgkomiteen. ANSA Alumni er også en del av
250 organisasjonens struktur og er definert som et nettverk for tidligere medlemmer. Alumni kan ha
251 lokallag der det også arrangeres sammenkomster, med spesielt fokus på karriere og networking. Det
252 finnes også ulike utvalg, som jobber med spesifikke temaer eller interesseområder i organisasjonen.

253 Samspillet mellom disse leddene er avgjørende for at ANSA skal fungere godt. Medlemmene
254 påvirker organisasjonen gjennom lokallagene, som igjen løfter saker videre til land/region og opp til
255 sentralt nivå. Samtidig går beslutninger og prioriteringer motsatt vei – fra generalforsamlingen og
256 hovedstyret, via land/region, og ned til lokallagene som gjennomfører aktiviteten i praksis.

257 På denne måten er ANSA både en medlemsstyrt organisasjon og en organisasjon som drives
258 gjennom samspill mellom frivillige og ansatte. Strukturen skal sikre både aktivitet lokalt,
259 koordinering regionalt og retning sentralt – samtidig som generalforsamlingen til enhver tid har det
260 øverste ordet.

261 Kapittel 2: Utvalgets mandat og prosess

262 2.1 Utvalgets mandat

263 Utvalget har hatt i oppgave å gjennomgå og vurdere ANSAs organisasjonsstruktur, med særlig fokus
264 på den delen av organisasjonen som omfatter medlemsmassen og tillitsvalgtapparatet. Formålet
265 med arbeidet har vært å identifisere områder som kan videreutvikles eller justeres for å sikre en mer
266 effektiv og hensiktsmessig organisering.

267

268 Arbeidet har tatt utgangspunkt i erfaringer fra både tillitsvalgte og ansatte i organisasjonen, og
269 utvalget har innhentet innspill fra medlemmer og eksterne der det har vært relevant. Målet har vært
270 å utarbeide anbefalinger som kan bidra til bedre samhandling i organisasjonen, tydeligere
271 rollefordeling og mer effektiv bruk av ressurser.

272

273 Mandatet peker særlig på noen sentrale utfordringer som utvalget skal ta hensyn til. Dette
274 inkluderer hvordan ANSA i større grad kan legge til rette for at utvekslingsstudenter kan delta i
275 tillitsvalgtapparatet, hvordan intern kommunikasjon kan forbedres for å styrke synlighet og nærhet
276 mellom ulike nivåer i organisasjonen, og hvordan man kan sikre at lokal aktivitet for medlemmene
277 opprettholdes og videreutvikles.

278

279 Arbeidet skulle munne ut i en samlet rapport til Generalforsamlingen 2026, med anbefalinger til
280 strukturelle forbedringer og eventuelle justeringer av organisasjonen, samt videre arbeid fremover.

281

282 Mandatet har samtidig gitt utvalget handlingsrom til å utvide arbeidet der det har vært nødvendig
283 for å oppnå formålet.

284 2.2 Tidligere arbeid med gjennomgangen av ANSAs 285 organisasjonsstruktur

286 Tidligere har ANSA vært gjennom en rekke ulike tiltak knyttet til intern kommunikasjon, opplæring
287 og organisasjonsutvikling. Over tid har det blitt gjort flere forsøk på å styrke engasjementet blant
288 tillitsvalgte, legge bedre til rette for inkludering av utvekslingsstudenter, redusere avstanden mellom
289 ulike nivåer i organisasjonen, samt tydeliggjøre landsstyrenes rolle og funksjon. Dette arbeidet har
290 også vært preget av at ulike ansatte i ulike perioder har hatt varierende fokus og prioriteringer, og
291 dermed bidratt med innsats på forskjellige områder.

292 Til tross for denne innsatsen og bredden av tiltak vi har forsøkt, ser vi likevel at mange av de samme
293 utfordringene har vedvart over tid.

294

Et tydelig eksempel på dette er problemstillingen knyttet til landsstyrenes motivasjon og opplevelse av funksjon i sine verv. Denne utfordringen må i stor grad forstås i lys av strukturelle endringer, særlig knyttet til økonomi og organisering, som har påvirket landsstyrenes funksjon overfor lokallagene. Tidligere hadde landsstyrene en sentral rolle gjennom en viktig kontaktflate med lokallagene, noe som ga dem både relevans og en tydelig funksjon som administrativt og ledende mellomledd. Når denne kontaktflaten i stor grad har falt bort, har også en vesentlig del av deres funksjon blitt svekket. Det er derfor ikke primært snakk om mangelfull opplæring eller utilstrekkelig rolleforståelse. Det handler om at selve vervene har utviklet seg og endret karakter. I dagens organisasjonsstruktur fremstår landsstyrene i mindre grad som nødvendige for å opprettholde kontakt og styring, noe som igjen kan bidra til en opplevelse av redusert relevans og, i ytterste konsekvens, at rollen oppleves som overflødig.

Arbeidet med å gjennomgå ANSAs organisasjonsstruktur startet med et vedtak på generalforsamlingen i 2024. Bakgrunnen for vedtaket var en erkjennelse av at organisasjonen over tid har gjennomgått flere endringer, blant annet i ansvarsfordeling mellom hovedstyret og sekretariatet, samt tilpasninger til krav fra eksterne samarbeidspartnere. Dette hadde ført til en struktur som i mindre grad var helhetlig gjennomtenkt. Det ble derfor vurdert som nødvendig å foreta en bred og grundig gjennomgang av hele organisasjonen.

Generalforsamlingen vedtok i 2024 at ANSA skulle gjennomgå organisasjonsstrukturen med hensikt å optimalisere organisasjonen, og at arbeidet skulle lede frem til anbefalinger til generalforsamlingen i 2026. Samtidig ble det lagt opp til at det skulle gis en orientering om fremgang og legges til rette for diskusjon allerede på generalforsamlingen i 2025. Hovedstyret fikk ansvar for å sette rammene for arbeidet.

I perioden 2024–2025 ble det derfor nedsatt et omstrukturingsutvalg med mandat om å kartlegge dagens situasjon og innhente erfaringer fra organisasjonen. Arbeidet i denne fasen var i stor grad kunnskapsinnhentende, og tok utgangspunkt i erfaringer fra tillitsvalgte og medlemmer. Utvalget gjennomførte blant annet intervjuer, innspillsrunder og analyser av dagens organisasjonsstruktur.

Resultatet av dette arbeidet ble presentert i en rapport til generalforsamlingen i 2025. Rapporten beskriver hvordan dagens struktur oppleves i organisasjonen, hvilke utfordringer som finnes, og peker på flere mulige retninger for videre utvikling, der retningene primært var ment for å lettere spille opp til debatt. Et sentralt mål med rapporten var å legge til rette for en bred diskusjon i organisasjonen, og få innspill til hvordan man burde ta arbeidet videre.

Om rapporten mente sekretariatet de burde vært involvert på en annen måte, og pekte på metodiske svakheter som manglende ansattinvolvering og skjev datainnsamling. De oppfattet rapporten som lite grundig og for rask i å foreslå omstrukturering uten tilstrekkelig utredning av behov, konsekvenser og bærekraft, og etterlyste vurdering av dagens struktur som alternativ. Samtidig anerkjente de at rapporten ga nyttige innsikter. Hovedstyret mente på sin side at rapporten ikke innfridde forventningene, da den i hovedsak beskrev fremfor å evaluere, og etterlyste grundigere analyser, særlig av økonomi og organisatoriske konsekvenser. De vurderte situasjonsbeskrivelsen som realistisk og alternativene som relevante, men ønsket også utredning av mindre justeringer i dagens struktur, understreket at ingen beslutning skulle tas nå, og at løsningene ikke nødvendigvis krever full omstrukturering. Utvalget som la frem rapporten påpekte på sin side at

341 forslagene som ble lagt frem ikke var ment som faktiske strukturendringer, men heller for å
342 stimulere til bedre diskusjon under generalforsamlingen.
343
344 Etter diskusjonen på generalforsamlingen i 2025 ble det fattet et nytt vedtak om å videreføre
345 arbeidet. Generalforsamlingen vedtok at gjennomgangen av organisasjonsstrukturen skulle fortsette
346 med utgangspunkt i rapporten og diskusjonen på generalforsamlingen i 2025. Målet for arbeidet
347 skulle i utgangspunktet resultere i et helhetlig og gjennomarbeidet forslag til ny
348 organisasjonsstruktur, som skulle presenteres på generalforsamlingen i 2026.
349
350 Samlet sett kan prosessen frem til i dag forstås som tredelt: først et vedtak om behovet for endring,
351 deretter en fase med kartlegging og analyse, og til slutt et arbeid med å utvikle konkrete forslag til
352 retninger. Dette har lagt grunnlaget for å kunne presentere forslag til hvordan ANSA kan organiseres
353 mer hensiktsmessig fremover.

354 2.3 Rapport fra omstruktureringsutvalget 2024/2025

355 Omstruktureringsutvalgets rapport fra 2025 danner grunnlaget for den videre prosessen med å
356 evaluere og utvikle ANSAs organisasjonsstruktur. Rapporten bygger på innspill fra medlemmer,
357 tillitsvalgte og ansatte gjennom allmøter, intervjuer og ANSA-undersøkelsen, og peker på flere
358 strukturelle utfordringer som påvirker organisasjonens drift, engasjement og rekruttering.

359 Et gjennomgående funn er at dagens struktur skaper stor avstand mellom organisasjonens ledd.
360 Mange lands- og regionsstyrer opplever manglende økonomiske ressurser, utilstrekkelig opplæring
361 og svak intern kommunikasjon. Dette påvirker både motivasjonen til tillitsvalgte og muligheten til å
362 arrangere aktiviteter som skaper engasjement blant medlemmene. Samtidig viser rapporten at
363 lokale arrangementer og sosiale møteplasser fortsatt er ANSAs viktigste styrke og det som gir størst
364 verdi for medlemmene.

365 Rapporten fremhever også utfordringen med å inkludere utvekslingsstudenter i organisasjonen.
366 Dagens struktur og valgordninger er i liten grad tilpasset kortere studieopphold, noe som gjør det
367 vanskelig for denne voksende medlemsgruppen å delta i tillitsverv. Dette trekkes frem som en
368 sentral utfordring for ANSAs fremtidige bærekraft og representasjon.

369 For å møte utfordringene presenterer rapporten flere alternative modeller for organisering av ANSA,
370 både på sentralt og lokalt nivå. Alternativene varierer fra sterkere representasjon av land og
371 regioner i sentrale beslutningsorganer til modeller der lokallag eller mellomledd omorganiseres eller
372 fjernes. Hensikten er ikke å konkludere med én løsning, men å legge grunnlaget for videre debatt,
373 evaluering og utvikling frem mot en anbefalt modell for organisasjonen.

374 Rapporten konkluderer med tre overordnede problemstillinger som bør stå sentralt i det videre
375 omstruktureringsarbeidet:

- 376 1. Landsstyrene opplever manglende motivasjon og eierskap til vervene.
- 377 2. Avstanden mellom organisasjonens ledd er for stor.
- 378 3. Utvekslingsstudenter deltar i for liten grad som tillitsvalgte.

379 Disse problemstillingene danner utgangspunktet for del to av omstruktureringsprosessen, hvor
380 målet er å utvikle konkrete forslag til en mer bærekraftig, inkluderende og fremtidsrettet
381 organisasjonsstruktur for ANSA.

382 Kapittel 3: Avgrensninger og omfang

383 3.1 Avgrensninger

384 Utvalgets arbeid har vært avgrenset til å omhandle den delen av ANSAs organisasjon som omfatter
385 medlemsmassen og tillitsvalgtapparatet, i tråd med mandatet. Dette har innebåret at enkelte deler
386 av organisasjonen bevisst ikke har vært gjenstand for nærmere vurdering.

387 For det første har utvalget valgt å ikke se på utvalgene i ANSA, og deres organisering. Dette
388 begrunnes med at utvalgene i stor grad oppleves å fungere etter hensikten, og at det ikke er
389 identifisert vesentlige utfordringer knyttet til deres organisering eller rolle. Utvalget har derfor
390 vurdert at det ikke er her de strukturelle utfordringene i organisasjonen først og fremst ligger.

391 Videre har utvalget i begrenset grad sett på *Trygghet i ANSA-ordningen* (TRIA). Dette skyldes at
392 ordningen i hovedsak forvaltes av sosialveileder, og at TRIA-kontaktene ikke er demokratisk valgte
393 tillitsvalgte på samme måte som øvrige deler av organisasjonen. Utvalget har derfor vurdert at TRIA
394 faller noe utenfor kjernen av mandatet, som retter seg mot organisasjonsstruktur og
395 tillitsvalgtapparat.

396 I tillegg ble det gjennom arbeidet tydelig, både gjennom justeringer av mandatet og muntlige
397 tilbakemeldinger fra hovedstyret og sekretariatet, at utvalget ikke skulle gå videre med vurderinger
398 knyttet til sekretariatet. Selv om deler av utvalget innledningsvis ønsket å se på muligheten for flere
399 frikjøpte tillitsvalgte, ble det vurdert at dette i noen grad overlappet sekretariatets ansvarsområder.
400 På bakgrunn av disse tilbakemeldingene valgte utvalget å ikke videreføre arbeidet innenfor denne
401 utredningen. Spørsmålet om frikjøpte tillitsvalgte anses likevel som relevant, og det anbefales at
402 dette eventuelt tas opp i en senere prosess i samarbeid med kun president, hovedstyret og
403 generalsekretær, frem til en eventuell beslutning tas av generalforsamlingen.

404 Utvalget har heller ikke sett nærmere på kontrollkomiteen eller valgkomiteen. Begge disse organene
405 oppleves i stor grad å fungere etter hensikten, og det er ikke identifisert strukturelle utfordringer
406 knyttet til deres rolle i organisasjonen. Kontrollkomiteen ivaretar sitt kontrollansvar på en
407 tilfredsstillende måte, og valgkomiteen oppfyller sin funksjon med å rekruttere og innstille
408 kandidater til sentrale verv.

409 Samlet sett har disse avgrensningene gjort det mulig for utvalget å rette hovedfokuset mot de
410 delene av organisasjonen hvor det i størst grad er identifisert behov for endring.

411 3.2 Oppfølging av generalforsamlingens vedtak

412 Vedtaket fra generalforsamlingen i 2025 la opp til at et helhetlig og gjennomarbeidet forslag til ny
413 organisasjonsstruktur skulle presenteres for generalforsamlingen i 2026. Selv om arbeidet ikke har
414 ledet frem til et slikt fullstendig forslag på nåværende tidspunkt, har utvalget sitt arbeid lagt et viktig
415 grunnlag for veien videre.

416 Arbeidet de siste årene har i stor grad vært rettet mot å identifisere utfordringer, utforske mulige
417 retninger og utvikle ulike modeller for hvordan organisasjonen kan struktureres. Det betyr at fokuset
418 primært har ligget på å skape et kunnskapsgrunnlag og synliggjøre handlingsrommet, heller enn å
419 ferdigstille én konkret og helhetlig løsning.

420 Det er også viktig å understreke at gjennomgangen ikke har omfattet sekretariatet, til tross for at
421 dette utgjør en sentral del av organisasjonen. Dette er en bevisst avgrensning, hvor det er besluttet
422 at eventuelle endringer knyttet til sekretariatet skal behandles separat og i tett samarbeid med

423 hovedstyret og generalsekretær. Dette henger særlig sammen med skillet mellom frivillig
424 organisasjonsstruktur og administrativ drift.

425 Videre må fremdriften sees i lys av hvordan arbeidet har vært organisert. Arbeidet med
426 omstrukturering har til nå i hovedsak blitt gjennomført av frivillige tillitsvalgte, parallelt med deres
427 øvrige verv og studier. Dette har naturlig lagt begrensninger på både tempo og omfang, og har gjort
428 det krevende å utvikle et fullt ut helhetlig forslag innenfor den opprinnelige tidsrammen.

429 Samtidig har erfaringene fra arbeidet vist at behovet for en grundig og godt forankret prosess er
430 større enn først antatt. En endring av organisasjonsstruktur er et omfattende arbeid, som berører
431 hele ANSA og krever både tid, involvering og tilstrekkelig kapasitet for å sikre gode løsninger.

432 Utvalget vurderer derfor at det er både nødvendig og hensiktsmessig å bruke mer tid på prosessen,
433 for å sikre at det endelige forslaget til organisasjonsstruktur er tilstrekkelig gjennomarbeidet,
434 forankret og realistisk å gjennomføre. Arbeidet bør videreføres på en strukturert og ryddig måte,
435 med tydelig forankring i organisasjonen og god involvering av relevante aktører.

436 Forslag til videre behandling av arbeidet utdypes nærmere i kapittel 5.

437 **Kapittel 4: Modeller og tiltak**

438 **4.1 Justeringer i dagens drift**

439 I dette kapittelet vil utvalget redegjøre for hvordan mindre organisatoriske justeringer innenfor
440 dagens struktur kan bidra til å optimalisere driften av ANSA. Erfaringer fra de siste månedene viser
441 at flere utfordringer i organisasjonen ikke nødvendigvis krever omfattende strukturelle endringer,
442 men heller tydeligere arbeidsfordeling, bedre oppfølging og styrket kommunikasjon mellom
443 sekretariatet og de tillitsvalgte. Videre vil det bli presentert to forslag knyttet til ansvarsfordeling
444 mellom lands- og lokallagsstyrer, samt økt representasjon av hovedstyret (HS) internt i
445 organisasjonen. Avslutningsvis drøftes ulike muligheter for å styrke ANSA Alumni.

446 **4.1.1. Pågående arbeid og oppfordringer**

447 Etter nyansettelser i ANSAs sekretariat har det blitt gjennomført en rekke tiltak knyttet til opplæring
448 og oppfølging av tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen. Arbeidet har særlig vært rettet mot å
449 tydeliggjøre forventninger, ansvarsområder og arbeidsoppgaver knyttet til verv i lands-, regions- og
450 lokallagsstyrer. Dette har bidratt til økt oversiktighet rundt styrenes rolle i organisasjonen, samtidig
451 som sekretariatets funksjon og støtteapparat har blitt mer synlige for de tillitsvalgte.

452 Erfaringene så langt tyder på at tydeligere rammer og mer strukturert oppfølging gir de tillitsvalgte
453 bedre forutsetninger for å utføre vervene sine. Dette kan igjen bidra til større kontinuitet i
454 organisasjonsarbeidet, lavere terskel for å ta kontakt med sekretariatet og mer optimal drift
455 innenfor dagens organisasjonsmodell. Tiltakene som er gjennomført viser dermed at det finnes et
456 potensial for forbedring uten at ANSA nødvendigvis må gjennomgå større organisatoriske
457 omstruktureringer.

458 Videre har sekretariatet arbeidet målrettet med å videreutvikle opplæringen av tillitsvalgte. Det har
459 blant annet blitt lagt vekt på effektivisering av opplæringsmøter ("onboarding"), samt på å
460 inkludere lokallagene i større grad enn tidligere. Tidligere praksis har prioritert opplæring og
461 oppfølging av lands- og regionsstyrer, men nye erfaringer har synliggjort behovet for å styrke
462 opplæring på lokallagsnivå. Lokallagene er ofte ANSAs viktigste kontaktpunkt for medlemmer i
463 utlandet. Derfor vurderes økt satsing på opplæring på dette nivået som særlig viktig.

464 På bakgrunn av dette har det blitt prioritert reisevirksomhet i sekretariatet og prioritert oppfølging
 465 av lokallag, land, og regioner. Et konkret eksempel på dette var deltakelsen på årsmøtet til ANSA
 466 København. Erfaringene fra besøket tydeliggjorde både behovet for mer systematisk opplæring på
 467 lokallagsnivå og verdien av fysisk tilstedeværelse fra sekretariatet. Besøket bidro til å gjøre
 468 sekretariatet mer tilgjengelig og synlig for de tillitsvalgte, samtidig som det økte bevisstheten rundt
 469 hvilke ressurser og støtteordninger som faktisk finnes tilgjengelig i organisasjonen.

470 Parallelt har det blitt arbeidet med å styrke den interne kommunikasjonen i organisasjonen gjennom
 471 innføringen av Slack som plattform for internkommunikasjon. Formålet med hovedstyrets vedtak om
 472 å innføre slack har vært å samle tillitsvalgte på tvers av geografiske områder og verv, samt å
 473 synliggjøre nettverket de utgjør. Bedre kommunikasjonsflyt og lavere terskel for samarbeid vurderes
 474 som viktige tiltak for å styrke organisasjonskulturen og erfaringsutvekslingen i ANSA. Selv om det
 475 fortsatt er i implementeringsfasen, viser erfaringene så langt at slike digitale verktøy kan bidra til å
 476 styrke organisasjonen innenfor eksisterende struktur.

477 I tillegg oppfordres det til å legge til rette for jevnlige møter mellom landsstyrene og lederne for
 478 lokallagene. Formålet med dette er å sikre god kommunikasjon mellom de ulike nivåene i
 479 organisasjonen, samt å sørge for at lokallagenes behov, utfordringer og innspill blir ivaretatt og
 480 representert i landsstyrernes arbeid. Regelmessige møter kan bidra til økt samarbeid og
 481 erfaringsutveksling mellom lokallagene, samt støtte av lokallag som opplever utfordringer knyttet til
 482 lavt engasjement, medlemstall eller drift generelt. Videre får lokallagene en tydeligere stemme inn
 483 mot landsstyret og kan styrke opplevelsen av medvirkning og eierskap i organisasjonen. En slik felles
 484 møteplass kan også gjøre det lettere å koordinere arrangementer, dele erfaringer og spre gode
 485 løsninger på tvers av lokallagene. Over tid kan dette bidra til sterkere organisatorisk forankring,
 486 tettere oppfølging av tillitsvalgte og et mer samlet og velfungerende organisasjonsledd.

487 En annen mulighet er å i større grad involvere utvekslingsstudenter gjennom etablering av
 488 midlertidige komiteer i forbindelse med større arrangementer, eksempelvis 17. mai og julebord, i
 489 regi av ANSA. Mange utvekslingsstudenter oppholder seg kun i studielandet i ett eller to semestre,
 490 og det kan oppleves som lite relevant å stille til verv i ANSA. Samtidig representerer denne gruppen
 491 en betydelig ressurs med både engasjement, kapasitet og ønske om sosial tilknytning. Ved å tilby
 492 avgrensede og konkrete oppgaver knyttet til enkeltarrangementer kan ANSA i større grad legge til
 493 rette for lavterskelengasjement blant medlemmer som ellers ikke ville involvert seg i
 494 organisasjonsarbeid. ANSA Østerrike har gjort dette i forbindelse med sin 17. mai-feiring i 2025 og
 495 2026 – en løsning som tilsynelatende har vært en suksess.

496 Etablering av arrangementskomiteer kan bidra til økt deltakelse, bedre gjennomføring av
 497 arrangementer og større eierskap til ANSAs aktivitetstilbud blant medlemmene. Det vil i større grad
 498 åpne for muligheten til å bidra uten å ta på seg et langsiktig ansvar. Tiltaket gir styrene mulighet til å
 499 ta initiativ og gjennomføre tiltak på egen hånd, uten omfattende avklaringsprosesser med sentrale
 500 ledd i organisasjonen. Dette kan bidra til både økt handlekraft, raskere gjennomføring og kortere vei
 501 fra idé til resultat. I tillegg kan dette fungere som en viktig rekrutteringsarena for fremtidige
 502 tillitsvalgte, ved at medlemmer får innsikt i organisasjonsarbeidet uten å måtte binde seg til lengre
 503 vervperioder. En slik ordning vil også kunne avlaste lokallagsstyrer og bidra til en mer bærekraftig
 504 fordeling av arbeidsoppgaver innenfor dagens struktur.

505 Samlet viser erfaringene fra det siste året at relativt små organisatoriske grep kan ha stor effekt på
 506 hvordan organisasjonen fungerer i praksis. Tydeligere rolleforståelse, økt oppfølging av tillitsvalgte,
 507 bedre internkommunikasjon, større tilstedeværelse fra sekretariatet og flere lavterskelmuligheter

508 for medlemsengasjement har bidratt til å styrke organisasjonsarbeidet på flere nivåer. Arbeidet
509 beskrevet ovenfor er ment å være en kontinuerlig og langsiktig prosess, med mål om å fortløpende
510 identifisere og utvikle tiltak som kan styrke driften av ANSA på tvers av regioner, land og lokallag.
511 Dette forbedringsarbeidet foregår uavhengig av omstruktureringsutvalgets arbeid, og bygger på et
512 vedvarende behov for å navigere utfordringer, erfaringer og utviklingsmuligheter i ANSAs ledd.

513 **4.1.2. Forslag: Lands- og regionsstyrene er sammensatt av representanter fra lokallagsstyrene**
514 ANSA er bygget opp rundt et nettverk av lokallag som er til stede for studentene i ulike studiebyer og
515 noen ganger større områder. Disse lokallagene fungerer som organisasjonens nærmeste
516 kontaktpunkt med medlemmene og er ansvarlige for å ivareta lokale interesser, arrangere
517 aktiviteter og bidra til å bygge studentfellesskap. Lands-/regionsstyrene har på sin side ansvar for å
518 koordinere arbeidet på nasjonalt nivå og legge til rette for samarbeid mellom lokallagene. I dagens
519 modell velges lands-/regionsstyrene som egne organer, noe som i enkelte tilfeller har ført til
520 utfordringer knyttet til rekruttering, representasjon og motivasjon blant tillitsvalgte. Forslaget
521 innebærer ikke en avvikling av dagens årsmøter eller valgprosesser, men en justering av
522 sammensetningen av lands-/regionsstyrene for å sikre at alle lokallag er representert i det
523 nasjonale/regionale arbeidet.

524 Det foreslås at lands-/regionsstyrene fortsatt skal velges på ordinært årsmøte innen utgangen av
525 april hvert år. Årsmøtet skal fortsatt være lands-/regionsstyrets øverste organ og arenaen hvor
526 tillitsvalgte velges til vervene i landsstyret. Forskjellen fra dagens ordning er at hvert lokallag
527 pålegges å stille med minst én kandidat fra sitt styre til et verv i lands-/regionsstyret. På denne
528 måten sikres det at alle lokallag får en direkte rolle i styringen og utviklingen av ANSAs virksomhet på
529 lands-/regionsnivå.

530 Bakgrunnen for forslaget er et ønske om å styrke forbindelsen mellom lokallagene og
531 lands/regionsstyret. Lokallagene er organisasjonens viktigste kontaktpunkt med medlemmene og
532 sitter ofte med den beste forståelsen av lokale behov, utfordringer og muligheter. Ved å sikre at
533 hvert lokallag er representert i lands-/regionsstyret, vil organisasjonen få en struktur som i større
534 grad bygger på erfaringene og perspektivene til de aktive tillitsvalgte som arbeider tett på
535 medlemsmassen. Dette kan bidra til bedre informasjonsflyt, sterkere samarbeid mellom byer og en
536 mer helhetlig utvikling av aktivitetstilbudet i landet/regionen.

537 Samtidig er det viktig at lands-/regionsstyrene ikke blir lukkede organer som kun består av
538 representanter fra eksisterende lokallag. Mange land/regioner har studenter i byer hvor det ikke
539 finnes etablerte lokallag, og disse studentene representerer en viktig ressurs for organisasjonen. For
540 å ivareta dette foreslås det derfor at valgprosessen opprettholdes som en åpen og demokratisk
541 arena hvor også frivillige fra byer uten lokallag kan stille til valg. Dette gir engasjerte medlemmer
542 muligheten til å bidra på landsnivå selv om de ikke er tilknyttet et lokallag, og kan samtidig fungere
543 som en rekrutteringsarena for etablering av nye lokallag i fremtiden.

544 En annen mulighet er å snu på prosessen. Lokallag legger sine årsmøter når det er mest
545 hensiktsmessig for dem i løpet av året. For eksempel kan et lokallag ha årsmøte i mai eller oktober, i
546 motsetning til land og regioner som er pålagt å ha sine årsmøter innen utgangen av april hvert år.
547 Dermed kan det oppstå en utfordring rundt landsstyrets sammensetning og tanken om at man skal
548 være aktiv i sitt respektive lokallag samtidig som man er en del av lands-/regionsstyret. Dersom vi
549 snur på prosessen i forbindelse med valget vil vi kunne bevare kontinuitet i lands-/regionsstyret
550 samtidig som de har løpende engasjement i lokallaget der de studerer (dersom det er et aktivt
551 lokallag der). Tanken vil da være å gjennomføre valg av lands-/regionsstyrene, for så å tildele de nye

552 lands-/regionsstyremedlemmene en plass i lokallaget som styremedlem med mulighet til å bidra i
553 styrearbeidet lokalt.

554 Det foreslåtte tiltaket kombinerer dermed fordelene ved sterk lokal representasjon med behovet for
555 å være en åpen og inkluderende organisasjon. Kravet om at hvert lokallag skal være representert i
556 lands-/regionstyret vil bidra til økt forankring og bedre samarbeid mellom organisasjonsnivåene,
557 mens den åpne valgprosessen sikrer at nye stemmer og perspektiver fortsatt kan komme inn i
558 organisasjonen. Lands-/regionstyret vil dermed kunne bestå av både representanter fra lokallagene
559 og frivillige medlemmer som ønsker å bidra til utviklingen av ANSA i landet/regionen.

560 Forslaget vil kunne styrke den demokratiske representasjonen ved at alle lokallag får en direkte rolle
561 i lands-/regionstyrets arbeid, samtidig som det bidrar til bedre kommunikasjon og informasjonsflyt
562 mellom lokalt og nasjonalt nivå. I tillegg opprettholdes muligheten for bred deltakelse og
563 engasjement blant medlemmer som ikke er tilknyttet et lokallag, gjennom åpne valgprosesser hvor
564 alle interesserte kan stille til valg.

565 Videre kan modellen bidra til økt motivasjon blant frivillige ved å skape en tydeligere kobling mellom
566 det lokale engasjementet og muligheten til å påvirke organisasjonen på nasjonalt/regionalt nivå. Når
567 representanter til lands-/regionstyret rekrutteres fra lokallagsstyrene, vil vervet oppleves som en
568 naturlig videreføring av arbeidet de allerede gjør, fremfor et separat og i mange tilfeller mer
569 administrativt ansvar. De tillitsvalgte får anledning til å ta med seg erfaringer, utfordringer og
570 initiativer fra sitt lokale studentmiljø inn i lands-/regionstyrets arbeid, samtidig som de kan formidle
571 beslutninger, kunnskap og ressurser tilbake til lokallagene. Dette bidrar til å styrke både relevansen
572 og forankringen av arbeidet på nasjonalt/regionalt nivå.

573 Ved at lands-/regionstyrearbeidet kobles tettere til det aktive arbeidet i lokallagene, blir vervene
574 også en del av det sosiale og organisatoriske fellesskapet som allerede eksisterer lokalt. Dette kan
575 styrke opplevelsen av tilhørighet, eierskap, ansvar og reell påvirkningskraft, samtidig som det gjør
576 det lettere å opprettholde motivasjon og engasjement over tid. Samlet sett vil dette kunne skape
577 mer robuste lands-/regionstyrer med sterkere lokal forankring, bedre representasjon og høyere
578 aktivitet, samtidig som organisasjonen beholder sin åpenhet og evne til å rekruttere nye frivillige.

579 *Forslag:*

- 580 • Det innføres egne verv tiltenkt representanter fra hvert lokallag.

581

582 **4.1.3. Forslag: Forflytning av ansvar til lokallag**

583 Regionale arrangementer blir i dag ofte arrangert av lands-/regionstyret. Det har sine fordeler, men
584 også ulemper.

585 Et av forslagene som har blitt løftet frem er å overføre det økonomiske ansvaret for regionale
586 arrangementer til lokallagene. Dette gjelder arrangementer som eksempelvis GAUK hvor lands-
587 /regionsstyret fortsatt kan ha en koordinerende rolle. Bakgrunnen for forslaget er at flere lokallag,
588 gjennom støtteordninger fra LNU, i enkelte tilfeller har bedre økonomiske forutsetninger for å
589 gjennomføre slike arrangementer enn lands-/regionsstyrene selv. Formålet med tiltaket er å frigjøre
590 økonomiske ressurser i lands-/regionsstyrene, slik at det kan prioriteres flere sosiale og attraktive
591 aktiviteter i forbindelse med årsmøter og organisasjonskurs. Dette kan bidra til å styrke trivselen
592 blant tillitsvalgte og gjøre verv i lands/regionsstyrene mer motiverende. Dette kan igjen gjøre det
593 mer attraktivt å delta både på arrangementer og i organisasjonsarbeid generelt.

594 Samtidig innebærer forslaget enkelte utfordringer. Overføring av økonomisk ansvar kan oppleves
595 som en urettferdig byrdefordeling for lokallagene, ettersom arrangementene har regional karakter. I
596 tillegg kan enkelte lokallag få en mer presset økonomisk situasjon dersom de må dekke større
597 arrangementskostnader. Det kan også oppstå usikkerhet rundt landsstyrets rolle dersom det ikke
598 lenger har økonomisk styring over regionale arrangementer.

599 En annen utfordring ved et slikt tiltak er risikoen for svakere administrativ styring og mindre tydelig
600 ansvarsfordeling. Dersom det økonomiske ansvaret flyttes til lokallagene, samtidig som landsstyret
601 fortsatt skal ha en koordinerende rolle, kan det oppstå uklarhet rundt hvem som har det
602 overordnede ansvaret for planlegging, oppfølging og kvalitetssikring av arrangementene. Manglende
603 definisjon av en tydelig ansvarsperson kan føre til svakere kontinuitet, dårligere koordinering
604 mellom involverte aktører og økt risiko for misforståelser eller forsinkelser i gjennomføringen. I
605 forbindelse med ANSA Asia Convention 2026 oppstod nettopp denne utfordringen, da det var tre
606 ulike land (ANSA Japan, ANSA Øst-Asia og ANSA Sør-Korea – alle ANSA-land uten lokallag) som
607 sammen skulle holde et regionalt arrangement. Det oppstod et tydelig behov for tydeligere
608 arbeidsfordeling og en konkret ansvarsperson.

609 Erfaringer fra tidligere arrangementer har også vist at erfaringsoverføring kan bli utfordrende når
610 ansvar og eierskap er fragmentert mellom ulike ledd i organisasjonen. Dette kan føre til at viktig
611 kompetanse og læring går tapt fra et arrangement til det neste, noe som igjen kan redusere
612 kvaliteten og effektiviteten i arbeidet over tid. Videre kan ulik kapasitet og erfaring mellom
613 lokallagene bidra til store variasjoner i gjennomføringen av regionale arrangementer, både
614 økonomisk og organisatorisk. En slik modell kan derfor skape større avhengighet av enkeltpersoner
615 og lokale ildsjeler, noe som kan gjøre arrangementene mer sårbare ved utskiftninger i tillitsvalgte
616 eller varierende engasjement i lokallagene. Det bør også tas i betraktning at det finnes andre tiltak
617 som kan bidra til å bedre lands-/regionsstyrenes økonomiske situasjon uten å overføre det
618 økonomiske ansvaret til lokallagene. For eksempel kan tillitsvalgte søke goodwill fra ANSA sentralt,
619 samt å justere egenandeler for deltakelse på arrangementer ved behov. Slike tiltak kan bidra til å
620 styrke økonomien samtidig som man opprettholder en tydelig og samlet ansvarsstruktur for
621 regionale arrangementer.

622 *Forslag:*

- 623 • Det økonomiske ansvaret for regionale arrangementer flyttes til lokallagene.

624

625 4.1.4. Forslag: Styrke hovedstyrets representasjon innad i ANSA

626 Tillitsvalgte har ved tidligere anledninger påpekt at de opplever betydelig avstand mellom
627 hovedstyret (HS) og deres respektive regioner/land/lokallag.

628 For å styrke representasjonen opp mot HS har det blitt løftet to forslag: 1) obligatorisk informasjon
629 om hovedstyret på årsmøter og organisasjonskurs, inkludert informasjon om hvordan medlemmer
630 kan stille til valg, og 2) representanter fra hovedstyret skal delta fysisk, digitalt eller gjennom
631 forhåndsinnspilte videohilsener.

632 Bakgrunnen for forslaget er et ønske om å styrke den interne kommunikasjonen i organisasjonen og
633 gjøre hovedstyrets rolle mer synlig og tilgjengelig for medlemmene. Tiltaket kan bidra til økt
634 forståelse for organisasjonens demokratiske prosesser og gjøre terskelen lavere for å stille til valg.

635 Videre kan det styrke kontakten mellom hovedstyret og øvrige nivåer i organisasjonen, samtidig som
636 det kan bidra til økt engasjement blant medlemmer og tillitsvalgte.

637 Samtidig vil tiltaket kunne medføre økt arbeidsbelastning for hovedstyret, særlig dersom fysisk
638 deltakelse prioriteres. Reisevirksomhet kan også føre til økte økonomiske kostnader. Disse
639 utfordringene vurderes imidlertid som relativt begrensede, ettersom digitale løsninger som
640 videomøter og videohilsener kan redusere behovet for reise og ressursbruk.

641 *Forslag:*

- 642 • Innføre obligatorisk informasjon om hovedstyret på årsmøter og organisasjonskurs.
- 643 • Innføre at medlemmer av hovedstyret fysisk eller digitalt deltar på årsmøter og organisasjonskurs.

644

645 4.1.4. ANSA alumni

646 Når det gjelder ANSA Alumni, finnes det flere muligheter for å styrke aktivitet innenfor dagens
647 rammer. ANSA alumni har i en stund hatt lavt aktivitetsnivå og derfor er dette nødvendig å se
648 nærmere på.

649 Et forslag innebærer å innføre gratis livslangt medlemskap i Alumni. Hensikten med forslaget er å
650 gjøre det mer attraktivt å melde seg inn og opprettholde tilknytningen til organisasjonen også etter
651 endt studietid. Alumnimedlemskap koster kr 10 kr per mnd. mens et medlemskap for nåværende
652 utenlandsstudenter er kr 66, 66 per mnd. Fordelen med en slik løsning er at den kan senke terskelen
653 for medlemskap og bidra til økt tilhørighet til organisasjonen over tid. Det kan også på sikt redusere
654 enkelte administrative kostnader knyttet til medlemskontingent og medlemsadministrasjon.

655 Samtidig vil tiltaket kreve større økonomisk omfordeling og kan oppleves som urettferdig overfor
656 nåværende studenter som betaler medlemskontingent. Det kan også være krevende å få bred
657 tilslutning til ordningen organisatorisk. I tillegg kan løsningen medføre økt administrativt arbeid,
658 blant annet knyttet til personvern og tilpasninger av medlemssystemer. Det må likevel presiseres at
659 det økonomiske tapet for ANSA ved å innføre gratis medlemskap for alumni er vesentlig mindre enn
660 det ville ha vært å innføre gratis medlemskap for andre medlemmer av organisasjonen. Dette er
661 fordi alumni-medlemskap koster mindre enn ordinært medlemskap. Et viktig poeng er at en
662 utenlandsstudent har et større behov for medlemskap i ANSA enn når en er alumni. For å unngå at
663 tidligere utenlandsstudenter melder seg ut av organisasjonen, kan det derfor være hensiktsmessig å
664 gjøre ordningen gratis.

665 Videre har det blitt foreslått at ANSA Alumni kan bidra mer aktivt i organisasjonens
666 rekrutteringsarbeid. Forslaget innebærer at Alumni blant annet kan bidra på stands og
667 arrangementer for å fremme studier i utlandet, særlig utveksling. Dette tiltaket kan bidra til å styrke
668 legitimiteten til gratis livslangt medlemskap i Alumni, samtidig som det kan avlaste eksisterende
669 ambassadørordninger i organisasjonen. Se mer om dette forslaget under punkt
670 4.3.1.

671 *Forslag:*

- 672 • ANSA-alumnimedlemskap blir gratis.

673

674 4.2 Regionsreform

675 Regionsmodellen innebærer en omlegging av leddene i ANSAs organisasjonsstruktur, primært i
676 lands- og regionsleddet og sammensetningen av hovedstyret. Lokallagene forblir uendret, da de står
677 for den viktigste aktiviteten i ANSA og i liten grad opplever strukturelle utfordringer.

678 I stedet for dagens land- og regionsledd foreslås det å etablere regionsstyrer, hvor hvert lokallag er
679 representert med én representant. Regionene organiseres slik at de består av omtrent like mange
680 medlemmer, med en naturlig geografisk tilknytning. Hver region velger en regionleder, som samtidig
681 sitter som medlem av hovedstyret.

682 Denne modellen innebærer en overgang til en mer direkte og medlemsnær organisering, hvor
683 representasjonen i større grad forankres i lokallagene, der aktiviteten faktisk skjer. Ved å samle
684 lokallagene i regionsstyrer skapes det en tydeligere kobling mellom lokal aktivitet og sentrale
685 beslutninger, samtidig som man reduserer antall ledd i organisasjonen.

686 Regionsmodellen legger også til rette for økt aktivitet og større fleksibilitet i hele verden, uavhengig
687 av hvorvidt man i dag er tilknyttet et etablert lands- eller regionsstyre. Lokallagene vil få bedre
688 tilgang på midler til arrangementer, og både medlemmer og tillitsvalgte vil måtte forholde seg til
689 færre strukturer og regler. Samtidig styrkes samhandlingen mellom organisasjonens ulike nivåer
690 gjennom mer direkte representasjon og enklere kommunikasjonslinjer.

691 Gjennom modellen sikres alle medlemmer, uansett hvor de befinner seg, en tydelig stemme i
692 organisasjonen. Dette gjøres ved at hvert lokallag er representert i et regionsstyre, og at regionen
693 igjen er representert i hovedstyret gjennom regionslederen. På denne måten etableres en klar
694 sammenheng mellom medlemmene, det lokale nivået og organisasjonens øverste beslutningsorgan
695 mellom generalforsamlingene.

696 Samlet sett legger regionsreformen grunnlaget for en mer oversiktlig, representativ og effektiv
697 organisasjonsstruktur, som i større grad speiler hvordan ANSA fungerer i praksis i dag.

698 *Forslag:*

- 699 • Det opprettes færre, store regioner der alle land i verden faller inn i en region. Regionene består
700 av omtrent like mange medlemmer.

701

702 4.2.1. Lokallagene forblir slik de er i dag

703 Lokallagene står for det aller meste av aktiviteten i ANSA, og er den delen av organisasjonen
704 medlemmene har tettest kontakt med. Det er her medlemmene møter ANSA i praksis, gjennom
705 sosiale arrangementer, faglige aktiviteter og nettverksbygging. Det er også få innspill som tyder på
706 strukturelle utfordringer knyttet til selve organiseringen av lokallagene. Utvalget mener derfor at
707 lokallagene, som organisasjonens kjerne og ryggrad, i stor grad bør videreføres slik de er i dag.

708 Regionsreformen legger nettopp opp til å styrke lokallagenes rolle ytterligere. Ved å fjerne eller
709 forenkle mellomleddet, vil midler som i dag brukes på drift av land- og regionsledd i større grad
710 kunne brukes lokalt. Dette gir lokallagene bedre økonomisk handlingsrom til å arrangere aktiviteter,
711 utvikle tilbudet til medlemmene og skape engasjerende møteplasser.

712 I tillegg vil en enklere struktur gjøre det lettere å være tillitsvalgt lokalt. Lokallagene vil få færre
713 rapporteringslinjer og mindre byråkrati å forholde seg til, samtidig som de får tydeligere eierskap til
714 egen aktivitet. Dette kan bidra til å senke terskelen for å ta på seg verv og redusere belastningen på
715 lokalstyrene.

716 Regionsmodellen legger også til rette for bedre samarbeid mellom lokallag. Når lokallag er
717 representert i samme regionstyre, vil det bli enklere å dele erfaringer, koordinere arrangementer og
718 samarbeide på tvers av byer og land. Dette kan bidra til et mer helhetlig aktivitetstilbud og gi
719 mulighet for større arrangementer som trekker flere medlemmer.

720 En annen sentral utfordring i dagens struktur er manglende fleksibilitet i områder med få eller
721 varierende medlemmer. I deler av verden er det i dag vanskelig å etablere aktivitet, til tross for at
722 det finnes studenter der. For å opprette et lokallag kreves det først at det etableres et lands- eller
723 regionsstyre, noe som både er tidkrevende og krevende å opprettholde over tid.

724 Regionsreformen adresserer dette ved å sikre at alle studenter inngår i en region, uavhengig av
725 eksisterende struktur. Dette gjør det mulig å opprette lokallag mer fleksibelt, i samarbeid med
726 regionsleder og sekretariatet. Dermed kan det bli enklere å få i gang aktivitet også i områder med
727 mindre og mer varierende medlemsmasse, som for eksempel byer uten etablert struktur i dag.

728 Samlet sett vil regionsreformen styrke lokallagene ved å gi dem mer ressurser, større handlingsrom,
729 enklere rammer og bedre muligheter for samarbeid. Dette vil bidra til mer aktivitet, økt engasjement
730 og et mer tilgjengelig ANSA for medlemmer over hele verden.

731 4.2.2 Frivillig sammenslåing av land og regioner

732 Et annet forslag som har blitt diskutert er muligheten for frivillig sammenslåing av landsstyrene til
733 regioner. Forslaget innebærer at to eller flere landsstyrene frivillig kan slå seg sammen dersom de selv
734 vurderer dette som økonomisk og organisatorisk hensiktsmessig. En slik sammenslåing må
735 godkjennes av hovedstyret i tråd med vedtektene.

736 Fordelen med en slik ordning er at den kan gi økt fleksibilitet og større mulighet for lokale
737 tilpasninger. Landsstyrene som opplever økonomiske utfordringer kan gjennom samarbeid og
738 sammenslåing få bedre ressursutnyttelse og større økonomisk handlingsrom. Forslaget kan også
739 bidra til økt medbestemmelse ved at landsstyrene selv får mulighet til å vurdere hvilke løsninger som
740 er mest hensiktsmessige for egen region.

741 Samtidig vil en slik løsning kunne medføre enkelte utfordringer. Lengre geografiske avstander kan
742 føre til økte reisekostnader og redusert deltakelse på møter og arrangementer. Det vil også være
743 behov for konkrete vurderinger av kostnader og praktiske konsekvenser i hvert enkelt tilfelle. Videre
744 kan det oppstå et opplevd press om sammenslåing dersom ordningen blir etablert som en mulighet
745 flere steder i organisasjonen. Forslaget vil også kreve økt oppfølging fra både hovedstyret og
746 sekretariatet, blant annet gjennom veiledning, oppdatering av opplæringsmaterieell og eventuelle
747 justeringer i økonomireglementet. Tiltaket bør derfor vurderes nøye før det eventuelt
748 implementeres.

749 Det er viktig å påpeke at dette ikke er en strukturell endring etter vedtektene eller organisasjonens
750 forutsetninger. Hovedstyret foretar seg slike endringer ved behov eller etter ønske fra
751 landene/regionene selv i samråd med hovedstyret.

752 *Forslag:*

- 753 • Land og regioner slås sammen til større regioner, etter ønske fra lokale tillitsvalgte.

754

755 4.2.3. Regionsstyrene

I regionsmodellen erstattes dagens lands- og regionsstyrrer med regionsstyrrer etablert med hensikt om å følge grunnlaget for den underliggende sammensetningen av regionen, og følge hovedmålene til regionsmodellen. Utvalget ser dermed på to – 2 – alternative løsninger til hvordan et slikt regionsstyre vil være sammensatt, som hver vil løse ulike problemstillinger.

4.2.3.1 Lokallagenes regionsstyre

Det første alternativet er at regionsstyret vil være bestående av én representant fra hvert lokallag. Representanten kan enten utnevnes internt i lokallagsstyret eller kobles til en fast rolle som velges på lokallagets årsmøte. Dette gir en enkel og fleksibel løsning som samtidig sikrer at alle lokallag får en tydelig stemme i et felles organ.

Under regionsmodellen velger regionens medlemmer selv sin leder. Ved en modell hvor lokallagslederne utgjør regionsstyret, vil regionsstyret selv velge sin egen leder, hvor lokallagene har én stemme hver. For å sikre fleksibilitet står regionsstyret selv fritt til å velge regionsleder blant sine tillitsvalgte eller øvrige medlemmer, uavhengig av hvilket verv personen har fra før. Dette åpner for bredere rekruttering og gjør det mulig å velge den kandidaten som er best egnet til å representere regionen samlet.

Regionsstyret er ikke tenkt som et administrativt eller byråkratisk nivå, men som en arena for samhandling og erfaringsutveksling. Regionsmodellen øyner å begrense ressursene brukt på formaliteter og byråkrati, og frigjøre ressurser til medlemsaktivitet.

Et regionstyre bestående av lokallagsledere reduserer unødvendig ansvar og kompleksitet i mellomledet. I stedet for å pålegge regionsstyrene egne oppgaver og krav, legges det opp til at de først og fremst skal støtte lokallagene og fungere som et bindeledd opp mot hovedstyret. Dette gjør vervet mindre belastende og mer relevant for de som deltar.

Videre flyttes ansvaret for opplæring av tillitsvalgte til sekretariatet, som allerede har en sentral rolle i oppfølging og kompetansebygging i organisasjonen. Dette sikrer likere kvalitet på opplæringen på tvers av organisasjonen, samtidig som det avlastar regionsstyrene og gjør det lettere å være tillitsvalgt.

Samlet sett bidrar regionsstyrene til å skape en enklere, mer inkluderende og mer samarbeidsorientert struktur, der fokuset flyttes fra administrasjon til aktivitet og medlemsverdi.

Forslag:

- Regionsstyrrer består av en representant fra hvert lokallag.

4.2.3.1 Et sentraltarbeidende regionsstyre

Det andre alternativet vil være et regionsstyre sammensatt av medlemmer av regionen, som opererer med klare rammer for deres verv, og med økt ansvar for oppfølging av lokallag enn dagens land- og regionstyrrer. Dette alternativet vil derimot være tettere på dagens format for lands- og regionsstyret enn det første alternativet, og stå for en mer strømlinjeformet og *lean* struktur, med færre representanter i regionsstyret.

Under en slik løsning på regionsstyret, vil selve valget av regionsstyret følge dagens prosess, ved årsmøtet, eller en mulig ny måte å avholde interne personvalg hvis det forekommer. Likevel vil rollen til medlemmene i regionsstyret inneha tydeligere og tyngre ansvar enn ved dagens modell for lands- og regionsstyrrer. Regionsstyret vil under denne modellen agere i enda større grad som et bindeledd

797 mellom sentrale organ og lokallagene, og sikre at aktiviteten i lokallagene har de rette rammene for
798 økt aktivitet og samarbeid på tvers av lokallag og landegrenser.

799 I likhet med det første alternativet, vil ansvaret for selve oppfølgingen og opplæringen av lokallag
800 flyttes i større grad mot sekretariatet, mens regionsstyret bærer ansvaret for samarbeid og aktivitet
801 internt i regionene, samt ta seg av den rent organisasjonstekniske oppfølgingen som opprettelse og
802 nedleggelse av lokallag. Ved å formatere regionsstyret på denne måten, sikrer man at driften i selve
803 regionen blir effektiv og snevret inn på det viktigste, nemlig å representere og fasilitere for lokal
804 aktivitet. Regionsstyret vil fortsatt være delaktig til å skape arenaer for erfaringsutveksling og
805 samarbeid, men at det under denne modellen skjer i mer målrettede former som arbeidsgrupper
806 eller underutvalg.

807 En samling av ansvar hos færre aktører på lands- og regionsleddet muliggjør mer effektiv
808 organisering og kommunikasjon i lands- og regionsleddet, og sikre bærekraftig vedlikehold av både
809 regioner og lokallag, samtidig som det frigjør ressurser fra mengden obligatorisk, administrativt
810 arbeid som nå er pålagt alle ANSA land og regioner, som dermed kan rettes mot lokal aktivitet
811 istedenfor.

812 *Forslag:*

- 813 • Det etableres et regionsstyre med færre medlemmer, tydeligere ansvar og sterkere rolle som
814 bindeledd mellom sentrallleddet og lokallagene.

815

816 4.2.4. Regionenes representant inn i hovedstyret

817 Modellen åpner opp for at hovedstyret kan bestå av én representant fra hver region. Dette
818 innebærer en tydelig endring fra dagens modell, ved at representasjonen i hovedstyret i større grad
819 forankres direkte i organisasjonens medlemsledd.

820 En slik sammensetning vil sikre at hele organisasjonen er representert i det øverste organet mellom
821 generalforsamlingene. Når hver region har én fast representant, vil alle deler av organisasjonen få en
822 tydelig stemme i de beslutningene som tas, og medlemmene vil oppleve større grad av medvirkning
823 og eierskap til organisasjonens arbeid. Dette bidrar til å styrke den demokratiske legitimiteten i
824 hovedstyrets vedtak.

825 Samtidig vil modellen skape en klarere kobling mellom lokallagene og det sentrale nivået.
826 Regionslederen vil være valgt av et regionsstyre bestående av lokallagene, og vil dermed bære et
827 mandat som er direkte forankret i medlemsmassen. Dette skiller seg fra dagens modell, hvor
828 representasjonen i større grad er indirekte, og hvor koblingen til lokalt nivå kan oppleves svakere.

829 En viktig fordel er også at hovedstyret i større grad vil reflektere bredden i organisasjonen. Ved å
830 bygge representasjonen på regioner fremfor enkeltpersoner valgt på åpne plasser, reduseres
831 risikoen for skjev representasjon og ujevn geografisk dekning. Alle regioner sikres deltakelse i
832 beslutningsprosesser.

833 Videre vil denne modellen bidra til bedre informasjonsflyt i organisasjonen. Regionslederne vil
834 fungere som et naturlig bindeledd mellom lokallagene og hovedstyret, og kan enklere bringe innspill,
835 behov og erfaringer fra egen region inn i de sentrale diskusjonene. På samme måte vil beslutninger
836 og prioriteringer fra hovedstyret lettere kunne kommuniseres tilbake til lokallagene gjennom en
837 struktur som allerede er etablert.

Modellen legger også til rette for et større kollektivt ansvar i hovedstyret. Når medlemmene representerer regioner og ikke kun seg selv, vil de i større grad måtte forholde seg til behovene i sitt geografiske område og arbeide for helheten i organisasjonen. Dette kan bidra til mer helhetlige vurderinger og bedre forankrede beslutninger.

En slik modellering av hovedstyret vil ha påvirkning på andre deler av organisasjonen og funksjonen til hovedstyret generelt. Da valgkomitéens arbeid dreier seg om sammensetningen av hovedstyret, vil man bli nødt til å se på å reformere valgkomitéens arbeid. Videre, vil dette bety at konseptet med åpne plasser i hovedstyret enten vil fases ut, eller implementeres som et parallellløp for valget av regionsledere. Dette kan føre til usikkerhet rundt dynamikken internt i hovedstyret og sentrale organ.

Ved en slik sammensetning av hovedstyret, vil en også bevege seg vekk fra noen tendenser man tidligere har sett i ANSA. Ved høyere aktivitet i visse land og regioner, ser vi at nøkkelpersoner og andre fra disse ANSA segmentene søker seg mot hovedstyret i større grad. Ved at regionsledere gjør opp hovedstyret, vil en sikre med jevnere fordeling av sentral representasjon, men vil samtidig gjøre at man begrenser antallet nøkkelpersoner som kan bidra fra en region til én.

Vervet som lands- og regionsleder har, i hvert fall i senere år, ikke i stor grad utgjort medlemmene av hovedstyret, selv om det regelmessig er hovedstyremedlemmer som kombinerer vervene. Man kan dermed helle mot at de mest aktuelle regionslederne uansett vil søke seg mot hovedstyret, og at denne modellen muligens presser flere av samme verv inn i hovedstyret enn nødvendig.

Samlet sett kan en slik organisering av hovedstyret bidra til økt representasjon, sterkere forankring, bedre kommunikasjon og større legitimitet i organisasjonens øverste beslutningsorgan mellom generalforsamlingene, samtidig som at den åpner døren for videre endringer i organisasjonen, og kan lukke døren for noen medlemmer til å sitte i hovedstyret.

Forslag:

- Hovedstyret består av én representant fra hver region (regionsleder).

4.3 ANSA Alumni

Dagens situasjon er at ANSA alumni er et nettverk i form av ANSA alumni Oslo. Alumninettverkets struktur samsvarer ikke med Alumnis formål eller potensial. Nettverket mangler i dag sentrale styringsmekanismer, og ANSA Alumni Oslo har i realiteten kun mandat til å arrangere et meningsfylt tilbud i Oslo-området. Viktige spørsmål om hva Alumni skal være og hvilken rolle nettverket bør ha, blir i realiteten definert av et lokallag som ikke har mandat til å besvare disse spørsmålene alene. Konsekvensen av dagens struktur favner bredere enn kun mandat og styring. Grunnet strukturelle årsaker har Alumni ikke tilgang til egne medlemslister. Dette gjør meningsfylt arbeid med Alumni-medlemsmassen vanskelig, og dette begrenser alumninettverkets handlingsrom betraktelig. Når Alumni Oslo hverken kan operere selvstendig eller har egen medlemsmasse, blir arbeidet vesentlig vanskeligere. Totalresultatet er at Alumni Oslo i realiteten forblir isolert, ineffektiv som nettverk og dermed uattraktivt for fremtidige alumner.

4.3.1 ANSA Alumni bør få et sentralt ledd

Alumni som nettverk bør videreutvikles som et sentralt nettverk for tidligere ANSAMedlemmer. Alumni bør fortsatt fungere som en møteplass mellom alumner, arbeidslivet og nåværende utenlandsstudenter, men strukturen bør i mindre grad være geografisk begrenset til Oslo slik den er i

881 dag. Alumni har medlemmer over hele verden, og nettverket bør derfor organiseres på en måte som
882 reflekterer dette.

883

884 Det er viktig at Alumni får et sentralt ledd som kan opprettholde god kontakt med ANSA sentralt og
885 bidra til samarbeid om større arrangementer, som for eksempel karrieredager.

886

887 Per dags dato er det ikke realistisk å opprette undergrupper i alumni ettersom det er svært få som er
888 aktive i alumni.

889

890 Dersom det på sikt oppstår behov for det, kan det vurderes å etablere undergrupper av alumni.

891 Disse kan for eksempel være fagorienterte, f.eks. et for tidligere medisinstudenter og et for tidligere

892 økonomistudenter. En annen alternativ inndeling er flere lokale alumni-nettverk, eksempelvis i Oslo,

893 Trondheim eller andre områder med større alumnimiljøer. Et sentralt alumniledd vil uansett være

894 nødvendig for å sikre koordinering, kontinuitet og kontakt med organisasjonen for øvrig.

895 Ettersom Alumni har som et sentralt formål å bidra til å lette overgangen mellom utenlandsstudier

896 og arbeidslivet, fremstår det som mer hensiktsmessig å organisere eventuelle undergrupper etter

897 faglige interesser fremfor geografisk tilhørighet. Samtidig har ANSA faggrupper hatt varierende

898 oppslutning over tid. Derfor må dette undersøkes nærmere. Dersom det etableres undergrupper, er

899 det viktig at det sentrale alumninleddet representerer interessene til hele alumnimassen, ikke kun

900 de som er tilknyttet organiserte faggrupper.

901 En mulig undergruppe av alumni kan også være rettet mot å rekruttere studenter ved norske

902 universitet før de drar på utveksling. Da ANSAs nåværende strategi blant annet har som målsetning

903 å i større grad nå ut til de som allerede er utenlands, krever det videre arbeid til hvordan man fanger

904 opp utvekslingsstudentene. En slik alumni-struktur kan dermed bidra til å styrke ANSAs

905 tilstedeværelse der hvor utvekslingsstudentene oppstår, før de drar utenlands. Det er likevel noen

906 utfordringer som oppstår ved en slik struktur, som må med i vurderingen av om det er aktuelt. En

907 slik struktur vil kreve oppfølging og kapital, noe som vil ta vekk ressurser fra den nåværende driften i

908 ANSA. Videre må en slik struktur ses opp mot kjernevirksomheten til ANSA, og om det å satse for

909 hardt på aktivitet innad i Norge vil stride med den frivillige stammen av ANSA, som opererer utenfor

910 norske landegrenser.

911 Et mulig argument for å videreføre dagens modell er at mange av arrangementene som er relevante

912 for Alumni, som karrieredager og større møteplasser, naturlig arrangeres i Oslo fordi ANSAs

913 sekretariat holder til der. Det kan derfor hevdes at Alumni fortsatt bør organiseres som Alumni Oslo.

914 Dette argumentet svekkes imidlertid av at Alumni også arrangerer aktiviteter som er uavhengige av

915 sekretariatet, og at en Oslo-sentrert organisering kan oppleves som en uheldig favorisering av én

916 geografisk del av medlemsmassen. Videre kan karrieredager i Oslo opprettholdes av et

917 alumninettverk uten geografisk tilknytning. Dessuten arrangerer også ANSA karrieredager andre

918 steder i verden. Hvis det f.eks. bor alumner i Tyskland kan de bidra til å delta på karrieredagen der.

919

920 *Forslag:*

921

922 • ANSA alumni får et sentralt ledd

923 • Undergrupper kan opprettes på sikt ved behov

924

4.3.3: Tilgang på medlemsdata

En annen sentral utfordring er manglende tilgang til medlemsdata. For at Alumni skal kunne fungere som et aktivt nettverk, er det nødvendig at alumnistyret får tilgang til en medlemsdatabase med relevant kontakthinformatjon, herunder medlemmenes e-postadresser. Dette vil gjøre det mulig å dele informasjon, invitere til arrangementer og opprettholde kontakt med medlemsmassen på en effektiv måte. Tilgang til medlemsinformasjon anses som en nødvendig forutsetning for at Alumni skal kunne fungere som et aktivt og relevant nettverk.

Forslag:

- ANSA Alumni får tilgang på medlemsdata

4.3 Innføring av frikjøpte verv i ANSA

Fra starten av arbeidet i prosessen rundt å se på en omstrukturering av ANSA, har alternativet ved en introduksjon av flere frikjøpte tillitsvalgte vært oppe til diskusjon. Per dags dato har ANSA én frikjøpt tillitsvalgt, president, som agerer som styreleder i organisasjon og organisasjonens talsperson utad. I løpet av dette utvalgets arbeid har temaet om flere frikjøpte tillitsvalgte vært oppe til diskusjon, men ble lagt vekk etter innspill fra sekretariatet og Hovedstyret. Likevel anser utvalget det som relevant at forslaget om frikjøpte verv blir belyst i rapporten, da dette kan være nyttig informasjon for videre arbeid, og er en problemstilling det er fattet vurderinger rundt i arbeidet til utvalget.

Da utvalgets arbeid har vært avgrenset til den delen av organisasjonen som omfatter tillitsvalgtaffarat og medlemsmasse, har vurderingen rundt frikjøpte tillitsvalgte vært knyttet til en mulig omstrukturering av hovedstyret, hvor man har sett at sammenlignbare organisasjoner har flere frikjøpte tillitsvalgte blant deres sentrale tillitsvalgte (NSO, SAIH, ungdomspartier, etc.). I arbeidet med å skissere mulighetene for dette, var det flere alternativer for frikjøpte tillitsvalgte som ble diskutert, hvor hovedalternativet var en organisatorisk nestleder. I tillegg ble det sett på muligheten for en politisk nestleder og en frikjøpt fagansvarlig.

Alternativene som har blitt diskutert har sine fordeler, ulemper, og muligheter. Alternativet som utvalget har sett på som mest relevant, er en organisatorisk nestleder, som vil fungere som et tettere bindeledd mellom sentrale tillitsvalgte og tillitsvalgte rundt om, samt frigjøre organisatorisk kapasitet fra president, slik at den rollen kan i enda større grad rendyrkes politisk. Det er derimot usikkert hvor mye denne rollen vil overlappe med oppgavene til sekretariatet, og dermed gjøre noe av arbeidet til organisatorisk nestleder overflødig. I tillegg ville dette vært en kostbar endring i hovedstyret, ved antagelse at det ikke er store innsparing i effektiviteten i driften av hovedstyret. I tillegg ble alternativet med en politisk nestleder sett på som en mulighet til å gjøre noe av det motsatte, med tanke på presidentens arbeid, ved å frigjøre kapasitet hos president i det politiske arbeidet, for å styrke det organisatoriske preget til president. Begge disse nestledervervene ville også tydeliggjort hvem som er stedfortreder for president. Det siste alternativet, fagansvarlig, ble sett på som en mulighet til å styrke den faglige posisjonen til ANSA, og være et bindeledd med medlemmene, men har den samme problemstillingen som politisk nestleder, hvor det er svært usikkert hvor mye tilgjengelig arbeid det for en slik rolle å løse.

Da dette utvalget forholdt seg til den medlemsbaserte aktiviteten, strebet utvalget etter å i hovedsak se på hvilke muligheter disse alternativene kunne tilføre organisasjon, samt hvilken rolle de eventuelt ville ha opp mot sekretariatet. Med dette grunnlaget så utvalget vanskeligheter med å

970 finne tilgjengelige midler til en slik løsning med dagens økonomiske situasjon, og da det ikke
971 foreligger noe utredning av presidentens eller sekretariatets rolle, har utvalget ikke nok innsikt til å
972 fatte noen endelige vurderinger på om disse alternativene kan tas til rette som aktuelle eller ikke.

973 Videre er det viktig å bemerke at prosessen i forbindelse med diskusjonen rundt frikjøpte tillitsvalgte
974 har vært preget av manglende kommunikasjon og transparens mellom utvalget og sekretariatet, noe
975 som har vekket reaksjoner hos spesielt sekretariatet. Sekretariatet har opplevd diskusjonene rundt
976 frikjøpte tillitsvalgte som noe uryddig og lite tillitsvekkende, og sekretariatet har opplevd at
977 alternativene diskutert i stor grad innebærer etablering av nye roller som overlapper med
978 eksisterende funksjoner i sekretariatet, uten at det samtidig er tydeliggjort hvilke konkrete mangler i
979 dagens arbeid eller prosesser som skulle begrunne behovet. Sekretariatet har også vært i kontakt
980 med sin fagorganisasjon for rådgivning og støtte i forbindelse med et slikt tiltak. Disse bekymringene
981 ble videre delt til Hovedstyret, som besluttet at utvalget måtte se vekk fra temaet om frikjøpte
982 tillitsvalgte, da mandatet utvalget opererer under, dekker medlemsaktiviteten, og at frikjøpte
983 tillitsvalgte i beste fall er i gråsonen mellom sekretariat, og dermed ikke relevant for utvalgets
984 mandat.

985 **Kapittel 5: Videre behandling**

986 Arbeidet i denne fasen har ikke hatt som formål å etablere et nytt kunnskapsgrunnlag, men
987 å bygge videre på innsikten fra den tidligere rapporten, hovedstyrets og sekretariatets
988 innspill og innspillene fra generalforsamlingen. Utvalgets arbeid har derfor i hovedsak vært
989 knyttet til å utforske mulige retninger for den siste delen av gjennomgangen av
990 organisasjonens struktur, og til å synliggjøre konkrete alternativer for videre arbeid.

991
992 Utvalget anbefaler at det i det kommende året arbeides videre med modellene som er
993 drøftet i denne rapporten, herunder særlig regionsmodellen og mulige justeringer av denne.
994 Som en del av dette arbeidet bør det gjennomføres mer detaljerte vurderinger av
995 konsekvenser, samt hvordan en eventuell endring vil se ut i praksis. Dette innebærer blant
996 annet å konkretisere hvordan ansvar, roller, økonomi og beslutningsprosesser påvirkes av de
997 ulike alternativene.

998
999 Samtidig er det viktig å videreføre arbeidet som allerede gjøres i organisasjonen gjennom
1000 mindre tiltak og justeringer i den daglige driften. Slike grep har vist seg å kunne bidra
1001 positivt til oppfølging, kommunikasjon og tillitsvalgtes forutsetninger til å utøve vervene
1002 sine. Utvalget vil likevel understreke at mange av utfordringene som er identifisert i ANSA i
1003 stor grad er strukturelle. Erfaringer fra tidligere år tilsier at enkeltstående tiltak alene i
1004 begrenset grad har bidratt til å løse eller redusere disse utfordringene over tid.

1005
1006 På bakgrunn av dette anbefaler utvalget at hovedstyret tar med seg rapporten videre til
1007 behandling, og viderefører arbeidet med utgangspunkt i diskusjonene og innspillene fra
1008 generalforsamlingen. Det bør legges opp til en prosess hvor retning og prioriteringer tydelig
1009 avklares, og hvor arbeidet drives frem mot et konkret beslutningsgrunnlag.

1010

1011 Utvalget vurderer det som viktig at arbeidet med denne gjennomgangen gis en tydelig
1012 tidsramme og en definert sluttdato. Selv om det kontinuerlige arbeidet med å forbedre
1013 organisasjonen vil være en vedvarende oppgave, er det behov for at denne spesifikke
1014 prosessen avsluttes med et konkret forslag til videre retning eller modell. Dette vil bidra til
1015 forutsigbarhet, fremdrift og tydelighet i organisasjonens videre utvikling.

1016

1017

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 03.03.26

Styringsdokumenter



Vedlegg til saken:

1. Forslag til handlingsplan 2026-2027

Handlingsplan 2026-2027 - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen skal vedta ANSA sin handlingsplan for perioden 2026-2027.

SAKSPRESENTASJON

Generalforsamlinga skal vedta ANSA sin handlingsplan for perioden 2026–2027.

Jamfør vedtektene og strategien for 2023–2028 skal generalforsamlinga årleg vedta ein handlingsplan. Handlingsplanen skal innehalde tiltak for heile organisasjonen og leggje føringar for korleis organisasjonen skal arbeide for å nå måla i strategien i den komande perioden.

Hovudstyret har innstilt på den vedlagde handlingsplanen. Handlingsplanutvalet har stått for utarbeidinga av forslaget, med utgangspunkt i innspel frå organisasjonen, sekretariatet og tillitsvalde. Utvalet har lagt særleg vekt på å utforme forslag som svarar på utfordringar og behov som har blitt synlege i organisasjonen dei siste åra. Fjorårets handlingsplan er tilgjengeleg på ANSA sine [nettsider](#).

For å sikre ei felles forståing i saka minner vi om definisjonen av handlingsplan og strategi:

Definisjon av handlingsplan og strategi

Ein handlingsplan inneheld handlingar som skal gjere organisasjonen i stand til å nå fastsette mål. Handlingsplanen byggjer på ANSAs overordna strategi som skildrar kvar organisasjonen ønskjer å vere på lang sikt. Handlingsplanen blir konkretisert gjennom aktivitetar, milepålar eller framdriftsplanar. I ANSA er det i stor grad sekretariatet og dei tillitsvalde som følgjer opp handlingsplanen.

Ny struktur

Handlingsplankomiteen har valt å skrive handlingsplanen i en ny struktur som for å gjere dokumentet meir oversiktleg og målretta.

1. Dei tre hovudmåla som er sette i ANSAs strategi 2023–2028, står framleis som den overordna strukturen: ANSA skal motivere fleire til å velje studium i utlandet og gjere studium i utlandet meir tilgjengeleg
2. ANSA skal vere ein trygg og inkluderande organisasjon som tek vare på alle medlemmar og tillitsvalde
3. ANSA skal fremme verdien av studium i utlandet

Til kvart hovudområde er det knytt både målgrupper og handlingar. Dette skal tydeleggjere målgruppe tiltaka er retta mot, og kva organisasjonen faktisk skal gjere innanfor kvart område. Målet med strukturen er å gjere handlingsplanen meir lesbar, meir målretta og enklare å følgje opp i organisasjonen. Forhåpentlegvis vil dette bidra til vidare gode og fruktbare diskusjonar om innhaldet i handlingsplanen på ANSAs generalforsamling 2026.

Bakgrunn for nye tiltak

Hovudstyret foreslår fleire nye tiltak i handlingsplanen for 2026–2027.

- ANSA skal styrkje rekrutteringsarbeidet og synlegheita overfor både elevar, utvekslingsstudentar og heilgradsstudentar. Organisasjonen ser eit behov for å nå fleire potensielle medlemmar tidlegare og styrkje kjennskapen til ANSA sine tilbod.
- ANSA skal styrkje alumniarbeidet og arbeide for betre kommunikasjon med medlemmar gjennom heile studieløpet. Bakgrunnen er stor utskifting i medlemsmassen og eit ønske om å ta vare på kompetanse, erfaringar og nettverk.
- ANSA skal vidareføre arbeidet med organisasjonsutvikling og gjennomgang av organisasjonsstrukturen. Organisasjonen står i ein viktig prosess der det er behov for eit godt kunnskapsgrunnlag og brei involvering før eventuelle endringar blir vurderte.
- ANSA skal styrkje opplæring av tillitsvalde og kommunikasjonskanalar på tvers av nivå i organisasjonen. Målet er meir effektiv, lågterskel dialog og betre tilbakemeldingar frå medlemsmassen.
- ANSA skal arbeide for inkludering, miljøbevisstheit og lågterskel deltaking. Bakgrunnen er eit ønske om å vere ein inkluderande organisasjon som legg til rette for ulike behov og som bidreg til større medvit om berekraftige val.
- ANSA skal leggje til rette for berekraftige økonomiske prioriteringar. I ei økonomisk krevjande tid er det viktig å setje tydelege rammer for organisasjonen sitt arbeid og sikre best mogleg bruk av ressursane.

VURDERING

Hovudstyret vurderer at handlingsplanen for 2026–2027 er godt forankra i strategien 2023–2028 og svarar på sentrale utfordringar og moglegheiter for organisasjonen. Tiltaka legg til rette for vidare utvikling av ANSA som medlemsorganisasjon og fellesskap for norske studentar i utlandet.

Den nye strukturen gjer at handlingsplanen for 2026–2027 framstår kortare, meir konsis og meir handlingsretta. Målet er at planen på den måten skal bli meir operativ og effektiv, og at den skal inkludere heile organisasjonen.

70 Generalforsamlinga oppfordrast til å vedta handlingsplanen slik han ligg føre, med
71 eventuelle endringsforslag basert på diskusjonar og innspel frå delegatane. Hovudstyret ser
72 fram til ein god debatt om innhaldet og implementeringa av handlingsplanen.

73 Endringsforslag sendes inn til nummererte punkter.

74

75 **INNSTILLING**

76 *Generalforsamlingen vedtar handlingsplan 2026-2027 slik det fremkommer i vedlegg 1, med*
77 *eventuelle endringer.*

78

79

80 Vedlegg 1: Forslag til handlingsplan 2026-2027

81 HANDLINGSPLAN 2026-2027

82 **ANSA skal motivere fleire til å velje studium i utlandet og gjere**
83 **studium i utlandet meir tilgjengeleg**

Målgruppe	Handling
ANSA-lag, Hovudstyret og sekretariatet	1. ANSA skal arbeide for å rekruttere potensielle medlemmar. Dette gjelder både elevar og studentar som vurderer å reise utanlands og norske studentar som allereie studerer i utlandet. 2. ANSA skal fortsette satsinga på å nå ut til potensielle utvekslingsstudentar. 3. ANSA skal halde fram med å motivere elevar og studentar til å velje studiar i utlandet gjennom innovativ, målrette og engasjerande innhald i sosiale medium og på nettsida.
Sekretariatet	4. ANSA skal fortsette satsninga på å nå ut til elevar og studentar i heile Noreg, blant anna gjennom utvikling og oppfølging av ordninga for ANSA-ambassadørar. 5. Studierådgjevarar i heile Noreg skal ha kunnskap om ANSA. ANSA skal tilby opplæring om korleis velje studiar i utlandet til relevante rådgivarar og rettleiarar i vidaregåande skule og høgare utdanning. 6. ANSA skal arrangere og delta på utreiseseminara i utdanning- og høgskulesektoren. ANSA skal tilby seminar både for utvekslingsstudentar og for studentar som tek heil grad i utlandet. 7. ANSA skal fokusere på informasjon og aktivitetar retta mot politisk prioriterte land. Dette gjeld Panoramaland, Erasmus+, og studium i ikkje-engelskspråklege land.

84

85

- 86 **ANSA skal vere ein trygg og inkluderande organisasjon som tek vare**
- 87 **på alle medlemmar og tillitsvalte**

Målgruppe	Handling
ANSA-lag, Hovudstyret og sekretariatet	8. ANSA skal vidareføre gjennomgangen av organisasjonsstrukturen, ut frå rammer satt av Hovudstyret. Utvalet skal ivareta ein heilskapleg, gjennomgåande og breitt forankra prosess ved å sikre tilstrekkeleg grunnlag for moglege endringar i organisasjonen, og presentere framgangen i arbeidets prosess og konklusjon på GF 2027. 9. Alle tillitsvalde skal få tilbod om opplæring og benytte Slack som digitalt verktøy for intern kommunikasjon, samstundes som ANSA utviklar og tek i bruk digitale løysingar for opplæring innan verv, beredskap og trygg organisasjonskultur. 10. Alle tillitsvalte skal få tilbod om opplæring og vere godt kjente med ANSA sine beredskaps- og varslingsrutinar. Det skal vere lett for alle i organisasjonen å melde frå om uønskt åtferd, samt nå fram til ANSA sentralt i krisesituasjonar. 11. ANSA skal utvikle medlemsgodar i samarbeid med dei tillitsvalte. 12. ANSA skal fremme ein brei variasjon av arrangement, inkludert helsefremjande og alkoholfri aktivitet, og samstundes styrkje miljømedvitet i organisasjonen. Arbeidet skal synleggjerast i landrapportane. 13. ANSA skal løfte fram gode døme frå tilsette og tillitsvalde på klima- og miljøvennelige val. ANSA skal òg innføre ein pris for lokallag eller ANSA-land som utmerkar seg med særleg høgt klima- og miljøengasjement, til dømes «Årets grøne ANSA-lag». 14. Alle ANSA-arrangement skal som hovudregel inkludere vegetarisk eller vegansk servering, i tråd med retningslinjene for tillitsvalde. 15. ANSA lag og sekretariatet skal oppmuntrast til å samarbeide om å lage buddy/introduksjons-program for nye studentar til eit studiestad. 16. Det skal etterstrebes bærekraftig økonomisk drift i alle ledd av organisasjonen. ANSA sentralt skal bygge opp en bærekraftig egenkapital.
Sekretariatet	17. ANSA skal arbeide vidare for at nynorsk og bokmål skal vere jamstilte i organisasjonen. ANSA skal sikre at informasjon er tilgjengeleg på både bokmål og nynorsk, og ANSA sentralt og tillitsvalde skal oppmodast til å svare på førespurnader på det språket dei er skrivne på. Tillitsvalde skal oppmodast til å bruke språket dei skriv på til vanleg. 18. ANSA skal synleggjere samiske språk og samisk kultur som del av arbeidet for å vere ein inkluderande organisasjon som ivaretek og respekterer ulike etniske grupper blant studentane. 19. ANSA skal ha TRIA-kontaktar i alle verdsdelar med ANSA-land. 20. ANSAs psykologtilbud skal styrkjast, og det skal etableres ein føremålsteneleg ordning knytt til talet på timar per medlem. 21. Alle sentrale ANSA-arrangement skal som hovudregel kun servere kjøttfrie måltid.

	22. Sekretariatet utarbeider et klimaregnskap for ANSAs sentrale virksomhet, samt et overordnet estimat for ANSAs samlede klimaavtrykk som organisasjon. Resultater og eventuelle tiltak legges frem for GF 2027.
--	---

Målgruppe	Handling
ANSA-lag, Hovudstyret og sekretariatet	23. Alle ANSA-arrangement skal som hovudregel ha «ANSA» i tittelen. 24. ANSA skal tilby nettverksbyggande og karrierefremmande aktivitetar spissa mot studentar med internasjonal kompetanse. 25. ANSA sine karrierearrangement skal ha brei representasjon frå ulike fagfelt. 26. ANSA skal i større grad leggje til rette for at norske studentar i utlandet får kontakt med det lokale samfunnet – både sosialt og profesjonelt. 27. ANSA skal halda fram arbeidet med å byggja opp og vidareutvikla alumni-nettverket i organisasjonen med mål om at det blir eit aktivt og velfungerande nettverk. Sekretariatet skal halda fram arbeidet for å få på plass nødvendige verktøy for at dei tillitsvalde kan drifta nettverket.
Sekretariatet	28. ANSA-logo skal være synleg og ANSA skal krediterast tydeleg i all medieomtale og ved opptredene. 29. ANSA skal vere synlege og nyanserte i alle saker som gjeld interessene til norske utanlandsstudentar og ha ei tydeleg stemme i mediebildet.

90

91

92

93

94

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 03.02.26

Styringsdokumenter



Vedlegg til saken:

1. Forslag til politisk program 2026-2027

Politisk program 2026-2027 - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen skal vedta ANSA sitt politiske program for perioden 2026-2027.

SAKSPRESENTASJON

Etter vedtektene er politisk program det øverste dokumentet i organisasjonen. Det bestemmer ANSAs politiske meninger og legger grunnlaget for presidents politiske arbeid. Politisk program bestemmer hvordan ANSA uttaler seg i forbindelse med forslag fra regjering og storting, hvilke saker ANSA fremmer i media og i møte med politikere. Det setter også føringer for hovedstyret og statsbudsjettprioriteringene som vedtas årlig. Videre legger de grunnlaget for eventuelle resolusjoner hovedstyret skulle ønske å vedta. Dersom politisk program ikke tydeliggjør hva ANSA mener i en spesifikk sak er det tidligere uttalelser som legges til grunn, eller generelle prinsipper i politisk program.

Arbeidet med å foreslå nytt politisk program ble påbegynt under HS4, da hovedstyret satte ned en arbeidsgruppe for arbeidet. Siden HS4 har arbeidsgruppen hatt flere møter og jevnlig oppdateringer og innstiller på et endelig forslag til hovedstyret.

Programmet er basert på fjorårets program, og har i all hovedsak den samme strukturen som fjorårets program. Fjorårets program er tilgjengelig på [ANSAs nettsider](#) under «Om ANSA»/«Organisasjonen».

Politisk program er en bestilling fra generalforsamlingen til president om hvilke saker president skal jobbe med det neste året. Programmet skal oppleves nært medlemmene, være tydelig forankret i ANSA sine verdier, og peke ut klare ambisjoner for hva ANSA skal få til det neste året.

VURDERING

I arbeidet har hovedstyret generelt lagt stor vekt på ønsket om å redusere omfanget av det politiske programmet for å forenkle det politiske arbeidet. Målet har vært at ANSAs politikk i størst mulig grad skal representere en bred medlemsmasse. Hovedstyret har for eksempel valgt å ikke inkludere eller videreføre politikk som kun påvirker et fåtall av medlemmene. Bakgrunnen for dette er at det politiske programmet skal være et dokument det er mulig å arbeide aktivt med. Hovedstyret mener at politiske ønsker og mål best kommer til uttrykk gjennom de overordnede linjene som legges frem, eller gjennom tidligere uttalelser der det

er relevant i enkeltsaker. Videre har hovedstyret fjernet punkter som anses som gjennomført eller utdatert.

Det er også gjort større endringer i brødteksten til hvert kapittel. Disse redegjøres det ikke nærmere for, men de reflekterer likevel kulepunktene.

De foreslåtte endringene gjennomgås her kapittelvis.

Innledning:

Det er lagt til et avsnitt om den geopolitiske situasjonen i verden. Ettersom dette er tematikk som er vanskelig å følge opp i praksis, men likevel anses som viktig både for hovedstyret og medlemmene, er det utarbeidet et passende avsnitt til innledningen. Dette danner også et bakteppe for politikken gjennom hele programmet.

Internasjonalt ansvar:

Ingen endringer i kulepunktene.

Internasjonal mobilitet i videregående opplæring:

Ordlyden i første punkt er endret. Det foreslås ikke et tallfestet mål, for eksempel for studentmobilitet, da dette ikke anses som et stort behov og heller ikke er et mål i øvrig norsk politikk. Videre er siste leddsetning i punktet om karakteroverføring fjernet, da hovedstyret mener punktet i seg selv dekker dette, og det samtidig er vanskelig å definere hva som er «unødig strengt».

Studentmobilitet:

Et tidligere punkt er delt opp da det omhandlet to ulike politiske mål. Det er lagt inn nye punkter om å fremme mobilitet som virkemiddel innen flere felt. I tillegg er det tydeliggjort og styrket et punkt om «aktiv avmelding» for norske institusjoner. Hovedstyret har også fjernet presiseringen om at det statlige tilskuddet til ANSA går til informasjonssenteret, da dette ikke er korrekt. Tilskuddet gjelder hele organisasjonen, noe som også reflekteres i tilskuddsbrevet. Videre er behovet for økte midler gjeldende for hele organisasjonen, ikke kun informasjonssenteret. Punktet om språkkurs for studenter som studerer på engelsk i ikke-engelskspråklige land er også omarbeidet. Som følge av at tilleggspoeng for fremmedspråk i videregående skole er fjernet, har hovedstyret endret ordlyden slik at gjeninnføring nå støttes.

Studentøkonomi:

Punktet om reisestøtte er fjernet, da hovedstyret vurderer at dagens sats dekker behovet relativt godt. For studenter langt fra Norge er hovedutfordringen heller skolepenger og høye levekostnader. Punkter om stortingsmelding om Lånekassens ordninger og om jobb i utlandet anses som gjennomført eller utdaterte og er derfor fjernet. Det er også fjernet et punkt om ikke-norske statsborgere med sterk tilknytning til Norge, da dette allerede er ivarettatt i eksisterende ordninger. Hovedstyret har ryddet opp i punktet om insentivordninger for studenter som velger bestemte land og studier. Videre er tidsrammen for å søke lån og stipend utvidet fra 8 til 9 år. Det er også lagt til et punkt om at utenlandsstudenter ikke skal måtte starte nedbetaling mens de fortsatt studerer i utlandet, selv om de ikke mottar støtte fra Lånekassen. I tillegg foreslås det å utvide nedbetalingstiden til 30 år. Det er også innført et nytt punkt som fastslår at økonomiske

byrder som følge av krig eller andre alvorlige hendelser ikke skal belastes den enkelte student. Avslutningsvis er enkelte punkter omformulert for å tydeliggjøre en mer offensiv politikk.

Studentvelferd:

Første delsetning i punktet om ANSAs velferdstilbud er flyttet til brødteksten. Siste del av andre punkt er også flyttet til brødteksten, og punktet er for øvrig forenklet.

Godkjenning og anerkjennelse av utdanning fra utlandet:

Punkter om prøvepilot for forhåndsgodkjenning av helsefagutdanninger og om klageinstans for godkjenning anses som gjennomført eller utdatert, og er derfor fjernet. Punkter om identisk utdanning sammenlignet med Norge, samt om samhandling, informasjon og forutsigbarhet, er flyttet til brødteksten. Dette er gjort fordi hovedstyret vurderer at dette er vanskelig å få politisk gjennomslag for i praksis, samtidig som det fortsatt anses som viktige politiske standpunkter.

Hovedprioriteringer:

Disse foreslås videreført, da de fortsatt er svært relevante og aktuelle. Hovedstyret vurderer at de fortsatt reflekterer de viktigste behovene til utenlandsstudentene.

Avsluttende kommentarer:

Hovedstyret mener det innstilte programmet er et godt forslag med aktuell og viktig politikk som vil gagne utenlandsstudentene om den fører til gjennomslag. Programmet er tydelig på overordnede prinsipper, samtidig som den peker på spesifikke saker som blir viktige det neste året. Det legger godt grunnlaget for president og hovedstyrets arbeid, men gir også generalforsamlingen makt til å bestille tydelige politiske saker.

Generalforsamlingen oppfordres til å sende inn endringsforslag der delegatene er uenige med det foreslåtte programmet. Hovedstyret ser frem til en god diskusjon om politisk program på generalforsamlingen.

INNSTILLING

Generalforsamlingen vedtar politisk program 2026-2027 slik det fremkommer i vedlegg 1, med eventuelle endringer.



POLITISK PROGRAM 2026 – 2027

Vedtatt på ANSAs 70. generalforsamling

Innledning

Når vi velger å studere, gjør vi det med håp og ønske om å bygge en bedre felles fremtid for alle. Våre medfødte rettigheter, slik de er nedfelt i FNs menneskerettighetserklæring, skal ligge til grunn for vårt virke som studenter. Alle skal ha lik rett til å velge egen utdanningsretning og studiested, uten begrensninger på grunn av identitet, funksjonsevne eller etnisitet. Lik rett til utdanning innebærer at utenlandsstudier er tilgjengelig for alle.

Utdanning og internasjonalt samarbeid er avgjørende for å løse utfordringene verden møter i dag og vil møte i fremtiden. Utenlandsstudentenes internasjonale kompetanse er essensiell og må ytterligere anerkjennes som ressurs i en stadig mer globalisert verden og et internasjonalt arbeidsliv. Statens rammeverk for utenlandsstudenten må omfavne alt fra videregående til Ph.d. og gjøre det mulig å gjennomføre studier i utlandet uten egenfinansiering.

I en stadig mer uforutsigbar verden er norske studenter i utlandet sårbare. Internasjonal utdanning forutsetter at studenter har grunnleggende rettssikkerhet, stabile økonomiske rammevilkår og tilgang til nødvendige tjenester – også når verden endrer seg raskt. Disse forutsetningene må ligge fast, uavhengig av studiested og ytre omstendigheter.

Internasjonal ansvar

Internasjonal studentsolidaritet er en naturlig forlengelse av ANSAs arbeid. Studentbevegelsen må være tro mot sin historiske rolle som en kraft mot krig og undertrykkelse. Alle skal kunne studere hvor og hva de vil uten diskriminering og begrensninger på egen identitet. Akademisk frihet er et gode for hele samfunnet og må vernes om. Alle skal ha muligheten til å drive fri og uavhengig forskning, til å være kritiske til etablerte tankesett og utøve sine politiske rettigheter. Programmet Students at Risk er en ordning for studentaktivister som blir nektet utdanning eller andre grunnleggende rettigheter i hjemlandet sitt. Ordningen er viktig for å sikre at studenter som møter represalier for sitt politiske engasjement får mulighet til å fullføre utdanningen i Norge. Studenter som blir nødt til å avbryte studiene på grunn av humanitære kriser skal kunne fullføre studiene sine i Norge. På lik linje med at norske studenter skal ha muligheten til å studere i utlandet, skal internasjonale studenter ha en reell mulighet til å studere i Norge.

ANSA mener at

- Students at Risk skal videreføres og styrkes
- internasjonale studenter som studerer i Norge skal ikke betale skolepenger
- retten til akademisk frihet må grunnlovsfestes

Internasjonal mobilitet i videregående opplæring

Utteksling på videregående skal være en trygg måte for elever å møte verden på innenfor tydelige og forutsigbare rammer. Dette innebærer at elever som reiser på utveksling ikke skal miste skoleplassen sin i Norge, at ordningene for godkjenning av fag fra utvekslingsopphold er fleksible og at alle elever har en reell mulighet til å velge og ta fremmedspråk. Like viktig er det at rådgivningstjenesten både på ungdomsskoler og videregående skoler har tilstrekkelig kompetanse på utvekslingsmuligheter og internasjonale alternativer i Norge, som for eksempel International Baccalaureate (IB). Internasjonale program i videregående skole skal være et attraktivt og reelt valg for alle, både gjennom god rådgivning og tilstrekkelig tilrettelegging.

- 170 ANSA mener at
- 171 • flere elever og lærlinger skal ta deler av eller hele videregående opplæring i utlandet
 - 172 rådgivningstjenestens internasjonale kompetanse må styrkes
 - 173 • utveksling skal inkluderes i gratisprinsippet og dermed fullfinansieres av staten
 - 174 • karakteroversetting fra IB eller videregående i utlandet må reflektere nivået på opplæringen
- 175

176 Studentmobilitet

177 Verdien av å ta hele graden i utlandet er stor, både for den enkelte student og for det norske
178 samfunnet. Det norske samfunnet må derfor legge til rette for at alle norske studenter kan ta hele
179 graden sin i utlandet. Varigheten på studieoppholdet påvirker sterkt erfaringene studenten får,
180 ettersom tilegning av kunnskap, ideer og kultur skjer over tid. Utveksling til utlandet bør vare minst
181 tre måneder for å regnes som et studieopphold i utlandet. Både helgradsstudenter og
182 utvekslingsstudenter er en ressurs for Norge, og den ene gruppen skal ikke prioriteres over den andre.
183 Norske studenter som har fått opptak til utdanning i utlandet ved en godkjent institusjon skal
184 kvalifisere til støtte fra Lånekassen. Det kan ikke stilles særskilte krav til generell studiekompetanse
185 eller realkompetanse kun basert på at studiet er i utlandet.

186

187 Gjennom utveksling av kunnskap, ideer og kultur bidrar studentmobilitet til økt kvalitet i høyere
188 utdanning. Alle studenter i Norge skal derfor ha mulighet til å ta deler av utdanningen i utlandet.
189 Rammeplaner, regelverk og byråkrati skal utformes på en måte som muliggjør studentmobilitet.
190 Fagmiljøene ved norske høyere utdanningsinstitusjoner må strukturere studieløp slik at det er mulig
191 å ha et utenlandsopphold. Myndighetene må legge til rette for og oppfordre til internasjonal
192 studentmobilitet som del av norsk kunnskaps-, utenriks- og næringspolitikk.

193

194 Språkkompetanse må anerkjennes som en verdi i seg selv. Å beherske språket i studielandet bidrar til
195 å styrke utbyttet av utenlandsoppholdet. Regelverket for språkkurs må være fleksibelt nok til at alle
196 studenter kan benytte seg av det, også studenter som studerer på engelsk og studenter som ikke skal
197 studere videre i utlandet.

198

199 En annen viktig forutsetning for utenlandsstudier er tilstrekkelig tilgang på informasjon om studier i
200 utlandet. ANSAs nasjonale informasjonssenter for studier i utlandet har en nøkkelrolle i å informere
201 og inspirere til studier i utlandet.

- 202
- 203 ANSA mener at
- 204 • minst ti prosent av den norske studentmassen skal ta hele graden sin i utlandet
 - 205 • minst halvparten av norske studenter skal ha et utenlandsopphold som en del av graden
 - 206 • internasjonal studentmobilitet skal være et grunnprinsipp i norsk kunnskaps-, utenriks- og
 - 207 næringspolitikk
 - 208 • alle studieprogrammer skal ha ferdig definerte og faglig integrerte utenlandsopphold, der aktiv
 - 209 avmelding brukes
 - 210 • finansieringssystemet for universitets- og høyskolesektoren skal stimulere til økt
 - 211 studentmobilitet
 - 212 • det statlige tilskuddet til ANSA må økes
 - 213 • språkstipend skal omfatte språkkurs i vertslandets språk, også dersom studieprogrammet
 - 214 gjennomføres på et annet språk

- alle elever som tar fremmedspråk på nivå 3 i videregående skole skal få tilbud om godkjent språkprøve
- tilleggspoeng for fremmedspråk i videregående skole skal gjeninnføres
- det skal tilrettelegges for internasjonal studentmobilitet i fagskolesektoren
- lånekassens vilkår for retten til lån og stipend til studier i utlandet må likestilles med vilkårene for studier i Norge

Studentøkonomi

Trygge og forutsigbare økonomiske rammer er en viktig forutsetning for alle studenter. Lånekassens ordninger må være både forutsigbare og fleksible, og vilkårene må utvise spesiell fleksibilitet i møte med verdens mange forskjellige utdanningssystemer. Studentenes økonomiske rettigheter må styrkes. Studiestøtten skal være tilstrekkelig slik at alle studenter kan leve som fulltidsstudenter under verdige forhold. Staten har et ansvar for å sikre trygge økonomiske rammer i en verden preget av høy inflasjon, store valutaendringer og politisk urolighet.

Det økonomiske rammeverket er avgjørende for å gjøre utenlandsstudier tilgjengelig for alle. Gjeldsbyrden for norske studenter i utlandet er uforsvarlig høy og forventes nedbetalt på relativt kort tid i en etableringsfase av livet. Dagens studenter forventes å jobbe lenger og pensjonere seg senere, noe som må reflekteres i en lengre nedbetalingstid for studielånet. Muligheten til å studere i utlandet skal ikke være forbeholdt studenter med sosioøkonomisk bakgrunn som tillater dem å påta seg en betydelig gjeldsbyrde.

ANSA mener at

- studiestøtten fra Lånekassen må økes til fattigdomsgrensen iht. EUs definisjon, uten at låneandelen økes
- stipendandelen av skolepengestøtten må økes til 70% for alle, uavhengig av grad
- taket for beregningen av stipendandelen av skolepengestøtten må økes
- det skal innføres utstyrsstipend for utvalgte helsefagutdanninger i utlandet
- studielånet skal konverteres til stipend basert på oppnådde studiepoeng, ikke oppnådd grad
- insentivordninger med hensikt å få studenter til å velge visse land og studieretninger skal ikke gå på bekostning av andre støtteordninger for norske studenter i utlandet
- utenlandsstudenter skal kunne søke til Lånekassen om utvidet lån og stipend i opptil 9 år
- så lenge man er fulltidsstudent i utlandet, skal man ikke måtte betale ned på studielån til Lånekassen
- lånekassens inntektsgrense for studenter med 11 måneder studiestøtte må økes til 2 ganger basisstøtten
- den maksimale nedbetalingsperioden for studielån må utvides til 30 år
- ingen student skal stilles økonomisk dårligere på grunn av krig eller alvorlige hendelser i vertslandet

Studentvelferd

God studentvelferd er en forutsetning for høy studiekvalitet. Tilgang til faglige og sosiale nettverk, rådgivningstjenester og god beredskap under studiene er avgjørende for å håndtere utenomfaglige belastninger. Dette bidrar til bedre gjennomføring av studier og høyere studenttilfredshet.

ANSA fungerer i dag som studentsamskipnad for norske studenter i utlandet og tilbyr et helhetlig velferdstilbud. Dette inkluderer blant annet rådgivning, psykisk helsehjelp, som TRIA-tilbudet og tilgang til psykolog, samt støtte i krevende studiesituasjoner og kriser. Et slikt tilbud forutsetter langsiktig og forutsigbar finansiering fra myndighetene. Norske studenter i utlandet har særskilte velferdsbehov, og staten har et overordnet ansvar for å sikre deres studentvelferd gjennom tilstrekkelig finansiering av velferdstjenester. Finansieringen må styrkes, slik at utenlandsstudenters sosiale og helsemessige behov ivaretas på linje med studenter i Norge. Dette gjelder både fysisk og psykisk helse, samt forebyggende og oppfølgende tiltak.

For å styrke studentvelferden ytterligere trengs systematiske tiltak for å kartlegge fysisk og psykisk helse blant studenter, inkludert utenlandsstudenter og elever på utveksling og helgrad. Slike kartlegginger må brukes aktivt til å igangsette målrettede tiltak som bidrar til bedre helse, tryggere studiesituasjoner og økt gjennomføring.

ANSA mener at

- staten skal gjennom ANSA finansiere et fullverdig velferdstilbud til norske studenter i utlandet
- regjeringen skal gjennomføre en stortingsmelding om «Barn, ungdom og unge voksnes helse», og det skal igangsettes tiltak for å bedre helsen til denne gruppen

Godkjenning og anerkjennelse av utdanning fra utlandet

Utdanning i utlandet må ikke være identisk med norsk utdanning for å bli godkjent i Norge. Dette gjelder for utvekslingsstudenter og -elever, fagskolestudenter og de som tar helgrad i utlandet. Et velfungerende og forutsigbart system for godkjenning av utdanning fra utlandet er avgjørende for at internasjonal utdanning skal ha faktisk verdi ved retur til Norge. Systemet for godkjenning av utdanning fra utlandet må være velfungerende og forutsigbart uten unødvendige barrierer.

Dersom en utdanning fra utlandet ikke godkjennes i Norge, kan det få store konsekvenser for berørte. Ikke bare kan det påvirke søkers muligheter for videre utdanning i Norge, men det kan også resultere i utestengning fra deler av arbeidsmarkedet. Slike konsekvenser understreker behovet for tydelige og pålitelige godkjenningsordninger. Samhandling, informasjon og forutsigbarhet i godkjenning og autorisasjon av utenlandsk utdanning må styrkes.

ANSA mener at

- studenter som tar utdanning i utlandet, skal vurderes på bakgrunn av det regelverket som var gjeldende da de startet studieløpet, så lenge dette er til fordel for studenten
- norske godkjenningsmyndigheter og utdanningsinstitusjoner må følge Lisboakonvensjonen og UNESCOs globale konvensjon sine prinsipper ved godkjenning av utdanning fra utlandet

Hovedprioriteringer 2026-2027

- Øke studiestøtten til fattigdomsgrensen iht. EU sin definisjon uten at låneandelen økes.
- Redusere gjeldsbyrden til norske studenter i utlandet.
- Styrke statens finansiering av velferdstilbudet for norske studenter i utlandet.

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 03.01.26

Styringsdokumenter



Vedlegg til saken:

1. Endringsforslag til vedtektene

Vedtektsendringer - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen skal diskutere og votere over forslag til endringer av vedtektene.

SAKSPRESENTASJON

Vedtektene er organisasjonens lovverk og setter rammene for hvordan organisasjonen skal driftes. ANSAs vedtekter er tilgjengelig på [ANSAs nettsider](#), under «Om ANSA»/«Organisasjonen».

§85.1 i vedtektene definerer at vedtektene er overordnet alle andre dokumenter i organisasjonen. Fristen for å stille endringsforslag til vedtektene var 8 uker før generalforsamlingen, i henhold til vedtektenes §83.

På hovedstyremøte 6 diskuterte hovedstyret de innsendte endringsforslagene og vedtok en innstilling til generalforsamlingen. Her følger en rask oversikt over de ulike endringsforslagene. Utdypende begrunnelse fra forslagsstillere og innstillingen fra hovedstyret følger i oversikten over endringsforslag som ligger i vedlegg 1 til dette sakspapiret. Endringer er markert i rødt.

Forslag 1 korrigerer en skrivefeil.

Forslag 2 tydeliggjør at generalsekretær ikke er valgbar i rollen som ansattrepresentant, eller dens vara.

Forslag 3 er en presisering i fordeling av delegater til generalforsamlingen. Forslag 4 omhandler digital deltagelse på generalforsamlingen.

Forslag 5 omhandler nye frister for ANSA land/regioner for utsendelse av foreløpig innkalling til årsmøtene.

Forslag 6 omhandler å flytte dispensasjonsmakten fra vedtektene fra hovedstyret til organisasjonskonsulent, ansatt i sekretariatet.

Forslag 7 omhandler at eventuelle andre roller og verv president ønsker å inneha i løpet av sin periode, skal det godkjennes av hovedstyret. Det er gjeldene praksis for lignende roller i andre organisasjoner og arbeidsplasser.

Forslag 8 omhandler en presisering av hvilken budsjettpost den økonomiske støtten til ANSA Alumni skal komme fra.

VURDERING

Hovedstyret har diskutert de innsendte endringsforslagene og innstiller på et omforent forslag til vedtak for generalforsamlingen gjennom en innstilling per endringsforslag. Endringene hovedstyret foreslår er i stor grad basert på erfaringer fra det siste året.

Hovedstyret har innstilt på å ikke vedta endringsforslag 6. Det er hovedstyrets mening at det eneste organet som skal ha makten til å gi dispensasjon fra vedtektene, det øverste og viktigste dokumentet i organisasjonen, burde være et organ valgt av generalforsamlingen selv. Det er hovedstyrets ansvar at organisasjonen driftes i tråd med generalforsamlingens vedtak og bestemmelser. Dersom disse skal fravikes, bør det ansvaret ligge hos hovedstyret. Hovedstyret er også avhengig av å ha den typen innsikt for å kunne arbeide strategisk med hvilke land som opprettes, nedlegges, og generelt hvordan de drives i tråd med vedtektene. Til slutt er det et fåtall slike saker som behandles årlig, og hovedstyret har flere mekanismer på plass for å sikre en effektiv beslutningsprosess.

Hovedstyret har innstilt på å ikke vedta endringsforslag 8. Hvilken budsjettpost ANSA Alumni har fått økonomisk støtte fra har variert i flere år. Da Alumni kun er definert som et nettverk i vedtektene er det ikke noe som regulerer hvor mye økonomisk støtte de kan få, ei heller fra hvilken post. Hovedstyret ønsker å bevare fleksibiliteten til hvilken budsjettpost alumni henter støtte fra, og ønsker dermed ikke at dette skal reguleres i vedtektene. Det er ingen organer i ANSA som har vedtektsfestet hvilken budsjettpost de blir finansiert gjennom, det tilhører i økonomireglementet. Budsjettansvar ligger hos hovedstyret, ikke hos generalforsamlingen gjennom vedtektene, og det ønskes å bevares.

INNSTILLING

Generalforsamlingen vedtar endringsforslag til vedtekter.

73 **Vedlegg 1: Endringsforslag til vedtektene**

74 **Forslag 1**

Forslagsstiller	Maud Alfstad Bjørgum, hovedstyret	
Paragraf	32	
Endres fra	Endres til	
Valgmøtet kan supplere medlemmer til lands-/regionsstyret, foruten vervene leder og økonomiansvarlig. Medlemmer av ANSA som er registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted minimum to – 2 – uker før valgmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har stemmerett på årsmøtet.		Valgmøtet kan supplere medlemmer til lands-/regionsstyret, foruten vervene leder og økonomiansvarlig. Medlemmer av ANSA som er registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted minimum to – 2 – uker før valgmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har stemmerett på valgmøtet .
Begrunnelse: Korrigerer skrivefeil. Hvem som har stemmerett på <i>valgmøtet</i> .		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

75

76 **Forslag 2**

Forslagsstiller	Maud Alfstad Bjørgum, hovedstyret	
Paragraf	50.1	
Endres fra	Endres til	
Hovedstyret består av: - presidenten. - to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (toårsverv). - to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (ettårsverv). - to – 2 – åpne plasser (toårsverv). - to – 2 – åpne plasser (ettårsverv). - én – 1 – ansattes representant, valgt av sekretariatet. - én – 1 – vara (ettårsverv). - én – 1 – vara for ansattes representant, valgt av sekretariatet Hovedstyrets vara vil tre inn i vervet som hovedstyremedlem dersom et av hovedstyrets medlemmer trekker seg fra sitt verv. Vararepresentanten overtar hele den resterende valgperioden til det styremedlemmet som trekker seg. I tilfeller hvor de ansattes representant ikke kan møte ved et hovedstyremøte, vil de ansattes vara tre inn ved det aktuelle hovedstyremøtet. De ansattes vara vil tre inn i vervet som hovedstyremedlem dersom de ansattes representant i hovedstyret trekker seg fra vervet.		Hovedstyret består av: - presidenten. - to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (toårsverv). - to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (ettårsverv). - to – 2 – åpne plasser (toårsverv). - to – 2 – åpne plasser (ettårsverv). - én – 1 – ansattes representant, valgt av sekretariatet. - én – 1 – vara (ettårsverv). - én – 1 – vara for ansattes representant, valgt av sekretariatet De ansatte velger 1 representant med personlig vara fra de ansatte. Generalsekretær er ikke valgbar til disse rollene. Hovedstyrets vara vil tre inn i vervet som hovedstyremedlem dersom et av hovedstyrets medlemmer trekker seg fra sitt verv. Vararepresentanten overtar hele den resterende valgperioden til det styremedlemmet som trekker seg. I tilfeller hvor de ansattes representant ikke kan møte ved et hovedstyremøte, vil de ansattes

	vara tre inn ved det aktuelle hovedstyremøtet. De ansattes vara vil tre inn i vervet som hovedstyremedlem dersom de ansattes representant i hovedstyret trekker seg fra vervet.
Begrunnelse: Tydeliggjør at generalsekretær ikke er valgbar til rollene som ansattrepresentant og vara til ansattrepresentant.	
Hovedstyrets innstilling: Vedta	

77

78 Forslag 3

Forslagsstiller	Maud Alfstad Bjørgum, hovedstyret	
Paragraf	15	
Endres fra	Endres til	
Generalforsamlingen består av 120 delegater. Alle land/regioner har to delegater. Deretter regnes resterende delegater ut etter Sainte-Laguës metode, med delingstall 1, 3, 5, 7, og så videre. Utrekningen skal gjøres basert på antallet unike medlemmer per land/region i foregående kalenderår. RAV (resten av verden) og ANSA-alumni skal alltid ha to – 2 – delegater hver.		Generalforsamlingen består av 120 delegater. Alle land/regioner har to – 2 – delegater. Deretter regnes resterende delegater ut etter Sainte-Laguës metode, med delingstall 1, 3, 5, 7, og så videre. Utrekningen skal gjøres basert på antallet unike medlemmer per land/region i foregående kalenderår. RAV (resten av verden) har to – 2 – delegater. ANSA-alumni har maksimalt to – 2 – delegater.
Begrunnelse: En presisering av antallet delegater som kan stille fra RAV og Alumni. Endringene tydeliggjør at alumni maksimalt kan stille med to delegater for å sikre at ANSA forblir en medlemsnær organisasjon der utenlandsstudentene bestemmer og at alumni ikke blir overrepresentert. Endringen for delegatplasser til RAV er minimal, men gjør at de på lik linje med ANSA land og regioner potensielt kan få flere delegatplasser ved en omfordeling.		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

79

80 Forslag 4

Forslagsstiller	Maud Alfstad Bjørgum, hovedstyret	
Paragraf	16	
Endres fra	Endres til	
Votering fordrer fysisk tilstedeværelse, enten ved ANSAs generalforsamling i Norge, eller på et generalforsamlingsarrangement forhåndsgodkjent av hovedstyret. Alle delegater må være medlem i ANSA på det tidspunkt generalforsamlingen arrangeres, eller ha vært medlem i minst seks – 6 – måneder siden forrige ordinære generalforsamling. Sentrale tillitsvalgte kan ikke være delegater. Opptelling og utdeling av stemmer kan gjøres opptil fire – 4 – ganger i løpet av generalforsamlingen, tidspunkt reguleres av dagsorden. Intet land/region kan ha mer enn én tredjedel – 1/3 – av stemmene.		Votering fordrer primært fysisk tilstedeværelse ved ANSAs generalforsamling i Norge. Hovedstyret kan godkjenne digital deltagelse. Alle delegater må være medlem i ANSA på det tidspunkt generalforsamlingen arrangeres, eller ha vært medlem i minst seks – 6 – måneder siden forrige ordinære generalforsamling. Sentrale tillitsvalgte kan ikke være delegater. Opptelling og utdeling av stemmer kan gjøres opptil fire – 4 – ganger i løpet av generalforsamlingen, tidspunkt reguleres av dagsorden. Intet land/region kan utgjøre mer enn én tredjedel – 1/3 – av delegatene .

Begrunnelse: Endringen tydeliggjør og formaliserer gjeldende praksis for gjennomføring av generalforsamlingen. Det presiseres at fysisk oppmøte fortsatt er hovedregelen, da dette bidrar til bedre deltakelse, debatt og beslutningsgrunnlag. Samtidig åpnes det for at hovedstyret kan godkjenne digital deltakelse i særskilte tilfeller, noe som gir nødvendig fleksibilitet og sikrer inkludering der fysisk oppmøte ikke er mulig. Videre innebærer justeringen fra «stemmer» til «delegater» en språklig presisering som bedre reflekterer hvordan representasjon faktisk beregnes, og reduserer risikoen for tolkningstvil.

Hovedstyrets innstilling: Vedta

81

82 Forslag 5

Forslagsstiller	Maud Alfstad Bjørgum, hovedstyret	
Paragraf	30	
Endres fra	Endres til	
Hvert land/region skal avholde ordinært årsmøte før utgangen av april hvert år. Medlemmer av ANSA som er registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted minimum åtte – 8 – uker før årsmøtet. Detaljert innkalling og saksliste skal sendes til medlemmene minimum fire – 4 – uker før årsmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har stemmerett på årsmøtet. Land/regioner med lokallag skal også avholde et årlig tillitsvalgtkurs for de tillitsvalgte i sitt land/region. Innkallingen til tillitsvalgtkurs skal sendes minimum fire – 4 – uker før det finner sted. Lands- /regionstyret kan søke hovedstyret om dispensasjon. Årsmøtet skal legge til rette for digital deltakelse ved årsmøter som avholdes fysisk.	Hvert land/region skal avholde ordinært årsmøte før utgangen av april hvert år. Medlemmer av ANSA som er registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted minimum seks – 6 – uker før årsmøtet. Detaljert innkalling og saksliste skal sendes til medlemmene minimum fire – 4 – uker før årsmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har stemmerett på årsmøtet. Land/regioner med lokallag skal også avholde et årlig tillitsvalgtkurs for de tillitsvalgte i sitt land/region. Innkallingen til tillitsvalgtkurs skal sendes minimum fire – 4 – uker før det finner sted. Lands- /regionstyret kan søke hovedstyret om dispensasjon. Årsmøtet skal legge til rette for digital deltakelse ved årsmøter som avholdes fysisk.	
Begrunnelse: kortere tid for foreløpig innkalling til årsmøte ute i landene.		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

83

84 Forslag 6

Forslagsstiller	Sofie Aspelund Klevstrand, sekretariatet	
Paragraf	30	
Endres fra	Endres til	
Hvert land/region skal avholde ordinært årsmøte før utgangen av april hvert år. Medlemmer av ANSA som er registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted minimum åtte – 8 – uker før årsmøtet. Detaljert innkalling og saksliste skal sendes til medlemmene minimum fire – 4 – uker før årsmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har	Hvert land/region skal avholde ordinært årsmøte før utgangen av april hvert år. Medlemmer av ANSA som er registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted minimum åtte – 8 – uker før årsmøtet. Detaljert innkalling og saksliste skal sendes til medlemmene minimum fire – 4 – uker før årsmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har stemmerett på årsmøtet. Land/regioner med	

stemmerett på årsmøtet. Land/regioner med lokallag skal også avholde et årlig tillitsvalgtkurs for de tillitsvalgte i sitt land/region. Innkallingen til tillitsvalgtkurs skal sendes minimum fire – 4 – uker før det finner sted. Lands- /regionstyret kan søke hovedstyret om dispensasjon. Årsmøtet skal legge til rette for digital deltakelse ved årsmøter som avholdes fysisk.	lokallag skal også avholde et årlig tillitsvalgtkurs for de tillitsvalgte i sitt land/region. Innkallingen til tillitsvalgtkurs skal sendes minimum fire – 4 – uker før det finner sted. Lands- /regionstyret kan søke organisasjonskonsulent om dispensasjon. Årsmøtet skal legge til rette for digital deltakelse ved årsmøter som avholdes fysisk.
Begrunnelse: Forslaget om å flytte dispensasjonsmyndigheten fra hovedstyret til organisasjonskonsulenten er først og fremst ment å tydeliggjøre rollefordelingen i ANSA og sikre en mer effektiv og hensiktsmessig behandling av slike saker. Organisasjonskoordinatoren arbeider til daglig med oppfølging av frivillige, lokallag, landsstyret og den praktiske driften av organisasjonen. Rollen innebærer nær kontakt med de ulike leddene, samt god forståelse for de utfordringene og behovene som kan oppstå i forbindelse med gjennomføring av årsmøter og tillitsvalgtkurs. Hovedstyret er i utgangspunktet ment å være et strategisk og styrende organ, heller enn et arbeidende organ som behandler mindre operative dispensasjonssaker. Ved å flytte denne typen avgjørelser til sekretariatet kan hovedstyret i større grad konsentrere seg om overordnede prioriteringer, strategi og politisk arbeid, samtidig som organisasjonskonsulenten kan håndtere dispensasjonssøknader raskere og mer effektivt. En slik løsning kan også bidra til økt effektivitet og jevn behandling på tvers av regioner og land. Organisasjonskoordinatoren vil gjennom sitt løpende arbeid ha oversikt over tidligere praksis, drift og kapasitet i de ulike lagene, samt hvilke hensyn som bør tas i ulike situasjoner. Dette kan bidra til en mer helhetlig vurdering av saker på tvers av hovedstyrets perioder. Samlet sett vil forslaget kunne bidra til en mer hensiktsmessig rollefordeling i ANSA gjennom mer praktisk og effektiv organisering av arbeidet. Hovedstyret får større mulighet til å fokusere på organisasjonens overordnede retning, strategi og politiske arbeid. Samtidig vil de tillitsvalgte i regioner og land få raskere og tettere oppfølging i praktiske spørsmål fra en administrativ ressurs som kjenner de respektive regionene og landene godt. Dette kan bidra til mindre unødvendig byråkrati, mer effektiv saksbehandling og en enklere hverdag for de frivillige.	
Hovedstyrets innstilling: Ikke vedta	

85

86 **Forslag 7**

Forslagsstiller	Maud Alfstad Bjørgum, hovedstyret		
Paragraf	42		
Endres fra		Endres til	
Presidenten er hovedstyrets leder og er ansvarlig for det politiske arbeidet. Presidenten representerer ANSA utad i alle saker som ikke inngår i den daglige ledelse.		Presidenten er hovedstyrets leder og er ansvarlig for det politiske arbeidet. Presidenten representerer ANSA utad i alle saker som ikke inngår i den daglige ledelse. Eventuelle andre verv og roller skal godkjennes av hovedstyret.	
Begrunnelse: Tillegget tydeliggjør at presidentens øvrige verv og roller skal forankres i hovedstyret. Dette styrker kontroll, reduserer risiko for interessekonflikter og sikrer at presidentens samlede engasjement er i tråd med ANSAs interesser og prioriteringer.			
Hovedstyrets innstilling: Vedta			

87

88 **Forslag 8**

Forslagsstiller	Einar Abrahamsen Gregersen, ANSA Alumni		
Paragraf	80		
Endres fra			Endres til
ANSA Alumni mottar økonomisk støtte i form av søknad gjennom ANSAs Goodwill ordning.		ANSA Alumni mottar økonomisk støtte i form av å søke midler som et fagutvalg og gjennom ANSAs Goodwill ordning.	
Begrunnelse: Dagens vedtekter gjenspeiler ikke fullt ut hvordan ANSA Alumni mottar økonomisk støtte. ANSA Alumni er et fagutvalg i økonomisk henseende, men dette er ikke synliggjort i vedtektene. Det følger korrekt av vedtektene at ANSA Alumni mottar støtte gjennom ANSAs Goodwill-ordning. Samtidig er ANSA Alumni et fagutvalg i økonomisk henseende og kan derfor også søke midler fra en egen budsjettpost i ANSA sentralt, jf. Økonomireglementet punkt 2.5. Forslaget innebærer ingen reell endring i ANSA Alumnis økonomiske stilling. Formålet er kun å vedtektsfeste dagens ordning og gjøre den mer synlig for organisasjonen.			
Hovedstyrets innstilling: Ikke vedta			

89

90

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 03.05.26

Økonomi- og
fullmaktsaker



Vedlegg til saken:

1. Forslag til revidert budsjett 2026

Revidert budsjett 2026 - Vedtakssaker

FORMÅL

Generalforsamlingen skal vedta revidert budsjett for 2026.

SAKSPRESENTASJON

Revidert budsjett for 2026 er utarbeidet primært etter justeringer knyttet til medlemskontingenter, ansettelse av ny generalsekretær og økte utgifter knyttet til ANSA-helgen. På bakgrunn av dette ser det dessverre ut til at vi i 2026 får et revidert budsjett med negativt driftsresultat på -kr 147 504.

Endringsforslag knyttet til revidert budsjett sendes inn med referanse til budsjettkonto i stedet for linjenummer.

Vurdering

Revidert budsjett speiler i stor grad driften og er fortsatt et nøkternt budsjett. Etter gjennomgang av medlemssystem ble inntektene fra medlemskontingentene nedjustert da det er ønskelig å presentere et realistisk bilde og jobbe aktivt for en økning. Sårbarheten i inntekter basert på antall medlemmer viser tydelig viktigheten av å fokusere på andre inntektskilder framover, samt jobbe like aktivt for å søke midler fra det offentlige.

Å skifte generalsekretær vil alltid medføre en ekstra utgift da man i perioder utbetaler to lønninger, noe som også speiles i budsjettet.

Økte kostnader på grunn av prisstigning i hotellbransjen gjør at også ANSA-helgen blir dyrere enn først antatt, og må justeres. Det speiles også noe i forhold til generell prisstigning som igjen påvirker ANSAs utgifter.

Det er tatt aktive grep for å kutte kostnader der det er mulig i driften, men det er allikevel ikke mulig å budsjettere i pluss.

Hovedstyret har gjort en vurdering på at ANSA må ha en mer robust og bærekraftig økonomi, og ønsker å se på en investeringsstrategi for å øke egenkapitalen i organisasjonen. Dette reflekteres i et foreslått punkt i handlingsplanen, der spesielt ANSA sentralt skal

38 etterstrebe bærekraftig økonomisk drift, samt jobbe for å opparbeide en bærekraftig
39 egenkapital.

40

41 **INNSTILLING**

42 *Generalforsamlingen godkjenner revidert budsjett slik det fremkommer i vedlegg 1.*

43

44

45 Vedlegg 1: Forslag til revidert budsjett

Konto	Navn	Revidert budsjett 2026	Budsjett 2026
3040	Kommersielle samarbeid	475 000	475 000
	Sum Kommersielle samarbeid	475 000	475 000
3035	Digitale inntekter	150 000	150 000
3030	Karrierearrangementer	100 000	100 000
	Diverse salg	250 000	250 000
	SUM SALGSINTEKTER	725 000	725 000
3201	Medlemskontingent	6 000 000	6 500 000
3215	#StøttANSA	0	0
	Medlemskontingent	6 000 000	6 500 000
3440	Statstilskudd HKDir	11 450 000	11 500 000
3445	Statstilskudd Psykisk Helse	1 500 000	990 000
	Statstilskudd	12 950 000	12 490 000
	SUM ORGANISASJONSMESSIGE	18 950 000	18 990 000
3910	Forhandlingsgebyr fra forsikring	1 100 000	1 050 000
			0
	Bedriftstilskudd	1 100 000	1 050 000
3490	MVA-refusjon	1 300 000	1 300 000
3990	Andre driftsinntekter	100 000	100 000
	Sum Andre driftsinntekter	1 400 000	1 400 000
	SUM DRIFTSINTEKTER	22 175 000	22 165 000
4510	Produksjon og utsendelser 10 steg	40 000	40 000
4520	Produksjon medlemskapsbrosjyre	10 000	10 000
	Andre produksjonskostnader	50 000	50 000
	SUM FORBRUK AV VARER	50 000	50 000
5000	Lønn fast ansatte	7 500 000	7 200 000
5330	Lønn tillitsvalgt	480 000	480 000
5040	Provisjon	55 000	55 000
5050	Overtid	30 000	30 000

46

5020	Feriepenger	750 000	750 000
5800	Refusjon av sykepenger	-50 000	-50 000
	Lønn og honorarer	8 765 000	8 465 000
5400	Arbeidsgiveravgift fast ansatte	1 080 000	1 080 000
5401	Arbeidsgiveravgift påløpne feriepenger	105 750	90 000
	Arbeidsgiveravgift	1 185 750	1 170 000
5230	Fri avis til ansatte	8 000	8 000
5950	Personalforsikring	158 164	150 000
5250	Reiseforsikring	27 840	20 750
5430	Tjenestepensjon	550 000	550 000
5505	Overtidsmat	5 000	5 000
5520	Kantinekostnader	120 000	150 000
5920	Yrkesskadeforsikring	35 000	35 270
5900	Gaver til ansatte	35 000	35 000
5995	Tilstelninger ansatte	110 000	110 000
6860	Kurs og etterutdanning	95 000	95 000
5965	Faglitteratur	5 000	5 000
5980	Infotjenester - HMS	15 000	15 000
5990	Annen personalkostnad	150 000	150 000
	Andre personalkostnader	1 314 004	1 329 020
	SUM PERSONALKOSTNADER	11 264 754	10 964 020
6300	Leie lokaler	1 600 000	1 600 000
6340	Lys og varme	25 000	35 000
6360	Renhold	85 000	85 000
6390	Andre kostnader lokaler	50 000	50 000
7500	Forsikring lokaler	20 000	15 000
	Kostnader lokaler	1 780 000	1 785 000
6400	Leie kopimaskin	20 000	25 000
6605	Reparasjon og vedlikehold	5 000	5 000
6700	Revisjon	271 250	250 000
6705	Regnskapsbyrå	5 000	5 000
6750	Drift IT fast	990 000	950 000
6765	IT - utvikling	250 000	310 000
6790	Andre honorarer	250 000	250 000
	Diverse tjenester	1 791 250	1 795 000
6540	Inventar	10 000	10 000

6550	Driftsmaterialer	12 000	12 000
6555	Innkjøp datautstyr	50 000	50 000
6800	Kontorrekvisita	40 000	40 000
6820	Trykksaker	10 000	10 000
6840	Aviser til kontoret/ digitale aviser	8 000	8 000
6845	Medieovervåking	25 000	50 000
	Diverse kontorrekvisita	155 000	180 000
6900	Elektronisk kommunikasjon	190 000	190 000
6940	Porto	1 000	5 000
	Telefon og porto	191 000	195 000
5970	Møter og repr Generalsekretær	7 500	7 500
5971	Møter og repr President	5 000	5 000
5972	Møter og repr Ansatte	10 000	10 000
7130	Messedeltakelse Studieinfo.	250 000	250 000
7140	Studiereiser Studieinformasjonen	40 000	40 000
7144	Reiser President	100 000	100 000
7141	Oppfølging av landene av ktr.	100 000	100 000
7145	Reiser HS tur / retur Oslo	100 000	100 000
7146	Oppfølging av landene av HS	80 000	80 000
7200	Seminarer og konferanser	95 000	95 000
7210	Infomøter	150 000	150 000
7220	Møtekostnader ansatte	5 000	5 000
7255	Møtekostnader HS	50 000	50 000
7256	Presidentmiddag	10 000	10 000
	Reise- og møtekostnader	1 002 500	1 002 500
6380	Landstyrets andel	850 000	850 000
	Driftskostnad Utvalg	80 000	40 000
6390	Generalforsamling	500 000	450 000
6395	Karrieredager		0
7720	Juvenarte	100 000	100 000
7710	Goodwill - utbetalt støtte	1 000 000	1 000 000
7711	Tillitsvalgskurs/Oplæringsseminar	400 000	400 000
7300	Driftskostnader Vagant	5 000	5 000
7302	Driftskostnader Valgkomite	20 000	20 000
	Drift av landene	2 955 000	2 865 000
7725	Psykisk helse	1 500 000	990 000
7320	Reklame- og annonsekostnader	350 000	350 000
7325	Merch	100 000	100 000

7400	Kontingenter	70 000	70 000
7410	Gaver	5 000	5 000
7770	Bank- og kortgebyrer	500 000	600 000
7790	Andre kostnader	50 000	50 000
	Andre driftskostnader	2 575 000	2 165 000
	SUM ANDRE DRIFTSKOSTNADER	10 449 750	9 987 500
6000	Avskrivninger	650 000	550 000
	Avskrivninger	650 000	550 000
7830	Tap på fordringer / øreavrunding		
	Tap på fordringer	0	0
	SUM DRIFTSKOSTNADER	22 414 504	21 551 520
	DRIFTSRESULTAT	-239 504	613 480
8000	Gevinst Skagenfondene	100 000	50 000
8050	Renter fra bank	5 000	10 000
	Finansinntekter	105 000	60 000
8150	Finanskostnader	5 000	5 000
8160	Rentekostnader leverandør	5 000	5 000
8155	Andre rentekostnader	3 000	3 000
	Finanskostnader	13 000	13 000
	FINANSRESULTAT	92 000	47 000
8180	Andre ekstraord. kostnader / inntekter		
	Ekstraordinære kostnader / inntekter	0	0
	RESULTAT	-147 504	660 480

50

51

52

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 04.01.26

Valg



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg

Valg av revisor - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen velger revisor for ANSA for regnskapsåret 2027.

SAKSPRESENTASJON

Generalforsamlingen skal i henhold til vedtektenes §13 gjennomføre valg av revisor.

§13. Generalforsamlingen er ANSAs høyeste organ og trekker opp retningslinjene for ANSAs arbeid. Spesifikt skal generalforsamlingen gjennomgå følgende punkter:

- Orientering om regnskapet for det foregående regnskapsår.*
- Godkjenne revidert budsjett for inneværende regnskapsår.*
- Valg av revisor.*
- Vedta ANSAs handlingsplan og politiske program for den kommende perioden.*
- Vedta eventuelle resolusjoner.*
- Valg av sentrale tillitsvalgte.*

VURDERING

ANSAs nåværende revisor er PKF Revisjon AS. De kjenner godt til ANSA og vårt virke som organisasjon. Saksordførere mener nåværende revisor har levert ryddig og gode tjenester de siste årene.

INNSTILLING

Generalforsamlingen velger PKF Revisjon AS som ANSA sin revisor for regnskapsåret 2027.

Generalforsamling

Møtedato

Saksordfører

Saksnummer

Gjelder

Sakspapir

31.07. – 02.08.26

Hovedstyret

GF70 04.02.26

Valg



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg

Valg av sentrale tillitsvalgte - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen velger sentrale tillitsvalgte for ANSA for perioden 2026 - 2027.

SAKSPRESENTASJON

Generalforsamlingen skal i henhold til vedtektenes §13 gjennomføre valg av sentrale tillitsvalgte.

§13. Generalforsamlingen er ANSAs høyeste organ og trekker opp retningslinjene for ANSAs arbeid. Spesifikt skal generalforsamlingen gjennomgå følgende punkter:

- Orientering om regnskapet for det foregående regnskapsår.
- Godkjenne revidert budsjett for inneværende regnskapsår.
- Valg av revisor.
- Vedta ANSAs handlingsplan og politiske program for den kommende perioden.
- Vedta eventuelle resolusjoner.
- Valg av sentrale tillitsvalgte.

Valgkomiteen innstiller på alle sentrale verv, utenom ansattrepresentant i hovedstyret som velges av de ansatte i sekretariatet. Valgkomiteens innstilling skal presenteres senest samme dag som generalforsamlingen trer sammen, i henhold til vedtektene §74, samt muntlig fra talerstolen før hvert valg, i henhold til valgreglementet, som vedtatt på GF69.

I henhold til vedtektene §§ 20, 21 og 50.2 gjennomføres valget på generalforsamlingen på følgende måte:

§20. Valg av president skjer ved alminnelig flertall i første valgrunde. Hvis ingen kandidater oppnår alminnelig flertall i første valgrunde, går kun de to kandidatene med flest stemmer til andre valgrunde, hvor valget avgjøres med simpelt flertall. Dersom én av presidentkandidatene blir innstilt av valgkomiteen, tillegges vedkommende én ekstra stemme ved fortsatt stemmelikhet som dermed avgjør valget. Dersom ingen av presidentkandidatene er innstilt, avgjøres valget ved loddtrekning.

38 §21. Valg av sentrale tillitsvalgte foruten president skjer ved simpelt flertall. Ved
39 stemmelikhet stemmes det på nytt for de med likt stemmetall. Sentrale tillitsvalgte er
40 presidenten, hovedstyret, kontrollkomiteen og valgkomiteen.

41
42 §50.2 På Generalforsamlingen gjennomføres valg av hovedstyrets medlemmer i
43 følgende rekkefølge:

- 44 - President
- 45 - Nåværende utenlandsstudent (toårsverv)
- 46 - Åpen plass (toårsverv)
- 47 - Nåværende utenlandsstudent (ettårsverv)
- 48 - Åpen plass (ettårsverv)
- 49 - Vara (ettårsverv)

50
51 Hvert valg vil foregå i følgende rekkefølge:

- 52 1. Møteledelsen kunngjør kandidater til valg, og spør om det er andre kandidater i
53 salen. Dette er siste mulighet for å stille til dette vervet.
- 54 2. Valgkomiteen gir sin innstilling til det respektive vervet som er oppe til valg.
- 55 3. Valgtalene gjennomføres etter tur.
- 56 4. Valget gjennomføres.

57 58 **VURDERING**

59 Den foreslåtte valgprosessen oppfyller de kravene som stilles i vedtektene og
60 forretningsordenen med valgreglement og vil sikre at organisasjonen har tillitsvalgte på plass i
61 alle sentrale verv.

62
63 Valgkomiteens innstillinger vil annonseres på ANSAs nettsider i tiden før
64 generalforsamlingen og muntlig på generalforsamlingens første dag.

65
66 Hovedstyret ber delegater eller gjester som ønsker å stille til valg før eller i løpet av
67 generalforsamlingen gjøre dette skriftlig med en epost til GF@ansa.no, i henhold til den
68 innstilte forretningsordenen, slik at møteledelsen har så god oversikt som mulig før saken
69 begynner.

70 71 **INNSTILLING**

72 Generalforsamlingen gjennomfører valg av sentrale tillitsvalgt.
73
74
75