

GF 2025

Sakspapirer – ANSAs 69. ordinære
generalforsamling

1.-3. august 2025

ANSA – Association of Norwegian
Students Abroad



1	Saksliste	
2	Godkjenning av innkalling - Konstitueringssak	3
3	Godkjenning av møteledelse - Konstitueringssak	4
4	Godkjenning av delegater - Konstitueringssak	6
5	Godkjenning av forretningsorden - Konstitueringssak	10
6	Godkjenning av saksliste - Konstitueringssak	20
7	Godkjenning av tidsplan - Konstitueringssak.....	23
8	Godkjenning av fullmaktskomité - Konstitueringssak.....	27
9	Godkjenning av tillitspersoner - Konstitueringssak.....	28
10	Godkjenning av protokollunderskrivere - Konstitueringssak.....	29
11	Årsberetning ANSA Sentralt - Orienteringssak	30
12	Årsberetninger fra land, regioner og utvalg – Orienteringssak.....	53
13	Kontrollkomitéen sin rapport - Orienteringssak	141
14	Revisors beretning - Orienteringssak	146
15	Åpen debatt - Diskusjonssak.....	149
16	Omstrukturering i ANSA - Diskusjonssak.....	150
17	Vedtektsendringer - Vedtakssak	180
18	Handlingsplan 2025-2026 - Vedtakssak.....	190
19	Politisk program 2025-2026 - Vedtakssak	194
20	Valgreglement - Vedtakssak	203
21	Regnskap 2024 - Vedtakssak.....	207
22	Revidert budsjett 2025 - Vedtakssak.....	216
23	Valg på generalforsamlingen 2025 - Vedtakssak	223
24		

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 00.01.25
Gjelder Konstituering



Vedlegg til saken:

1. Ingen vedlegg

Godkjenning av innkalling - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen behandler godkjenning av innkalling til ANSAs generalforsamling 2025.

SAKSPRESENTASJON

Innkalling til generalforsamlingen er regulert av ANSAs vedtekter:

§25 Ordinær generalforsamling skal avholdes i Norge hvert år innen utgangen av august måned.

Følgende tidsfrister skal overholdes ved innkalling til ordinær generalforsamling:

- a) senest tolv – 12 – uker før generalforsamlingen trer sammen*
 - fastsetter hovedstyret tidspunktet for generalforsamlingen og gjør dette kjent for medlemmene.*
 - sender hovedstyret innkalling sammen med foreløpige dagsorden til lands-/regionstyrene og de øvrige medlemmene av generalforsamlingen.*
- b) senest fire – 4 – uker før generalforsamlingen trer sammen*
 - gjøres følgende dokumenter offentlig tilgjengelig og sendes til alle medlemmer; forslag til dagsorden, signert årsregnskap, forslag til politisk program og handlingsplan og revidert budsjett, rapport fra landene/regionene og utvalgene, vedtektsendringsforslag og andre sakspapirer.*

VURDERING

Første innkalling til generalforsamlingen ble sendt ut 17. mars til alle medlemmer i ANSA. Andre innkalling med sakspapirer til generalforsamlingen ble sendt ut 3. juli. Dette er i tråd med vedtektenes bestemmelse.

INNSTILLING

Innstillingen presenteres på møtet.

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 00.02.25
Gjelder Konstituering



Vedlegg til saken:

1. Ingen vedlegg

Godkjenning av møteledelse - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner møteledelsen til ANSAs generalforsamling 2025.

SAKSPRESENTASJON

ANSAs vedtekter sier følgende om møteledelse:

§23 Generalforsamlingen velger møteledelse ved konstituering.

Hovedstyrets forslag til forretningsorden for generalforsamlingen sier følgende om møteledelse:

Møteledelsen består av inntil 6 personer valgt av generalforsamlingen. Møteledelsen og eventuelle vikarer godkjennes under konstituering, etter innstilling fra Hovedstyret. Sekretariatet har ansvar for føring av protokoll, med bistand fra eventuelle medhjelpere.

VURDERING

En god og funksjonell møteledelse er viktig for gjennomføringen av generalforsamlingen. Møteledelsen skal sørge for at generalforsamlingen gjennomføres på en trygg og rettferdig måte, i tråd med organisasjonens og generalforsamlingens regler og sedvane.

Hovedstyret har innstilt på en møteledelse bestående av fem personer. Av de fem har fire vært møteledere på hovedstyremøter i denne perioden og tidligere generalforsamlinger, og har dermed god kjennskap til organisasjonen. Alle de fem innstilte møtelederne har god erfaring fra å lede større møter og flertallet jobber til daglig i organisasjonslivet.

Her følger en kort introduksjon av den innstilte møteledelsen:

Max Henrik Bramness-Arvidsson

Max har tidligere vært velferds- og likestillingsansvarlig i norsk studentorganisasjon. Han har i denne perioden vært ordstyrer for hovedstyret hele fem ganger, og har ledet både generalforsamlingen og landsmøter i andre organisasjoner tidligere.

Elida Linnea Slettum

Elida har fullført sitt andre år i arbeidsutvalget til norsk studentorganisasjon, nå sist som nestleder. Elida har vært ordstyrer for hovedstyret to ganger det siste året og kjenner organisasjonen vår godt.

Maiken Køien Andersen

Maiken har i år vært fag- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig i norsk studentorganisasjon. Hun har god erfaring med å lede mindre og større møter. Hun har studert statsvitenskap på UiA, og har vært på språkreise i Malta.

Knut André Sande

Knut har tidligere ledet Europeisk Ungdom i fire år og har i dag lederverv i Europabevegelsen. Han har tidligere vært nestleder i ANSA Tsjekkia og vært ordstyrer for hovedstyret en gang det siste året, samt for generalforsamlingen i fjor. Knut André vil være møteledelse for oss fredag og lørdag.

Morgan Alangeh

Morgan har vært utenlandsstudent i mange år, i Italia. Han har også hatt en rekke verv i ANSA, blant annet som president for perioden 2020-2021. Han jobber i dag i tankesmien Agenda og har vært møteledelse for flere store møter, blant annet generalforsamlingen i fjor. Morgan blir med som møteledelse søndag.

INNSTILLING

Generalforsamlingen godkjenner møteledelsen bestående av Max Henrik Bramness-Arvidsson, Elida Linnea Slettum, Maiken Køien Andersen, Knut André Sande og Morgan Alangeh.

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 00.03.25
Gjelder Konstituering



Vedlegg til saken:

1. Forslag til delegatliste

Godkjenning av delegater - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen skal godkjenne delegater til ANSAs generalforsamling 2025.

SAKSPRESENTASJON

Generalforsamlingens delegater reguleres av vedtektene:

§15. Generalforsamlingen består av 120 delegater. Alle land/regioner har to delegater. Deretter regnes resterende delegater ut etter Sainte-Laguës metode, med delingstall 1, 3, 5, 7, og så videre. Utrekningen skal gjøres basert på antallet unike medlemmer per land/region i foregående kalenderår. RAV (resten av verden) og ANSA-alumni skal alltid ha to – 2 – delegater hver.

§16. Votering fordrer fysisk tilstedeværelse, enten ved ANSAs generalforsamling i Norge, eller på et generalforsamlingsarrangement forhåndsgodkjent av hovedstyret. Alle delegater må være medlem i ANSA på det tidspunkt generalforsamlingen arrangeres, eller ha vært medlem i minst seks – 6 – måneder siden forrige ordinære generalforsamling. Sentrale tillitsvalgte kan ikke være delegater. Opptelling og utdeling av stemmer kan gjøres opptil fire – 4 – ganger i løpet av generalforsamlingen, tidspunkt reguleres av dagsorden. Intet land/region kan ha mer enn én tredjedel – 1/3 – av stemmene.

§17. Dersom et land/region er forhindret fra å stille delegater, kan lands-/regionstyret overføre landets/regionens ubenyttede delegatplasser til et annet land/region. Hovedstyret skal motta skriftlig fullmakt om dette senest fire – 4 – uker før generalforsamlingen er satt.

Alle delegater og varaer skal bekreftes valgt på eget skjema. Eventuelle endringer i delegatlisten som den forekommer i den endelige innkallingen må godkjennes av generalforsamlingen. Hovedstyret leverer innstilling til delegatlisten muntlig i saken, etter at de siste endringene og fraværene er regnet med.

INNSTILLING

Innstillingen presenteres på møtet.

Delegatnummer	Delegasjon	Navn
1	Alumni	Einar Abrahamsen Gregersen
2	Alumni	Alexander Falck-Bilden
3	Australia & New Zealand	Maren Bakken
4	Australia & New Zealand	Eva Gaarder
5	Benelux	Oscar Hansen Aanerud
6	Benelux	Ovidia Phil
7	Benelux	Dina Volle
8	Benelux	Hidde Bakker
9	Benelux	Tyra Rossine
10	Benelux	Oscar Andria
11	Benelux	Maria Førner
12	Danmark	Viljar Standnes
13	Danmark	Kristian Dahl
14	Danmark	Therese Jennie Hæhre
15	Danmark	Elias Neset
16	Danmark	Emmanuella Marie Årøe
17	Danmark	Kristian Dahl
18	Danmark	Oliver Tveen Kvaal
19	Danmark	Vilde Wågenes
20	Frankrike	Anna Rosenlund
21	Frankrike	Marthe Gjermundsen
22	Frankrike	Brage Johnsen
23	Frankrike	Aleksander Taban
24	Frankrike	Angela Liu
25	Frankrike	Oskar Orvik
26	Frankrike	Vetle Ramberg Larsen
27	Frankrike	Andreas Holmsen
28	Frankrike	Elias Tche
29	Frankrike	Inger Kulien Nygård
30	Frankrike	Anna Liautaud
31	Irland	Astri Marie Nissen-Lie
32	Irland	Audun Movinkel Juul
33	Italia	Jens Bartnes
34	Japan	Nikita Angela Ødegaard
35	Japan	Karoline Nylænder
36	Kypros	Stefan Jahren Bringaker
37	Latvia	Hannah Toft Nordrum
38	Latvia	Ingeborg Løland
39	Latvia	Caroline Aronsen Samuelsen
40	Latvia	Odine Marie Lian Jensen
41	Litauen	Fatima Al Askari
42	Litauen	Goda Martinkute

43	Litauen	Sofie Lund Gjetanger Kvinge
44	Litauen	Juweria Khan
45	Polen	Ariam Abraham
46	Polen	Ilaf Naser
47	Polen	Hevind Sharo
48	Polen	Jesper-Amandus Hansen
49	Slovakia	Noor Astrid Hindklev Hamouni
50	Sør-Korea	Pia Gaard
51	Sør-Korea	Mari Svendsen
52	Spania & Portugal	André Hovseter Wollvik
53	Spania & Portugal	Benjamin Kvalnes
54	Spania & Portugal	Hedvig Knutsdatter Hazeland
55	Spania & Portugal	Helle Serina Svendsen
56	Spania & Portugal	Tina Havnen Andersen
57	Spania & Portugal	Maria Mikaela Windstad
58	Storbritannia (UK)	Karen Herlofson Roland
59	Storbritannia (UK)	Thea Celine Grønstad
60	Storbritannia (UK)	Victoria Mauritz Rivertz
61	Storbritannia (UK)	Jenny Valstrand
62	Storbritannia (UK)	Ane Viksås
63	Storbritannia (UK)	Gina Maria Heggstad Vie
64	Storbritannia (UK)	Henriette Moe Schjelderup
65	Storbritannia (UK)	Albertine Lind
66	Storbritannia (UK)	Ilyas Yusuf
67	Storbritannia (UK)	Maria Weisæth
68	Storbritannia (UK)	Julie Irene Bonnerud
69	Sverige	Solveig Kjeldsen
70	Sverige	Elina Yamina Totland
71	Sverige	Selma Elise Leinebø Ekre
72	Tsjekkia	Elise Ravnå Eidem
73	Tsjekkia	Anne Marte Nordli
74	Tsjekkia	Victoria Kobbevik
75	Tyskland	Charlotte Guldberg Nessler
76	Tyskland	Andy Auran
77	Tyskland	Fredrik Bassermann
78	Tyskland	Erik Johann Bassermann
79	Tyskland	Marlen Reichenbach
80	Tyskland	Lukas Greisiger
81	Tyskland	Brage Dragland
82	Ungarn	Sebastian Himberg
83	Ungarn	Audun Fladvad
84	Ungarn	Sindre Birkebekk
85	Ungarn	Kristoffer Augland
86	USA	Isak Stevik
87	USA	Petter Wilhelmsen

88	USA	David Tahara
89	USA	Adrian Sola
90	Østerrike	Jardar Lindaas Bringedal
91	RAV	Viktoria Wiik Lenes

39

40

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 00.04.25
Gjelder Konstituering



Vedlegg til saken:

1. Forslag til forretningsorden
2. Forslag til valgreglement som vedlegg til forretningsorden

Godkjenning av forretningsorden – Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen vedtar forretningsorden for ANSAs generalforsamling 2025.

SAKSPRESENTASJON

Forretningsorden regulerer gjennomføringen av generalforsamlingen. Denne kommer i tillegg til vedtektenes bestemmelser.

Møteledelsen planlegger og leder møtet i henhold til forretningsorden.

Alle som deltar på generalforsamlingen, har ansvar for å sette seg godt inn i forretningsorden. En demokratisk, ryddig og effektiv generalforsamling forutsetter en felles forståelse for hvordan generalforsamlingen skal gjennomføres.

Forretningsorden regulerer hvordan saker skal behandles på generalforsamlingen, voteringer og gjennomføringer av valg. Forretningsorden setter blant annet rammene for hvor lang taletid de som står på talerstolen har, fristene for å sende inn endringsforslag til sakene generalforsamlingen behandler og frister for å stille til valg og trekke kandidatur.

Generalforsamlingen gjennomføres blant annet gjennom bruk av det digitale møtesystemet DigDem. I DigDem tegner de som har talerett seg til talerlisten for innlegg, replikker, osv. Det er i dette systemet tilstedeværelsen registreres. Det er også her votering gjennomføres ved at de stemmeberettigede stemmer for og mot forslag. Møteledelsen har oversikt over antallet til stede og stemmeberettigede i DigDem, og får opp resultatet ved avstemninger.

Dersom en delegat søker om og får godkjent permisjon fra møtet og vara skal overta delegatstatusen må dette endres i DigDem og andre deltakerlister for gjennomføring av valg og votering. For å sikre oversikt over hvem som til enhver tid har stemmerett i systemene for votering og for gjennomføring av valg vil det kun være mulig å overdra delegatstatus på bestemte tider underveis i møtet, knyttet til intervaller på 2-3 perioder i løpet av den enkelte møtedagen.

Forretningsorden regulerer også konsekvensene av om delegater ikke møter på generalforsamlingen eller drar fra generalforsamlingen uten godkjent permisjon. Ved fravær

uten gyldig grunn påberoper ANSA seg muligheten til å etterfakturere den enkelte delegat for kost og losji.

Nytt i år er det vedlagte valgreglementet. Hovedstyret har innstilt på at valgreglementet vedtas som gjeldene for denne generalforsamlingen som en del av forretningsordenen. Det er også innført tydelig retningslinjer for hvordan man stiller til valg underveis i generalforsamlingen.

INNSTILLING

Generalforsamlingen godkjenner forretningsorden slik den fremkommer i vedlegg 1, med tilhørende valgreglement i vedlegg 2.

VEDLEGG 1: Forslag til forretningsorden

FORRETNINGSORDEN ANSA GF 2025:

1. GENERALFORSAMLING

Generalforsamlingen (GF) er ANSA sitt øverste organ. Møtet reguleres av § 13-26 i ANSA sine vedtekter, samt denne forretningsordenen.

1.1 GF delegater

GF delegater velges av medlemmene etter § 14-15 i vedtektene.

1.2 GF observatører

GF observatører er regulert etter § 14 i vedtektene.

Følgende har møteplikt med tale- og forslagsrett:

- President
- Hovedstyret
- Kontrollkomiteen
- Valgkomiteen
- Komiteer som innstiller direkte til Generalforsamling
- Politiske komiteer og -utvalg
- Generalsekretær

Følgende har observatørstatus med tale- og forslagsrett:

Sekretariatet i ANSA

Vara for delegater

Kandidater til presidentvervet eller hovedstyret

Én representant fra HK-dir

Én representant fra Norsk Studentorganisasjon (NSO)

Én representant for Studentenes og Akademikernes internasjonale hjelpefond (SAIH)

Én representant fra studentene i Samskipnadsrådets styre

Én representant for Organisasjonen for Norske Fagskolestudenter (ONF)

Én representant fra Elevorganisasjonen (EO)

Én representant fra Norsk medisinstudentforening (Nmf)

Én representant fra Erasmus Student Network Norway

Én representant fra Den norske veterinærforening studentforening (DNV-S)

Én representant fra Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)

1.3 Rettigheter og plikter i møtet

Godkjente delegater har møteplikt, talerett, forslagsrett og stemmerett. Delegatene godkjennes av GF etter innstilling fra Hovedstyret (HS). For å få godkjent sine delegater må medlemslaget ha levert inn bekreftelse på valg av delegater og varadelegater som angitt i kunngjøringen av GF.

Observatører har i henhold til forretningsordenens punkt 1.2 tale- og forslagsrett. Andre organisasjoner og personer som inviteres til GF får gjestestatus uten tale- og forslagsrett.

1.4 Beslutningsdyktighet

GF er beslutningsdyktig når minst en delegat fra minst halvparten av delegasjonene, eller minst halvparten av det totale antallet delegater, ved konstitueringen av Generalforsamlingen, er til stede, i henhold til vedtektenes § 18.

1.5 Permisjoner og overdragelse av delegatstatus

Dersom delegater eller observatører med møteplikt ønsker å forlate møtet underveis i forhandlingene må det søkes om permisjon. Søknad om permisjon føres på anvist sted og oversendes fullmaktskomiteen for behandling.

Alle søknader om permisjon skal inneholde en begrunnelse som kan vurderes av fullmaktskomiteen. Fullmaktskomiteen behandler permisjonssøknader fortløpende. Søknader innvilges ved gyldig fravær. Med gyldig fravær menes: obligatorisk undervisning, representasjon på vegne av ANSA, sykdom, omsorg for barn eller andre tungtveiende årsaker. Fullmaktskomiteens avgjørelse kan ankes i møtet. Delegater/observatører med møteplikt kan forlate møtet dersom deres søknad innvilges.

Delegater som forlater møtet, får sin delegatstatus i det digitale møtesystemet deaktivert. Det kreves godkjenning fra fullmaktskomiteen for å overdra delegatstatus fra en delegat til en vara. Ved overdragelse av delegatstatus til en vara skal dette søkes om ved søknad om permisjon. Da bytter av delegater og vara må registreres i det digitale møtesystemet og i systemer for gjennomføring av personvalg kan bytter kun gjennomføres etter forhåndsdefinerte tidsintervaller som opplyses om i forkant av møtet.

Møteledelsen sørger for oversikt over hvem som er tilstede, stemmeberettigede og vedtaksdyktighet i møtet gjennom registrering i det digitale møtesystemet.

1.6 Ikke godkjent fravær

Dersom en delegat eller en observatør forlater møtet uten godkjent permisjonssøknad, kan dette føre til tap av delegat- eller observatørstatus på møtet. Ved tap av delegat- eller observatørstatus påberoper ANSA seg muligheten til å fakturere deltageren for ubenyttet kost og losji, som informert om i kunngjøringen av GF.

Det blir gjennomført opptelling minimum tre ganger hver dag, men gjerne langt oftere. Delegater som ikke har godkjent permisjon, og er fraværende på fire – 4 – opptellinger, mister delegatstatusen. Delegatstatus kan overdras til vara. Observatører med møteplikt som ikke har godkjent permisjon og er fraværende ved seks – 6 – opptellinger, mister observatørstatusen.

Fullmaktskomiteen fører liste over tilstedeværende ved opptelling og informerer møtet dersom noen mister sin delegatstatus. Det er mulig å anke tap av delegat- eller observatørstatus i møtet. Anken behandles av Generalforsamlingen, og bestemmes ved simpelt flertall.

Dersom en delegat eller observatør med møteplikt ikke møter på GF, og ikke kan vise til gyldig årsak til fravær fra hele GF, påberoper ANSA seg muligheten til å fakturere deltageren for hotelloppholdet, som informert om i kunngjøringen av GF. Gyldig årsak til fravær er videre definert i 1.5 andre avsnitt.

1.7 Prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur

GF-deltakere plikter å gjøre seg kjent med og følge organisasjonens vedtatte prinsipper og retningslinjer for oppførsel og organisasjonskultur i henhold til organisasjonens etiske retningslinjer og andre sentrale dokumenter.

2. Midlertidige verv på Generalforsamling

2.1 Møteledelse

Møteledelsen består av inntil 6 personer valgt av generalforsamlingen.

Møteledelsen og eventuelle vikarer godkjennes under konstituering, etter innstilling fra Hovedstyret.

Sekretariatet har ansvar for føring av protokoll, med bistand fra eventuelle medhjelpere.

2.2 Fullmaktskomite

Fullmaktskomiteen består av sekretariatet, med medhjelpere og kontrollkomiteen.

Fullmaktskomiteens medlemmer godkjennes av GF etter innstilling fra HS.

2.3 Tillitspersoner

Tillitspersonene har ansvar for oppfølging av prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur, og skal kontaktes vedrørende brudd eller mistanke om brudd på ett eller flere prinsipper.

GF skal godkjenne tre tillitspersoner bestående av én fra HS, én fra sekretariatet og én fra GFs deltakere.

3. Saksbehandling under Generalforsamlingen

3.1 Lukking av møtet

GFs saksbehandling er normalt åpen for offentligheten. GF kan, med kvalifisert flertall, vedta å lukke møtet. Ved forslag om lukking av møtet skal debatt om dette foretas med kun personer med rettigheter etter vedtektenes § 14 til stede.

3.2 Innvilgning av talerett til gjester

GF kan, med kvalifisert flertall, innvilge gjester talerett i enkeltsaker.

3.3 Talestol

Ordet tas fra anvist plass. For fysiske deltagere er dette talestolen. For digitale deltagere er dette gjennom oppsatt digitalt møterom for GF, og vises på storskjerm i salen.

3.4 Taletid

Taletiden på innlegg skal ikke vare lenger enn to – 2 – minutter.

Det gis adgang til to – 2 – replikker til hvert innlegg, med anledning til svarreplik. Replikker skal ikke vare lenger enn ett – 1 – minutt.

Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå endringer i taletid og replikkveksling i enkeltsaker, eller for hele møtet. Møteledelsen kan foreslå å kutte replikker dersom inntegnet liste overskrider avsatt tid til debatten. Vedtaket gjelder først etter de to neste innleggene. Personer som har språkutfordringer kan innvilges ett – 1 – minutt ekstra taletid per innlegg.

3.5 Inntegning til debatt

Inntegning skjer på angitt sted i det digitale møtesystemet. Møteledelsen skal gjøre møtet oppmerksom på hvilke frister som gjelder for inntegningen.

194 Møteledelsen har anledning til å redigere talerlisten slik at forslagsstillere får presentert sine forslag
195 tidlig i debatten.

196

197 **3.6 Til orden**

198 Den som tegner seg til forretningsorden, voteringsordenen eller tidsplanen skal få ordet umiddelbart
199 etter at pågående replikkveksling er avsluttet. Taletiden er da ett – 1 – minutt. Det gis ikke replikker
200 til slike innlegg.

201

202 Møteledelsen avgjør om det åpnes for debatt i slike tilfeller. Møtet kan overprøve møteledelsens
203 avgjørelse.

204

205 Eventuell votering i slike saker gjøres før debatten i den aktuelle saken fortsetter.

206

207 **3.7 Sette strek**

208 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at strek settes. Det innebærer at inntegning til
209 innlegg og levering av nye forslag avsluttes. Dette vedtas med alminnelig flertall.

210 Når det er vedtatt at strek skal settes, gis det anledning til å tegne seg i løpet av neste talers innlegg,
211 før talerlisten så leses opp og strek er satt.

212

213 **3.8 Sette kontantstrek**

214 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at det settes kontantstrek. Da strykes
215 resterende navn på talerlisten og debatten avsluttes umiddelbart. Dette vedtas med kvalifisert
216 flertall.

217

218 **3.9 Innlevering og presentasjon av forslag**

219 Forslag skal leveres skriftlig på angitt måte.

220

221 Alle forslag skal presenteres muntlig for GF. Forslag som er levert på forhånd, innen gitt frist, ansees
222 som fremmet og presentert. Alle forhåndsleverte forslag gjøres tilgjengelig før møtestart.

223 Dersom forslag blir levert av personer uten forslagsrett i møtet, blir forslaget forkastet uten videre
224 behandling.

225

226 **3.10 Frister for innlevering av forslag**

227 Alle forslag skal leveres før strek er satt i debatten.

228

229 Forslag til resolusjoner må leveres innen gitt frist, før møtestart.

230

231 Forslag til vedtektsendringer må være hovedstyret i hende 8 uker før begynnelsen av GF, i henhold
232 til vedtektenes § 81.

233

234 For valg gjelder egne frister. Se punkt 5.

235

236 **3.11 Behandling av resolusjoner**

237 GF tar først stilling til hvilke resolusjoner som skal behandles, etter innstilling fra hovedstyret. Disse
238 blir deretter behandlet på ordinær måte i Generalforsamling.

239

3.12 Protokolltilførsler

Protokolltilførsler kan leveres av alle med forslagsrett. Protokolltilførsler skal være knyttet til en sak eller saksbehandlingen, og meldes innen den aktuelle saken er lukket.

Protokolltilførselen leveres skriftlig til møteledelsen på angitt sted, og referere til den aktuelle saken. Når debatten i saken er avsluttet skal protokolltilførselen presenteres muntlig for GF av den som har levert protokolltilførselen.

Protokolltilførsler blir gjort tilgjengelig for tilslutning ut neste pause i møtet. En tilslutter seg en protokolltilførsel ved å påføre fullt navn, delegatnummer og hvilken delegasjon en tilhører.

3.13 Statistikk

Elektronisk registrert informasjon om innlegg fra talerstolen skal gjøres tilgjengelig i protokollen.

4. Voteringer

4.1 Gjennomføring av voteringer

Votering gjennomføres i digitalt møtesystem. Voteringene gjennomføres av møteledelsen og resultatet kontrolleres og kunngjøres av møteledelsen.

4.2 Definisjoner

Simpelt flertall er oppnådd dersom det blant de avgitte stemmene er flere for enn mot forslaget og det ikke er flere blanke stemmer enn avgitte stemmer.

Absolutt flertall er oppnådd når mer enn 50 % av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

Kvalifisert flertall er oppnådd når minst 2/3 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

3/4 kvalifisert flertall er oppnådd når minst 3/4 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

4.3 Avgjørelse av votering

Voteringer avgjøres ved simpelt flertall, dersom ikke annet er bestemt.

4.4 Prøvevotering

Delegater og møteledelsen kan foreslå prøvevotering. Dersom dette foreslås skal prøvevoteringen gjennomføres umiddelbart etter at pågående innlegg og replikkveksling er ferdig.

4.5 Votering over flere forslag under ett

Møteledelsen kan foreslå å votere over flere forslag under ett (blokkvotering).

Delegater kan kreve separat votering på enkeltforslag. Møteledelsen åpner for dette før hver voteringssekvens.

Forslag om blokkvotering avgjøres med alminnelig flertall.

5. Valg

Alle personvalg med mer enn én kandidat skal foregå elektronisk. Personvalg gjennomføres i tråd med vedtektenes § 20-21 og det vedlagte valgreglementet.

Ved likt antall kandidater som plasser kan akklamasjon benyttes, med mindre én kandidat eller delegat krever ordinært valg.

5.1 Fremme kandidatur

For vurdering av valgkomitéen, må kandidater fremmes på eget skjema gjort tilgjengelig av valgkomitéen, innen gitte frister.

Kandidater som fremmes etter fristen for vurdering av valgkomiteen skal gjøre dette skriftlig til GF@ANSA.no, eller ved å gi seg til kjenne når saken behandles før valgtalene starter for valg til det respektive vervet.

5.2 Trekke kandidatur

Dersom en kandidat ønsker å trekke sitt kandidatur, må kandidaten formidle dette skriftlig til GF@ANSA.no innen gitt frist. Kandidater er selv ansvarlig for å gjøre seg kjent med hvilke frister som gjelder.

5.3 Presentasjon av kandidater og valgkomiteens innstilling

Alle kandidatpresentasjoner skal gjøres tilgjengelig for GF. Valgkomiteen presenterer sine innstillinger til valgene i henhold til vedtektene og valgreglementet.

5.4 Valgtale

Kandidater til president, hovedstyret, kontrollkomiteen og andre komiteer gis anledning til korte valgtaler i henhold til vedtektene og valgreglementet.

Taletiden fastsettes av møteledelsen, men skal maksimalt være tre – 3 – minutter for Presidentkandidater og to – 2 – minutter for de andre ovennevnte vervene.

Kandidater til øvrige verv blir presentert gjennom sin kandidatpresentasjon, som skal gjøres tilgjengelig for GF.

5.5 Kunngjøring av valgresultat

Fullmaktskomiteen verifiserer valgresultatet før det offentliggjøres. Stemmetallene for President skal offentliggjøres. Stemmetallene til medlemmene i hovedstyret offentliggjøres kun i protokoll. Stemmetallene til de øvrige vervene offentliggjøres ikke, men den enkelte kandidat kan etterspørre eget stemmetall.

6. Sluttbestemmelser

6.1 Spørsmål som ikke er regulert

Dersom et spørsmål ikke er regulert i denne forretningsordenen, eller gjennom vedtektene, skal GF, med alminnelig flertall, avgjøre hvilken praksis som skal gjelde.

6.2 Fravik fra forretningsordenen

Dersom et spørsmål ikke er regulert gjennom vedtektene, kan GF, med kvalifisert flertall, endre eller fravike forretningsordenen i løpet av møtet.

VEDLEGG 2: Forslag til valgreglement som vedlegg til forretningsorden

VALGREGLEMENT FOR ANSA

Valgreglementet setter rammene for, og regulerer gjennomføringen av valg i ANSA. Reglementet er underordnet vedtektene. Valgreglementet vedtas av Generalforsamlingen.

Valgbarhet

Kandidater til valg skal være medlem av ANSA jmf. vedtektene §6, med unntak av valg til åpne plasser jmf. vedtektene §8.

Kandidatur skal meldes før valgtalene starter for valg til det respektive vervet. Kandidater beholder sitt kandidatur til de selv trekker seg fra valget.

Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteens innstilling reguleres av vedtektene §72. Valgkomiteen setter selv frist for søknader for vurdering til sentrale verv.

Valgkomiteens innstilling skal reflektere et helhetsperspektiv på organisasjonens behov og interesser. Personlige egenskaper og sammensetningen av kandidatene skal veie tyngst i vurderingen for innstillingen.

Valgkomiteen skal presentere sin innstilling senest samme dag som Generalforsamlingen trer sammen, i henhold til vedtektene §72, og presentere sin innstilling med begrunnelse muntlig fra talerstolen før hvert valg.

Gjennomføring av personvalg

Valg av president reguleres av vedtektene §20.

Valg av sentrale tillitsvalgte reguleres av vedtektene §21.

Hovedstyret kan velge et valgombud til Generalforsamlingen. Valgombudet er en person uavhengig fra valgprosessen som kan svare på spørsmål rundt valg i ANSA.

Personvalg i hovedstyret utenom supplering av sentrale tillitsverv avgjøres ved simpelt flertall. Ved likt antall kandidater som plasser kan akklamasjon benyttes. Det blir holdt skriftlig avstemming om en eller flere stemmeberettigede eller kandidater krever det.

Valg av lands- og regionsstyrer er regulert av vedtektene §31. Personvalg til lands- og regionsstyrer skjer ved alminnelig flertall. Det blir holdt skriftlig avstemming om en eller flere stemmeberettigede krever det. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

Valg av lokallagstyrer er regulert av vedtektene §37. Personvalg til lokallagsstyrer skjer ved alminnelig flertall. Det blir holdt skriftlig avstemming om en eller flere stemmeberettigede krever det. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

371 **Rekkefølge**

372 Rekkefølgen på valg til hovedstyret er regulert av vedtektene §48.2.

373

374 **Kunngjøring, valgtaler og støttetaler**

375 Alle kandidaturer skal kunngjøres av ordstyrer direkte før valgtalene starter.

376 Alle kandidater til valg har anledning til å holde valgtale før valget. Dersom en kandidat, som har
377 anledning til å holde valgtale, ikke selv er til stede, kan en annen person med talerett i møtet holde
378 valgtalen på vegne av kandidaten.

379 Valgtalene skal holdes samlet, direkte før valget gjennomføres. Ved kandidatur til flere valg kan
380 kandidaten få holde en valgtale ved første kandidatur til samme organ. Ved påfølgende kandidatur
381 innen samme organ har kandidaten kun anledning til å proklamere at vedkommende stiller.

382 Det gis ikke anledning til støttetaler.

383

384 **Suppleringsvalg**

385 Supplering av president er regulert av vedtektene §43. Supplering av andre sentrale verv reguleres
386 av §47.

387 Lands- og regionsstyrer og lokallagsstyrer avholder suppleringsvalg gjennom styrevedtak, med
388 mindre årsmøtet eller lokale vedtekter pålegger styret andre betingelser.

389

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 00.05.25
Gjelder Konstituering



Vedlegg til saken:

1. Forslag til saksliste

Godkjenning av saksliste - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner endelig saksliste til ANSAs generalforsamling 2025.

SAKSPRESENTASJON

Vedtektene definerer generalforsamlingens oppgaver:

§13. Generalforsamlingen er ANSAs høyeste organ og trekker opp retningslinjene for ANSAs arbeid. Spesifikt skal generalforsamlingen gjennomgå følgende punkter:

- *Orientering om regnskapet for det foregående regnskapsår.*
- *Godkjenne revidert budsjett for inneværende regnskapsår.*
- *Valg av revisor.*
- *Vedta ANSAs handlingsplan og politiske program for den kommende perioden.*
- *Vedta eventuelle resolusjoner.*
- *Valg av sentrale tillitsvalgte.*

Sentrale tillitsvalgte er regulert i §21 i ANSAs vedtekter:

§21. Valg av sentrale tillitsvalgte foruten president skjer ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet stemmes det på nytt for de med likt stemmetall.

Sentrale tillitsvalgte er presidenten, hovedstyret, kontrollkomiteen og valgkomiteen.

Vedtektene regulerer også hvilke dokumenter generalforsamlingen skal vedta:

§83. Dokumenter vedtatt av generalforsamlingen er overordnet alle andre dokumenter i organisasjonen, og overstyrer dokumenter vedtatt av andre organer i organisasjonen.

Generalforsamlingen vedtar:

- Vedtekter
- Politisk program
- Strategi
- Handlingsplaner
- Etske retningslinjer

40 Generalforsamlingen vedtok ANSA sin femårige strategi for 2023-2028 på
41 generalforsamlingen 2023. Derfor skal ikke strategi behandles av årets generalforsamling.
42

43 **VURDERING**

44 Generalforsamlingen må gjennomgå de sakene som er definert i vedtektene. Hovedstyret
45 har utover disse sakene innstilt på at generalforsamlingen skal behandle en debatt rundt
46 omstrukturering i ANSA i henhold til vedtaket i fjorårets handlingsplan.
47

48 Hovedstyret foreslår også to saker til. Først er saken åpen debatt, som vi har hatt god
49 erfaring med på generalforsamlingen i mange år. Den andre saken er et nytt valgreglement
50 som utvidelse av endringene gjort i vedtektene rundt valg fra generalforsamlingen i 2024.
51

52 Hovedstyret har gjennomgått ANSAs etiske retningslinjer og har landet på at det ikke er
53 nødvendig å revidere dem ved årets generalforsamling. De etiske retningslinjene ble sist
54 revidert ved generalforsamlingen i 2023.

56 **INNSTILLING**

57 *Generalforsamlingen godkjenner sakslisten slik den fremkommer i vedlegg 1.*
58

60 **VEDLEGG 1: Forslag til saksliste**

GF69 Konstituering

- GF69 00.01.25 Godkjenning av innkalling
- GF69 00.02.25 Godkjenning av møteledelse
- GF69 00.03.25 Godkjenning av delegater
- GF69 00.04.25 Godkjenning av forretningsorden
- GF69 00.05.25 Godkjenning av saksliste
- GF69 00.06.25 Godkjenning av tidsplan
- GF69 00.07.25 Godkjenning av fullmaktskomite
- GF69 00.08.25 Godkjenning av tillitspersoner
- GF69 00.09.25 Godkjenning av protokollunderskrivere

61

GF69 Rapporter og orienteringer

- GF69 01.01.25 Årsberetning ANSA Sentralt
- GF69 01.02.25 Årsberetning ANSA land, regoner og lokallag
- GF69 01.03.25 Beretning ANSA Kontrollkomite
- GF69 01.04.25 Revisors årsberetning

62

GF69 Diskusjonssaker

- GF69 02.01.25 Åpen debatt
- GF69 02.02.25 Omstrukturering i ANSA

63

GF69 Styringsdokumenter

- GF69 03.01.25 Vedtekter
- GF69 03.02.25 Handlingsplan 2025-2026
- GF69 03.03.25 Politisk program 2025-2026
- GF69 03.04.25 Valgreglement i ANSA

64

GF69 Økonomi- og fullmaktsaker

- GF69 03.05.25 Regnskap for 2024
- GF69 03.06.25 Revidert budsjett 2025-2026

65

GF69 Valg

- GF69 04.01.25 Valg

66

67

68

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 00.06.25
Gjelder Konstituering



Vedlegg til saken:

1. Forslag til tidsplan

Godkjenning av tidsplan - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner tidsplanen for ANSAs generalforsamling 2025.

SAKSPRESENTASJON

Tidsplanen regulerer hvordan tiden på generalforsamlingen skal disponeres. Møteledelsen har ansvar for å bistå generalforsamlingen med å overholde vedtatt tidsplan, for eksempel gjennom å foreslå endringer i taletid, kutt av replikker, eller sette strek. Taletid er regulert i forretningsorden.

VURDERING

Å sikre en god behandling av alle sakene på generalforsamlingen krever at oppsatte tider overholdes så langt det er mulig. Generalforsamlingen sin varighet kan ikke endres, og tidspunkt på for eksempel måltider er også svært vanskelig å endre da dette er koordinert med hotellet. Dersom generalforsamlingen velger å bruke mer tid på en sak enn det som er satt av i forslaget til tidsplan, innebærer det mindre tid til å behandle øvrige saker.

Møtestart fredag klokken 15.00 og møteslutt søndag klokken 14.00 er generalforsamlingens tidsramme.

Det er mange hensyn som må tas i en tidsplan. Konstitueringen må naturligvis finne sted først, og det er viktig å godkjenne forretningsorden så tidlig som mulig slik at rammene for møtet er gitt. Politisk program og handlingsplan bør vedtas før personvalg, da tillitsvalgte må vite hvilke styringsdokumenter de må forholde seg til og stille seg bak dersom de blir valgt.

Da vedtektene og forretningsorden tillater at endringsforslag til handlingsplan og politisk program sendes inn i løpet av debatten, foreslås det at voteringen over disse dokumentene skjer søndag, med debatten lørdag. Dette slik at møtelederne har tid til å sette opp en voteringsorden og at alle delegatene har tid til å sette seg inn i forslagene.

Rekkefølgen på valg er regulert av vedtektene og lagt opp sånn at kandidater har mulighet til å stille til andre verv dersom de ikke blir valgt der de først stiller.

39 Som i fjor legges det opp til et obligatorisk formøte før generalforsamlingen, fra klokken
40 14.00 til 15.00 på fredag. Dette for å sikre at generalforsamlingen er best mulig forberedt til
41 møtet, og har en felles forståelse for gjennomføringen av møtet. Det er også lagt inn noe
42 ekstra tid for åpningen av generalforsamlingen, da vi kan vente oss et besøk av en kjent og
43 kjær politiker.

44

45 **INNSTILLING**

46 *Generalforsamlingen godkjenner tidsplanen slik den fremkommer i vedlegg 1.*
47

48

49 **VEDLEGG 1: Forslag til tidsplan**

50 Fredag

14.00	Obligatorisk formøte for delegater
15.00	Møtestart med åpningstaler
16.00	Konstituering
16.10	Årsberetning sentralt
16.20	Årsberetning land, regioner og utvalg
16.35	Pause
16.45	Kontrollkomiteens årsberetning
16.55	Valgkomiteen presenterer sin innstilling
17.10	Årsregnskap
17.25	Revisors beretning
17.30	Møteslutt og pause
18.30	Middag
20.00	President- og kandidatdebatter
21.00	Sosialt med hovedstyret

51

52 Lørdag

09.00	Åpen debatt
10.00	Omstrukturering – debatt
10.40	Pause
11.00	Omstrukturering – debatt fortsetter
11.40	Valgreglement – debatt
12.10	Pause
12.30	Vedtekter – debatt
13.30	Lunsj
14.30	Handlingsplan – debatt
15.50	Pause med pausemat
16.10	Politisk program – debatt
17.30	Revidert budsjett 2025 – debatt og votering
18.00	Møteslutt
19.30	Oppmøte bankett
20.00	Bankett

53

54 Søndag

10.00	Vedtekter – votering
10.20	Valgreglement – votering
10.40	Politisk program – votering
11.10	Handlingsplan – votering
11.40	Pause
11.50	Valg av president
12.15	Valg av hovedstyret
	- Valg av toårsverv nåværende utenlandsstudent
	- Valg av toårsverv åpen plass
	- Valg av ettårsverv nåværende utenlandsstudenter
	- Valg av ettårsverv åpen plass
	- Valg av vara til hovedstyret

13.10	Pause
13.20	Valg av komiteer
13.40	Avslutning av generalforsamlingen
14.00	Møtet heves
14.30	Overlapping mellom nyvalgt hovedstyre og avgått hovedstyre
15.30	Overlappingsmøte slutt

55

56

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 00.07.25
Gjelder Konstituering



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg

Godkjenning av fullmaktskomité - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner fullmaktskomiteen på ANSAs generalforsamling 2025.

SAKSPRESENTASJON

I henhold til den innstilte forretningsordenen fungerer ANSA sitt sekretariat, med medhjelpere og kontrollkomiteen som fullmaktskomité under generalforsamlingen.

2.2 Fullmaktskomite

Fullmaktskomitéen består av sekretariatet, med medhjelpere og kontrollkomiteen.

Fullmaktskomiteens medlemmer godkjennes av GF etter innstilling fra HS.

Fullmaktskomiteens oppgaver reguleres av den innstilte forretningsorden.

INNSTILLING

Innstillingen presenteres på møtet.

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 00.08.25
Gjelder Konstituering



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg

Godkjenning av tillitspersoner - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner tre tillitspersoner til ANSAs generalforsamling 2025.

SAKSPRESENTASJON

I hovedstyrets forslag til forretningsorden står det følgende om tillitspersoner:

2.3 Tillitspersoner

Tillitspersonene har ansvar for oppfølging av prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur, og skal kontaktes vedrørende brudd eller mistanke om brudd på ett eller flere prinsipper.

GF skal godkjenne tre tillitspersoner bestående av én fra HS, én fra sekretariatet og én fra GFs deltakere.

INNSTILLING

Innstillingen presenteres på møtet.

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 00.09.25
Gjelder Konstituering



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg

Godkjenning av protokollunderskrivere - Konstitueringssak

FORMÅL

Generalforsamlingen godkjenner underskrivere av generalforsamlingen 2025 sin protokoll.

SAKSPRESENTASJON

Protokollen skal alltid signeres av minst én representant fra møteledelsen. Møteledelsen er regulert i vedtektene og forretningsorden, og godkjennes under konstitueringen av generalforsamlingen. I tillegg skal det av generalforsamlingens delegater og obeservatører velges inntil tre personer til å medundertegne protokollen sammen med møteledelsen.

INNSTILLING

Innstillingen presenteres på møtet.

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Generalsekretær og
president
Saksnummer GF69 01.01.25
Gjelder Rapporter og
orienteringer



Vedlegg til saken:

1. Årsberetning ANSA Sentralt

Årsberetning ANSA Sentralt - Orienteringssak

FORMÅL

Hovedstyret og generalsekretær orienterer generalforsamlingen om ANSA Sentralt sitt virke for perioden 2024-2025.

SAKSPRESENTASJON

I henhold til vedtektene §47 skal hovedstyret presentere en årsberetning for sitt virke til generalforsamlingen.

VURDERING

Årsberetningen er til for at generalforsamlingen skal få innsikt i ANSA Sentralt sitt arbeid mellom hver generalforsamling. Det er også en mulighet til å stille oppklarende eller utdypende spørsmål om arbeidet som blir gjort sentralt i organisasjonen.

INNSTILLING

Generalforsamlingen tar årsberetningen til orientering.



ÅRSBERETNING 2024

Innholdsfortegnelse

Innledning..... Error! Bookmark not defined.

Forord 4

Kort om Ansa 4

INFORMASJONSSENTER 5

Telefon, epost og kundeforum 5

Nettsider 5

Billige studieland 6

Prioriterte samarbeidsland 8

Kontakt med rådgivere 11

Besøk på videregående skoler 11

Samarbeid med kommersielle aktører 12

ANSA ambassadører/ Samarbeid med UH-sektoren om utveksling 13

STUDENTSAMSKIPNAD 15

Studentsamskipnaden ANSA 15

Aktivitet i landene 15

Vårt psykososiale arbeid 17

Arbeid for en tryggere organisasjon 18

TRIA-kontakter 17

ANSA-undersøkelsen 18

Karrierefremmende arbeid og kurs 18

ANSA Juvenarte (kunst) 19

ANSA Alumni 19

STYRELEDERS BERETNING 20

Politisk påvirkningsarbeid 20



Forord

Kjære alle sammen,

Tusen takk for et fantastisk år. Tusen takk for all innsatsen, alle arrangementene og timene som er lagt ned på oppdrag for norske studenter i utlandet. Vi er et unikt og uvurderlig fellesskap, og vi setter så utrolig stor pris på å få dele denne organisasjonen med dere.

Året som har gått har ikke vært enkelt. Vi har kjent det på lommeboka med høy inflasjon over hele verden og en krone som aldri har sett svakere ut. Vi har opplevd en urolig verden med stadig økende spenninger. Noen av oss opplever også at autoritære krefter utfordrer vårt veldige virke som studenter. Venner forsvinner og man står ikke lenger fritt til å si, dele og mene det man ønsker. Den akademiske friheten står ikke lenger fjellstøtt som en bærebjelke i internasjonal akademia. ANSA, våre medlemmer og tillitsvalgte står sammen i solidaritet med studenter over hele kloden når vi sier tydelig nei til det autoritæres innmarsj i våre liv.

Og derfor er vi også spesielt stolt over dere i år. Dere har vist hvor motstandsdyktige og kreative dere er når premissene jobber mot oss. Dere greier fortsatt å løfte engasjementet, rekruttere flere medlemmer og skape et større nettverk år for år. Takk for det fellesskapet deres har bygget hos dere lokalt. Slik skaper man trygghet for alle, overalt.

ANSA har fortsatt mye å finne på det neste året også. Hovedstyret har foreslått masse ny politikk, en rekke nye tiltak i handlingsplanen, og vi har en omstrukturering å videreføre. Alt skal gjøres for dere, så vi ber dere kjenne på et eierskap til de debattene og vedtakene vi lander på denne helga. Vi ønsker at akkurat du skal være med å påvirke. For det vi blir enige om denne helga vil ganske enkelt definere alt ANSA skal gjøre, mene og være det neste året.

Uansett hva resultatet blir gleder vi i ANSA Sentralt oss til å sette i gang med arbeidet. Ikke minst ser vi frem til feiringen av ANSAs 70-årsjubileum neste år!

Med beste hilsen,

Øyvind Bryhn Pettersen
President

Hanne Refsdal
Generalsekretær



KORT OM ANSA

- Opprettet i 1956
- Utenlandsstudentenes egen organisasjon
- Informasjonssenter, studentsamskipnad og interesseorganisasjon
- Frivillig medlemskap
- Rundt 70 % av utenlandsstudentene er medlemmer i ANSA
- Eget sekretariat i Oslo



SEKRETARIATET

- 12 ansatte i 100% stilling
- 1 ansatt i 60% stilling
- 1,8 årsverk totalt i samlet deltidsstillinger
- 1 frikjøpt tillitsvalgt (100%)
- Administrasjon
- Informasjonssenter
- Medlemsservice
- Sosialrådgivning
- Digital markedsføring og innholdsproduksjon
- Karrieretilbud
- Politikk og kommunikasjon

OPPSUMMERING

KORT OM ANSA

ANSA er samskipnaden og interesseorganisasjonen for norske studenter i utlandet. Siden 1956 har vi arbeidet for å ivareta norske utenlandsstudenters interesser og informere om studiemuligheter i utlandet. Vi gir gratis veiledning og informasjon om studier i utlandet til alle som ønsker det, og sørger for trygghet, råd og støtte til studenter som har reist ut. Samtidig jobber vi politisk for å fremme utenlandsstudenters interesser og gjøre utenlandsstudier tilgjengelig for alle.

INFORMASJONSSENTER

Det har vært økt interesse for utenlandsstudier det siste året, samtidig som økonomi blir en viktigere faktor i valg av studiested. Flere søker informasjon om rimelige studiemuligheter, og ANSA har derfor styrket veiledningen om kostnader og finansiering. Mens e-posthenvendelser har falt, har forumvisninger økt med 23 %, og telefonsamtaler har økt med nesten 1 000 siden 2023, noe som tyder på økt behov for direkte rådgivning. Medisinstudier og studier i Danmark dominerer henvendelsene, mens interessen for ikke-engelskspråklige studieland som Sverige, Spania, Tyskland og Frankrike øker. Blant Panorama-landene er Sør-Korea og Japan fortsatt mest populære.

STUDENTSAMSKIPNAD

I 2024 hadde ANSA 15 425 medlemmer fordelt på 96 land, med 528 tillitsvalgte i 25 organiserte ANSA-land og 64 lokallag. Det ble arrangert 650 lokale arrangementer, inkludert karrieredager og faglige samlinger. ANSA fortsatte sitt psykososiale arbeid med 1135 psykologtimer til 500 studenter og en 10 % økning i sosialveiledning. Organisasjonen styrket også trygghetstiltak med en utvidelse av TRIA-ordningen, og medlemsundersøkelsen viste høy tilfredshet med ANSAs sosiale og faglige tilbud. ANSA fortsatte sitt arbeid for å sikre utenlandsstudenters karrieremuligheter i Norge, deriblant så vår kunstmønstring, Juvenarte, nesten en dobling i antall innsendte bidrag, og vi har med en bred, sammensatt jury lykkes bedre med å etablere ANSA Juvenarte som et kjent navn i kunst-Norge.

INTERESSEORGANISASJON

ANSA har en solid tradisjon for politisk interessearbeid. I 2024 har organisasjonen vært engasjert i interessepolitikk, med innsats rettet mot statsbudsjettet, dialog med partier på Stortinget, innspill til stortingsmeldinger og relevante høringer. I tillegg har vi jobbet målrettet med mediearbeid for å løfte frem norske studenter i utlandet og sikre at deres stemmer og interesser blir hørt.

INFORMASJONSSENTER



ANSA STRATEGIMÅL 2023-2027

-Motivere flere til å velge studier i utlandet og gjøre utenlandsstudier mer tilgjengelig

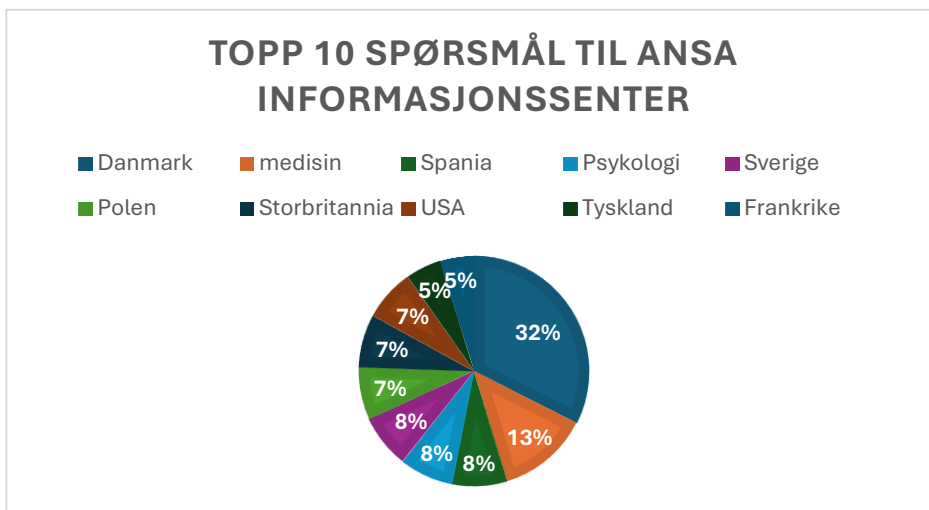
-Være en trygg og inkluderende organisasjon som ivaretar alle medlemmer og tillitsvalgte

-Tydeliggjøre verdien av utenlandsstudier

Vårt informasjonsarbeid består av flere elementer. I tillegg til våre nettsider og tilstedeværelse på relevante sosiale medier, er ANSAs Informasjonssenter ellers tilgjengelig på både telefon, e-post og via kundeforumet Kundo for å svare på spørsmål fra elever, studenter, rådgivere og foreldre. Til utvalgte land tilbys det 30 minutters en-til-en veiledning, enten via telefon eller Teams. I tillegg arrangerer vi webinarer om land og fag, mange av dem flere ganger gjennom hele året. Vi holder også foredrag ved videregående skoler for å gi motivasjon og nødvendig støtte til de som vurderer å studere utenlands. Én gang i året sender vi ut et hefte om veien til studier i utlandet til alle videregående skoler i Norge.

Telefon, epost og kundeforum

Henvendelsene til ANSAs Informasjonssenter er varierte, men mange av de samme landene og fagområdene topper likevel lista hvert år. Danmark og spørsmål om medisinstudier toppet lista også i 2024, mens spørsmål om studier i Spania har krøpet fra åttendeplass opp til tredje plass. Totalt sett er Danmark fremdeles mest populært og av det totale antallet henvendelser er 15% av henvendelsene om studier i Danmark. Medisinstudier har alltid hersket på toppen, og utgjorde i fjor 13 % av spørsmålene vi mottok totalt.



Illustrasjon: prosentfordeling av topp ti spørsmål som ANSAs infosenter mottok i 2024.

Nettsider

En viktig del av informasjonsarbeidet er på våre nettsider. Nettsidene våre forblir de mest omfattende nettsidene i Norge for de som søker informasjon om å studere i utlandet. Vi oppdaterer daglig nettstedet med nyttige verktøy og detaljert informasjon om søknadsfrister og søknadsprosesser. På disse sidene ønsker vi å inspirere kommende utenlandsstudenter med spennende artikler og motiverende studentfortellinger. Vi har fått gode tilbakemeldinger fra flere av de ulike brukergruppene om at sidene oppfattes som brukervennlige og pålitelige.

Ved årsskiftet 2023/24 gjorde vi store endringer på nettsidene våre. Vi byttet til en ny nettsideleverandør og et nytt oppsett, samtidig som vi gikk over til et nytt verktøy (GA4) for å spore besøkstall. Dette innebar også en ny måte å konfigurere målingene på. Det nye sporingsverktøyet lar oss samle mer relevant informasjon fra besøkende som har gitt samtykke via vår cookie-bot, samtidig som vi fortsatt ivaretar GDPR. Fordi målemetoden har endret seg, vil tallene for 2024 ikke kunne sammenlignes direkte med



NØKKELTALL ANSA INFORMASJONS- SENTER

2609 henvendelser per e-post og telefon (opp fra 1985 i 2023)

23 885 totale sidevisninger i forumet siden oppstart

90 sidevisninger per svar i forumet (+23 % fra året før)

162 én-til-én veiledninger (ned fra 204 i 2023, en planlagt reduksjon for å øke webinar-deltakelse)

64 webinarer med 1 841 påmeldte (opp fra 56 webinarer med 1 284 påmeldte i 2023)

58 skolebesøk/studiemesser (opp fra 48 i 2023)

tidligere år. Derfor vil denne årsrapporten fokusere på å sammenligne hvilke sider som er mest besøkt, i stedet for å se på rene sidevisningstall fra tidligere år, siden disse ville vært misvisende.

Det er viktig å merke seg at en nettsidevisning kun blir registrert når brukeren har gitt samtykke (cookie-consent). Vi kan derfor fastslå at det reelle antallet sidevisninger i løpet av et år er betraktelig høyere enn det som er registrert (ca. 30% ifølge vår rapport fra cookiebot). Totalt hadde ANSA sine nettsider i 2024 et registrert antall sidevisninger på 1 283 419. I løpet av året har sidene for å utforske henholdsvis land og fag vært de mest populære, sett bort ifra vår egen forside (ansa.no). Sammenlignet med 2023, ser vi at siden om studier i Danmark fortsatt er den mest besøkte landsiden vår. Nytt for året er at utforsk-sidene våre for land og fag nå er vesentlig mer populære enn fjoråret med en estimert økning på rundt 800-900%. Dette skyldes endring i sidehierarkiet vårt som skal gjøre det lettere å utforske alle de forskjellige mulighetene man har for å studere i utlandet, samt å oppdage nye potensielle studiesteder og fag. I tabellen under ser vi hvor mange registrerte sidevisninger de mest populære sidene våre har fått i løpet av året:

Nettside	Sidevisninger 2024
ansa.no (forside)	229 203
Land	107 828
Fag	63 617
Studier i Danmark	45 971
Forsikring	30 815

Den følgende tabellen presenterer landene som har flest besøk tilknyttet sine informasjonssider på ansa.no i 2024. En stor forandring fra 2023, er at USA ikke lenger ligger på listen over våre 5 mest besøkte land på nettsiden vår. Derimot har Spania klatret over både USA og Storbritannia til å være det fjerde mest besøkte landet på våre nettsider i 2024:

	Land	Sidevisninger 2024
1 (1)	Danmark	129 116
2 (-)	Polen	40 431
3 (2)	Sverige	35 068
4 (-)	Spania	18 895
5 (4)	Storbritannia	17 645

Webinarer

I løpet av 2024 avholdt ANSA totalt 64 webinarer med 1 841 påmeldte. Sammenlignet med 2023, har vi hatt en økning på 8 webinarer (+14 %) og 557 flere deltakere (+43 %). Den gjennomsnittlige deltakelsen per webinar har økt fra 23 deltakere i 2023 til 29 deltakere i 2024, en økning på ca. 25 %. ANSAs webinarer når bredere ut og engasjerer flere studenter enn noen gang tidligere.

Utdanningsmesser

ANSAs Informasjonssenter inngikk i 2024 et samarbeid med utdanningsmessen *Utdanning & Karriere*, med mål om å få flere læresteder med lave eller ingen studieavgifter til å delta på utdanningsmessene. Studiemesser er en viktig arena for utenlandske universiteter som ønsker å rekruttere norske studenter, men de fleste utstillerne på disse messene er skoler som krever skolepenger. Dette kan være en medvirkende årsak til at mange norske studenter i utlandet ender opp på dyre universiteter. ANSA ønsker å endre dette og bistår derfor messearrangøren med å identifisere læresteder verden over som tilbyr gode og rimelige/gratis studiemuligheter. Vi har laget en liste over mer enn 80 aktuelle læresteder i ulike land og samlet inn e-postadresser til dem. Dette er et langsiktig arbeid, og vi vil fortsette samarbeidet i årene som kommer, med mål om å se konkrete resultater i fremtiden.

Billigere utdanninger i utlandet

I ANSAs strategi for 2023-2028 står det at «Utenlandsstudier skal være et reelt valg for alle». Vi ser at kostnader knyttet til studier og hvordan man finner rimeligere alternativer blir stadig viktigere for studenter og foreldre.

ANSAs Informasjonssenter jobber kontinuerlig med å spre informasjon om at studier i utlandet ikke nødvendigvis må være dyrt. Vi har en egen nettside kalt «Billig og gratis utdanning i utlandet» og vi har også det siste året begynt å merke relevante webinarer med «gratis eller billig» for aktuelle land. Vi har også arrangert webinarer «Gratis eller billig utdanning i utlandet» for elever og studenter, samt webinarer «Hvordan veilede om studier i utlandet?» for rådgivere i videregående skole. Et sentralt tema her var hvordan rådgivere kan finne utdanning som er gratis eller billig.



WEBINARER

Studier i Australia eller på
New Zealand
Studier i Canada
Studier i Danmark
Studier i Frankrike
Studier i Irland
Studier i Japan
Studier i Kina
Studier i Nederland
Studier i Spania
Studier i Storbritannia
Studier i Sverige
Studier i Sør-Afrika
Studier i Sør-Korea
Studier i Tyskland
Studier i USA
Medisinstudier i Europa
Økonomistudier i utlandet
Gratis/billig utdanning i
utlandet
Hvordan søke
studentvisum til USA?

I våre foredrag på videregående skoler informerer vi om hvor liten andel av skolepengelånet som faktisk blir omgjort til stipend – noe som ofte overrasker elevene. Mange tror at mesteparten av skolepengestøtten fra Lånekassen er stipend, mens realiteten er at en stor del må betales tilbake. Vi understreker også at det er store variasjoner i skolepenger mellom ulike land og læresteder, og hvordan dette påvirker hvor mye man må betale tilbake hver måned etter endt studium.



Illustrasjon: Deler av presentasjon som ANSAs infosenter viser i foredrag for elever på videregående skole.

Sosiale medier

I løpet av 2024 har vi gjort en rekke nye grep for å øke tilstedeværelse og engasjement på sosiale medier. Totalt har vi registrert 1 838 181 eksponeringer i 2024, noe som viser at vårt innhold på sosiale medier

nå er omtrent like mye besøkt som vår egen nettside. Dette utgjør et voldsomt løft i bevisstgjøringen av ANSA som organisasjon, spesielt rettet mot målgruppen 16-25 år.

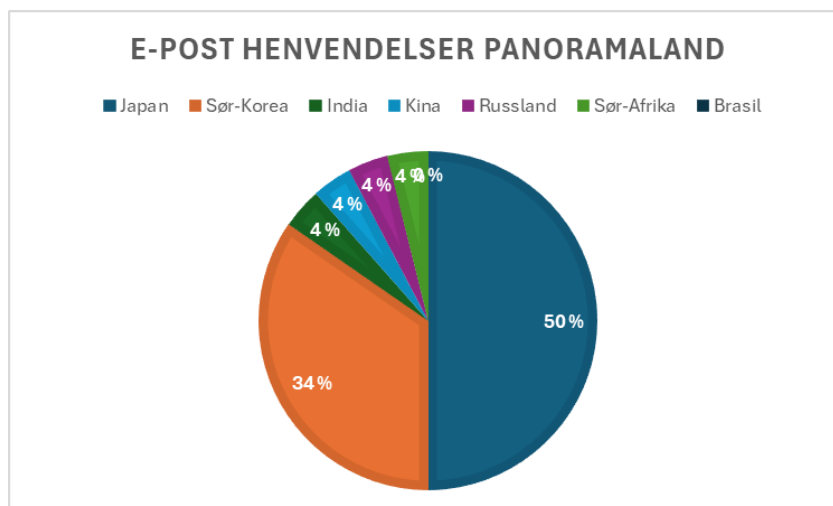
Det største løftet i trafikk har kommet fra våre to nyopprettede SoMe-kontoer (@ansastudent) på både Instagram og TikTok. Her har vi skreddersydd innholdet for å inspirere til studier i utlandet, særlig gjennom engasjerende videoinnhold fra nåværende utenlandsstudenter. Som en del av innholdsstrategien vår, har vi inngått avtaler med såkalte *digitale studentambassadører* som i 2024 produserte sosialt medie-innhold om sin studiehverdag i utlandet. Dette har også resultert i podkasten «ANSA-podden» som har bidratt til å utvide vårt innholds-univers ytterligere, med unike historier fra utenlandsstudenter i mange ulike land. Videre har vi også hatt et fokus på økt tilstedeværelse fra ANSAs president på sosiale medier. I 2024 hadde vi en enorm økning i både kvalitet og kvantitet i produksjonen av innhold som omhandlet vår president og organisasjonen for øvrig, der presidenten vår har fungert som frontfigur. Dette har gitt høy vekst i engasjement på vår Instagram-konto (@ansapresident) og på organisasjonens LinkedIn-konto.

PRIORITERTE SAMARBEIDSLAND

Også i 2024 har fokuset på studier i land som inngår i Panorama-strategien (også kalt Panorama-land), vært sentralt i arbeidet ved ANSAs Informasjonssenter. Vi har integrert informasjon om ekstrastipendet for studier i Panorama-landene i alle våre foredrag på videregående skoler. I tillegg til foredrag har vi jobbet aktivt med å synliggjøre mulighetene i Panorama-landene gjennom våre webinarer, én-til-én-veiledninger og inspirerende nettside-innhold. Vi har blant annet delt inspirerende studenthistorier fra disse landene for å vise frem de mange mulighetene som finnes.

Henvel delser

Interessen for studier i Panorama-land er fortsatt til stede, men vi ser ingen merkbar økning sammenlignet med tidligere år. Japan og Sør-Korea får fortsatt flest henvendelser i Asia-regionen, mens India ligger på tredjeplass. Derimot er det relativt få henvendelser om Kina, Sør-Afrika og Brasil, og interessen for disse landene ser ikke ut til å ha økt merkbart i 2024, til tross for at ANSA har gjennomført flere tiltak for å rette fokus på alle disse landene.



Illustrasjon: Toppliste for epost-henvendelser i 2024 som omhandlet spørsmål om Panorama-land (ikke inkludert USA og Canada)

Panorama-fokus på våre nettsider

På nettsidene våre har vi fokus på motiverende og inspirerende studenthistorier fra land i Panorama-satsningen, og vi jobber kontinuerlig med å motivere studenter til å utforske disse studielandene. Tabellen under presenterer en oversikt over sidevisninger på ansa.no for hvert av Panorama-landene i 2024. Det er verdt å nevne at Canada har rykket opp én plass sammenlignet med fjoråret, og har flere besøk totalt enn Sør-Korea i 2024. Brasil hopper også en plass opp forbi Sør-Afrika. Selv om det er vanskelig å sammenligne tall for sidevisninger direkte mot 2023 av grunner nevnt tidligere, kan man

fortsatt estimere at den reduserte interessen for USA har påvirket det totale besøk på Panoramaland negativt, da USA utgjør den største biten av sidevisningene.

Land	Sidevisninger
USA	13 956 (34 882)
Japan	5 624 (7 671)
Canada	3 122 (7 157)
Sør-Korea	3 119 (7 252)
Kina	1 702 (3 501)
Sør-Afrika	1 356 (3 108)
Brasil	1 279 (1 946)
India	485 (1 552)

Landspesifikk oppfølging

Brasil

ANSA har gjennomført en-til-en veiledninger om studier i Brasil. Kommunikasjonen har særlig vektlagt informasjon om utveksling og det nye rekrutteringsstipendet for satsningslandene. Høsten 2024 ble det gjennomført en studiereise til Rio de Janeiro og Sao Paulo sammen med Kunnskapsdepartementet ved statsråd Oddmund Hoel. President Øyvind Bryhn Pettersen deltok fra ANSA på hele reisen, med blant annet seminar på PUC-Rio og studenttreff i Sao Paulo. President fikk møtt til sammen over 20 norske studenter som er tilknyttet flere ulike skoler i Brasil. Reisen ble godt dokumentert i våre sosiale medier både under og etter reisen, og kontaktpersoner ble opprettet for norske studenter i Brasil for varig engasjement i regionen.

Japan

ANSA har gjennomført en rekke én-til-én veiledninger og webinar om studier i Japan, der muligheter for språkkurs, helgradsstudier og utveksling har blitt presentert. Kommunikasjonen har særlig vektlagt informasjon om det nye rekrutteringsstipendet for satsningslandene. I tillegg har ANSA samlet inn erfaringer fra en norsk student i Japan for å få et bedre innblikk i studielivet der.

Kina

ANSA har gjennomført både én-til-én veiledninger og webinar om studier i Kina, hvor muligheter for språkkurs, helgradsstudier og utveksling har blitt presentert. Kommunikasjonen har særlig vektlagt informasjon om det nye rekrutteringsstipendet for satsningslandene. I tillegg har vår digitale ANSA-ambassadør i Kina produsert innlegg på sosiale medier om studielivet der for å inspirere andre til å studere i Kina. ANSA har også innhentet verdifull innsikt gjennom webinarer «Ansvarlig internasjonalt samarbeid: Samarbeid med Kina – veien videre», arrangert av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse i samarbeid med Forskningsrådet. Mot slutten av året ble ANSA Øst-Asia stiftet, et lokallag for studenter i Kina, Taiwan og Hong Kong, med både faglig og sosiale arrangementer.

Sør-Korea

ANSA har gjennomført en rekke én-til-én veiledninger og webinar om studier i Sør-Korea, der muligheter for språkkurs, helgradsstudier og utveksling har blitt presentert. Kommunikasjonen har særlig vektlagt informasjon om det nye rekrutteringsstipendet for satsningslandene. I tillegg har ANSA samlet inn studie-erfaringer fra en tidligere norsk student og en utvekslingsstudent i Sør-Korea. Vår digitale ANSA-ambassadør i Sør-Korea har også produsert innlegg på sosiale medier om studielivet sitt for å inspirere andre til å studere i Sør-Korea.

Sør-Afrika

ANSA har avholdt 3 webinarer om studier i Sør-Afrika. Vi har spesielt fremhevet at studier i Sør-Afrika blir rimeligere takket være ekstra stipendet til Panorama-land. ANSA har møtt Sør-Afrikas ambassade for å utvikle strategier med et felles mål om å gjøre studier i Sør-Afrika mer populære. Fra vår side har vi



ANSA- STUDENTER I PANORAMA- LAND I 2024

Brasil – 21 (34)

Canada – 121 (169)

India – 22 (29)

Japan – 132 (146)

Kina – 91 (96)

Russland – 4 (12)

Sør-Afrika – 42 (24)

Sør-Korea – 159 (206)

USA – 1227 (1654)

(Tall i parentes fra 2023)

fremmet et ønske om at sør-afrikanske universiteter skal delta med stands på studentmesser i Norge. Ambassaden har videreformidlet denne informasjonen til utdanningsinstitusjonene.

I mai deltok ANSA i et alumni-arrangement på den sør-afrikanske ambassaden arrangert av Stellenbosch University. ANSA ble nevnt i ambassadørens tale der hun oppfordret studenter til å snakke med oss. Dagen etter inviterte vi Stellenbosch til vårt kontor for å diskutere videre samarbeid.

USA

ANSA har videreført det gode samarbeidet med den amerikanske ambassaden, Norge-Amerika Foreningen og American College gjennom flere møter i 2024. Nytt i år var et eget webinar om visumprosessen til USA, arrangert i samarbeid med ambassadens visumavdeling. Webinaret tiltrakk seg 200 deltakere. I tillegg har ANSA arrangert månedlige webinarer om studier i USA, med særlig fokus på stipendmuligheter og hvordan man kan redusere kostnadene ved studier i USA.

Russland

På grunn av situasjonen i Russland og manglende støtte fra Lånekassen til studier der, har det ikke vært noe aktivitet fra ANSA sin side.

India

I 2024 har ANSA hatt møte med Elisabeth Strand Vigtel ved Innovasjon Norge for å undersøke muligheten for et samarbeid om digitale avreiseseminarer for utvekslingsstudenter til India. Dette arbeidet har tatt tid fra ANSAs side, men vi håper å komme sterkere tilbake i 2025. I løpet av året har vi hatt veiledning med én student som ønsker å ta en MBA i India, men generelt ser vi fortsatt få henvendelser om studier i landet.

Canada

Det er avholdt webinar om studier i Canada. Vi har også løpende tilbud om én-til-én veiledninger om utdanningsmuligheter i Canada.

Frankrike

ANSA har avholdt totalt 4 webinarer med info om både studier og språkkurs i Frankrike. Videre har vi arrangert et eget steg-for-steg webinar for å bistå norske søkere med den franske søknadsplattformen. Dette initiativet ble etablert i samarbeid med Kulturakademiet i Paris for å veilede og motivere studenter som planlegger videre studier etter gjennomført språkkurs. Vi har styrket vårt samarbeid med utdanningsseksjonen ved Institut Français, som blant annet har deltatt med en presentasjon på webinarer.

Tyskland

ANSA har avholdt 5 webinarer med info om både studier og språkkurs i Tyskland. Vi har fortsatt det gode samarbeidet med Goethe-Institut. Sammen med en representant fra ANSA Tyskland deltok vi på Tysk Karrieredag i oktober, arrangert av instituttet, hvor vi hadde både presentasjon og stand. I november hadde vi et møte med leder for kulturavdelingen ved den tyske ambassaden for å diskutere hvordan vi kunne fremme felles interesser for å gjøre språkkurs og studier i Tyskland mer attraktive. Vi er også i kontakt med den nye DAAD-lektoren ved Universitetet i Bergen og planlegger videre samarbeid med ham.



SKOLEBESØK

- Valle Hovin vgs.
- Hartvig Nissen
- Wang vgs.
- Akademiet
- Stovner vgs.
- Bjerke vgs.
- Ulsrud vgs.
- Hersleb vgs.
- Elvebakken vgs.
- Foss vgs.
- Blindern vgs.
- Oslo Katedralskole / Edvard Munch vgs.
- Oslo Handelsgym
- F21
- Lambertseter vgs.
- Ullern vgs.
- Kongshavn vgs.
- Mysen vgs.
- Nannestad vgs.
- Ski vgs.
- Drammen vgs.
- Lillestrøm vgs.
- Mailand vgs.
- Malakoff vgs.
- Frogn vgs.
- Nadderud vgs.
- Greveskogen vgs.
- Re vgs.
- Lillehammer vgs.
- Elverum vgs.
- Tvedestrand vgs.
- Bergen katedralskole

INFORMASJONSSENTER

KONTAKT MED RÅDGIVERE

Det gode samarbeidet med landets studierådgivere og veiledere har fortsatt i 2024. ANSAs Informasjonssenter har i mange år jobbet målrettet for å styrke samarbeidet med rådgivere i videregående skole, samt andre aktører som veileder unge mennesker innen utdanning i utlandet. Det er et uttalt mål i ANSAs strategi at vi skal være en naturlig samarbeidspartner for denne gruppen.

Rådgiversamlinger

I løpet av året har vi holdt foredrag for rådgivere både i ungdomsskolen og videregående skole. Vi har deltatt på følgende seminarer:

- Fylkesledersamlingen for Rådgiverforum i Kristiansand
- Webinar for veilederne som arbeider i Utdanning.no, både fra Tromsø, Trøndelag og Innlandet
- ANSAs eget webinar for rådgivere og veiledere: "Hvordan veilede om studier i utlandet?"
- ANSA holdt presentasjon i Karrieretimen i Trøndelag. Karrieretimen er en digital fagkanal til veiledere i Trøndelag som jobber innen karriereveiledningsfeltet. Tema var ANSAs tilbud og hvordan veilede om utenlandsstudier med fokus på billige studier.

Rådgiverforum

Samarbeidet med Rådgiverforum har blitt styrket i 2024, da ANSA ble offisiell partner. Dette partnerskapet gir oss en enda bedre plattform for å nå ut til rådgivere over hele landet med informasjon om studier i utlandet.

Gjennom året har vi fått mulighet til å sende ut informasjon om ANSA og studier i utlandet via deres nyhetsbrev, noe som har gitt oss større rekkevidde i denne målgruppen. Dette førte blant annet til flere påmeldinger til vårt digitale rådgiverseminar i juni.

Nyhetsbrev

Vi har videreført utsending av ANSAs nyhetsbrev omtrent annenhver måned til rundt 500 rådgivere og veiledere. Her informerer vi om søknadsfrister, oppdateringer fra Lånekassen, webinarne våre og relevante nyheter.

BESØK PÅ VIDEREGÅENDE SKOLER

Vi ønsker å nå ut til alle elever i hele Norge og fortelle dem at det er mulig å studere i utlandet. Derfor besøker vi så mange videregående skoler vi har kapasitet til for å holde foredrag. Vi får også hjelp fra noen frivillige ANSA-tillitsvalgte til å holde disse foredragene. Under foredraget vårt legger vi vekt på å motivere til studier i utlandet ved å dele inspirerende studenthistorier. Vi gir også informasjon om hvilke muligheter man har, og gir informasjon om Lånekassen. Vi veileder i tillegg elevene om hvordan de best kan utnytte

MESSER OG ARRANGEMENTER

- College Day
- EduPlanet messe
- Sonor messe Oslo
- Tyskland Karrieredag (Bærum)
- Utdanning & Karriere, Oslo
- Utdanning & Karriere, Drammen
- Utdanning & Karriere, Sandefjord
- Utdanning & Karriere, Sandefjord
- Utdanning & Karriere, Stavanger
- Sonormesse, Stavanger
- Haugesund messe
- Utdanning & Karriere, Bergen
- Sonor-messe Bergen

våre nettsider for å utforske og søke etter studiemuligheter i utlandet. I tillegg til disse besøkene har vi hvert år vår egen 'skole-turné' i Oslo-området.

Oppdag verden skoleturnè

Hver høst arrangerer ANSA en utdanningsturné, der vi tar med oss studieagenter godkjent av ANSA til ulike videregående skoler. Målet med turneen er å gi elevene en bredere oversikt over mulighetene for studier i utlandet, inkludert rimelige og gratis alternativer som ofte ikke er representert av agentene. Dette mener vi er viktig, fordi skolene vanligvis inviterer kun én agent til å holde foredrag, noe som kan begrense elevenes valgmuligheter. Dette kan gi inntrykk av at agentens tilbud er det eneste alternativet, eller at utenlandsstudier alltid innebærer høye kostnader – noe som ikke stemmer. ANSA ønsker å utfordre denne misoppfatningen ved å fremheve studiemuligheter som ikke nødvendigvis krever skolepenger, og ved å gi elevene en mer balansert fremstilling av hva som faktisk finnes av alternativer. I 2024 besøkte skoleturneen Kirkeparken vgs. i Moss, Ås vgs., samt 6 skoler i Oslo: Blindern vgs., Oslo Katedralskole, Edvard Munch vgs., Elvebakken vgs., Nydalen vgs., Lambertseter vgs. og Foss vgs.

Messer og andre kveldsarrangementer

I 2024 deltok ANSA på *Ta Utdanning* sine studiemesser i Sandefjord, Stavanger, Bergen, og Lillestrøm, samt den årlige studiemessen i Haugesund som avholdes på Høyskolen i Haugesund. I tillegg har vi deltatt på Sonor sin skoleturnè i Bergen, Stavanger, Trondheim og Oslo. Vi har også deltatt på flere kveldsmesser og arrangementer i regi av både studieagenter og andre aktører. Eksempelvis studiemessen College Day ved International School på Bekkestua, Nordic Fair på Bekkestua, samt EduPlanet sin kveldsmesse i Oslo.

Fylker besøkt i 2024

I løpet av 2024 besøkte ANSA videregående skoler, messer og arrangementer i følgende fylker: Oslo, Akershus, Buskerud, Østfold, Vestfold, Trøndelag, Nordland, Troms, Innlandet, Agder, Rogaland og Vestland.

SAMARBEID MED KOMMERSIELLE AKTØRER

ANSA fungerer som en bransjeorganisasjon for kommersielle aktører i Norge som tilbyr utdanning i utlandet. For å sikre at studenter får pålitelig og redelig informasjon, lanserte vi i 2012 etiske retningslinjer for disse aktørene, ofte omtalt som studieagenter. Kun de agentene som oppfyller våre kvalitetskrav og forplikter seg til ANSAs etiske retningslinjer, blir listet på ANSAs nettsider.

ANSAs godkjenningsmerke

For å ytterligere styrke kvalitetssikringen av studieagenter, introduserte vi i 2022 ANSAs godkjenningsmerke. Dette merket gjør det enklere for elever, studenter, foreldre og rådgivere å identifisere seriøse og kvalitetssikrede agenter. Agentene som oppfyller kravene, kan sette merket på sine nettsider som en garanti for at de følger ANSAs etiske retningslinjer.

Godkjenningen er gyldig i to år, og i desember 2024 åpnet vi en ny runde for fornyelse av eksisterende godkjenninger, samtidig som vi åpnet for nye agenter som ønsker å søke om godkjenning. Selve vurderingsprosessen og godkjenningen vil gjennomføres i januar 2025.

Opplæring og kompetanseheving for ANSA-godkjente agenter

For å sikre at agentene gir riktig og oppdatert veiledning til kommende studenter, er det en forutsetning for godkjenning at de deltar på Lånekassens årlige presentasjon av nye

forskrifter om tildeling av utdanningsstøtte for studier i utlandet. Det er viktig at agentene har solid kjennskap til disse reglene for å kunne gi korrekt informasjon til studentene. I tillegg arrangerer ANSA to årlige kurs for agentene med faglig påfyll og diskusjoner om veiledningspraksis, etiske problemstillinger og relevante oppdateringer i utdanningssektoren. I 2024 hadde kursene spesielt fokus på beredskap for norske studenter i utlandet, ANSAs politiske arbeid for studenter, godkjenning av autorisasjonspliktige yrker innen og utenfor EU, samt en grundig gjennomgang av etiske retningslinjer og veiledningens rolle. Disse tiltakene sikrer at agentene er oppdaterte og kvalifiserte til å gi grundig og pålitelig veiledning til norske studenter som ønsker å studere i utlandet.

ANSAs klagenemnd for studier i utlandet

I forlengelsen av godkjenningsmerket opprettet vi i 2022 en klagenemnd for de samme aktørene. Studenter som har fått avslag på en klage hos en av agentene på ANSAs liste over godkjente studieagenter, kan sende klagen videre til ANSAs klagenemnd.

ANSA tok initiativ til å opprette dette klageorganet for å sikre at norske studenter i utlandet har en uavhengig instans å henvende seg til dersom de opplever urettmessig behandling. Alle ANSA-godkjente studieagenter stiller seg bak ordningen. Nemnda består av fem medlemmer, hvorav tre representanter kommer fra næringen (agenter). Styret inkluderer styreleder fra ANSA, tre representanter fra næringen (agent) og to representanter oppnevnt av ANSA. I 2024 mottok vi ingen klager, noe som videre bekrefter at klagenemnda fungerer som den skal. Dette året fikk vi også et nytt styre og nye deltakere i nemnda, samtidig som vi var heldige å få forlenget avtalen med jurist Tore Berg, som fortsetter som leder for klagenemnda i to år til. Foreløpig har ikke denne nemnda gitt de store utgiftene, siden vi ikke har hatt behov for å benytte oss av styrets leder. Men vi ser at på lengre sikt så vil det være nødvendig å sikre en annen finansiering av nemndas opprettholdelse- særlig dersom det skulle komme inn mange klager.



Figur: Merket for ANSA-godkjente kommersielle aktører

ANSA - AMBASSADØRER

I løpet av våren 2024 initierte vi et nytt prosjekt med mål om å nå ut til flere studenter som skal på utveksling til utlandet fra norske studiesteder, samt å øke bevisstheten og interessen for utenlandsstudier blant norske ungdommer. Vi rekrutterte våre første ambassadører gjennom vårt eget medlemsnettverk, med fokus på nåværende eller tidligere utenlandsstudenter som har tilknytning til spesifikke byer eller regioner i Norge. Dette strategiske grepet er ment å bidra til at vi når ut til flere skoleelever enn tidligere, og til å sikre vår tilstedeværelse ved avreiseseminarer ved alle universiteter og høyskoler i Norge. Vi har oppnådd en viss grad av fremgang i dette arbeidet. Imidlertid har vi erfart at avreiseseminarer ikke arrangeres ved alle studiestedene. Og til tross for at vi har investert mye tid i å følge opp datoer og arrangementer, har vi erfart at mange seminarer har blitt avlyst. For å forbedre situasjonen, planlegger ANSA i løpet av 2025 å etablere våre egne avreiseseminarer for alle utvekslingsstudenter før de reiser ut til sine studiesteder.

SAMARBEID MED UH-SEKTOREN



AVREISESEMINAR

- NTNU Gjøvik
- Universitetet i Stavanger
- NHH Bergen
- Oslo Met
- Norges Musikkhøgskole
- Kristiania Universitet
- Oslo Nye Høgskole
- BI
- Kunsthøgskolen
- Across the Pond
- SONOR

Flere universiteter og høyskoler i Norge arrangerer fysiske eller digitale møter for å forberede studenter til utveksling. Studenter som deltar, har søkt på studiesteder over hele verden. ANSA bidrar med ambassadører som gir informasjon om beredskap, tillitsvalgte og arrangementer. I 2024 nådde vi ut til rundt 850 studenter fra over 30 land, inkludert land i Europa, Sør-Korea, Kina, India, Brasil og Japan. Våre ANSA-ambassadører deltok totalt på 14 avreisearrangementer på 11 studiesteder. I 2024 deltok også representanter fra ANSA sitt sekretariat på Erasmus+ seminaret for høyere utdanning i Bodø, arrangert av HK-dir. Deltakelsen gav ANSA verdifull innsikt i hvordan norske utdanningsinstitusjoner arbeider med Erasmus+, og hvordan vi kan bidra til å informere og veilede studenter som ønsker å benytte seg av utvekslingsmulighetene programmet tilbyr. Videre fikk vi anledning til å knytte kontakt med relevante institusjoner og diskutere hvordan vi kan styrke informasjonsarbeidet om Erasmus+ blant norske studenter.

ANDRE SAMARBEIDSPARTNERE

[Bufdir, Erasmus+ ungdom og Eurodesk](#)

ANSA har bidratt med tekst om utveksling på vg2 og studier i utlandet til en brosjyre om jobb- og studiemuligheter for ungdom i utlandet. Brosjyren er rettet mot elever i videregående skole og studenter. Distribusjon skjer gjennom nettsiden SubjectAid.no, hvor rådgivere og lærere selv kan gå inn og laste ned materiell til undervisningen.

[Ung.no](#)

Ung.no er det offentlige sin informasjonskanal for ungdom. Her svarer de også på spørsmål om studier i utlandet. ANSA bidrar med kursing av den som svarer under signaturen ANSA i denne svartjenesten.

[UngInfo Oslo](#)

UngInfo drives av Barne og ungdomsorganisasjonene i Oslo (UngOrg). Her kan ungdom i Oslo mellom 13 og 27 år få gratis veiledning. ANSA holder kurs for veilederne i UngInfo om studier i utlandet ca. en gang i året.



MEDLEMSTALL

- 15 425 unike medlemmer
- 448 Alumni-medlemmer
- Medlemmer i 96 ulike land



ARRANGEMENTER

- **650** lokale arrangementer i landene
- **3** lokale karrieredager
- **2** karrieredager i Oslo



TILLITSVALGTE

- **528** tillitsvalgte
- **25** ANSA-land/regioner
- **64** lokallag
- **4** fagutvalg

STUDENTSAMSKIPNAD

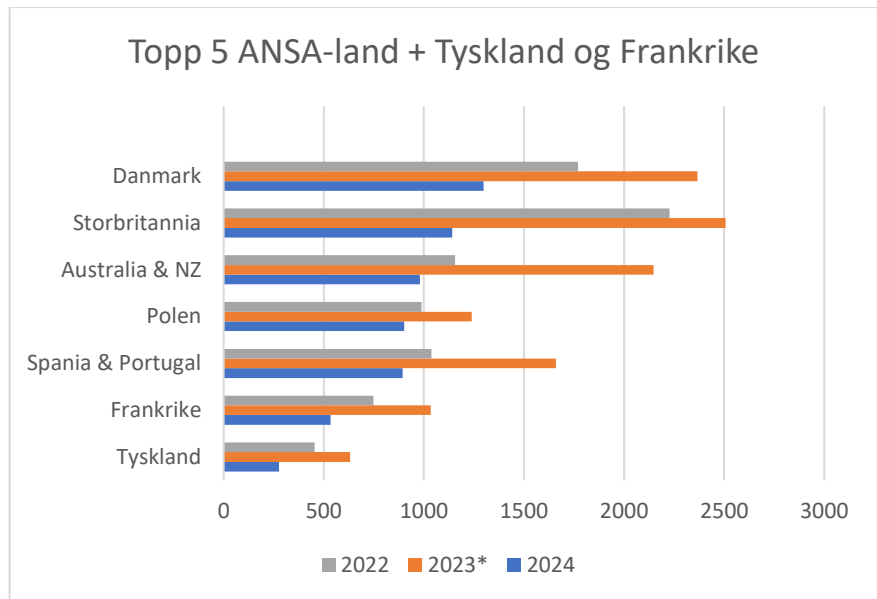
STUDENTSAMSKIPNADEN ANSA

I løpet av 2024 har studentfrivilligheten vokst ytterligere, og vi har økt fra 22 til 25 organiserte ANSA-land/regioner. Dette er en gledelig oppgang, med både ANSA Øst-Asia, ANSA Kypros og ANSA Litauen som nye ANSA-land. Det arrangeres også mange inkluderende lavterskeltilbud i ANSAs regi verden over, også i land uten ANSA-styrer som for eksempel Brasil, Singapore og Sør-Afrika. Disse er ofte et samarbeid med ambassader og Sjømannskirker i det respektive landet.

AKTIVITET I LANDENE

I 2024 ble det i ANSA totalt avholdt 650 små og store arrangementer i utlandet. Det meste av aktiviteter skjer på lokallagsnivå og det er stor variasjon på tilbudet i de forskjellige landene. Det er rundt juletider og 17.mai at det er mest aktivitet, og tusenvis av nordmenn samler seg rundt ANSA arrangementer over hele verden, sammen med andre nordmenn som bor i utlandet og andre norske aktører i utlandet, som for eksempel ambassader, Sjømannskirker og Handelskamre.

Andre arrangementer som samler norske studenter er blant annet lavterskel sosiale samlinger og aktiviteter som *fadderuker*, *bowling*, *Halloween*. I 2024 har det vært fokus på å promotere og gi støtte til flere lavterskel idrettsarrangementer, og vi ser en økende tendens til at lokallag organiserer ukentlige treninger. Eksempler på dette er ukentlig *fotballtrening* for dame- og herrelagene i Pécs og Budapest (Ungarn), *futsal*, *padel*, *crossfit*, *isbading* og *volleyballtreninger* for studenter i Latvia, '*Mandagstrening*' og *Årshusløpet* for studentene i Århus. Det er flere lokallag som nå har egne tillitsvalgte med vervet *Idrettsansvarlig*. Det er også blant mange studentgrupper populært med faste, faglige arrangementer som for eksempel *Faghelg i samarbeid med AMG* (Akuttmedisinsk gruppe), og i 2024 ble dette avholdt i flere europeiske byer som for eksempel Riga, Krakow, Gdansk og Praha.



Figur: Oversikt over medlemsutvikling i utvalgte land de siste 3 år

* Tall for 2023 var akkumulerte, og kan derfor ikke sammenlignes helt med øvrige år

VÅRT PSYKOSOSIALE ARBEID

Noe av det viktigste arbeidet vi gjør i ANSA er å forebygge for unge studenters psykiske uhelse. Vi har ett årsverk i sekretariatet som jobber dedikert med dette, og vi ser at behovet blant studentene øker i takt med samfunnsutviklingen og tøffere tider.



SOSIALVEILEDER

115 veiledninger (10 % økning)

1454 henvendelser
epost/telefon

Sosialveiledning

I løpet av 2024 ble 115 digitale sosialveiledninger bestilt gjennom bookingsystemet MakePlans, eller gjennom e-post. Dette er en økning på 10% fra 2023. Veiledningstimen var i hovedsak knyttet til utfordringer innen følgende tema: psykisk helse, sosiale utfordringer, arbeid i utlandet, folkeregistrering, trygderettigheter og bolig. I tillegg mottok sosialveileder rundt 1454 unike henvendelser på e-post og forum fra våre medlemmer. Mye av tematikken ovenfor går her igjen, men i tillegg har gjentatte tema vært somatisk helse, ønske om juridisk bistand, klager på universiteter, og spørsmål om konkrete studieland. Det har også vært en stor økning i spørsmål knyttet til ADHD-utredning og medisiner i utlandet.

Forebyggende arbeid for psykisk helse

I 2024 videreførte ANSA det forebyggende arbeidet for studenters psykiske helse med støtte fra Helsedirektoratet. Midlene ble primært benyttet til å styrke eksisterende tjenester, inkludert psykologtilbud (herunder tester for selvhjelp), helsefremmende og forebyggende kurs, og ANSAs trygghetskontakter (TRIA).



TEMA SOSIAVEILEDER

- Psykisk helse
- Sosiale utfordringer
- Somatisk helse
- Juridisk bistand
- Boligutfordringer
- Klage på universitet
- Trygderettigheter
- Arbeid i utlandet

ANSA har samarbeidet med aktører som Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) og Nasjonalt senter for selvmordsforskning og -forebygging (NSSF) om forebyggende opplæring for tillitsvalgte og andre norske studenter i utlandet. LNU og ANSA har samarbeidet om «Trygg-kurs for student», en del av LNU Trygg. Her får tillitsvalgte opplæring i trygg organisasjonskultur, bevissthet rundt alkoholbruk, og forebygging av seksuell trakassering, grenseoverskridende atferd og overgrep. Kurset inkluderer verktøy og ressurser slik at tillitsvalgte får kompetanse til å selv holde Trygg-kurs for norske studenter i utlandet. Overordnet mål er å spre bevissthet rundt temaene, sikre gode lokale rutiner, og å forebygge uønskede hendelser. Gjennom NSSFs «E-læringskurs i selvmordsrisikovurdering» får tillitsvalgte kompetanse i å identifisere tegn på selvmordsrisiko, samt helseskadelig alkohol- og rusmisbruk.

Videre har ANSA i perioden hatt digitalt innhold rettet mot utenlandsstudenter som opplever ensomhet, isolasjon, angst eller depresjon. Disse kampanjene har som mål å normalisere vanlige psykiske symptomer blant utenlandsstudenter, og å fremme tidlig intervensjon der det er behov

Digital psykologtjeneste

I perioden har ANSA gitt ut 1135 psykologtimer fordelt på rundt 500 studenter. Dette betyr at i gjennomsnitt har hver student benyttet seg av 2,2 timer. Over 65% av brukergruppen er i alderen 21-25 år, og i likhet med tidligere år er det en betydelig større andel kvinner som benytter seg av tjenesten: 84% av brukerne identifiserer seg som kvinner, 15% som menn, og 1% som annet. Skjevfordelingen i kjønn kan forklares med kjønnsfordelingen i organisasjonen som helhet, og at det jevnt over er vanskeligere å få menn til å benytte seg av tilbud om psykisk helsehjelp.¹

¹ «Et kjønnspektiv på psykisk helse», Rådet for psykisk helse

Helsefremmende kurs og verktøy

I fjor gikk ANSA over fra digitale webinar om psykisk helse til videoer i kursformat på nett. Hensikten med skiftet av plattform er å ha et bredere tilbud som når et større antall medlemmer. Etter pandemien ser ANSA at deltakelse på live-webinar har falt, og at trender for selvhjelp har endret seg. I tillegg har ANSA medlemmer i ulike tidssoner, noe som gjør det utfordrende for mange å delta. ANSA har derfor inngått et samarbeid med Lifekeys, leverandør av psykologtjenesten, som gir alle ANSA-medlemmer tilgang til helsefremmende digitale kurs og -tester. Alle kurs og tester er utviklet av psykologer.



NØKKELTALL

PSYKOLOGTJENESTE

- **1135** psykologtimer (1316 i 2023)
- **500** unike brukere
- **2,2** timer pr. student i snitt
- **84%** kvinner



HOVEDTEMA

PSYKOLOG

- Generalisert angst
- Depresjon
- Sosiale vansker
- Relasjonelle utfordringer
- Ensomhet
- Prestasjonspress
- Kroppspress
- Spiseforstyrrelser
- Selvmordstanker

Totalt 178 kurs har vært tilgjengelig i perioden. Dette er en markant økning fra 19 kurs per år, som er det ANSA hadde kapasitet til uten samarbeidspartner. De mest sette kursene i 2024 hadde følgende tematikk: håndtere angst, depresjon og spiseforstyrrelser, utvikle resiliens, «growth mindset» og «goal setting», utbrennet, søvn, sunne vaner og stressmestring. Kursene er basert på prinsipper fra positiv psykologi og helsefremming, som fokuserer på å styrke individers ressurser og å fremme psykisk helse, fremfor å kun behandle problemer. I perioden har kursene blitt benyttet 436 ganger av ANSA-medlemmer. Høsten 2024 ble det lansert verktøy som kan brukes til å gjøre psykologiske øvelser i kombinasjon med «moodtracking». Hensikten er at studentene skal kunne arbeide med sin egen psykiske helse når de selv ønsker, og selv kunne se konkrete sammenhenger og fremgang.

ARBEID FOR EN TRYGGERE ORGANISASJON

Trygghet for medlemmene i ANSA har høy prioritet, både i opplæringen av tillitsvalgte, informasjonsarbeid rettet mot medlemmer, og revidering av egne rutiner i sekretariatet. ANSAs beredskapsplan for tillitsvalgte samt interne beredskapsrutiner har blitt revidert, og det har blitt satt inn ytterligere opplæring for tillitsvalgte. I august 2024 avholdt ANSA *Sommeropplæring*, et fysisk arrangement over tre dager hvor tillitsvalgte fikk opplæring i blant annet trygg organisasjonskultur, varslingsrutiner og beredskapsøvelser. ANSA sender ut nyhetsbrev hvert semester til alle medlemmer om varslingsrutiner og informasjon om trygge arrangement, og deler innhold i sosiale medier om varslingsrutiner i perioder på året hvor mye sosialt skjer, eksempelvis fadderuke og julebordsesong.

Samarbeidspartnere

Samarbeidet med LNU har som nevnt over blitt videreført. Det samme har også samarbeid med 'Sikre Siden', som utvikler nettsider og interaktive spill som bevisstgjør studenter på trygghet og sikkerhet i utlandet. Her var ANSA en viktig bidragsyter i utviklingen av spillet 'Trygg i utlandet', som blir distribuert til utvekslingsstudenter ved de fleste universiteter og høyskoler i Norge. Hensikten er å gi studenter handlingskompetanse slik at de vet hva de selv kan gjøre i uønskede situasjoner, samt hvordan de kan bidra til å forebygge uønskede hendelser. Informasjonen i spillet revideres årlig av ANSA. I tillegg samarbeider ANSA tett med Sjømannskirkens studentprester i alle verdensdeler. De holder beredskapsopplæring for tillitsvalgte lokalt på studiestedene, samt deltar på ANSA-arrangement.

TRYGGHETSKONTAKTER (TRIA)

TRIA står for «Trygghet i ANSA», og er et verv for norske studenter i utlandet som ønsker å jobbe med trygg organisasjonskultur. Hensikten er å kunne tilby alle norske utenlandsstudenter hjelp, støtte og veiledning i vanskelige situasjoner. TRIA-vervet er basert

på likemanns-prinsippet i psykisk helsearbeid, der støtte fra en likeperson anses å ha terapeutisk effekt. ANSA har i 2024 hatt totalt 16 aktive TRIA-kontakter fordelt på land med stor andel av norske utenlandsstudenter i Europa, Australia, Nord-Amerika og Asia. Dette er en økning fra 2023, hvor ANSA hadde 12 kontakter i kun Europa og Australia. Hver kontakt har primæransvar for sitt studieland, og alle TRIA-kontaktene har gjennomført opplæring innen trygg organisasjonskultur, seksuell trakassering, mobbing, rusforebyggende arbeid, psykisk helse og beredskap. Kursene organiseres både digitalt og fysisk gjennom samarbeidspartnere som LNU, NSSF og Sjømannskirken. I 2024 har kontaktene deltatt på ANSA-arrangement i en rekke land for å være en trygg tilstedeværelse for deltakerne, og for å holde presentasjoner om sin rolle i organisasjonen, trygg organisasjonskultur og velferdstilbud i ANSA. Kontaktene deltar også som edruvakter på sosiale arrangement i regi av ANSA.

ANSA - UNDERSØKELSEN

ANSA gjennomfører hvert år en medlemsundersøkelse. Dette er en viktig kommunikasjonskanal for medlemmene våre der de kan dele oppturer og nedturer fra utenlandsstudiene og sine erfaringer med ANSA. Fjorårets undersøkelse ble sendt ut i februar til totalt 9500 medlemmer over hele verden. Vi mottok i alt 2500 svar, som ga oss verdifull innsikt i hvordan medlemmene opplever både rammene rundt det å være student i utlandet og medlemstilbudene til ANSA. Svarene på undersøkelsen gir oss en pekepinn på hvordan vi kan forbedre vårt arbeid for å gjøre studiehverdagen til utenlandsstudentene enda bedre. Tallene fra årets undersøkelse viser at majoriteten er fornøyd med medlemstilbudene, at de som har opplevd en beredskapssituasjon har hatt en positiv opplevelse med ANSA, og at et overveldende flertall opplever ANSA som en trygg organisasjon.

KARRIEREFREMMENDE ARBEID

ANSA kjenner på et stort ansvar med å tilrettelegge best mulig for at utenlandsstudenter skal få seg en jobb når de kommer tilbake til Norge etter endte studier. For å kunne bidra til dette, arrangerer vi blant annet karrieredager og jobber aktivt ut mot det norske arbeidslivet for å øke kunnskapen om utenlandsk kompetanse blant norske arbeidsgivere.

Karrieredager

I løpet av 2024 avholdt vi to fysiske karrieredager i Oslo for våre medlemmer, én i januar og én i august. På karrierekafeen i januar hadde vi rundt 80 registrerte studenter og 5 arbeidslivsaktører. Karriearrangementet i august var større, og hadde rundt 130 registrerte deltakere og 10 arbeidsgivere. På begge disse to arrangementene hadde vi case-workshops, CV- og søknadsveiledning, bedriftspresentasjoner, panelsamtale om arbeidskultur og jobbsøkerprosessen, foredrag om LIS1 for medisinstudenter, samt mingling med arbeidsgivere. I tillegg ble det avholdt én karrieredag i New York, i samarbeid med Norges Bank Investment Management (Oljefondet) og Handelskammeret i New York, samt én karrieredag i Berlin, som var et samarbeid mellom ANSA Tyskland og ANSA Benelux og den norske ambassaden i Berlin.

CV- og søknadsbistand

CV- og søknadsbistand er et medlemstilbud for å hjelpe ANSA-medlemmer i sitt karriereløp etter endte utenlandsstudier. Det var i 2024 to utenlandsstudenter som har fått opplæring i CV-veiledning, og som med dette har en ekstrajobb ved siden av studiene. I løpet av

2024 mottok tjenesten over 170 CV-er og søknader for gjennomgang. CV-veilederne deltok i tillegg på våre karriere-arrangementer, både i Oslo og Berlin.

KARRIEREFREMMENDE KURS

ANSA har i 2024 videreførte prosjektet med kompetansehevende kurs for våre medlemmer. Evaluering av tidligere kurstilbud viste at medlemmene var opptatt av blant annet lederskap og konflikthåndtering, og vi har derfor i året som har gått spisset kurstilbudet etter ønsker fra medlemmene. I stedet for enkeltstående kurs over 1-2 timer som tidligere, satset vi på digitale kurs med en tematisk helhet som strakte seg over 2 til 4 uker, og resulterte i et kursbevis. Våren 2024 ble kurs i lederskap avholdt for andre gang. Kurset, utviklet i samarbeid med tre eksterne foredragsholdere, strakte seg over fire uker og dekket sentrale temaer som lederskapsteorier, selvledelse, teamledelse, nettverksbygging og lederutvikling. Høsten 2024 ble kurs i konflikthåndtering avholdt i samarbeid med innleid foredragsholder.

ANSA JUVENARTE (KUNST)

ANSA Juvenarte er en årlig digital mønstring for norske kunsthøgskole- og designstudenter som tar hele eller deler av sin utdanning i utlandet. I 2024 ble for første gang juryeringsarbeidet delt inn i to omganger. I første omgang ble alle innsendte bidrag vurdert av det vi har kalt en «medlemsjury», bestående av tidligere vinnere av ANSA Juvenarte. Disse var fotograf Anna Rogneby, billedkunstner Henrik Nordahl, komponist Tobias Pfeil og designer Idunn Feyling. Det kom totalt inn bidrag fra 50 deltagere, en markant økning fra året før (34 deltakere) og bekrefter den positive tendensen vi har sett over flere år. Alle bidrag ble vist i vårt digitale galleri på <https://www.ansa.no/juvenarte-2025-mot-arets-deltakere/>. Medlemsjuryens arbeid resulterte i en «kortliste» på 15 bidrag som ble videreformidlet til fagjuryen. Fagjuryen har bestått av to tidligere og tre nye medlemmer. Komponist Kristine Tjøgersen og billedkunstner Lena Trydal deltok i juryen for tredje år på rad. I tillegg deltok produsent og filmregissør Mona Hoel, billedhugger Håkon Anton Fagerås og gründeren og kunstjournalisten bak Kunzt.no, Silje Sigurdsen. Juryen ble enige om å tildele to vinnerstipendene til danser Agathe Leira Madsen (førstepris) og til animasjonsfilmen «Kvarg» av Mats Kastellet (andrepris).

ANSA ALUMNI

ANSA Alumni tilbyr både sosiale og faglige arrangementer som bidrar til å bygge nettverk i Norge for studenter som tidligere har studert i utlandet. Alumni-nettverket bidrar også til at overgangen mellom studier i utlandet og arbeidslivet skal gå så sømløst som mulig. ANSA Alumni har i 2024 hatt et styre i Oslo som har avholdt flere lokale arrangementer for alumni-medlemmene i Oslo-området. Aktiviteten i alumni-styret i Stavanger har dessverre avtatt det siste året, men vi håper å få i gang mer aktivitet for alumni-medlemmene våre i løpet av 2025.



STYRELEDERS BERETNING

POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

En viktig del av å ivareta interessene til norske studenter i utlandet er gjennom ANSAs politiske påvirkning og representasjonsarbeid. Som interesseorganisasjon er det nedfelt i våre vedtekter at vi er en partipolitisk uavhengig organisasjon, og vi samarbeider godt med alle partier på tvers av politiske skillelinjer.

ANSAs politiske arbeid baserer seg på følgende hovedprioriteringer: Øke studiestøtten, redusere gjeldsbyrden for norske studenter i utlandet og at utenlandsstudentene skal ha muligheten til å jobbe ved siden av studiene i utlandet uten å risikere å miste plassen i folketrygden.

Arbeid med statsbudsjett og partiprogram

ANSA legger særlig mye arbeid inn i å påvirke statsbudsjettet. I januar 2024 ble årets statsbudsjettprioriteringer vedtatt basert på politisk program, innspill fra organisasjonen og tidligere prioriteringer. Gjennom året har ANSA hatt en tett dialog med politiske myndigheter for å sikre bedre rammevilkår for norske studenter i utlandet. Vi møtte daværende forskning- og høyere utdanningsminister Sandra Borch i januar, etterfulgt av et møte med hennes etterfølger, Oddmund Hoel, i mars. I tillegg hadde vi møter med medlemmer av utdannings- og forskningskomiteen både på våren og høsten, samt deltok på både skriftlig og muntlig høring i komiteen. Dette arbeidet bidro blant annet til en 10 % økning i studiestøtten.

Utover statsbudsjettet jobber ANSA med godkjenning- og autorisasjonsordningene for norske studenter i utlandet, og at norske studenter i utlandet skal få muligheten til å arbeide ved siden av studiene uten å risikere å miste plassen i norsk folketrygd. Sistnevnte har særlig hatt høy prioritet i 2024 og dette arbeidet har ført til en løsning i samarbeid med Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Nav, som vil gi bedre forutsigbarhet for norske studenter i utlandet. I tillegg har ANSA jobbet aktivt med påvirkning inn mot stortingsvalget i 2025 og partienes programprosesser. Vi har hatt møter med samtlige partier på Stortinget for å løfte viktige saker for norske studenter i utlandet inn i deres partiprogrammer. Gjennom våren 2024 møtte vi også flere ungdomspartier og deres medlemmer av programkomiteene. Dette arbeidet har resultert i at flere av partiene har ANSAs politiske prioriteringer inkludert i partiprogrammene sine.

Høringsarbeid

Høringer er en viktig arena for ANSA til å fremme vår politikk og jobbe med konkrete politiske saker. I 2024 har vi levert høringer og skriftlige innspill til både Stortinget, Kunnskapsdepartementet, Utenriksdepartementet og Helse- og omsorgsdepartementet. Blant våre innspill i 2024 var både skriftlige og muntlige høringssvar til Meld. St. 19 (2023–2024) "Profesjonsnære utdanningar over heile landet" (KD), samt til Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024–2027 (HOD) og innspill til ny melding til Stortinget om konsulær bistand (UD).

Mediearbeid

Parallelt med det politiske arbeidet ANSA gjør som organisasjon, er mediearbeidet en viktig del av å fremme interessene til norske studenter i utlandet. Gjennom 2024 har ANSA hatt en tydelig stemme i riksdekkende og fagorienterte medier. Særlig gjennom sommeren 2024 frontet ANSA utfordringen norske studenter møter på i forbindelse med den svake kronekursen og dårlig økonomi.

Samarbeid

ANSA har også tett samarbeid med andre aktører i UH-sektoren for å fremme norske utenlandsstudenters interesser. Dette inkluderer blant annet tilstedeværelse i Lånekassen sitt brukerråd og direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) sitt forum for samarbeid med student- og elevorganisasjonene. Utover dette samarbeider ANSA godt med andre studentorganisasjoner, som Norsk studentorganisasjon (NSO), Organisasjon for norske fagskolestudenter ONF), Den norske veterinærforenings studentforening

(DNV-S) Norsk medisinstudentforening (NMF) og Studentene og akademikernes internasjonale Hjelpfond (SAIH), for å nevne noen.

HOVEDSTYRETS VIRKE

Hovedstyret har gjennomført seks hovedstyremøter siden forrige generalforsamlingen, hvorav fire har vært fysiske, og to digitale. Et av de fysiske møtene ble avholdt i Krakow, Polen, som et prøveprosjekt for møtevirksomhet i utlandet, med stor suksess.

Hovedstyret har denne perioden bestått av Amund Soland, Brage Økeland, Christian Aavitsland, Christina Næss Alsterberg, Ellen Kittilsen, Maud Alfstad Bjørgum, Mathilde Sjøhelle Eiksund, Oda Marie Stey, Runill Nystad (ansattrepresentant) og Øyvind Bryhn Pettersen (styreleder).

Hovedstyret har fortsatt med kontaktpersonordningen for land og regioner i ANSA. Denne ordningen har fungert godt de siste to årene for mer kontinuerlig kontakt med de tillitsvalgte, og har vært en viktig arena for innspill til hovedstyrets arbeid. Det vil det neste året være tid for å systematisere og formalisere denne ordningen.

Et hovedfokus denne perioden har vært en helhetlig gjennomgang av organisasjonsstrukturen i ANSA. Dette på bestilling fra generalforsamlingen i 2024. Det begynte med flere runde med diskusjoner i hovedstyret, før et omstruktureringsutvalg ble satt ned rett over nyttår. Utvalget besto av president, generalsekretær, to medlemmer av hovedstyret, to tillitsvalgte i ANSA og et eksternt medlem. Utvalgets mandat var å levere en rapport hvor man tok for seg opplevelsen av dagens organisasjonsstruktur, og peke på mulige alternativer å bygge videre på. Det arbeidet er foreslått å fortsette det neste året, under hovedstyrets kontroll, etter en debatt på generalforsamlingen.

Hovedstyret har også stått for ANSAs politiske prioriteringer dette året. Man har gitt innspill til presidents strategi, som er førende for hvordan president prioriterer sin hverdag. Hovedstyret har også vedtatt statsbudsjettprioriteringer med bakgrunn i politisk program opp mot arbeidet med statsbudsjettet i oktober 2024. Hovedstyret har også behandlet en resolusjon om studenters politiske rettigheter, med bakgrunn i utviklingen for norske studenter i USA og Tyrkia.

Hovedstyret har også kommet med en rekke strategiske endringer i organisasjonen. Vi har opprettet to nye land, ANSA Litauen og ANSA Kypros, og man har gjenopprettet ANSA Kina i form av ANSA Øst-Asia, med nye grenser. Hovedstyret har også besluttet å slå sammen sommeropplæringen og generalforsamlingen i det som nå er kjent som ANSA-helgen, og flyttet dette til sensommeren. Hovedstyret fremmer også et nytt valgreglement for generalforsamlingen, for å tydeliggjøre valgprosesser i alle ledd av organisasjonen. Det er også gjort økonomiske omprioriteringer. Hovedstyret har prioritert et bærekraftig budsjett etter flere år med underskudd for å prioritere langvarige investeringer i nettside og nytt medlemssystem, samtidig som man har flyttet mer penger over til lands- og regionsstyrer og goodwill-ordningen.

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 01.02.25
Gjelder Rapporter og orienteringer



Vedlegg til saken:

1. Årsberetningene fra ANSA land, regioner og utvalg

Årsberetninger fra land, regioner og utvalg – Orienteringssak

FORMÅL

Landene, regionene og utvalgene i ANSA orienterer generalforsamlingen om ANSA sitt virke lokalt for perioden 2024-2025.

SAKSPRESENTASJON

I henhold til vedtektene §32 skal land og regioner levere årsrapport til generalforsamlingen. Det er også kutyme i ANSA at utvalgene som disponerer penger leverer årsrapport til generalforsamlingen.

VURDERING

Årsberetning er til for at generalforsamlingen skal få innsikt i ANSA sitt arbeid lokalt mellom hver generalforsamling og gir delegatene mulighet til å stille oppklarende spørsmål om arbeidet gjort lokalt.

INNSTILLING

Generalforsamlingen tar årsberetningene fra land, regioner og utvalg til orientering

ANSA Alumni Oslo

Innledning

Alumnis aktivitetsnivå i 2024-2025 har vært lav grunnet sykdom og ressursproblematikk. Samtidig ser styret noen utfordringer med dagens organisering. Inneværende styre ønsker å jobbe konstruktivt fremover med de ressursene vi har til rådighet slik at Alumnis formål ivaretas.

Årsmøte

Årsmøtet 2024 ble avholdt digitalt 26. november 2024 med åtte deltakere. Av disse var seks deltakere alumnimedlemmer og to deltakere var representanter fra Hovedstyret (hvorav en også har alumni-medlemskap). I tillegg til de ordinære årsmøtesakene ble det også lagt opp til en diskusjon om ANSAs pågående arbeid med organisasjonens struktur. Her ble det fremhevet at alumni kan, gitt de riktige rammene, spille en viktig rolle for organisasjonen, og at det dermed er viktig å ikke glemme alumni i dette arbeidet.

Styret valgt på årsmøtet 2023 for perioden 2023-2024

Leder	Gabrielle Årre
Økonomiansvarlig	Jonas Boye Hansen
Styremedlem 1	Frida Andestad Elstad
Styremedlem 2	Aurora Skjønberg Maaby

Styret valgt på årsmøtet 2024 for perioden 2024-2025

Leder	Gabrielle Årre
Økonomiansvarlig	Alexander Falck-Bilden
Styremedlem 1	Einar Abrahamsen Gregersen

Arbeid med handlingsplan

Hvordan har styret arbeidet med handlingsplanen? Legg gjerne inn selve handlingsplanen og arbeidspunktene dere har hatt det siste året.

ANSA Alumni har per dags dato ikke utarbeidet egen handlingsplan for perioden. Grunnet sykdom og ressursmangler har styret holdt et lavt aktivitetsnivå i løpet av 2024 og i inngangen av 2025. Likevel har styret jobbet videre med ønske om å styrke alumni-nettverkets rolle i organisasjonen, og knytte nåværende studentmedlemmer tettere opp mot arbeidslivet.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
07.03.2024	Film- og TV-quiz med ANSA Alumni Oslo	Brød & Sirkus, Oslo
18.04.2024	Bli aktiv på LinkedIn med ANSA Alumni & Econa	Digitalt
26.11.2024	Årsmøte	Digitalt

64 Aktivitet på lokalt nivå

66 I etterkant av april 2024 falt aktivitetsgraden i ANSA Alumni grunnet de facto frafall i styret
 67 og langtidssykdom. Dette har vedvart frem til nåværende tidspunkt. På styremøtet 2024
 68 ble det valgt inn et styre med den hensikt å fylle de formelle kravene for videre drift og
 69 således ikke måtte legge ned Alumni. Aktiviteten også etter årsmøtet har dermed vært lav.

71 Her bør det nevnes en hovedproblemstilling: Alumni, slik det i dag er satt opp, er mindre
 72 autonomt enn lokal- og landslag i utlandet. Dette skyldes i hovedsak at Alumni ikke har
 73 tilgang til medlemslister, og dermed har hverken mulighet til å opprettholde kontakt med
 74 vår egen medlemsmasse ei heller forstå hvordan denne medlemsmassen er bygd opp.
 75 Samtidig er det ingen automatikk i at Alumni får tilgang til slik informasjon. Ressursperson
 76 i sekretariatet er heller ikke en del av Alumnis styre. Dette gjør meningsfylt arbeid med
 77 Alumni-medlemsmassen vanskelig, og arbeidet lite autonomt. Det å være avhengig av
 78 tredjepart for en essensiell del av arbeidet gjør terskelen for dette høyere enn nødvendig.
 79 Samtidig har ikke Alumni noen god fast digital møteplass, det være seg en Facebook-
 80 gruppe, WhatsApp-gruppe eller noe annet, noe som vanskeliggjør enkle lavterskelforslag
 81 umulig å iverksette. Alumni Oslo har en Facebook-side, men dette treffer ikke så bra i
 82 dagens digitale mediebilde og de vi prøver å nå. Her har Alumni Oslo et arbeid vi kan ta
 83 fatt i, men dette krever god koordinering med ANSA Sentralt.

85 Her ligger også et annet problem. Alumni mangler sentral styring. Alumni Oslo har i
 86 realiteten mandat for å arrangere et meningsfylt tilbud i Oslo-området, men det er ingen
 87 sentral styringsmekanisme som setter agendaen for "Alumni" som en helhet. Hva Alumni
 88 vil, eller hva Alumni bør være, blir i realiteten definert av et lokallag som ikke har
 89 mandatet til å besvare disse spørsmålene. Alumni ønsker derfor velkommen gode
 90 diskusjoner om strukturen til Alumni i året som kommer.

92 Videre ønsker Alumni å kunne bidra til arbeidet for å gjøre overgangen mellom studier i
 93 utlandet og arbeidslivet i Norge så sømløst som mulig, slik ANSAs strategi og handlingsplan
 94 legger opp til. Her må vi riktignok være realistiske med tanke på vår ressurstilgang og
 95 mulighetsrom. Samarbeid med Econa, slik vi arrangerte i april 2024, anses som en god
 96 modell for hvilken rolle Alumni kan ta i denne overgangen, men dette krever god

koordinering med ANSA Sentralt både for kontaktflater (som er avhengig av hvilke samarbeidsavtaler som ligger til grunn) og kommunikasjon ut til medlemmer.

Økonomi

	Budsjett 2024-2025	Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK 00 000	NOK 0 000,00
Utgifter	NOK 00 000	NOK 0 000,00

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 1 939,01

Notat: Grunnet manglende aktivitet har det ikke vært noen arrangementer siden årsmøtet, og dermed også ingen inntekter eller utgifter. Det ble ikke vedtatt noe budsjett på årsmøtet 2024.

Avslutning

Alumnis lave aktivitet har fortsatt inn i årets styreperiode. Årets styre holder riktignok fast i fjorårets vurdering: Det er et stort potensial i og verdi av et alumni-nettverk. Alumni kan spille en viktig rolle i tilbakekomsten for mange medlemmer, og sikre at denne overgangen forløper seg så smertefritt som mulig gjennom nettverk og kompetansehevende tilbud. Nøkkelen er å finne frem til ressurser og løsninger som tillater en større autonomi og fleksibilitet i arbeidet fremover. Her ønskes det en dialog med ANSA Sentralt. Vi ser frem til å kunne bygge opp nettverket etter en lavaktivitetsperiode på ca. ett år, og gleder oss til å kunne bidra til ANSAs viktige arbeid.

På vegne av ANSA Alumni Oslo,

Gabrielle Årre

05.05.2025, Ytre

Enebakk

ANSA Akuttmedisinsk gruppe (AMG)

Innledning

AMG-året strekker seg fra årsmøtet i aug/sept til neste årsmøte. Her velger vi også nytt styre for kommende skoleår. Vi arrangerer 2-3 kurshelger per semester.

I 2024/2025 har den gode trenden fra i fjor fortsatt med bedring i antall påmeldte på kurshelgene våre. Vi ser en økt interesse spesielt blant 1.-4. klassingene, noe som lover godt for tiden som kommer. Vi har evalueringer etter hvert eneste kurs som går på kursets innhold, instruktøren, utstyr og informasjon i forkant og jobber alltid for å ha et så godt tilbud vi kan med de rammene vi har. Det er da ekstremt givende for alle oss i AMG og se at all jobben vi legger i kursene blir godt tatt imot av deltakerne. Vi ser også en økende trend i antall som søker om å bli instruktør hos oss, og vi får alltid tilbakemeldinger på kurshelgene om at det ser ut som vi er en god, trygg og genuin gjeng, ofte med spørsmål om hvordan man kan bli en del av det. Dette betyr også mye å høre, spesielt for oss i styret, da samhold, trygghet og integritet er verdier og egenskaper vi setter høyt og ønsker at instruktørene våre skal ha.

Vi var i høst i Krakow og Riga og i vår har vi vært i Bialystok. Vi skal også en helg til Szczecin nå 09.-11. mai. Alle våre kurshelger inneholder kurs i Avansert Hjerter- og lungeredning, Hjerter- og lungeredning for helsepersonell, ultralydkurs (nytt), grunnleggende akuttkurs, et injeksjonskurs og et turnusforberedende akuttkurs (nytt). Det har vært spesielt moro å få på plass nye kurskonsepter, og få gode tilbakemeldinger på disse fra deltakerne. Vi har også opptak av nye instruktører på disse helgene, og dette hadde vi i år på kurshelgen i Riga og skal ha det i Szczecin.

Årsmøte

Årsmøtet i september gikk bra. Vi var 13 av 15 aktive instruktører tilstede. Vi fikk godkjent vedtektene for 24/25, og gått igjennom årsberetningen. Deretter godkjente vi budsjettet for året som kommer. Vi valgte også nytt styre og la en tentativ plan for den første delen av det kommende semesteret.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Andreas Myhren Simonsen
Økonomiansvarlig	Kristian Lyngøy
Fag- og instruktøransvarlig	Vebjørn Sand
Kurshelgansvarlig	Sigurd Skraastad Gjengaar
Kurshelgansvarlig	Mariel Bærø

Aktivitet på lokalt nivå

Vi har det siste året holdt kurs for norske medisinstudenter i fire land, og fem forskjellige byer. Dette både gjennom vår egen kursvirksomhet, og gjennom bistand til andre studentorganisasjoner. Vi skal også nå snart til Szczecin som blir vår sjette og siste helg for året. Der vil vi for første gang holde et fullverdig Turnusforberedende Akuttkurs, og dermed er kurskatalogen tilbake til det nivået vi hadde før Covid. Dette har vært en prioritet for oss, da vi har ønsket å ha en kurskatalog som gir et godt tilbud for studentene uavhengig av studieår. Vi kan nå tilby en full helg med kurs som er relevante for studentenes nivå, uansett om man er på sitt første eller siste semester. Våre kurs er også relevante for studenter innen andre helsefaglige studier, og selv om hovedtyngden av våre deltakere studerer medisin, har vi også andre studier representert på våre kurshelger.

Vi har ikke tall på antall ANSA-medlemmer som deltok på våre kurs ved NMF Faghelg i Praha, men uavhengig av dette har vi holdt kurs for minst 150 ANSA-medlemmer i løpet av året.

Vi har alltid forsøkt å holde oss på et prisnivå som er overkommelig for studentene, men det siste året har vi bemerket oss at flere og flere anser det som dyrt å komme på kurshelg. Dette er sannsynligvis et resultat av økte utgifter gjennom inflasjon og svak kronekurs, og vi har selv opplevd at utgiftene øker. Vi har likevel besluttet å holde prisnivået der det har vært, og på enkelte kurs også senket prisen, selv om det har betydd at vi enkelte kurshelger har gått marginalt i minus. Dette er blitt gjort for å opprettholde tilbudet til studentene, også når prisene generelt i samfunnet har gått opp. Vi er derfor svært takknemlige for støtten vi mottar fra ANSA, da vi uten denne ikke hadde hatt mulighet til å fortsette å utvikle oss.

Økonomi

Vårt regnskapsår går fra 1. september til 1. september. Tallene under er derfor basert på budsjettet og regnskap vi hadde 2023-2024. Det skal nevnes at vi var så heldige og fikk et stipend på 100 000 NOK fra Equinor i fjor, noe som har hjulpet oss veldig. Dette blir brukt som buffer og til å oppdatere utstyr. Vi ser at alt har blitt dyrere, men vi ønsker fremdeles at studentene skal få et godt tilbud som de har råd til. Vi har derfor valgt å bruke deler av stipendet vi har fått som buffer på de kurshelgene vi taper penger.

	Budsjett 2023-2024		Regnskap 2023-2024
Inntekter	NOK	278 005	NOK 376 606,05
Utgifter	NOK	276 200	NOK 245 793, 41

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: 130 812,64 NOK.

Avslutning

216 Alt i alt har AMG-året vært veldig bra. Vi har endelig kommet oss tilbake til der vi var før covid, vi ser
217 en gradvis økning i antall påmeldte og et generelt større engasjement rundt å bli med på kurs med
218 AMG. Vi har fått tilbakemelding fra flere deltagere om at de føler seg tryggere i legerollen når de
219 kommer hjem til Norge, og at de har følt seg bedre forberedt til å stå i krevende situasjoner etter
220 endt studie. De har kjent på mestring fordi de har vært på kurs med oss. Dette er hele poenget med
221 Akuttmedisinsk Gruppe, og vi blir selvfølgelig veldig stolte og glade av å få sånne tilbakemeldinger.

222 Vi i styret og resten av instruktørene er klare for nye utfordringer de neste årene og gleder oss veldig
223 til å reise rundt, møte alle studentene rundt om og øke kunnskapen og tryggheten rundt
224 akuttmedisin for norske studenter i utlandet. Vi takker for den gode støtten vi får fra ANSA og gleder
225 oss til å fortsette samarbeidet.

226

227 **Vennlig hilsen oss i styret i Akuttmedisinsk Gruppe,**

228 **Ved leder Andreas Myhren Simonsen,**

229 **30.04.25, Esbjerg, Danmark**

230

ANSA Veterinær

Innledning

I året som har gått, har Alt Ansa Veterinær markert seg sterkt gjennom betydningsfulle aktiviteter og arrangementer. Fra å delta på DNVS fagseminaret i Budapest, hvor vi ikke bare utvidet vår kunnskap, men også promoterte vårt kommende fagseminar for både potensielle deltakere og sponsorer. Gjennom disse initiativene har vi ikke bare styrket vår tilstedeværelse innen veterinærfaget, men også skapt en plattform for kunnskapsutveksling og internasjonal samhandling.

Årsmøte

På årsmøtet ble ANSA veterinær introdusert til våre nye medlemmer og nytt styre ble valgt. Møtet ble holdt online siden medlemmene er fra forskjellige studiesteder. Da det nye styret ble valgt diskuterte vi rollene til alle i styret og gjennom året har styret vært flink å fordele oppgaver, men også samarbeide når det har vært behov.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Her fyller dere inn hvem som satt i styret før årsmøtet i 2025 med verv.

Leder	<i>Karita Isabell Hilstad</i>
Økonomiansvarlig	<i>Elbjørg Sør-Reime</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Gøril Albertsen</i>
Nestleder	<i>Maren Vatne</i>
Arrangementsansvarlig	<i>Martine Nordengen</i>
Styremedlem	<i>Pia Isabella Roth</i>

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	<i>Victoria Kobbevik</i>
Økonomiansvarlig	<i>Stine Støylen Stavdal</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Julie Stenshagen</i>
Nestleder	<i>Charlotte Thune</i>
Arrangementsansvarlig	
Styremedlem	<i>Ingrid Elise Gulestøl</i>
Styremedlem	<i>Eirill Fagnastøl</i>
Styremedlem	<i>Ingrid Hvitstein</i>
Styremedlem	<i>Karita Isabell Hilstad</i>
Styremedlem	<i>Signe Erlandsen</i>

Arbeid med handlingsplan

Arbeidsoppgavene er delt på alle styremedlemmer.

- Lage mail til sponsorer (sponsorsøknad)
- Kontakt sponsorer
- Purr på sponsorer
- Få forelesere på plass og sende ut fellesmail
- Booke hotell og flybiletter til forelesere
- Booke spisested til sponsormiddag
- Booke utested til lørdagen
- Fikse gavepremier basar
- Lage programhefte og quizer

- 281 - Snakke med studentprest angående premier/invitasjon
282 - Ordne checkin og billettstlipp
283 - Fullføre fagseminaret
284 - Få feedback fagseminar
285 - Økonomiansvarlig gå gjennom økonomi etter fagseminar
286

287 **Nasjonale arrangementer**

288 Dette er ikke relevant for ANSA veterinær og er derfor ikke fylt ut.
289

290 **Aktivitet på lokalt nivå**

291 *ANSA veterinær har ingen lokallag og dette feltet er derfor ikke fylt ut.*
292

293 **Økonomi**

294 *Her fyller dere inn regnskapstallene fra året som har vært. Hva budsjetterte dere med å bruke det*
295 *siste året og hva har dere faktisk brukt.*
296

297 **Budsjett Jan 2025 - April 2025 Regnskap Jan 2025 – April 2025**

298 **Inntekter** NOK 22 000,00 NOK 22 000,00

299 **Utgifter** NOK 25 972,00 NOK 25 972,00
300

301 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 30 090,75
302
303

304 **Avslutning**

305 Samlet sett har året vært preget av utfordringer knyttet til økonomi og logistikk.
306 Ros går til alle i styret som til tross for disse utfordringene har beholdt et positivt
307 innstilling på det kommende året og gitt en enorm innsats til å få til det umulige!
308 Vi håper på å oppnå store og spennende ting i fremtiden!
309
310
311

312 **På vegne av ANSA Veterinær,**

313 *Victoria Kobbervik*

314 *02.05.25, Lillehammer*
315

ANSA Australia & New Zealand

Innledning

Vi har hatt et fantastisk år i ANSA Australia & New Zealand, har vært en absolutt glede å stå på sammen med et helt fantastisk regionstyre neste år! Vi har styrket samarbeide mellom regionstyret og Ambassaden & TRIA. Samt økt kommunikasjonen på tvers av lokallag og mellom regionstyret og de forskjellige lokallagene!

Årsmøte

Vi hadde Årsmøte 10.04.2025 og hadde 30 oppmøtte (STOR ØKNING FRA FOREGÅENDE ÅR)! Her ble det diskutert hva regionstyret har sysselsatt oss med siste året, hva TRIA er/gjør, samarbeidet mellom ANSA og Sjømannskirken, samt innlegg fra Øyvind om hva som blir gjort sentralt.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Trygve Lillehammer
Økonomiansvarlig	Lars Schjølberg Evensen
Informasjonsansvarlig	Oda Hjelmeland
Nestleder	Synne Eggan
Arrangementsansvarlig	Ingvill Adele Hansen
Styremedlem	N/A

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Trygve Lillehammer
Økonomiansvarlig	Lars Schjølberg Evensen
Informasjonsansvarlig	Fatima Karimi
Nestleder	Eva Gaarder
Arrangementsansvarlig	Emma Hillmann Ekre
Styremedlem	Eilif Storaunet Sandvik

Arbeid med handlingsplan

Styret har jobbet tett med handlingsplanen siste året, jobbet aktivt mot et tettere samarbeid med ambassaden, samt styrket forbindelsene lokallagene har med regionstyret. Styret jobbet aktivt med å øke informasjonsflyt ut til lokallagene for å passe på at ALLE tillitsvalgte i regionen føler seg trygge i sin rolle og vet at de står aldri alene i vervet og kan spørre om veiledning hvis de skulle trenge det!

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
14.09.2024	Tillitvalgtskurs	Sydney
10.04.2025	Årsmøte	Online (Brisbane, Canberra, Gold Coast, Melbourne, Sydney)

Aktivitet på lokalt nivå

Forrige styret startet sitt verv med syv lokallag i regionen, dessverre har vi måttet legge ned både ANSA New Zealand sitt lokallag samt ANSA Adelaide. Styret har tatt grep for å passe på at det er studenter på disse stedene som vet hvordan Goodwill sendes inn og at det er kontakter de kan kontakte for støtte/veiledning i ANSA selv om det ikke er noe lokallag der de er! Per nå er det fem lokallag i Australia & New Zealand. Alle lokallagene har vært sterkt aktive siste året! Med alt fra surfekurs, vintur, buldring, Coastal walks, badminton og mye mye mer! Er kjempegøy for oss i regionstyret å se hvor kreative lokallagene er og se alt det morsomme de finner på!

Format 1:

Brisbane

Brisbane er største lokallaget i regionen, med rundt 300 medlemmer er det masse folk å bli kjent med! De har vært flinke til å arrangere en helt fantastisk fadderuke, flere mindre eventer(Pub night, buldring, fjelltur osv.) samt veldig suksessfulle surfekurs turer til Byron Bay i samarbeid med Soul Surf

Gold Coast

Igen et stort lokallag, med rundt 200 medlemmer er de også her flinke til å finne på masse forskjellig morsomme aktiviteter, her har lokallaget også tatt tak og arrangerer hele 4(!!!) fadderuker i året ettersom det er så stor rotering av utvekslingsstudenter, og hoved universitetene har så forskjellige oppstartstider! Utover dette har de vært flinke til å arrangere sporty arrangementer som volleyball cup, her også er det et samarbeid med Soul Surf og de har hatt veldig suksessfulle surfekurs turer til Byron Bay.

Melbourne

Et mindre, men aktivt lokallag, med rundt 100 medlemmer er det masse aktivitet, med fadderuker, piknik, pubgolf, vintur, og igjen surfekurs, og mye mye mer! Melbourne har holdt seg aktive og har godt med arrangementer i alle kategorier her i en av de mest kulturrike byene i Australia.

Perth

Minste lokallaget i regionen, men fortsatt sterkt aktivt! Med sine rundt 50 medlemmer har Perth stått på og samlet nordmenn for å dra sammen på stranda, dart, og fadderuke.

Sydney

I ikoniske Sydney har vi også et helt fantastisk lokallag! Med sine rundt 150 medlemmer har lokallaget vært kjempeflinke til å arrangere alt fra fadderuke til halloweenfest og julebord! Her er det alltid god stemning og lokallaget har vært kjempeflinke til å samle nordmenn til masse forskjellig gøy siste året!

Utfordringer generelt

Generelt i regionen er det en gjennomgående utfordring at det er så stor ubalanse mellom utvekslingsstudenter og fulltidsstudenter, det er dette som har ført til den beklagelige nedleggelsen av to lokallag siste året. Regionstyret jobber mot å motivere de fulltidsstudentene som er på de forskjellige studiestedene til å ta på seg verv, men det er mange som syntes det er mer jobb enn det verdt dessverre.

Økonomi

	Budsjett 2024-2025		Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK	80 000	NOK 82 276,00
Utgifter	NOK	80 000	NOK 57 939,82

407 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 26 336,18

408

409

410 **Avslutning**

411 Som sagt har det vært et helt fantastisk år å være i regionstyret i ANSA Australia & New Zealand.

412 Styret har oppnådd mye og har fått lagt en fin vei videre for innkommende styret til å få gjort minst

413 like kule ting fremover og det blir spennende å se hva det kommende året har i vente!

414

415 **På vegne av ANSA Australia & New Zealand,**

416 Trygve Lillehammer - regionsleder

417 07.05.2025, Melbourne.

418

Landrapport ANSA Benelux 2024-2025

Innledning:

I Benelux har det siste året vært et hektisk og spennende ANSA-år, med mye aktivitet på lokalt plan og god medlemsvekst. Spesielt ANSA Belgia har sett en stor vekst det siste året, men det har vært god aktivitet i alle lokallag, og rollen som tillitsvalgt i både ANSA Benelux og lokallagene har virkelig blitt utfyllt av alle som innehar verv. Vi har foretatt noen regionale arrangement, men det meste av aktivitet har skjedd på lokalt plan, noe vi tror er et tegn på godt, lokalt engasjement.

Årsmøte:

Årsmøtet ble avholdt 29. mars i Utrecht, Nederland, med rundt 25 deltakere og representasjon fra nesten alle lokallag. På årsmøtet ble de viktige kjernedokumentene våres Handlingsplan, Aktivitetsplan, Vedtekter og Interpolitisk Program behandlet og vedtatt, med god diskusjon rundt noen av kjernedokumentene. Det ble gjort en liten overhaling av vedtektene, for å tilpasse de dagens lys, samt at vi tror det ble noen gode tillegg i Interpolitisk Program, som vi tror det skal være et godt grunnlag for å få gjennomslag for på Generalforsamlingen. På årsmøtet hadde vi også besøk av Studentprest Sverre og Diakonal Medarbeider Christer Lilienberg ved Sjømannskirken i Rotterdam, som ga årsmøtet en fin gjennomgang av vårt samarbeid med Sjømannskirken.

Styre valgt for perioden 2024-2025:

Leder: Brage Økland

Nestleder: Ellen Kristine Boysen

Økonomiansvarlig: Cecilie Lødrup Østenheden

Informasjonsansvarlig: Henriette Høyland

Arrangementansvarlig: Trym Braathen

Redaktør Nederlandertaleren: Oscar Andria

Styremedlem: Ovidia Pihl

Styremedlem: Tyra Rossiné

Styremedlem: Ingeborg Bergersen

Styremedlem: Ingrid Karlstad

Styre valgt for perioden 2025-2026:

Leder: Ellen Kristine Boysen

Nestleder: Ovidia Pihl

Økonomiansvarlig: Hidde Johan Bakker

Informasjonsansvarlig: Dina Volle

Arrangementansvarlig: Ingrid Karlstad

Redaktør Nederlandertaleren: Oscar Andria

455 Styremedlem: Martine McClimans

456

457 **Arbeid med handlingsplan:**

458 Handlingsplanen til ANSA Benelux er et viktig grunnlag for regionstyrets arbeid, og har lagt
459 føringene for hvordan regionstyret har agert gjennom styreperioden. Handlingsplanen til ANSA
460 Benelux dekker flere viktig områder av driften til regionen, og regionstyret peilet seg inn på noen av
461 punktene som vi har sett på som prioriteringer for driften i denne styreperioden. Disse punktene var:

462 **Oppfølging av lokallag:**

463 I handlingsplanen vår har vi stort fokus på lokallagenes autonomi og bærekraft. Lokallagene skal i
464 hovedsak være selvdrøvne, med noe intervensjon ved hull i opplæringen eller vedtektsstridig drift. Vi
465 har prøvd å oppnå dette med tett kontakt med lokallagene, der vi senker terskelen for at lokallagene
466 kan spørre om hjelp, og gjort vårt ytterste for at hver tillitsvalgt skal ha tilstrekkelig opplæring. For å
467 senke terskelen for å spørre om hjelp, har vi en fadderordning, der hvert lokallag har et styremedlem i
468 regionstyret som er deres kontaktperson, og disse fadderne har drevet aktiv oppfølging av lokallagene
469 sammen med nestleder, som har hatt ansvar for oppfølgingen. Vi har sett gode resultater av disse
470 verktøyene, og ser at lokallagene driftes godt, uten behov for mye hjelp.

471 **Gi ut medlemsmagasinet Nederlandertaleren:**

472 Handlingsplanen vår har visse ambisjoner til hva vi skal få til med medlemsmagasinet vårt
473 Nederlandertaleren. Målet for året var 2 utgaver, men vi endte opp med 3, noe vi ser oss fornøyd med
474 fra et helhetsperspektiv. I løpet av arbeidet så vi derimot muligheter for flere utgaver, og tror det
475 grunnlaget som er lagt de siste 2 styreperiodene er godt for videre utvikling av magasinet. Magasinet
476 har også gode lesertall, på rundt 100-200 lesere per utgave, noe som gir motivasjon for å fortsette
477 arbeidet.

478 **Kontakt med norsk næringsliv i Benelux:**

479 Handlingsplanen ber også regionstyre å tilstrebe å skape kontakt mellom studenter i Benelux og norsk
480 næringsliv, samt ta inspirasjon fra andre ANSA-land. Det kulminerte i at vi med rådgivning fra ANSA
481 Tyskland forsøkte å arrangere en karrieredag i Brussel, Belgia i februar 2025. Dette lot seg dessverre
482 ikke gjøre grunnet både praktiske hensyn og manglende interesse fra næringslivet. Vi selv om at
483 arbeidet som ble lagt ned i styreperioden vil være behjelpelig for å få til en karrieredag ved en senere
484 anledning, og at etterspørselen for et slikt arrangement er til stede i Benelux. Løsningen for året ble å
485 igjen være medarrangør på ANSA Tysklands karriereforum, noe vi er takknemlig for å bli invitert til
486 av ANSA Tyskland, og hvor det vil være deltakelse fra næringsliv i Benelux også, noe som passer
487 våres medlemmer godt.

488

489 Resultatet av arbeidet under Handlingsplanen og erfaringene det ga, førte til at vi for styreperioden
490 2025-26 vedtok en enda mer ekstensiv og ambisiøs handlingsplan, med rot i hva som foregikk i
491 foregående styre, og hva som ses på som det de mest presserende tiltakene og prosjektene for at
492 regionstyret kan hjelpe resten av ANSA med å oppfylle den sentrale Handlingsplanen.

493

494

495

496

497 **Nasjonale Arrangement:**

498 **Velkomsttreff:**

499 Tradisjonen tro, ble det i september 2024 avholdt et Velkomsttreff for alle norske studenter i Benelux,
500 for å kickstarte skoleåret, og gi nye studenter en introduksjon til hvem ANSA er. Velkomsttreffet ble
501 avholdt i Amsterdam, med rundt 50 deltakere fra rundt om i hele regionen, fra Groningen i nord til
502 Antwerpen i sør. Velkomsttreffets aktivitet var minigolf ved GlowGolf Amsterdam, etterfulgt av pizza
503 i en nærliggende park. Vi opplever at Velkomsttreffet er et fint tiltak, som gir spesielt medlemmer i
504 byer uten nærliggende lokallag en mulighet til å bli kjent med ANSAs arrangement. Velkomsttreffet
505 er også en fin måte å introdusere nye medlemmer til de ulike tilbudene de har, og vi hadde derfor
506 besøk av Studentprest Sverre, Diakonale medarbeidere ved Sjømannskirken i Rotterdam Liv-Helga
507 Fure og Live og Christer Lillienberg, og TRIA-kontakt for Tyskland og Benelux Fredrik Bassermann.

508 **Tillitsvalgtkurs:**

509 I desember 2024 avholdt vi Tillitsvalgtkurs i Sjømannskirken i Rotterdam i kombinasjon med
510 Sjømannskirkens Ung-i-Holland studentmiddag, som i dette tilfellet var julemiddag. Tillitsvalgtkurset
511 hadde det vi tror er rekordhøy oppslutning, med 27 deltakere, med 4 av 5 lokallag representert*. På
512 tillitsvalgtkurset gikk vi gjennom de mest generelle retningslinjene for lokale tillitsvalgte, som
513 økonomi, beredskap, informasjonsarbeid, styresamarbeid, samt hvor man skaper trygge og gode
514 omgivelser for medlemmer. Vi hadde også besøk av President Øyvind Bryhn Pettersen, som ga en fin
515 runde på hva ANSA Sentralt og President bedriver. Den påfølgende middagen hadde rundt 40
516 deltakere, som gjorde at de tillitsvalgte også kunne bli kjent med litt andre medlemmer enn de som
517 stiller på deres lokale arrangement.

518 ** Det siste lokallaget, ANSA Enschede, fikk sitt eget tillitsvalgtkurs i februar 2025, der 2*
519 *representanter fra regionstyret besøkte de i Enschede, siden de har sitt årsmøte i januar tradisjonelt.*

520 **Økonomi**

521 **Budsjett 2024-25** **Regnskap 2024-25**

522 **Inntekter** **37 970,00kr** **64 370,34kr**

523 **Utgifter** **37 970,00kr** **48 168,81kr**

524 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: **16 201,53kr**

525 **Aktivitet på Lokalt nivå**

526 **Amsterdam:**

527 ANSA Amsterdam & Utrecht har 95 medlemmer og arrangerer cirka ett arrangement i måneden. Det
528 er kult å se at arrangementene er lagt opp rundt den nederlandske kulturen byen har å by på, som for
529 eksempel markedsdag i Amsterdam i samarbeid med ANSA Sør-Holland, kanalbåttur i Utrecht, eller
530 tur til blomsterparken Keukenhof.

531 **Belgia:**

532 ANSA Belgia har i vår interne kåring blitt kåret til årets lokallag 2024-2025. Med 83 medlemmer
533 totalt, men få av de aktive, har styret i Belgia jobbet hardt for å øke interessen i ANSA. Vi har sett at
534 denne innsatsen virkelig har båret frukter, gjennom godt oppmøte på de kreative og gøyale
535 arrangementene de har avholdt cirka en gang i måneden. Vi i Benelux-styret håper at denne
536 aktiviteten i ANSA Belgia fortsetter, og gleder oss for å se hvilke morsomme arrangementer de finner
537 på fremover.

538 **Enschede:**

539 ANSA Enschede har 83 medlemmer og er kjent for å ha flest aktive medlemmer i regionen Dette er på
540 grunn av at de består av en stor klasse med fysioterapistuderende på utveksling. Styret arrangerer
541 kreative og morsomme aktiviteter for medlemmene, har to fotballag, og har generelt skapt en veldig
542 god stemning i lokallaget. Enschede er også det eneste lokallaget i regionene som avholder egen
543 fadderuke, som er til god nytte for det norske studentmiljøet i byen. Enschede fortsetter å være en
544 viktig del av regionen og Benelux vil ta vare på deres spesielle interesser innenfor norsk
545 studentpolitikk.

546 **Groningen:**

547 ANSA Groningen ble etter et års pause gjenopprettet i 2023, og har siden gjort en god jobb. Selv om
548 de er et lite lokallag på 34 medlemmer, har de gjort en solid innsats for å øke interessen og holde
549 lokallaget levende. Siden vi ikke har hatt en fra Groningen i regionstyret og byen ligger lengre unna,
550 har det vært litt utfordrende å bygge et nært forhold til lokallaget. Derfor bør det være en prioritet
551 fremover å besøke lokallaget for å styrke relasjonen og samarbeidet.

552 **Sør-Holland:**

553 ANSA Sør-Holland har flest medlemmer i regionen, med totalt 153 medlemmer. Lokallaget
554 arrangerer aktiviteter i byene Rotterdam, Delft og Den Haag, med cirka ett arrangement i måneden.
555 De er veldig aktive på sosiale medier og bruker dette for å skape engasjement og få flere medlemmer
556 til å delta på arrangementene. I regionen pleier Sør-Holland å organisere 17. Mai i Rotterdam, der alle
557 lokallag er velkommen. De har hatt mange kreative arrangement, som for eksempel julegrøt,
558 keramikkmalning, og lasagnekveld. I tillegg samarbeider Sør-Holland med Sjømannskirken i
559 Rotterdam ofte, og bidrar til *Ung i Holland* middager.

560 **Generelt:**

561 Alt i alt har det vært et bra år for alle lokallag. Det har vært en produktiv og effektiv kommunikasjon
562 mellom lokallagene og regionsstyret og vi håper dette vil fortsette inn i det neste året. Vi ønsker at det
563 nye regionstyret får mulighet til å besøke flere av lokallagene i løpet av året, for å styrke samarbeidet
564 med de lokale styrene og bli bedre kjent med medlemmene.

565

566 **Avslutning:**

567 Vi i ANSA Benelux er veldig stolt over innsatsen vi ser på lokalt plan, og hvor engasjerer mange av
568 medlemmene våre er. Vi er videre veldig takknemlig for de gode samarbeidspartnerne vi har i
569 Sjømannskirken i Benelux og ambassadene i Haag og Brussel, et samarbeid vi tror har blitt enda
570 tettere det siste året. Vi ser frem til mange flere gode stunder i Benelux, og ser lyst på fremtiden til vår
571 flotte ANSA-region.

572

573 ***På vegne av ANSA Benelux***

574 *Ellen Kristine Boysen*

575 *30.04.2025, Haag*

576

577

ANSA Canada

Innledning

Vi har hatt ett bra år i ANSA Canada med flere nye medlemmer og gode arrangementer. I år fikk vi til å holde hyttetur i Ontario hvor medlemmer kom hele veien fra Vancouver for å delta. Fra starten av året hadde vi tre lokallag; Montreal, Vancouver og Toronto. Siden arrangement ansvarlig Montreal nå er ferdig har vi ikke klart å finne nytt medlem til å ta over posten, så per nå har vi to lokallag. Vi er sikre på at vi kommer til å fylle posten til høsten når nye studenter kommer!

Årsmøte

Årsmøtet var en suksess. I år var det 6 medlemmer som deltok inkludert Jofrid og Brage fra ANSA sentralt. Vi diskuterte litt om året som var og ideer for neste år hvor vi ønsker å fortsette med økt fokus på sosiale medier.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Her fyller dere inn hvem som satt i styret før årsmøtet i 2025 med verv.

Leder	Sebastian Skjensvold
Økonomiansvarlig	Sebastian Andersen
Informasjonsansvarlig	Lene Hermans
Nestleder	Sebastian Andersen
Arrangementsansvarlig Toronto	Lene Hermans
Arrangementsansvarlig Vancouver	Aurora Grøneng
Arrangementsansvarlig Montreal	Sebastian Andersen

Fortsett videre her om det er flere medlemmer i styret.

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Aurora Grøneng
Økonomiansvarlig	Lene Hermans
Informasjonsansvarlig	Lene Hermans
Nestleder	Lene Hermans
Arrangementsansvarlig Toronto	Lene Hermans
Arrangementsansvarlig Vancouver	Aurora Grøneng

Arbeid med handlingsplan

I år hadde vi fokus sosiale medier, spesielt Instagram. Vi mener at dette er en bedre måte for nye medlemmer og oppdage ANSA Canada og viser at vi er aktive. Vi jobbet med dette gjennom å poste bilder og storyer fra arrangementer og som informerte om oppkommende arrangementer. Vi postet også litt info og bilder fra alle i styret.

Nasjonale arrangementer

Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
02.05.2025	Hyttetur	Kingston, Ontario

620
621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634
635
636
637
638
639
640
641
642
643
644
645
646
647
648
649
650
651

Aktivitet på lokalt nivå

Toronto

I år hadde vi kickoff og julebord

Montreal

Kickoff og julebord hos norsk forening i Montreal

Vancouver

Kickoff og julebord

Økonomi

Her fyller dere inn regnskapstallene fra året som har vært. Hva budsjetterte dere med å bruke det siste året og hva har dere faktisk brukt.

	Budsjett 2024-2025		Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK	00 000	NOK 00 000,00
Utgifter	NOK	38,000	NOK 38,000

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 00 000,00

Avslutning

Både jeg og Økonomiansvarlig er ferdig med våre grader i år og derfor også i ANSA Canada styret. Tusen takk for oss!

På vegne av ANSA land/region/utvalg,

Sebastian Alexander Skjensvold

25.05.2025

ANSA Danmark

Innledning

Året i ANSA Danmark har vært et utrolig fint og lærerikt år!

Årsmøte

Årets årsmøte ble avholdt i ANSA Esbjerg, med 20 deltakere til stede. Egenandelen var 100 kroner, og det ble gitt en reiserefusjon på 600 kroner.

Deltakerne hadde mulighet til å melde sitt kandidatur til landsstyret via e-post eller Facebook.

Studentprest Sverre holdt en inspirerende presentasjon om sitt arbeid. I tillegg ble handlingsplan og vedtekter gjennomgått, og det ble lagt til rette for en politisk diskusjon.

Et nytt styre ble valgt, bestående av medlemmer fra ANSA Aarhus, ANSA Esbjerg og ANSA Odense.

Styret før årsmøtet 2023-2024

Leder	Amanda Bredal Skeisvoll
Økonomiansvarlig	Viljar Standnes
Informasjonsansvarlig	Ina Marie Dahl
Nestleder	Madeleine af Sandeberg

Styret valgt på årsmøtet 2023-2024

Leder	Viljar Standnes
Økonomiansvarlig	Helena Helling
Informasjonsansvarlig	Liv Storhaug
Nestleder	Christopher Espeland
Styremedlem	Sander Dalbu

Arbeid med handlingsplan

Handlingsplanen har blitt jobbet med kontinuerlig de siste årene og av den grunn så hadde ikke vi i det nye styret noe forslag til endringer.

Nasjonale arrangementer

Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer

1.- 2. mars 2025.	Årsmøte	Odense
-------------------	---------	--------

Aktivitet på lokalt nivå

ANSA Danmark har fem aktive lokallag; ANSA København, ANSA Aarhus, ANSA Odense, ANSA Aalborg og ANSA Esbjerg. Alle lokallag er aktive og avholder arrangementer regelmessig. Alle lokallagene har en relativt høy deltakelse. Alle arrangementene blir dokumentert via Instagram og Facebook.

694
695
696
697
698
699
700
701
702
703
704
705
706
707
708
709
710
711
712
713
714
715
716
717

718
719
720
721
722

Lokallag:

- ANSA København
- ANSA Odense
- ANSA Aalborg
- ANSA Esbjerg
- ANSA Aarhus

Økonomi

Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

	Budsjett 2024		Regnskap 2024	
Inntekter	NOK	94 666,00	96 566,00	NOK
Utgifter	NOK	143 965,70	136 471,70	NOK

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 23 341,90

Avslutning

ANSA Danmark ser frem til å arrangere flere gode arrangementer for medlemmene sine og de aktive lokallagene i de fem store studiebyene i Danmark. Vi er stolte over å være et av de største ANSA-landene med rundt 1800 medlemmer. Det høres ut som en spennende tid i vente for ANSA-medlemmene i Danmark!

På vegne av ANSA land/region/utvalg,
Leder ANSA Danmark – Viljar Standnes
Dale i Sunnfjord, 29 april 2025

ANSA Frankrike

Innledning

Styreårets røde tråd har vært å knytte forbindelser på tvers av Frankrike og på tvers av naboland. Vi har kontinuerlig sett på muligheter for å opprette nye lokallag der det er en større konsentrasjon av norske studenter og elever, og å samarbeide med nabo-ANSA-land om arrangementer.

Årsmøte

Som en del av arbeidet for å komme oss nærmere medlemmer uten lokallagstilhørighet, valgte vi å arrangere årets årsmøte i Lyon og åpnet opp for muligheten for digital deltagelse. Totalt var det 23 deltakere fra Toulouse, Paris, Reims og Lyon. Vi var så heldige og fikk leie en vinkjeller i historiske Grand Hôtel-Dieu som møtelokale, og fikk besøk av både Sjømannsprest Sverre og hele to(!) TRIA-kontakter, Maria og Henriette. Underveis fikk vi blant annet satt i gang gode diskusjoner rundt ANSA Frankrikes vedtekter, og valgt et flott nytt styre der flere lokallagsstyremedlemmer er representert.

Etter årsmøtet inviterte landsstyret til middag på en koselig og autentisk lyonesisk restaurant. Vi hadde i forkant av møtet opprettet en Whatsapp-gruppe med alle deltakere, der det dagen etter årsmøtet ble tatt initiativ til en felles utfukt til Lyons botaniske hage og dyrepark. Til stor glede ble vi i etterkant av årsmøtet kontaktet av deltakere fra Lyon som var nysgjerrige på å opprette lokallag, så det blir en spennende oppgave for det nye landsstyret å starte styreåret med!

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Angela Liu
Økonomiansvarlig	Svea König/Beatrice Kraggerud*
Informasjonsansvarlig	Vetle Ramberg Larsen
Nestleder	Oskar Orvik
Vedtektsansvarlig	Andreas Holmsen/Aleksander Taban**
Styremedlem	Solfrid Steinsland
Styremedlem	Beatrice Kraggerud

*Beatrice tok over som økonomiansvarlig da Svea dro på utveksling

** Aleksander og Andreas hadde hver sin periode som vedtektsansvarlig pga. utveksling

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Anna Rosenlund
Økonomiansvarlig	Vetle Ramberg Larsen
Informasjonsansvarlig	Marthe Gjermundsen
Vedtektsansvarlig	Liv Grooss Gunnarsdottir
Styremedlem	Brage Johnsen

Arbeid med handlingsplan

Vi i ANSA Frankrike har i år jobbet med et ekstra fokus om å inkludere medlemmer uten lokallag, og med et ønske om å starte opp lokallag der det er mange nordmenn, som i Lyon/Grenoble-området. I forkant av tillitsvalgtkurset og årsmøtet har vi aktivt forsøkt å nå ut til disse medlemmene gjennom sosiale medier, og initiert samtaler om opprettelse av lokallag.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
19. oktober 2024	Tillitsvalgtkurs	Kulturakademiets lokaler i Paris
22. mars 2025	Årsmøte	Restaurant Le Grand Réfectoire, Grand Hôtel-Dieu, Lyon
25.-27. april 2025	Karriereforum arrangert av ANSA Tyskland. Økonomisk støttet av ANSA Frankrike, Benelux og Østerrike, som åpnet opp for deltakelse av medlemmer fra disse områdene.	Berlin

Aktivitet på lokalt nivå

Lokallag:

- ANSA Paris
- ANSA Toulouse
- ANSA Normandie
- ANSA Reims

ANSA Frankrike har per dags dato fire flotte lokallag, med bred variasjon i medlemsstørrelse og aktivitetsnivå. ANSA Paris og ANSA Toulouse er de to største og mest aktive lokallagene. I Paris er det en større andel utvekslingsstudenter, og lokallaget har vært gode på å arrangere varierte og gratis arrangementer som dagstur til Monet-hagene og besøk på Louvre. Arrangementene dokumenteres og informeres godt om på Instagram, og skaper et enormt engasjement!

ANSA Toulouse har også imponert stort på sosiale medier, med månedlige take-overs av norske studenter som deler av studiehverdagen i den rosa by. I tillegg til de tradisjonsrike, større arrangementene som skitur i Pyreneene, er det i år også blitt arrangert flere kreative, lavterskelarrangementer som «gammlis-bingo» og «PowerPoint-dag».

ANSA Normandie klarer seg godt uten økonomisk støtte fra landsstyret, da det er flere videregående elever i området som deltar på arrangementer som 17. mai-feiring og turer arrangert av skolens norske seksjoner. Lokallaget arrangerte derimot et flott nyttårsball på starten av året, som skapte god stemning. ANSA Reims er det minste lokallaget, og har i år kun et fåtall medlemmer. Da styret ikke kunne delta på tillitsvalgtkurset, fikk vi i etterkant gjennomført et digitalt minikurs.

Økonomi

	Budsjett 2024-2025		Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK	40 000,00	NOK 54 228,00
Utgifter	NOK	60 000,00	NOK 60 764,34

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 20 879,51

Avslutning

809 Takk for et fantastisk år i ANSA Frankrike. Vi ønsker det nye styret masse lykke til med arbeidet
810 videre, i alt fra opprettelse av nye lokallag, til videre spennende samarbeid med nabolandene.
811

812 **På vegne av ANSA land/region/utvalg,**

813 Angela Liu,

814 tidligere leder av ANSA Frankrike

815 12. mai, Toulouse

816

Landrappport 2024-2025

ANSA Irland

Innledning

I løpet av året 2024-2025 har ANSA Irland hatt gleden av å se masse engasjement fra norske medlemmer om deltakelse på arrangementer i Dublin. Det er bare ett lokallag i Irland, nemlig i Dublin, men likevel så har ANSA Irland tilrettelagt for medlemmer som kommer fra andre steder i Irland slik at deltakelse på arrangementer er mulig. Dette fører til at alle medlemmer i Irland har mulighet til å delta på arrangementer og vi ser økt interesse for dette. Vi har hatt mye variasjon i arrangementer med blant annet middager, utekvelder, brettspillcafe og tur til Galway.

Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt på Nido Apartments Ardee Point (hjemme hos Andrea Eivik) 23.Mars 2025. Det var totalt 11 stykker til stede under landsmøte. Der diskuterte vi året som hadde vært, planer for neste år samt valg av nytt styre. Det ble gått gjennom hvilke arrangementer vi har hatt, budsjett og regnskap og avstemming for nytt styre ble gjennomført. Vi fikk også besøk av Maud fra hovedstyre som presenterte sekretariatet i ANSA og ga god informasjon om ANSA sin oppbygning og mål som organisasjon. Maud ga en fin oversikt over ANSA som organisasjon og medlemmene og styret satte stor pris på å få bedre oversikt over dette. Det var ingen forslag til endringer i handlingsplan eller vedtekter under møtet. Etter årsmøte ble det en utrolig hyggelig middag på Market Bar.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Malin Løw-Reisæther
Nestleder	Andrea Eivik
Økonomiansvarlig	Christian Larsen Vålstuen
Webansvarlig	Silje Lorentzen

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Christian Larsen Vålstuen
-------	---------------------------

845 Nestleder Esther Raddum
846 Økonomiansvarlig Astri Nissen-Lie
847 Webansvarlig: Celina Tran

848 **Arbeid med handlingsplan**

849 Styret forsøkte å gjennomføre målene på handlingsplanen og tilpasse arrangementer til våre
850 medlemmers ønsker. De aller fleste av årets arrangementer var gratis for medlemmer, og flertallet var
851 billigere å delta på som medlem av ANSA. Checkin er blitt brukt til samtlige arrangementer. Vi har
852 jobber for å fylle alle delegatplasser til GF med en person påmeldt så langt. Vi vil videre jobbe med å
853 promotere arrangementer og spre informasjon via sosiale medier. Vi vil også forsøke å opplyse om
854 medlemsgodene ved et ANSA-medlemskap. Vi har arbeidet med rekruttering, samt oppdatering av
855 nettsidene til ANSA Irland via ANSA.no da vi ønsker oss flere nye medlemmer til Ansa Irland. Vi har
856 også gjenopptatt kontakt med den norske ambassaden i Irland.

857

858 **Nasjonale arrangementer**

859 *Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem*

860

Dato	Arrangement	Sted
22/09/24	Velkomstarrangement	Capitol Lounge
03/11/24	Spill og Lunsj	Board
30/11/24	Julebord	Cleaver East
22/02/25	Tur til Galway	Galway (Four Seasons B&B)
23/03/25	Årsmøte og middag	Hos Andrea + Market Bar
17/05/25	17. Mai feiring	Ambassaden + Astri

861

862 Styremøter har blitt avholdt jevnlig for å planlegge nasjonale arrangementer i løpet av året og for å
863 utføre oppgaver i samsvar med verv i ANSA. Nedenfor er offisielle styremøter avholdt, samtidig har
864 det vært jevnlig kommunikasjon og online møter gjennom året.

865

Dato	Arrangement	Sted
04/10/24	Styremøte	Hos Andrea
23/01/25	Styremøte	Pi
05/04/25	Overrekkelse mellom forrige styret og nytt styre	Diwali

866

867 **Økonomi**

868 Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

869 Ved overtakelse fra styret 2023/2024 var det ca. 18 417 NOK på konto.

870

	Budsjett 2024/2025	Regnskap 2025/2026
872 Inntekter	44 935,97 NOK	40 000 NOK
873 Utgifter	35 916,92 NOK	37 500 NOK

874

875 Egenkapital i slutten av budsjettperioden er ca: 7 500 NOK.

876 *Dette er satt av til 17.Mai arrangement. Anslått egenkapital før sommeren er rundt 3000
877 NOK.

878

879

880 **Avslutning**

881 Tusen takk til hele styret for ett flott år med mange bra arrangementer. Også stor takk til alle som har
882 dukket opp på arrangementer gjennom året. ANSA Irland er en liten gjeng med utrolig flotte

883 medlemmer og det er utrolig hyggelig å få gleden av å arrangere ulike kvelder og turer på vegne av
884 medlemmene. Tusen takk for i år. Styret for året 2025/2026 gleder seg allerede til å fortsette det gode
885 arbeidet.

886

887 **På vegne av ANSA Irland,**

888 *Christian Larsen Vålstuen,*

889 *Dublin, 07.05.2025*

890

891

ANSA Italia

Innledning

Det har vært et veldig godt år for ANSA Italia, og vi i styret er stolte over at Italia nå er det nest mest populære landet blant norske utvekslingsstudenter. Vi har også opplevd en økning i medlemsantallet, noe som har løftet ANSA Italia opp til en 6. plass blant de største ANSA-landene.

I løpet av året har det vært stort engasjement på turene vi har arrangert, og vi har møtt både fulltids- og utvekslingsstudenter som driver lokallagene aktivt fremover. Aktiviteten på sosiale medier har også økt, noe som var ett av hovedmålene våre etter forrige årsmøte.

Vi ser frem til å fortsette å forbedre hverdagen for medlemmene våre i Italia i året som kommer!

Årsmøte

Årsmøtet ble holdt i Milano helgen 8. til 9. mars. Til tross for at det var en nasjonal togstreik på samme tid var vi godt fornøyd med at 28 medlemmer deltok. Vi arrangerte et lærerikt organisasjonskurs, hvor både studentprest Sverre og organisasjonskonsulent Jorge bidro med presentasjoner, og deltakerne viste stor interesse for ANSA og våre tilbud.

Det ble valgt nytt styre i ANSA-Italia som består av både nye og gamle styremedlemmer, noe vi håper vil resultere i en kombinasjon av friske idéer og verdifulle erfaringer.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Frida Wallin Johansen
Økonomiansvarlig	Katrine Kroken
SoMe-ansvarlig	Marte Hals Sørård

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Jonas Haugen
Økonomiansvarlig	Katrine Kroken
SoMe-ansvarlig	Marte Hals Sørård
Styremedlem	Jens Bartnes

Arbeid med handlingsplan

- Gjennom våre SoMe-kanaler har vi:
 - Promotert studielivet i Italia
 - Delt informasjon og nyheter fra ANSA sentralt
 - Promotert arrangementer på lokalt og nasjonalt nivå
 - Promotert tilbudene som følger med et medlemskap
 - Svart på spørsmål og henvendelser fra medlemmer
 - Dokumentert turer og møter med lokallagene
- Besøkt lokallagsbyer for å øke landsstyrets synlighet og bli kjent med tillitsvalgte og medlemmer

- Jevnlig kontakt med ANSA sentralt, president Øyvind Bryhn Pettersen og den norske ambassaden i Roma
- Arrangert lokallagsvalg i ANSA Bologna & Padova

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
8.-9. mars	Årsmøte og organisasjonskurs	Milano, Italia

Aktivitet på lokalt nivå

Lokallag:

- Bologna & Padova
- Milano
- Roma

Alle lokallagene har arrangert julebord / nyttårsbord [alle med solid deltagelse] og planlegger også 17. mai feiring. I tillegg har alle lokallag fått besøk av Sjømannspresten Sverre, som har arrangert pubquiz med generell god deltagelse. I Padova var det hele 50 stykker som møtte opp på Pubquiz. Lokallagene arrangerer også mindre arrangementer selv. For eksempel arrangerte lokallaget i Roma fotballkamper. Til slutt er det også et aktivt samhold blant ANSA medlemmene, hvor det arrangeres mindre arrangementer og turer utenfor det som allerede planlegges via ANSA.

Økonomi

	Budsjett 2024-2025	Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK 51 000	NOK 56 673,02
Utgifter	NOK 55 000	NOK 64 206,00

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK 2 724,02

Avslutning

Som helt ny i Italia og ny som student har jeg blitt veldig glad i ANSA-arrangementene og alle de flotte folkene jeg møter. Jeg, og alle på landsstyret, gleder oss veldig til å bidra videre til det fantastiske ANSA miljøet 😊

På vegne av ANSA Italia

Jonas Haugen

27/04/2025, Bologna.

ANSA Japan

Innledning

ANSA Japan har i 2024 hatt et sterkt første halvår etterfulgt av et svakt andre halvår. Men selv om turbulente tider antraff i høst 2024, klarte det norske student samfunnet å møte med hverandre ved å bruke ANSA Japan sine sosiale kanaler for å lage større samhold rundt om i Japan. ANSA Japan anser Japan som et særdeles egnet studieland for norske studenter. Landet har mange likhetstrekk med Norge når det gjelder folkeskikk og naturopplevelser, samtidig som det byr på en annerledes og berikende hverdag. Med sin unike kombinasjon av høyteknologiske storbyer, rik kulturarv og storslått natur, representerer Japan en verdifull mulighet for norske studenter, enten de reiser på utveksling eller tar en full grad.

Årsmøte

Årsmøtet 2025 ble holdt over en hel helg fra 01-03. Februar i Kyoto by. Vi hadde leid to store felles rom i et tradisjonelt Japansk hotell med varmekilde slik at det var mulighet for maksimal avslapning etter årsmøtet. Det var totalt 11 ANSA medlemmer og 3 ikke-medlemmer som deltok på helgearrangementet. På første dagen hadde vi felles middag og deretter leker for å bli kjent med hverandre på hotellet. Lørdagen startet med frokost og Årsmøte hvor flere av det tidligere styret og flere nye fjes i Japan ble valgt inn. Senere på lørdagen tok vi turen til den kjente Arashiyama bambus skogen, klappet apekatter med utsikt over Kyoto by. Deretter tok vi turen til Nijo Slott for en lett lunch og folk tok fritid frem til en felles middag. På søndagen fortsatte vi programmet med å delta på Setsubun, en tradisjonell feiring hvor barn kaster tørkede bønner på deres foreldre som er utkleddt som demoner for å jage bort dårlig lykke. Ettersom vi deltok på festivalen på Yasaka Helligdom ble vi først møtt av tradisjonelle Geisha som danset, før vi fikk fanget bønner som Geishaene kastet fra scenen. Deretter tok vi turen til et Buddhistisk tempel med lunch før vi avsluttet en suksessfull Årsmøte helg.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Her fyller dere inn hvem som satt i styret før årsmøtet i 2025 med verv.

Leder	Nikita Angela Ødegaard
Økonomiansvarlig	Anette Horvei
Informasjonsansvarlig	Ingrid Kristine Sinding
Nestleder	Ingrid Kristine Sinding
Arrangementsansvarlig	Joey Wong
Event Koordinator	Maria Kloster Nilsen
Styremedlem	-

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Nikita Angela Ødegaard
Økonomiansvarlig	Maria Kloster Nilsen
Informasjonsansvarlig	Ingrid Kristine Sinding
Nestleder	Ingrid Kristine Sinding
Arrangementsansvarlig	Annika Skinstad van der Kooij

1025	Styremedlem	Michal Aamaas Aurstad
1026	Styremedlem	Karoline Nylænder
1027	Styremedlem	Ole Thomas Brandal Leira

1028

1029

1030 **Styret valgt etter styrebytte 2025-2026**

1031	Leder	Nikita Angela Ødegaard
1032	Økonomiansvarlig	Maria Kloster Nilsen
1033	Informasjonsansvarlig	Annika Skinstad van der Kooij
1034	Nestleder	-
1035	Arrangementsansvarlig	Karoline Nylænder
1036	Styremedlem	Michal Aamaas Aurstad
1037	Styremedlem	Ole Thomas Brandal Leira
1038	Styremedlem	Ingrid Kristine Sinding

1039

1040

1041

1042

1043

1044 **Arbeid med handlingsplan**

1045 Det siste året har vi satt søkelys på at de Norske studentene i Japan skal kunne bruke våre
 1046 kanaler til å lage et samfunn sammen utenfor ANSA Japans arrangementer. Dette er noe vi
 1047 har sett en positiv reaksjon på, spesielt i Kansai regionen, hvor studentene har brukt ANSA
 1048 Japan sin Instagram gruppechat og Discord til å møtes annenhver uke. I høsten 2024 var det
 1049 ikke arrangementer i regi av ANSA Japan utenom semesterstart Pikniken og Julebordet på
 1050 grunnlag av interne problemer dessverre.

1051

1052 Vi har brukt mye sosiale medier til å fremme Norges arbeid i Japan og arrangementene som
 1053 er arrangert av oss og andre Norske aktører i Japan. Ettersom det Norske studiesamfunnet i
 1054 Japan er relativt lite, har det vært viktig for ANSA Japan å sørge for at det samfunnet vi har
 1055 føler seg tatt vare på og hørt på.

1056

1057 Et mål vi hadde for 2024 var å åpne for flere arrangementer som dekke mer av sør- og nord-
 1058 Japan. Vi har sett mer aktivitet av Norske studenter i områdene utenfor Tokyo det siste året,
 1059 og det var da viktig for oss å åpne til lavterskel arrangementer for inkludering av studentene
 1060 utenfor Tokyo. Vi startet lett med Semesterstart pikniker i både Kyoto og Tokyo, hvor våre
 1061 største medlemstall ligger, og medlemmene i de regionene begynte å bruke ANSA Japan sine
 1062 plattformer for å møtes sammen utenfor ANSA Japan arrangementer.

1063

1064 For 2025 ser vi på flere arrangementer i regi av ANSA Japan og flere arrangementer i
 1065 forskjellige områder utenfor Tokyo, slik at vi når så mange Norske studenter som mulig. Vi
 1066 skal fokusere på å holde to større semester turer i løpet av året og en mindre lavterskel
 1067 arrangement hver måned i både Tokyo og Kyoto for å nå studentene i de to største student
 1068 regionene vi har.

1069

1070

1071 **Nasjonale arrangementer**

1072 ANSA Japan har ikke lokallag, men ettersom vi har flere studenter spredt i Kanto (Tokyo,
1073 Saitama & Chiba) og Kansai (Kyoto, Osaka & Hiroshima) har vi valgt å arrangere eventer på
1074 lokal basis i regi av nasjonalt styre i ønske å inkludere så mange Norske studenter som mulig.
1075

Dato	Arrangement	Sted
20.01.2024	Nyttårsbord	Tokyo
23.03.2024	Setsubun (Tradisjonell Japansk Hellidags Feiring)	Takaomachi
23.03.2024	Årsmøte og tur til fornøylespark	Kanagawa
13.04.2024	Semesterstart Piknik	Tokyo
17.05.2024	17. Mai feiring i Tokyo	Tokyo
17.05.2024	17. Mai feiring i Kyoto	Kyoto
26-28.06.2024	Semester tur til Takamatsu & Shoudo øy	Takamatsu og Shoudo Øy
21.09.2024	Semesterstart Piknik Tokyo	Tokyo
28.09.2024	Semesterstart Piknik Kyoto	Kyoto
07.12.2024	Julebord Tokyo	Tokyo
15.12.2024	Julebord Kyoto	Kyoto
01-03.02.2025	Årsmøte helg i Kyoto	Kyoto
22.02.2025	Middag og tur til Fushimi Inari (1000 helligdommer)	Kyoto
23.02.2025	Yakiniku middag i Ueno	Tokyo
23.03.2025	Semesterstart Piknik og Hanami i Tokyo	Tokyo
05.04.2025	Semesterstart Piknik og Hanami i Kyoto	Kyoto
06.04.2025	Kanamara Penis Festival (Tradisjonell Japansk Hellidags Feiring)	Kanamara, utenfor Tokyo
26.04.2025	Tur til Teamlabs Osaka Botanical Garden	Osaka
27.04.2025	Pizza middag i Tokyo	Tokyo
04.05.2025	Piknik i Tokyo med Sjømannspresten	Tokyo

1076
1077
1078 **Aktivitet på lokalt nivå**
1079 Ansa Japan har ingen Lokallag
1080

1081 **Økonomi**

	Budsjett 2024-2025	Regnskap 2024-2025
1082 Inntekter	NOK 29000	NOK 38 668,00
1083 Utgifter	NOK 29000	NOK 29 435,00

1086 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 38 835,75

1087

1088

1089 **Avslutning**

1090 Vi i ANSA Japan har hatt en strålende start på 2025. Vi ser at Norske elever bruker våre
1091 kanaler hyppig til å møte opp med andre Norske elever utenfor ANSA arrangementer. Siden
1092 årsmøtet har vi og holdt flere arrangementer enn noensinne før og vi har aldri hatt så mye
1093 engasjement på arrangementene våre i etter-Covid tiden. Studentene som kom til Japan i
1094 våren 2025 har vært utrolig engasjerte i både å opprettholde det Norske studentsamholdet,
1095 men også engasjere seg i lokale arrangementer. 17.Mai er rett rundt hjørnet og vi skal igjen
1096 ha feiring i både Tokyo og Kyoto. I sen-juni skal vi også ha vår etterlengte Semester-tur hvor
1097 vi estimerer deltakelse på 40 ANSA Japan medlemmer.

1098 2025 har så vidt begynt, men vi gleder oss masse til å se hva året har å by på!

1099

1100 **På vegne av ANSA Japan,**

1101 Nikita Angela Ødegaard, Landsleder

1102 07.05.2025

1103

ANSA Kroatia

Innledning

I løpet av 2024/2025 har ANSA Kroatia gjennomført en rekke varierte og vellykkede arrangementer for våre medlemmer. Studieåret startet med en innholdsrik fadderuke i oktober, hvor høydepunktene inkluderte stranddag, rebusløp, og vår tradisjonsfaste Boat Party, som i år solgte hele 174 billetter. Vi har i år hatt særlig fokus på alkoholfrie arrangementer, som har resultert i stor deltakelse og positive tilbakemeldinger fra våre medlemmer. Blant annet arrangerte vi padelturneringer og en hyggelig julekino. Et nytt og populært tiltak i år var "løpemåned", som viste seg å bli en stor suksess og skapte engasjement blant studentene. Kroatia, og da særlig Split, utgjør et attraktivt studiested for norske medisinstudenter i utlandet. Vi i ANSA Kroatia ønsker derfor å fortsette å synliggjøre dette gjennom aktiv tilstedeværelse i sosiale medier, med mål om å nå ut til enda flere potensielle studenter i fremtiden.

Årsmøte

Den 14.03.2025 avholdt ANSA Kroatia årsmøte ved University of Split School of Medicine, fra kl. 18:00 til 20:00. Totalt deltok 20 medlemmer, i tillegg til studentpresten i Øst-Europa og vår nye TRIA-kontakt. Begge holdt inspirerende innlegg om sine roller i ANSA og hvordan de kan være ressurser for studentene. Under møtet ble det servert pizza, og vi gikk igjennom årets arrangementer, gjeldende vedtekter, handlingsplan, og en oversikt over de ulike styrevervene. Kvelden ble avsluttet med valg av nytt styre. Som en hyggelig oppfølging av årsmøtet, inviterte vi deltakerne til en avslappende spadag dagen etter. Alle som hadde deltatt på årsmøtet fikk rabattert pris som en ekstra takk for engasjementet.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Alaia Gill
Økonomiansvarlig	Anders Ødeverp
Informasjonsansvarlig	Arika Ellingsen
Nestleder	Lara Mreihil
Arrangementsansvarlig	Martin Bull
Styremedlem	Benjamin Delalic

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Arika Ellingsen
Økonomiansvarlig	Anders Ødeverp
Informasjonsansvarlig	Elise Bjerknes
Nestleder	Johan Lim
Arrangementsansvarlig	Jacobine Petersen
Styremedlem	Gabriella Weberg

Arbeid med handlingsplan

1. Øke tilbudet på mer variasjon og faglige arrangementer - vi gjennomførte enda ett studieteknikk kurs, der eldre studenter delte sine erfaringer og tips med de nye studentene.
 2. Gjøre oss i ANSA tydeligere på arrangementer ved å bruke ANSA t-skjorter og handlenett.
 3. Informere om økonomiske fordeler ved å være medlem i ANSA – zoom-møte med de nye studentene før skolestart med informasjon over hva som inngår i ANSA medlemskapet, i tillegg til å fremme gode medlems-rabatter for arrangementene vi arrangerer.
 4. Informere om hvem som er “edruvakt” på ANSA arrangementer – vi har hatt edruvakt på alle arrangementer med alkohol, og tydelig informert om hvem det gjelder i begynnelsen av arrangementene.
 5. Fremme Kroatia som studieland med lett tilgjengelig informasjon – vi har vært aktive i våre sosiale kanaler med innlegg om arrangementer vi planlegger å gjennomføre, samt innlegg i etterkant av arrangementene med bilder/video slik at nye studenter kan få et innblikk i hvordan studentmiljøet her er.
 6. Markedsføre GF som viktigste arrangement i organisasjonen – vi sendte ut ekstra informasjon på melding til alle våre medlemmer og oppfordret de til å melde seg på. Dessverre opplever vi at det er vanskelig å engasjere til dette, da det arrangeres midt i vår eksamensperiode her.
 7. Videreformidle informasjon om politiske saker ANSA jobber med – vi har delt diverse innlegg i våre sosiale kanaler.
 8. Informere om rollen som tillitsvalgt og oppfordre til å stille til valg – vi delte informasjon om dette og oppfordret medlemmene våre til å stille til en rolle i styre i våre sosiale kanaler i forkant av valget.
 9. Flere arrangementer uten fokus på alkohol – vi har hatt ekstra stort fokus på dette i denne perioden, med arrangementer som “løpemåned”, quiz på stranden, og rebusløp. Dette har vi fått god respons på fra våre medlemmer.
- Følgende mål har vi ikke fått gjennomført helt som ønsket, men fokuset vil fortsette videre:
1. Arrangere Miljøuke med foredrag/oppfordringer + vegetar tilbud.
 2. Samarbeide med andre ANSA-land for å ha felles karriererelaterte, faglige arrangementer.
 3. Snakke med tidligere studenter om steget inn i arbeidslivet.
 4. Styrke kommunikasjon mellom oss i Kroatia og sykehus/foredragsholder.

1198
1199
1200
1201

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
31.03.2024	Påskerebus	Split, Kroatia
01.04.2024 - 30.04.2024	Løpeapril	Split, Kroatia
17.05.2024	17. mai feiring	Hotel Park, Split, Kroatia
26.05.2024	Padelturnering	Strobec, Kroatia
09.06.2024	Stranddag	Bacvice beach, Kroatia
30.08.2024	Zoom-møte med nye studenter	Online
30.09.2024 - 05.10.2024	Fadderuke 30.09 - intro til ANSA på velkomstdag 01.10 - stranddag med volleyball og andre leker 02.10 - Pubcrawl med ISA 04.10 - Rebusløp 05.10 - Boat party	Split, Kroatia
13.10.2024	Padelturnering	Strobec, Kroatia
30.10.2024	Studiemetode kurs	Split, Kroatia
01.11.2024 - 30.11.2024	Løpenovember	Split, Kroatia
06.11.2024	Grab the mic	Split, Kroatia
30.11.2024	Christmas Gala	Hotel President, Solin, Kroatia
04.12.2024	Julekino	Split, Kroatia
14.03.2025	Årsmøte	Split, Kroatia
15.03. 2025	SPA	Split, Kroatia

1202
1203
1204
1205
1206
1207
1208
1209
1210
1211
1212
1213
1214

Økonomi

	Budsjett 2024-2025	Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK 243 800	NOK 244 027,06
Utgifter	NOK 244 500	NOK 244 235,04
Egenkapital i slutten av budsjettperioden:	NOK 6 331,74	



ANSA Kroatia

Regnskap 2024-2025

Egenkapital

Startkapital	kr 6 449,00
Nåværende	kr 6 241,02

Inntekter	Konto	Faktisk	Budsjett	Avvik
	Driftsstøtte	kr 5 519,00	kr 5 000,00	kr 519,00
	Frifondspenger	kr 11 191,37	kr 10 000,00	kr 1 191,37
	lopeapril	kr 1 452,35	kr 1 500,00	kr - 47,65
	17.Mai	kr 32 299,53	kr 32 300,00	kr - 0,47
	Padel turnering	kr 5 351,59		kr 5 351,59
	Merch	kr 4 067,00	kr 5 000,00	kr -933,00
	Boatparty	kr 42 480,30	kr 45 000,00	kr -2 519,70
	Julegalla	kr 135 478,67	kr 135 000,00	kr 478,67
	Andre inntekter	kr 6 187,25	kr 10 000,00	kr -3 812,75
	Totale inntekter	kr 244 027,06	kr 243 800,00	kr 227,06

Utgifter	Konto	Faktisk	Budsjett	Avvik
	Årsmøte	kr 0,00		kr 0,00
	lopeapril	kr 2 408,35	kr 2 500,00	kr 91,65
	17.Mai	kr 34 251,71	kr 37 000,00	kr 2 748,29
	Padel turnering	kr 5 987,20		kr -5 987,20
	Merch	kr 4 068,96	kr 5 000,00	kr 931,04
	Julegalla	kr 146 246,34	kr 145 000,00	kr -1 246,34
	Boatparty	kr 42 624,40	kr 45 000,00	kr 2 375,60
	Driftsutgifter	kr 0,00		kr 0,00
	Andre utgifter	kr 8 648,08	kr 10 000,00	kr 1 351,92
	Totale utgifter	kr 244 235,04	kr 244 500,00	kr 264,96

Årsresultat	kr -207,98	kr -700,00	kr 492,02
--------------------	-------------------	-------------------	------------------

1234

1233

1234

Avslutning

1235 Vi i ANSA Kroatia ser tilbake på studieåret 2024/2025 med stor tilfredshet. Det har vært et år
1236 preget av engasjement, mangfoldige arrangementer og fellesskapsfølelse blant
1237 medlemmene våre. Vi er stolte over alt vi har fått til sammen, og takknemlige for innsatsen
1238 til alle som har bidratt. En stor takk rettes til det avtroppende styret for deres solide arbeid
1239 og engasjement gjennom året. Vi vil også takke ANSA sentralt for verdifull støtte, rådgivning
1240 og tilstedeværelse. Det nye styret ser frem til å bygge videre på det sterke fundamentet som
1241 er lagt, og fortsette å skape et inkluderende, inspirerende, og trygt miljø for norske
1242 studenter i Kroatia.

1243

1244 **På vegne av ANSA Kroatia,**

1245 Arika Ellingsen, Landsleder.

1246 29.04.2025. Split, Kroatia

1247

ANSA Kypros

ANSA Kypros har hatt en fantastisk start som nyopprettet ansa land med økt engasjement blant medlemmer og ikke-medlemmer på Kypros. Vi vokser i rekordfart og er nå 43 aktive ansa medlemmer her på øya. Dette er vi utrolig stolte av og vi gleder oss til fortsettelsen. Siden årsmøte i november 2024, har vi arrangert 10 events med søkelys på aktivitet og velvære i en hektisk studiehverdag for medlemmene våre. Vi oppfatter og erfarer at sammenkomstene som involverer fysisk aktivitet og mat er mest populære og det er vi kjempehappy med!

Årsmøte

Årsmøte ble avholdt i Nicosia i forbindelse med 17 mai feiring. Totalt deltok 25 medlemmer på årsmøte og det ble valgt nytt styre. Tre av fire daværende styremedlemmer forsetter videre, men i nye stillinger. Vi ønsker fire splitter nye styremedlemmer velkommen og gleder oss til å samarbeide samt bli bedre kjent høsten 2025.

Styret før årsmøte 2024-2025

Leder: Maria Elise Furuseth

Økonomiansvarlig: Thea Ryder

Sosiale medier: Ieva Valentinaite

Arrangementsansvarlig: Karoline Dorthea Bergheim Elnæs

Styret valgt på årsmøte 2025-2026

Leder: Thea Ryder

Økonomiansvarlig: Astrid Margrethe Rime-Mortensen

Sosiale medier: Karoline Dorthea Bergheim Elnæs

Arrangementsansvarlig: Ieva Valentinaite & Melina Haaland-Larsen

Styremedlem: Celine Dahlen & Stefan Jahren Bringaker

Arbeid med handlingsplan

ANSA Kypros har jobbet strukturelt for å spre informasjon om studiehverdagen og livet på Kypros. Dette gjøres spesielt gjennom sosiale medier. Vi har et stort ønske om at det norske studentmiljøet på Kypros forsetter å vokse og vi ønsker alle velkommen til dette studieparadiset. I 2025 har vi startet med «A day in my life» videoer på Instagram (ansacyprus), der studenter fra både Univeristy of Nicosia (UNIC) og European University (EUC) har delt sin studiehverdag.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
07/12/2024	Julebord	Plaka Taverna, Nicosia
11/02/2025	Kickoff workout class	Fuelhouse, Nicosia
07/03/2025	Pizza kveld	Guido&TheGoose, Nicosia
12/03/2025	Klatring	Ungravity Rock Wall, Nicosia
18/03/2025	Boxing workout	Fuelhouse, Nicosia
21/03/2025	Karaoke Night	Nicosia
04/04/2025	Padel turnering	GOALL padel, Nicosia
08/04/2025	Power workout	Fuelhouse, Nicosia

12/05/2025	Vaffeldag + besøk av sjømannsprest	European Univeristy, Nicosia
17/05/2025	Årsmøte + 17 mai feiring	Cito gourmet express, Nicosia

Aktivitet på lokalt nivå

Per nå er vi et lokallag på Kypros. Lokallaget består av studenter fra Univeristy of Nicosia samt European University. Begge lokalisert i Nicosia som ligger sentralt på øya.

Økonomi

	Budsjett 2024-25	Regnskap 2024-25
Inntekter	20.000,00	24.828,00
Utgifter	20.000,00	26.187,79

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: -1.359,79kr

Da vi startet året, trodde vi at vi kom til å klare oss med de pengene vi hadde fra frifondstøtten, og noe egenkapital fra medlemmene våre. Ettersom flere av arrangementene våre var store og kostet den del å få gjennomført, økte vi egenkapitalen på de større av dem, inkludert 17.mai, julebord og ulike treningskvelder. Vi er klar over at vi har gått i minus, men dette har også noe med vekslingen med euroens kurs, som forandrer seg før hvert arrangement. Vi har planer om å bruke noe av budsjettet fra neste år for å komme i null. Dette har også vært et år der vi har måttet bli vandt med økonomien og arrangementer og hvor mye ting koster, ettersom det var vårt første år med fullt budsjett, men vi har tro på at det neste år kommer til å bli lettere for oss å holde styr på oppleggene og komme med budsjett som gjør at vi går i null eller pluss.

Avslutning

Ønsker å avslutte med å først å fremst si tusen takk for veiledning og støtte nå i startfasen av opprettelsen av ANSA Kypros. Vi er utrolig stolte og takknemlige for positiv respons. Det å endelig kunne etablere et lite stykke Norge her på øya, føles amazing! Ønsker også å takke mitt fantastisk team, dere er helt enestående (Thea, leva, Karoline). Så gøy at dere alle tre fortsetter med videre. Dette er bare begynnelsen – det flotte engasjementet og energien her på Kypros lover godt.

På vegne av ANSA Kypros,

Maria Elise Furuseth
Nicosia, 22. Mai 2025.

ANSA Latvia

Innledning

Det siste året har vært både spennende og innholdsrikt for ANSA Latvia. Vi i styret har jobbet hardt for å skape et godt miljø for norske studenter her i Latvia, samtidig som vi har fulgt opp planene våre og gjennomført mange gode tiltak. Det har vært et år med både utfordringer og høydepunkter, men først og fremst mye engasjement og samhold. Vi er stolte av det vi har fått til sammen, og ser tilbake på året med stor glede!

Årsmøte

Årsmøtet ble holdt 3. april 2025 i lokalene til den finske studentforeningen i gamlebyen i Riga. Totalt deltok 48 stemmeberettigede medlemmer. Vi hadde også gleden av å få besøk fra ANSA sentralt – president Øyvind og politisk rådgiver Aurora. Øyvind holdt en presentasjon om ANSAs struktur og rollen sin som president, og fortalte hvordan han jobber for oss utenlandsstudenter. Aurora fulgte opp med en presentasjon om sekretariatet og hvilke oppgaver de har. I tillegg fikk vi høre fra TRIA-kontakten vår, Sondre, som fortalte om hva han kan bidra med for studentene her i Riga. Etter møtet koste vi oss med pizza og brus, og stemningen var ekstra god da vi sang bursdagssang for en av studentene som fylte år. Alt i alt ble det en veldig hyggelig kveld og et vellykket møte!

Styret før årsmøtet 2024-2025

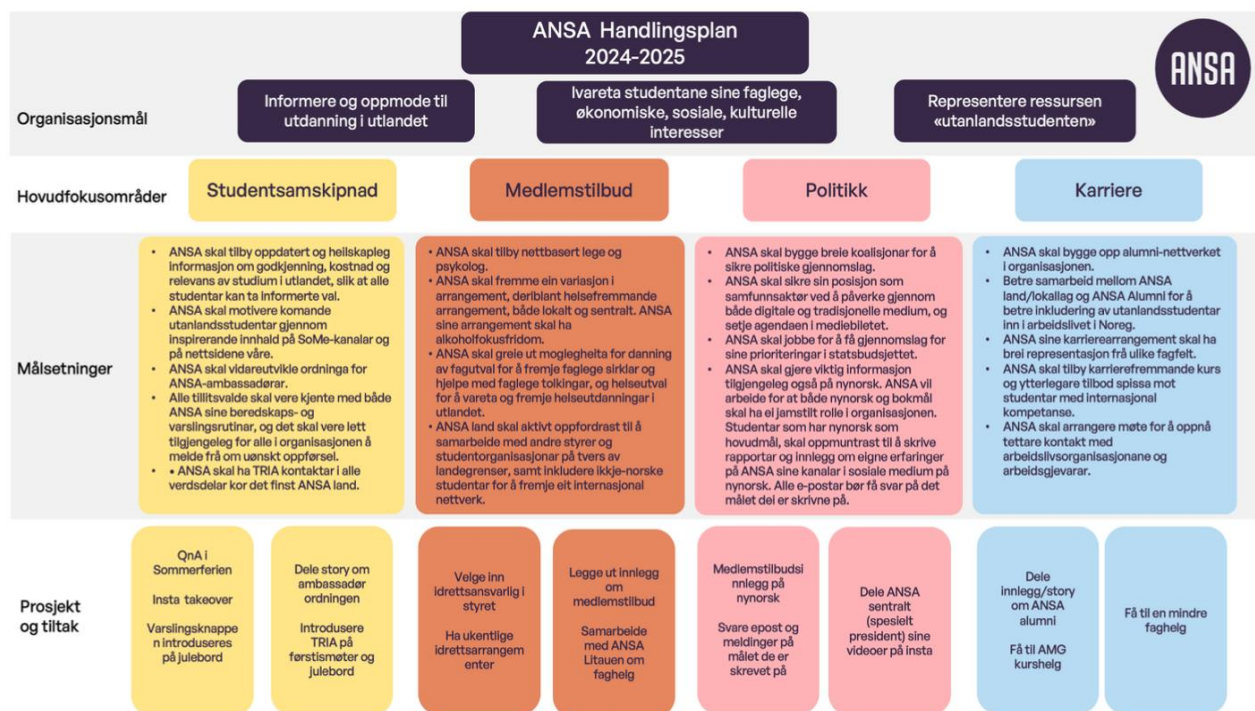
Leder	<i>Nora Strand Lilleeide</i>
Økonomiansvarlig	<i>Lina Solheimsnes</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Ingeborg Løland</i>
Nestleder	<i>Oskar Kvalstad Lurås</i>
Arrangementsansvarlig	<i>Hannah Toft Nordrum</i>
Arrangementansvarlig	<i>Ferdinand Bråthen Suul</i>
Idrettsansvarlig	<i>Juno Bohge</i>
Styremedlem	<i>Hassan Hussein</i>

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	<i>Hannah Toft Nordrum</i>
Økonomiansvarlig	<i>Laria Mariwan Ahmed</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Caroline Aaronsen Samuelsen</i>
Nestleder	<i>Ingeborg Løland</i>
Arrangementansvarlig	<i>Jacob Begby</i>
Arrangementansvarlig	<i>Hedda Mathilde Wager Øiom</i>
Idrettsansvarlig	<i>Elise Belsvik Hansen</i>
Idrettsansvarlig	<i>Odine Marie Lian Jensen</i>
Styremedlem	<i>Isha Mohal</i>

Arbeid med handlingsplan

Styret har i løpet av året hatt fokus på egne prosjekter og tiltak i tråd med handlingsplanen og har, så langt det har vært mulig, fullført alle punktene. Vi har drevet tidlig og aktiv rekruttering på begge førstistreff for nye studenter, der varslingsknappen og TRIA kontakt ble introdusert. I tillegg har vi organisert QnA på Instagram i sommerferien, der en medisinstudent og en tannlegestudent svarte på spørsmål om studiet og hvordan det er å bo i Riga. Vi har hatt flere lav-terskel idrettsarrangementer, som har vært ukentlige og varierte. Vi har delt innlegg på nynorsk på Instagram, blant annet innlegg om medlemsgoder. I tillegg har vi fått til å arrangere en AMG kurshelg med ANSA Litauen, som ble en stor suksess. Dessverre fikk vi ikke til en mindre faghelg grunnet universitetets nye regler av lån av lokale.



Nasjonale arrangementer

Året som har vært har bydd på varierte, spennende og tradisjonsrike arrangementer i Riga. Vi har som alltid feiret både X-russefest, 17. mai, halloween, førstistreff, velkomsthelger og julebord, men har i tillegg organisert studentquiz og ukentlige idrettsarrangementer. Det har vært veldig godt oppmøte på de aller fleste av arrangementene våre, der de tradisjonsrike fortsatt får høyest deltakertall. På velkomsthelgen i høst fikk vi besøk av Hilde, som fikk ta farvel med Riga som quizmaster. I vår fikk vi besøk av Anne-Mari, som ble helt med på utkleddning og leilighetsvors før klubb, og fikk møtt mange av de nye studentene. Til årsmøte fikk vi besøk fra ANSA sentralt for første gang på mange år, og det ikke bare utrolig hyggelig, men viktig for studentene å få vist fram det sentrale organet i organisasjonen.

Dato	Arrangement	Sted
08.05.24	Studentquiz	Riga Cherry Bar Audēju iela, Riga
11.05.24	X-russefest	Brīvības pieminekļis Riga

17.05.24	17. mai feiring	Brīvības piemineklis Rīga
29.08.24	Førstistreff	Rīga Cherry Bar Audēju iela, Rīga
11.09.24	Velkomsthelg høst 24	Brīvības piemineklis Rīga
02.10.24	Idrettsansvarlig valg	Online
09.10.24	Padel	Pludmales Sporta Klubs Ganību dambis 20A, Vidzemes priekšpilsēta, Rīga
10.10.24	ANKI kurs	Medical Educational Technology Center, RSU Anninmuzias bulvaris 26A, Rīga
13.10.24	Løpegruppe	Brīvības piemineklis Rīga
19.10.24	Futsal	Pepsi Centrs Uzvaras bulvāris 10, Zemgales priekšpilsēta, Rīga
23.10.24	Volleyball	Pludmales Sporta Klubs Ganību dambis 20A, Vidzemes priekšpilsēta, Rīga
26.10.24	Futsal	Pepsi Centrs Uzvaras bulvāris 10, Zemgales priekšpilsēta, Rīga
29.10.24	Padel	Pludmales Sporta Klubs Ganību dambis 20A, Vidzemes priekšpilsēta, Rīga
01.11.24	Halloweenfeiring	Cartel Bar Torna iela, Rīga
02.11.24	Futsal	Pepsi Centrs Uzvaras bulvāris 10, Zemgales priekšpilsēta, Rīga
10.11.24	CrossFit	CrossFit Rīga Ūdens iela 16, Kurzemes rajons, Rīga
13.11.24	Volleyball	Pludmales Sporta Klubs Ganību dambis 20A, Vidzemes priekšpilsēta, Rīga
20.11.24	Padel	Pludmales Sporta Klubs Ganību dambis 20A, Vidzemes priekšpilsēta, Rīga
24.11.24	Yoga	Urban Yoga Laipu iela 2, Rīga Old Town
27.11.24	Padel	Pludmales Sporta Klubs Ganību dambis 20A, Vidzemes priekšpilsēta, Rīga
04.12.24	Padel	Pludmales Sporta Klubs Ganību dambis 20A, Vidzemes priekšpilsēta, Rīga

07.12.24	Julebord	Wellton Riverside SPA Hotel 11. novembra krastmala, Rīga
15.12.24	CrossFit	CrossFit Rīga Ūdens iela 16, Kurzemes rajons, Rīga
06.02.25	Førstistreff	Rīga Cherry Bar Audēju iela, Rīga
08.02.25	Isbading og badstue	Rīga Pirts Zakusala Zaķusalas krastmala, Zemgales priekšpilsēta, Rīga
14.02.25	Velkomsthelg vår 25	Brīvības pieminēklis Rīga
23.02.25	Futsal	Pepsi Centrs Uzvaras bulvāris 10, Zemgales priekšpilsēta, Rīga
01.03.25	Buldring	Falkors Bouldering Center Ūnijas iela 14, Vidzemes priekšpilsēta, Rīga
09.03.25	Kickboxing	Kikboksas un boksa skola "Rīga" Klusā iela 12 K-3, Vidzemes priekšpilsēta, Rīga
03.04.25	Årsmøte	RiSLO lokāle Muitas iela 1, Rīga

Økonomi

	Budsjett 2024-2025	Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK 108 500	NOK 122 406,64
Utgifter	NOK 92 000	NOK 100 043,29

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 26 126,98

Avslutning

Det siste året har vært preget av mange spennende arrangementer, der særlig idrettsarrangementene og AMG kurshelg har vært utrolig populære. Vi gleder oss veldig til å se videre hvordan det blir med to idrettsansvarlige i styret og ønsker det neste styret masse lykke til. ANSA Latvia er heldige som får en så ivrig og engasjert gjeng som styre framover, og vi gleder oss til å delta på alt det gøyale de arrangerer.

På vegne av ANSA Latvia,
Nora Strand Lilleide
 04.04.25, Riga

ANSA- Litauen

Innledning

ANSA Litauen ble etablert nylig etter godkjenning fra ANSAs hovedstyre, og har allerede hatt stor betydning for norske studenter ved Lithuanian University of Health Sciences i Kaunas. Siden oppstarten har vi gjennomført en rekke vellykkede aktiviteter. Vårt første årsmøte ble avholdt 13. desember, i kombinasjon med et hyggelig juleverksted. Her ble vi gjenvalgt som tillitsvalgte, og arrangementet skapte en varm og samlende atmosfære. I løpet av året har vi arrangert flere sosiale og faglige samlinger, som vi utdyper nærmere i denne rapporten. Tilbakemeldingene vi har mottatt fra studentene har vært svært positive - de uttrykker stor takknemlighet for arbeidet som legges ned, og mange trekker frem en økt følelse av tilhørighet og fellesskap.

Som det første ANSA-landet etablert i Litauen har vi møtt flere utfordringer, men vi ser allerede tydelige resultater. Særlig etter at universitetet vårt inngikk samarbeid med den Oslos nye Høyskolen, har vi opplevd en økning i antall norske studenter. Dette samarbeidet resulterte i at 30 nye studenter begynte studiene i Kaunas i fjor - en utvikling som gir grunn til optimisme for videre vekst i det norske studentmiljøet her.

Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt i Kaunas den 13. desember 2024, med deltakelse fra 11 medlemmer. For første gang ble styremedlemmer offisielt valgt for ANSA-Litauen. Kandidatene presenterte seg selv og sine initiativer for det kommende året før avstemningen ble gjennomført. Det nyvalgte styret består av studenter ved ulike studieprogram i Kaunas: en odontologistudent, en veterinærstudent, en medisinstudent og en psykologistudent. Denne tverrfaglige sammensetningen er spesielt gunstig for nye og kommende studenter som søker informasjon om de ulike studieretningene – de får dermed svar fra personer med førstehåndskunnskap. Møtet ble åpnet med presentasjon av årsberetning og handlingsplan for det kommende året, etterfulgt av votering av vedtak. Etter den formelle delen av møtet arrangerte vi et juleverksted med pepperkakehuskonkurranse og ulike sosiale aktiviteter og spill. Dette skapte en hyggelig og inkluderende avslutning på året.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder Fatima Al-Askari

Økonomiansvarlig

Informasjonsansvarlig

Juwairiah Bibi Khan

Sofie Lund Gjetanger Kvinge

Nestleder *Goda Martinkute*

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder *Fatima Al-Askari*

Økonomiansvarlig *Juwairiah Bibi Khan*

Informasjonsansvarlig *Sofie Lund Gjetanger Kvinge*

Nestleder *Goda Martinkute*

Arbeid med handlingsplan

ANSA Litauen har i løpet av året arbeidet aktivt for å øke antallet norske studenter som er medlem av ANSA. Som en del av dette arbeidet har styreleder tatt initiativ til å etablere kontakt med Den norske ambassaden. Det viste seg at ambassaden ikke var kjent med vår tilstedeværelse i Litauen, og heller ikke med hvor mange norske studenter som studerer her.

Møtet var vellykket og vi fikk positive tilbakemeldinger, og de ønsker å opprettholde kontakten videre.

Det har vært noen utfordringer med å finne tidspunkt for et møte med Ambassaden der flest

mulig kan delta og stille spørsmål, men dette står fortsatt på agendaen. Ambassaden planlegger å besøke Kaunas for å informere om sitt arbeid og sin rolle overfor norske studenter.

I tillegg har vi gjennomført introduksjonsmøter ved starten av hvert studieår, en tradisjon vi

vil fortsette med. Her har vi gleden av å møte både nye ansikter og se medlemsmassen vokse. Årets høydepunkt var uten tvil feiringen av 17. mai, hvor vi hadde det høyeste oppmøtet så langt.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
29.09.2024	Bowling og Pizza/introduksjonsmøte	Solo Society og Neo bowling
13.12.2024	Julebord / årsmøte	Solo Society
16.03.2025	Møte med studentpresten	Moxy Hotell
12.04.2026	Pub-quiz	2½ obuolio cider pub
14.03.2025	Pub-quiz	2½ obuolio cider pub
04.05.2025	Eksamen boost goodie-bag	Habits cafe
17.05.2025	17.mai feiring	Solo Society

Aktivitet på lokalt nivå

1497 Vi har ingen lokallag.

1498

1499 **Økonomi -**

1500 • ANSA- litauen fikk til et valgt styre etter at frifondpengene ble utdelt den 1
1501 september 2024, og fikk dermed 0,- nok på den vanlig fridongstildeling.

1502 • Restmidlene fra 2023 gjorde mulig at ANSA litauen fikk 17980,- nok i
1503 frifondspenger 2024 den 20 desember 2024.

1504

1505

	Budsjett 2024-2025	Regnskap 2024-2025
--	--------------------	--------------------

1506

Inntekter	NOK 17980	NOK
-----------	-----------	-----

1507

Utgifter	NOK 17580	NOK 17580
----------	-----------	-----------

1508

Egenkapital i slutten av budsjettperioden:	NOK. ca 400	
--	-------------	--

1509

1510 **Avslutning**

1511 Vi i ANSA Litauen ser tilbake på året med stor tilfredshet, og vi gleder oss til et nytt og
1512 spennende år. Etter en lærerik oppstartsfase, der alt var nytt og vi ikke hadde et tidligere
1513 styre å støtte oss til, har vi nå fått bedre innsikt og trygghet i våre roller. Mye måtte
1514 utforskes
1515 og etableres fra bunnen av, men dette har også styrket oss som organisasjon.

1516 Vi er klare for å ta imot nye utfordringer og har som mål å videreutvikle et inkluderende,
1517 sterkt og trygt norsk studentmiljø her i Kaunas. Engasjementet vårt er stort, og vi ser lyst
1518 på
1519 veien videre.

1520

1521 **På vegne av ANSA-Litauen**

1522 Fatima Al-Askari, Landsleder

1523 19. Mai 2025

1524

ANSA Øst-Asia

Innledning

2024–2025 har vært et år preget av ny start og ny energi for ANSA Øst-Asia. Etter en periode med lav aktivitet ble landslaget reetablert med nytt navn, nytt styre og et tydelig mål om å samle norske studenter på tvers av Kina. Det første konstitueringsmøtet ble holdt 19. september, og siden da har vi arrangert hele 14 arrangementer i ulike byer – fra hotpot-kvelder og dagsturer til julebord, ambassadebesøk og camping på kinesiskemur.

Et viktig punkt i året har vært etableringen av tett kontakt med både den norske ambassaden i Beijing og generalkonsulatet i Shanghai. Vi har hatt flere møter med dem og blitt invitert til arrangementer, noe vi er glade for og ønsker å videreføre i kommende periode.

Årsmøte

Årsmøtet for ANSA Øst-Asia ble avholdt 28. mars i Beijing med totalt fem medlemmer fysisk til stede, samt tre deltakere online. Vi hadde gleden av å ha med oss både generalsekretær Hanne og sjømannsprest Hilde. Møtet ble gjennomført i et møterom med hybrid oppsett, og i forkant spiste vi tradisjonell kinesisk middag sammen etter ambassadebesøket. En veldig hyggelig og sosial kveld som bidro til å styrke samholdet.

Under møtet diskuterte vi året som har vært og hvordan vi ønsker å forme det kommende året. Vi etablerte to nye stillingsverv: co-ledere og språkansvarlig – roller vi mener er særlig viktige i et så stort og mangfoldig land som Kina. I tillegg begynte vi konkret planlegging av ANSA Asia Convention, som blir årets viktigste arrangement i 2025.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Nora Maria Berlin
Økonomiansvarlig	Jonathan Von Pettersen
Informasjonsansvarlig	Åsne Pedersen
Arrangementsansvarlig – Beijing	Audun Skyttermoen
Arrangementansvarlig – Shanghai	Henriette Kjærvik Nordal
Styremedlem	Daniel Hu øren

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Odin Kolset Haga
Co-leder	Nora Maria Berlin

1559	Økonomiansvarlig	Helena Schroeder
1560	Informasjonsansvarlig	Frida Marianne Xi Sjøvold
1561	Nestleder	Åsne Pedersen
1562	Arrangementsansvarlig	Elise Ustgård Langås
1563	Språkansvarlig	Oliver Arthur Jensen

1564

1565

1566 **Arbeid med handlingsplan**

1567 Vi har per nå ingen fastsatt handlingsplan, men denne skal utformes i løpet av kommende periode.

1568 Vårt hovedfokus har vært og vil fortsatt være å øke medlemstallene og arrangere relevante og

1569 inkluderende arrangementer for medlemmer spredt over et stort geografisk område.

1570 Ettersom vi er en reetablert land, har mye av innsatsen så langt gått til å bygge opp

1571 informasjonsflyt, etablere strukturer og skape en felles identitet og historikk for ANSA Øst-

1572 Asia.

1573

1574 **Nasjonale arrangementer**

1575

Dato	Arrangement	Sted
09/05/2024	Hotpot	Shanghai
09/05/2024	Hotpot	Beijing
09/19/2024	Konstitueringsmøte	Online
10/03/2024	Qibao-dagstur	Shanghai
10/11/2024	Walley Town overnattingstur	Shanghai
10/12/2024	Kinesiskemur camping	Beijing
11/15/2024	Helgetur til Terracotta warriors	Xian - Studenter fra Beijing og Shanghai
12/01/2024	Julekos	Shanghai
12/19/2024	Julebord	Beijing
02/28/2025	Velkomstmiddag 2025	Beijing
02/14/2025	Velkomstmiddag 2025	Shanghai
03/14/2025	Korean BBQ	Shanghai

03/28/2025	Ambassadebesøk	Beijing
03/28/2025	Årsmøte 2025	Beijing

1576

1577

1578 **Aktivitet på lokalt nivå**

1579 Vi har ikke lokallag

1580

1581 **Økonomi**

1582 *Her fyller dere inn regnskapstallene fra året som har vært. Hva budsjetterte dere med å bruke det*
 1583 *siste året og hva har dere faktisk brukt.*

1584

	Budsjett 2024-2025	Regnskap 2024-2025
1585		
1586 Inntekter	NOK 00 000	NOK 24,754.19 kr

1587

1588 Utgifter	NOK 24,000	NOK 27,898.81 kr
----------------------	------------	------------------

1589

1590 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 31,869.76

1591

1592

1593

1594 **Avslutning**

1595 Året som har gått har vært både innholdsrikt og meningsfullt. Vi har gjenopplivet
 1596 ANSA Øst-Asia som et aktivt og inkluderende landslag, og lagt et solid grunnlag for
 1597 videre arbeid. Vi ser frem til å utvikle en tydelig handlingsplan, arrangere ANSA
 1598 Asia Convention 2025 og fortsette å bygge fellesskap, synlighet og støtte for
 1599 norske studenter i hele regionen. Med et engasjert styre og et styrket samarbeid
 1600 med norske representasjoner, går vi det kommende året i møte med optimisme og
 1601 driv.

1602

1603 **På vegne av ANSA land/region/utvalg,**

1604 *Nora Berlin*

1605 *05/22/2025, Beijing*

ANSA Østerrike

Innledning

Året i ANSA Østerrike har vært begivenhetsrikt! Vi har klart å øke antall deltakere på våre arrangementer, samt engasjementet innad i styret. Vi er et lokallag primært bestående av utvekslingsstudenter, noe som kan by på utfordringer med tanke på rekruttering til styret og deltakelse på årsmøtet. Likevel har vi klart å sikre både et nytt styre, og vi hadde relativt god deltakelse på årsmøtet. Vi har også fått mer kontakt med en svensk gruppe her gjennom den Svenske kyrkan, nemlig "Ung i Wien." Det har vært viktig for oss å ha arrangementer som også gir rom for deltakelse uten å føle press på å måtte drikke, eller hvor alkohol ikke har vært en naturlig eller sentral del av eventet. Eksempelvis har vi hatt keramikkmaling, padel, ANSA Run Club og dagstur til Bratislava. For styret var høsten organisasjonskurs i Split et definitivt høydepunkt!

Årsmøte

Årsmøtet var svært effektivt. Vi hadde dessverre ikke noen mulighet til å sikre et klasserom eller lignende, så møtet ble avholdt på restauranten Schöne Perle. Dette fungerte nok så godt, men å holde møtet på en restaurant innebærer også begrensninger i form av diskusjonsmuligheter og presentasjon av budsjett. Likevel ser vi det som en nødvendighet å tilby middag eller en annen lignende gode for å gjøre det attraktivt for utvekslingsstudenter å delta på møtet. Som tidligere nevnt er vi primært utvekslingsstudenter og vi anser det som nødvendig at også disse deltar. Under årsmøtet satte vi også sammen en 17. Mai-komitè som skal bidra til å arrangere leker og lignende under årets 17. Mai-feiring. Vi hadde besøk av Henriette (TRIA) og Brage (HS), noe som var veldig koselig og en fin måte å informere medlemmene våre om hva organisasjonen ANSA kan tilby dem! Vi avsluttet møtet med å spise middag sammen.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Sofie Aspelund Klevstrand
Økonomiansvarlig	Niklas Stokstad Assefi
Informasjonsansvarlig	Jenny By
Arrangementsansvarlig	Henning Undheim
Styremedlem	Fatime Alioski

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Jardar Lindaas Bringedal
Økonomiansvarlig	Emma Løvvig Engseth
Informasjonsansvarlig	Jenny By
Arrangementsansvarlig	Niklas Stokstad Assefi
Styremedlem	Henning Undheim

Arbeid med handlingsplan

Vi har diskutert hvilke ting som er viktige for oss for å sikre en trygg organisasjon, og hva vi anser som viktige elementer for å sørge for at vi er et attraktivt tilbud også for både grads- og utvekslingsstudenter. Vi har også sett på ulike muligheter for å utvide nettverket vårt.

Handlingsplanen for ANSA Østerrike:

- Skape en trygg og inkluderende organisasjon

- Kontakt med TRIA og Sentralt
- Poste på IG om velferdstilbud og beredskap
- Informere og motivere flere studenter til å velge studier i utlandet
- Promotere karrieredager
- Dyrke samarbeid med omkringliggende ANSA-land
- Åpne døren for at utvekslingsstudenter også kan bidra i styret

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
30. September – 6. januar	Fadderuke (piknik og seidrallye)	Wien
10. Okt, 29. Okt, 11. Des, 12. Mars, 8. April, 30. april	Stammtisch	Wien
16. November	Keramikkmalning	Wien
29. November	Julebord	Wien
8. Des, 19. Jan, 2. Feb,	Padel	Wien
16. Januar	Middag og quiz på L'Osteria m/ Sverre	Wien
3. - 9. Mars	Fadderuke (flunkyball, padel, byvandring, Bratislava)	Wien
3. April	Årsmøte	Wien
17. mai	17. Mai-feiring	Wien

Økonomi

	Budsjett 2024-2025	Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK 00 000	NOK 21 052,35
Utgifter	NOK 39 384	NOK 52 393,30
Egenkapital i slutten av budsjettperioden:		NOK. 9 199,03

Avslutning

Dette året har bydd på så mange opplevelser, nye vennskap og moro! Enkelte er nå i sin siste tid i ANSA og vi kan med trygghet si at fellesskapet vi har fått bli en del av har vært helt fantastisk. Det har vært lærerikt så vel som en trygghet og jeg vil ønske lykke til til vårt nye styre. Det er gøy å se at det vi gjør på vegne av våre medlemmer blir godt tatt imot, og at det har vært et økende engasjement både blant ordinære medlemmer og styremedlemmer! Det har vært fantastisk å få muligheten til å bidra til noen uforglemmelige år i det store utland!

På vegne av ANSA Østerrike,
 Sofie Aspelund Klevstrand
 10. April, Wien

ANSA Polen

Innledning

ANSA Polen styret har hatt et godt samarbeid, god kommunikasjon og et lærerikt år. Vi har trivdes ilag, og oppmuntret hverandre til å gjøre en god innsats. Året har bydd på spennende utfordringer som vi har løst sammen og med et godt humør. Alt i alt har vi kost oss sammen og skapt nye relasjoner med andre studenter.

Årsmøte

Årsmøtet gikk over all forventning. Det ble holdt i Krakow, med 20 deltakere. Det var mye spørsmål om styret og spesielt rollen som leder. Her snakket vi litt om hvordan man kan utfordre lederstillingen med resten av styret, hvordan man kan være kreativ i lederrollen og om man eventuelt kan prøve å dele litt på stillingen for å få flere til å kunne ønske en lederrolle. På årsmøtet hadde vi snacks og kake, og en god pause midt i hvor man fikk mulighet til å snakke litt rundt de ulike rollene og inspirere før selve nytt styre skulle velges. Studentpresten vår Anne Mari var også tilstedte under årsmøtet og fortalte litt om sin rolle og hva hun skulle fremover. På kvelden arrangerte vi middag for alle deltakere på møtet, hvor vi fikk pratet, og delt litt tanker og ideer om det kommende året, og ikke minst året som har gått.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Tonje Kleppe
Økonomiansvarlig	Elisabeth Haugland
Informasjonsansvarlig	Sofie Dahl
Nestleder	Amanda Hansen
Kontaktperson	Lise Ulrikke Evertsen
Styremedlem	Frida Vestnes Heimli
	Celin Calli

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Mostafa Billa
Økonomiansvarlig	Elisabeth Haugland
Informasjonsansvarlig	Frida Vestnes Heimli
	Raahim Khan
Nestleder	Amanda Hansen
Kontaktperson	Lise Ulrikke Evertsen
Styremedlem	Hanna Kaupang Petersen
	Melika Ghods Ardabili
	Rakel Sofie Netland
	Tuva Lauvdal Eikså

Arbeid med handlingsplan

Handlingsplan ANSA Polen 2024-2025:
Vedtatt 10.09.2024

ANSA skal motivere flere til å velge studier i utlandet og gjøre utenlandsstudier mer tilgjengelig:

Tiltak 2024-2025:

ANSA Polen skal motivere kommende utenlandsstudenter gjennom inspirerende innhold på våre nettsider og SoMe-kanaler

ANSA Polen skal gjøre informasjon om studietilbud i de enkelte studiebyene tilgjengelig for alle.

ANSA skal være en trygg og inkluderende organisasjon som ivaretar alle medlemmer og tillitsvalgte:

Tiltak 2024-2025:

ANSA Polen skal ha opplæring av alle tillitsvalgte.

ANSA Polen skal aktivt promotere og informere om muligheten til å bli tillitsvalgt. Det skal være fokus på bred rekruttering av tillitsvalgte blant medlemsmassen.

Følge opp lokallag

ANSA Polen skal gjøre det lett og trygt for lokallag å ta kontakt landsstyret.

ANSA Polen skal arrangere vervekonkurranse for lokallagene

Vår arbeid etter handlingsplanen har fokusert på å være aktiv på sosiale medier plattformer, spesielt instagram og facebook. Her har vi vært aktive på å svare på henvendelser fra nåværende studenter og nykomene studenter ang ulike studiesteder, erfaringer og arrangementer. Vi har gitt kontaktinformasjon til andre studenter/ANSA lokallag/ANSA sentralt som kan bedre svare på spørsmål hvis vi har vært usikre. Vi har delt informasjon for andre lokallag om arrangementer og studieinformasjon for å gjøre dette mer tilgjengelig for andre.

I november hold ANSA Polen tillitsvalgtkurs for 50 tillitsvalgte i Warszawa. Det ble god diskusjon, læringsrikt for alle, og ikke minst veldig gøy og sosialt. Vi har hatt tett oppfølging med alle lokallag ved å fordele byene innad i styret. Vi har hatt god kontakt med den nye studentpresten vår, som vi har truffet flere ganger. Både hun og TRIA-UK kontakten ANE deltok på tillitsvalgtkurs for å ha flere å kontakte dersom behov. Vi har vært flinke på å ha trygghet, lett tilgjengelig gjennom hele tillitsvalgt kurs.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
01.11.24-03.11.24	Tillitsvalgtkurs	Warszawa, Polen
01.12.24-24.12.24	Julekalender	Online, Instagram
22.03.25	Årsmøte	Krakow, Polen

Aktivitet på lokalt nivå

1775 I ANSA Polen har vi nå 10 lokallag. Vi har lagt den Bydgoszcz da det nesten ikke er norske
1776 studenter igjen i byen og ingen i styret ønsket å fortsette. Vi har derimot opprettet et
1777 lokallag i Lublin med allerede 19 medlemmer i mars. Rzeszow har nettopp startet oppstart av
1778 lokallag, og utført sin først goodwill søknad. Katowice har tatt kontakt og ønsker også å starte
1779 opp ett nytt lokallag, hvor vi har tett samarbeid.

1780

1781 Bialystok

1782 Her er det både nye og gjenvalgte medlemmer i lokallagstyret. I mars hadde Bialystok en
1783 medlemsmasse på 56 medlemmer. I løpet av året har de arrangert harrycup, fadderuke, flere
1784 pubquizer, julefest, kurshelg med AMG og deres årlige ball! ANSA Bialystok er et utrolig bra
1785 styre med mye kreativitet og engasjement.

1786

1787 Gdansk

1788 ANSA Gdansk er et helt ferskt styre, med kun nye styremedlemmer. I mars er
1789 medlemsmassen på 123 studenter i Gdansk. Styret har arrangert, bowling, løpeturer,
1790 julebord, julekino, pubquiz og morobrus. Til å være et nytt styre har ANSA Gdansk gjort en
1791 utrolig god jobb, og tatt utfordringer på strak arm. Veldig hyggelig å bli kjent med denne
1792 gøyen gjengen på tillitsvalgtkurs.

1793

1794 Kielce

1795 ANSA Kielce er et styre med 5 engasjerte studenter. I mars er medlemsmassen på 6 flotte
1796 medlemmer. Selv om det er få medlemmer, har ANSA Kielce likevel arrangert en super
1797 fadderuke, og ikke minst et vell gjennomført juleball med DJ, taler, underholdning og
1798 prisutdeling.

1799

1800 Krakow

1801 ANSA Krakow er en god blanding av gjenvalgte og nye styremedlemmer. I mars er
1802 medlemsmassen til Krakow 347 medlemmer, og er Polen sitt største lokallag. ANSA Krakow
1803 har arrangert grillkveld, walk and talk, løpeturer, juleverksted, pubquiz med julegrøt,
1804 strikkesøndag, og ikke minst Zakopane Winter games som er det største arrangementet i
1805 Polen. ANSA Krakow er et samarbeidsvillig lokallag med masse overskudd og energi til å alltid
1806 underholde Krakows store norske befolkning.

1807

1808 Poznan

1809 ANSA Poznan er et av få styre vi ikke har møtt. Medlemsmassen i mars er 51 medlemmer.
1810 ANSA Poznan har arrangert pubquizer jevnlig, fadderuke, julebord. På programmet er det
1811 også en donasjonsdag hvor de skal samle klær, leker, og andre artikler som ikke brukes
1812 lengre, og gi det videre til noen som trenger det mere. Varme hjerter og raushet blant denne
1813 gjengen.

1814

1815 Szczecin

1816 ANSA Szczecin er også et helt nytt valgt styre. I mars er medlemsmassen på 119, og øker
1817 jevnt fortsatt. I løpet av året har ANSA Szczecin arrangert 17 mai, fadderuke, decade dance,
1818 julebord, julequiz på instagram og strikkecafe. Vi fikk møtt styret på tillitsvalgtkurs og alle var
1819 villige til å lære og klare for å arrangere mye gøy for studentene i byen sin.

1820

1821 Warszawa

ANSA Warszawa er et styre bestående av både medisin-, veterinær- og psykologistudenter. I mars er medlemsmassen på 108 studenter. ANSA Warszawa har arrangert fadderuke, julebord og strikkekafe. Under tillitsvalgt kurs fikk landsstyret hjelp av ANSA Warszawa til å arrangere halloweenfest for studentene i byen og kursdeltakere. Ansa Warszawa tilbyr et godt felleskap for alle studentene, samt opprettholder et godt samarbeid med den norske ambassaden.

Wroclaw:

ANSA Wroclaw er et velfungerende styre, hvor tre medlemmer tok turen for å bli med oss på årsmøtet. Medlemsmassen er på 45 i mars. ANSA Wroclaw har arrangert traumekurs i samarbeid med studentpresten, flere pubquizer, 17 mai feiring, introduksjonsdag for nye studenter og julebord. ANSA Wroclaw har mange engasjerte medlemmer og sørger for et godt sosialt opplegg for studentene i byen sin.

Lodz:

ANSA Lodz er også et styre vi dessverre ikke har fått møtt. I mars er medlemsmassen på 6. I året som har gått har de arrangert 17 mai feiring, halloween-bowling og flere Escape room kvelder. Til tross for få medlemmer arrangerer styret mye gøy for de som ønsker å bli med.

Lublin:

ANSA Lublin er vårt nyeste lokallag med oppstart i høst. Medlemsmassen til Lublin er allerede på 19 medlemmer i mars. Selv med oppstart bare i høst har de fått arrangert både pizzakveld og Bollywood kveld for studentene i byen sin. Selv før oppstart av lokallaget, ønsket tre av studentene fra Lublin å bli med på tillisvalgtkurs, hvor de fikk en god innføring i ANSA.

Økonomi

	Budsjett 2024-2025		Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK	50 000	NOK 107 742,63
Utgifter	NOK	76 000	NOK 82 676,91

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 67 809,72

Avslutning

Vi i ANSA Polen syntes året som har gått har vært lærerikt, minneverdig og gøy. Vi har fått oppleve mye gøy sosialt med andre studenter, og oss innad i styret. Vi har trivdes godt sammen, det har vært åpent rom for spørsmål, flytende kommunikasjon og godt samarbeid og samhold.

På vegne av ANSA Polen

Tonje Kleppe

06.04.2025. Krakow, Polen.

ANSA SHS PÉCS, UNGARN

Innledning

Vi i ANSA SHS er en veldedig organisasjon som samler inn penger til vårt veldedighetsprosjekt, nemlig i Ęrmihalyfalva, Romania. Vi består av et norsk styre som får hjelp av både norske og internasjonale studenter gjennom året.

SHS startet opp i 2011 i Pecs da en norsk student var på et foredrag og hørte om Father Csaba sitt arbeid i Romania. Father Csaba driver The Francis Foundation, som er en gruppe romenske prester og frivillige som driver og arbeider med romenske barnehjem og studenhjem. Til sammen har de over 100 barnehjem de driver rundt omkring i Romania.

Nå går støtten vår til Ildiko og dagsenter hun driver i Ęrmihalyfalva.

Styret 2024-2025

Leder	Adelina Sylā
Økonomiansvarlig	Mona Kjerstine Solli
Økonomiansvarlig #2	Rune Dale Ullebø
Informasjonsansvarlig	Thisany Sivapathan
Nestleder	Lili Biro
Arrangementsansvarlig	Julie Wiik
Styremedlem	Victoria Kallsten Syrstad
Kakebakeansvarlig	Helene Døsvik
Sekretær	Vilde Osnes

Arrangementer

Kakebakesalg:

Gjennom året har vi bakt og solgt kake på ANSA Pécs sine pubquizer på Cooltour og på universitetet. Dette har vært veldig suksessfullt da studenter elsker kake og spesielt norske vafler. Vi hadde også en egen quiz på Cooltour der vi fikk promotert oss selv enda bedre.

Run for a cause

Vi fikk ideen om å arrangere et charity run etter at engasjementet rundt løping og med løpegruppa til ANSA økte veldig. Vi leide en løpebane nærme universitetet og holdt ting gående mellom 15.00 og 19.00, slik at alle som ville komme og løpe fikk tid til dette. Man kunne velge å donere selv eller finne egne donorer, og om man ønsket å donere en viss sum per runde eller en fast sum. Vi samlet til slutt inn 31 628kr, noe vi vil si var en stor suksess! Vi er alle enige om at dette er et arrangement vi skal fortsette med til neste år.

Julekalender:

Vi samler inn gaver fra ulike restauranter, kafeer, butikker og lignende og har disse som gaver hver dag fra 1 til 24 desember. Studentene kan kjøpe lodd og hver dag trekker vi en vinner.

Cocktail party for a cause:

Cocktail party for a cause er et arrangement vi har gjennomført i mange år. Det arrangeres i februar og har de siste årene foregått på «gamle» Trezor, nå kalt Backstasge. Vi promoterer oss selv og vårt arbeid gjennom banner vi har i lokalet og flyers med informasjon om oss. Dresskode er formelt, noe alle studentene i Pécs synes er veldig stas da de endelig får tatt på seg finstasen. Innsamling av

penger er via inngangsbilletter. Annerledes fra ifjor er at vi ikke fikk inngått avtale om å få overskudd fra drikke. Vi er veldig opptatt av at dette ikke skal være et alkohol- og feste arrangement. Vi promoterer dette arrangementet som en innsamlingsaksjon for vår veldedighetssak, har alltid alkoholfritt som et alternativ og passer på at det aldri er noe drikkepress. Dette arrangementet er vårt største og mest suksessfulle arrangement, og vi er veldig fornøyd med gjennomførelsen året 2025.

Tur til Romania:

Vi hadde planer om å reise ned til Romania i år også, men det ble ikke noe av. Både pga dårlig planlegging, men også fordi vi har slitt med å få svar av Ildiko i Romania om hvor mye penger som trengs til videre prosjekter og hvordan ting ligger an. Vi vil heller at det skal skje litt mer med bygging av dagsenter før vi tar ny tur. Men vi vil holder enda på med å kartlegge hvordan ting er og få til en oppdatering vi kan dele med alle interesserte.

Sammendrag av planer for videre arbeid og fremtidige veldedige arrangementer:

Vår organisasjon har planer om å fortsette vår innsats med kakesalg og arrangementene "Cocktail party for Cause" og «Run for a cause» for å generere midler til vårt arbeid i Romania. Disse aktivitetene er også en måte å øke engasjementet i organisasjonen og trekke inn nye medlemmer.

Vi ønsker å reise til Romania neste høst/vår for å opprettholde vårt arbeid med dagsenteret og styrke vårt engasjement for barna og familiene der. Disse turene gir oss en bedre forståelse av behovene i området og gjør oss i stand til å hjelpe mer effektivt.

Dette semesteret har vi også brainstormet flere ideer og samarbeid, men grunnet lite tid valgte vi å legge det på is. Det nye styret til høsten vil ta opp flere av disse ideene og finne flere muligheter for oss i ANSA SHS til å samle inn penger og skape mer engasjement blant alle studenter her i Pécs.

Økonomi

Regnskap 2024/2025

Inntekter	NOK 92 139 kr
Utgifter	NOK 25 609

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 204 279,30 kr
(Vi har ikke hatt noe oversikt over budsjett gjennom året 2023-2024)

Avslutning

Dette året hadde vi rekordmange søkere, noe som gir oss håp for at ANSA SHS kan bestå i mange år fremover, selv når nåværende styre er ferdige leger. Arbeidet vår gikk arbeidet vårt over vår forventning og vi er veldig fornøyd med både innsamling av penger og gjennomførelsen av eventer. Vi fikk gjennomført majoriteten av arrangementene vi har hatt tidligere år og samlet inn penger til vår veldedighetssak. Alt i alt vil vi si at dette har vært et vellykket år og vi er veldig fornøyd med alle arrangement og hvordan vi har fått spredt budskapet vårt både til norske og internasjonale studenter.

1968 **På vegne av ANSA land/region/utvalg,**
1969 Adelina Sylá, leder i ANSA SHS Pécs
1970 09.05.2024, Pécs
1971
1972

ANSA Slovakia

Innledning

ANSA Slovakia: Slovakia har sett en endring de siste årene. Perioden etter Covid-19 har bydd på en del utfordringer. Det har tidligere vært merket en nedgang i antall medlemmer, og også norske studenter generelt på landsbasis. For lokallagene har vi derimot merket økt interesse igjen i forhold til i fjor. Det var ingen problem med å fylle vervene i år, noe vi også litt overaskende merket på årsmøtet til landsstyret i år. Vi ser at det er stort engasjement i lokallagene, med litt større utfordring i forhold til å få folk til å engasjere seg på landsstyre nivå.

Årsmøte

ANSA Slovakia: Årsmøtet vårt ble i år avholdt over teams, da vinterturen der vi pleier å arrangere møte dessverre ikke ble noe av i år. Det var totalt 12 deltakere med, hvorav flere hadde meldt interesse for verv på forhånd. Engasjementet fra studenter i Kosice var mye større enn fra studentene i Martin. Det var derfor kun studenter fra Kosice som ville stille til verv i det nye styret under møtet.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	<i>Mathilde Andreassen</i>
Økonomiansvarlig	<i>Mihailo Mijatovic</i>

Styret valgt på årsmøtet 2024-2025

ANSA Slovakia: Styret valgt på årsmøtet 2024-2025

Leder	<i>Sepideh Zamanian Fardshahri</i>
Nestleder	<i>Sarah Katharina Bjorli</i>
Økonomiansvarlig	<i>Mathilde Østby</i>
Web og info	<i>Benedicte Lunde & Vilde Olsen Kulsetås</i>
Arrangementsansvarlig	<i>Benedicte Bjørgan</i>
Styremedlem	<i>Ingeborg Holm & Mia Dahle</i>

Arbeid med handlingsplan

Handlingsplanen for landsstyret har hovedsakelig arbeidet med kommunikasjonen mellom studiebyene Martin og Kosice. Dette for å samkjøre datoer for større arrangementer som høsttur og vintertur.

Org. Kurs utgikk dessverre i år.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
25-27.10-2024	Høsttur	Rysy
19.03.2025	Årsmøte	Teams online

Aktivitet på lokalt nivå

ANSA Martin:

2014 ANSA Martin har hatt som handlingsplan å fortsette med de arrangementene
2015 studene i byen i vandt med. Dette innebærer da:

- 2016 • Julebord
- 2017 • Quiz
- 2018 • X-russ og 17. Mai
- 2019 • Kurs

2020 Lokallaget har merket en større interesse enn fjor året. Både på verv og
2021 arrangementer. Ett problem som er blitt møtt på er at det er mindre norske
2022 studenter enn hva som er vært tidligere. Og vi grunnlegger dette som årsakene
2023 til mindre engasjement.

2024 **ANSA Kosice:**

2025 ANSA Kosice har hatt plan om å fortsette med de arrangementene som har
2026 pleid å blitt gjennomført, det er disse arrangementene studentene er vandt
2027 med og liker best. Vi merker at dette er arrangementer som skaper stort
2028 engasjement. Det innebærer:

- 2029 • **Oktoberfest**
- 2030 • **Julebord**
- 2031 • **Månedlig Quiz**
- 2032 • **Feiring av 17. mai**
- 2033 • **Beachparty med volleyball turnering**

2034 Lokallaget merker generelt godt engasjement for arrangementer, med høyere
2035 interesse enn før for mindre arrangementer som pubquiz. Nye studenter som
2036 har begynt det siste året virker å være engasjerte og villige til å bidra.

2037

2038 **Økonomi**

2039 *Her fyller dere inn regnskapstallene fra året som har vært. Hva budsjetterte dere med å bruke*
2040 *det siste året og hva har dere faktisk brukt.*

2041

2042 **Budsjett 2024**

2043 **Inntekter** NOK 21 436

2044 **Utgifter** NOK 10500

2045

2046 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: **NOK. 10936**

2047

2048 **Vi satte av 10500 kr til høsttur og 10500kr til vintertur.**

2049 **ANSA Martin arrangerte høsttur og ANSA Kosice skulle arrangere vintertur, men vintertur**
2050 **ble det ikke noe av. Dermed gjenstår 10936 kr.**

2051

2052

2053 **Avslutning**

2054 Til tross for at vi tok over i et år der landsstyret skulle ha et lite hvileår er vi fornøyd med å ha
2055 fått gjennomført hvert fall et av de tradisjonelle arrangementene gjennom Ansa Martin i år.

2056 At et av de årlige arrangementene utgikk i år virket å skape stort engasjement hos nyere
2057 studenter, og vi er glade for at et fult styre tar over slik at Ansa Slovakia kan ha et aktivt år
2058 igjen. Vi har i år fått gjennomført en overgangsmiddag med nye styret og håper å sende
2059 erfaringene vi har gjort oss videre.

2060

2061 **På vegne av ANSA Slovakia**

2062 Mathilde Andreassen

2063 Kosice, 1. april 2025

2064



ANSA Sør-Korea

Innledning

Det siste året i ANSA Sør-Korea har vært innholdsrikt og vi har fått samlet norske studenter ved flere anledninger til varierende og gode arrangementer. Over det siste året har vi hatt totalt 9 arrangementer og om ikke lenge er det klart for 17.mai feiring. Vi merker en stadig økende interesse for studier i Sør-Korea med spørsmål som tikker inn og stadig nye medlemmer, som er veldig gøy for oss som student organisasjon og det styrker det norske samholdet her og gir oss flere muligheter til å møtes og bygger på viktigheten av å ha ANSA. Det rettes også et større fokus i Norge mot studier i Sør-Korea, som gjør det enda viktigere og rette fokus mot ANSA og promotere og skape engasjement for jobben ANSA gjør for norske studenter i utlandet.

Årsmøte

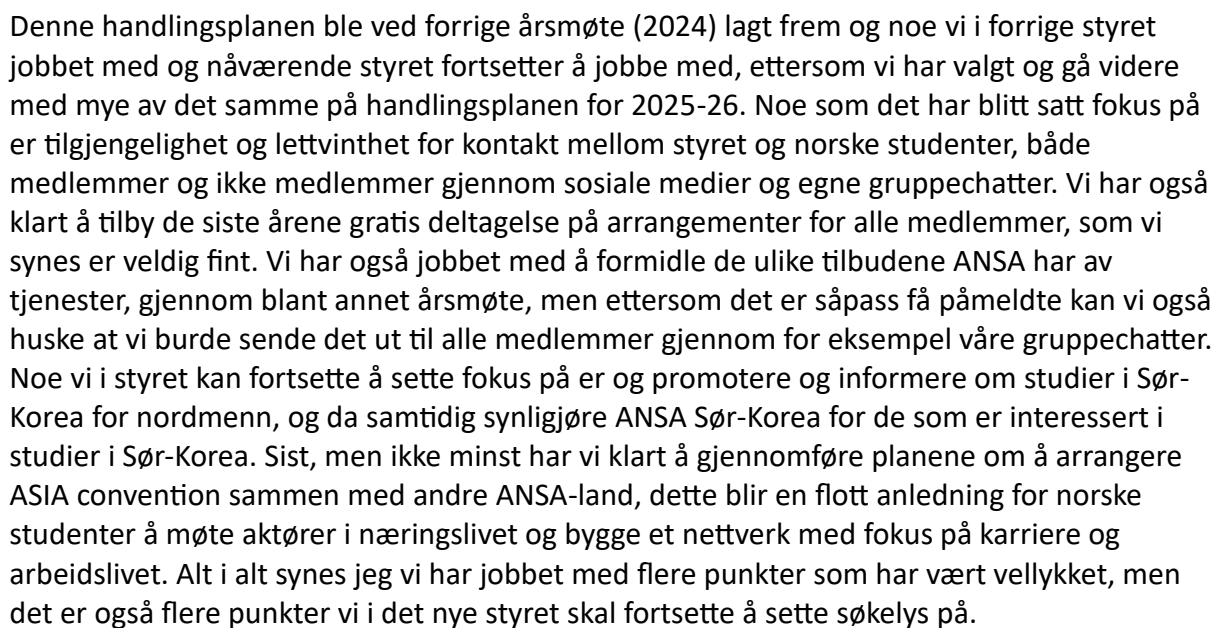
Årsmøtet for 2025 ble avholdt over zoom den 12.februar 2025, med 12 påmeldte. Ettersom ikke alle var i Korea i tidsperioden for møtet ble det holdt online. Siden det ikke ble leid lokale så fikk de som deltok på møtet en mat kupong. Deltakere til landsmøte fikk utdelt en landsmøte-guide på forhånd som inneholdt en detaljert agenda for årsmøte og flere relevante saker ble tatt opp og en felles votering av vedtekter ble gjort. I tillegg var det også valg av nytt landsstyre. Det ble valgt inn et nytt styre med to medlemmer som satt i det forrige styret (2024-25) og to nye medlemmer som ikke har vært i landsstyret tidligere. Det var få som stilte og i likhet med tidligere år er det vanskelig å få engasjement rundt deltagelse til landsmøte, så dette er noe som eventuelt kan settes mer søkelys på og finne ideer til hvordan man kan øke deltagelse. Men alt i alt var møte vellykket og det har vært en god overlapp mellom det tidligere styret og det nye.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Jenny Simenstad
Økonomiansvarlig	Sanya Yixi Cai
Informasjonsansvarlig	Pia Gaard
Arrangementsansvarlig	Cindy Phan

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Jenny Simenstad
Økonomiansvarlig	Mari Svendsen
Informasjonsansvarlig	Dia Alvestad
Arrangementsansvarlig	Pia Gaard



Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
18.mai 2024	17.mai feiring	Yeuido Park, Seoul
14.juni 2024	Sommeravslutning middag	Restaurant i Sangsu, Seoul
20.september 2024	Semester Velkomstmiddag	Restaurant i Sangsu, Seoul

3.november 2024	Dagstur utflukt	Seoul Grand Park
27.november 2024	Ambassade samling	Den norske ambassaden, Seoul
7.desember 2024	Julebord	Mapo, Seoul
12.februar 2025	Årsmøtet	Online over Zoom
7.mars 2025	Semester Velkomstmiddag	Restaurant i Sangsu, Seoul
26.mars 2025	Middag og quiz m/sjømannsprest Hilde og Hanne fra ANSA sentralt	Hongdae, Seoul

Vi har hatt mange fine og varierende arrangementer det siste året. Vi har hatt våre standard velkomstmiddager som er fin måte å samle gamle og nye studenter og bli kjent. I mars hadde vi også kjempefint besøk av Hilde og Hanne, og vi fikk samlet studenter og hadde en koselig kveld med pizza og quiz og gode samtaler. 17.mai feiringen ble i tradisjon tro holdt i parken med piknik og quiz og leker og det er snart duket for en ny feiring og i år faller 17.mai på en lørdag så vi får feiret samlet på selveste dagen.

Økonomi

	Budsjett 2024	Regnskap 2024
Inntekter	NOK 34 500,00	NOK 38 850,00
Utgifter	NOK 31 500,00	NOK 46 952,00

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 39 517,61

Avslutning

Først og fremst må jeg si at det har vært veldig lærerikt og gøy å ha vært landsleder det siste året, og jeg er svært takknemlig for at jeg får fortsette et år til i styret. Vi var et helt nytt styre i 2024 og vi hadde et godt samarbeid hvor vi fikk gjennomført flere vellykket arrangementer, og fortsatte den bra jobben ANSA gjør og er som organisasjon for norske studenter i utlandet. Vi håper 2025 blir like bra og vi i det nye styret er allerede godt i gang med arrangementer og legge planer for resten av året. Det er veldig gøy å se at interessen for studier i Sør-Korea øker og at flere nordmenn får muligheten til å oppleve hva Sør-Korea har å tilby, og vi håper derfor også at studenter fortsetter å melde seg inn i ANSA. Vi gleder oss til å holde flere arrangementer det neste året og samle både gamle og nye norske studenter.

**På vegne av ANSA land/region/utvalg,
Jenny Simenstad, 01.05.25, Seoul, Sør-Korea**

ANSA Spania & Portugal

Innledning

ANSA Spania & Portugal har hatt et vellykket år med oppgang i antall medlemmer enn tidligere år, vi har arrangert møter med Spansk-Norsk Handelskammer, samt den norske ambassade høsten 2024. Vi forventer en videre økning i antall medlemmer for regionen, samt lokallagene.

Årsmøte

Årsmøte ble avholdt i Madrid 7-9. februar. Vi starta helga med en vel gjennomført pubquiz alá Studentprest Sverre, der fikk vi også besøk fra UD praktikant ved den norske ambassaden i Madrid og president ved Spansk-Norsk handelskammer. Lørdagen hadde vi selve møte med besøk fra TRIA og ANSA President Øyvind, der vi fikk høre mer om hvordan ANSA opererer som organisasjon. Vi fikk også en oppfordring fra president på stedet om å snakke om utfordringer studenter i Spania & Portugal opplever rundt studentøkonomi og andre ANSA internpolitiske saker, som resulterte i et «klagebrev til Lånekassen». For første gang i moderne historie har ANSA Spania & Portugal fått representanter fra de store studiebyene samlet i regionstyret. Det er et ønske fra årsmøte og tidligere regionstyre om å videreutvikle vårt forhold til Spansk-Norsk handelskammer og ambassaden, slik at vi kan knytte de norske studentene i regionen til norske bedrifter.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder Maria Mikaela Windstad

Økonomiansvarlig

Nestleder

Informasjonsansvarlig

SoMe ansvarlig

Styremedlem

Helle Serina Svendsen

Christian André Aavitsland

Victoria Lara Windstad

Martine Andersen-Gott

Aleksandra Stenbock

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder Christian André Aavitsland

Økonomiansvarlig /nestleder

Grafisk&SoMe ansvarlig

Informasjonsansvarlig

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

André Wollvik

Martine Andresen-Gott

Vera Fossdal-Ulberg

Mali Eriksen

Helén Kvamme

Ask Holmlahn

2201 **Nasjonale arrangementer**

2202 *Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll*
2203 *enten ut oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer*
2204

Dato	Arrangement	Sted
7.-9. Februar	Årsmøte	Madrid

2205
2206 **Aktivitet på lokalt nivå**

2207 **ANSA-Madrid** ANSA Madrid har fokusert på å skape et trygt og inkluderende fellesskap for
2208 studenter ved å benytte alternativ promotering som TikTok-videoer og aktivt involvere
2209 medlemmene i planleggingen av arrangementer. De legger stor vekt på å tilby alkoholfrie
2210 alternativer og skape åpenhet rundt både gledene og utfordringene ved å studere i
2211 utlandet,
2212 for å senke terskelen for deltakelse og sosial kontakt.
2213 **ANSA Barcelona** ANSA Barcelona har utmerket seg med høy aktivitet og stort
2214 engasjement,
2215 og har arrangert en rekke vellykkede sosiale sammenkomster som kickoffs, fester,
2216 padelturnering og quizkvelder. Lokallaget har bygget et sterkt og inkluderende
2217 studentmiljø,
2218 og planlegger en 17. mai-feiring med både båttur og rooftop-samling.
2219 **ANSA Lisboa** Siden februar har ANSA Lisboa styrket det norske studentmiljøet gjennom
2220 varierte sosiale aktiviteter som ukentlige joggeturer, månedlige quizkvelder,
2221 panelturnering,
2222 80-tallsfest og en båtfest. De rapporterer om godt oppmøte og planlegger nå 17. mai-
2223 feiring
2224 samt en avslutningssamling i mai.
2225 **ANSA Valencia** ANSA Valencia har arrangert sosiale treff som en julehelg og en samling
2226 under Fallas-festivalen med tapas og fyrverkeri. En planlagt pubquiz ble avlyst grunnet
2227 manglende påmeldinger, men de har planlagt en piknik i parken for 17. mai og et
2228 paellakurs
2229 den 1. mai.

2230
2231 **Medlemmer**

2232	Barcelona	215
2233	Lisboa	170
2234	Madrid	224
2235	Valencia	111
	Spania og Portugal	7
2236	Spania og Portugal (uten lokalforening)	213
2237	Total	940

2238 **Økonomi**

	Konto	Faktisk	Budsjett	Avvik
Inntekter	Driftsstøtte	kr -		kr -
	Årsmøte	kr 566,24		kr 566,24
	Organisasjonskurs	kr -		kr -
	Arrangement	kr -		kr -
	Arrangement 1	kr -		kr -
	Arrangement 2	kr -		kr -
	Arrangement 3	kr -		kr -
	Sponsorinntekter	kr -		kr -
	Andre inntekter	kr -		kr -
	Totale inntekter	kr 566,24	kr -	kr 566,24
Utgifter	Årsmøte	kr 15 555,85		kr 15 555,85
	Org.Kurs	kr -		kr -
	Arrangement 1	kr -		kr -
	Arrangement 2	kr -		kr -
	Arrangement 3	kr -		kr -
	Lokallagsstøtte	kr 7 000,00		kr 7 000,00
	Styremøter	kr -		kr -
	Driftsutgifter	kr -		kr -
	Andre utgifter	kr -		kr -
	Totale utgifter	kr 22 555,85	kr -	kr -22 555,85
Årsresultat		kr -21 989,61	kr -	kr -21 989,61

2239

2240 **Avslutning**

2241 Dette har vært et givende og fremgangsrikt år for ANSA Spania & Portugal, preget av økt
 2242 medlemsengasjement og spennende nye samarbeid. Høydepunkter som et vellykket
 2243 årsmøte
 2244 i Madrid, styrkede bånd med Spansk-Norsk Handelskammer og den norske ambassaden,
 2245 samt etableringen av et mer representativt regionstyre, legger et solid grunnlag for
 2246 fremtiden. Vi har sett en flott innsats fra våre lokallag i Madrid, Barcelona, Lisboa og
 2247 Valencia,
 2248 som alle har bidratt til et levende og inkluderende studentmiljø.
 2249 Med blikket rettet fremover ser vi frem til å bygge videre på denne positive utviklingen.
 2250 Det
 2251 nye styret er klare for å fortsette arbeidet med å øke medlemsmassen, videreutvikle våre
 2252 verdifulle partnerskap, og ikke minst, arbeide for å knytte norske studenter tettere til
 2253 norske
 2254 bedrifter i regionen. Vi er spente på hva det kommende året vil bringe og gleder oss til å
 2255 fortsette å skape et trygt og engasjerende nettverk for norske studenter i Spania og
 2256 Portugal.

2257

2258 På vegne av ANSA Spania & Portugal,
 2259 Christian André Aavitsland – Regionsleder, Spania & Portugal
 2260 12.05.2025

2261

ANSA Sveits

Innledning

ANSA Sveits har hatt et innholdsrikt og vellykket 2024–2025. Vi startet året med en hyggelig 17. mai-feiring i lokalene til Nordiska Roddföreningen i Zürich. Dagen begynte med god mat og sosialt samvær for våre medlemmer, før vi på kvelden arrangerte en felles fest sammen med Nordiska. Dette ble en flott mulighet til å bli kjent med andre nordmenn bosatt i Zürich. Årets høydepunkt var, som alltid, de tradisjonsrike vinterlekene. I år ble de arrangert i Gstaad med godt oppmøte, også fra våre venner i ANSA Sør-Tyskland. Stemningen var på topp gjennom hele helgen. Vi rundet av året med årsmøte i St. Gallen, som ble avholdt i de flotte lokalene til St. Gallen Symposium.

Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt i St. Gallen den 5. april 2025. Vi valgte å gjøre møtet til et arrangement i seg selv, med avslutning i form av mat og drikke for medlemmene våre. Under møtet ble det valgt et nytt styre – en kombinasjon av erfarne og nye medlemmer. Det nye styret består utelukkende av studenter fra St. Gallen, og vi la derfor vekt på viktigheten av at våre arrangementer fortsatt skal være åpne og tilgjengelige for studenter over hele Sveits. I tillegg ble det løftet et ønske om å øke vår rekkevidde. Fremover ønsker vi å jobbe mer aktivt med å informere om studiemuligheter i Sveits og gjøre ANSA enda mer synlig blant norske studenter.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder William Røkke
Økonomiansvarlig Joakim Brunstrøm
Informasjonsansvarlig Sara Elvebakk
Arrangementsansvarlig Willy Schumacher
Styremedlem Paal Andreas Furuseth
Styremedlem Aleksander Bjelland

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder William Røkke
Økonomiansvarlig Jonas Krogedal
Nestleder Paal Andreas Furuseth
Arrangementsansvarlig Berge Bakken
Styremedlem Aleksander Bjelland

Arbeid med handlingsplan

ANSA Sveits har jobbet for å spre informasjon og bistå både de som allerede studerer i Sveits og de som vurderer Sveits som studiested. Dette har hovedsakelig skjedd gjennom direkte kontakt med enkeltpersoner, men fremover ønsker vi å tydeliggjøre at man også kan ta direkte kontakt med ANSA Sveits for veiledning og spørsmål. Vi har særlig merket en økning i antall norske studenter i St. Gallen, og vi jobber for å gjøre det enklere for dem å finne hverandre og skape et studentmiljø. I tillegg har vi i år knyttet gode bånd til ANSA Sør-Tyskland, og vi vil fortsette arbeidet med å styrke og videreutvikle dette samarbeidet.

2306 **Nasjonale arrangementer**

2307

Dato	Arrangement	Sted
17.05.2024	17. Mai Feiring	Zürich
22.09.2024	Vandretur til Speer	Speer
28.11.2024 – 01.12.2024	Julebord (avholdt sammen med ANSA Sør-Tyskland)	Ingolstadt
27.02.2025 – 02.03.2025	Vinterleker 2025	Gstaad
05.04.2025	Årsmøte ANSA Sveits	St. Gallen

2308

2309 **Aktivitet på lokalt nivå**

2310 I/A

2311 ANSA Sveits har ingen lokallag

2312

2313 **Økonomi**

2314 Endelig Regnskapstall ved slutten av forrige periode

2315

	Budsjett 2024-2025	Regnskap 2024-2025
2316		
2317 Inntekter	NOK 185 000	NOK 139 717,25
2318 Utgifter	NOK 205 203	NOK 146 516,75

2319

2320 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 11 191,80

2321

2322 **Avslutning**

2323 ANSA Sveits er veldig fornøyd med året som har gått. Vi har arrangert fine samlinger, fått

2324 flere nye medlemmer og styrket kontakten med andre ANSA-lag. Det nye styret er motiverte

2325 og klare for å bygge videre på dette arbeidet. Målet vårt er å gjøre Sveits til et mer attraktivt

2326 og tilgjengelig studieland for norske studenter, og vi vil jobbe videre med å synliggjøre både

2327 mulighetene som finnes og fellesskapet man kan bli en del av.

2328

2329 **På vegne av ANSA Sveits,**

2330 Joakim Brunstrøm

2331 Økonomiansvarlig

2332 29.05.2025, St. Gallen

2333

ANSA Sverige

Innledning

ANSA Sverige har hatt et vellykket år med økt engasjement blant våre medlemmer. Vi har arrangert et veldig vellykket årsmøte i Stockholm. Antall lokallag har doblet seg fra to til fire, med nye lokallag i Uppsala og Lund. Sverige er et veldig godt valg for norske studenter som ønsker å studere i utlandet, og ANSA Sverige jobber for å tilgjengeliggjøre informasjon rundt dette og for å skape hyggelig sosialt samvær for norske studenter i Sverige.

Årsmøte

Årsmøte ble avholdt i Stockholm 4.-5. april 2025. Mange deltagere fra Lund, Uppsala og Göteborg, men relativt få fra Stockholm i forhold til størrelsen på lokallaget. Et nytt styre ble valgt, med to styremedlemmer som fortsetter fra fjorårets styre. Det nye styret er jevnt fordelt på lokallagene, med god representasjon av nye lokallag. To nye punkter i internpolitisk program. Et om folketrygd i Norden, og et om forutsigbarhet i oversettelse av fagkrav.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Elina Totland
Økonomiansvarlig	Gustav Buset
Nestleder	Stine Myhreng Kjellesvik
Informasjonsansvarlig	Jonathan Eliah Amdam

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Gustav Buset
Økonomiansvarlig	Runa Ripel
Nestleder	Stine Myhreng Kjellesvik
Informasjonsansvarlig	Solveig Kjeldsen
Styremedlem	Betiel Selassie
Styremedlem	Sandra Elisabeth Sagmyr

Arbeid med handlingsplan

ANSA Sverige har delt informasjon på sosiale medier om tips til flytting, og studier i Sverige. Nye lokallag gjør at ANSA har blitt enda tydeligere i Uppsala og Lund. Landsstyremedlemmer har vært i både Lund og Uppsala i forbindelse med oppstart i Lund og Uppsala. På noen av oppstartsmøtene har studentprest Sverre Tofte, og en lokal sjømannsprest i Stockholm, vært tilstede.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
------	-------------	------

4.4.2025 – 5.4.2025	Årsmøte og tillitsvalgtkurs.	Stockholm
---------------------	------------------------------	-----------

2377
2378
2379
2380
2381
2382
2383
2384
2385
2386
2387
2388
2389
2390
2391
2392
2393
2394
2395
2396
2397
2398
2399
2400
2401
2402
2403
2404
2405
2406
2407
2408
2409
2410
2411
2412
2413
2414
2415
2416
2417

Aktivitet på lokalt nivå

Gøteborg har hatt flere gode arrangement, blant annet AWer, fika/kafébesøk, karaoke. Bra engasjement og oppmøte. Medlemmer studerer ved Göteborgs Universitet eller Chalmers Tekniska Högskola.

Stockholm har hatt mange ulike arrangementer. Det gjennomføres i snitt en AW per måned, og en løpetur med en lokal klubb hver uke. Hyppige Ung i Stockholm middager har bidratt til en god relasjon med Sjømannskirken i Stockholm. God spredning av medlemmer på en rekke ulike skoler.

Uppsala er et nytt lokallag og er i oppstartsfasen. 17. mai-feiring i regi av ANSA Stockholm. Medlemmene/deltagere på arrangementene går utelukkende på Uppsala Universitet, så vidt vi vet. Studentlivet står sterkt i Uppsala.

Lund er også et nytt lokallag, men er mer etablert. Et stort styre på 9 medlemmer. Arrangerer jevnlig arrangementer og har også fått søkt om goodwill. Egen 17. mai-feiring. Medlemmene/deltagere på arrangementene går utelukkende på Lund Universitet, så vidt vi vet. Studentlivet står sterkt i Lund.

Økonomi

Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

	Budsjett 2024-25	Regnskap 2024-25
Inntekter	19 000,00 NOK	26 788,49 NOK
Utgifter	22 00,00 NOK	26 788,49 NOK

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: 0 NOK.

Avslutning

Vi i ANSA Sverige er veldig fornøyd med året som har gått, og vi gleder oss til et nytt år! Det positive engasjementet lover godt, og vi i det nye landsstyret vil fortsette det gode arbeidet som har blitt gjort før oss ved å gjøre det enda lettere å velge Sverige som studieland.

På vegne av ANSA Sverige,

Gustav Buset

Stockholm, 20.mars 2025

2418 **ANSA Tsjekkia**

2419 **Innledning**

2420 Tsjekkia har hatt et vellykket ANSA-år, dog preget av noe lav aktivitet grunnet lavere antall
2421 studenter. Det har likevel vært tilfredsstillende aktivitet på lokalt nivå, der vi har to lokallag:
2422 ANSA Praha og ANSA Brno. Flesteparten av studentene studerer medisin. Praha har også
2423 en del Erasmus-studenter, og Brno har også noen veterinærstudenter.

2424 **Årsmøte**

2425 Årsmøtet ble avholdt i Praha og Brno med videooverføring 15. mars 2025, slik at møtet var
2426 lett tilgjengelig for så mange som mulig. På årsmøtet ble det sosial stemning med samling
2427 for de i Praha og de i Brno. Begge lokallagene ble representert likt. Det var lett å komme til
2428 ordet, og alle fikk mulighet til å spørre spørsmål og skape god stemning. Det ble valgt flere
2429 medlemmer i det nye styret enn foregående styre.

2430 **Styret før årsmøtet 2024-2025**

2431 Leder: Sandra Svorkmo

2432 Økonomiansvarlig: Stian Stensland Dueholm

2433 **Styret valgt på årsmøtet 2025-2026**

2434 Leder: Elise Ravnå Eidem

2435 Økonomiansvarlig: Jens Arnesen Gillund

2436 Sosiale medier ansvarlig: Silje Blekkan

2437 Styremedlem: Marita Nordli Seljesæter

2438

2439 ANSA Tsjekkia ønsker å gjøre arrangementene sine mer tilgjengelige og relevante for
2440 medlemmene. De vil støtte lokallagene i å nå ut til både nåværende og potensielle
2441 medlemmer. Målet er å gjøre informasjonen om studiemuligheter i Tsjekkia lett tilgjengelig
2442 og å promotere landet som et attraktivt studiested samtidig som de ønsker å øke
2443 deltakelsene på ANSA arrangementer.

2444

2445 **Nasjonale arrangementer**

2446 Med aktivitet på lokalt nivå og få medlemmer i forrige landsstyret ble det ikke arrangert
2447 sosiale arrangementer på nasjonalt nivå, og styret valgte å være tilstede og gjøre det lettere
2448 for lokale arrangementer.

2449 **Aktivitet på lokalt nivå**

2450 Praha

2451 ANSA Praha har 62 medlemmer, og har i året som har vært arrangert en større 17. mai-
2452 feiring med tog og leker, felles og flere pubquizer.

- 2453 Brno
- 2454 Brno er, tross mindre by, et like populært studiealternativ for norske studenter, og ANSA
2455 Brno har 42 medlemmer. ANSA Brno har arrangert tram event, 17. mai feiring, båt event,
2456 pubquizer, julebord og sosial kveld.
- 2457 Utfordringer
- 2458 Tsjekkiske medisinstudier har nokså høyt frafall, spesielt i Brno, så en utfordring har vært å
2459 planlegge med usikkert medlemstall både utenfor og innenfor styrer. I senere år har det vært
2460 en nedgang i søkere til Praha, og en del studenter i Brno har overført til andre europeiske
2461 studiebyer. Dette gjør det krevende å planlegge og gjennomføre nasjonale og til tider også
2462 lokale arrangementer.
- 2463
- 2464 **Økonomi**
- | | | |
|------|--|--------------------|
| 2465 | Budsjett 2024/2025 | Regnskap 2024/2025 |
| 2466 | Inntekter NOK 12000 | NOK 12062 |
| 2467 | Utgifter NOK 12000 | NOK 11843 |
| 2468 | Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 1731 | |
| 2469 | | |
- 2470 **Avslutning**
- 2471 Vi takker av for et supert år, og ser fram til det neste!
- 2472 På vegne av ANSA Tsjekkia,
- 2473 Elise Ravnå Eidem, Brno, Tsjekkia, fredag 9. mai 2025.
- 2474
- 2475

ANSA Tyskland

Innledning

Styret er godt fornøgd med aktiviteten i løpet av året som har gått. Vi har halde på tradisjonen med julehelg i Sør-Tyskland og Karriereforum i ein meir pressa økonomisk situasjon for organisasjonen. Desse arrangementa er særskilt viktige for rekrutteringa vår. Samarbeidet i styret har vore godt og vi har hatt spesielt god dialog med ANSA Tyskland Sør om å arrangere julehelg. Dette har vist seg å vere ei god løysing for å sikre at arrangementet kan finne stad. Styret har i året som har gått vore delt inn i to komitear som har tatt seg av planlegginga av julehelg og KF. Difor har vi ikkje hatt like hyppige styremøte som før. Dette har ført til ei meir spissa planlegging av arrangementa, kanskje på kostnad av oversikten til heile styret over planleggingsprosessen. I alt har vi vore heldige som har hatt med oss eit såpass stort landsstyre. Elles har vi hatt mykje aktivitet i lokallaga ANSA Tyskland Sør, Øst og Vest.

Årsmøte

Årsmøtet fann stad i samband med Karriereforum kvelden 25. april i Sjømannskyrkja i Berlin. Vi var til saman 32 deltakarar, av dei 18 røysteføre frå ANSA Tyskland. På årsmøtet vedtok vi for første gong internpolitisk program med føringar for kva ANSA Tyskland skal jobbe med politisk i året som kjem. I tillegg vart vedtektene endra slik at det skal kome klårare fram kva inndeling lokallaga har i tillegg til spesifisering rundt val av styre – spesielt mtp. fråfall. Det tyske namnet på organisasjonen vart endra til det meir kjønnsnøytrale *Allianz Norwegischer Studierende im Ausland*.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	<i>Jesper Hommefoss Johnsen</i>
Økonomiansvarlig	<i>Maud Alfstad Bjørgum</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Marlen Reichenbach og Ingvild Ness</i>
Nestleder	<i>Christina Alsterberg</i>
Arrangementsansvarlig	<i>Ola Karlstad</i>
Styremedlem	<i>Charlotte Guldborg Nessler, Sigurd Sandvik og Erik Bassermann</i>

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	<i>Charlotte Guldborg Nessler</i>
Økonomiansvarlig	<i>Sigurd Sandvik</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Ingvild Ness og Marlen Reichenbach</i>
Nestleder	<i>Andy Auran og Eirin Stendahl</i>
Arrangementsansvarlig	<i>Ida Malini Syvertsen</i>
Styremedlem	<i>Erik Bassermann, Fredrik Bassermann, Jesper Hommefoss Johnsen, Knut Egil Nilsen, Frida Sofie Sørensen Olsborg og Lorenz Strohe.</i>

Arbeid med handlingsplan

1. ANSA Tyskland skal motivere flere til å velge studier i utlandet og gjøre utenlandsstudier mer tilgjengelig.
- Kva vi har gjort:* Fremma forslag på GF om at ANSA skal jobbe betre i distriktet før avreise og at det må avklarast i kva grad studentar kan jobbe ved sidan av studia i utlandet.
2. ANSA Tyskland skal være en trygg og inkluderende organisasjon.
- Kva vi har gjort:* Edruvakt på alle arrangement med alkohol og arrangement av organisasjonskurs.
3. ANSA Tyskland skal tydeliggjøre verdien av utenlandsstudier.
- Kva vi har gjort:* Arrangert Karriereforum med fokus på nytten av å studere i utlandet. Julehelg i Tyskland Sør slik at norske studentar i Tyskland kan knyte kontakt med kvarandre.

Nasjonale arrangementer

Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
29. nov. - 01. des	Julehelg i Tyskland Sør (med org.kurs)	Ingolstadt
25. - 27. april	Karriereforum (med årsmøte)	Berlin

Landslaget har i året som har gått arrangert julehelg i Tyskland Sør med ca. 40 deltakarar og Karriereforum i Berlin med 65 påmeldte. Begge arrangementa er svært viktig for rekrutteringa til landslaget, då det hjelper med å nå ut til utvekslingsstudentar. Organisasjonskurset blir arrangert i samband med julehelga medan årsmøtet finn stad rett form Karriereforum. Det gjer at vi kan styrke oppslutninga om desse arrangementa.

På Karriereforum hadde vi mange spennande bedrifter slik som Kongsberg, DNB, NATO, EFTA/ESA, ambassaden i Berlin, DNV, OECD og Norsk-Tysk Handelskammer. Peer Gynt-klubben i Hamburg har i mange år vore ein viktig støttespelar økonomisk for både Karriereforum og julebord. Utan støtte derifrå hadde vi ikkje kunne hatt slike store arrangement. I tillegg får vi låne Fellehuset til ambassaden for å arrangere Karriereforum. Det er heilt essensielt for å kunne halde arrangementet.

Aktivitet på lokalt nivå

I løpet av året har vi hatt mykje aktivitet over heile landet. Spesielt ANSA Tyskland Sør har vore ein viktig støttespelar for å kunne arrangere julehelg som er open for heile landslaget. Vi har til saman tre om lag jamstore lokallag som er arrangert etter regionar og ikkje studiestadar. Det gjer at avstandane blir store mellom dei ulike stadene. Enkelte lokallag har kompensert for det med støtte til lokale arrangement.

Utfordringer generelt

Avstandane i landslaget er store. Det gjer at vi får opphoping av aktivitet i eitt større episentrum innan kvart lokallag. ANSA Tyskland Sør har hatt suksess med å ha vekslande arrangement i både München og Heidelberg for å skape meir aktivitet i heile lokallaget.

I ANSA Tyskland Øst/Berlin er det flest studentar i Berlin, sjølv om nokre bur i andre deler av regionen. Desse er vanskelege å mobilisere fordi reisevegane er lange, og lokallaget verken har økonomi eller kapasitet til å foreta reiser der det er andre studentar.

I ANSA Tyskland Vest er det oppretta eit nytt universitet for medisin i Frankfurt am Main, der det kjem til å kome mange norske studentar dei neste åra. Vi har hatt moderat suksess i å få aktivert studentane der. Kommande landsleiar studerer ved universitetet.

Lokallag:

- ANSA Tyskland Øst/Berlin
- ANSA Tyskland Sør
- ANSA Tyskland Vest

I ANSA Tyskland Øst/Berlin har det berre vore aktivitet i Berlin. Lokallaget har arrangert to intro-veker for nye og gamle studentar, spill-kveld, Stammtisch med quiz, julebord, og strikke-café. Talet på deltakarar er greitt, men sannsynlegvis prega av høg andel utvekslingsstudentar som ikkje har like stort behov for deltaking. Engasjementet for styreverv er aukande, og vi ser høve for god overlapp og drift framover.

I ANSA Tyskland Sør har ein hatt stor suksess med å veksle på arrangement mellom München og Mannheim/Heidelberg der det er mange norske studentar. Lokallaget er svært viktig for å kunne arrangere nasjonal julehelg og er som arrangør av helga den viktigaste bidragsytaren til det. Landsstyret set stor pris på det gode samarbeidet med lokallagsstyret.

I ANSA Tyskland Vest har vi forsøkt med eit velkomsttreff i Frankfurt am Main der det kom om lag 15 studentar. Vi har diverre ikkje fått til å engasjere så mange studentar derifrå enno. Elles hadde lokallaget mellom anna semester-kickoff i Aachen.

Alle lokallaga har hatt eige 17. mai-arrangement med god aktivitet.

Økonomi

	Budsjett 2024-2025		Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK	308 000	NOK 191 581,99
Utgifter	NOK	292 000	NOK 219 253,42

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 38 862,82

Pengane har for det meste gått til landsstyret sine to store arrangement, julehelg i Sør-Tyskland og Karriereforum i Berlin. Desse er slått saman med hhv. organisasjonskurs og årsmøtet.

NB! Fordi eit av årets store arrangement (karriereforum i Berlin) finn stad samtidig som årsmøtet, kjem det til ein del overlapp for fjorårets og årets arrangement. Nokre

2608 inntektskjelder og utgifter blir først betalt etter at regnskapsåret er ferdig. Utgiftene og
2609 inntektene er i praksis litt lågere enn slik det kjem fram i det totale regnskapet.

2610

2611

2612 **Avslutning**

2613 Styret er glad for å halde på og styrke tradisjonane med Julehelg i Sør-Tyskland og
2614 Karriereforum i Berlin. Vi håpar å ha bidrege til at desse arrangementa kan bli tatt med inn i
2615 ANSA Tyskland sin framtidige aktivitet. I tillegg har vi fått tilbakemelding på at folk frå andre
2616 landslag legg merke til at samhaldet i ANSA Tyskland er spesielt godt. Det er særst gledeleg
2617 og er noko vi håpar å føre vidare inn i det nye året. Landslaget må ta høgde for meir
2618 utveksling og prøve å nå ut til studentar som enno ikkje er medlem. Dei nasjonale
2619 arrangementa er spesielt viktig for det. Vi ønskjer det nye landsstyret mykje lukke til med
2620 arbeidet i året som kjem.

2621

2622 **På vegner av ANSA Tyskland,**
2623 *Landsleiar Jesper Hommefoss Johnsen*

2624 *08.05.2025, Frankfurt am Main.*

2625

Landsrapport Storbritannia

Innledning

Vi i ANSA UK har hatt et vellykket år med mange fine arrangementer. Vi har arrangert både karrieredag og GAUK som gikk over all forventning med både antall bedrifter og påmeldte. Vi har fått masse gode tilbakemeldinger fra både arrangementer og fra jobben som har blitt lagt ned av årets styre. Vi har hatt god kommunikasjon innad som har resultert i god planlegging og god stemning jevnt over. I løpet av årets har det blitt to inaktive lokallag (Brighton og Bristol). Vi fikk god kommunikasjon fra studenter i Brighton som viste optimisme med å gjøre lokallaget aktivt igjen, noe som neste års styre vil følge opp.

Årsmøte

Årsmøtet i UK 2025 ble avholdt på Novotel i Edinburgh den 29. mars. Totalt var det 29 påmeldte deltakere, hvorav tre hadde forfall. På grunn av økte priser og svakere kronekurs ble arrangementet gjennomført over én natt, 28.–29. mars, i stedet for to som tidligere år. Selv om det økonomisk kunne vært enklere å arrangere det digitalt, valgte vi å holde et fysisk møte for å ivareta det sosiale og gi deltakerne en bedre opplevelse av hva det innebærer å være i styret. Fredag kveld ble det arrangert pubquiz på Brewdog, oppmøtet var noe lavere enn vi håpet på, men stemningen god og kvelden hyggelig. Selve årsmøtet på lørdagen gikk som planlagt, med presentasjon av landsstyret og gjester, samt behandling og godkjenning av vedtekter. Landsstyret foreslo en vedtektsendring som gir mer fleksibilitet rundt gjennomføringen av årsmøtet dersom økonomien i fremtiden skulle bli utfordrende. Dette forslaget ble godkjent og diskutert videre i overlappingsmøtet. Etter selve møtet ble det servert buffetlunsj på hotellet, noe som fungerte godt som alternativ til en tradisjonell bankett. Dagen ble avsluttet med overlappingsmøte med det påtroppende styret, hvor alle verv var blitt fylt. Etter dette sto deltakerne fritt til å dra hjem eller bli igjen i Edinburgh for å tilbringe helgen der. Alt i alt ble det en vellykket og givende helg.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Eleni Berg Knudsen
Økonomiansvarlig	Mathilde Elise Lind
Nestleder	Rakel Hilleren
Informasjonsansvarlig	Celine Deisz
WEB ansvarlig	Eva Harboe
Markedsansvarlig	Sindre Kjæreng
GAUK ansvarlig	Jonathan Barikmo
GAUK ansvarlig	Mads Bille

Styret valgt på årsmøtet 2025-2025

Leder	Sindre Kjæreng
Økonomiansvarlig	Albertine Lind
Nestleder	Thea Celine Gronstad
Informasjonsansvarlig	Victoria Louise Rivertz
WEB ansvarlig	Elise Elmenhorst-Larsen

Markedsansvarlig
GAUK ansvarlig

Jenny Valstrand
Karen Herlofson Roland

Arbeid med handlingsplan

ANSA Storbritannia har arbeidet for å spre informasjon og hjelpe dem som studerer i UK eller vurderer UK som studieplass gjennom å bruke sosiale medier aktivt og ha god kommunikasjon med eksterne bedrifter. Lokallagene har vært en god sosial plattform for norske studenter og noe vi tror har inspirert flere til å velge Storbritannia som studiested. Vi har sett en økning i følgere på Instagram av både nåværende studenter og andre vi tror vil se mer av studiehverdagen til norske studenter i UK.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
13.10.24	Kick off (tillitsvalgtkurs)	Online
16.11.24	Karrieredag	London
21.01.25 – 23.02.25	Games of ANSA UK (GAUK)	Bradford
28.03.25 – 29.03.25	Årsmøte	Edinburgh

Aktivitet på lokalt nivå

I år har vært et veldig bra år for ANSA UK, tross at lokallagene har blitt preget av utskiftninger. Dette har merkes ettersom 2 lokallag (Brighton og Bristol) nå er inaktive. Lokallagene har vært flinke med driften, tross tøffe økonomiske tider, og det har vært masse forskjellige spennende arrangementer på tvers av landet, som blant annet fadderuke i flere byer, julebord, påfyll m.m. som har hatt godt med oppmøte.

London har arrangert fadderuke, julebord, vinter ball og 17.mai feiring med veldig bra oppmøte!

Manchester har arrangert Kick off, julebord, klatring, kick off for nytt semester og 17.mai feiring.

Edinburgh arrangerte kun fadderuke i regi av deres lokallag, men har vært gode på å promotere arrangementer på nasjonalt nivå.

De andre og mindre lokallagene har hatt mindre sosiale arrangementer som pubquizer, julebord osv for å skape samlingspunkt for norske studenter rundt om i Storbritannia.

Fra vår side (landslansstyret) så skulle vi gjerne hatt enda bedre kommunikasjon med de mindre lokallagene gjennom hele året og har tatt dette med videre til neste års styre så de kan se til at dette blir prioritert i året som kommer.

2710 **Økonomi**

2711 Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

2712

	Budsjett 2024-25	Regnskap 2024-25
--	-------------------------	-------------------------

2714 Inntekter	301 639,00 NOK	277 894,04 NOK
-----------------------	----------------	----------------

2715 Utgifter	347 000,00 NOK	314 268,33 NOK
----------------------	----------------	----------------

2716

2717 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: 13 581,71 NOK.

2718

2719

2720 **Avslutning**

2721 Vi i ANSA Storbritannia er veldig fornøyd med året som har gått, og vi gleder oss til et nytt år!

2722 Vi har sett positivt engasjement rundt arrangementer og har fått tilbakemelding fra første

2723 års studenter at de kunne selv tenke seg å bli en del av ANSA styret de kommende årene. Vi

2724 er spesielt glade for å se så mange nye studenter som møter opp på sosiale sammenkomster

2725 og at ordet spres videre.

2726

2727 **På vegne av ANSA Storbritannia,**

2728 Eleni Berg Knudsen

2729 London, 13.mai 2025

2730

2731

ANSA Ungarn 2024-2025

Innledning

Året 2024-2025 har vært et givende år med et (nesten) helt nytt styre. Året har vært preget av den fantastiske sammensettingen av flotte folk. Ungarn sitt styre, og samarbeid, har vært en sann glede. Det er lett å jobbe med folk som gir et smil og positivitet til alt av ideer og gjøremål. Ungarn deltok på GF for første gang på (rundt) 5 år, hvilket var et mål forrige styret satte seg. Her deltok vi aktivt for å bygge ANSA videre sammen med resten av de flotte deltakerne. Et spesifikt bidrag fra vår tilstedeværelse var å få «bedre samarbeid på tvers av landegrensene» inn i handlingsplan. Dette har av den grunn også vært vår hjertesak for året som har vært. Vi sto frem som et godt eksempel når vi inviterte 11 ANSA land til å arrangere Organisasjonskurs sammen med oss i Split, Kroatia. 11 ble til 3 land, og vi stempler denne erfaringen som svært vellykket. Videre inviterte vi alle nordmenn i Ungarn til å bli med oss på skitur i Østerrike. Vi åpnet opp «Support Membership» for alle våre ikke-norske medstudenter, slik at de også kan føle seg inkludert i vårt arbeid. Til slutt avholdt vi vårt årsmøte i Budapest, som planlagt av styret før oss.

Årsmøte

Sted: Årets årsmøte ble avholdt i Budapest på en stor pub som heter «Billy's pub & Restaurant». Det var et bevisst valg å arrangere på en pub denne gang, kanskje for første gang i styrets (seneste) historie. Tanken var å fjerne tanken om at årsmøte er et formelt og «stivt» møte som kun er egnet for de ivrige ANSA-folka. Isteden inviterte vi til «bestill hva du vil av mat» på denne puben, samt valgfri leskedrikk. Dette førte til en avslappet og sosial atmosfære som åpenbart appellerte til et større publikum. Vi var nemlig redde ingen ville dukke opp til valg i første omgang. Resultatet ble rundt 40 deltakere! I Ungarn er vi så heldige som har to svært aktive lokallag i to ulike byer. Derfor kommer spørsmålet vært år på «hvor skal årsmøte arrangeres?». Tidligere styret ga en sterk anbefaling om å holde dette årets årsmøte i Budapest, siden fjorårets ble avholdt i Pécs. Slik ble det.

Program: Fra 14:00 startet selve årsmøte hvor vi presenterte blant annet avtroppende styret, alt vi har fått til, litt om hver av våre lokallag og medlems-statistikk. Vi tok for oss regnskapet, handlingsplan og info om ANSA-helgen. Fra 16:00 inviterte vi alle til å se fotballkampen mellom de norske fotballagene i Budapest og Pécs (Vikings og Pécsi Polar bears). Etter 21:00 inviterte vi til feiring av nytt landsstyret og vinnere av fotballkampen. Vi leide et avlukket område på et utested.

Resultat fra årsmøte: Vi godkjente Ungarn sine egne Lokale Vedtekter, samt det aller viktigste: et rykende ferskt ANSA Ungarn styret. Alle er (foreløpig) fra Pécs, og ingen av dem har vært i et ANSA-styre tidligere. De ser dermed frem til overlappings-møte, og eller all hjelp de kan få i tiden fremover. Landsstyret i Ungarn skrev i år sine egne vedtekter, som nå er gjeldende for det kommende styret. Dette er for å sikre oss at kommende styre lærer av feil og erfaringer som har blitt gjort før dem. Vi tror dette vil være et svært viktig tiltak for å fremme arbeidet til fremtidens landsstyre.

Deltakere: Vi er STORFORNØYDE med årets engasjement! Valg av tid, sted og program fungerte som vi hadde håpet. 40 deltakere dukket opp fysisk på vårt årsmøte i Budapest, hvorav flesteparten hadde reist helt fra Pécs for å delta!

Totalt for hele dagens opplegg nådde vi svimlende 169 deltakere, hvorav 128 av disse ble med på Afterparty'et på kvelden. Det aller gøyeste på denne festen var at rommet var fylt

med kanskje 50-50 Budapest og Pécs – studenter. Vi fylte helet lokalet til randen med nordmenn. Dette ble til en uforglemmelig kveld!

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Sebastian Himberg
Økonomiansvarlig	Tobias Evason Fredriksen
Informasjonsansvarlig	Mia Woodhouse
Nestleder	Julie Hilt Danbolt
Arrangementsansvarlig	Hedda Liltved Dalen
	Hedda Nordgarden Hausmann
Styremedlem	Katarina Sofia Barkovskij-Jakobsen

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Victoria Loftesnes
Økonomiansvarlig	Kristoffer Augland
Informasjonsansvarlig	Sofia Rognhaug
Nestleder	Nora Felde Sevaldrud
Arrangementsansvarlig	Marthe Skogen
	Oda Hjorthen Vegge
Styremedlem	Selma Grøtan
	Sindre Birkebekk

Arbeid med handlingsplan

Vår handlingsplan:

- Trygg og inkluderende organisasjon
 - * Kontakt med TRIA og Sentralt
 - * Poster på IG
- Informere og motivere flere til å velge studier i utlandet
 - * Svarer på sosiale medier
 - * Være aktiv på sosiale medier
- Fremheve verdien av studium i utlandet
 - * Promotere karrieredager
 - * Førstehjelpskurs for medisinstudenter

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
24.-27. oktober 2024	Organisasjonskurs	Split, Kroatia
13.- 16. mars 2025	Skitur	Schladming, Østerrike

29. mars 2025	Årsmøte, fotballkamp & Afterparty	Budapest, Østerrike
---------------	-----------------------------------	---------------------

2818

2819 **Organisasjonskurset:**

2820 Vi er utrolig stolte over hva vi fikk til under årets organisasjonskurs. Vi inviterte 10 land:
 2821 ANSA Ungarn, Kroatia, Latvia, Slovakia, Sveits, Tsjekkia, Østerrike, Frankrike, Litauen, Kypros.
 2822 Som forventet så var det mange som måtte melde seg av tross enstemmig begeistring. Det
 2823 er vanskelig å finne tid og sted som passer for et slikt publikum. Likevel fikk vi med oss
 2824 Østerrike og Kroatia på laget, og vi ble 32 deltakere inkludert lokallagene. Vi fikk også
 2825 storslått besøk fra HS, Sentralt, Tria og Sjømannskirken. I tillegg til venner som kom på slep
 2826 så ble deltakelsen signifikant, og denne turen ble en eneste stor belønning for alle våre
 2827 kjære tillitsvalgte! Det fortjener dem. Derfor vil vi oppfordre påtroppende styret, og ellers
 2828 alle landsstyrer i ANSA, til å få til noe lignende i årene som kommer!

2829

2830 **Skitur:**

2831 Vi fikk hele 84 deltakere fraktet helt til Schladming i Østerrike på en 4 dagers skiferie! Dette
 2832 er en bragd i seg selv. Best av alt, vi solgte ut billettene på under 2 minutter. Denne turen er
 2833 åpenbart et stort ønske for våre studenter, tross en høyere prislapp sammenlignet med
 2834 årene før. 76 stykk fra Pécs, 8 stk fra Budapest. Vi hadde perfekt vær og deilig skiforhold. Vi
 2835 kunne ikke ønsket oss en bedre tur med våre medlemmer. Vi leide en buss til å frakte
 2836 flesteparten fra Pécs, mens resten tok tog eller bil.

2837

2838

2839 **Aktivitet på lokalt nivå**

2840 Vi har de siste årene vært 2 aktive lokallag i Ungarn, Pécs og Budapest. Pécs har 311
 2841 medlemmer og Budapest har 184. Szeged, som hadde et aktivt lokallag for flere år tilbake,
 2842 har 6 medlemmer. De er altså ikke mange nok til å opprette et lokallag per i dag. Totalt har vi
 2843 521 medlemmer i Ungarn (10 medlemmer er ikke registrert i by).

2844

2845 **ANSA Pécs**

2846 Det største lokallaget i Ungarn, ANSA Pécs, ble ledet av Audun Fladvad for andre år på rad.
 2847 Dette lokallaget har en svært viktig rolle for medstudentene. Da Pécs er en mindre by et
 2848 stykke utenfor hovedstaden, så er studentene avhengig av arrangementer og aktiviteter for å
 2849 kunne sosialisere seg med nye mennesker. Derfor er vel normalen blitt til at ANSA Pécs
 2850 fosser ut med ulike events for enhver smak, og dette er givende arbeid for lokallaget da
 2851 etterspørselen er så stor.

2852

2853 Årets styret utførte Fadderuken for sine 311 medlemmer. Holdt pubquiz annenhver uke. I
 2854 tillegg hadde de Halloween-party, Julegrøt, Julekino, Julekalender med konkurranser,
 2855 nyttårsmiddag (3 retters), og var ansvarlige for det norske bordet på «International Evening»
 2856 i regi av skolen. De arrangerte kursheg i samarbeid med NMF Pécs, og de tok imot ONH
 2857 studentene når de kom på besøk. De har hatt besøk av studentpresten i regionen to ganger
 2858 dette året, etter å ha møtt hun for første gang på Organisasjonskurset til ANSA Ungarn. Til
 2859 slutt arrangerte de en temafest ved navnet Y2K.

2860

2861 **ANSA Budapest**

2862 Lokallaget har dette året hatt Marte Aasland i ledervervet. Slik som årene før har de

arrangert Fadderuke, pubquiz x6, Julegrøt og 17. mai feiring. De har i år også arrangert «Fadderhelg» halvveis i studieåret, slik at også Erasmus-studentene til vinter-semesteret får seg en varm velkomst. Gjengen i Budapest fikk også en skoleklasse fra Oslo på besøk. Denne helgen leide de et rom på skolen og hadde en times lang forelesning om studentlivet i Budapest og ANSA. Elevene fikk selvfølgelig stille spørsmål til slutt.

Utfordringer generelt

Det er enighet mellom Landsstyret i Ungarn og lokallagene at vi savnet bedre kommunikasjon i året som har vært mellom landsstyre og lokallagene. Vi i avtroppende landsstyre anser jevn kommunikasjon med lokallagene som svært viktig i vår rolle. Derfor har vi inkludert tiltak i våre lokale vedtak for å bedre disse forholdene for det kommende landsstyret. For at man skal se en bedring på dette feltet er det nok så viktig at lokallagene også engasjerer seg i landsstyret sitt arbeid. Det må derfor i fremtiden sørges for at alle lokallag deltar på ulike møter, organisasjonskurs og eventer som landsstyret står for. Vi har nemlig i år sett hvor stor innvirkning manglende deltakelse har på kommunikasjonen og samarbeidet mellom lokallag og landsstyret.

Økonomi

	Budsjett 2024-2025		Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK	460 000	NOK 460 000,00
Utgifter	NOK	455 000	NOK 455 000,00

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 5 000,00
(Mangler å betale noen utgifter, dette er derfor et estimat)

Avslutning

Som nevnt innledningsvis så har landsstyre Ungarn vært velsignet med en svært dyktig og engasjert gjeng dette året. Vi har også hatt gleden av å samarbeide med de tillitsvalgte i lokallagene, som også har vist seg svært sterke. Dette året har landsstyret jobbet for å bygge opp landsstyrets tilstedeværelse blant medlemmene, og økt synligheten vår blant dem. Vi har bygget broer på tvers av landegrenser mellom ANSA land, som inviterte til nye samarbeid. Vi har også tatt steget videre for å inkludere andre ikke-norske medstudenter i form av «support-membership». Landsstyre Ungarn er meget fornøyd med året, og er stolte av hva vi har fått til for våre studenter. På den andre siden har vi sett etter feil og mangler, og gjort tiltak for at kommende styre vil gjøre enda bedre. Årets styre takker alle flotte nordmenn i Ungarn for deres deltakelse og engasjement, og vi ser frem til å se hva neste styre vil få til i tiden fremover. Vi ønsker også å takke for fantastisk oppfølging, samt godt samarbeid, med ANSA Sentralt og Sjømannskirken.

På vegne av ANSA Ungarn,

Sebastian Himberg

30. april 2025, Budapest, Ungarn

ANSA USA

Innledning

Det har vært et bra år i ANSA USA, hvor vi har hatt muligheten til å arrangere årsmøte i Miami og Karriere dag i New York for andre år på rad, med god støtte fra Norwegian American Chamber of Commerce (NACC). Vi har også 6 aktive lokallag hvor flere av de har vært veldig engasjerte når det kommer til både Styrene og aktive medlemmer.

Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt i Miami 28 - 30.Mars 2025. Vi hadde Booket en Airbnb som rommet 25 stk som vi fylte opp. Selve møtet ble holdt lørdagen 29 Mars hvor vi også hadde noen deltakere over zoom (totalt 27). Vi hadde fått med President Øyvind over Zoom som introduserte seg selv og hold en presentasjon om ANSA. Vi hadde også besøk av Sjømannsprest Nord-Amerika Jofrid Landa som opplyste om hva sjømannskirken kan støtte med og det å føle seg trygg i utlandet.

Tidligere har landsstyret pleid å avholde landsmøte på hotell med konferanserom men mange påpekte at det var en fin løsning å arrangere det i Airbnb i stedet ettersom at folk fikk mulighet til å bli bedre kjent.

Styret før årsmøtet 2024-2025

Leder	Even Høgberget
Økonomiansvarlig	Jørgen Krohn-Pettersen
Informasjonsansvarlig	Sander Solsvik
Nestleder	Thor Skrindo
Styremedlem	Isak Stevik

Styret valgt på årsmøtet 2025-2026

Leder	Isak Stevik
Økonomiansvarlig	Theodor Gadderud
Informasjonsansvarlig	Adrian Sola
Nestleder	Petter Wilhelmsen
Styremedlem	David Tahara

Arbeid med handlingsplan

ANSA USA har jobbet med å spre de gode tilbudene til ANSA og har jobbet mot å være et sted hvor folk føler trygghet.

Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
------	-------------	------

15.11.2024	Tillitsvalgt kurs	Online
15.11.2024 - 17.11.2024	Karrierehelg med Nicolai Tangen	New York
28.03.2025 - 30.03.2025	Årsmøte ANSA USA	Miami

2951

2952 Aktivitet på lokalt nivå

2953 **New York**

2954 Vi har per nå 116 medlemmer i lokallaget. Det siste året har vi hatt kick-off, oktoberfest
2955 med Amundsen, Julebord, Super Bowl på bar, Piknik i Central Park og så har vi kjøpt
2956 billetter til en forestilling på 17. mai.

2957

2958 **Florida**

2959 Florida lokallag ny opprettet men har allerede arrangert Poolparty og grilling, Halloween
2960 fest og Thanksgiving middag hvor det har vært oppmøte på 20-30 stk.

2961

2962 **Bay Area**

2963 -

2964 **Colorado**

2965 -

2966 **Hawaii**

2967 -

2968 **New England**

2969 -

2970

2971 Utfordringer: lokallag i USA har utfordringer med å få langvarige medlemmer siden det er
2972 mange utvekslingstudenter, så det foregår en konstant rekrutterings prosess både for
2973 eventer og nye styremedlemmer. De store avstandene gjør det også vanskelig å få flest
2974 mulig til å delta på mindre arrangementer.

2975

2976 Fordeler: Vi opplever at det har vært bra oppmøte på lokallagenes arrangementer fordi
2977 styrene har lagt ned en god jobb i å promotere og opplyse om hva de selv arrangerer og
2978 hva ANSA som organisasjon kan støtte studenter med.

2979

Økonomi

	Budsjett 2024-2025	Regnskap 2024-2025
Inntekter	NOK 75 000	NOK 75,022.66
Utgifter	NOK 75 000	NOK 86,475.35

2980

2981 Underskudd ble dekket av Goodwill: NOK. 11

2982 452.69 Egenkapital i slutten av budsjettperioden:

2983 NOK. 0.82

2984 **Avslutning**

2985 Vi i ANSA USA er fornøyde med det vi har fått til og setter stor pris på støtten vi har fått
2986 fra både sjømannskirken, NACC og ANSA sentralt. Karriere dagen var en suksess som
2987 loråret med mange gode aktører som til og med ledet til at medlemmer fikk internships.
2988 Det nye Landsstyret håper på å gjenskape suksessen igjen i år og i tillegg ha enda større
2989 fokus på rekruttering og trygghet for studenter som studerer utenlands.

2990

2991 **På vegne av ANSA USA,**

2992 Isak Stevik

2993 30.04.2025, Drammen.

2994

2995

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører KK
Saksnummer GF69 01.03.25
Gjelder Rapporter og orienteringer



Vedlegg til saken:

1. Kontrollkomiteens beretning til generalforsamlingen 2025

Kontrollkomitéen sin rapport - Orienteringssak

FORMÅL

Kontrollkomiteen skal ifølge vedtektene rapportere årlig til Generalforsamlingen om avvik.

SAKSPRESENTASJON

Kontrollkomiteens beretning er vedlagt og inneholder informasjon om komiteens arbeid, avvik i organisasjonen, og styrets forvaltning av organisasjonens økonomi fra Generalforsamlingen 2024 til dags dato (1. juli 2025).

VURDERING

Rapporten gir en detaljert oversikt over Kontrollkomiteen sitt arbeid siden Generalforsamlingen 2024, og gir et detaljert og riktig innsyn til Generalforsamlingens delegater av Kontrollkomiteen sin gjennomførelse av sitt mandat.

INNSTILLING

Generalforsamlingen tar kontrollkomiteens rapport til orientering.

VEDLEGG 1: Kontrollkomiteens beretning til generalforsamlingen 2025

Innledning

Kontrollkomiteen (heretter KK) har i perioden 2024-2025 bestått av Sine Schei, Ingrid Laurén-Kristiansen og Anna Handal Hellesnes.

KK sitt mandat fastsettes i vedtektene §56, §57, §58, §59, og §60. I henhold til disse er KK et organ som kun står ansvarlig overfor Generalforsamlingen (heretter GF). KK skal etterse at organisasjonen drives etter gjeldende vedtak fra GF og øvrige styringsdokumenter, og fører tilsyn i forvaltningen av ANSA sine økonomiske midler. I tillegg skal KK delta på og avgi skriftlig rapport til hovedstyrets møter og GF. KK har også mandat til å foreta tolkninger av organisasjonens styringsdokumenter, men disse tolkningene kan overstyres av GF med alminnelig flertall eller hovedstyret med et kvalifisert flertall på 2/3. I tillegg har KK i henhold til §12 også mandat til å behandle habilitetsspørsmål.

Gjennom året har KK deltatt på alle hovedstyremøtene og avlevert skriftlig rapport til disse. Ellers har vi hatt løpende dialog med President, og besvart spørsmål fra hovedstyret og sekretariatet ved behov. I all hovedsak har vi fulgt organisasjonen på avstand.

Kontrollkomiteens arbeid i perioden GF68-d.d.

Til dags dato har KK gjennomført tre interne møter, og vi har med minimum en representant deltatt på alle hovedstyrets møter. Vi har også fått innsyn i lukkede saker, og iht. hovedstyrets styreinstruks har vi vært tilstede når det er gjort vedtak i lukkede saker. De sakene som har vært lukket er av hensyn til organisasjonsstrategi eller personvern, og disse har vært lukket i tråd med vedtektene og andre relevante styringsdokumenter. Styret har ved alle vedtak vært vedtaksdyktige. Utover de faste oppgavene som er utført iht. KK sitt mandat, har KK bidratt med sine innspill til omstrukturingsutvalget etter invitasjon fra utvalget.

I løpet av året har vi avholdt ett møte med president, og ett møte med president og politisk rådgiver i forbindelse med forberedelser til Generalforsamlingen. Ellers har kommunikasjonen foregått skriftlig.

Iht. intensjonen i handlingsplanen vedtatt av GF i 2024, har KK levert tre rapporter på nynorsk.

Bemerkninger til hovedstyrets arbeid og organisasjonens drift

Vi ble via president orientert om at protokollen og oppdaterte styringsdokumenter vedtatt på GF 2024 ble sendt ut og lagt ut på nettsiden til ANSA 02.08.2024, og dermed innenfor fristene satt i vedtektene. KK vil dog bemerke at protokoll og oppdaterte styringsdokumenter ikke ble lagt ut på ANSA sin interne plattform på Sharepoint før juni 2025.

KK sine rapporter utgjør ellers en del av sakspapirene til de respektive hovedstyremøtene, og er således offentlig tilgjengelig. Vi oppfordrer derfor GF til å lese disse dersom GF ønsker en detaljert oversikt over alle innspill vi har gitt til hovedstyrets drift og da spesielt til sakspapirene og forslagene til vedtak i disse. Fra HS1 og til dags dato har hovedstyret fulgt opp alle KK sine bemerkninger til vedtak og vi anser det derfor ikke som nødvendig å orientere GF ytterligere om disse i årsberetningen vår.

Vi ønsker dog å fremheve innspill vi har kommet med i enkelte større saker også i beretningen vår til GF.

Den første saken omhandler ANSA Sør-Øst Asia. KK ble informert om at et vedtak fra HS6 22-23 ikke ble protokollført, noe som medfører at en formelt sett ikke vet utfallet av saken. Saken gjaldt nedlegging av ANSA Kina, og oppretting av ANSA Sør-Øst Asia. Slik situasjonen da sto, fantes det ikke

75 dokumentasjon på at ANSA Kina ble lagt ned, og ANSA Sør-Øst Asia ble aldri opprettet. KK anbefalte
76 da i samråd med president, for å sikre at saken ble godt forankret, at saken ble behandlet på nytt på
77 HS2. ANSA Kina ble da lagt ned og ANSA Øst-Asia ble opprettet.

78
79 Den andre saken gjelder et økonomisk avvik. KK ble informert av president den 20. februar at
80 president sin lønn ble oppjustert samme prosentandel som sekretariatet på høsten 2024. Dette som
81 følge av at lønnsoppgjøret som normalt er ferdig til 1. mai og som fastsetter lønnstrinn i staten, ikke
82 ble ferdig før utover høsten 2024. En del av oppgjøret var at man og gikk bort fra lønnstrinn. I tråd
83 med vedtektene fastsetter hovedstyret lønn for president på HS5 i forkant av GF. Lønnen har frem til
84 og med 2024 bli fastsatt til lønnstrinn i staten. Når summen lønnstrinnet tilsvarer øker, øker også
85 president sin lønn, da lønnen skal tilsvare lønnstrinn. Avviket i saken var da at president i november
86 2024 fikk etterbetalt en lønnsjustering for juli-november som gikk utover vedtaket gjort av
87 hovedstyret på HS5 2023-2024. Da KK ble informert om avviket meldte KKs medlem Anna Handal
88 Hellesnes seg inhabil i arbeid med saken. På HS5 behandlet hovedstyret en sak angående avviket,
89 hvor KK sendte følgende tolkning til hovedstyret i forkant av møtet.

90
91 KK ønsker å komme med en skriftlig vurdering for saken som gjelder endring i lønn for
92 president (S04.22.24-25). KK-medlem Anna Handal Hellesnes meldte seg inhabil i saken så
93 snart KK ble orientert, og har ikke bidratt til denne tolkningen av saken. Vi har vært i dialog
94 med Generalsekretær under forberedelsene av denne saken, og også mottatt spørsmål fra
95 hovedstyret. Det har vært krevende å svare på en utfyllende måte da saken kom inn svært
96 sent før møtestart.

97
98 For det første vil KK oppfordre HS til å konstituere saken som en vedtakssak, da saksordfører
99 etterspør at HS tar stilling til en beslutning. Det vil da være ryddigst å gjøre dette som en
100 vedtakssak hvor resultatet protokollføres, da denne saken må ses i sammenheng med forrige
101 styreperiodes vedtak om presidents godtgjørelse.

102
103 Om HS velger å behandle saken som en vedtakssak, må de komme med et forslag til vedtak. I
104 den prosessen, vil KK fremheve at det i sakspapiret er skrevet at de ansatte fikk tilbakebetalt
105 denne lønnsjusteringen for perioden mai-november. For president ble tilbakebetaling kun
106 utbetalt for perioden juli-november, det vil si fra og med når ØBP begynte i vervet som
107 president. President er ikke arbeidstaker i ANSA, og har således ikke de samme rettighetene
108 som en arbeidstaker har. Tilbakebetaling av lønnsjustering som blir landet etter at man har
109 sluttet i en stilling, er et spørsmål som typisk reguleres i arbeidstakers kontrakt. Da president
110 ikke har en kontrakt med ANSA, men derimot svarer til hovedstyre, er det altså ikke regulert
111 hvorvidt en etterbetaling skal finne sted.

112
113 KK mener derfor at HS i denne saken også bør ta aktivt stilling til hvorvidt de mener at
114 president fra mai-juli også skal få tilbakebetalt lønnsjustering, da altså på samme måte som
115 de ansatte fikk - eller om de mener at situasjonen for president er annerledes.

116
117 KK har blitt forespurt hvorvidt vedtekt 57, som sier at medlemmer av KK ikke kan ha noe
118 økonomisk uoppgjort med organisasjonen, legger føringer for hva som kan vedtas i denne
119 saken. KK mener at denne situasjonen ligger noe utenfor rammene av vedtekt 57, da det
120 man kan tolke som uoppgjort økonomisk mellom AHH og ANSA ikke eksisterte når hun
121 tiltrådte sitt verv i KK, og hun har heller ikke vært orientert om at denne lønnsjusteringen og
122 tilbakebetalingen for ØBP og resten av de ansatte ble gjennomført, før KK ble orientert om
123 saken av ØBP. Situasjonen er heller ikke en der AHH har noe oppgjort med organisasjonen i
124 form av at ANSA har krav mot henne. Samtidig er det selvsagt viktig at KK kan fortsette å
125 være nøytrale i sin behandling av ANSAs økonomi og regnskap. Vi anser det allikevel slik at

AHH sin inhabilitet i behandlingen av saken er tilstrekkelig for å sikre den intensjon vedtekt 57 har. HS kan ihht. Vedtektene overstyre KK sin tolkning av dette med kvalifisert flertall.

Saken ble behandlet i hovedstyret på HS5, og hovedstyret godtok etterbetalingen av lønnsjustering for sittende president og vedtok at det skulle etterbetales tilsvarende lønnsjustering til president i perioden mai-juli 2024.

Den tredje saken gjelder innstilt revidert budsjett til generalforsamlingen. Dette ble innstilt av hovedstyret på HS6. KK bemerket da i sin rapport til hovedstyret følgende:

KK ynskjer å gjere HS merksame på at revidert budsjett viser eit negativt resultat på - 475.730kr. Organisasjonen har de siste årene hatt eit større underskot blant annet knytt til nye nettsider og nytt CRM system. Vi oppfordrar HS til å ta med i handlinga av saken at det reviderte budsjettet inneberer eit betydeleg større negativt resultat enn det som var budsjettet i haust, der ein samstundes har aukande kostnader og lågare inntekter. KK oppfordrar difor HS til å vurdere korleis organisasjonen kan utvikle ein meir berekraftig økonomi.

Hovedstyret gjorde én endring i budsjettet som ble lagt frem for dem, som følge av økt innvilgning av frifondsmilder. KK sin oppfordring til hovedstyret er nå en oppfordring til generalforsamlingen.

Tolkninger av organisasjonens styringsdokumenter

I løpet av perioden har vi avgitt et begrenset antall tolkninger av organisasjonens styringsdokumenter.

Ved HS1 ble KK etterspurt tolkning om ansattrepresentant i hovedstyret har en personlig vara til hovedstyret. Det har ikke vært noen standard praksis for dette i organisasjonen tidligere. KK informerte HS ved HS2 at saken var sendt videre fra KK til president som skulle iverksette dialog med arbeidsgiverorganisasjon samt Brønnøysundregisteret. Dette da ANSA sine vedtekter er tause om vara til ansattrepresentant og det er ønskelig at en praksis er i tråd med gjeldende lovverk. Det er ikke lovfestet krav om vara for ansattrepresentant for organisasjoner på ANSA sin størrelse. Dette gjør at KK uttrykket ønske om at dette skal følge praksis som er vanlig i andre organisasjoner av samme størrelse, og at vi vil følge opp dette i løpet av neste styreår.

KK ble bedt om å tolke hvorvidt vedtektene åpner opp for at dersom det ikke blir valgt et nytt landsstyre i et ANSA-land, kan ANSA sentralt da konstituere et styre ala regionsråd, hvor lokallagslederne danner et styre for regionen? KK tolket det da dithen at det ikke er hjemmel i vedtektene for at sentralt kan konstituere et styre i et land/region dersom dette ikke velges på årsmøtet. Vedtektenes paragraf 31 er tydelig på at det er årsmøtet som velger landsstyret. Dersom årsmøtet selv vil velge lokallagslederne til landsstyret er dette opp til årsmøtet. Men det er da årsmøtet som må gjennomføre dette under valget på årsmøtet, og ikke sentralt som kan konstituere det. Da er det derimot viktig at årsmøtet gjør dette i tråd med vedtektene til landsstyret, dersom landet har egne vedtekter.

I forbindelse med e-postvedtak fattet av hovedstyret 10. Februar 2025 ble KK etterspurt å gjøre en tolkning om vedtektene åpner for en oppdeling av ordinært årsmøte. KK tolket vedtektene dithen at årsmøtet er ett arrangement, som i prinsippet bør være ett møte for å behandle alle saker med samme informasjonsgrunnlag og at de samme medlemmene er til stede på årsmøtet. Det står ingenting i vedtektene om at årsmøtet kan deles opp. KK anser det da dithen at det ikke er noe ønske i organisasjonen om en slik praksis, da det ikke er regulert for en slik praksis.

Ved HS5 gjorde KK en tolkning i forbindelse med §30 og dispensasjon for lands- og regionstyrer. HS behandlet da en sak om å gi ANSA Litauen utsettelse av gjennomføring av årsmøte. Tolkningen av paragraf 30 er at den oppgir at landsstyrer kan søke om disposisjon fra fristene for innkalling og avholdelse av årsmøter og tillitsvalgtkurs. Kontrollkomitéen bemerket i forbindelse med denne tolkningen forskjellen på å søke dispensasjon fra en frist, og dispensasjon til å ikke avholde årsmøte på halvannet år, og oppfordret hovedstyret til å være bevisst presedensen dette eventuelt setter.

Gjennomgående for perioden har KK tolket det dithen at HS kan gjennomføre vedtak over e-post. I forbindelse med HS5 bemerket KK dog at en viktig del av denne tolkningen er at e-postvedtakene i sin helhet redegjøres for i konstitueringen på førstkommende HS-møte etter at e-postvedtaket er fattet. Dette slik at det er tydelig for organisasjonen hvilke saker som har blitt behandlet og hvilke vedtak som ble fattet.

Ved HS6 tolket KK hvorvidt hovedstyret hadde mandat til å velge valgombud på HS6 eller om GF burde velge valgombudet. KK konkluderte med at det er mest hensiktsmessig at HS velger valgombudet på HS6. Årsaken for dette er at valgombudet sitt arbeid i stor grad er arbeid i forkant av GF, blant annet ved å være tilgjengelig for kandidater gjennom hele valgprosessen frem til og under GF.

KK bemerket og da at valgombudet ikke er en tillitsvalgt. Ombudet har ikke som en del av sitt mandat å foreslå endringer i organisasjonen. Formålet med ombudet er at det skal være en støtte for de som stiller til eller vurderer å stille til valg.

Ved HS6 tolket også KK vedtektenes paragrafer om resolusjoner, med spørsmålet om det er HS eller GF som skal vedta resolusjoner. KK tolket på bakgrunn av vedtektenes §13, §83.2 og §84, samt sedvane i organisasjonen at HS kan vedta mindre politiske dokumenter og resolusjoner. Disse kan derimot ikke være i strid med GF sine vedtak, da særlig politisk program.

Konklusjon

KK opplever å ha hatt en god dialog med president, hovedstyret, og generalsekretær i perioden som har gått. Hovedstyret har i stor grad fulgt opp våre innspill til vedtakssaker i hovedsstyret, slik at disse har blitt gjort iht. vedtektene. Vi opplever også at organisasjonens økonomi og ressurser forvaltes på en forsvarlig måte, noe som også kommer frem i organisasjonens regnskap for 2024. Generalsekretær har hvert kvartal gitt oss tilgang til organisasjonens kvartalsrapporter, som har gitt oss detaljert innsyn i organisasjonens økonomi, derunder medlemstall, og driftsstatus for land/regioner og lokallag.

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 01.04.25
Gjelder Rapporter og orienteringer



Vedlegg til saken:

1. Revisors beretning

Revisors beretning - Orienteringssak

FORMÅL

Revisor orienterer generalforsamlingen om sitt arbeid med revidering av ANSAs årsregnskap.

SAKSPRESENTASJON

Revisor har revidert ANSAs årsregnskap med balanse per 31.12.2024, og presenterer sin beretning til generalforsamlingen.

INNSTILLING

Generalforsamlingen tar beretningen til orientering.

VEDLEGG 1: Revisors beretning



Sandakerveien 114A
0484 Oslo

+47 22 78 28 00
post@pkf.no
pkf.no

Org./revisor nr. 983 773 370
Medlem av Den norske
Revisorforening

Til årsmøtet i
Ansa - Association of Norwegian Students Abroad

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2024

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Ansa Association of Norwegian Students Abroad som viser et underskudd på kr 1 572 951. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

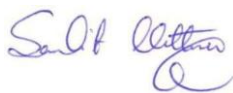
59 Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet

60 Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig
61 feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning
62 som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen
63 garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon.
64 Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse
65 som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de
66 økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

67 For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til
68 <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

69 Oslo, 5. mars 2025

70 PKF REVISJON AS



71

72 Sanchit Chattree

73 statsautorisert revisor

74

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 02.01.25
Gjelder Diskusjonssak



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg

Åpen debatt - Diskusjonssak

FORMÅL

Generalforsamlingen løfter frem saker som ikke passer inn ellers på dagsordenen.

SAKSPRESENTASJON

Åpen debatt er organisasjonens arena for fri debatt. Her kan delegater og observatører ta opp temaer som man vil løfte til generalforsamlingen. Åpen debatt er ikke tiltenkt som en arena for møteevaluering, et sted for å ta omkamper eller forskuttere andre debatter. Det er en arena for generell politisk eller organisatorisk debatt. Alle temaer kan løftes her.

Tenk på hvilke saker du ønsker å løfte. Du kan gjerne forberede innlegg til åpen debatt på forhånd. Denne debatten er ment som en arena for nye tanker, spørsmål, meninger, erfaringer eller tema du vil presentere for generalforsamlingen. Her har du muligheten til å tenke langsiktig og stort. Åpen debatt er også en god anledning til å øve seg på å gå på talerstolen.

Møteledelsen leder debatten. Under hele møtet foregår inntegningen via en talerliste. Hovedstyret håper generalforsamlingen vil benytte muligheten til å diskutere fritt, og at det blir en nyttig og inkluderende debatt.

INNSTILLING

Generalforsamlingen gjennomfører en fri og åpen debatt.

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 02.02.25
Gjelder Diskusjonssak



Vedlegg til saken:

1. Omstruktureringsutvalgets rapport
2. Sekretariatets innspill
3. Hovedstyrets innspill

Omstrukturering i ANSA - Diskusjonssak

FORMÅL

Generalforsamlingen diskuterer omstruktureringen i ANSA som ble påbegynt etter ønske fra generalforsamlingen i 2024. Formålet er å gi rom for innspill og meninger til omstruktureringsutvalgets rapport, samt veien videre for prosjektet.

SAKSPRESENTASJON

Generalforsamlingen i 2024 vedtok følgende handlingsplanpunkt:

ANSA skal gjennomgå organisasjonsstrukturen med den hensikt å optimalisere organisasjonen. Hovedstyret skal sette rammene for gjennomgangen. Arbeidet skal lede til anbefalinger til generalforsamlinga 2026, med en orientering om framgang og diskusjon på generalforsamlinga 2025.

På HS3 vedtok hovedstyret et mandat for et omstruktureringsutvalg og diskuterte en langtidsplan for omstruktureringen. Hovedstyrets mål var å skaffe et bredt informasjonsgrunnlag om opplevelsen av dagens organisasjonsstruktur, samt konkluderende sentrale problemstillinger etter utvalgets bedømmelse knyttet til dagens opplevelse av organisasjonen. Hovedstyret ba også om konkrete alternativer for å visualisere for generalforsamlingen hvordan ANSA kunne vært organisert annerledes.

På HS4 valgte hovedstyret syv medlemmer til omstruktureringsutvalget. Utvalgets medlemmer besto av president, to representanter fra hovedstyret, to tillitsvalgte i ANSA, et eksternt medlem og generalsekretær i ANSA. Utvalget leverte en oppdatering på sitt arbeid på HS5, før de leverte en siste orientering og fullførte rapport til HS6 i starten av juni.

Rapporten tar for seg dagens struktur og hvordan medlemmer og tillitsvalgte opplever den. Den er bygd opp som en kartleggingsrapport som skal danne et felles informasjonsgrunnlag for videre arbeid. Det er også gjort en kort, kvalitativ analyse i rapportens konklusjon. Der forsøker utvalget å peke på grunnleggende problematikk basert på hva som er kommet frem. Resultatet er en omfattende rapport som utvalget mener legger et godt grunnlag for en debatt på generalforsamlingen, hvor man kan gi innspill på både innholdet og opplevelsene som er dokumentert.

Det er også skjedd utvikling i retningen utvalget har tatt rapporten, og retningen hovedstyret har tatt det videre arbeidet med omstrukturering. Utvalget hadde ikke suksess med å hente inn ekstern pro-bono konsulenthjelp til evalueringen og utredningen av en ny organisasjonsstruktur. Resultatet er at rapporten ikke tar for seg konkrete målsettinger eller utredning av løsninger, men i stedet peker på

det utvalget mener er grunnleggende problemer man ønsker å løse med omstruktureringen. Alternativene som er presentert er dermed ikke et resultat av en utredning ut i fra opplevelsen med dagens struktur.

Rapporten er også presentert for ANSAs sekretariat og hovedstyre. Deres innspill og reaksjoner til rapporten ligger som vedlegg 2 og 3, henholdsvis, og må ses i sammenheng med vurderingen i dette sakspapiret.

VURDERING

Arbeidet med omstruktureringen har vært definerende for denne perioden i hovedstyret. Man har måtte ta stilling til ny informasjon og utvikling i saksgangen gjennom året. Hovedinntrykket til hovedstyret er at arbeidet dessverre ikke har kommet så langt som man skulle ønsket. Det er heller ikke vært mulig å skaffe ekstern hjelp, som først lagt frem i langtidsplanen. Denne debatten blir derfor et viktig brytningspunkt hvor generalforsamlingen først og fremst **bes ta stilling til problemstillingene som presenteres i rapporten**, og om man ønsker å videreføre arbeidet og/eller prioritere enkelte av problemene på en annen måte.

Hovedstyret ber generalforsamlingen reflektere over om man kjenner seg igjen i problemstillingene som er presentert i kapittel 3 og oppsummert i kapittel 6 i rapporten.

Hovedstyret ønsker så å invitere generalforsamlingen til å diskutere mulige løsninger som bør utredes i perioden som kommer. Dette trenger ikke være knyttet opp til en ny struktur, men også helt andre tiltak som man mener kan bidra i organisasjonen.

Generalforsamlingen skal **ikke velge et av alternativene i denne debatten**. Disse er presentert for å gi generalforsamlingen et innblikk i hvordan andre organisasjoner organiserer sin aktivitet, og må ikke tolkes som en begrenset eller konkret liste for arbeidet videre. Både hovedstyret og sekretariatet vil påpeke at alternativene ikke er et resultat av en utredning med grunnlag i problemstillingene, men er der kun som inspirasjon til debatt og eksempler på hvordan andre organisasjoner er strukturert.

Videre ber hovedstyret generalforsamlingen se denne saken i sammenheng med behandling av handlingsplanen for 2025-2026. Dette er en diskusjonssak, og konkrete føringer for arbeidet videre bør reflekteres i organisasjonens handlingsplan for det neste året.

Hovedstyret ber generalforsamlingen diskutere:

- Hvordan problemstillingene reflekterer medlemmenes opplevelse og organisasjonens utfordringer.
- Om man ønsker å fokusere på problemene presentert i kapittel 6, eller om det finnes andre som bør prioriteres i videre arbeid.
- Mulige løsninger for de presenterte problemstillingene.

INNSTILLING

Generalforsamlingen diskuterer saken.

88	VEDLEGG 1: Omstruktureringsutvalgets rapport
89	
90	
91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	

PROSJEKTRAPPORT

Bakgrunn for omstrukturering av ANSA

Forberedt av
omstruktureringsutvalget:

Maud Alfstad Bjørgum

Jesper Hommefoss Johnsen

Ellen Kittilsen

Øyvind Bryhn Pettersen

Hanne Refsdal

Ole-Markus Simonsen

Elina Totland



Forord

Kjære ANSA-medlem,

Denne rapporten er, i stor grad, et forsøk på å oppsummere deres opplevelse av hvordan det er å være tillitsvalgt og medlem av ANSA. Omstruktureringsutvalget har satt seg ned og drøftet, vi har gravd og intervjuet, samlet alt vi kunne finne av informasjon, og leverer nå vår oppfattelse av hvordan organisasjonsstrukturen i ANSA påvirker deg – og hvordan vi kan gjøre den bedre.

Rapporten er et første steg sammen med deg for å skape en mer robust, effektiv og nær organisasjon. Et ANSA vi alle tar del i, og alle kan forme. Vi har forsøkt å kartlegge startblokkene, og resten av veien blir opp til dere medlemmer.

Tusen takk til Ellen, Maud, Elina, Jesper, Ole-Markus og Hanne for det solide arbeidet denne våren. Det hele startet med en uendelig lang vei, og altfor store steg å ta. Men bit for bit har vi tygget oss gjennom arbeidsoppgavene, intervjuene og diskusjonene, og vi kan alle være stolte av det som er blitt et solid grunnlag for Generalforsamlingens omstruktureringsdebatt.

For erfaringene vi presenterer her er ikke endelig. De er heller på ingen måte en fasit. I ANSA har vi lange tradisjoner for å være uenig, så det er jeg sikker på at vi kommer til å være om denne rapporten også. De uenighetene blir et viktig innspill for veien videre til en ny organisasjonsstruktur i ANSA.

Husk å smile fra talerstolen, tale utvalget midt imot, for det er tross alt deg og dine erfaringer som er det eneste riktige.

God debatt,



Øyvind Bryhn Pettersen
President, ANSA

Sammendrag

Denne rapporten presenterer en bakgrunn for en helhetlig gjennomgang av organisasjonsstrukturen i ANSA. Informasjon og erfaringer er hentet inn fra medlemmer og tillitsvalgte i ANSA. Intensjonen bak rapporten er å legge grunnlaget for en debatt ved Generalforsamlingen i 2025, med konkrete alternativer til en ny organisasjonsstruktur. Rammene for arbeidet ble satt av hovedstyret, og rapporten er forberedt av et omstruktureringsutvalg bestående av sentrale og lokale tillitsvalgte, generalsekretær, og et eksternt medlem.

Det er primært tre kilder til rapporten. Det første er et allmøte som ble arrangert i januar 2025, hvor medlemmer og tillitsvalgte drøftet en rekke spørsmål i små grupper. Møtet var åpent for alle ANSA-medlemmer, og det ble samlet inn ni innspill. Det ble så utført intervjuer med landsledere og utvalgte lokallagsledere, og nåværende og tidligere sentrale tillitsvalgte. I alt ble 19 av 25 landsledere intervjuet, to lokallagsledere, valgkomiteen og kontrollkomiteen, og fire tidligere presidenter. Årets ANSA-undersøkelse ble også lagt til grunn for rapporten, hvor det ble lagt til fem spørsmål i spørsmålsbatteriet angående sentrale momenter rundt opplevelsen av organisasjonsstrukturen.

Utvalget har kommet frem til en rekke problemer med dagens organisasjonsstruktur, med bakgrunn i erfaringene som er hentet inn. Flere tillitsvalgte peker på økonomiske utfordringer i lands- og regionsstyrene etter endringer i tildeling av frifond. Konsekvensen er at man mangler midler for å kunne gjennomføre større, regionale arrangement. Noen kan også fortelle at de ikke har tilstrekkelig med midler for å gjennomføre de to obligatoriske arrangementene, årsmøtet og organisasjonskurset. Dette har konsekvenser for engasjementet i landene og regionene, og går utover rekrutteringen til verv i organisasjonens mellomledd.

Det er også gjennomført en kartlegging av styrevervene generelt i organisasjonen. Det er tydelig at det å arrangere arrangement for sine medlemmer er det de aller fleste liker best med et tillitsverv i ANSA. Det er få innspill på arbeidsmengden, men mange opplever betydelig stress av mangelen på opplæring og overlapp i vervene.

Rapporten presenterer en refleksjon over hva som kjennetegner land/regioner og lokallag med høy medlemsoppslutning og mange aktiviteter. Jevnt over er medlemmene fornøyd med arrangementstilbudet i ANSA, og det er spesielt mange deltagere på større feiringer og høyterskel arrangementer. Store avstander og reisevei til arrangement er derimot en betydelig terskel for å delta for nye studenter. Høy deltakelse betyr derimot ikke at det er lettere å rekruttere til tillitsverv i sitt område. Mange opplever akkurat dette ansvaret som betydelig stressende.

Flere tillitsvalgte beskriver en opplevelse av dårlig intern kommunikasjon i ANSA. Dette går både vertikalt, begge veier, og horisontalt til alle land og regioner. Kommunikasjonen går derimot godt mellom president og sekretariatet og landslederne, men arbeidet sentralt når heller ikke ut til lokale tillitsvalget eller øvrige medlemmer.

189 Utvalget presenterer også en analyse av utvekslingsstudenters rolle i organisasjonen i
190 dag. Det er strukturelle hindringer for at utvekslingsstudenter også kan engasjere seg i
191 tillitsverv, som legger de tillitsvalgte ekstra ansvar og stress i områder med mange
192 utvekslingsstudenter. Det er også forskjeller i hva utvekslingsstudentene ønsker fra
193 ANSA, hvor de heller trekkes mot større høyterskel arrangementer enn hyppigere
194 lavterskel kontakt. ANSAs tilstedeværelse ved norske universiteter og høyskoler pekes
195 også på, av flere, som sentralt for å tiltrekke seg utvekslingsstudentene når de etterhvert
196 reiser ut.

197
198 Det er lagt frem fire alternativer til dagens organisasjonsstruktur i ANSA. To av dem
199 angår vårt sentrale ledd. Den først er inspirert av Representantskapet i
200 Bygdeungdomslaget, hvor også lands- og regionsledere er representert sammen med
201 hovedstyret i en sentral beslutningsmyndighet. Den andre er inspirert av landsstyret og
202 arbeidsutvalget i Norsk Studentorganisasjon, hvor man har flere frikjøpte tillitsvalgte i
203 Oslo, og all beslutningsmyndighet gis til et landsstyre hvor land og regioner er
204 representert og gis stemmevekt etter antall medlemmer i sitt område. Det tredje
205 alternativet tar for seg et alternativ hvor man fjerner lokallagene slik man kjenner de i
206 dag, og lar land og regioner ta på seg et større ansvar for å bevilge midler til aktivitet
207 rundt om i byene på løpende basis. Det siste alternativet beskriver en ny type
208 mellomledd hvor lands- og regionsstyrene erstattes med et råd hvor hvert lokallag er
209 representert. I dette scenarioet vil alle midler i organisasjonen tilfalle lokallagene.

210
211 Rapporten avslutter med at utvalget peker på tre sentrale problemstillinger for videre
212 arbeid frem mot en anbefalt endring. De tre problemene er: *Landsstyrene har det ikke*
213 *gøy. Avstanden mellom leddene er for store. Utvekslingstudenter blir ikke tillitsvalgte.*
214 Disse foreslås som målsetninger for en utredning av ny organisasjonsstruktur, men er
215 heller ikke uttømmende for hva man må ta med seg i videre vurdering av
216 omstruktureringen.

Innholdsfortegnelse

Forord	153
Sammendrag	154
1 Innledning	157
2 Metode og kilder	158
2.1 Allmøtet	158
2.2 Intervjuer med representanter	158
2.3 ANSA-undersøkelsen	159
3 Dagens organisasjonsstruktur	160
3.1 Lokallag	160
3.2 Land og regioner	160
3.3 Sentralt	161
3.4 Generalforsamlingen	162
4 Opplevelsen av dagens struktur	163
4.1 Økonomiske utfordringer	163
4.2 Styrevervene og deres ansvar	165
4.3 Bærekraftige lokallag og rekruttering	166
4.4 Intern kommunikasjon	167
4.5 Utnvekslingsstudenter i ANSA	168
5 Alternativer til dagens struktur	169
5.1 Representantskapet i Norges Bygdeungdomslag	169
5.2 Landsstyret og arbeidsutvalget i Norsk Studentorganisasjon	170
5.3 Fjerne lokallagene	170
5.4 Lands- og regionsråd	171
6 Konklusjoner	172
6.1 Problem 1: Landsstyrene har det ikke gøy	172
6.2 Problem 2: Avstanden mellom leddene er for store	172
6.3 Problem 3: Utnvekslingsstudenter blir ikke tillitsvalgte	172
6.4 Andre elementer i omstruktureringen	173
6.5 Utvalgets vurdering av arbeidet	173

1 Innledning

ANSA har i stor grad, siden 1956, vært basert på samme inndeling i lokallag, land- og regioner og et sentralt ledd. Denne inndelingen har bestått gjennom kriger, geopolitiske skiftninger og Berlinmurens fall, fremvekst av mobil- og internetteknologi, og sosiale mediers inntreden i våre liv.

Etter endringer i tildeling av Frifond-midler fra Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) er spesielt ANSA-land og -regioner rammet av økonomiske problemer. En rekke bekymringer fra både lokale og sentrale tillitsvalgte endte med et vedtak fra Generalforsamlingen i 2024 om å foreta en helhetlig gjennomgang av organisasjonsstrukturen i ANSA.

Denne rapporten er første steg i en prosess tegnet opp av hovedstyret for perioden 2024-2025. Omstruktureringsutvalget ble valgt i januar 2025 med et mandat for å levere en rapport om dagens og fremtidens organisasjonsstruktur til Generalforsamlingen. Målet med rapporten er å gi et fullstendig informasjonsgrunnlag for en debatt på Generalforsamlingen 2025, før endringene vedtas på ANSAs 70 års-jubileum i 2026. I mellomtiden vil alternativene presentert i denne rapporten, med hensyn til Generalforsamlingens innspill i 2025, gå gjennom en grundig evaluering.

Ved hovedstyremøte 5 ble hovedstyret orientert om utvalgets fremgang, og det ble foretatt en retningsendring for rapporten. Utvalget skulle heller prioritere en grundig gjennomgang av opplevelsen av dagens situasjon, heller enn en utredning av fremtidige alternativer. Dette var i påvente av ekstern hjelp til evalueringen av alternativene utvalget skulle levere.

Rapporten starter med en beskrivelse av metodene og kildene som er anvendt i arbeidet. Videre gir rapporten en kort innføring i dagens organisasjonsstruktur, før den sentrale delen av rapporten blir presentert - opplevelsen av dagens organisasjonsstruktur. Så følger en gjennomgang av utvalgte alternativer til dagens struktur, før rapporten avslutter med utvalgets konklusjoner for videre arbeid.

2 Metode og kilder

Dette kapittelet vil ta for seg metodene for innhenting av innspill til rapporten. Det var utvalgets intensjon å forankre situasjonsbeskrivelsen i medlemmers oppfatning av dagens organisasjonsstruktur, og det er dermed fokusert på å hente innspill direkte fra medlemmer, samt representantene fra de ulike land og lokallag. Kapittelet vil i tur beskrive hvordan informasjonen ble hentet inn gjennom et allmøte, intervjurunder, og ANSA-undersøkelsen.

2.1 Allmøtet

Etter diskusjoner ved hovedstyremøte 3 for perioden 2024-2025, den 22.-24. november 2024, ble det bestemt at man skulle kalle inn til et allmøte angående omstruktureringen. President ble gitt myndighet til utforming og gjennomføringen av allmøtet. Intensjonen var å gi omstruktureringsutvalget, som ble satt ned i dagene etter allmøtet, et godt utgangspunkt for arbeidet utover våren.

Den 3. januar 2025 ble det avholdt et digitalt allmøte, åpent og tilgjengelig for alle ANSAs medlemmer. Det var omtrent 20 medlemmer til stede, de aller fleste tillitsvalgte på forskjellige nivåer, med enkelte unntak. I allmøtet fikk grupper på fire mulighet til å diskutere en rekke spørsmål, før man sendte inn et felles innspill digitalt. Spørsmålene ble også drøftet i plenum mellom hver interndiskusjon.

Deltagerne ble stilt fem spørsmål:

1. *Hva liker dere best med rollen deres i ANSA? Hva liker dere minst?*
2. *Hvordan kan vi rekruttere flere medlemmer, og skape mer lokalt engasjement?*
3. *Har dere opplevd at styrets midler ikke strekker til? Hvordan har dere da finansiert arrangementene?*
4. *Hva er fordelene og ulempene med et adskilt hovedstyre, landsstyre og lokallag? Kan ansvarsfordelingen endres?*
5. *Hvilke ideer til alternativer finnes til dagens organisasjonsstruktur?*

Det kom inn ni innspill i digitalt skjema. Avslutningsvis ble deltagerne på allmøtet oppfordret til å stille til omstruktureringsutvalget.

2.2 Intervjuer med representanter

Omstruktureringsutvalget har invitert til intervjuer med alle landsledere og utvalgte lokallagsledere. Intervjuobjektene ble fordelt mellom fire medlemmer av utvalget, og intervjuene ble gjennomført fra januar til april.

Det ble også, i andre omgang, gjennomført intervjuer med utvalgte lokallagsledere for å utdype problemstillinger utvalget ble kjent med i løpet av arbeidet med rapporten. For å samle forskjellige opplevelser med avstander i lokallaget, ble lokallagsledere i ANSA Bay Area og Sør-Holland intervjuet. ANSA Bay Area er et lokallag som strekker seg over hele Californias kyst, mens ANSA Sør-Holland organiserer studentene i fire nederlandske byer som ligger relativt nær hverandre.

Alle intervjuobjektene ble stilt de samme spørsmålene:

1. *Hvilke arrangementer får dere flest og færrest deltakere på?*
2. *Skaper dere lokalt engasjement på noen spesiell måte?*
3. *Har dere for mye eller for lite ansvar og arbeidsoppgaver?*
4. *Hva er vanskeligst med vervet, eventuelt hva føles kun som merarbeid, og hva er gøy?*
5. *Får dere dekket alle studiesteder i deres område?*
6. *Får dere nok støtte fra ANSA Sentralt? Er det noe dere skulle ønske mer støtte til?*
7. *Føler du deg hørt i ANSA? Og føler du at du bidrar til ANSA?*
8. *Hva hadde du endret med vervet ditt?*

I alt ble 19 av 25 landsledere intervjuet, samt lokallagsledere i ANSA Bay Area og Sør-Holland, valgkomiteen (VK), kontrollkomiteen (KK), og fire tidligere presidenter fra perioden 2016-2024.

2.3 ANSA-undersøkelsen

Hvert år sendes en medlemsundersøkelse ut til alle ANSA-medlemmer. Den brukes til generell kartlegging av medlemsbasen, men ble i år også brukt til å samle innspill til omstruktureringsutvalget. Intensjonen var å skape et bilde av hvor effektivt ANSAs virke er overfor medlemmene.

Fem tilleggsspørsmål ble lagt til i undersøkelsen.

1. *Kjenner du ANSA-tillitsvalgte i ditt land/studiested?*
2. *Har du deltatt på noen av ANSAs arrangementer?*
 - a. *Hvis nei, hvorfor ikke?*
 - b. *Hvilke ANSA-arrangement har du deltatt på? (flervalg)*
3. *Hvor fornøyd er du med arrangementstilbudet til ANSA?*
4. *Hvilke arrangementer ønsker du mer av? (flervalg)*
5. *Føler du deg representert av ANSA?*
 - a. *Hvis nei, hvorfor ikke?*

3 Dagens organisasjonsstruktur

ANSA har, siden 1956, vært definert av lokal organisering av medlemmene. Lokale studentforeninger ved enkelte institusjoner eller hele studiebyer har eksistert i lang tid før ANSA, og ble siden samlet til denne fellesorganisasjonen. Dette kapittelet vil ta for seg ansvarsfordelingen i organisasjonen fra den lokale organisering til de øverste myndighetene.

3.1 Lokallag

Et lokallag er organisasjonens laveste ledd, hvor det arrangeres flest arrangement og det er her de aller fleste medlemmene har en tilknytning. ANSA har omtrent 80 lokallag. Eksempler er ANSA London, ANSA Sør-Holland, ANSA Vest-Tyskland, ANSA København og ANSA Toulouse. De aller fleste medlemmer er medlem av et lokallag, foruten Alumni-medlemmer og medlemmer i områder uten organisert aktivitet. Alle lokallag er underlagt et ANSA-land/region, og dets grenser er bestemt av dette ANSA-landet/regionen. Et lokallag er typisk begrenset til en studieby, men kan også dekke større områder.

Den lokale aktiviteten er svært viktig for engasjementet i ANSA. Det er her medlemmene får venner, deltar på arrangement, og starter sin tillitsvalgtkarriere i ANSA. Aktiviteten er typisk lavterskel sosiale arrangement. Eksempler er fester, afterwork, joggeturer, strikkekvelder, kinotur, med mer. Det er svært varierende hvor mye aktivitet det er i et lokallag. Noen lokallag har ukentlig arrangement, andre hver måned, og andre kun et par ganger i året. Det er også forskjell i opplevelsen av lokallag hvor alle medlemmene studere i samme by eller ved samme institusjon, og de lokallagene hvor man er spredt utover et større område. Aktivitet finansieres av frifondsmidler fra LNU, og goodwill-ordningen i ANSA.

Lokallag skal arrangere ordinært årsmøte én gang i året. Alle medlemmer i lokallaget har stemmerett på årsmøtet. Det er ingen sentrale vedtekter for årsmøtene, men her har man typisk en oppsummering av året som har vært og man vedtar en ny handlingsplan for det kommende året. Det er også valg av lokale tillitsvalgte. Et lokallagsstyre skal minimum bestå av leder og økonomiansvarlig. Lokallagets styre plikter å levere frifondsrapport og årsrapport, samt holde landsstyret orientert om sin aktivitet.

3.2 Land og regioner

Mellomleddet i organisasjonen kalles et ANSA-land eller en ANSA-region. ANSA-land/regioner dekker et større område, og organiserer typisk flere lokallag. ANSA har 25 ANSA-land/regioner. Eksempler er ANSA Tyskland, ANSA UK, ANSA Benelux og ANSA Japan. Det er ANSAs hovedstyre som oppretter og legger ned land/regioner.

Land og regioner har et ansvar for å tilrettelegge for aktivitet i lokallagene, og er et bindeledd mellom lokal aktivitet og ANSA sentralt. Mange av de samme rollene går igjen i et land/regionstyre, som også må bestå av minst en leder og en økonomiansvarlig. Aktiviteten i de fleste land og regioner er begrenset til to obligatoriske arrangement, årsmøtet og organisasjonskurset. Organisasjonskurset er en opplæring for de

tillitsvalgte i lokallagene, og årsmøtet fungerer som årsmøtene i lokallagene. Land og regioner finansieres av driftsstøtte fra ANSA sentralt, som er ment for å dekke de obligatoriske arrangementene.

Noen land og regioner har tradisjon for å arrangere landsdekkende arrangement. ANSA UK arrangerer årlig GAUK (Games of ANSA UK), ANSA Sveits arrangerer sine Vinterleker og ANSA Tyskland har et årlig karriereforum i Berlin.

Noen land og regioner har samarbeidet om organisasjonskurset. I 2024 samarbeidet ANSA Østerrike, ANSA Kroatia, ANSA Ungarn og ANSA Tsjekkia om et felles organisasjonskurs i Split.

Land og regioner kan bestå av over 10 lokallag, men de fleste har rundt 4 lokallag. Noen land og regioner har ikke lokallag i det hele tatt. Eksempler på dette er ANSA Japan og ANSA Latvia. Disse får både driftsstøtte og frifondmidler, men behøver ikke arrangere organisasjonskurs.

3.3 Sentralt

ANSAs sentrale ledd, iblant kalt ANSA Sentralt, består av hovedstyret med president, kontrollkomiteen, valgkomiteen, andre utvalg og sekretariatet.

President er ANSAs eneste frikjøpte tillitsvalgt. President er styreleder i hovedstyret, og har et overordnet ansvar for den strategiske linjen for organisasjonen, både organisatorisk og politisk. Generalforsamlingen velger president for ett år av gangen, og det er ingen begrensninger for gjenvalg. En president sitter normalt i én periode, men det har også blitt mer vanlig å sitte i to perioder de siste ti årene. I det daglige jobber president primært med organisasjonens politiske arbeid.

Hovedstyret er organisasjonens øverste ledd mellom generalforsamlinger. Hovedstyret består av ti medlemmer, hvor én er president, én er ansattrepresentant, to er nåværende utenlandsstudenter valgt for to år, to er nåværende utenlandsstudenter valgt for et år, to er valgt på åpen plass for to år, og to er valgt på åpen plass for ett år. Hovedstyret har også en vararepresentant som trer inn dersom et medlem av hovedstyret trekker seg fra vervet.

Hovedstyret styrer organisasjonen strategisk og politisk gjennom deres hovedstyremøter. Det er minst fire hovedstyremøter i et år, men det er typisk lagt opp til syv ordinære møter gjennom året. De er ansvarlig for budsjett og regnskap, og vedtar politiske prioriteringer. Hovedstyret er også klageinstans for varslingssaker, og har myndigheten til å opprette og legge ned land og regioner. Hovedstyret har også myndighet etter aksjeloven til å tre inn i en hvilken som helst sak hvor de selv måtte finne det beleilig. Det er hovedstyret som hvert år inviterer til generalforsamlingen. Hovedstyret reiser også rundt i verden for å møte tillitsvalgte og delta på deres arrangement.

ANSAs kontroll- og valgkomite blir valgt av generalforsamlingen. Kontrollkomiteen er ANSAs kontrollorgan, og etterser at organisasjonen driftes etter vedtektene og øvrige styringsdokumenter. De leverer rapport om sitt virke til hvert hovedstyremøte og til generalforsamlingen. Valgkomiteen har hovedansvar for å finne og innstille på kandidater til sentrale verv. Valgkomiteen legger frem sin innstilling på generalforsamlingen, og styrer forøvrig sin egen aktivitet og valgprosessen frem til det.

Sekretariatet består av 13 ansatte ved ANSAs hovedkontor i Oslo. Generalsekretær er daglig leder og har personalansvar overfor de øvrige ansatte. Hovedstyret ansetter generalsekretær for fire år av gangen, med mulighet for forlengelse, og generalsekretær ansetter og organiserer sekretariatet forøvrig. Generalsekretær orienterer om sekretariatets virke ved hvert hovedstyremøte. Sekretariatet jobber i all hovedsak med å administrere og utvikle organisasjonen etter vedtak fra generalforsamlingen og hovedstyret. De har også ansvar for oppfølging av land/regioner, lokallag, fagutvalg og Alumni, samt å utvikle og ivareta eksisterende medlemsgoder. Sekretariatet driver også Nordens største informasjonssenter for studier i utlandet.

3.4 Generalforsamlingen

Hvert år samles 120 delegater fra ANSAs land og regioner for å danne ANSAs øverste myndighet, generalforsamlingen (GF). GF orienteres om regnskapet og godkjenner revidert budsjett, og vedtar ANSAs handlingsplan og politisk program for det kommende året. GF har absolutt myndighet i organisasjonen, og bestemmer hvert år alt ANSA skal være, mene og gjøre for det kommende året.

4 Opplevelsen av dagens struktur

En omstrukturering av ANSA ble iverksatt etter en rekke klager og bekymringer rundt dagens drift, spesielt i ANSAs land og regioner. Dette kapittelet vil ta for seg innspillene som er hentet inn som en vurdering av dagens organisasjonsstruktur med medlemmers og tillitsvalgtes opplevelse til grunn.

4.1 Økonomiske utfordringer

Flere landsstyrrer rapporterer om en opplevelse av at det ikke er nok midler for normal drift. Flere landsledere sier at dette i sin tur skaper problemer rundt varig engasjement i regionen. Verv i landsstyrene blir mindre attraktive, og de obligatoriske landsdekkende arrangementene blir upopulære ettersom de ikke kan tilby attraktive arrangement utover det strengt nødvendige. Dette kan også tidligere presidenter fortelle har vært en bekymring helt tilbake til 2022.

Fra 2018 ble ANSAs praksis for utbetaling av frifondstøtte fra LNU endret. Fra nå av skulle alle frifondmidler, med unntak av et 5% avdrag for administrasjonsavgifter, gis til organisasjonens laveste demokratisk valgte ledd. I ANSA er dette som oftest lokallagene. Lands- og regionsstyrrer får nå driftsstøtte som sin eneste inntekt fra sentralt hold. Den blir fordelt etter en fast fordelingsnøkkel på 3000 kroner pluss et tilskudd på mellom 40 og 50 kroner per medlem i landet/regionen deres. Noen sentrale tillitsvalgte peker på svakheter i akkurat denne driftsnøkkel, som ikke tar hensyn til blant annet avstander i ansvarsområdet, hvor dyrt landet/regionen er, eller hvilke tradisjoner man har for større regionale arrangement.

Land/regionstyrene må hvert år arrangere et organisasjonskurs for lokallagene deres, og et nytt årsmøte før utgangen av april. Tradisjonelt blir organisasjonskurset arrangert over en helg i landets hovedstad eller annen sentral by, med tilhørende sosiale aktiviteter og besøk fra ANSA Sentralt. I de siste årene har organisasjonskursene blitt oftere og oftere redusert i størrelse til en enkelt dag eller ettermiddag. Det er også blitt vanlig å inkludere organisasjonskurset som en del av årsmøtet, slik at landsstyrene kun arrangerer ett arrangement i løpet av året. Dette er for å kompensere for mangel på midler til reise og overnatting for deltagerne.

Som konsekvens er det også ingen midler igjen til større nasjonale arrangement i regi av land/regionstyrrer. ANSA har lange tradisjoner for nasjonale aktiviteter, som Games of ANSA UK (GAUK), Vinterlekene i Sveits og ANSA Asia Convention. Disse arrangementene blir fortsatt arrangert hvert år. En landsleder forteller at det ikke har vært mulighet til å arrangere noe mer enn de obligatoriske arrangementene på grunn av den økonomiske situasjonen.

En annen forteller at de må kreve økte egenandeler, som gjør det vanskeligere for studenter med trang økonomi å delta, og flere andre peker på den svake kronekursen som et stort hinder både for å arrangere og å delta på arrangementene. Dette tilsvarer godt opplevelsen fra tidligere presidenter, som kan fortelle at arrangementene hverken er større, bedre eller mer luksuriøse i dag. Det er deres opplevelse at det simpelthen er mindre penger blant studentene.

529

530 Spesielt utsatt er land og regioner med store avstander. Flere landsledere forteller om
531 mangel på midler til reisestøtte for å tilgjengeliggjøre arrangementene deres for flere.
532 Resultatet er lavt oppmøte og lite engasjement. En landsleder forteller også at det ikke
533 er mulig å reise rundt til lokallagene for å følge opp aktiviteten der, eller til nye områder
534 for å opprette nye lokallag.

535

536 Svært mange lands- og regionledere rapporterer om økonomisk risiko når de arrangerer
537 større, ofte landsdekkende, arrangementer. Gjennomføring krever mye midler, noe
538 landene og regionene ikke disponerer. Goodwill-ordningen er ofte det som gjør det
539 gjennomførbart, men ikke uten utfordringer. Landsstyrene, eller individuelle
540 styremedlemmer, må stå ansvarlig for å dekke utgifter, ofte også for store pengesummer
541 når de booker lokaler, hotell, og lignende. Fordi en ikke alltid har noen garanti på om
542 man får goodwill-støtte eller ikke, faller ansvaret, og konsekvensene ved en ikke-
543 innvilget søknad, på de enkelte styremedlemmene. Det gjør det ikke bare lite attraktivt å
544 arrangere slike arrangementer, men setter også en demper på engasjementet til å stille
545 til verv.

546

547 For ANSA-land uten lokallag, som får både driftsstøtte og frifondsstøtte, virker de
548 økonomiske utfordringene å være mindre pressende. Landsledere forteller at
549 økonomien går rundt, og at de som regel har nok til de faste, obligatoriske
550 arrangementene. Slike land har ofte færre studenter, og også gjerne sentrert i en by eller
551 et område. Fordi de ikke må forholde seg til en mer spredt medlemsmasse er det lettere
552 å gjennomføre nasjonale arrangementer som drar flere studenter. Noen landsledere
553 forteller også at de har tatt turer til andre byer i landet for å besøke de få studentene
554 som befinner seg der, og for å gjøre et sosialt arrangement ut av det. Dette er mulig fordi
555 økonomien ikke er like begrensende.

556

557 Mangel på midler påvirker også rekruttering av medlemmer til organisasjonen. Spesielt i
558 land med høy grad av utvekslingsstudenter og studenter på kortere utenlandsopphold
559 sliter man med å få med seg på arrangementer. Landsledere forteller at de større,
560 nasjonale arrangementene gjerne er de utvekslingsstudentene deltar på. Når økonomi
561 gjør det vanskelig å gjennomføre slike arrangementer mister man mange potensielle
562 medlemmer. Selv om lokallag arrangerer flere ting i løpet av et semester, som ofte er
563 viktige for helgradstudenter, virker ikke disse arrangementene like attraktive for
564 utvekslingsstudenter. Når en ikke har like stort behov for et nettverk av nordmenn i
565 utlandet, må det være andre insentiver for å bli medlem. Lands- og regionstyrene har
566 ikke økonomi til å gjennomføre de arrangementene som er attraktive for denne gruppen
567 studenter. Videre faller også studenter som ikke studerer i de største byene og byer med
568 få medlemmer bort, fordi det ikke arrangeres noe der de er. Da er nasjonale
569 arrangementer det som gjør at også de kan delta i nasjonal aktivitet og ta del i
570 organisasjonen. Arrangementer i hverdagen er for mange det ANSA er. Uten
571 arrangementer der studentene er, eller som appellerer til visse studentgrupper, mister
572 ikke organisasjonen bare medlemmer, men ANSA som studentsamskipnad fungerer
573 ikke for *alle* studenter i utlandet.

574

4.2 Styrevervene og deres ansvar

På spørsmål om ansvar og opplevelsen av vervene er de tillitsvalgte tydelig og nær samstemte på hva som er mest givende. Tillitsvalgte i lokallag og landsstyrer sier den største motivasjonen og det man liker best med vervene er å arrangere arrangementer for sine medlemmer. Det er flere underliggende motivasjoner for dette. Noen peker på det sosiale miljøet man skaper, at man trives med å treffe nye mennesker og å skape arenaer for inkludering. Andre peker også på lagarbeidet og organisasjonserfaringen man får av samarbeidet, og at det er givende å forme det norske miljøet i utlandet. Da er det også spesielt givende for noen å bidra i sin studieby for studentene man møter i det daglige. I helhet, arbeidet i lokallagene pekes på som det aller mest givende arbeidet man gjør i organisasjonen.

Dette reflekteres også i de landsstyrene som gir inntrykk av å være mest fornøyd med sine stillinger – nemlig landsstyrene uten underliggende lokallag. Land som ANSA Sør-Korea, Japan og Latvia virker å være i en særdeles god posisjon hvor styremedlemmene får bidra både sentralt og lokalt i organisasjonen. Noen av dem opplever gjerne parallelle problemer som for eksempel store avstander i regionen og mer ansvar og arbeidsoppgaver, men hva rollene gjelder rapporterer de at de er fornøyde og trives godt i organisasjonen.

Lokallagene rapporterer også at de er fornøyde med sammensetning av styrene. De er frie til å selv definere hvilke roller man har i styret, og at man dermed definerer arbeidsoppgavene selv.

Flere av de intervjuede og innspillene fra allmøtet peker på en turbulent overgang mellom styreperiodene. Det rapporteres om lite oppfølging og overlapp, og lite konkrete erfaringsrapporter for å videreføre arbeidet fra tidligere år. Resultatet er at flere landsstyrer synes det er vanskelig å vite hva som forventes av dem, og at dette i tur er det som skaper mest stress i rollen. Flere av de intervjuede ønsker helt konkret bedre opplæring i vervene.

Dette er til dels en konsekvens av endringer i 2018 og årene etter, der oppfølging av tillitsvalgte ble overført fra hovedstyret til sekretariatet. Etter den omtalte endringen i tildeling av frifondsmidler oppsto det et behov for nærmere kontroll av pengebruk og frifondsmidler. Videre endret hovedstyret sin rolle i 2020, der man gikk over til å være et styrende styre uten ansvar for oppfølging av tillitsvalgte. Som konsekvens fikk ansatte i sekretariatet oppfølgingsansvar for alle lands- og regionsstyrer og lokallag. Resultatet de siste årene er bedre kontroll av aktivitet og pengebruk enn tidligere, men mindre ressurser til oppfølging og opplæring av tillitsvalgte.

Det er også vanskelig for landsstyrene å holde seg oppdatert på hva som skjer sentralt i organisasjonen, og mange opplever problemer med å ha kontakt med sine lokallag. Flere av de intervjuede beskriver en situasjon hvor man er isolert fra resten av organisasjonen, og dermed lite motivert for å gjøre jobben.

Problematikken rundt store avstander kommer også frem internt i landsstyrene. En av de intervjuede kan fortelle at digitale møter ikke legger grunnlag for samarbeid eller

622 motivasjon i landsstyrene. Flere forteller også at mye ansvar legges på landslederrollen
623 når flere i landsstyret ikke er motivert for å legge ned en innsats i vervene.

624
625 Mange av de intervjuede kommer med konkrete innspill til forbedringer. Noen forteller at
626 det ikke er behov for landsstyrer, andre ønsker tettere oppfølging, overlapp og opplæring
627 i vervene deres. En landsleder etterspør også en arena for kommunikasjon med andre
628 landsstyrer i ANSA. Tidligere presidenter peker på at ANSA mangler en gjennomført
629 «karrierestige», hvor man gradvis utvikler egenskapene sine og ilegges mer ansvar. I dag
630 er det for lite sammenheng mellom lokale, lands/regions og sentrale verv.

631
632 VK og KK er fornøyd med vervene sine. KK kan til fordel også brukes ellers i
633 organisasjonen. VK kunne tenkt seg bedre overlapp, gjerne med et toårsverv.

635 **4.3 Bærekraftige lokallag og rekruttering**

636 Det var sterkt reflektert i alle innspill at det å rekruttere til verv var noe av det man likte
637 minst med tillitsvervene. Dette åpnet også døren for refleksjoner blant de intervjuede
638 om hvordan man kan rekruttere flere medlemmer forøvrig. Rekruttering og
639 medlemstilbud er også en aktuell problemstilling for omstruktureringen i ANSA, og
640 innspillene oppsummeres i dette kapittelet.

641
642 Tilbudene i lokallagene oppleves som relevant og nært medlemmenes ønsker, i stor
643 grad. Resultatet i ANSA-undersøkelsen viser at medlemmene gir arrangementstilbudet
644 en 7.75 av 10, hvor også 10 er typetallet i svarene. Flere etterspør konserter,
645 ekskursjoner og sportslige arrangementer. Det er delte opplevelser om sportslige
646 arrangement, hvor noen mener det blir for nisje, mens andre sier det er en helt sentral
647 del av det norske miljøet deres. Gjennom ANSA-undersøkelsen er det tydelig at en
648 hovedgrunn til at folk ikke deltar på arrangement er på grunn av reisevei. Mange velger
649 også bevisst å ikke være en del av et norsk miljø som utenlandsstudent. Det er utvalgets
650 forståelse at bredden og innholdet i arrangementstilbudet er godt i ANSA i dag, men at
651 det også her er utfordringer knyttet til store avstander i mange land, regioner og lokallag.

652
653 Det er også en konsensus over hvilke arrangementer som trekker flest deltagere. De
654 tillitsvalgte rapporterer at det er velkomstmøter og fadderuker som er mest populære.
655 De opplever også at store høyterskel arrangement, større feiringer som 17. mai,
656 karrieredager eller store sportsarrangement, er mye mer populære enn deres tilbud av
657 lavterskel-aktiviteter. En tillitsvalgt i et land med mange helgradsstudenter forteller også
658 at det er de tradisjonsrike arrangementene som trekker flest medlemmer. Det kan
659 dermed være nyttig i en ny struktur å ivareta muligheten for større arrangement, også på
660 tvers av landegrenser, for å opprettholde og øke dagens engasjement.

661
662 For rekruttering av nye medlemmer ønsker tillitsvalgte at ANSA har en større
663 tilstedeværelse på institusjoner og videregående skoler i Norge. Dette er både for å
664 informere om medlemsgodene, men også for å spille lokallagene gode når de inviterer
665 til velkomstmøter ute i landene. Hovedstyret har også gitt innspill til gruppen om
666 viktigheten av en større tilstedeværelse i Norge for rekruttering av utvekslingsstudenter.

Rekruttering av nye tillitsvalgte oppleves ofte som et stort press og stressmoment for tillitsvalgte. Høy deltakelse er heller ikke synonymt med en lett rekrutteringsprosess, og man må derfor tenke på dette parallelt med å opprettholde arrangementstilbudet lokalt. Flere sier at det har hjulpet med jevnlige arrangementer hvor man også snakker om vervene sine. Det blir også pekt på at få eller ingen utvekslingsstudenter har anledning til å delta i styrene eller på årsmøtene. Utvalget ønsker å peke på en økende andel utvekslingsstudenter blant utenlandsstudentene, og at dette er et sentralt moment i å lettere fylle de lokale vervene samt gi bedre representasjon der utvekslingsstudentene er i flertall.

For sentrale verv er det ikke opplevd stor bekymring for rekruttering, men valgkomiteen belyser at hovedstyret til fordel kunne vært mindre og likevel opprettholdt de samme oppgavene. Dette kan også gi anledning for å fokusere mer på dem som sitter i hovedstyret og gi dem økte goder og ansvar.

4.4 Intern kommunikasjon

Kommunikasjon mellom land- og regionstyrer og lokallagene varierer fra land til land. Spesielt i større regioner uttrykker landsledere at det er krevende å holde kontakt med lokale tillitsvalgte, selv om disse holder god daglig drift. Noen landsledere forteller også at det er krevende å holde lokallagene i aktivitet når de ikke har oversikt over hvem som styrer hvor. Videre er rekrutteringskvoten fra lokallagene inn i lands- og regionstyrer gjennomgående lav, noe som gjør det krevende å holde i de daglige utfordringene studentene har. Dette går også begge veier - noen lokallag forteller at det er vanskelig å opprettholde kontakt med landsstyrene. Det skaper en større avstand i organisasjonen for øvrig, men også innad i landene. Som tidligere nevnt, er engasjementet for lokale tillitsverv større, sammenlignet med nasjonale/regionale tillitsverv. Erfaring fra flere deler i organisasjonen er både nyttig i kontakt med andre sentrale tillitsvalgte, spesielt i hovedstyret, men også som et springbrett til andre verv i organisasjonen.

Også mellom landene etterlyser flere bedre kommunikasjon. Ikke bare for å tilby arrangementer på tvers av land, men generelt kanaler for erfaringsutveksling, inspirasjon og hjelp. Bedre, mer grundig opplæring blir også etterlyst av flere tillitsvalgte på flere nivåer i organisasjonen. Eksempler som blir trukket frem er kurs, workshops og e-læringskurs. Spesielt ledere ønsker mer strukturert opplæring som fokuserer på utvikling. Dette vil gjøre gjennomføringen og organiseringen av ANSAs arrangementer og aktiviteter bedre, men også gjøre tillitsvalgte i organisasjonen mer komfortable og rustet til å ta på seg oppgavene et verv fører med seg. Selv om ønsket om bedre opplæring ikke er strukturelt, belyser det like vel utfordringen mange opplever med store avstander innad i organisasjonen. Bedre, mer strukturert opplæring vil gjøre hopp mellom verv mer sømløs, og senke terskelen for å ta på seg verv.

Til sentralt opplever de fleste å ha god kontakt, spesielt til sekretariatet, deriblant organisasjonskonsulent og økonomikonsulent, som er dem man har mest kontakt med som lokalt eller nasjonalt tillitsvalgt. Dessverre oppleves det at få har kjentskap til hva ANSA gjør utover arrangementer, spesielt sentrale tillitsvalgte. Landsledere har mer

713 kjentskap til f.eks. hovedstyret og dets virke, men det blir ikke godt nok kommunisert ut
714 til lokallag og lokale medlemmer, delvis på grunn av manglende intern kommunikasjon.
715 Dette gjør det vanskelig å rekruttere til verv, men gjør også ANSA mindre attraktiv for
716 studenter med korte utenlandsopphold, fordi man i mindre grad har et forhold til ANSA
717 som interesseorganisasjon.
718

719 **4.5 Utvekslingsstudenter i ANSA**

720 Utvekslingsstudenter har tradisjonelt en liten rolle i lokallag og land-/regionstyrer.
721 Dagens struktur gir ikke mulighet for utvekslingsstudenter å ta på seg verv, noe som på
722 lang sikt hindrer engasjement, spesielt i land der andelen utvekslingsstudenter er høy.
723 Andelen helgradsstudenter går ned, og andelen utvekslingsstudenter øker, noe en
724 omstrukturering burde ta høyde for.
725

726 I land med mange utvekslingsstudenter blir som sagt ansvaret på den enkelte
727 tillitsvalgte større, og gleden ved verv minker. Det er også uttrykt problemer med å få
728 andre til å ta over verv, fordi studenter som også blir værende over lenger tid og dermed
729 sikrer kontinuitet, ikke ønsker å stille. Den tidvis manglende oversikten over lokal
730 aktivitet blir også mer utbredt når lokallagene i større grad skiftes ut årlig. Landsstyrene
731 har ikke samme kontakt og kontinuitet for å samarbeide med de lokallagene som preges
732 av mye utskiftning. Store arrangementer, ofte arrangert av land- og regionstyrer, er også
733 det som vanligvis trekker utvekslingsstudenter. Slik det er nå, med dårlige forutsetninger
734 for store arrangementer, får ikke utvekslingsstudenter den samme introduksjonen til
735 organisasjonen, og er muligens en hindring for rekruttering til tillitsverv.
736

737 Riktignok må, som nevnt, ANSAs tilstedeværelse på universiteter i Norge bedres, slik at
738 utvekslingsstudenter har kjentskap til organisasjonen allerede før de reiser ut. Slik kan
739 man også oppfordre til engasjement i styrene, og sikre tillitsvalgte, også steder som er
740 preget av mange utvekslingsstudenter.
741

742 For å muliggjøre engasjement blant utvekslingsstudenter må også en endring i
743 vedtektene til. Slik det er nå er det i praksis ikke mulig for utvekslingsstudenter å stille til
744 valg i lands- og regionstyrene. Fordi årsmøter arrangeres på vårhalvåret, innen utgangen
745 av april, er det ikke realistisk for utvekslingsstudenter å stille til valg. De fleste reiser
746 hjem til Norge innen utgangen av semesteret, og kan i praksis ikke delta.
747

5 Alternativer til dagens struktur

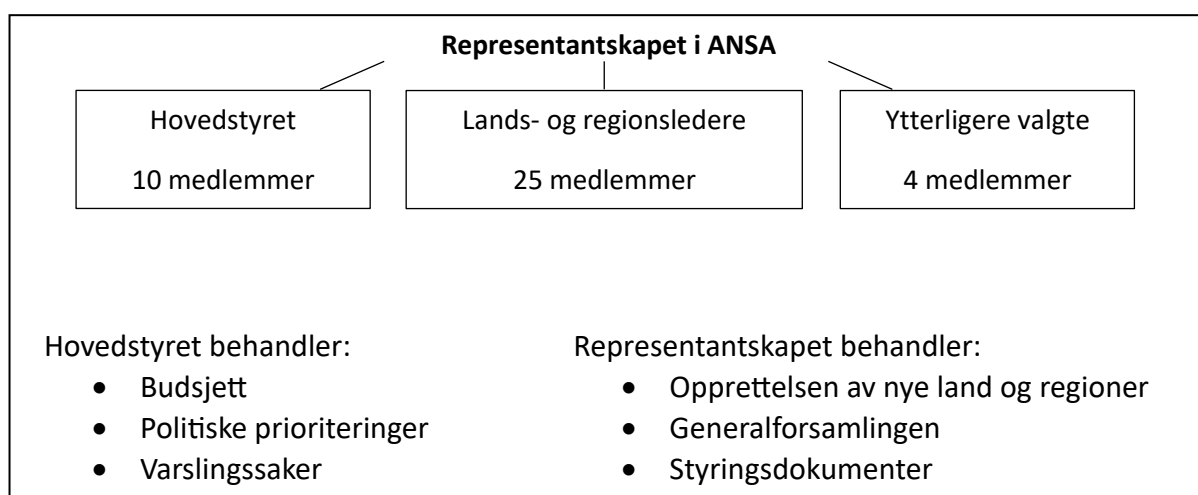
Det finnes over 100 000 organisasjoner i Norge. Sivilsamfunnet er organisert i alt fra fjordhestlaget til varmepumpeforeningen. Felles for alle er at ingen av dem er like. Dette kapittelet vil først presentere to sammenlignbare foreninger som organiserer sitt sentrale ledd annerledes enn i ANSA. Kapittelet vil så presentere to alternativer tegnet frem av omstrukturingsutvalget for land/regioner og lokallagene. Intensjonen er å vise til alternativer for å belyse debatten med mulighetsrommet for omstrukturering i ANSA.

5.1 Representantskapet i Norges Bygdeungdomslag

Norges Bygdeungdomslag (NBU) har, som ANSA, et valgt sentralstyre. Det er sentralstyrets ni medlemmer som forvalter organisasjonens midler, ansetter generalsekretær og fører saker for organisasjonen. Lederen av NBU er den eneste frikjøpte tillitsvalgte. NBUs sentralstyre har derimot ikke fullstendig beslutningsmyndighet alene, til forskjell fra ANSAs hovedstyre.

NBUs Representantskap består av medlemmene av sentralstyret, ytterligere fire valgt ved organisasjonens årsmøte, og alle fylkesledere. Det er også to eksterne medlemmer fra Norges Bondelag og Norges Bygdekvinnelag. Representantskapet behandler større saker i organisasjonen som resolusjoner og styringsdokumenter. De bruker også mye tid på å debattere i åpen diskusjon, og som en arena for innspill til sentralstyret. Det avholdes to representantskapsmøter i året, i starten av februar og slutten av september.

En lignende organisering er mulig i ANSA. Vi har allerede vårt hovedstyre med myndighet over forvaltning av midler i organisasjonen. Hovedstyret henter også ofte inn innspill fra land og regioner før saker skal behandles. Et representantskap ville sikret direkte påvirkningskraft til ANSAs mellomledd. Figur 1 viser en mulighet for hvordan representantskapet kunne vært organisert i ANSA.



Figur 1 Et Representantskap i ANSA, med medlemmer og eksempler på ansvarsområder.

5.2 Landsstyret og arbeidsutvalget i Norsk Studentorganisasjon

I fjor gjennomgikk en av våre nærmeste samarbeidsorganisasjoner en omstrukturering av sitt sentrale ledd. Norsk Studentorganisasjon (NSO) gikk vekk fra en sentralstyremodell, og over til et landsstyre. NSO består av et arbeidsutvalg på seks personer, inkludert leder av NSO, hvor alle er frikjøpte tillitsvalgte. Arbeidsutvalget forbereder og innstiller på saker i styremøtene, men det er landsstyret som fatter vedtak for organisasjonen.

Landsstyret består av en representant fra hver av sine 34 ulike studentdemokratier rundt om i Norge. Hver representant har en viss stemmevekt som reflekterer antallet studenter ved deres institusjon. NTNU har eksempelvis dermed mer stemmevekt i landsstyret enn Universitetet i Tromsø.

Det er lett å trekke linjer mellom de forskjellige sentrale organene i NSO og ANSA. NSOs arbeidsutvalg, selv om de er flere personer, står for den politiske ledelsen og daglige driften av organisasjonen og de har innstillingsmyndighet, slik som ANSAs president. Landsstyret er organisasjonens øverste myndighet mellom landsmøtene, og behandler alt fra økonomi til resolusjoner og styringsdokumenter, slik som hovedstyret i ANSA. Landsstyret møter fem ganger i året, ikke ulikt det ANSAs hovedstyre gjør. Om ANSA skulle gått over til en lik modell ville det være naturlig å fjerne hovedstyret slik vi kjenner det i dag, og gå over til en representasjon av ANSAs land og regioner i et landsstyre med vekting av stemmer etter medlemstall.

Stemmevekt i et landsstyre i ANSA:

Danmark	40
UK	36
Australia & NZ	32
:	:
Kroatia	2
Kypros	1

Figur 2 Eksempel på stemmevekt i et landsstyre i ANSA, om hvert 50. medlem ga en stemme.

En sentral forskjell er også NSOs arbeidsutvalg, opp mot ANSAs ene president. Her skiller også ANSA seg ut fra flere studentorganisasjoner og nær alle studentparlament i Norge, hvor man er en større gruppe frikjøpte tillitsvalgte. Dette har vært oppe til diskusjon flere ganger i ANSA, og vi har også erfaring med nestledere i deltidsstillinger på 20% fra utlandet. Med flere frikjøpte tillitsvalgte ville man kunne avlaste noe av det politiske eller organisatoriske arbeidet til president. Tidligere presidenter peker også på dette som en mulighet for mye tettere oppfølging og opplæring ute i landene, hvor en kan samle alle tillitsvalgte i nærliggende land for en sentral opplæring av nestleder i organisasjonen.

5.3 Fjerne lokallagene

For å bedre den økonomiske situasjonen i land- og regionstyrene kan en mulighet være å fjerne lokallagene. De forskjellige landene og regionene vil fungere som lokallagene i dag gjør i praksis. I så måte vil landsstyrene kunne fordele penger direkte til studentene der det er arrangementer, for eksempel på løpende basis. Enkeltmedlemmer vil også kunne søke midler, selv om de eller deres studiested ikke er representert i styrene. Lokalt engasjement vil dermed ikke være avhengig av et lokallag, men forutsetter at studentene selv setter i gang arrangementer der de er.

Videre vil lands- og regionstyrene, i tillegg til obligatoriske verv, bestå av representanter fra byer eller områder det er spesielt stort engasjement eller mange studenter. Man kan vurdere å ha faste verv til ulike byer/områder, med mulighet for supplering. Disse representantene vil ha hovedansvar for å rapportere om aktivitet og studentenes situasjon, men også foreslå og arrangere arrangementer for studentene der representantene selv befinner seg. Representantene vil også kunne sette ned midlertidige arbeidsgrupper for arrangementer for å lette på arbeidsmengden.

Slik beholder man lokalt engasjement og kan inkludere medlemmer utenfor de største og vanlige stedene. Lands- og regionstyrene vil også fortsatt ha mulighet til å arrangere større begivenheter for studenter over større områder, også på tvers av landegrenser. Den økonomiske situasjonen i land- og regionstyrene vil også bli betydelig bedre, fordi alle pengene går ett sted og man kan bruke de på best mulig måte på studentene og arrangementer som trekker mange deltagere.

5.4 Lands- og regionsråd

Ved å fjerne lands- og regionstyrer, men beholde lokallag og opprette et såkalt lands-/regionsråd vil man kunne ha bedre intern kommunikasjon mellom alle ledd i organisasjonen. For å opprettholde kommunikasjon mellom lokallag, men også sentralt i organisasjonen, vil et lands-/regionsråd bestå av en representant fra hvert lokallag. Disse vil kunne velges på lokallagenes årsmøter eller av styrene. Representantene rapporterer til en regionsleder (leder av rådet), som igjen rapporterer til sentralt. Rådene vil ikke ha noen oppgaver utover kommunikasjon på tvers av organisasjonen.

Videre vil man fordele pengene jevnere til hvert enkelt medlem der de befinner seg lokalt, fordi frifondsstøtten og driftstøtten går til lokallagene. Ved å fjerne landsstyrene og legge all drift til lokallagene beholder man aktivitet lokalt der studentene er, som er viktig for trivsel, tilhørighet, og synlighet av ANSA ute i landene. Siden engasjementet på lokalt nivå også som regel er høyere, vil man med denne strukturen kunne opprettholde det, samtidig som man oppmuntrer til deltagelse i andre deler av organisasjonen. For større, regionale arrangement må lokallagene koordinere finansiering mellom seg.

Slik vil alle ledd i organisasjonen kunne kommunisere lettere, og avstanden fra det enkelte medlemmet i et lokallag til de sentrale tillitsvalgte vil i praksis være mindre, fordi det i større grad gir en kontinuerlig informasjonsflyt. Man kan lettere oppmuntre til verv i hele organisasjonen, og sentrale ledd vil ha bedre oversikt over studentenes daglige situasjon og utfordringer. Det vil kunne gjøre politisk og organisatorisk arbeid mer målrettet for å bedre den enkelte utenlandsstudents hverdag. Siden økonomisk støtte vil gå til det laveste leddet i organisasjonen, opprettholder man også lokal aktivitet til gode for studentene.

6 Konklusjoner

Rapporten har tatt for seg en introduksjon til strukturen vår, medlemmers og tillitsvalgtes opplevelse av den, og alternative elementer for en ny organisasjonsstruktur i ANSA. Omstruktureringsutvalget ønsker å konkludere med vårt helhetlige inntrykk av dagens organisasjonsstruktur, oppsummert i tre sentrale problemstillinger til bruk for videre evaluering av alternative strukturer i ANSA. De sentrale problemene utvalget peker på her er tenkt å holdes så generelle som mulig, og å være i kilden av problemene som oppleves i organisasjonen i dag.

6.1 Problem 1: Landsstyrene har det ikke gøy

Mange av problemene denne rapporten har belyst mener utvalget kan knyttes til en enkel utvikling – det er ikke lenger like gøy å sitte i landsstyrene. Arbeidet skiller seg ofte fra det mange kjenner fra lokallagene, og det kommer med for lite opplæring. Det er også utvalgets mening at landsstyrenes ansvar i dag ikke er riktige eller store nok for å skape engasjement for rollen.

Helt sentralt i dette er muligheten til å arrangere arrangementer for sine medlemmer. Slik det er lagt opp i dag, fratas mange tillitsvalgte dette ansvaret når de tar et steg oppover i organisasjonen. Det er også det den overveldende majoritet sier er det aller mest givende ved å være tillitsvalgt i ANSA. Utvalget mener en sentral målsetning for omstruktureringen bør være å introdusere arrangementsansvaret også for de i landsstyrene.

6.2 Problem 2: Avstanden mellom leddene er for store

Det er tydelig at mye av det som veier ned på de tillitsvalgte er grunnet i dårlig kommunikasjon innad i organisasjonen. Det fører til økt stress rundt rollen, både angående hvorvidt man gjør riktig og nok, men også for resultatet til sine medlemmer. Dette er til tross for et sentralt ledd som er tilgjengelig daglig for alle tillitsvalgte, noe som vitner om at det er et strukturelt hinder for kommunikasjon i organisasjonen.

Å være tillitsvalgt i ANSA kan oppleves som å være på en øy, uten noen tydelige former for kommunikasjon hverken oppover eller nedover i organisasjonen. Det er tydelig at ansvarsområder som også deles vertikalt i organisasjonen kan bidra til økt samhandling hele veien og en lettere overgang mellom verv. Her spiller også opplæring av tillitsvalgte en sentral rolle. Utvalget mener styrket kommunikasjon kan bidra til økt engasjement, rekruttering og et bedre tilbud til medlemmene.

6.3 Problem 3: Utvekslingsstudenter blir ikke tillitsvalgte

Med en økende andel utvekslingsstudenter, og synkende andel på helgrad i utlandet, er det et eksistentielt problem for mange lokallag at utvekslingsstudenter ikke har anledning til å delta på samme måte som helgradsstudenter. Slik lokallagene i dag velger tillitsvalgte og organiserer regionen sin er et stort hinder for utvekslingsstudenter. Det er flere elementer som gjør dette vanskelig:

- Tillitsvervene varer et helt år, som er for lenge for de aller fleste utvekslingsstudenter.
- Utvekslingsstudenter må bruke tid på å bli kjent med organisasjonen etter de har reist til utlandet, som gjerne tar lenger tid enn de har før de returnerer til Norge.
- Alle land og regioner og mange lokallag har valg på våren, rett før de nåværende utvekslingsstudentene drar tilbake til Norge, og før en ny runde utvekslingsstudenter ankommer studielandet.

ANSA har, siden 1956, vært tilrettelagt for helgradsstudenter. Utvalget mener det er en presserende utfordring for organisasjonen å bedre ivareta utvekslingsstudentene, også gjennom en ny organisasjonsstruktur som kan gjøre veien til tillitsverv lettere for denne økende medlemsgruppen. Med en bedre tilrettelegging for utvekslingsstudenter mener utvalget man kan forvente lettere rekruttering i lokallagene, bedre arrangementer for en stor gruppe medlemmer, og økte medlemsinntekter for organisasjonen.

6.4 Andre elementer i omstruktureringen

Utvalget ønsker å peke på flere elementer man bør være varsom om å bevare gjennom omstruktureringen. Til tross for økonomiske problemer er det fortsatt flere store regionale arrangementer i regi av lands- og regionsstyrene i ANSA. Arrangement som GAUK, karriereforum i Berlin og vinterleker i Sveits bør fortsatt være mulig å arrangere etter omstruktureringen. Dette er verdifulle og tradisjonsrike arrangement som trekker stor oppmerksomhet hvert år. Det må også inngå en vurdering av den horisontale kommunikasjonen, og muligheter for flere land og regioner å samarbeide om arrangement.

På samme måte må man være sikker på at den lokale aktiviteten fortsetter å være mulig og engasjerende for tillitsvalgte og medlemmer. Både nåværende og tidligere tillitsvalgte er tydelig på at det er de lokale arrangementene som utgjør grunnmuren i ANSA som studentorganisasjon, og omstrukturering må ikke gå på bekostning av denne. Utvalget ønsker også å peke på kommunikasjonen mellom landsledere og ANSA sentralt. Denne delen av interkommunikasjonen fungerer svært godt i dag, og bør fortsatt ivaretas.

Det blir også viktig å ikke glemme de øvrige problemstillingene denne rapporten peker på, utover de tre sentrale presentert i dette kapitlet. Man bør også vurdere lokallagenes avstand fra sine medlemmer, og hvor man plasserer dets sentrum av aktivitet. Problemer rundt opplæring av tillitsvalgte blir også trukket frem av flere av kildene, og bør gis oppmerksomhet også utover arbeidet med omstruktureringen.

6.5 Utvalgets vurdering av arbeidet

Utvalget vurderer rapporten som fullstendig og i henhold til utvalgets vedtatte formål. Man har hentet inn innspill bredt i organisasjonen, fra både tillitsvalgte, øvrige medlemmer og eksterne. Det er presentert en beskrivelse av nåsituasjonen i ANSA med en vurdering av hva som fungerer godt og ikke. Rapporten presenterer alternativer til dagens organisasjonsstruktur, også med grunnlag i andre organisasjoner.

953 Utvalget presenterte sin fremgang på hovedstyremøte 5, og har fulgt opp hovedstyrets
954 innspill til arbeidet. Dette har resultert i at man ikke har utarbeidet en utredning og
955 evaluering av alternativene, da dette overlates til et senere tidspunkt i en annen gruppe.
956

957 Utvalget har ivaretatt noen begrensninger i arbeidet. Det er ikke lagt til grunn ANSA-
958 undersøkelser fra tidligere år, og det er ikke brukt tid på å evaluere om dagens
959 problemer har vært i utvikling i organisasjonen. Dette har vært ansett som utenfor
960 mandatet og ikke nødvendig for å oppfylle hverken generalforsamlingen eller
961 hovedstyrets vedtak. Utvalget har ikke presentert de alternative strukturene for
962 medlemmer eller tillitsvalgte, da dette anses ivaretatt av debatten ved
963 generalforsamlingen i henhold til utvalgets mandat.
964

965 Alle innspill til utvalget er heller ikke jevnt representert i rapporten. Spesielt innspill fra
966 sentrale tillitsvalgte og tidligere presidenter har ikke vært like nødvendig for å skape
967 beskrivelsen av dagens organisasjonsstruktur som opprinnelig antatt.
968

969 **VEDLEGG 2: Sekretariatets innspill**

970 **Sekretariatets tilbakemeldinger**

971 På samme måte som alle dere engasjerte delegater på Generalforsamlingen, så ønsker også vi
972 i ANSAs sekretariat en hverdag hvor alt går på skinner. En hverdag hvor vi sammen får til
973 gode arrangementer, rekrutterer engasjerte medlemmer, tar vare på de tillitsvalgte og bygger
974 et ANSA vi alle kan være stolte av. Det er det som driver oss hver dag, akkurat som det
975 driver alle våre flotte tillitsvalgte. Denne rapporten viser tydelig at vi ikke er der i dag. Den
976 peker på flere problemer vi må ta på alvor – fra dårlig kommunikasjon til presset økonomi og
977 vansker med å rekruttere nye tillitsvalgte. Det handler ikke bare om å peke på feil, men om å
978 forstå hvorfor ting ikke fungerer, og sammen finne de løsningene som er best for ANSA.

979 Vi ønsker derfor først og fremst å takke for en grundig rapport, som på en god måte belyser
980 flere viktige utfordringer og problemstillinger ANSA som organisasjon står overfor.

981 **Involvering og prosess**

982 Vi skulle imidlertid ønske at vi hadde vært involvert i prosessen fra starten av. Sekretariatet
983 sitter på en betydelig kunnskap og historikk om ANSA som organisasjon, og vi mener dette
984 kunne bidratt positivt inn i utvalgets arbeid. Selv om generalsekretæren har vært en del av
985 utvalget, har hun ikke i dette arbeidet fått anledning til å intervju ansatte om deres
986 opplevelser av organisasjonsstrukturen og mulige svakheter. Dette opplever vi som en
987 svakhet ved rapporten, da disse innsiktene burde ha vært innhentet allerede i arbeidet med
988 utvalgets første rapport, ikke nå i etterkant av at rapporten er ferdigstilt.

989 Videre opplever vi rapporten som noe anekdotisk, og vi får inntrykk av at det ikke er gjort en
990 bred og representativ kartlegging av organisasjonen. Det er for eksempel gjennomført
991 intervjuer med 19 landsledere, men kun med tre lokallagsledere. En slik skjevfordeling blant
992 respondentene gir grunn til bekymring for at funnene ikke fullt ut gjenspeiler virkeligheten i
993 organisasjonen.

994 Vårt overordnede inntrykk er at omstruktureringsprosjektet kan ha startet i feil ende. Det
995 virker som om beslutningen om at en omstrukturering er nødvendig, er tatt før det er gjort en
996 grundig vurdering av om det faktisk er behov for endring i organisasjonen.

997 **Kvalitet og metode**

998 Vi er bekymret for at de alternative modellene som presenteres i rapporten legger for sterke
999 føringer for Generalforsamlingen. Etter vår vurdering er det for tidlig i prosessen å foreslå så
1000 konkrete løsninger.

1001 Vi mener også at rapporten favner for bredt og forsøker å løse for mange problemstillinger
1002 samtidig, uten å være tilstrekkelig konkret når det gjelder faktiske utfordringer knyttet til
1003 dagens struktur i ANSA. Mange av innspillene fra utvalget løfter fram problemer med
1004 opplæring og økonomi. Samtidig savner vi en mer helhetlig vurdering av hvorfor disse
1005 utfordringene har oppstått, og hvordan de henger sammen.

1006 Det er i tillegg manglende informasjon om de økonomiske konsekvensene av de ulike
1007 alternativene som presenteres. Dette skaper usikkerhet, særlig sett i lys av organisasjonens
1008 allerede stramme økonomiske rammer.

1009 Vi stiller også spørsmål ved forslaget om én til to frikjøpte tillitsvalgte som skal overta
1010 arbeidsoppgaver fra dagens organisasjonskonsulent. Dette foreslås uten at det er tilstrekkelig
1011 utredet om dette faktisk er en bærekraftig og god løsning på lang sikt. Det er også uklart
1012 hvordan kontinuitet skal sikres når tillitsvalgte må byttes ut årlig. En slik ordning vil kreve
1013 betydelige ressurser til opplæring og kunnskapsoverføring.

1014 Vi savner også en vurdering av hvordan de foreslåtte løsningene kan bidra til økt deltakelse
1015 fra utvekslingsstudenter. Dette er en utfordring som ble identifisert tidlig i rapporten, men
1016 som vi mener ikke blir fulgt godt nok opp i de foreslåtte modellene.

1017 **Alternativer til dagens struktur**

1018 Et viktig poeng for oss er at dagens struktur i ANSA ikke er vurdert som et reelt alternativ i
1019 rapporten. Det presenteres kun nye strukturer, uten sammenligning med hvordan dagens
1020 modell fungerer. Dette gir inntrykk av at en omstrukturering er uunngåelig. Vi mener det
1021 burde vært vurdert hvordan mindre justeringer i dagens struktur kunne bidra til å løse
1022 identifiserte problemer, og hvordan det i så fall ville sett ut.

1023 Rapporten trekker sammenligninger med norske organisasjoner, men vi mener at ANSAs
1024 spesielle forutsetninger – som geografisk spredning, ulike tidssoner og ulike skoleår – gjør
1025 slike sammenligninger lite relevante. Det kunne i stedet vært mer hensiktsmessig å vise til
1026 organisasjonsstrukturen til søsterorganisasjonene våre i Danmark eller Sverige, for eksempel.

1027 **Alternativ 1: NBU**

1028 Etter vår vurdering svarer dette alternativet ikke godt nok på utfordringene knyttet til
1029 utvekslingsstudenter og økonomi. Samtidig ser vi positivt på at Representantskapet i denne
1030 modellen får en sentral rolle i å opprette nye land og regioner, følge opp GF,
1031 styringsdokumenter, samt gi innspill til Hovedstyret.

1032 **Alternativ 2: NSO**

1033 Dette alternativet innebærer flere frikjøpte tillitsvalgte, men uten at konsekvensene for
1034 sekretariatet er vurdert.

1035 Forslaget svarer heller ikke på utfordringene knyttet til utvekslingsstudenter og økonomi. Vi
1036 stiller oss også undrende til hvorfor det foreslås at nestledere skal reise rundt for å stå for
1037 opplæring, når sekretariatets organisasjonskonsulent allerede har både erfaring og
1038 kompetanse på dette området. Dette gjelder i så fall økonomi, og er bare et punkt som må
1039 prioriteres i et budsjett.

1040 Det nevnes erfaring med nestleder i deltidsstilling, men det er uklart hva denne erfaringen
1041 faktisk innebærer. Vi savner detaljer om hvor lenge en nestleder vanligvis sitter, hva
1042 kostnadene ved ordningen er, og hvor midlene eventuelt skal tas fra.

1043 **Alternativ 3: Fjerne lokallag**

1044 Basert på tidligere erfaringer ser vi at dette kan gi svært ulike resultater. For enkelte har det
1045 fungert greit, mens det for andre har vært vanskelig å få til god lokal aktivitet. Vi mener
1046 lokalt engasjement forutsetter formelle lokallag, og at det ikke er realistisk å forvente at
1047 enkeltpersoner skal kunne «drifte» lokal aktivitet alene.

1048 Vi savner en konkret beskrivelse av hva de frigjorte midlene fra lokallagene eventuelt skal
1049 brukes til, og hva målet med en slik omstrukturering er.

1050 **Alternativ 4: Lands- og regionsråd**

1051 Dette er et alternativ vi ser mer positivt på. Det virker mer hensiktsmessig for oss i
1052 sekretariatet å ha jevnlig kontakt med lokallagsledere enn med landsledere.

1053 Samtidig er vi bekymret for hva som vil skje med store arrangementer som GAUK og
1054 Zakopane, som har vært viktige for organisasjonen. Vi vil understreke at privatpersoner ikke
1055 bør stå økonomisk ansvarlige, slik det antydes i rapporten. Men dette er igjen noe som kan
1056 endres i et økonomireglement, ikke ved å endre hele organisasjonens struktur.

1057 Dersom denne modellen skal realiseres, må det planlegges for driftstøtte, og det må tas
1058 hensyn til at Goodwill er en begrenset ressurs. Dette handler om god økonomistyring. Vi
1059 mener det også er grunn til å vurdere om dagens standard for hotell og arrangementer er
1060 nødvendig, eller om det er mulig å gjennomføre innstramminger – slik det gjøres på andre
1061 områder i organisasjonen.

1062 **Oppsummering**

1063 Vi i sekretariatet ønsket i utgangspunktet at de konkrete løsningsforslagene skulle fjernes fra
1064 rapporten, for å unngå å legge føringer på Generalforsamlingen og videre arbeid. Etter vårt
1065 syn er det for tidlig i prosessen å trekke opp så klare retninger. Men dersom rapporten skal
1066 inneholde forslag til løsninger, må dagens struktur også inngå som et reelt alternativ, sammen
1067 med en vurdering av hvordan den eventuelt kan forbedres.

1068 Til tross for våre innvendinger, vil vi likevel gi ros for informasjonsinnhenting som er
1069 gjort. Den har avdekket flere viktige forhold det er nyttig for oss som organisasjon å være
1070 klar over.

VEDLEGG 3: Hovedstyrets innspill

Innledende tilbakemeldinger

Hovedstyret ønsker å takke utvalget for et godt arbeid denne våren.

Hovedstyret har hatt mer forventninger til rapporten enn de har fått. Det påpekes at det vi har nå er en beskrivelse og ikke en evaluering eller en utredning, og at dette mangler og må på plass i det videre arbeidet med omstrukturering. Det var også en forventning at sekretariatets tanker om problemer i dagens organisasjonsstruktur skulle hentes inn til rapporten. Vi er ikke så langt i prosessen som vi hadde ønsket og sett for oss i langtidsplanen.

Beskrivelsen av dagens situasjon

Dette er en realitetsbeskrivelse som stemmer godt overens med hovedstyrets inntrykk av organisasjonen i dag. Deler av hovedstyret setter spørsmålstegn ved om det er de økonomiske problemstillingene som er den utløsende årsaken til situasjonen man er i i dag. Det er ikke nødvendigvis sikkert, selv om flere stiller seg bak rapportens fokus på dette.

Alternative strukturer

Alternativene er gode og godt forankret i andre organisasjoner vi kjenner. Hovedstyret ønsker å påpeke at det må gjøres en utredning av blant annet økonomiske konsekvenser av en ny struktur, og at flere frikjøpte tillitsvalgte må komme med god utredning i form av hvilke arbeidsoppgaver de skal fylle, og om dette vil ha konsekvenser for sekretariatet for øvrig.

Hovedstyret savner også mindre endringer inne i dagens struktur, og ønsker at dette også utredes. Det må også vurderes større regioner, og regioner utover politiske grenser som heller knytter fagfelt.

Hovedstyret vil påpeke at det ikke skal tas et valg ved årets generalforsamling, at man ikke må tolke alternativene som forslag til fremtidig struktur og at man ikke er begrenset til å diskutere de alternativene som er fremlagt i rapporten.

Sentrale problemstillinger

Hovedstyret er fornøyd med at det legges fokus på utvekslingsstudenter, og at det er reflektert rundt hvordan man kan følge opp disse allerede før de reiser ut.

Hovedstyret mener de sentrale problemstillingene som presenteres er høyst reelle, i tråd med vår opplevelse av dagens ANSA, og riktige mål for arbeidet videre. Vi ønsker at arbeidet videre forankres i problemene som presenteres, ikke alternativene presentert som vi mener ikke samsvarer med problemstillingene. Hovedstyret ønsker å påpeke at det kan også være flere problemstillinger som ikke er reflektert i rapporten som kan være relevant for arbeidet fremover. Noen medlemmer av hovedstyret mener dermed at man må se dypere i problemstillingene før man starter en utredning.

Hovedstyret er fornøyd med å se at noen av problemstillingene i rapporten og konklusjonen ikke nødvendigvis trenger å knyttes til en hel omstrukturering, men at det kan være andre virkemidler som passer bedre for å løse dem.

Andre kommentarer

Det kan være verdifullt å inkludere effektiviteten av medlemstilbudene våre i en utredning av endringer.

1119 Hovedstyret ønsker at man tenker nøye gjennom sammensetningen på arbeidsgruppen som
1120 eventuelt skal jobbe videre med omstruktureringen.
1121
1122

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 03.01.25
Gjelder Styringsdokumenter



Vedlegg til saken:

1. Endringsforslag til vedtektene

Vedtektsendringer - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen skal diskutere og votere over forslag til endringer av vedtektene.

SAKSPRESENTASJON

Vedtektene er organisasjonens lovverk og setter rammene for hvordan organisasjonen skal driftes. ANSAs vedtekter er tilgjengelig på [ANSAs nettsider](#), under «Om ANSA»/«Organisasjonen».

§83.1 i vedtektene definerer at vedtektene er overordnet alle andre dokumenter i organisasjonen. Fristen for å stille endringsforslag til vedtektene var 8 uker før generalforsamlingen, i henhold til vedtektenes §81.

På hovedstyremøte 6 diskuterte hovedstyret de innsendte endringsforslagene og vedtok en innstilling til generalforsamlingen. Her følger en rask oversikt over de ulike endringsforslagene. Utdypende begrunnelse fra forslagsstillere og innstillingen fra hovedstyret følger i oversikten over endringsforslag som ligger i vedlegg 1 til dette sakspapiret.

Forslag 1 og 18 omhandler krav om digital tilrettelegging for årsmøter i landene. Forslagene må settes opp mot hverandre.

Forslag 2 og 19 omhandler krav om digital tilrettelegging for årsmøter i lokallagene. Forslagene må settes opp mot hverandre.

Forslag 3 omhandler vara for ansattes representant i hovedstyret.

Forslag 4 omhandler unntak for verv i kontrollkomiteen og oppgjorte økonomiske saker for foregående presidentperioder.

Forslag 5 omhandler krav til valgbarhet ved generalforsamlingen knyttet til medlemskap i en periode før generalforsamlingen.

Forslag 6 og 7 omhandler definisjonen av et valgreglement i ANSA.

Forslag 8 retter på en skrivefeil i paragraf 72.

Forslag 9 og 10 omhandler regulering og behandling av resolusjoner i ANSA.

42 Forslag 11, 12 og 13 omhandler valgmøter i ANSA for supplering av verv til lands- og regionsstyrrer.
43 Forslag 12 og 13 må settes opp mot hverandre.

44

45 Forslag 14, 15 og 16 omhandler valgmøter i ANSA for supplering av verv til lokallagsstyrrer. Forslag 15
46 og 16 må settes opp mot hverandre.

47

48 Forslag 17 omhandler endring i krav til å avholde tillitsvalgtkurs.

49

50 **VURDERING**

51 Hovedstyret har diskutert de innsendte endringsforslagene og landet på et omforent forslag til vedtak
52 for generalforsamlingen gjennom en innstilling per endringsforslag. Endringene vi foreslår er i stor
53 grad basert på erfaringer fra det siste året.

54

55

56 **INNSTILLING**

57 *Generalforsamlingen vedtar endringsforslag til vedtektene.*

58

59

VEDLEGG 1: Endringsforslag til vedtektene
Forslag 1

Forslagsstiller	Brage Økland	
Paragraf	30	
Endres fra	Endres til	
Hvert land/region skal avholde ordinært årsmøte før utgangen av april hvert år. Medlemmer av ANSA som er registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted minimum åtte – 8 – uker før årsmøtet. Detaljert innkalling og saksliste skal sendes til medlemmene minimum fire – 4 – uker før årsmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har stemmerett på årsmøtet. Land/regioner skal også avholde et årlig tillitsvalgtkurs for medlemmene i sitt land/region. Innkallingen til tillitsvalgtkurs skal sendes minimum fire – 4 – uker før det finner sted. Lands- /regionstyret kan søke hovedstyret om dispensasjon.	Hvert land/region skal avholde ordinært årsmøte før utgangen av april hvert år. Medlemmer av ANSA som er registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted minimum åtte – 8 – uker før årsmøtet. Detaljert innkalling og saksliste skal sendes til medlemmene minimum fire – 4 – uker før årsmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har stemmerett på årsmøtet. Land/regioner skal også avholde et årlig tillitsvalgtkurs for medlemmene i sitt land/region. Innkallingen til tillitsvalgtkurs skal sendes minimum fire – 4 – uker før det finner sted. Lands- /regionstyret kan søke hovedstyret om dispensasjon. Årsmøtet skal legge til rette for digital deltakelse ved årsmøter som avholdes fysisk.	
Begrunnelse: Gitt at verden har endret seg, og digitale løsninger har tatt store steg de siste årene for møtevirksomhet, ses det på som hensiktsmessig å legge til rette for at årsmøter i større grad er tilrettelagt en mangfoldig medlemsmasse, og at årsmøter ikke oppleves som ekskluderende ved å bare holdes fysisk. Praksisen ved digital deltakelse er nok godt forankret utover i organisasjonen allerede, men det ses på som en god sikkerhet å ha praksisen forankret i vedtektene, for å sikre at alle blir de relevante medlemmene her mulighet til å bli inkludert i viktige prosesser på lokalt nivå.		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

Forslag 2

Forslagsstiller	Brage Økland	
Paragraf	36	
Endres fra	Endres til	
... Alle medlemmer som er registrert i lokallaget har stemmerett på årsmøtet. Lokallaget kan søke lands-/regionstyret om dispensasjon dersom årsmøtet ikke kan gjennomføres i henhold til vedtektene.	... Alle medlemmer som er registrert i lokallaget har stemmerett på årsmøtet. Årsmøtet skal legge til rette for digital deltakelse ved årsmøter som avholdes fysisk. Lokallaget kan søke lands-/regionstyret om dispensasjon dersom årsmøtet ikke kan gjennomføres i henhold til vedtektene	
Begrunnelse: Gitt at verden har endret seg, og digitale løsninger har tatt store steg de siste årene for møtevirksomhet, ses det på som hensiktsmessig å legge til rette for at årsmøter i større grad er tilrettelagt en mangfoldig medlemsmasse, og at årsmøter ikke oppleves som ekskluderende ved å bare holdes fysisk. Praksisen ved digital deltakelse er nok godt forankret utover i organisasjonen allerede, men det ses på som en god sikkerhet å ha praksisen forankret i vedtektene, for å sikre at alle blir de relevante medlemmene her mulighet til å bli inkludert i viktige prosesser på lokalt nivå.		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

66 **Forslag 3**

Forslagsstiller	Brage Økland	
Paragraf	48.1	
Endres fra	Endres til	
Hovedstyret består av: - presidenten. - to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (toårsverv). - to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (ettårsverv). - to – 2 – åpne plasser (toårsverv). - to – 2 – åpne plasser (ettårsverv). - én – 1 – ansattes representant, valgt av sekretariatet. - én – 1 – vara (ettårsverv). Hovedstyrets vara vil tre inn i vervet som hovedstyremedlem dersom et av hovedstyrets medlemmer trekker seg fra sitt verv. Vararepresentanten overtar hele den resterende valgperioden til det styremedlemmet som trekker seg.	Hovedstyret består av: - presidenten. - to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (toårsverv). - to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (ettårsverv). - to – 2 – åpne plasser (toårsverv). - to – 2 – åpne plasser (ettårsverv). - én – 1 – ansattes representant, valgt av sekretariatet. - én – 1 – vara (ettårsverv). - én – 1 – vara for ansattes representant, valgt av sekretariatet Hovedstyrets vara vil tre inn i vervet som hovedstyremedlem dersom et av hovedstyrets medlemmer trekker seg fra sitt verv. Vararepresentanten overtar hele den resterende valgperioden til det styremedlemmet som trekker seg. I tilfeller hvor de ansattes representant ikke kan møte ved et hovedstyremøte, vil de ansattes vara tre inn ved det aktuelle hovedstyremøtet. De ansattes vara vil tre inn i vervet som hovedstyremedlem dersom de ansattes representant i hovedstyret trekker seg fra vervet.	
Begrunnelse: For å følge vanlig praksis fra Næringslivet, ses det nødvendig å gi de ansatte mulighet for en vara for sin representant i Hovedstyret. Dette sikrer de ansattes stemme i Hovedstyret i tilfeller der de ansattes representant ikke har mulighet selv til å møte ved Hovedstyremøter. Dette skaper en delt praksis i bruk av vara innad i Hovedstyret, der de ansattes vara kan møte uten å fullverdig inntre i vervet, noe som ikke er tilfellet for det varamedlemmet som er valgt på generalforsamlingen, men dette ses på som en hensiktsmessig løsning for å tilpasse seg forpliktelsene til de ansattes representant kontra de hovedstyremedlemmene som er valgt på Generalforsamlingen.		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

67

68 **Forslag 4**

Forslagsstiller	Brage Økland	
Paragraf	57	
Endres fra	Endres til	
Medlemmer av kontrollkomiteen skal ikke inneha andre verv i ANSA eller ha noe uoppgjort økonomisk med organisasjonen.	Medlemmer av kontrollkomiteen skal ikke inneha andre verv i ANSA eller ha noe uoppgjort økonomisk med organisasjonen. Foregående	

	Presidents overlappingsperiode, og kompensasjon knyttet til foregående valgperiode, inngår ikke i dette.
Begrunnelse: Etter erfaring fra denne valgperioden, hvor foregående President gikk inn i KK, ses det nødvendig å tydeliggjøre de forholdene som ligger for når President går inn i KK, både mtp at foregående vil sitte i vervet 2 uker etter Generalforsamlingen, og dermed ved umiddelbar tiltredelse til KK-vervet, i 2 uker ha 2 verv i organisasjonen. Dette ses ikke på som problematisk, siden det bare er 2 uker, og dermed kan gjøres unntak for i vedtektene. I tillegg vil foregående President ha rett på kompensasjon for overlappingsperioden, noe som teknisk sett vil føre til at foregående President vil ha noe uoppgjort under tiden i KK, frem til den kompensasjonen utbetales. Det skal også legges til at denne endringen vil åpne for at det kan oppstå komplikasjoner ved konflikter knyttet til foregående Presidents kompensasjon, men den gjeldende vedtekten virket uansett ikke dekkende til å løse tilsvarende situasjoner.	
Hovedstyrets innstilling: Ikke vedta	

69

70 Forslag 5

Forslagsstiller	Brage Økland	
Paragraf	48.3	
Endres fra	Endres til	
Tillegg	For å være valgbar til vervene nåværende utenlandsstudent (toårsverv) og nåværende utenlandsstudent (ettårsverv) på generalforsamling og ekstraordinær generalforsamling, må kandidaten ha vært medlem av ANSA i minst fire – 4 – uker.	
Begrunnelse: Denne underparagrafen rundt valg i ANSA, følger praksis fra andre medlemsorganisasjoner, der det er vanlig at kandidater til valg må ha vært medlem av organisasjonen i en viss periode, typisk sett en måned, for å være valgbar. Siden ANSA opererer med åpne plasser, vil derfor denne vedtektsendringen bare sikre at plassene knyttet til å være nåværende utenlandsstudent er forbeholdt ANSA-medlemmer.		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

71

72 Forslag 6

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen		
Paragraf	83		
Endres fra		Endres til	
Generalforsamlingen vedtar: – Vedtekter – Politisk program – Strategi – Handlingsplaner – Etiske retningslinjer		Generalforsamlingen vedtar: – Vedtekter – Politisk program – Strategi – Handlingsplaner – Etiske retningslinjer – Valgreglement	
Begrunnelse: Med et nytt valgreglement i organisasjonen er det viktig å definere i vedtektene at det er generalforsamlingen som vedtar valgreglementet. Dette defineres også i valgreglementet selv. Dette er en god endring uansett utfall av generalforsamlingens behandling av valgreglementet.			

Hovedstyrets innstilling: Vedta

73

74 **Forslag 7**

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen		
Paragraf	83.6		
Endres fra			Endres til
Tillegg			Valgreglement ANSAs valgreglement setter rammene for, og regulerer gjennomføringen av valg i alle ANSAs ledd og organer. Valgreglementet er underordnet vedtektene.
Begrunnelse: I vedtektene er det også rom for å definere hva valgreglementet er og skal inneholde.			
Hovedstyrets innstilling: Vedta			

75

76 **Forslag 8**

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen		
Paragraf	72		
Endres fra		Endres til	
... Ved gjenvalg i valgkomiteen er vedkommende inhabile i innspillingsprosess.		... Ved gjenvalg i valgkomiteen er vedkommende inhabile i innstillingsprosessen.	
Begrunnelse: Retter på skrivefeil.			
Hovedstyrets innstilling: Vedta			

77

78 **Forslag 9**

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen	
Paragraf	83.2	
Endres fra	Endres til	
Politisk program er ANSAs overordnede politisk dokument. Dokumentene legger føringer for ANSAs politisk arbeid og prioriteringer og hovedstyret kan utfylle det politisk programmet ved å vedta mindre politisk dokumenter og resolusjoner. Denne typen mindre dokumenter skal ta utgangspunkt i allerede eksisterende politikk. Andre dokumenter i ANSA kan ikke være i strid med politisk program.	Politisk program er ANSAs overordnede politiske dokument. Andre dokumenter i ANSA kan ikke være i strid med politisk program. Generalforsamlingen og hovedstyret kan utfylle politisk program med mindre politiske dokumenter eller resolusjoner som foreldes etter seks år, med mindre de aktivt fornyes. Dokumentene legger føringer for ANSAs politiske arbeid og prioriteringer.	
Begrunnelse: Bedre definere hvordan man behandler resolusjoner i ANSA. Det foreslås å stykke opp de to vedtektene bedre, samt definere at resolusjoner foreldes etter seks år, slik som er praksis i NSO. Må ses i sammenheng med forslag 10.		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

79

80

81 **Forslag 10**

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen		
Paragraf	84.6		
Endres fra		Endres til	
Mindre politiske dokumenter og resolusjoner er utdypet i paragraf 83.2 i vedtektene.		Hovedstyrets mindre politiske dokumenter og resolusjoner skal ta utgangspunkt i allerede eksisterende politikk.	
Begrunnelse: Bedre definere hvordan man behandler resolusjoner i ANSA. Det foreslås å stykke opp de to vedtektene bedre, samt definere at resolusjoner foreldes etter seks år, slik som er praksis i NSO. Må ses i sammenheng med forslag 9.			
Hovedstyrets innstilling: Vedta			

82

83 **Forslag 11**

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen		
Paragraf	31		
Endres fra			Endres til
Tillegg			Lands-/regionsstyret kan arrangere valgmøter mellom årsmøtene.
Begrunnelse: Tilegg for å gi myndighet til å arrangere valgmøter til lands- og regionsstyrene.			
Hovedstyrets innstilling: Vedta			

84

85 **Forslag 12**

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen	
Paragraf	Ny paragraf etter 31	
Endres fra	Endres til	
Tillegg	Valgmøtet kan supplere medlemmer til lands-/regionsstyret, foruten vervene leder og økonomiansvarlig. Medlemmer av ANSA som er registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted minimum to – 2 – uker før valgmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har stemmerett på årsmøtet.	
Begrunnelse: Ny paragraf som definerer valgmøter mellom årsmøtene. Intensjonen er å gi anledning for flere valg gjennom året slik at det blir lettere å inkludere utvekslingsstudenter på halvtårsverv, og supplerer ved frafall forøvrig. Må ses i sammenheng med forslag 11 og 13.		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

86

87 **Forslag 13**

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen	
Paragraf	Ny paragraf etter 31	
Endres fra	Endres til	
Tillegg	Valgmøtet kan supplere medlemmer til lands-/regionsstyret, foruten vervene leder og økonomiansvarlig. Medlemmer av ANSA som er	

	registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted for valgmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har stemmerett på årsmøtet.
Begrunnelse: Ny paragraf som definerer valgmøter mellom årsmøtene. Intensjonen er å gi anledning for flere valg gjennom året slik at det blir lettere å inkludere utvekslingsstudenter på halvtårsverv, og supplering ved frafall forøvrig. Dette forslaget setter ikke krav til innkallingen. Må ses i sammenheng med forslag 11 og 12.	
Hovedstyrets innstilling: Ikke vedta	

88

89 Forslag 14

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen	
Paragraf	37	
Endres fra		Endres til
Tillegg		Lokallagsstyret kan arrangere valgmøter mellom årsmøtene.
Begrunnelse: Tilegg for å gi myndighet til å arrangere valgmøter til lokallagsstyrene.		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

90

91 Forslag 15

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen	
Paragraf	Ny paragraf etter 37	
Endres fra		Endres til
Tillegg		Valgmøtet kan supplere medlemmer til lokallagsstyret, foruten vervene leder og økonomiansvarlig. Medlemmer av ANSA som er registrert i lokallaget skal gjøres kjent med tid og sted minimum to – 2 – uker før valgmøtet. Alle medlemmer som er registrert i lokallaget har stemmerett på årsmøtet.
Begrunnelse: Ny paragraf som definerer valgmøter mellom årsmøtene. Intensjonen er å gi anledning for flere valg gjennom året slik at det blir lettere å inkludere utvekslingsstudenter i kortere verv, og supplering ved frafall forøvrig. Må ses i sammenheng med forslag 14 og 16.		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

92

93 Forslag 16

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen	
Paragraf	Ny paragraf etter 37	
Endres fra		Endres til
Tillegg		Valgmøtet kan supplere medlemmer til lokallagsstyret, foruten vervene leder og økonomiansvarlig. Medlemmer av ANSA som er registrert i lokallaget skal gjøres kjent med tid og sted for valgmøtet. Alle medlemmer som er

	registrert i lokallaget har stemmerett på årsmøtet.
Begrunnelse: Ny paragraf som definerer valgmøter mellom årsmøtene. Intensjonen er å gi anledning for flere valg gjennom året slik at det blir lettere å inkludere utvekslingsstudenter i kortere verv, og supplering ved frafall forøvrig. Dette forslaget setter ikke krav til innkallingen. Må ses i sammenheng med forslag 14 og 15.	
Hovedstyrets innstilling: Ikke vedta	

94

95 Forslag 17

Forslagsstiller	Øyvind Bryhn Pettersen	
Paragraf	30	
Endres fra		Endres til
Land/regioner skal også avholde et årlig tillitsvalgtkurs for medlemmene i sitt land/region		Land/regioner med lokallag skal også avholde et årlig tillitsvalgtkurs for de tillitsvalgte i sitt land/region.
Begrunnelse: Endre vedtekten til det som er dagens praksis. Kun land/regioner med lokallag burde trenger å holde tillitsvalgtkurs, og det er spesifisert at dette skal være rettet mot de tillitsvalgte, både lokalt og ellers i lands/regionsstyret.		
Hovedstyrets innstilling: Vedta		

96

97 Forslag 18

Forslagsstiller	Mathilde Sjøhelle Eiksund	
Paragraf	30	
Endres fra		Endres til
Hvert land/region skal avholde ordinært årsmøte før utgangen av april hvert år. Medlemmer av ANSA som er registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted minimum åtte – 8 – uker før årsmøtet. Detaljert innkalling og saksliste skal sendes til medlemmene minimum fire – 4 – uker før årsmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har stemmerett på årsmøtet. Land/regioner skal også avholde et årlig tillitsvalgtkurs for medlemmene i sitt land/region. Innkallingen til tillitsvalgtkurs skal sendes minimum fire – 4 – uker før det finner sted. Lands- /regionstyret kan søke hovedstyret om dispensasjon.		Hvert land/region skal avholde ordinært årsmøte før utgangen av april hvert år. Medlemmer av ANSA som er registrert i landet/regionen skal gjøres kjent med tid og sted minimum åtte – 8 – uker før årsmøtet. Detaljert innkalling og saksliste skal sendes til medlemmene minimum fire – 4 – uker før årsmøtet. Alle medlemmer som er registrert eller studerer i landet/regionen har stemmerett på årsmøtet. Land/regioner skal også avholde et årlig tillitsvalgtkurs for medlemmene i sitt land/region. Innkallingen til tillitsvalgtkurs skal sendes minimum fire – 4 – uker før det finner sted. Lands- /regionstyret kan søke hovedstyret om dispensasjon. Årsmøtet kan legge til rette for digital deltakelse ved årsmøter som avholdes fysisk.
Begrunnelse: Gitt at verden har endret seg, og digitale løsninger har tatt store steg de siste årene for møtevirksomhet, ses det på som hensiktsmessig å legge til rette for at årsmøter i større grad er tilrettelagt en mangfoldig medlemsmasse, og at årsmøter ikke oppleves som ekskluderende ved å bare holdes fysisk. Praksisen ved digital deltakelse er nok godt forankret utover i organisasjonen allerede, men det ses på som en god sikkerhet å ha praksisen forankret i vedtektene, for å sikre at alle blir de relevante medlemmene her mulighet til å bli inkludert i viktige prosesser på lokalt nivå.		
Hovedstyrets innstilling: Ikke vedta		

98

99 **Forslag 19**

Forslagsstiller	Mathilde Sjøhelle Eiksund	
Paragraf	36	
Endres fra	Endres til	
... Alle medlemmer som er registrert i lokallaget har stemmerett på årsmøtet. Lokallaget kan søke lands-/regionstyret om dispensasjon dersom årsmøtet ikke kan gjennomføres i henhold til vedtektene.	... Alle medlemmer som er registrert i lokallaget har stemmerett på årsmøtet. Årsmøtet kan legge til rette for digital deltakelse ved årsmøter som avholdes fysisk. Lokallaget kan søke lands-/regionstyret om dispensasjon dersom årsmøtet ikke kan gjennomføres i henhold til vedtektene	
Begrunnelse: Gitt at verden har endret seg, og digitale løsninger har tatt store steg de siste årene for møtevirksomhet, ses det på som hensiktsmessig å legge til rette for at årsmøter i større grad er tilrettelagt en mangfoldig medlemsmasse, og at årsmøter ikke oppleves som ekskluderende ved å bare holdes fysisk. Praksisen ved digital deltakelse er nok godt forankret utover i organisasjonen allerede, men det ses på som en god sikkerhet å ha praksisen forankret i vedtektene, for å sikre at alle blir de relevante medlemmene her mulighet til å bli inkludert i viktige prosesser på lokalt nivå.		
Hovedstyrets innstilling: Ikke vedta		

100

101

102

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 03.02.25
Gjelder Styringsdokumenter



Vedlegg til saken:

1. Forslag til handlingsplan 2025-2026

Handlingsplan 2025-2026 - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen skal vedta ANSA sin handlingsplan for perioden 2025-2026.

SAKSPRESENTASJON

Jamfør vedtektene og strategi for 2023-2028 skal generalforsamlinga årleg vedta ein handlingsplan. Handlingsplanen skal innehalde tiltak for heile organisasjonen, og legge føringar for korleis organisasjonen skal jobbe for å nå måla i strategien i den komande perioden.

Hovudstyret har innstilt på den vedlagde handlingsplanen. Ei arbeidsgruppe nedsett på hovudstyremøte 4 har stått for å utarbeide eit forslag til handlingsplanen. Arbeidsgruppa har hatt tre møte sidan HS5, og har samla innspel frå president og sekretariat. Fjorårets program er tilgjengeleg på [ANSAs nettsider](#) under «Om ANSA»/«Organisasjonen».

For å sikra felles forståing i saka minner vi om definisjonen av handlingsplan og strategi:

Definisjon av handlingsplan og strategi

Ein handlingsplan inneheld handlingar som skal gjera organisasjonen i stand til å nå fastsette mål. Handlingsplanen blir konkretisert med aktivitetar, milepælar eller ein framdriftsplan. Handlingsplanen baserer seg på ein overordna strategi, som beskriv kvar organisasjonen vil på lang sikt. I ANSA er det i stor grad sekretariatet som følgjer opp handlingsplanen.

Bakgrunn for kutt av tiltak i Handlingsplan 25-26

Hovudstyret foreslår å kutta og komprimera fleire punkt i handlingsplanen. Bakgrunn for kutt av tiltaka er at dei anten forståast som allereie gjennomført, som ein del av dagleg drift, eller at dei høyrer heime i andre styringsdokument i organisasjonen.

Eit eksempel er punktet *“ANSA skal tilby oppdatert og heilskapleg informasjon om godkjenning, kostnad og relevans av studium i utlandet, slik at alle elevar og studentar som vurderer å utdanning i utlandet kan ta informerte val”*. Hovudstyret meiner tiltaket blir dekt i strategien 23-28 med teksten *“Me skal alltid tilby oppdatert og relevant informasjon om godkjenning, kostnad og relevans av studium i utlandet slik at alle studentar og elevar kan ta eit informert val.”* Punktet i handlingsplanen blir heller ikkje forstått som ei konkret, målbar handling for ein eittår-periode, som punkta i ein handlingsplan skal vera.

Ein annan fordel med eit kortare dokument er at planen kan bli enklare å jobba med for organisasjonen. Handlingsplanen vil deretter konkretiserast av sekretariatet og tillitsvalde.

Bakgrunn for nye tiltak

Hovudstyret foreslår å leggje følgjande punkt til i Handlingsplan 25-26:

- ANSA skal satse meir på å nå ut til potensielle utvekslingsstudentar.
- ANSA skal jobbe for å være klima- og miljøvennleg. Alle sentrale ANSA-arrangement skal som hovudregel servere vegetar- eller veganske måltid.
- ANSA skal oppmuntre til miljøbevisstheit rundt val av reiser og applaudere på tilsette og tillitsvalte tar klimavennlege val.
- ANSAs psykologtilbud skal styrkjast, og det skal etablerast ein føremålsteneleg ordning knytt til talet på timar per medlem.

Bakgrunnen for første punkt er at hovudstyret forstår det som viktig for ANSA å nå ut til fleire utvekslingsstudentar i 25-26. Fleire studentar tek utveksling enn før, og mengd som tek heilgrad søkk. Bakgrunnen for andre og tredje punkt er knytt opp til klima- og naturkrisa, og at ANSA kan ta ansvar ved ta berekraftige val på organisasjonsnivå. Bakgrunnen for det fjerde punktet er innspel frå medlemmer det siste året om ujamn fordeling av psykologtimar for heilgradsstudentar.

VURDERING

Vurderinga til hovudstyret er at noko av innhaldet i handlingsplanen for 2024-2025 framleis er relevant og kan førast vidare, men at planen gjerne kan komprimerast mykje. Det blir foreslått å behalda dei tre underoverskriftene i planen då desse er godt forankra i strategien, og gir god oversikt.

Generalforsamlinga oppfordrast til å vedta handlingsplanen som den står, med eventuelle endringsforslag basert på diskusjonar og innspel frå delegatane. Hovustyret ser fram til ein god debatt om innhaldet og implementeringa av handlingsplanen.

INNSTILLING

Generalforsamlinga vedtar handlingsplan for 2025-2026 som han står i vedlegg 1, med eventuelle endringar.

VEDLEGG 1: Forslag til handlingsplan 2025-2026

Handlingsplan 2025-2026

ANSA skal motivere fleire til å velje studium i utlandet og gjere studium i utlandet meir tilgjengeleg

- ANSA skal utforske moglegheiter for rekruttering av potensielle medlemmar. Dette gjelder både studentar som vurderer å reise utanlands, og norske studentar som allereie studerer i utlandet.
- ANSA skal satse meir på å nå ut til potensielle utvekslingsstudentar.
- ANSA skal ha større fokus på å nå ut til elevar og studentar i heile Noreg, blant anna gjennom utvikling og oppfølging av ordninga for ANSA-ambassadørar.
- Studierådgjevarar i heile Noreg skal ha kunnskap om ANSA. ANSA skal tilby opplæring om korleis velje studiar i utlandet til relevante rådgivarar og rettleiarar i vidaregåande skule og høgare utdanning. Opplæringsmateriell skal også vere tilgjengeleg digitalt.
- ANSA skal delta på alle utreiseseminara i UH-sektoren. ANSA skal tilby seminar både for utvekslingsstudentar og for studentar som tek heil grad i utlandet.
- ANSA skal halde fram med motivere elevar og studentar til å velje studiar i utlandet gjennom målretta og engasjerande innhald i sosiale medium og på nettsida.
- ANSA skal auke fokuset på informasjon og aktivitetar retta mot politisk prioriterte land. Dette gjeld Panoramaland, Erasmus+, og studium i ikkjeengelskspråklege land.

ANSA skal vere ein trygg og inkluderande organisasjon som tek vare på alle medlemmar og tillitsvalte

- ANSA skal vidareføre gjennomgangen av organisasjonsstrukturen med grunnlag i rapporten frå omstruktureringsutvalet og diskusjonen på generalforsamlinga 2025. Arbeidet skal leia fram til eit utgreidd forslag omdekkjande heile organisasjonen som skal presenterast på generalforsamlinga 2026. Hovudstyret skal setja rammene for arbeidet med ein ny organisasjonsstruktur.
- ANSA skal ta i bruk nye verktøy for intern kommunikasjon. Alle tillitsvalte skal gjennomføre opplæring for å bli trygge på korleis ein skal bruke verktøyet.
- Alle tillitsvalte skal gjennomføre opplæring og vere godt kjente med ANSA sine beredskaps- og varslingsrutinar. Det skal vere lett for alle i organisasjonen å melde frå om uønskt åtferd, samt nå fram til ANSA sentralt i krisesituasjonar.

- 105 • ANSA skal fremme ein variasjon i arrangement, blant anna helsefremmande og
- 106 alkoholfokusfrie arrangement.
- 107 • ANSA skal utvikle medlemsgodar i samarbeid med dei tillitsvalte.
- 108 • ANSA skal jobbe for å være klima- og miljøvennleg. Alle sentrale ANSAarrangement skal som
- 109 hovudregel servere vegetar- eller veganske måltid.
- 110 • ANSA skal oppmuntre til miljøbevisstheit rundt val av reiser og applaudere når tilsette og
- 111 tillitsvalte tar klimavennlege val.
- 112 • ANSA skal jobbe vidare for at nynorsk og bokmål skal vere jamnstilte i organisasjonen. ANSA
- 113 skal sikre at informasjon er tilgjengeleg på bokmål og nynorsk, ANSA sentralt og tillitsvalte
- 114 skal oppmuntrast til å svare ut førespurnadar på det språket dei er skrivne på, og tillitsvalte
- 115 skal oppmuntrast til å bruke språket dei skriv på til vanleg.
- 116 • ANSA skal ha TRIA-kontaktar i alle verdsdelar med ANSA-land.
- 117 • ANSAs psykologtilbud skal styrkjast, og det skal etableres ein føremålsteneleg ordning knytt
- 118 til talet på timar per medlem.

119

120 **ANSA skal fremme verdien av studium i utlandet**

- 121 • ANSA skal vere synlege i alle saker som gjeld interessene til norske utanlandsstudentar, og
- 122 setje agendaen i mediebildet.
- 123 • ANSA skal skape fysiske og digitale møteplassar slik at utanlandsstudentar kan bygge
- 124 nettverk.
- 125 • ANSA skal tilby karrierefremmande kurs og ytterlegare tilbod spissa mot studentar med
- 126 internasjonal kompetanse.
- 127 • ANSA sine karrierearrangement skal ha brei representasjon frå ulike fagfelt.
- 128 • ANSA skal bygge opp alumni-nettverket i organisasjonen, og fokusere på fellesskap for
- 129 nyutdanna med kompetanse frå utlandet.

130

131

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 03.03.25
Gjelder Styringsdokumenter



Vedlegg til saken:

1. Forslag til politisk program 2025-2026

Politisk program 2025-2026 - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen skal vedta ANSA sitt politiske program for perioden 2025-2026.

SAKSPRESENTASJON

Politisk program er organisasjonens øverste dokument etter vedtektene. Det bestemmer hva ANSA mener politisk og legger grunnlaget for president sitt virke. Politisk program bestemmer hvordan ANSA reagerer på forslag fra regjeringen og Stortinget, og hvilke saker ANSA fremmer i media og i møte med politikere. Det setter også føringer for hovedstyret og deres prioriteringer hvert år, og hva som utgjør grunnlaget for hovedstyrets resolusjoner det neste året. Om politisk program ikke tydeliggjør hva ANSA mener i en spesifikk sak, er det tidligere uttalelser som legges til grunn, eller prinsippene i innledningen til politisk program.

Arbeidet med å foreslå et nytt politisk program ble påbegynt på HS4, da hovedstyret satte ned en arbeidsgruppe. Arbeidsgruppen hadde et møte før de orienterte hovedstyret og la frem et forslag på HS5. Siden har arbeidsgruppen hatt to møter hvor man har landet på et endelig forslag til hovedstyret, og som hovedstyret nå har innstilt på til generalforsamlingen.

Programmet er basert på fjorårets program, og har i all hovedsak den samme strukturen som fjorårets program. Fjorårets program er tilgjengelig på [ANSAs nettsider](#) under «Om ANSA»/«Organisasjonen».

Politisk program er en bestilling fra generalforsamlingen til president om hvilke saker president skal jobbe med det neste året. Programmet skal oppleves nært medlemmene, være tydelig forankret i ANSA sine verdier, og peke ut klare ambisjoner for hva ANSA skal få til det neste året.

VURDERING

Foreslåtte endringer vil redegjøres her per kapittel.

Innledning

Det er ikke gjort endringer i teksten i innledningen.

Internasjonalt ansvar

Det er foreslått to tillegg i kapittelet om internasjonalt ansvar.

Det er spesifisert i brødtekst ANSAs meninger om studenter som må avbryte studiene på grunn av humanitære kriser, og at disse burde få fullføre studiene sine i Norge. Dette er en videreutvikling av tidligere ANSA-politikk, hvor vi blant annet har en resolusjon «La Afghanske kvinner fullføre utdanning

i Norge!». Hovedstyret foreslår dermed en bredere omslutning rundt dette aspektet ved internasjonal studentsolidaritet.

Det er også foreslått i kulepunkt en grunnlovsfesting av retten til akademisk frihet. Dette har vært en kamp i sektoren de siste årene, og har også vært oppe til behandling på Stortinget. Det er også en svært relevant kamp for utenlandsstudentene, hvor mange i dag opplever å få innskrenket sine rettigheter som studenter i vertslandet. Dette vil tydeliggjøre hvilken holdning ANSA har overfor slike makter i utlandet.

Internasjonal mobilitet i videregående skole

Hovedstyret foreslår å legge til et punkt med tilhørende brødtekst i dette kapittelet.

Karakteroversettingen for IB-elever er forsøkt strammet inn det siste året. Dette mener vi er et grep som vil skade en av få muligheter for internasjonalisering i videregående skole, og noe vi har uttalt oss negative til. President har likevel måtte basere seg i stor grad på innledningen i politisk program og har heller ikke kunnet ta mye plass i debatten, ettersom det ikke har vært hjemmel for å foreslå spesifikke endringer. Med det foreslåtte punktet tydeliggjør vi hva ANSA ønsker. Det er også foreslått et tillegg i brødteksten for å utdype argumentasjonen vår og reflektere grunnholdningen overfor internasjonale program i videregående skole.

Studentmobilitet

Det er foreslått to nye kulepunkt med tilhørende brødtekst, samt å flytte et kulepunkt til brødteksten og endre innholdet i punktet.

Det siste året har president uttalt seg om hvordan Lånekassen ikke gir støtte til utdanning i utlandet om kandidaten mangler generell studiekompetanse (GSK)². Dette er et symptom på et større problem i Lånekassens vilkår, som i dag har tilleggskrav for støtte for studier utenfor Norden. Dette tydeliggjøres i et eget kulepunkt med tilhørende brødtekst.

Kulepunktet om at kun utenlandsopphold på minst ett semester skal være tellende opp mot 50%-målet foreslås flyttes til brødtekst, og endres til minst tre måneder. Det er også komprimert noe. Kravet om tre måneder utenlandsopphold er mer i tråd med hva som brukes i sektoren som definisjonen på «lengre utvekslingsopphold», og er også grensen som brukes i rapporter og statistikk om utveksling fra Norge. Det fjerner også tvetydigheten av hvor langt et semester er, som kan variere stort mellom land. Hovedstyret anser dette som en klok endring som ikke letter på kravet vårt om lengre utenlandsopphold i noen nevneverdig grad.

Det er også lagt inn et nytt kulepunkt om at tilleggspoeng for fremmedspråk i videregående skole skal beholdes ved opptak til høyere utdanning.

Studentøkonomi

I kapittelet om studentøkonomi er det foreslått en rekke endringer og mye ny politikk for ANSA.

Kulepunktet om tilleggsstipend for nedsatt funksjonsevne i Lånekassen og arbeid i ferien foreslås strykes. Dette er for å heller inkludere det som en leddsetning i det mer generelle punktet om at studiestøtten og tilleggsstipender skal ta høyde for andre studiekalendere i utlandet. Det er også et tillegg i brødteksten som ber Lånekassen utvise fleksibilitet. Hovedstyret mener intensjonen er ivaretatt, og at man heller kan utdype problematikken med en resolusjon.

² NRK, 20 Aug 2024. <https://www.nrk.no/nordland/nito-meiner-det-er-urettferdig-at-studentar-med-forkurs-ikkje-far-studiestonad-i-utlandet-1.17008729>

Videre foreslår hovedstyret et enkelt tillegg av to ord i brødteksten om studiestøtten. Det foreslås å skrive «studiestøtten skal være tilstrekkelig slik at alle studenter kan leve *som fulltidsstudenter* under verdige forhold». Dette vil være et solid taktskifte for ANSA, hvor man ikke lenger stiller seg fornøyd med at studenter gjerne må jobbe litt ved siden av studiene. Alle endringer i omtalen om studiestøtten vil reflekteres i ANSAs holdninger det neste året, da dette er noe man snakker mye om i møter og i media. Hovedstyret mener dette er en viktig og riktig utvikling for ANSA og studentbevegelsen. Det reflekterer også godt opplevelsen til mange utenlandsstudenter som ikke har tid eller mulighet, selv etter folketrygd-problematikken er løst, til å jobbe på lik linje med studenter i Norge. Mange studier i utlandet krever mer av den enkelte student, også i arbeidsmengde, og da mener hovedstyret at økonomi ikke skal stå i veien for dem som velger disse studieretningene.

Det foreslås et tillegg i kulepunkt og brødtekst angående reisestøtten. Etter flere innspill fra ANSA-landene er det tydelig at reisestøtten i dag ikke er tilstrekkelig for å dekke de to tiltenkte hjemreisene i året. Det er tydeliggjort i brødtekst, og lagt til i kulepunkt om stipendandelen av reisestøtten.

Etter innspill fra ANSA Spania & Portugal er det også foreslått to tillegg angående utstyrsstipend. Lånekassen gir ikke lenger utstyrsstipend for høyere utdanning, etter endringer på tidlig 2000-tallet hvor man gikk over til at universitetene fikk ansvaret for innkjøp og utdeling av nødvendig utstyr. Dette er naturligvis ikke tilfelle i utlandet, og mange studenter opplever å måtte kjøpe inn dyrt utstyr med egne penger. Spesielt utsatt er odontologistudenter i Spania som må kjøpe utstyr for flertalls tusen kroner før studiestart. På bakgrunn av at dette ville vært en ny ordning i Lånekassen, og at helsefagutdanninger er spesielt utsatt, er det foreslått i form av en prøveordning for utstyrsstipend til kun helsefagutdanninger. Det er dog fulgt opp med brødtekst som tydeliggjør en grunnholdning om at utstyrsstipend bør tilbys der det er nødvendig for studier i utlandet.

Videre i brødteksten er det foreslått to setninger om studielånet og nedbetalingen av dette. Først er det argumentert for at nedbetalingstiden for studielånet må forlenges. Dette er i tråd med at vi lever lenger, og skal jobbe lenger. Det er også videre foreslått en setning om at studielånet ikke skal følge en markedsstyrt rentesats. I dag justeres rentesatsen etter en modell basert på boliglån på markedet. Hovedstyret mener studenter ikke skal brukes som investeringsobjekter for staten, og at rentesatsen må vekk fra en markedsstyrt rente for å gi bedre forutsetninger for de med høyt studielån. Disse tilleggene er ikke reflektert i egne kulepunkt.

Det er lagt til et kulepunkt om Lånekassens inntektsgrenser. Arbeidsgruppen for politisk program diskuterte både denne og formuesgrensen, og har landet på å kun foreslå en ny (høyere) grense for inntekt. Hovedstyret var enig i denne vurderingen. Dette er en utvidelse av setningen om trygge økonomiske rammer, hvor hovedstyret mener en streng inntektsgrense er med på å straffe de studentene som har overskuddet til å arbeide ved siden av studiene. Formuesgrensen er ikke foreslått økt, da denne i større grad angår sosioøkonomisk bakgrunn heller enn innsatsen til den enkelte student gjennom studieåret.

Studentvelferd

Det er foreslått et tillegg i brødteksten i dette kapittelet.

Etter innspill fra hovedstyret har arbeidsgruppen landet på et tillegg i brødteksten om finansieringen av velferdstjenester for utenlandsstudenter. Her spesifiseres det at utenlandsstudenters sosiale og helsemessige behov skal ivaretas på lik linje med studenter i Norge. Dette ivaretar både hovedstyrets ønske å om «å styrke» finansieringen av velferdstilbudet vårt i hovedprioriteringen, samtidig som man peker på at det er en forskjell i tilbudene man får i Norge og i utlandet i dag.

Godkjenning og anerkjennelse av utdanning fra utlandet

142 Det er foreslått et tillegg og et stryk i dette kapittelet.

143
144 Hovedstyret foreslår å stryke punktet om at ANSA skal jobbe mot systematisk forskjellsbehandling i
145 jobbsøking for utenlandsstudenter. Dette er fordi vi mener det ikke hører hjemme i et politisk
146 program.

147
148 Hovedstyret foreslår å legge til et punkt om overføring fra studier i utlandet til utdanning i Norge.
149 President har i år blitt involvert i en sak om en student som ikke får opptak på femteåret av
150 medisinstudier i Norge, ettersom han først må tas opp til førsteåret gjennom samordna opptak³. Dette
151 mener hovedstyret er et unødvendig hinder for faglig jevnghetsvurdering.

152 153 Hovedprioriteringer

154 Hovedstyret foreslår å erstatte punktet om folketrygd og arbeid ved siden av studier i utlandet med
155 styrking av finansiering av velferdstilbudet vårt som hovedprioritering. Det er etter utvikling i saken
156 om folketrygd som tilsier at denne saken snart kan lukkes, og at man derfor er tjent med en annen
157 hovedprioritering for hele det neste året. Hovedstyret har tidligere diskutert antall
158 hovedprioriteringer og har landet på at tre hovedprioriteringer er best. Det er foreslått to punkter om
159 studentøkonomi, og et om velferdstjenestene våre. Hovedstyret mener hovedprioriteringene er
160 dekkende for utenlandsstudentenes viktigste saker.

161 162 Avsluttende kommentarer

163 Hovedstyret mener det innstilte programmet er et godt forslag med aktuell og viktig politikk som vil
164 gagne utenlandsstudentene om den fører til gjennomslag. Programmet er tydelig på overordnede
165 prinsipper, samtidig som den peker på spesifikke saker som blir viktige det neste året. Det legger godt
166 grunnlaget for president og hovedstyrets arbeid, men gir også generalforsamlingen makt til å bestille
167 tydelige politiske saker.

168
169 Generalforsamlingen oppfordres til å sende inn endringsforslag der delegatene er uenige med det
170 foreslåtte programmet. Hovedstyret ser frem til en god diskusjon om politisk program på
171 generalforsamlingen.

172 173 **INNSTILLING**

174 *Generalforsamlingen vedtar politisk program 2025-2026 slik det fremkommer i vedlegg 1, med*
175 *eventuelle endringer.*
176
177

³ Nettavisen, 7 Sep 2024. <https://www.nettavisen.no/nyheter/lars-eilev-skiaker-mangler-ett-studiear-for-a-bli-lege-kan-ikke-fullfore/s/5-95-1954906>

VEDLEGG 1: Forslag til politisk program 2025-2026

Innledning

Når vi velger å studere, så gjør vi dette med håp og med ønske om å bygge en bedre felles fremtid for alle. Våre medfødte rettigheter slik de er nedfelt i FNs menneskerettighetserklæring skal ligge til grunn for vårt virke som studenter. Alle skal ha lik rett til å velge egen utdannelsesretning og -sted, uten begrensninger grunnet ens identitet, funksjonsevne eller etnisitet. Lik rett til utdanning innebærer at utenlandsstudier er tilgjengelig for alle.

Utdanning og internasjonalt samarbeid er avgjørende for å løse utfordringene verden møter i dag, og kommer til å møte i fremtiden. Utenlandsstudentenes internasjonale kompetanse er essensielt og må ytterligere anerkjennes som ressurs i en stadig mer globalisert verden og internasjonalt arbeidsliv. Statens rammeverk for utenlandsstudenten må omfavne alt fra videregående til PhD og gjøre det mulig å gjennomføre et studium i utlandet uten egenfinansiering.

Internasjonalt ansvar

Internasjonal studentsolidaritet er en naturlig forlengelse av ANSAs arbeid. Studentbevegelsen må være tro til sin historiske rolle som en kraft mot krig og undertrykkelse. Alle skal kunne studere hvor og hva en vil, fri for diskriminering og uten begrensninger på egen identitet. Akademisk frihet er et gode for hele samfunnet og må vernes om. Alle skal ha muligheten til å foreta fri og uavhengig forskning, til å være kritiske til etablerte tankesett og utøve ens politiske rettigheter. Programmet Student at Risks er viktig for å ivareta studenter som møter represalier for deres politiske engasjement. Studenter som er blitt nødt til å avbryte studiene på grunn av humanitære kriser skal kunne fullføre studiene sine i Norge. På lik linje med at norske studenter skal ha muligheten til å studere i utlandet, skal internasjonale studenter ha en reell mulighet til å studere i Norge.

ANSA mener at:

- Students at Risks skal videreføres og styrkes.
- Internasjonale studenter som studerer i Norge, skal ikke betale skolepenger.
- Retten til akademisk frihet må grunnlovsfestes.

Internasjonal mobilitet i videregående opplæring

Utteksling skal være en reell mulighet for alle. Uttveksling på videregående skal være en trygg måte for elever å møte utlandet på, under tydelige og forutsigbare rammer. Dette innebærer at elever som reiser på utveksling ikke skal miste skoleplassen sin i Norge, at ordningene for godkjenning av fag fra utvekslingsopphold er fleksible og at alle elever har en reell mulighet til å ta og velge fremmedspråk. Like viktig er det at rådgivningstjenesten både på ungdomsskoler og videregående skoler har tilstrekkelig kompetanse innen utvekslingsmuligheter og internasjonale alternativer i Norge, som for eksempel

International Baccalaureate (IB). Internasjonale program i videregående skole skal være et attraktivt og reelt valg for alle, både gjennom god rådgivning og tilstrekkelig tilrettelegging.

ANSA mener at:

- Antallet elever og lærlinger som tar deler av eller hele videregående opplæring i utlandet må økes.
- Rådgivningstjenestens internasjonale kompetanse må styrkes.
- Utveksling skal inkluderes i gratisprinsippet, og dermed fullfinansieres av staten.
- Karakteroversetting fra IB eller videregående i utlandet må reflektere nivået på opplæringen, og ikke gjøres unødig strengt.

Studentmobilitet

Gjennom utveksling av kunnskap, idéer og kultur bidrar studentmobilitet til økt kvalitet i høyere utdanning; mangfold er en styrke. Alle studenter i Norge skal derfor ha mulighet til å ta deler av utdanningen i utlandet. Rammeplaner, regelverk og byråkrati skal utformes på en måte som muliggjør studentmobilitet. Myndighetene må tilrettelegge for og aktivt oppfordre til internasjonal studentmobilitet.

Verdien av å ta hele graden i utlandet er stor, både for den enkelte student og for det norske samfunnet. Det norske samfunnet må derfor legge til rette for at alle norske studenter kan ta hele graden sin i utlandet. Varigheten på studieoppholdet påvirker sterkt erfaringen studenten tilegner seg da tilegning av kunnskap, idéer, og kultur skjer over tid. Utveksling til utlandet bør vare minst tre måneder for å regnes som et studieopphold i utlandet. Både helgradsstudenter og utvekslingsstudenter er et gode for Norge, og den ene gruppen skal ikke prioriteres over den andre. Norske studenter som har fått opptak til utdanning i utlandet ved en godkjent institusjon bør kvalifisere til støtte fra Lånekassen. Det bør ikke stilles særskilte krav til generell studiekompetanse eller realkompetanse kun basert på at studiet er i utlandet.

Språkkompetanse må anerkjennes som en verdi i seg selv. Å beherske språket i studielandet bidrar til å styrke utbyttet av utenlandsoppholdet. Regelverket for språkkurs må være fleksibelt nok til at alle studenter kan benytte seg av det, også studenter som studerer på engelsk og studenter som ikke skal studere videre i utlandet.

En annen viktig forutsetning for å kunne studere i utlandet er tilstrekkelig tilgang på informasjon om studier i utlandet. ANSA som objektivt og nasjonalt informasjonssenter for studier i utlandet har en nøkkelrolle i å informere om og inspirere til studier i utlandet.

ANSA mener at:

- Minst halvparten av norske studenter skal ha et utenlandsopphold som en del av graden, og minst ti prosent av den norske studentmassen skal ta hele graden sin i utlandet.
- Finansieringssystemet for universitets- og høyskolesektoren skal stimulere til økt studentmobilitet.
- Det statlige tilskuddet til ANSA sitt informasjonssenter må økes.
- Alle språkkurs fra godkjent undervisningssted i studielandet skal kunne kvalifisere til språkstipend for studenten.
- Alle elever som går språk nivå 3 ved VGS skal få tilbud om godkjent språkprøve.
- Tilleggs poeng for fremmedspråk i videregående skole skal beholdes.
- Det skal tilrettelegges for internasjonal studentmobilitet i fagskolesektoren.
- Lånekassens vilkår for retten til lån og stipend til studier i utlandet må likestilles med vilkårene for studier i Norge.

Studentøkonomi

En viktig forutsetning for alle studenter er trygge og forutsigbare økonomiske rammer. Lånekassens ordninger må være både forutsigbare og fleksible, og Lånekassens vilkår må utvise spesiell fleksibilitet i møte med verdens mange forskjellige utdanningssystemer. Studentenes økonomiske rettigheter må styrkes. Studiestøtten skal være tilstrekkelig slik at alle studenter kan leve som fulltidsstudenter under verdige forhold. Reisestøtten er ikke tilstrekkelig for å faktisk dekke to tur-retur reiser til studiestedet i utlandet, og må styrkes. Staten skal tilby utstyrsstipend der det er nødvendig for studier i utlandet. Staten har et ansvar for å sikre trygge økonomiske rammer i usikre økonomiske tider med store valutaendringer og inflasjon.

Det økonomiske rammeverket er viktig for å tilgjengeliggjøre utenlandsstudier for alle. Gjeldsbyrden for norske studenter i utlandet er uforsvarlig høy, og forventes nedbetalt på kort tid i en etablerende fase av livet. Dagens studenter er forventet å jobbe lengre, og pensjonere seg senere, noe som må reflekteres i en lengre nedbetalingstid for studielånet. Utdanning er en investering for staten og samfunnet, og studielånet er ikke egnet for en markedsstyrt rentesats. Muligheten til å studere i utlandet skal ikke være forbeholdt dem med sosioøkonomisk bakgrunn som tillater dem å påta seg en betydelig gjeldsbyrde.

ANSA mener at:

- Studiestøtten fra Lånekassen økes til fattigdomsgrensen iht. EUs definisjon, uten at låneandelen økes.
- Stipendandelen av skolepengestøtten må økes til 70% for alle, uavhengig av grad.
- Taket for beregningen av stipendandelen av skolepengestøtten må fjernes.
- Stipendandelen av reisestøtten må økes til 40% for alle, og må økes for å kunne dekke to tur-retur reiser i året.

- Det skal settes i gang med en prøvepilot for utstyrsstipend for utvalgte helsefagutdanninger i utlandet.
- Studielånet skal konverteres til stipend basert på oppnådde studiepoeng, ikke oppnådd grad.
- Regjeringen bør utarbeide en stortingsmelding om Lånekassens ordninger for utdanningsstøtte, med hensikt å forenkle og optimalisere støtteordningene.
- Utenlandsstudentene skal ha muligheten til å jobbe ved siden av studiene i utlandet uten å risikere å miste plassen i folketrygden.
- Både norske statsborgere og andre med oppholdstillatelse med sterk tilknytning til Norge skal kunne få støtte fra Lånekassen til studier i utlandet.
- Studiestøtten og tilleggsstipender, også for nedsatt funksjonsevne, fra Lånekassen skal ta høyde for studiekalender som avviker fra norsk skolekalender.
- Den økonomiske støtten må løftes for alle før man innfører støtteordninger med hensikt å få studenter til å velge visse land, og slike incentivordninger skal ikke innføres på bekostning av andre støtteordninger for norske studenter i utlandet.
- Utenlandsstudenter skal ha muligheten til å søke statens lånekassee om utvidet lån og stipend ut over 8 år.
- Lånekassens inntekstgrense for studenter med 11 måneder studiestøtte må økes til 2 ganger basisstøtten.

Studentvelferd

God studentvelferd gir bedre studiekvalitet. Et godt faglig og sosialt nettverk, rådgivningstjeneste og beredskap under studiene er avgjørende for å håndtere utenomfaglige forstyrrelser. Dette sikrer større grad av studenttilfredshet og gjennomføring av studier. Staten har et overordnet ansvar for å sikre studentvelferden til norske utenlandsstudenter gjennom å finansiere velferdstjenester. Finansieringen må styrkes, slik at deres sosiale og helsemessige behov blir ivare tatt på linje med studenter i Norge. ANSA tilbyr i dag et helhetlig velferdstilbud for norske studenter i utlandet; et tilbud som er avhengig av forutsigbar finansiering fra myndighetene.

ANSA mener at:

- Velferdsarbeidet for norske studenter i utlandet skal gå gjennom studentsamskipnaden ANSA, og staten skal gjennom ANSA finansiere et fullverdig velferdstilbud til norske studenter i utlandet.
- Regjeringen bør starte arbeidet med en stortingsmelding med fokus på studenthelse, som inkluderer utenlandsstudenten og -eleven, på utveksling og helgrad.

Godkjenning og anerkjennelse av utdanning fra utlandet

Systemet for godkjenning av utdanning fra utlandet må være velfungerende og forutsigbart, uten unødvendige barrierer. Dersom en utdanning fra utlandet ikke godkjennes i Norge, kan

det ha store konsekvenser for den enkelte. Ikke bare kan det påvirke søkers muligheter for videre utdanning i Norge, men kan også resultere i utestengning fra deler av arbeidsmarkedet.

Mange utenlandsstudenter opplever at det kan være vanskelig å komme hjem til Norge etter endte utenlandsstudier, både når det kommer til karakteroversetting, godkjenning av grader og medlemskap i folketrygden. Særlig studenter som tar helsefaglig utdanning i utlandet opplever utfordringer knyttet til godkjenning og anerkjennelse av deres kompetanse. Studenter opplever også å ikke få opptak og faglig jevngodhetsvurdering av norske institusjoner på bakgrunn av sine utenlandske utdanning.

ANSA mener at:

- Utdanning i utlandet ikke må være identisk med norsk utdanning for å bli godkjent i Norge. Dette gjelder for utvekslingsstudenter og -elever, fagskolestudenter og de som tar helgrad i utlandet.
- Studenter som tar utdanning i utlandet, skal vurderes på bakgrunn av det regelverket som var gjeldende da de startet studieløpet, så lenge dette er til fordel for studenten.
- Det skal settes i gang med en prøvepilot på forhåndsgodkjenning av helsefagutdanninger i utlandet.
- Norske godkjenningsmyndigheter og utdanningsinstitusjoner må følge Lisboakonvensjonens og UNESCOs globale konvensjons prinsipper ved godkjenning av utdanning fra utlandet.
- Samhandling, informasjon og forutsigbarhet i godkjenning og autorisasjon av utenlandsk utdanning må styrkes.
- Det skal opprettes en klageinstans for godkjenning av høyere utdanning fra utlandet, som inkluderer både faglig og generell godkjenning, samt godkjenning av yrkeskvalifikasjoner fra utlandet.
- Opptaksregelverket må gi rom for at norske institusjoner kan gi opptak og faglig jevngodhetsvurdering av utdanning fra utlandet uten at kandidaten får opptak til studiet gjennom samordna opptak.

Hovedprioriteringer 2025-2026

- Øke studiestøtten til fattigdomsgrensen iht. EU sin definisjon uten at låneandelen økes.
- Redusere gjeldsbyrden til norske studenter i utlandet.
- Styrke statens finansiering av velferdstilbudet for norske studenter i utlandet.

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 03.04.25
Gjelder Styringsdokumenter



Vedlegg til saken:

1. Forslag til valgreglement for ANSA

Valgreglement - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen vedtar valgreglement i ANSA.

SAKSPRESENTASJON

Erfaringer i ANSA over flere år tilsier at organisasjonen kan trenge et dekkende valgreglement for alle ledd i organisasjonen. Det er for å sikre en kontinuitet og trygghet i hvordan valg gjennomføres på Generalforsamlingen, og i land, regioner og lokallag. Dette er også en mulighet for å spesifisere hvem som er valgbare i organisasjonen og hva som skal ligge til grunn for valgkomiteens innstilling. Dette bidrar også til åpenhet og en vedtatt forklaring på valgprosessen.

Hovedstyret har satt sammen et valgreglement for ANSA basert på organisasjons praksis i dag, med innspill fra Lærerstudentene, NSO, og Elevorganisasjon. Innspill er også hentet fra valgkomiteen og kontrollkomiteen. Spesielt valgkomiteens innspill er vektet stort i dette arbeidet.

VURDERING

Det er hovedstyrets mening at forslaget til Valgreglement for ANSA er et dekkende og godt utfylt reglement som vil komme ANSA til gode det neste året.

Det innstilte forslaget har ingen konkrete føringer for valgkomiteens innstillinger utover «organisasjonens behov og interesser». Hovedstyret ser på det som hensiktsmessig å overlate kriteriene for innstillingen til valgkomiteen selv, etter de føringer som er gitt i vedtektene og det foreslåtte valgreglementet.

Hovedstyret har innstilt på å opprette et valgombud for Generalforsamlingen. Dette med hensikt å ha en person som er godt kjent med valgprosessen, som kan svare på spørsmål og lytte til bekymringer fra (potensielle) kandidater, og som er uavhengig fra valgprosessen. I andre organisasjoner er dette gjerne et tidligere hovedstyremedlem eller tidligere medlem av valgkomiteen.

Både valgkomiteen og kontrollkomiteen har gitt innspill på valgombudets rolle under Generalforsamlingen, og har vært tydelige på at det beste er om den ikke får noen formell rolle utenom å være til støtte for deltagerne. Det var først tenkt at valgombudet kunne bistå i å samle kandidaturer og kommunisere med HS og ordstyrerne. Dette er ikke foreslått i innstillingen, da intensjonen er at hovedstyret har ansvaret for gjennomføring av valg. Dette er også reflektert i innstillingen til forretningsordenen forøvrig.

Hovedstyret har innstilt på et forslag til valgreglement som ikke regulerer oppnevninger til verv på vegne av ANSA. Dette har tidligere vært en av hovedmotivasjonene bak valgreglementet, men dette

43 krever først en større diskusjon i hovedstyret rundt oppnevninger før man eventuelt foreslår endringer
44 i valgreglementet. Det betyr at det anbefales å tas opp i neste periode, med et nytt hovedstyre.

45

46 **INNSTILLING**

47 *Generalforsamlingen vedtar valgreglement i ANSA slik det fremkommer i vedlegg 1, med eventuelle*
48 *endringer.*

49

50

VEDLEGG 1: Forslag til valgreglement for ANSA

VALGREGLEMENT FOR ANSA

Vedtatt av Generalforsamlingen 3. august 2025.

Valgreglementet setter rammene for, og regulerer gjennomføringen av valg i ANSA. Reglementet er underordnet vedtektene. Valgreglementet vedtas av Generalforsamlingen.

Valgbarhet

Kandidater til valg skal være medlem av ANSA jmf. vedtektene §6, med unntak av valg til åpne plasser jmf. vedtektene §8.

Kandidatur skal meldes før valgtalene starter for valg til det respektive vervet. Kandidater beholder sitt kandidatur til de selv trekker seg fra valget.

Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteens innstilling reguleres av vedtektene §72. Valgkomiteen setter selv frist for søknader for vurdering til sentrale verv.

Valgkomiteens innstilling skal reflektere et helhetsperspektiv på organisasjonens behov og interesser. Personlige egenskaper og sammensetningen av kandidatene skal veie tyngst i vurderingen for innstillingen.

Valgkomiteen skal presentere sin innstilling senest samme dag som Generalforsamlingen trer sammen, i henhold til vedtektene §72, og presentere sin innstilling med begrunnelse muntlig fra talerstolen før hvert valg.

Gjennomføring av personvalg

Valg av president reguleres av vedtektene §20.

Valg av sentrale tillitsvalgte reguleres av vedtektene §21.

Hovedstyret kan velge et valgombud til Generalforsamlingen. Valgombudet er en person uavhengig fra valgprosessen som kan svare på spørsmål rundt valg i ANSA.

Personvalg i hovedstyret utenom supplering av sentrale tillitsverv avgjøres ved simpelt flertall. Ved likt antall kandidater som plasser kan akklamasjon benyttes. Det blir holdt skriftlig avstemming om en eller flere stemmeberettigede eller kandidater krever det.

Valg av lands- og regionsstyrer er regulert av vedtektene §31. Personvalg til lands- og regionsstyrer skjer ved alminnelig flertall. Det blir holdt skriftlig avstemming om en eller flere stemmeberettigede krever det. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

Valg av lokallagstyrer er regulert av vedtektene §37. Personvalg til lokallagsstyrer skjer ved alminnelig flertall. Det blir holdt skriftlig avstemming om en eller flere stemmeberettigede krever det. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

88 **Rekkefølge**

89 Rekkefølgen på valg til hovedstyret er regulert av vedtektene §48.2.

90

91 **Kunngjøring, valgtaler og støttetaler**

92 Alle kandidaturer skal kunngjøres av ordstyrer direkte før valgtalene starter.

93 Alle kandidater til valg har anledning til å holde valgtale før valget. Dersom en kandidat, som har
94 anledning til å holde valgtale, ikke selv er til stede, kan en annen person med talerett i møtet holde
95 valgtalen på vegne av kandidaten.

96 Valgtalene skal holdes samlet, direkte før valget gjennomføres. Ved kandidatur til flere valg kan
97 kandidaten få holde en valgtale ved første kandidatur til samme organ. Ved påfølgende kandidatur
98 innen samme organ har kandidaten kun anledning til å proklamere at vedkommende stiller.

99 Det gis ikke anledning til støttetaler.

100

101 **Suppleringsvalg**

102 Supplering av president er regulert av vedtektene §43. Supplering av andre sentrale verv reguleres
103 av §47.

104 Lands- og regionsstyrer og lokallagsstyrer avholder suppleringsvalg gjennom styrevedtak, med
105 mindre årsmøtet eller lokale vedtekter pålegger styret andre betingelser.

106

107

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 03.05.25
Gjelder Økonomi- og
fullmaktsaker



Vedlegg til saken:

1. Årsregnskap 2024

Regnskap 2024 - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen skal godkjenne årsregnskapet for året 2024.

SAKSPRESENTASJON

ANSA sitt regnskap for 2024 er presentert i vedlegg 1, med signatur fra hovedstyret og generalsekretær.

VURDERING

Behandling av denne saken gir generalforsamlingens delegater anledning til å stille spørsmål vedrørende ANSA sine økonomiske prioriteringer og avgjørelser det siste året.

INNSTILLING

Generalforsamlingen godkjenner regnskapet slik det foreligger i vedlegg 1.

ANSA - ASSOCIATION OF NORWEGIAN STUDENTS ABROAD
970 168 907

Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		1 811 802	1 995 061
Medlemskontingent		4 757 367	5 206 609
Tilskudd	1	13 459 773	13 384 317
Sum driftsinntekter		20 028 942	20 585 986
Driftskostnader			
Varekostnad		50 390	2 938
Lønnskostnad	2, 3, 4, 5, 6	11 074 121	9 958 168
Avskrivning driftsmidler	7	576 057	427 292
Annen driftskostnad		10 094 958	10 328 410
Sum driftskostnader		21 795 526	20 716 807
Driftsresultat		-1 766 584	-130 821
Finansinntekter			
Renteinntekt		2 766	64 714
Verdiøkning av finansielle instrumenter	8	193 474	186 767
Sum finansinntekter		196 240	251 481
Finanskostnader			
Rentekostnad		2 599	4 394
Annen finanskostnad		8	0
Sum finanskostnader		2 607	4 394
Netto finans		193 633	247 087
Årsresultat		-1 572 951	116 265
Overføringer			
Annen egenkapital	9	-1 572 951	116 265
Sum overføringer		-1 572 951	116 265

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar, kontormaskiner og andre driftsmidler	7	2 062 723	1 442 580
Sum varige driftsmidler		2 062 723	1 442 580
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	10	466 789	466 789
Sum finansielle anleggsmidler		466 789	466 789
Sum anleggsmidler		2 529 512	1 909 369
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		333 891	552 812
Andre kortsiktige fordringer		529 768	714 340
Sum fordringer		863 659	1 267 152
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	8	2 222 933	2 029 459
Sum investeringer		2 222 933	2 029 459
Likvider			
Bankinnskudd	11	5 151 661	6 509 236
Sum likvider		5 151 661	6 509 236
Sum omløpsmidler		8 238 253	9 805 847
SUM EIENDELER		10 767 764	11 715 216

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	3 340 860	4 913 811
Disposisjonsfond	9	200 000	200 000
Sum opptjent egenkapital		3 540 860	5 113 811
Sum egenkapital		3 540 860	5 113 811
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 121 048	1 075 112
Skyldige offentlige avgifter	11	836 515	630 857
Annen kortsiktig gjeld		5 269 342	4 895 436
Sum kortsiktig gjeld		7 226 905	6 601 405
Sum gjeld		7 226 905	6 601 405
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		10 767 764	11 715 216

Oslo, 5. mars 2025

Øyvind Bryhn Pettersen
styrets leder

Oda Marie Stey
styremedlem

Christina Næss Alsterberg
styremedlem

Maud Francesca Alfstad
Bjergum
styremedlem

Christian André Aavitsland
styremedlem

Mathilde Marselie Sjøhelle
Eiksund
styremedlem

Amund Soland
styremedlem

Brage Økland
styremedlem

Ellen Kittilsen
styremedlem

Runill Nystad
styremedlem

Hanne Svesengen Refsdal
generalsekretær

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Medlemsavgift inntektsføres i perioden det betales for.

Andelen av inntekter som knytter seg til fremtidige ytelser er balanseført som uopptjent inntekt og inntektsføres i takt med levering av ytelsene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 30 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til markedsverdi per 31.12.

Skatt

Foreningen er ikke skattepliktig.

Foreningen har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2023 til 2024.

Note 1 - Tilskudd og refusjon

Tilskuddsgiver	Prosjekt	Inntektsført beløp
HKDir*	Driftsstøtte	10 775 000
Helsedirektoratet	Psykisk helse	1 456 386
MVA refusjon		1 228 387
Sum		13 459 773

*Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse.

Note 2 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret: 12

Note 3 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer, eiere med videre

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styrende organer.

Note 4 - Obligatorisk tjenestepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Pensjonsordningen oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Note 5 - Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Annen godtgjørelse
Ytelser til daglig leder	887 018	0	15 217
Ledende person			
President 1	267 798	0	7 435
President 2	211 547	0	5 264
Total ytelser til andre ledende personer	479 345	0	12 699

Mer om ytelser til ledende personer

I løpet av regnskapsåret har det vært endring i presidentstillingen. Den daværende sittende presidentens toårsperiode ble avsluttet, og det ble valgt ny president under generalforsamlingen. Daglig leder inngår i foreningens ordinære pensjonsordning.

Note 6 - Lønnskostnader

Spesifikasjon av lønnskostnader	2024	2023
Lønn	8 656 711	7 728 079
Arbeidsgiveravgift	1 324 332	1 183 869
Pensjonskostnader	521 189	456 711
Andre relaterte ytelser	571 889	589 509
Sum	11 074 121	9 958 168

Note 7 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.	2 859 773
Tilgang i året	1 196 200
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.	4 055 973
Samlede avskrivninger, nedskrivninger og reverseringer av nedskrivninger	-1 993 250
Balanseført verdi per 31.12.	2 062 723
Avskrivninger, nedskrivninger og reverseringer av nedskrivninger i regnskapsåret	576 057

Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Økonomisk levetid for driftsmidlene er 3-5 år.

Note 8 - Virkelig verdi av finansielle instrumenter

Eiendel	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendringer
Kombinasjonsfond	2 222 933	193 474

Note 9 - Egenkapital

	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2023	5 113 811	5 113 811
Årsresultat	-1 572 951	-1 572 951
Egenkapital 31.12.2024	3 540 860	3 540 860

Note 10 - Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt	466 789
---	---------

Mer om fordringer

Summen i sin helhet gjelder et depositum for lokalene de leide i regnskapsperioden.

Note 11 - Bankinnskudd

	31.12.2024
I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetreksmidler med	473 539
Skyldig skattetrekk	-421 113

Mer om bankinnskudd

Det er nok innestående på skattetrekskontoen til å dekke skyldig skattetrekk.

Elektronisk signatur

Signert av

Refsdal, Hanne Svesengen



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HHMMSS)

05.03.2025 10:54:13

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Økland, Brage



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HHMMSS)

05.03.2025 16:25:59

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Alsterberg, Christina Næss



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HHMMSS)

06.03.2025 16:49:12

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Aavitsland, Christian A



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HHMMSS)

06.03.2025 17:21:58

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Kittilsen, Ellen



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HHMMSS)

06.03.2025 20:30:46

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Soland, Amund



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HHMMSS)

07.03.2025 10:48:28

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Björgum, Maud Francesca A

Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HHMMSS)

11.03.2025 09:19:46

Signaturmetode



Norwegian BankID

Signert av

Pettersen, Øyvind Bryhn



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

11.03.2025 10:00:26

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Stey, Oda Marie



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

11.03.2025 10:09:35

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Eiksund, Mathilde Marselie Sjøhelle



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

11.03.2025 14:15:16

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Nystad, Runill



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

12.03.2025 12:49:12

Signaturmetode

Norwegian BankID

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 03.06.25
Gjelder Økonomi- og
fullmaktsaker



Vedlegg til saken:

1. Forslag til revidert budsjett 2025

Revidert budsjett 2025 - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen skal vedta revidert budsjett for 2025.

SAKSPRESENTASJON

Årets reviderte budsjett presenterer veldig få store endringer fra opprinnelig budsjett i høst. Det er derimot kommet flere uventet kostnader i forbindelse med flytting av ANSAs kontorer i vinter som har gjort at det er spart inn ved flere poster gjennom budsjettet. Samlet sett resulterer endringene et negativt driftsresultat på kr -335 730.

Endringsforslag til revidert budsjett sendes inn med referanse til budsjettkonto i stedet for linjenummer.

VURDERING

Revidert budsjett for 2025 gjenspeiler en fortsatt nøktern og ansvarlig tilnærming fra sekretariatets side. Det er gjennomført kostnadskutt der det har vært mulig, og det er ikke planlagt større investeringer eller innkjøp i inneværende budsjettår. Allikevel er ikke inntektene store nok til å komme i balanse, og det er spesielt lave medlemsinntekter og fravær av innbringende salgsinntekter som gir dette negative resultatet. Saksordfører understreker igjen behovet for å styrke organisasjonens inntektsside før eventuelle utvidelser av budsjettet kan vurderes. Det er også et klart langtidsmål å styrke egenkapitalen for å sikre bærekraftig drift over tid.

Til tross for lave salgsinntekter det siste året, vurderes ANSAs økonomiske situasjon fortsatt allikevel som tilfredsstillende, og det er tro på at vi vil kunne hente inn noe på denne negative balansen. Det vil bli gjort en ny vurdering av inntektsprognosene i forbindelse med budsjettprosessen for 2026, når effekten av ny salgsstrategi blir mer tydelig.

På den positive siden har overgangen til nye IT-leverandører allerede gitt merkbare innsparinger. Dette gjelder en budsjettpost som tidligere har vært en betydelig kostnadsdriver for ANSA, og representerer en vellykket effektivisering av driften på lengre sikt.

41
42
43

	Revidert budsjett 2025	Budsjett 2025
<u>INNTEKTER</u>		
Salgsinntekter	350 000	350 000
Medlemskontingent	5 200 000	5 500 000
Bedriftstilskudd	1 550 000	1 550 000
MVA-refusjon	1 300 000	1 300 000
LNU-støtte	0	0
Andre driftsinntekter	150 000	100 000
Statstilskudd DIKU	11 100 000	11 100 000
Statstilskudd særskilt tilskudd	990 000	990 000
Sum driftsinntekter	20 640 000	20 890 000
<u>KOSTNADER</u>		
Varekostnad	41 000	50 000
Lønn og honorarer	8 460 000	8 595 000
Arbeidsgiveravgift	1 185 750	1 170 000
Andre personalkostnader	1 258 480	1 204 020
Kostnader lokaler	2 040 000	1 679 000
Diverse tjenester	1 715 000	1 835 000
Telefon, porto og kontorrekvisita	375 000	375 000
Reise- og møtekostnader	852 500	952 500
Drift av landene	2 675 000	2 865 000
Andre driftskostnader	2 465 000	2 165 000
Finansresultat	-92 000	-47 000
Sum drift- og finanskostnader	20 975 730	20 843 520
Resultat	-335 730	46 480

44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63

Merknader:

1. Vi var for optimistiske ved fastsetting av inntekter fra medlemskontingent. Ser nå at med noe nedgang i innmeldinger og fornyelser så må denne nedjusteres en del. Å få økt antall medlemmer vil bli fokus for sekretariatet det neste året.
2. Andre driftsinntekter- økes med 50k siden vi nå tar markedsføringen for forsikringen in-house, og får dette beløpet utbetalt årlig fra Søderbergh & Partners.
3. Lønn faste ansatte- Her har vi nedjustert noe, siden ny kommersiell rådgiver ikke starter før i juni.
4. Fri avis til ansatte- Har blitt indeksregulert.
5. Reiseforsikring- Har økt noe i pris og må derfor oppjusteres noe.
6. Tilstelninger ansatte- Vi kutter noe her for å gjøre besparelser, til tross for at kostnadene har gått opp.
7. Kurs og etterutdanning – Her kutter vi noe i etterutdannelsen til ansatte for 2025
8. Andre kostnader lokale – Dette er uforutsette kostnader ifm. flytting til nye lokaler (bl.a. noe midler til istandsettelse av lokalet, flyttebil, istandsettelse av gammelt lokale osv.)
9. Forsikringer lokale- Noe dyrere enn først antatt.
10. Revisjon – Prisene til PK Revisjon er prisjustert opp noe fra i fjor.

- 64 **11.** Drift IT fast – Driftskostnader IT reguleres ned noe, da vi ser at vi har større besparelser enn
65 vi i utgangspunktet trodde.
- 66 **12.** IT-utvikling – Denne er også nedjustert, da det ser ut til å bli noe mindre nødvendig med
67 utvikling på nytt CRM enn først antatt.
- 68 **13.** Infomøter- Herunder lå utgifter til avreiseseminarer, og siden disse nå bli hel-digitale, blir det
69 lavere kostnader på denne posten.
- 70 **14.** Karrieredager- Det vil ikke være mulig å få på plass en tradisjonell karrieredag i Oslo i løpet
71 av 2025. Dermed vil det heller ikke være noen kostnader forbundet med leie av lokale. Men
72 siden det fortsatt er mulig at ny kommersiell rådgiver vil gjøre noe innenfor karriere, lar vi en
73 buffer på 50 000 kr stå igjen på posten.
- 74 **15.** Goodwill-posten foreslås redusert med 140 000 etter et økt tilskudd på samme sum av
75 søknadsbaserte midler fra LNU. Disse 140 000 inngår i aktiviteter det gis goodwill for, og vi
76 har derfor valgt å tildele disse midlene gjennom den etablerte goodwill-ordningen. Det er
77 dermed fortsatt 1 mill. kroner tilgjengelig i goodwill-potten i år.
- 78 **16.** Siden vi nå også skal avskrive nytt CRM, må denne posten justeres.
- 79 **17.** Gevinst Skagenfondene – Dette fondet forventes å gi økt gevinst ift. først antatt

80

81

82 På bakgrunn av punkter ovenfor budsjetteres det med et negativt resultat i 2025 på *kr -335 730*.

83

84 **INNSTILLING**

85 *Generalforsamlingen godkjenner regnskapet slik det foreligger i vedlegg 1.*

86

87

Konto	Navn	Revidert budsjett 2025	Budsjett 2025	Merknader
3030	Karrieredager	200,000	200,000	
	Sum Karrieredager	200,000	200,000	
3035	Digitale inntekter	150,000	150,000	
	Verden i Handa inntekter	0	0	
	Diverse salg	150,000	150,000	
	SUM SALGSINNTEKTER	350,000	350,000	
3201	Medlemskontingent	5,200,000	5,500,000	1
3215	#StøttANSA	0	0	
	Medlemskontingent	5,200,000	5,500,000	
3440	Statstilskudd HKDir	11,100,000	11,100,000	
3445	Statstilskudd særskilt tilskudd	990,000	990,000	
	Statstilskudd	12,090,000	12,090,000	
	SUM ORGANISASJONSMESSIGE	17,290,000	17,590,000	
3910	Forhandlingsgebyr fra forsikring	1,250,000	1,250,000	
3915	Partneravtaler	300,000	300,000	
	Bedriftstilskudd	1,550,000	1,550,000	
3490	MVA-refusjon	1,300,000	1,300,000	
3495	LNU-støtte	0	0	
3990	Andre driftsinntekter	150,000	100,000	2
	Sum Andre driftsinntekter	1,450,000	1,400,000	
	SUM DRIFTSINNTEKTER	20,640,000	20,890,000	
4510	Produksjon og utsendelser 10 steg	40,000	40,000	
4520	Produksjon medlemskapsbrosjyre	1,000	10,000	
	Andre produksjonskostnader	41,000	50,000	
	SUM FORBRUK AV VARER	41,000	50,000	
5000	Lønn fast ansatte	7,300,000	7,400,000	3
5330	Lønn tillitsvalgt	480,000	480,000	
5040	Provisjon	0	35,000	
5050	Overtid	30,000	30,000	

5020	Feriepenger	750,000	750,000	
5800	Refusjon av sykepenger	-100,000	-100,000	
	Lønn og honorarer	8,460,000	8,595,000	
5400	Arbeidsgiveravgift fast ansatte	1,080,000	1,080,000	
5401	Arbeidsgiveravgift påløpne feriepenge	105,750	90,000	
	Arbeidsgiveravgift	1,185,750	1,170,000	3
5230	Fri avis til ansatte	15,000	8,000	4
5950	Personalforsikring	143,480	75,000	3
5250	Reiseforsikring	25,000	20,750	5
5430	Tjenestepensjon	550,000	500,000	3
5505	Overtidsmat	5,000	5,000	
5520	Kantinekostnader	150,000	150,000	
5920	Yrkesskadeforsikring	35,000	35,270	3
5900	Gaver til ansatte	35,000	35,000	
5995	Tilstelninger ansatte	80,000	110,000	6
6860	Kurs og etterutdannelse	50,000	95,000	7
5965	Faglitteratur	5,000	5,000	
5980	Infotjenester - HMS	15,000	15,000	
5990	Annen personalkostnad	150,000	150,000	
	Andre personalkostnader	1,258,480	1,204,020	
	SUM PERSONALKOSTNADER	10,904,230	10,969,020	
6300	Leie lokaler	1,500,000	1,500,000	
6340	Lys og varme	35,000	35,000	
6360	Renhold	85,000	85,000	
6390	Andre kostnader lokaler	400,000	50,000	8
7500	Forsikring lokaler	20,000	9,000	9
	Kostnader lokaler	2,040,000	1,679,000	
6400	Leie kopimaskin	25,000	25,000	
6605	Reparasjon og vedlikehold	5,000	5,000	
6700	Revisjon	285,000	200,000	10
6705	Regnskapsbyrå	0	5,000	
6750	Drift IT fast	900,000	1,000,000	11
6765	IT - utvikling	400,000	500,000	12
6790	Andre honorarer	100,000	100,000	
	Diverse tjenester	1,715,000	1,835,000	
6540	Inventar	10,000	10,000	
6550	Driftsmaterialer	12,000	12,000	
6555	Innkjøp datautstyr	50,000	50,000	
6800	Kontorrekvisita	40,000	40,000	

6820	Trykksaker	10,000	10,000	
6840	Aviser til kontoret/ digitale aviser	8,000	8,000	
6845	Medieovervåking	50,000	50,000	
	Diverse kontorrekvisita	180,000	180,000	
6900	Elektronisk kommunikasjon	190,000	190,000	
6940	Porto	5,000	5,000	
	Telefon og porto	195,000	195,000	
5970	Møter og repr Generalsekretær	7,500	7,500	
5971	Møter og repr President	5,000	5,000	
5972	Møter og repr Ansatte	10,000	10,000	
7130	Messedeltakelse Studieinfo.	200,000	200,000	
7140	Studiereiser Studieinformasjonen	40,000	40,000	
7144	Reiser President	100,000	100,000	
7141	Oppfølging av landene av ktr.	100,000	100,000	
7145	Reiser HS tur / retur Oslo	100,000	100,000	
7146	Oppfølging av landene av HS	80,000	80,000	
7200	Seminarer og konferanser	95,000	95,000	
7210	Infomøter	50,000	150,000	13
7220	Møtekostnader ansatte	5,000	5,000	
7255	Møtekostnader HS	50,000	50,000	
7256	Presidentmiddag	10,000	10,000	
	Reise- og møtekostnader	852,500	952,500	
6380	Landstyreets andel	850,000	850,000	
	Driftskostnad Utvalg	40,000	40,000	
6390	Generalforsamling	400,000	400,000	
6395	Karrieredager	50,000	100,000	14
7720	Juvenarte	100,000	100,000	
7710	Goodwill - utbetalt støtte	860,000	1,000,000	15
7711	Tillitsvalgskurs/Opplæringsseminar	350,000	350,000	
7300	Driftskostnader Vagant	5,000	5,000	
7302	Driftskostnader Valgkomite	20,000	20,000	
	Drift av landene	2,675,000	2,865,000	
7725	Diverse prosjekter	990,000	990,000	
7320	Reklame- og annonsekostnader	350,000	350,000	
7325	Merch	150,000	150,000	
7400	Kontingenter	70,000	70,000	
7410	Gaver	5,000	5,000	
7770	Bank- og kortgebyrer	400,000	400,000	
7790	Andre kostnader	50,000	50,000	
	Andre driftskostnader	2,015,000	2,015,000	
	SUM ANDRE DRIFTSKOSTNADER	9,672,500	9,721,500	

6000	Avskrivninger	450,000	150,000	16
	Avskrivninger	450,000	150,000	
7830	Tap på fordringer / øreavrunding			
	Tap på fordringer	0	0	
	SUM DRIFTSKOSTNADER	21,067,730	20,890,520	
	DRIFTSRESULTAT	-427,730	-520	
8000	Gevinst Skagenfondene	100,000	50,000	17
8050	Renter fra bank	5,000	10,000	
	Finansinntekter	105,000	60,000	
8150	Finanskostnader	5,000	5,000	
8160	Rentekostnader leverandør	5,000	5,000	
8155	Andre rentekostnader	3,000	3,000	
	Finanskostnader	13,000	13,000	
	FINANSRESULTAT	92,000	47,000	
8180	Andre ekstraord. kostnader / inntekter			
	Ekstraordinære kostnader / inntekter	0	0	
	RESULTAT	-335,730	46,480	

89

90

91

Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 01-03.08.25
Saksordfører Hovedstyret
Saksnummer GF69 04.01.25
Gjelder Valg



Vedlegg til saken:

Ingen vedlegg

Valg på generalforsamlingen 2025 - Vedtakssak

FORMÅL

Generalforsamlingen skal velge sentrale tillitsvalgte og revisor for perioden 2025-2026.

SAKSPRESENTASJON

Generalforsamlingen skal i henhold til vedtektene §13 gjennomføre valg av sentrale tillitsvalgte og revisor.

Valgkomiteen innstiller på alle sentrale verv, utenom ansattrepresentant i hovedstyret som velges av de ansatte i sekretariatet. Hovedstyret innstiller på valg av revisor. Valgkomiteens innstilling skal presenteres senest samme dag som generalforsamlingen trer sammen, i henhold til vedtektene §72, samt muntlig fra talerstolen før hvert valg, i henhold til det innstilte valgreglementet i forretningsordenen.

I henhold til vedtektene §§ 20, 21 og 48.2 gjennomføres valget på generalforsamlingen på følgende måte.

§20. Valg av president skjer ved alminnelig flertall i første valgrunde. Hvis ingen kandidater oppnår alminnelig flertall i første valgrunde, går kun de to kandidatene med flest stemmer til andre valgrunde, hvor valget avgjøres med simpelt flertall. Dersom én av presidentkandidatene blir innstilt av valgkomiteen, tillegges vedkommende én ekstra stemme ved fortsatt stemmelikhet som dermed avgjør valget. Dersom ingen av presidentkandidatene er innstilt, avgjøres valget ved loddtrekning.

§21. Valg av sentrale tillitsvalgte foruten president skjer ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet stemmes det på nytt for de med likt stemmetall. Sentrale tillitsvalgte er presidenten, hovedstyret, kontrollkomiteen og valgkomiteen.

§48.2 På Generalforsamlingen gjennomføres valg av hovedstyrets medlemmer i følgende rekkefølge:

- President
- Nåværende utenlandsstudent (toårsverv)
- Åpen plass (toårsverv)
- Nåværende utenlandsstudent (ettårsverv)
- Åpen plass (ettårsverv)
- Vara (ettårsverv)

Hvert valg vil foregå i følgende rekkefølge:

1. Møteledelsen kunngjør kandidater til valg, og spør om det er andre kandidater i salen. Dette er siste mulighet for å stille til dette vervet.

- 43 2. Valgkomiteen gir sin innstilling til det respektive vervet som er oppe til valg.
44 3. Valgtalene gjennomføres etter tur. Samlet applaus gis etter alle er ferdig.
45 4. Valget gjennomføres.
46

47 VURDERING

48 Den foreslåtte valgprosessen oppfyller de kravene som stilles i vedtektene og forretningsordenen med
49 valgreglement og vil sikre at organisasjonen har tillitsvalgte på plass i alle sentrale verv.
50

51 Valgkomiteens innstillinger vil annonseres på ANSAs nettsider i tiden før generalforsamlingen og
52 muntlig på generalforsamlingens første dag. Hovedstyrets innstilling til revisor står oppført i
53 sakspapiret.
54

55 Hovedstyret ber delegater eller gjester som ønsker å stille til valg før eller i løpet av
56 generalforsamlingen gjøre dette skriftlig med en epost til GF@ansa.no, i henhold til den innstilte
57 forretningsordenen, slik at møteledelsen har så god oversikt som mulig før saken begynner.

59 INNSTILLING

60 *Generalforsamlingen gjennomfører valg av sentrale tillitsvalgte.*
61

62 *Generalforsamlingen velger PKF ReVisjon AS som ANSAs revisor.*
63
64
