

## Etiske retningslinjer

Vedtatt av Generalforsamlingen 08.07.2023

1 De etiske retningslinjene bygger på ANSA sitt verdigrunnlag og vedtekter, og er en sammenfatning  
2 av organisasjonens etiske praksis og regler for å overholde denne. De etiske retningslinjene gjelder  
3 for alle tillitsvalgte i ANSA, samt deltakere på organisasjonens arrangementer. Alt arbeid i  
4 organisasjonen skal utføres med ærlighet og redelige hensikter. Hovedstyret har ansvar for å gå  
5 gjennom retningslinjene hvert år og sende de til Generalforsamlingen for revidering ved behov.

### 6 7 **1. Likeverd og inkludering**

8 Alle tillitsvalgte i ANSA samt deltakere på organisasjonens arrangementer skal vise respekt for alle.  
9 ANSA tar avstand fra alle former for diskriminering, trakassering og mobbing.

### 10 11 **2. Respekt for andres integritet og grenser**

12 ANSA skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres.  
13 Trakassering, overskridende atferd og overgrep aksepteres ikke. Det samme gjelder brudd på og  
14 urettmessig innsyn i personlige forhold som omfattes under personvern. Alle tillitsvalgte samt  
15 deltakere på organisasjonens arrangementer må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene som  
16 gjelder i organisasjonen.

### 17 18 **3. Rolleforståelse**

19 Alle tillitsvalgte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og  
20 utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling.  
21 Tillitsvalgte skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av ANSA.  
22 Tillitsvalgte i ANSA skal være bevisst muligheten for at verv kan gi uforholdsmessige fordeler i  
23 relasjon til andre. Makten et høytstående verv gir skal være en faktor i vurderingen av  
24 alvorlighetsgraden av et brudd på etiske retningslinjer.

### 25 26 **4. Habilitet**

27 ANSA sine vedtekter for habilitet gjelder enhver som deltar i behandlingen av en sak i lokale eller  
28 regionale styret og utvalg, Hovedstyret eller andre organer i ANSA.

### 29 30 **5. Representasjon**

31 Tillitsvalgte som representerer ANSA er ansvarlige for at de gjennom sin opptreden opprettholder  
32 tilliten og omdømmet til ANSA. Man plikter seg også til å skjytte sitt verv i tråd med andre relevante  
33 regler når man representerer ANSA i fora utenfor organisasjonen.

### 34 35 **6. Alkohol og andre rusmidler**

36 Tillitsvalgte og deltakere skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på ANSAs arrangementer. Press rundt  
37 bruk av alkohol og andre rusmidler skal ikke finne sted. Brudd som skjer i sammenheng med  
38 uansvarlig bruk av alkohol og andre rusmidler ansees som særlig alvorlig.

### 39 40 **7. Økonomisk ansvarlighet**

41 Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av midler og  
42 administrasjon av økonomiske midler. Alle tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med gjeldende  
43 retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv. Tillitsvalgte skal ikke  
44 bruke organisasjonens midler på egne interesser og til egen vinning.

### 45 46 **8. Gaver og andre fordeler**

47 Tillitsvalgte som representerer ANSA skal ikke motta gaver og andre fordeler er ment å påvirke deres  
48 tjenstlige handlinger, eller som ellers strider mot lov, forskrifter, etiske retningslinjer eller andre  
49 regler som gjelder for tillitsvalgte i ANSA. Med gaver og andre fordeler menes for eksempel varer,

50 tjenester, provisjon, billetter til arrangementer, reiser, hotellopphold, bevertning eller  
51 utgiftsdekning. Det må vises særskilt aktsomhet ved gaver og andre fordeler som tilbys i tilknytning  
52 til forhandlinger, inngåelse eller gjennomføring av avtaler mv. Dersom noen mottar tilbud som kan  
53 oppfattes som utilbørlig påvirkning eller forsøk på dette, skal tilbudet avvises og meldes fra om til  
54 Generalsekretær eller President.

55

#### 56 **9. Åpenhet og fortrolighet**

57 ANSA skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller og vedtak skal som hovedregel være  
58 tilgjengelig for alle berørte medlemmer. Rutiner for eventuell lukking av møter i Hovedstyret er  
59 regulert i styreinstruksen.

60

#### 61 **10. Brudd på retningslinjene**

62 Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til inn til sentralt gjennom ANSA sin varslingsportal og  
63 kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad. Dersom tillitsvalgte eller deltakere  
64 på organisasjonens arrangementer bryter ANSA sine etiske retningslinjer, har Generalsekretær og  
65 President myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Slike vedtak kan ankes til Hovedstyret.  
66 Mindre brudd kan sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel, utestengelse fra arrangementer  
67 eller oppfordring om å fratre sitt verv. Alvorlige brudd kan sanksjoneres med suspensjon eller  
68 eksklusjon, jmf ANSAs vedtekter §12.1 og §12.2.

69

70 Retningslinjene er ikke uttømmende og fritar derfor ikke medlemmer og tillitsvalgte fra selvstendig  
71 plikt til alltid å søke å utøve godt skjønn, forsiktighet og omtanke i sitt arbeid for ANSA.